



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Realizările Programului național de ocupare în luna mai 2026
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna mai 2026
- Realizările Planului național de formare profesională în luna mai 2026
- Noi cursuri de formare profesională vor fi organizate în luna iulie 2026, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna mai 2026
- „COMPETENT – Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”
Formarea profesională a adulților – investiție în competențe, ocupare și adaptare la piața muncii



BULETIN INFORMATIV

Realizările Programului național de ocupare în luna mai 2026

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele cinci luni ale anului 2026, au fost încadrate în muncă 60.034 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 mai 2026, 29.294 au peste 45 de ani, din care 10.934 au peste 55 ani, 12.546 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 5.079 au între 30 și 35 de ani, 4.888 au între 25 și 30 de ani, iar 8.227 sunt tineri sub 25 de ani. Din totalul persoanelor ocupate, 10.187 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 28.957, iar al bărbaților de 31.077, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 48,23 %, respectiv de 51,77 %.

Din cele 60.034 persoane încadrate la nivel național, 31.429 persoane provin din mediul urban (52,35 % din totalul persoanelor încadrate), iar 28.605 persoane din mediul rural (47,65 % din totalul persoanelor încadrate).

Un clasament al județelor cu cele mai multe persoane angajate arată că București ocupă primul loc (5.755), urmat de Iași (2.516) și Constanța (2.220).

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (20.495), profesionale (13.424), gimnaziale (13.271), primare și fără studii (3.425), postliceale (1.543), 7.876 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 114.069 de persoane care au beneficiat de mediere a muncii, în timp ce 115.038 persoane au beneficiat de informare și consiliere. De asemenea, 52 persoane au beneficiat de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri și 19 persoane de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate cu tinerii cu risc de marginalizare socială.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 60.034 persoane	Realizat în 2026
Medierea muncii	58.269
Formare profesională	1.806
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	6.241
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	1.140
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	325
Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	17

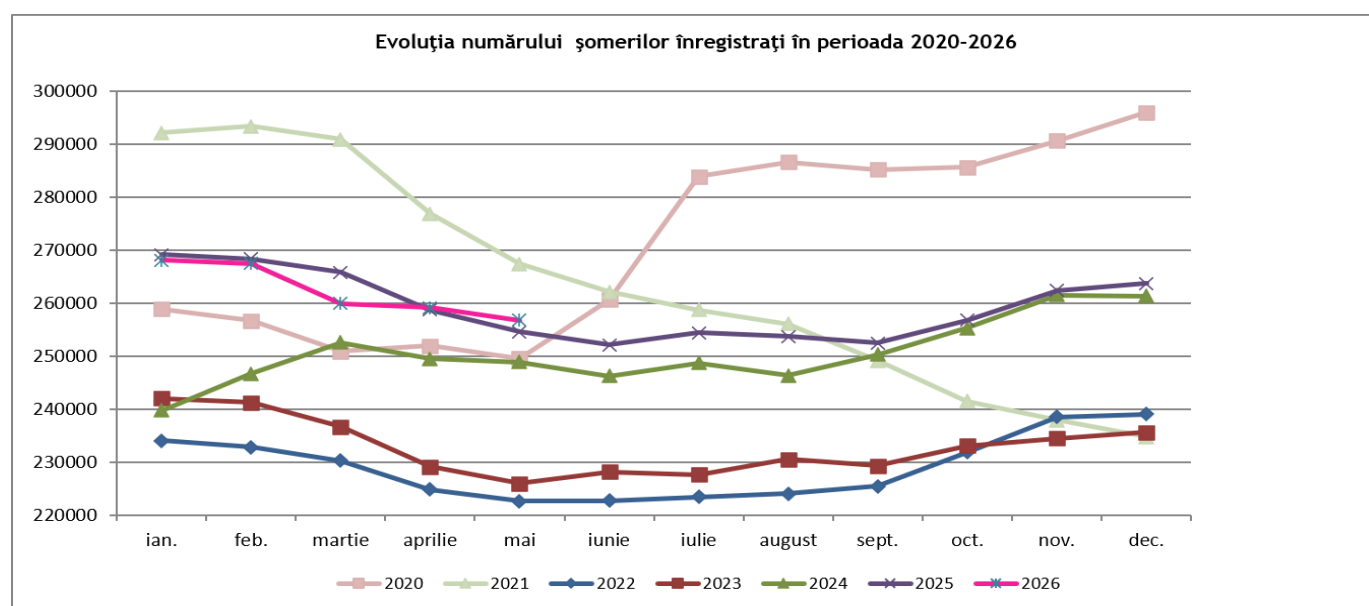
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna mai 2026

La sfârșitul lunii mai 2026, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,21%, cu 0,03 puncte procentuale mai mică decât în luna anterioară și cu 0,03 puncte procentuale mai mare decât în luna mai 2025. Numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 256.794 de persoane.

