



NR. 5 / Mai 2026

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Realizările Programului național de ocupare în luna aprilie 2026
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna aprilie 2026
- Realizările Planului național de formare profesională în luna aprilie 2026
- Noi cursuri de formare profesională vor fi organizate în luna iunie 2026, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna aprilie 2026
- Mai, luna promovării economiei sociale



BULETIN INFORMATIV

Realizările Programului național de ocupare în luna aprilie 2026

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele patru luni ale anului 2026, au fost încadrate în muncă 47.367 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 30 aprilie 2026, 22.935 au peste 45 de ani, din care 8.435 au peste 55 ani, 9.969 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 4.031 au între 30 și 35 de ani, 3.858 au între 25 și 30 de ani, iar 6.574 sunt tineri sub 25 de ani. Din totalul persoanelor ocupate, 8.113 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 22.873, iar al bărbaților de 24.494, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 48,29 %, respectiv de 51,71%.

În funcție de rezidență, 24.907 persoane provin din mediul urban (52,58 % din totalul persoanelor încadrate), iar 22.460 persoane din mediul rural (47,42 % din totalul persoanelor încadrate).

Un clasament al județelor cu cele mai multe persoane angajate arată că București ocupă primul loc (4.603), urmat de Iași (1.910) și Alba (1.797).

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (16.113), profesionale (10.510), gimnaziale (10.442), 6.366 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 114.069 de persoane care au beneficiat de mediere a muncii, în timp ce 115.038 persoane au beneficiat de informare și consiliere. De asemenea, 52 persoane au beneficiat de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri și 19 persoane de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate cu tinerii cu risc de marginalizare socială.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 47.367 persoane	Realizat în 2026
Medierea muncii	46.025
Formare profesională	1.350
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	4.700
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	903
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	250
Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	13

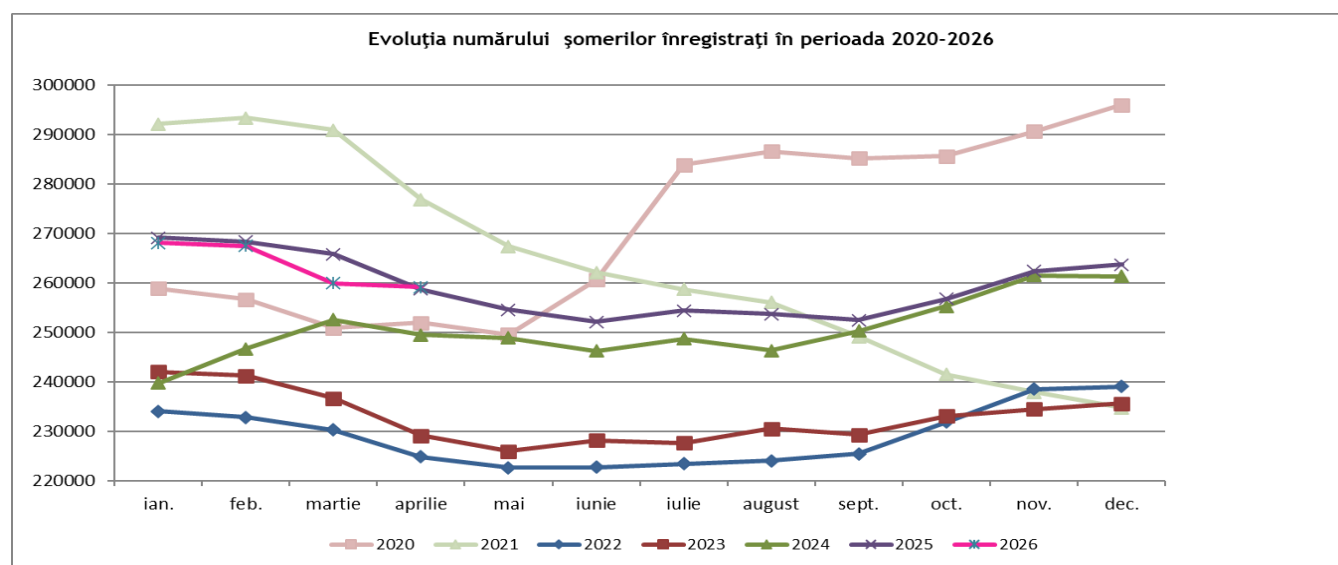
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna aprilie 2026

La sfârșitul lunii aprilie 2026, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,24%, cu 0,01 puncte procentuale mai mică decât în luna anterioară și cu 0,01 puncte procentuale mai mică decât în luna aprilie 2025. Numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 259.160 de persoane.

