R A P O R T
privind stadiul realizării Programului de ocupare a forţei de muncă
la data de 30.09.2026

Prin Programul naţional de ocupare a forţei de muncă pentru anul 2026, elaborat şi aprobat de către ministrul muncii, familiei, tineretului şi solidarităţii sociale în conformitate cu prevederile art. 6 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii **155.760** de persoane. Cele 155.760 de persoane ce urmează a fi ocupate şi tipurile de măsuri finanţate din bugetul asigurărilor pentru şomaj se prezintă astfel:

- **147.020 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:**
  - *126.789 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,*
  - *20.231 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,*
- **4.720 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **10.735 persoane prin completarea veniturilor salariale ale şomerilor care se încadrează înainte de expirarea şomajului;**
- **3.670 persoane prin prima de activare pentru şomerii neindemnizaţi;**
- **25.365 persoane prin acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea şomerilor cu vârsta peste 50 ani sau părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale, din care:**
  - *25.070 șomeri cu vârsta peste 50 de ani,*
  - *295 șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,*
- **7.955 persoane prin acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- **190 persoane prin acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea şomerilor de lungă durată;**
- **510 persoane care mai au 2 ani până la pensie;**
- **135 persoane prin acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea victimelor ale violenței domestice protejate;**
- **120 persoane prin acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea victimelor ale traficului de persoane;**
- **1.605 persoane prin stimularea mobilităţii forţei de muncă, din care:**
  - *960 persoane prin încadrarea într-o localitate la distanţă mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reşedinţă (prima de încadrare),*
  - *225 persoane prin încadrarea în altă localitate la o distanţă mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),*
  - *420 persoane prin prima de relocare,*
- **2.485 persoane prin acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea absolvenţilor din instituţii de învăţământ;**
- **670 absolvenţi beneficiari de primă de inserţie;**
- **3.000 persoane prin prima de stabilitate;**
- **195 persoane prin acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;**

- **55 prin acordarea de servicii de consultanţă şi asistenţă pentru începerea unei activităţi independente sau pentru iniţierea unei afaceri;**
- **176 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate;**
- **190 persoane prin subvenţii acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenţi de învăţământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior;**
- **1.018 persoane prin subvenţii acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi şi studenţi în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;**
- **1.970 persoane prin subvenţii pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;**
- **520 persoane prin alte măsuri active.**

I.Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în perioada 01.01 – 30.09.2026, au fost ocupate pe piața muncii **106.932 de persoane** (aproximativ 34 % din cele **315.386 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor* **106.932 de persoane** încadrate este următoarea:

- 14.949 de persoane - uşor ocupabil;
- 64.441 de persoane – mediu ocupabil;
- 20.614 de persoane – greu ocupabil;
- 6.042 de persoane – foarte greu ocupabil;
- 886 de persoane – alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât şomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare şi consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidenţele Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcţie de aptitudini, capacităţi şi nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidenţiată atât la medierea muncii, la informare şi consiliere profesională, cât şi la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenţionare, la total, însă, fiind evidenţiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă[1], în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **101.417** de **persoane**, din care:

- *87.196* de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- *14.221* de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **247.155** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a locurilor de muncă vacante, **41,03 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

[1] *Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București*

Operator de date cu caracter personal nr. 497
Str. Avalanşei, nr. 20-22, Sector 4, Bucureşti
Tel.: +4 021 303 98 31; Fax: +4 021 303 98 38
e-mail: anofm@anofm.gov.ro; mass.media@anofm.gov.ro
www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIIINFORMAT

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor* **101.417** *de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 14.342 de persoane - uşor ocupabil;
- 61.642 de persoane – mediu ocupabil;
- 19.165 de persoane – greu ocupabil;
- 5.392 de persoane – foarte greu ocupabil;
- 876 de persoane – alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât şomerii).