Din totalul șomerilor înregistrați, 56.628 au fost șomeri indemnizați și 200.166 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 1.195 de persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 1.171 de persoane față de luna precedentă.



Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii mai 2026 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	256.794
< 25 ani	21.669
Între 25 și 29 ani	14.964
Între 30 și 39 ani	44.440
Între 40 și 49 ani	62.203
Între 50 și 55 ani	47.735
Peste 55 ani	65.783

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii aprilie se prezintă astfel: 68.338 de șomeri provin din mediul urban și 188.456 de șomeri provin din mediul rural.

Numărul șomerilor femei la 31 mai 2026 era de 124.116 de persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 132.678 persoane.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 mai 2026 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

BULETIN INFORMATIV

Realizările Planului național de formare profesională în luna mai 2026

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele cinci luni ale anului 2026, au fost cuprinse în programe de formare profesională **7.763 persoane**, după cum urmează:

- 6.348 șomeri;
- 685 persoane au beneficiat de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 670 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 60 de persoane sunt beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii.

Din cele 382 programe de formare profesională, 120 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 262 programe sunt finanțate din fonduri externe. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani (42,87%) și în rândul persoanelor cu vârsta între 35-45 de ani (25,13%); urmate apoi de tinerii cu vârsta sub 25 ani (15,39%) și de cei din grupa de vârstă 25-30 de ani (7,77%), la polul opus fiind cei cu vârsta între 30-35 de ani (8,84%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 3.683 persoane (58,02%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 1.388 persoane (21,87%), cu studii superioare - 1.054 persoane (16,60 %), cu mai puțin 8 clase - 210 persoane (3,31%) și cei cu mai puțin de 4 clase - 13 persoane (0,20%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri, în funcție de numărul de cursanți, au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

- Lucrător comercial - 707;
- Agent de securitate - 778;
- Operator introducere, prelucrare, validare date - 514;
- Competența digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică - 346;
- Referent resurse umane - 346;
- Inspector din domeniul securității și sănătății în muncă - 229;
- Bucatar - 223;
- Contabil - 209;
- Coafor - 206;
- Ajutor bucătar - 200

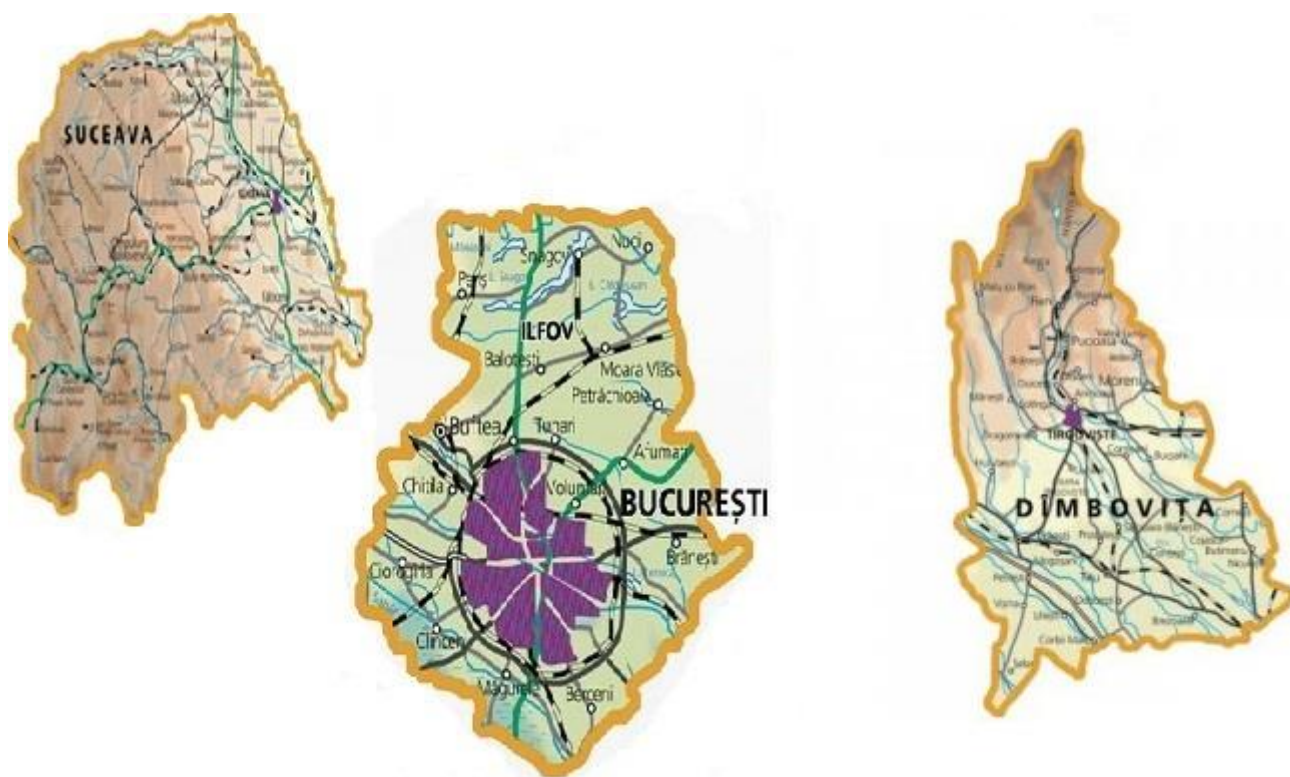
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională.*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iulie 2026, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va organiza în luna iulie 2026, 106 programe de formare profesională pentru un număr de 1.726 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite, organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București.