Din totalul șomerilor înregistrați, 57.823 au fost șomeri indemnizați și 201.337 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 1.596 de persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 787 de persoane față de luna precedentă.



Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii aprilie 2026 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	259.160
< 25 ani	21.953
Între 25 și 29 ani	15.238
Între 30 și 39 ani	44.976
Între 40 și 49 ani	62.782
Între 50 și 55 ani	48.417
Peste 55 ani	65.794

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii aprilie se prezintă astfel: 68.888 de șomeri provin din mediul urban și 190.272 de șomeri provin din mediul rural.

Numărul șomerilor femei la 30 aprilie 2026 era de 125.259 de persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 133.901 de persoane.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 martie 2026 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

BULETIN INFORMATIV

Realizările Planului național de formare profesională în luna aprilie 2026

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele patru luni ale anului 2026, au fost cuprinse în programe de formare profesională **5.827 persoane**, după cum urmează:

- 4.777 șomeri;
- 556 persoane au beneficiat de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 469 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 25 de persoane sunt beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii.

Din cele 283 programe de formare profesională, 96 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 187 programe sunt finanțate din fonduri externe. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani (42,08%) și în rândul persoanelor cu vârsta între 35-45 de ani (24,22%); urmate apoi de tinerii cu vârsta sub 25 ani (17,10%) și de cei din grupa de vârstă 25-30 de ani (8,35%), la polul opus fiind cei cu vârsta între 30-35 de ani (8,25%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 2.735 persoane (57,25%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 1.091 persoane (22,84%), cu studii superioare - 750 persoane (15,70 %), cu mai puțin 8 clase - 188 persoane (3,94%) și cei cu mai puțin de 4 clase - 13 persoane (0,27%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri, în funcție de numărul de cursanți, au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

- lucrător comercial - 707;
- agent de securitate - 620;
- Operator introducere, prelucrare, validare date - 440;
- Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică - 322;
- Referent resurse umane - 210;
- Coafor - 192;
- Inspector din domeniul securității și sănătății în muncă - 173;
- Ajutor bucătar - 162;
- Bucătar - 157;
- Contabil - 144.

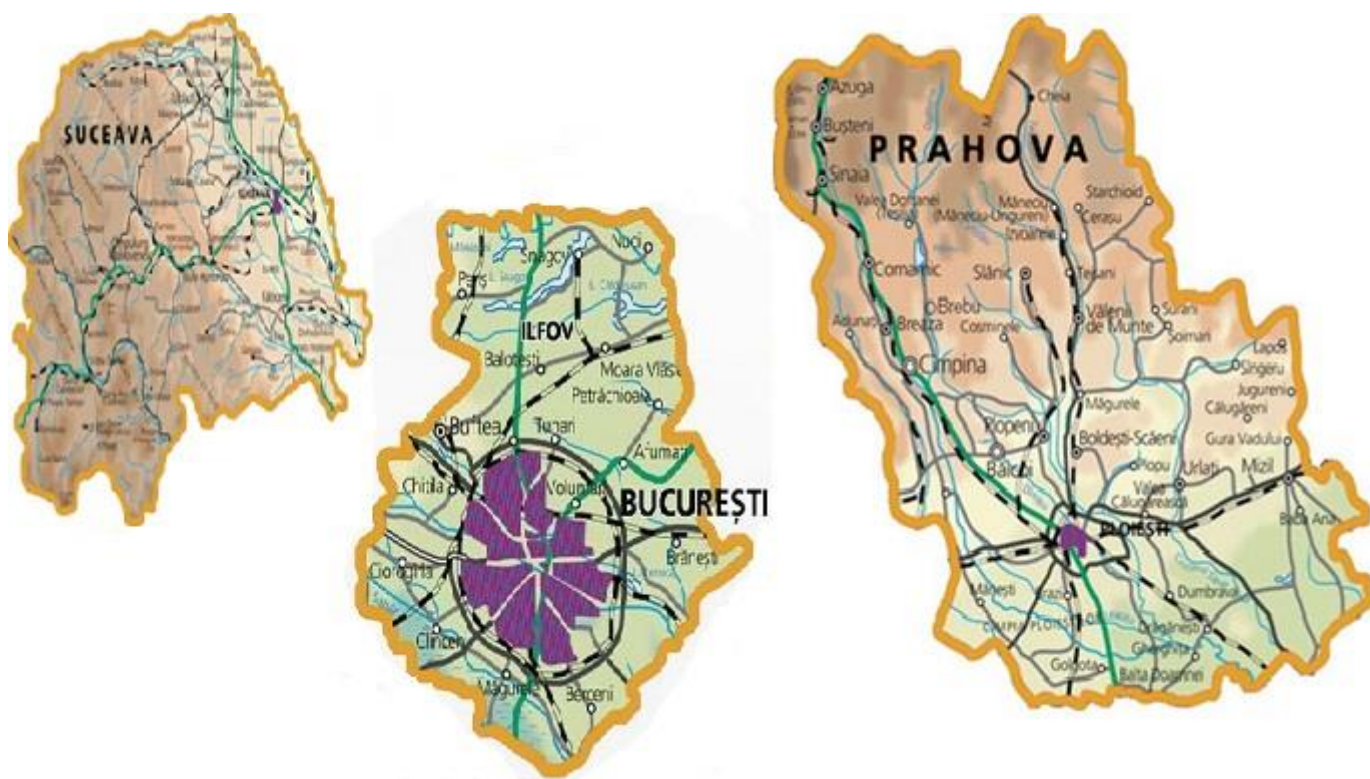
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională.*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iunie 2026, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va organiza în luna mai 2026, 112 programe de formare profesională pentru un număr de 1.793 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite, organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București.

