Nr.25/PTJ GORJ/16.11.2026

ANUNȚ
privind organizarea selecției pentru ocuparea postului de **expert monitorizare ANOFM-P1** în cadrul proiectului
GREEN SPO Gorj – TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE- Cod SMIS 359406

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu sediul în București, Str. Avalanșei nr.20-22, sector 4, organizează selecția pentru ocuparea unui post de **expert monitorizare ANOFM-P1** în cadrul proiectului ***GREEN SPO Gorj – TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE*, în perioada 18-25.11.2026.** Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajat al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Proiectul este implementat de AJOFM Gorj în calitate de beneficiar eligibil în cadrul Programului Tranziție Justă - Acțiunea "*Sprijinirea tranziției forței de muncă*", Componenta – „*Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor*". Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are calitatea de Partener 1 alături de Asociația "Centrul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială" -P2, Universitatea "*Constantin Brâncuși*" din Targu Jiu-P3 și Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Vâlcea -P4.

Grupul țintă al proiectului:
Prin proiect vor fi sprijinite un număr de 3.350 persoane care fac parte din următoarele categorii:
- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi);
- persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PTJ;
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;
- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap; tinerii cu vârsta de până la 29 ani; persoanele cu vârsta de peste 55 de ani; femeile; membrii familiei monoparentale; membrii minorităților etnice; tineri NEET.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul proiectului sunt:

- definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție;
- sprijin pentru participarea la programele de formare profesională a adulților;
- furnizarea de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie.

Obiectivul general al proiectului: furnizarea serviciilor de ocupare pentru un număr de 3.350 persoane, stimularea angajatorilor prin subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea în muncă a șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă, derularea de programe de formare profesională țintite pe nevoile pieței muncii.

Locația proiectului :

- ✓ Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj -Beneficiar
- ✓ Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă -Partener 1
- ✓ Asociația "Centrul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială"-Partener 2
- ✓ Universitatea "*CONSTANTIN BRÂNCUȘI*" din Târgu Jiu-Partener 3
- ✓ Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Vâlcea- Partener 4

Durata proiectului: 43 luni.

Postul pentru care se organizează selecția este:
Expert de monitorizare (1 persoană, ANOFM -P1):

Condiţii specifice pentru ocuparea postului:

- studii superioare de lungă durată;
- vechime in munca< 5 ani (min. 1 an)

Competenţe solicitate:

- abilităţi organizatorice şi de planificare;
- abilităţi de comunicare interpersonală;
- capacitate de muncă în echipă ;
- cunoştinţe utilizare Microsoft Office.

Atribuțiile postului:

- participă la planificarea și implementarea activităților echipei tehnice de implementare la nivel central și județean;
- întocmește toate documentele justificative necesare coordonarii implementării activităților proiectului;
- asigură monitorizarea indicatorilor, principiilor orizontale, rezultate propuse şi respectarea graficului activităţilor;
- asigură realizarea în termen şi în condiţii de legalitate, eficientă şi eficacitate a tuturor acţiunilor care intră în sfera sa de activitate;
- asigura colectarea, verificarea și procesarea documentelor necesare în vederea întocmirii rapoartelor de monitorizare;
- participă la întâlniri de lucru, ședinte de coordonare și monitorizare;
- realizeaza Planul de implementare pentru fiecare activitate în colaborare cu coordonatorii activităților;
- raporteaza managerului de proiect și Coordonatorului rezultatele obținute și propune acțiuni pentru continuarea sau modificarea derulării activităților;
- participă alături de experții solicitantului și ai partenerilor la elaborarea materialelor de vizibilitate realizate in cadrul proiectului și la evenimentele organizate în acest scop;
- asigura aplicarea prevederilor legale, a metodologiilor de lucru și a procedurilor ANOFM la nivel național.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției,respectiv în perioada **18-20 noiembrie 2026, ora 16:30.**
Candidații vor depune dosarul în format electronic la adresa anofm@anofm.gov.ro, conform specificațiilor din anunț. Fiecărui dosar i se va atribui un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidatului.
Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete, vor fi respinse.
În conformitate cu prevederile Fișei de proiect și anunțul selecției, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

a) scrisoare de intenție a candidatului;
b) copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
c) Curriculum Vitae în format european, în limba română, semnat și datatpe fiecare pagină;
d) copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
e) copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
f) adeverință de salariat;
g) alte acte doveditoare privid experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
h) declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
i) declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/ conflict de interese relativă la activitățile proiectului.

Probele selecției
Selecția constă în parcurgerea următoarelor etape:
1. Depunerea dosarelor: **18-20 noiembrie 2026, până la ora 16:30,**
2. Selecția candidaților în funcție de dosarele depuse: **23 noiembrie 2023 – ora 9:00;**
3. Interviul – **24 noiembrie 2026 – ora 10:00.**

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016