Cele mai multe cursuri se vor organiza în municipiul București (pentru 252 de persoane), județul Dâmbovița (pentru 142 de persoane) și județul Suceava (pentru 88 de persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- Referent resurse umane - 112 de persoane;
- Lucrător comercial - 106 de persoane;
- Îngrijitor spații verzi - 98 de persoane;
- Ajutor bucătar - 96 de persoane;
- Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică - 90 de persoane;
- Îngrijitor bătrâni la domiciliu - 81 de persoane;
- Bucătar - 70 de persoane;
- Agent de securitate - 66 de persoane;
- Frizer - 56 de persoane;
- Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 53 de persoane.

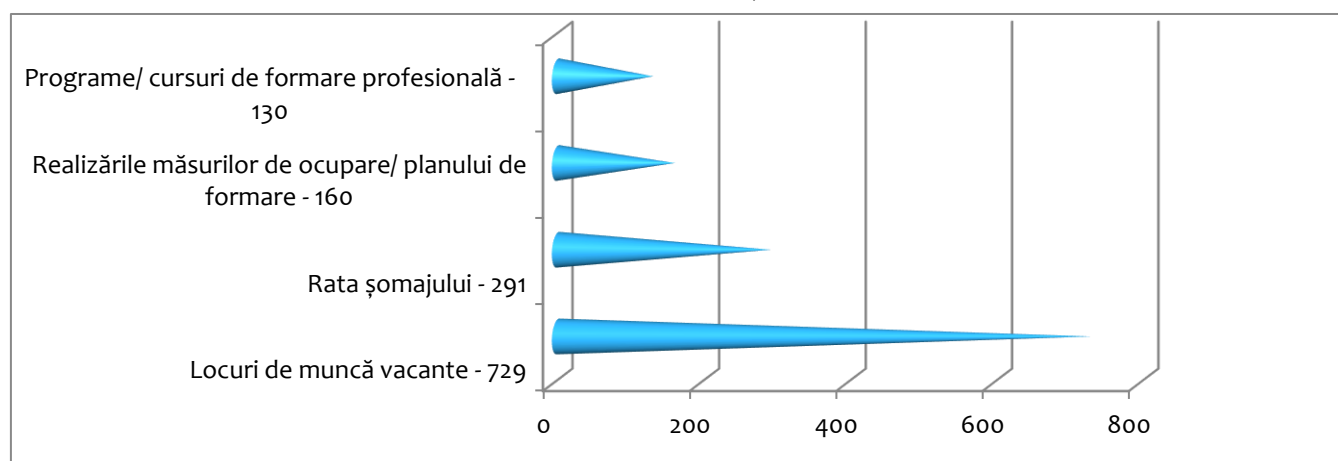
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna mai 2026

În luna mai 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.978 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național, dar și prin rețeaua EURES - 729 apariții, situația șomajului - 291 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 160 apariții; informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 130 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **200 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind Bursa Locurilor de Muncă; Luna Mai - Luna Economiei sociale; oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE; rata șomajului; măsurile de ocupare; programe de formare profesională; prime acordate șomerilor; proiecte implementate și lansări de proiecte; comunicate de presă cu angajări; subvenționare programelor de ucenicie etc.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **229 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 61 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 24 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Olt - 15 interviuri/declarații/participări emisiuni.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna mai 2026, au fost elaborate și distribuite **13.891 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