Medierea muncii se realizează și prin intermediul burselor locurilor de muncă, organizate în scopul asigurării întâlnirii directe dintre cererea și oferta de forță de muncă.
În perioada 01.01 – 30.09.2026, s-au organizat 21 de burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii pentru ocupații/meserii în diferite domenii de activitate şi pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.
În vederea organizării burselor destinate diferitelor ocupații/meserii în diferite domenii de activitate, au fost contactaţi 11.345 de agenţi economici, dintre care au participat 716, oferind 14.129 de locuri de muncă. Numărul persoanelor participante la aceste burse a fost de 12.908 de persoane, din care 4.363 de persoane au fost selectate în vederea încadrării.
Rezultatele finale (evaluarea la o lună de la organizare) indică încadrarea a 1.933 de persoane, din care 1.804 cu nivel de studii inferior celor superioare şi 129 de persoane cu studii superioare.
Pentru diferite grupuri vulnerabile pe piața muncii (persoane beneficiare de VMI, tineri, inclusiv tineri NEET, mineri în risc de disponibilizare) au fost organizate 7 burse în judeţele Covasna, Cluj, Bistrița-Năsăud, Suceava, Iași, Satu-Mare, Gorj. Dintre cei 329 de agenți economici contactaţi, au participat 124 de agenţi economici care au oferit 1.282 de locuri de muncă. Dintre cele 1.691 de persoane participante la aceste burse, 881 au fost selectate în vederea încadrării.
Au fost încadrate 186 de persoane, din care 181 cu nivel de studii inferior celor superioare şi 5 persoane cu studii superioare.
Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în perioada 01.01 – 30.09.2026, au fost ocupate 2.119 persoane, după cum urmează:

- 1.933 de persoane la bursele locurilor de muncă pentru meserii în diferite domenii de activitate;
- 186 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **3.449 persoane** (2.154 de persoane încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională și 1.295 de persoane încadrate[2] ca urmare a finalizării programelor de formare profesională finanțate din fonduri externe în cadrul unor parteneriate la nivel local).

3) **11.960** de **şomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizaţiei pentru şomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru şomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizaţiei de şomaj la care ar fi avut dreptul, în condiţiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 1.995 de şomeri neindemnizaţi** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puţin 3 luni.

[2] *În centralizatorul anexat prezentului raport, cele 1.295 de persoane sunt menționate la "Alte măsuri", având în vedere că programele de formare profesională sunt realizate în parteneriat/colaborare cu alte entități de pe plan local.*

5) **Stimularea mobilității geografice** a forţei de muncă a contribuit la ocuparea a **539 de persoane**, din care:

- *418 de persoane* beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanţă mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reşedinţă;
- *25 persoane* beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanţă mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- *96 de persoane* încadrate beneficiază de prime de relocare.

6) Prin **semnarea de convenții în vederea acordării de subvenţii angajatorilor** care încadrează în muncă persoane din categoriile prevăzute de legislația în vigoare, a fost sprijinită ocuparea a **14.855 de persoane**, astfel:

- **1.314 de persoane încadrate în anul 2025 pentru care s-au semnat convenții în anul 2026**:
  - **760** de şomeri cu vârsta peste 50 ani sau părinți unici susţinători ai familiilor monoparentale;
  - **387** tineri NEET;
  - **151** absolvenţi ai instituţiilor de învăţământ;
  - **3** persoane care mai au 2 ani până la pensie;
  - **7** persoane cu handicap;
  - **4** şomeri de lungă durată;
  - **2** tineri cu risc de marginalizare socială.
- **13.541 de persoane încadrate în perioada 01.01 – 30.09.2026 pentru care s-au încheiat și convenții**:
  - **8.618** de şomeri cu vârsta peste 50 ani sau părinți unici susţinători ai familiilor monoparentale;
  - **3.815** tineri NEET;
  - **970** absolvenţi de învăţământ;
  - **81** persoane cu handicap;
  - **36** şomeri de lungă durată;
  - **10** persoane care mai au 2 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
  - **11** tineri cu risc de marginalizare socială.

În contextul schimbărilor socio-economice din România, prevenirea şomajului în rândul tinerilor şi stimularea încadrării în muncă a absolvenţilor instituţiilor de învăţământ constituie una din principalele preocupări ale agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă.

Ponderea absolvenţilor de învăţământ încadraţi prin semnarea de convenţii pentru acordarea de subvenţii angajatorilor (1.121 absolvenţi) în totalul absolvenţilor de învăţământ încadraţi în perioada de raportare (2.397 absolvenţi) este de 46,77 % .

Structura, după nivelul de pregătire al absolvenţilor care s-au încadrat în muncă prin subvenţionarea locului de muncă, se prezintă astfel:

- 169 absolvenţi de învăţământ profesional;
- 311 sunt absolvenţi de învăţământ liceal;
- 74 sunt absolvenţi de învăţământ postliceal;
- 567 sunt absolvenţi de învăţământ superior.

