

R A P O R T

privind stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă

la data de 31.07.2026

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026, elaborat și aprobat de către ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale în conformitate cu prevederile art. 6 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii **155.760** de persoane. Cele 155.760 de persoane ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **147.020 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:**
 - 126.789 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,
 - 20.231 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,
- **4.720 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **10.735 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- **3.670 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;**
- **25.365 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor cu vârsta peste 50 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:**
 - 25.070 șomeri cu vârsta peste 50 de ani,
 - 295 șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
- **7.955 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- **190 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;**
- **510 persoane care mai au 2 ani până la pensie;**
- **135 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea victimelor ale violenței domestice protejate;**
- **120 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea victimelor ale traficului de persoane;**
- **1.605 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:**
 - 960 persoane prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),
 - 225 persoane prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),
 - 420 persoane prin prima de relocare,
- **2.485 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;**
- **670 absolvenți beneficiari de primă de inserție;**

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 3.000 persoane prin prima de stabilitate;
- 195 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 55 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 176 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate;
- 190 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- 1.018 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 1.970 persoane prin subvenții pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- 520 persoane prin alte măsuri active.

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în perioada 01.01 - 31.07.2026, au fost ocupate pe piața muncii **82.725 de persoane** (aproximativ 33 % din cele **247.804 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **82.725 de persoane** încadrate este următoarea:

- 11.461 de persoane - ușor ocupabil;
- 50.397 de persoane - mediu ocupabil;
- 15.895 de persoane - greu ocupabil;
- 4.428 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 544 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **79.553 de persoane**, din care:

- 68.431 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 11.122 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Din cele **195.676** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a locurilor de muncă vacante, **40,66 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 79.553 de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 11.069 de persoane - ușor ocupabil;
- 48.453 de persoane - mediu ocupabil;
- 15.229 de persoane - greu ocupabil;
- 4.258 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 544 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Medierea muncii se realizează și prin intermediul burselor locurilor de muncă, organizate în scopul asigurării întâlnirii directe dintre cererea și oferta de forță de muncă.

În perioada 01.01 - 31.07.2026, s-au organizat 21 de burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii pentru ocupații/meserii în diferite domenii de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

În vederea organizării burselor destinate diferitelor ocupații/meserii în diferite domenii de activitate, au fost contactați 11.345 de agenți economici, dintre care au participat 716, oferind 14.129 de locuri de muncă. Numărul persoanelor participante la aceste burse a fost de 12.908 de persoane, din care 4.363 de persoane au fost selectate în vederea încadrării. Rezultatele finale (evaluarea la o lună de la organizare) indică încadrarea a 1.933 de persoane, din care 1.804 cu nivel de studii inferior celor superioare și 129 de persoane cu studii superioare.

Pentru diferite grupuri vulnerabile pe piața muncii (persoane beneficiare de VMI, tineri, inclusiv tineri NEET, mineri în risc de disponibilizare) au fost organizate 7 burse în județele Covasna, Cluj, Bistrița-Năsăud, Suceava, Iași, Satu-Mare, Gorj. Dintre cei 329 de agenți economici contactați, au participat 124 de agenți economici care au oferit 1.282 de locuri de muncă. Dintre cele 1.691 de persoane participante la aceste burse, 881 au fost selectate în vederea încadrării.

Au fost încadrate 186 de persoane, din care 181 cu nivel de studii inferior celor superioare și 5 persoane cu studii superioare.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în perioada 01.01 - 31.07.2026, au fost ocupate 2.114 persoane, după cum urmează:

- 1.933 de persoane la bursele locurilor de muncă pentru meserii în diferite domenii de activitate;
- 181 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **2.581 persoane** (1.785 de persoane încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională și 796 de persoane încadrate² ca urmare a finalizării programelor de formare profesională finanțate din fonduri externe în cadrul unor parteneriate la nivel local).

3) **9.290 de șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

² În centralizatorul anexat prezentului raport, cele 796 de persoane sunt menționate la "Alte măsuri", având în vedere că programele de formare profesională sunt realizate în parteneriat/colaborare cu alte entități de pe plan local.

4) Au beneficiat de **prime de activare 1.614 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **439 de persoane**, din care:

- **339 de persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **20 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **80 de persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

6) Prin **semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor** care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ, au fost ocupate **5.598 de persoane**, astfel:

- **956 de persoane încadrate în anul 2025 pentru care s-au semnat convenții în anul 2026:**
 - **444** de șomeri cu vârsta peste 50 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - **339** tineri NEET;
 - **151** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
 - **10** persoane care mai au 2 ani până la pensie;
 - **6** persoane cu handicap;
 - **4** șomeri de lungă durată;
 - **2** tineri cu risc de marginalizare socială.
- **4.642 de persoane încadrate în perioada 01.01 - 31.07.2026 pentru care s-au încheiat și convenții:**
 - **2.233** de șomeri cu vârsta peste 50 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - **1.770** tineri NEET;
 - **590** absolvenți de învățământ;
 - **30** persoane cu handicap;
 - **11** șomeri de lungă durată;
 - **4** persoane care mai au 2 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
 - **4** tineri cu risc de marginalizare socială.

În contextul schimbărilor socio-economice din România, prevenirea șomajului în rândul tinerilor și stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ constituie una din principalele preocupări ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Ponderea absolvenților de învățământ încadrați prin acordarea de subvenții angajatorilor (741 absolvenți) în totalul absolvenților de învățământ încadrați în perioada de raportare (1.321 absolvenți) este de 56,09 % .

Structura, după nivelul de pregătire al absolvenților care s-au încadrat în muncă prin subvenționarea locului de muncă, se prezintă astfel:

- **106** absolvenți de învățământ profesional;
- **191** sunt absolvenți de învățământ liceal;
- **60** sunt absolvenți de învățământ postliceal;
- **384** sunt absolvenți de învățământ superior.

7) **26 persoane** din rândul absolvenților de învățământ au beneficiat de primă de inserție.

8) În urma acordării serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri pentru 142 persoane, 21 persoane au inițiat astfel de activități.

II. Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **30.149 de tineri NEET, din care:**
 - 19.635 tineri NEET cu vârsta sub 25 ani;
 - 10.514 tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani,
- **4.915 șomeri de lungă durată, din care:**
 - 1.290 sunt tineri sub 30 ani,
 - 3.625 sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 30 ani,
- **2.600 persoane de etnie romă;**
- **370 persoane cu handicap;**
- **195 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;**
- **90 cetățeni străini;**
- **85 victime ale violenței domestice;**
- **70 victime ale traficului de persoane;**
- **65 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **15 persoane repatriate;**
- **5 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă;**
- **5 persoane aflate într-o măsură educativă.**

Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **82.725 de persoane ocupate**, **23.644 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **14.491 tineri NEET, din care:**
 - 9.416 cu vârsta sub 25 de ani;
 - 5.075 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **3.090 șomeri de lungă durată³, din care:**
 - 730 șomeri de lungă durată tineri;
 - 2.360 șomeri de lungă durată adulți;
- **4.027 persoane din familii beneficiare de VMI;**
- **1.564 persoane de etnie romă;**
- **239 persoane cu handicap;**
- **97 cetățeni străini;**
- **53 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;**
- **44 persoane repatriate;**
- **13 tineri din categoria celor care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **11 persoane care au executat pedepse privative de libertate;**
- **4 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;**

³ Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, astfel cum a fost modificată prin OUG 11/2026, prin șomer de lungă durată se înțelege "persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani, și pe o perioadă mai mare de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 și 30 de ani". Începând cu luna martie a.c. monitorizarea s-a realizat conform definiției șomerului de lungă durată, conform definiției astfel modificată.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 3 persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- 3 persoane fără adăpost;
- 3 persoane aflate într-o măsură educativă;
- 2 victime ale violenței domestice.

Din cele 82.725 persoane încadrate la nivel național, 43.355 persoane provin din mediul urban (52,41 % din totalul persoanelor încadrate), iar 39.370 persoane din mediul rural (47,59 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul femeilor încadrate este de 40.175, iar al bărbaților de 42.550, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 48,56 %, respectiv de 51,44 %.

Structura pe grupe de vârstă a celor 82.725 de persoane încadrate este următoarea:

- 12.058 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 6.890 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- 6.805 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 16.819 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 40.153 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 15.273 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe niveluri de învățământ este următoarea:

- 4.669 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 757 persoane fără studii;
- 18.389 persoane din învățământul gimnazial;
- 18.444 persoane din învățământul profesional;
- 28.392 persoane din învățământul liceal;
- 2.141 persoane din învățământul postliceal;
- 10.690 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 82.725 de persoane încadrate după statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă, se prezintă astfel:

- 51.986 șomeri neindemnizați;
- 27.922 șomeri indemnizați;
- 2.817 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În perioada 01.01 - 31.07.2026 au fost cuprinse **247.804 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **247.804 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **195.676** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **198.186** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **142** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **50** tineri cu risc de marginalizare socială.