Cele mai multe cursuri se vor organiza în municipiul București (pentru 266 de persoane), județul Suceava (pentru 108 de persoane) și județul Prahova (pentru 95 de persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- Ajutor bucătar - 172 de persoane;
- Lucrător comercial - 135 de persoane;
- Referent resurse umane - 122 de persoane;
- Îngrijitor spații verzi - 84 de persoane;
- Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură - 76 de persoane;
- Operator introducere, validare și prelucrare date - 76 de persoane;
- Patiser - 67 de persoane;
- Electrician în construcții - 56 de persoane;
- Frizer - 56 de persoane;
- Manager resurse umane - 56 de persoane.

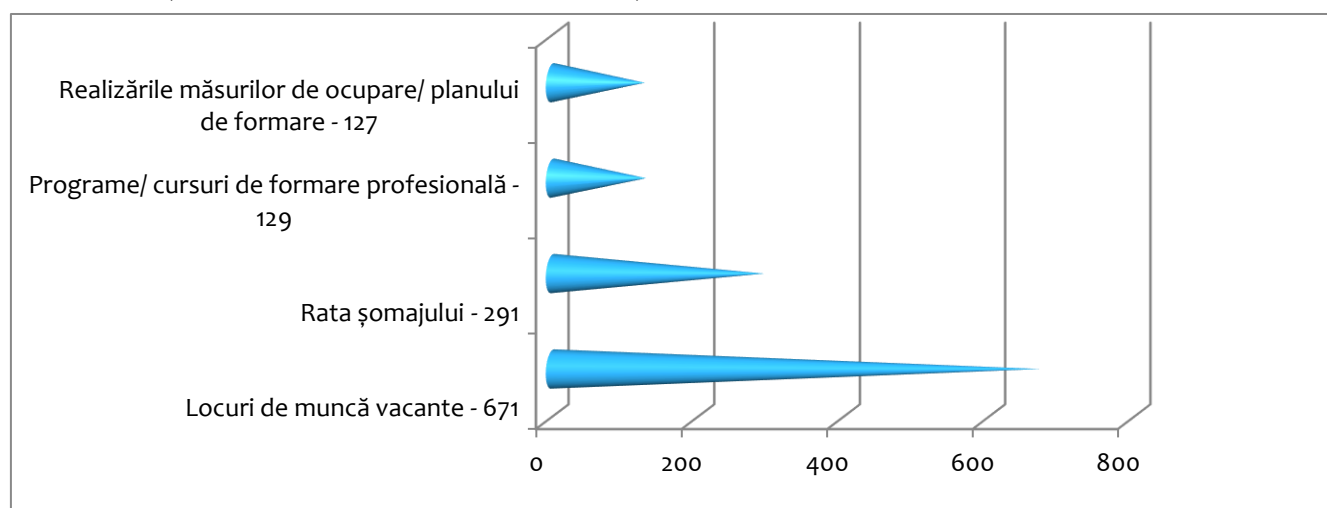
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna aprilie 2026