Activitatea ANOFM



În luna mai 2026, ANOFM a remis **9 comunicate** de presă/informări și a înregistrat 178 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații despre: rata șomajului; locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES; participarea conducerii ANOFM la deschiderea Târgului de Joburi

„FutureJobsby USV - Iași; realizările măsurilor Programului de ocupare; programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național; participarea conducerii ANOFM la turneului național de antreprenoriat „Intelligent Money Academy”; vizitele de lucru ale Președintelui ANOFM la AJOFM Constanța și AJOFM Tulcea; prima de stabilitate; parteneriatul BAT-ANOFM; vizita delegației Consiliului Investitorilor Străini la ANOFM; participarea Președintelui ANOFM la FIHR Connect@ Constanța „Litoralul 365” etc.

În cadrul Bursei Locurilor de Muncă organizată de ANOFM București în data de 12 mai 2026, au fost prezenți reprezentanți ai posturilor Prima TV și Radio România Actualități, care au realizat materiale jurnalistice privind desfășurarea evenimentului și oportunitățile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. În contextul evenimentului, domnul Adrian Zvîncă, președintele ANOFM, a acordat două interviuri reprezentanților mass-media prezenți.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES. Tot pe site-ul propriu, ANOFM a postat săptămânal situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul agențiilor teritoriale de muncă. **Imaginea** Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

De altfel, principalul pol de interes vizavi de prezența ANOFM în mass-media în perioada de referință a fost reprezentat de Luna mai - luna dedicată promovării economiei sociale, prin care ANOFM susține inițiativele care contribuie la integrarea socială și profesională a persoanelor vulnerabile și la dezvoltarea comunităților locale. Până la finalul acestei perioade, au fost acordate peste 9.100 de atestate de întreprindere socială și 278 de certificate de întreprindere socială de inserție. Totodată, agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au organizat evenimente, acțiuni de informare și standuri dedicate promovării economiei sociale în cadrul burselor locurilor de muncă.

Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/ comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

BULETIN INFORMATIV

„COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”

Formarea profesională a adulților - investiție în competențe, ocupare și adaptare la piața muncii

Într-o economie aflată într-o continuă transformare, formarea profesională a adulților reprezintă una dintre cele mai eficiente modalități prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă își pot crește șansele de angajare și își pot adapta competențele la cerințele actuale ale pieței muncii. Atunci când oferta de formare este corelată cu nevoile pieței muncii, cursurile devin un instrument eficient pentru reducerea deficitului de competențe.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă susține organizarea de programe de formare profesională prin centrele regionale de formare profesională a adulților, în funcție de cererea existentă la nivel local și regional.

Formarea profesională continuă este esențială într-o piață a muncii aflată într-o schimbare rapidă. Digitalizarea, transformările tehnologice, deficitul de personal calificat și modificarea cerințelor angajatorilor fac necesară actualizarea permanentă a competențelor profesionale.

Schimbările tehnologice, trecerea la economia verde, digitalizarea continuă și evoluția ocupațiilor determină apariția unor noi cerințe profesionale, iar actualizarea cunoștințelor și dezvoltarea competențelor devin elemente esențiale pentru menținerea și creșterea gradului de ocupare.

Experiența profesională este importantă, însă, în multe situații, aceasta trebuie completată cu noi competențe tehnice, digitale sau practice pentru a răspunde cerințelor actuale ale angajatorilor. Investiția în competențe este una dintre cele mai sigure investiții în viitorul profesional al fiecărei persoane.

Participarea la programe de formare profesională oferă posibilitatea dobândirii unor calificări noi, perfecționării competențelor existente și creșterii mobilității profesionale. În același timp, formarea profesională contribuie la reducerea deficitului de forță de muncă și la o mai bună corelare între competențele disponibile și nevoile angajatorilor.

ANOFM implementează proiectul „COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”, un proiect finanțat din Fondul Social European, prin Programul Ocupare și Educație, care urmărește dezvoltarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în evidența serviciului public de ocupare. **Grupul țintă** este format din 20.000 persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare cu reședința în regiunile eligibile: București-Ilfov, Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, în cele 36 de județe aparținând acestor regiuni.

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 154.817.883,40 lei, din care valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului și partenerilor este de 11.620.105,81 lei, valoarea eligibilă nerambursabilă din partea FSE+ este de 118.287.821,02, iar valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național este de 24.909.956,57 lei.