Din analiza pe grupuri țintă, din cele **247.804** persoane cuprinse în servicii /măsuri de stimulare a ocupării, **123.337 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **46.812** tineri NEET, din care :

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 32.028 cu vârsta sub 25 de ani;
- 14.784 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- 12.736 persoane de etnie romă;
- 50.151 persoane din familii beneficiare de VMI;
- 10.671 șomeri de lungă durată, din care:
 - 1.825 șomeri de lungă durată tineri;
 - 8.846 șomeri de lungă durată adulți;
- 1.015 persoane cu handicap;
- 710 persoane repatriate;
- 471 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- 396 cetățeni străini;
- 133 persoane aflate în detenție;
- 89 persoane aflate în măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- 66 persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- 27 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
- 19 persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- 14 persoane aflate într-o măsură educativă;
- 10 victime ale violenței domestice aflate în perioada valabilității măsurilor dispuse prin ordin de protecție;
- 7 victime ale traficului de persoane;
- 5 solicitanți de azil;
- 3 persoane fără adăpost;
- 1 victimă a violenței domestice aflată în perioada de 12 luni de la data expirării măsurilor dispuse prin ordin de protecție;
- 1 persoană care a executat măsură educativă.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **247.804 de persoane** cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării, care au beneficiat și de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 25.207 persoane - ușor ocupabil;
- 130.768 persoane - mediu ocupabil;
- 69.691 persoane - greu ocupabil;
- 18.328 persoane - foarte greu ocupabil;
- 3.810 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În perioada 01.01 - 31.07.2026 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **463.259** persoane (cuantificate de fiecare dată de câte ori a beneficiat de serviciu, o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul perioadei de raportare), ceea ce înseamnă o medie lunară de **66.180** de persoane asistate.

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură promovarea participării pe piața muncii

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

a tinerilor cu risc de marginalizare socială⁴ prin acompaniament social personalizat care se realizează în baza unui contract de solidaritate (*a cărui durată este de minim 1 an și de maxim 3 ani*), și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în:

- informare și consiliere profesională;
- mediere a muncii;
- plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Subvenția lunară acordată angajatorilor de inserție pentru un tânăr cu risc de marginalizare socială angajat, reprezintă salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință⁵ în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Dacă tânărul este păstrat în activitate, angajatorul beneficiază lunar, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat. Suma se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

În perioada 01.01 - 31.07.2026, ca urmare a acțiunilor întreprinse de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea aplicării prevederilor legale referitoare la combaterea marginalizării sociale, s-au obținut următoarele rezultate:

- **106** tineri din rândul categoriilor definite de lege au beneficiat de servicii specializate prin cuprinderea la măsuri precum mediere, informare și consiliere a muncii sau încheierea de contracte de solidaritate.
- **16** tineri cu risc de marginalizare socială au fost încadrați ca urmare a acordării măsurilor de mediere, informare și consiliere profesională, precum și de subvenționare a locurilor de muncă;
- au fost încheiate **49** de contracte de solidaritate, prin care agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale acordă servicii de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, identifică angajatori de inserție și locuri de muncă potrivit pregătirii lor profesionale și a celorlalte caracteristici care rezultă din dosarul de înscriere în evidență și îi plasează pe locurile de muncă identificate;

Cele 49 contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari:

⁴ Conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare este tânărul cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități
- c) nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane;
- g) se află în executarea unei pedepse;
- h) se află în executarea unei măsuri educative;
- i) se află în executarea altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

⁵ Potrivit Legii nr.225/2021, începând cu anul 2022, indicatorul social de referință (ISR) se majorează, în luna martie a fiecărui an, cu rata medie anuală a inflației, indicator definitiv comunicat de Institutul Național de Statistică. Începând cu luna martie a anului 2025, valoarea ISR este de 660 lei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 17 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (34,69 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 18 tineri cu dizabilități (36,73 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 5 tineri cu copii în întreținere (10,20 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 9 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (18,37 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate).

Structura pe nivel de educație a tinerilor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate se prezintă astfel:

- 7 tineri cu studii primare sau fără studii;
- 16 tineri cu studii gimnaziale;
- 16 tineri cu studii profesionale/arte și meserii;
- 8 tineri cu studii liceale;
- 2 tineri cu învățământ postliceal.

Încadrarea celor 6 tineri s-a realizat prin încheierea de contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii, informare și consiliere profesională și a măsurii de subvenționare a locurilor de muncă pentru angajarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Cele 6 persoane încadrate în muncă aparțin categoriei de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului, 4 dintre aceștia au studii gimnaziale, iar 2 au studii profesionale.

În vederea integrării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor vulnerabile au fost desfășurate acțiuni care au vizat conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, județeni, locali și al partenerilor sociali. Totodată, au fost realizate activități de diseminare a informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor vulnerabile.

Activitatea de informare și de promovare a tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor s-a realizat atât prin interacțiune directă, față în față sau la distanță, cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante, cât și prin diseminarea informațiilor privind avantajele și beneficiile încadrării în muncă a acestor persoane. De asemenea, au fost promovate prevederile legale privind angajarea acestor tineri prin intermediul diverselor canale de comunicare, precum mass-media, rețelele de socializare, paginile de internet ale agențiilor și consiliile consultative.