7) 135 persoane din rândul absolvenților de învățământ au beneficiat de primă de inserţie.

8) În urma acordării **serviciilor de consultanţă şi asistenţă pentru începerea unei activităţi independente sau pentru iniţierea unei afaceri** pentru 177 persoane, **25 persoane** au iniţiat astfel de activităţi.

II. Programul de ocupare a forţei de muncă pentru anul 2026, pe grupuri ţintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **30.149 de tineri NEET, din care:**
  - *19.635 tineri NEET cu vârsta sub 25 ani;*
  - *10.514 tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani,*
- **4.915 şomeri de lungă durată, din care:**
  - *1.290 sunt tineri sub 30 ani,*
  - *3.625 sunt şomeri de lungă durată adulți,*
- **2.600 persoane de etnie romă;**
- **370 persoane cu handicap;**
- **195 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecţie internaţională;**
- **90 cetăţeni străini;**
- **85 victime ale violenței domestice;**
- **70 victime ale traficului de persoane;**
- **65 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecţie a copilului;**
- **15 persoane repatriate;**
- **5 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă;**
- **5 persoane aflate într-o măsură educativă.**

Din analiza **pe grupuri ținta** a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **106.932** de **persoane ocupate**, **31.755 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **19.851** tineri NEET, din care:
  - *13.237 cu vârsta sub 25 de ani;*
  - *6.614 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;*
- **4.054** șomeri de lungă durată[3], din care:
  - *940 șomeri de lungă durată tineri;*
  - *3.114 șomeri de lungă durată adulți;*
- **5.224** persoane din familii beneficiare de VMI;
- **1.992** persoane de etnie romă;
- **316** persoane cu handicap;
- **133** cetățeni străini;
- **73** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- **53** persoane repatriate;
- **17** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **18** tineri din categoria celor care se află sau provin din sistemul de protecţie a copilului;
- **4** persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **4** persoane aflate într-o măsură educativă;
- **3** persoane fără adăpost;
- **3** persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **2** victime ale violenței domestice;

[3] *Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, astfel cum a fost modificată prin OUG 11/2026, prin șomer de lungă durată se înțelege "persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani, și pe o perioadă mai mare de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 și 30 de ani". Începând cu luna martie a.c. monitorizarea s-a realizat conform definiției șomerului de lungă durată, conform definiției astfel modificată.*

Operator de date cu caracter personal nr. 497
Str. Avalanșei, nr. 20-22, Sector 4, București
Tel.: +4 021 303 98 31; Fax: +4 021 303 98 38
e-mail: anofm@anofm.gov.ro; mass.media@anofm.gov.ro
www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIIINFORMAT

- **8** alte categorii de persoane vulnerabile (art. 2 lit. g din HG 588/2016 ES).

Din cele *106.932 persoane încadrate la nivel național, 55.952 persoane provin din mediul urban* (52,32 % din totalul persoanelor încadrate), iar *50.980 persoane din mediul rural* (47,68 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul *femeilor încadrate este de 52.401, iar al bărbaților de 54.531*, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 49,00 %, respectiv de 51,00 %.

Structura pe **grupe de vârstă** a celor *106.932* de persoane încadrate este următoarea:

- 16.903 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 9.073 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- 8.211 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 20.726 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 52.019 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 20.097 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- 5.746 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 946 persoane fără studii;
- 23.570 persoane din învățământul gimnazial;
- 23.579 persoane din învățământul profesional;
- 37.206 persoane din învățământul liceal;
- 2.734 persoane din învățământul postliceal;
- 14.097 persoane din învățământul universitar.

Structura celor *106.932* de persoane încadrate după **statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- 66.836 șomeri neindemnizați;
- 35.345 șomeri indemnizați;
- 4.751 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În perioada 01.01 – 30.09.2026 au fost cuprinse ***315.386 de persoane*** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele ***315.386*** *de persoane* au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii – **247.155** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională – **252.765** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri – **177** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate – **73** tineri cu risc de marginalizare socială.

