



Fișa sintetică a proiectului
"STEP UP - Tinerii, o sansa pentru viitor!"
cod SMIS 367149

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Program Educație și Ocupare 2021 - 2027

PRIORITATEA DE INVESTIȚII ȘI OBIECTIVUL SPECIFIC:

Prioritatea: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)

Obiectiv specific ESO4.1: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

ACȚIUNEA. 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

Beneficiar: AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ (ANOFM)

Partenerii proiectului:

- ✓ CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MUREȘ (CRFPA MUREȘ)
- ✓ CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR BRASOV (CRFPA BRAȘOV)
- ✓ CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR VÂLCEA (CRFPA VÂLCEA)
- ✓ CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR CLUJ (CRFPA CLUJ)
- ✓ CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR MEHEDINȚI (CRFPA MEHEDINȚI)
- ✓ CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR CALARASI (CRFPA CĂLĂRAȘI)
- ✓ CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR DOLJ (CRFPA DOLJ)
- ✓ CENTRUL REGIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ A ADULȚILOR TELEORMAN (CRFPA TELEORMAN)

Proiectul va fi implementat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și cei 8 parteneri (CRFPA Dolj, CRFPA Mureș, CRFPA Brașov, CRFPA Vâlcea, CRFPA Mehedinți, CRFPA Călărași, CRFPA Cluj, CRFPA Teleorman).

Regiuni eligibile: Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov.

Județe: Alba, Arad, Argeș, Bacău, Bihor, Bistrița-Năsăud, Botoșani, Brașov, Brăila, Buzău, Caraș-Severin, Călărași, Cluj, Constanța, Covasna, Dâmbovița, Giurgiu, Harghita, Ialomița, Iași, Maramureș, Mehedinți, Neamț, Olt, Satu Mare, Sălaj, Sibiu, Suceava, Teleorman, Timiș, Tulcea, Vaslui, Vâlcea, Vrancea, Ilfov, București (36 județe).



Nu sunt incluse județele: Dolj, Galați, Gorj, Hunedoara, Mureș, Prahova (aceste județe sunt cuprinse în Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027).

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților de încadrare pentru 21.200 șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) ANOFM este singura instituție publică ce poate acorda aceste tipuri de sprijin financiar pentru tinerii care se angajează /angajatorii care angajează șomeri tineri sub 30 de ani. Serviciul Public de Ocupare va acorda sprijin financiar angajatorilor care angajează, respectiv încheie contracte de stagiatura cu șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați în evidențele SPO și va acorda prime persoanelor din grupul țintă care se angajează, asigurând astfel integrarea durabilă pe piața forței de muncă a acestei categorii de beneficiari. Totodată, proiectul răspunde priorităților de politică publică ale MMFTSS, respectiv reducerea șomajului și facilitarea integrării șomerilor pe piața muncii.

Obiectivul specific al proiectului:

Stimularea ocupării a 21.200 tineri sub 30 de ani șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă. Acest obiectiv se realizează prin implementarea activităților 1 și 2 care prevăd:

- ✓ acordarea primei de stabilitate pentru tinerii NEET care se angajează prima dată;
- ✓ acordarea de prime tinerilor cu vârsta sub 30 de ani care se angajează;
- ✓ organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru tinerii care fac parte din grupul țintă;
- ✓ acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care fac parte din grupul țintă;
- ✓ acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de stagiul cu tinerii din grupul țintă.

Principalele activități/subactivități și rezultate ale proiectului:

A1. Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă a tinerilor

SA 1.1 Activare tineri prin sprijin financiar - prima de stabilitate

R1.1: 21.000 tineri beneficiari de sprijin financiar

SA 1.2. Stimularea forței de muncă prin acordarea de prime

R1.2: 198 tineri beneficiari de prime

SA 1.3 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru șomerii înregistrați la SPO

R1.3: 2.104 tineri beneficiari de programe de formare

SA 1.4. Stagii pentru absolvenții de învățământ superior

R1.4: 2 tineri pentru care se finanțează angajatorii care organizează stagii pentru absolvenții de învățământ superior

SA 1.5 Subvenționarea locurilor de muncă

R1.5: 7.300 tineri pentru care se finanțează subvenții acordate angajatorilor

A2. Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

SA 2.1 Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

R2.1: 21.200 documentații complete pregătite pentru rambursare

A3. Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului

SA 3.1 Asigurarea coordonării și monitorizării activităților în cadrul proiectului

- Min. 1 raport de implementare;
- Min. 1 cerere de rambursare.

SA 3.2 Publicitatea proiectului și cheltuielile indirecte



- 1 broșură în format electronic cu prezentarea proiectului și a rezultatelor acestuia publicată pe site-ul SPO;
- 1 newsletter publicată pe site-ul SPO;
- Afise.

Principalele beneficii ale implementării proiectului sunt:

Prin acțiunile propuse în cadrul proiectului se urmărește acordarea unui sprijin (prime/subvenții) pentru satisfacerea nevoilor șomerilor/ angajatorilor, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, respectiv acordarea unui sprijin financiar angajatorilor care organizează stagii pentru absolvenții de învățământ superior, în conformitate cu prevederile Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare.

Toate acestea duc la sporirea șanselor de integrare pe piața muncii a persoanelor din categoriile de grup țintă vizate de acest proiect, asigurând astfel implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Ocupare a Forței de Muncă 2021-2027.

Grupul țintă al proiectului este constituit din 21.200 șomeri tineri cu vârsta sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Persoane din grupul țintă al proiectului trebuie să aibă domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile **Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov**, cu excepția celor din județele cuprinse în **Programul Tranziție Justă (Dolj, Galați, Gorj, Hunedoara, Mureș, Prahova)**.

Perioada de implementare a proiectului: 40 de luni (01 septembrie 2026 - 31 decembrie 2029)

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 854.853.077,90 lei, din care 162.883.061,93 lei reprezintă valoarea cofinanțării naționale.

Date contact Beneficiar: Strada Avalanșei 20-22, Sector 4, București
www.anofm.ro, anofm@anofm.gov.ro