În perioada de referință, au fost desfășurate 219 de acțiuni de conștientizare și promovare a prevederilor legale în rândul actorilor regionali și locali, precum și al partenerilor sociali. Aceste acțiuni au vizat atât tinerii cu risc de marginalizare socială, cât și alte grupuri vulnerabile. De asemenea, au fost realizate 376 acțiuni de diseminare a informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane, 380 de interacțiuni directe cu angajatorii care dispuneau de locuri de muncă vacante, precum și 68 de acțiuni de identificare a angajatorilor de inserție.

III. Programe speciale:

III.a. În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026 următoarele programe speciale:

- **Programul 69, special pentru 69 de localități urbane;**
- **Programul 188, special pentru 188 de localități din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- *ponderea mare a șomerilor în total populație activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe, pentru anul 2026, s-a estimat ocuparea unui număr de **11.585 de persoane**, dintre care **4.550** în localitățile rurale și **7.035** în cele urbane.

În perioada 01.01 - 31.07.2026, prin implementarea **Programului 69, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **5.934 de persoane**, astfel:

- **servicii de mediere - 5.801 de persoane**, din care:
 - *4.877 de persoane pe perioadă nedeterminată;*
 - *924 de persoane pe perioadă determinată;*
- **programe de formare profesională - 117 de persoane;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 502 de persoane;**
- **prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 106 de persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 50 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 115 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 62 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 2 ani până la pensie - 1 persoană;**
- **stimularea mobilității forței de muncă - 8 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 6 persoane;**
- **prime de inserție pentru absolvenții de învățământ - 1 persoană;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 1 persoană;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează în muncă tineri cu risc de marginalizare socială - 1 persoană;**
- **alte măsuri active - 46 de persoane.**

Prin **Programul 188 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, **3.530 de persoane**, astfel:

- **servicii de mediere - 3.468 de persoane**, din care:
 - *2.890 de persoane pe perioadă nedeterminată;*
 - *578 de persoane pe perioadă determinată;*
- **programe de formare profesională - 52 de persoane;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj - 87 de persoane;**
- **prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 35 de persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 50 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 16 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 11 persoane;**

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată - 3 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 10 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 5 persoane;
- prime de inserție pentru absolvenții de învățământ - 1 persoană;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 1 persoană;
- alte măsuri active - 46 de persoane.

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat Programul special pentru romi la nivel național, inclusiv **Programul 146, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în sprijinul realizării cărora vor veni acțiunile specifice serviciului public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă, după caz, și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții organizațiilor romilor.

Prin programul de ocupare s-a prevăzut cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a 13.115 de persoane și ocuparea a 2.600 de persoane, din care 1.610 persoane ocupate în cele 146 de comunități din programul special, aproximativ 62 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2026 prin programul național.

În perioada 01.01 - 31.07.2026 au fost cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă **12.736** de persoane de etnie romă și au fost ocupate **1.564** de persoane.

Prin aplicarea **Programului 146, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în perioada 01.01 - 31.07.2026, s-a realizat încadrarea a **773 de persoane de etnie roma** (49 % din numărul total al persoanelor de etnie roma ocupate prin programul special la nivel național), astfel:

- **servicii de mediere - 754 de persoane**, din care:
 - **649 de persoane pe perioadă nedeterminată;**
 - **105 de persoane pe perioadă determinată;**
- **programe de formare profesională - 3 persoane;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 20 persoane;**
- **prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 17 persoane;**
- **alte măsuri active - 2 de persoane.**

III.c. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților. Programul urmărește facilitarea dobândirii experienței practice la locul de muncă de către elevi și studenți, precum și obținerea de venituri din activități formale desfășurate pe perioada vacanțelor.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2026, ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.018 de persoane, din care: 435 de elevi și 583 de studenți.**

În perioada 01.01 - 31.07.2026, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate: au fost încheiate 197 convenții în baza Legii nr.72/2007 și au fost încadrați 218 elevi și studenți (177 elevi și 41 studenți).

În funcție de mediul de proveniență, 141 de elevi și 27 de studenți sunt din mediul urban, iar 36 de elevi și 14 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 177 de elevi încadrați în muncă, 76 sunt de sex feminin și 101 sunt de sex masculin, iar din cei 41 de studenți încadrați în muncă, 18 sunt femei și 23 sunt bărbați.

Situațiile privind cuprinderea persoanelor în măsuri de stimulare a ocupării și ocuparea acestora, pe grupuri țintă, tipuri de măsuri și județe, sunt prezentate în anexe.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.