Din analiza pe grupuri țintă, din cele ***315.386*** persoane cuprinse în servicii /măsuri de stimulare a ocupării, **163.289 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **66.225** tineri NEET, din care :
- 47.313 cu vârsta sub 25 de ani;
- 18.912 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **64.943** persoane din familii beneficiare de VMI;
- **15.305** persoane de etnie romă;

- **12.640** şomeri de lungă durată, din care:
  - 2.315 şomeri de lungă durată tineri;
  - 10.325 şomeri de lungă durată adulţi;
- **1.500** persoane cu handicap;
- **937** persoane repatriate;
- **638** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecţie internaţională;
- **578** cetăţeni străini;
- **142** persoane aflate în detenție;
- **120** persoane aflate în măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **96** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **55** alte categorii de persoane vulnerabile (art. 2 lit. g din HG 588/2016 ES);
- **38** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
- **22** persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **17** persoane aflate într-o măsură educativă;
- **12** victime ale violenței domestice aflate în perioada valabilității măsurilor dispuse prin ordin de protecție;
- **9** victime ale traficului de persoane;
- **6** solicitanți de azil;
- **4** persoane fără adăpost;
- **1** victimă a violenței domestice aflată în perioada de 12 luni de la data expirării măsurilor dispuse prin ordin de protecție;
- **1** persoană care a executat o măsură educativă.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor ***315.386 de*** *persoane* cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării, care au beneficiat și de asistenţă pentru înregistrarea în evidenţă ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 31.839 persoane - ușor ocupabil;
- 165.510 persoane – mediu ocupabil;
- 88.239 persoane – greu ocupabil;
- 23.785 persoane – foarte greu ocupabil;
- 6.013 persoane – alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În perioada 01.01 – 30.09.2026 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **594.545** persoane (cuantificate de fiecare dată de câte ori a beneficiat de serviciu, o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de cate ori este nevoie pe parcursul perioadei de raportare), ceea ce înseamnă o medie lunară de **66.061** de persoane asistate.

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă asigură promovarea participării pe piaţa muncii

a tinerilor cu risc de marginalizare socială[4] prin acompaniament social personalizat care se realizează în baza unui contract de solidaritate *(a cărui durata este de minim 1 an și de maxim 3 ani)*, şi constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială şi constau în:

- informare şi consiliere profesională;
- mediere a muncii;
- plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale şi altor condiţii cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidenţa agenţiei pentru ocuparea forţei de muncă.

Subvenţia lunară acordată angajatorilor de inserţie pentru un tânăr cu risc de marginalizare socială angajat, reprezintă salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință[5] în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Dacă tânărul este păstrat în activitate, angajatorul beneficiază lunar, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat. Suma se acordă angajatorului pe perioada menţinerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

În primele 9 luni ale anului 2026, ca urmare a acțiunilor întreprinse de agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă județene şi a municipiului Bucureşti, în vederea aplicării prevederilor legale referitoare la combaterea marginalizării sociale, s-au obținut următoarele rezultate:

- **161** de tineri din rândul categoriilor definite de lege au beneficiat de servicii specializate prin cuprinderea la măsuri precum mediere, informare și consiliere a muncii sau încheierea de contracte de solidaritate.

- 25 tineri cu risc de marginalizare socială au fost încadrați ca urmare a acordării măsurilor de mediere, informare și consiliere profesională, precum și de subvenționare a locurilor de muncă;

- au fost încheiate 73 contracte de solidaritate, prin care agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă teritoriale acordă servicii de informare și consiliere profesională şi de mediere a muncii, identifică angajatori de inserţie şi locuri de muncă potrivit pregătirii lor

---

[4] *Conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare este tânărul cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:*
a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
b) are dizabilități
c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
d) are copii în întreținere;
e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
f) este victimă a traficului de persoane;
g) se află în executarea unei pedepse;
h) se află în executarea unei măsuri educative;
i) se află în executarea altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

5 Potrivit Legii nr.225/2021, începând cu anul 2022, indicatorul social de referință (ISR) se majorează, în luna martie a fiecărui an, cu rata medie anuală a inflației, indicator definitiv comunicat de Institutul Național de Statistică. Începând cu luna martie a anului 2025, valoarea ISR este de 660 lei.

profesionale şi a celorlalte caracteristici care rezultă din dosarul de înscriere în evidenţă şi îi plasează pe locurile de muncă identificate;

- au fost încadrați 13 tineri cu risc de marginalizare socială ca urmare a acordării de subvenții angajatorilor;

- a fost identificați 8 angajatori de inserţie ca urmare a promovării intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul potențialilor angajatori la nivel local.

Cele 73 contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari:
- 25 tineri care se află sau provin din sistemul de protecţie a copilului (34,25% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 33 tineri cu dizabilități (44,21 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 10 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (13,70% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **5** tineri cu copii în întreținere (6,85% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate).

Structura pe nivel de educație a tinerilor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate se prezintă astfel:
- 7 tineri cu studii primare sau fără studii;
- 16 tineri cu studii gimnaziale;
- 26 tineri cu studii profesionale/arte și meserii;
- 21 tineri cu studii liceale;
- 3 tineri cu învățământ postliceal.

Încadrarea celor **13** tineri s-a realizat prin încheierea de contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii, informare și consiliere profesională și a măsurii de subvenționare a locurilor de muncă pentru angajarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Cele 13 persoane încadrate în muncă sunt din categoria tinerilor care se află sau provin din sistemul de protecţie a copilului, dintre acestea 4 au studii gimnaziale, 5 au studii profesionale, 3 au studii liceal, iar 1 tânăr are studii primare.

În vederea integrării pe piaţa muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor vulnerabile au fost desfășurate acțiuni care au vizat conştientizarea şi promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, judeţeni, locali şi al partenerilor sociali. Totodată, au fost realizate activități de diseminare a informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor vulnerabile.

Activitatea de informare şi de promovare a tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor s-a realizat atât prin interacţiune directă, față în față sau la distanță, cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante, cât și prin diseminarea informațiilor privind avantajele și beneficiile încadrării în muncă a acestor persoane. De asemenea, au fost promovate prevederile legale privind angajarea acestor tineri prin intermediul

diverselor canale de comunicare, precum mass-media, rețelele de socializare, paginile de internet ale agențiilor și consiliile consultative.

În perioada de referință, au fost desfășurate 278 de acțiuni de conştientizare şi promovare a prevederilor legale în rândul actorilor regionali și locali, precum şi al partenerilor sociali. Aceste acțiuni au vizat atât tinerii cu risc de marginalizare socială, cât și alte grupuri vulnerabile. De asemenea, au fost realizate 442 acțiuni de diseminare a informaţiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane, 448 de interacțiuni directe cu angajatorii care dispuneau de locuri de muncă vacante, precum și 82 de acțiuni de identificare a angajatorilor de inserție.

III. Programe speciale:

III.a. În scopul creşterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localităţi urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forţei de muncă pentru anul 2026 următoarele programe speciale:

- **Programul 69, special pentru 69 de localităţi urbane;**
- **Programul 188, special pentru 188 de localităţi din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităţilor au fost:
- *ponderea mare a şomerilor în total populaţie activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe, pentru anul 2026, s-a estimat ocuparea unui număr de **11.585** de **persoane,** dintre care **4.550** în localităţile rurale şi **7.035** în cele urbane**.**

În perioada 01.01 – 30.09.2026, prin implementarea **Programului 69, special pentru localităţi din mediul urban** au fost încadrate **8.041 de persoane**, astfel:

- **servicii de mediere – 7.856 de** persoane, din care:
  - *6.650* **de** *persoane pe perioadă nedeterminată;*
  - *1.206 de persoane pe perioadă determinată;*
- **programe de formare profesională – 159** de persoane;
- **completarea veniturilor salariale ale şomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizaţiei pentru şomaj – 653** de persoane;
- **prima de activare pentru şomerii neindemnizaţi – 124 de** persoane;
- **acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea şomerilor în vârstă de peste 50 de ani sau părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale – 277 persoane (din care 24 de persoane încadrate în anul 2025, pentru care s-au încheiat convenții în anul 2026);**
- **acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET – 144 persoane (din care 11 persoane încadrate în anul 2025, pentru care s-au încheiat convenții în anul 2026);**
- **acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 2 ani până la pensie – 1 persoană;**
- **stimularea mobilităţii forţei de muncă – 12** persoane;
- **acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă absolvenţi de învăţământ – 16 persoane(din care 5 persoane încadrate în anul 2025, pentru care s-au încheiat convenții în anul 2026);**
- **prime de inserție pentru absolvenții de învățământ - 6 persoane;**
- **acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap – 2 persoane;**

- acordarea de subvenţii angajatorilor de inserție care încadrează în muncă tineri cu risc de marginalizare socială – 1 persoană;

- alte măsuri active - 74 de persoane.

Prin **Programul 188 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, **4.898 de persoane**, astfel:

- **servicii de mediere – 4.812 de** persoane, din care:
  - *4.046* de *persoane pe perioadă nedeterminată;*
  - *766 de persoane pe perioadă determinată;*

- programe de formare profesională – 54 de persoane;

- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj – 110 de persoane;

- prima de activare pentru şomerii neindemnizaţi – 46 de persoane**;**

- acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea şomerilor în vârstă de peste 50 de ani sau părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale – 49 persoane (din care 11 persoane încadrate în anul 2025, pentru care s-au încheiat convenții în anul 2026);

- acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET – 20 persoane (din care 4 persoane încadrate în anul 2025, pentru care s-au încheiat convenții în anul 2026);

- acordarea de subvenţii angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată – 3 persoane;

- stimularea mobilităţii forţei de muncă – 14 persoane;

- acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă absolvenţi de învăţământ – 7 persoane (din care 5 persoane încadrate în anul 2025, pentru care s-au încheiat convenții în anul 2026);

- prime de inserție pentru absolvenții de învățământ - 2 persoane;

- acordarea de subvenţii angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap – 1 persoană (încadrată în anul 2025, pentru care s-a încheiat convenție în acest an);

- alte măsuri active - 72 de persoane.

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetăţenilor români aparţinând minorităţii rome, s-a elaborat Programul special pentru romi la nivel naţional, inclusiv **Programul 146, special pentru comunităţi cu număr mare de etnici romi,** în sprijinul realizării cărora vor veni acţiunile specifice serviciului public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunităţile cu populaţie numeroasă de etnici romi, acţiuni ce se vor desfăşura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă, după caz, şi dezvoltarea colaborării cu reprezentanţii organizațiilor romilor.

Prin programul de ocupare s-a prevăzut cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a 13.115 de persoane și ocuparea a 2.600 de persoane, din care 1.610 persoane ocupate în cele 146 de comunități din programul special, aproximativ 62 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2026 prin programul național.

În perioada 01.01 – 30.09.2026 au fost cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă **15.305** de persoane de etnie romă și au fost ocupate **1.992** de persoane.

Prin aplicarea **Programului 146, special pentru comunităţi cu număr mare de etnici romi,** în perioada 01.01 – 30.09.2026, s-a realizat încadrarea a **1.057 de persoane de etnie roma** (53,06% din numărul total al persoanelor de etnie roma ocupate prin programul special la nivel național), astfel:

- **servicii de mediere – 1.035** de persoane, din care:
- ***865*** *de persoane pe perioadă nedeterminată;*
- ***170*** de *persoane pe perioadă determinată;*
- **programe de formare profesională - 3** persoane;
- **completarea veniturilor salariale ale şomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizaţiei pentru şomaj – 30** persoane;
- **prime de activare pentru şomerii neindemnizaţi – 25** persoane;
- **alte măsuri active - 3 persoane.**

III.c. Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forţei de muncă pentru anul 2025 un Program special pentru elevi şi studenţi, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanţelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a a elevilor şi studenţilor. Programul urmărește facilitarea dobândirii experienței practice la locul de muncă de către elevi şi studenţi, precum şi obţinerea de venituri din activități formale desfășurate pe perioada vacanţelor.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2026, ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.018 de persoane, din care: 435 de elevi şi 583 de studenţi**.

În perioada 01.01 – 30.09.2026, prin implementarea Programului special pentru elevi şi studenţi, s-au obţinut următoarele rezultate: au fost încheiate 261 convenţii în baza Legii nr.72/2007 şi au fost încadraţi 283 elevi şi studenţi (221 elevi şi 62 studenţi).

În funcţie de mediul de proveniență, 162 de elevi şi 40 de studenţi sunt din mediul urban, iar 59 de elevi şi 22 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 221 de elevi încadraţi în muncă, 93 sunt de sex feminin şi 128 sunt de sex masculin, iar din cei 62 de studenți încadrați în muncă, 28 sunt femei şi 34 sunt bărbaţi.

Situațiile privind cuprinderea persoanelor în măsuri de stimulare a ocupării şi ocuparea acestora, pe grupuri ţintă, tipuri de măsuri și judeţe, sunt prezentate în anexe.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.