În luna aprilie 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.574 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național, dar și prin rețeaua EURES - 671 apariții, situația șomajului - 291 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 129 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 127 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **162 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE; rata șomajului; măsurile de ocupare; programe de formare profesională; prime acordate șomerilor; proiecte implementate și lansări de proiecte; comunicate de presă cu angajări; subvenționare a programelor de ucenicie etc.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **162 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 73 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 20 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Brașov - 14 interviuri/declarații/participări emisiuni.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna aprilie 2026, au fost elaborate și distribuite **10.284 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

Activitatea ANOFM



În luna aprilie 2026, ANOFM a remis **15 comunicate** de presă/informări și a înregistrat 128 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații despre: rata șomajului; locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES; realizările măsurilor Programului de ocupare; programele

de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național; ANOFM promovează incluziunea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii prin parteneriate și servicii integrate; Bani de la stat pentru angajatori: 2.250 de lei pe lună pentru fiecare ucenic; Topul celor mai căutate joburi în România și cum poți aplica corect pe platforma ANOFM; Modernizarea ANOFM: servicii digitale, echipe mobile și 600 noi posturi în cadrul Agenției; Guvernul aprobă memorandumul pentru proiectul „SMART SPO” - ANOFM lansează cea mai amplă reformă a serviciilor de ocupare din România; România, lider în UE la șomajul în rândul tinerilor: statul promite subvenții pentru primul job; „Primul loc de muncă”, subvenționat de stat: Sprijin masiv pentru 28.000 de tineri și angajatori; Împreună pentru incluziune: noi pași pentru integrarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii; Împreună pentru incluziune: noi pași pentru integrarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii; Semnal puternic pentru piața muncii! Marcel Miclău: „ANOFM intră într-o nouă eră a modernizării!”; Senatul adoptă modificările la legea șomajului: prime pentru tineri, sprijin pentru vulnerabili și reguli mai stricte pentru angajatori; ANOFM a început plata salariilor restante pentru angajații Liberty Galați, Damen Mangalia și Romaero. Banii ajung înainte de Paște etc.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES. Tot pe site-ul propriu, ANOFM a postat săptămânal situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul agențiilor teritoriale de muncă. **Imaginea** Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/ comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

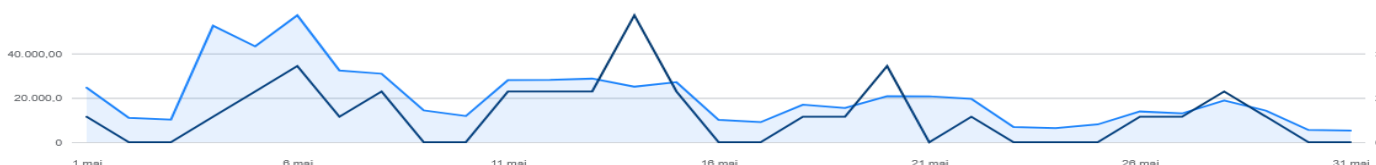
Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

629.541 ↓ -10 %
Vizualizări ⓘ

50.740 ↑ 323 %
Vizionări de 3 secunde ⓘ

1.310 ↑ 79 %
Vizionări de 1 minut ⓘ

9z 14h ↑ 269 %
Durată de vizionare ⓘ



Mai, luna promovării economiei sociale

MAI, LUNA PROMOVĂRII ECONOMIEI SOCIALE

Economia socială are ca obiective consolidarea coeziunii economice și sociale, ocuparea forței de muncă și dezvoltarea serviciilor sociale.



www.anofm.ro



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) încurajează angajatorii să investească în formarea profesională prin ucenicie, oferind un sprijin financiar **de 2.250 de lei pe lună** pentru fiecare ucenic angajat.

Subvenția se acordă la cererea angajatorului, proporțional cu timpul efectiv lucrat, pe toată durata contractului de ucenicie.

Angajatorii interesați sunt invitați să se adreseze agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, pentru informații privind organizarea programelor de ucenicie, condițiile de acordare a sprijinului financiar și etapele de accesare a acestor măsuri.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație