

R A P O R T

privind stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în primul semestru al anului 2026

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026, elaborat și aprobat de către ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale în conformitate cu prevederile art. 6 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii **155.760** de persoane. Cele 155.760 de persoane ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **147.020 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:**
 - 126.789 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,
 - 20.231 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,
- **4.720 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **10.735 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- **3.670 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;**
- **25.365 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor cu vârsta peste 50 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:**
 - 25.070 șomeri cu vârsta peste 50 de ani,
 - 295 șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
- **7.955 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- **190 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;**
- **510 persoane care mai au 2 ani până la pensie;**
- **135 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea victimelor ale violenței domestice protejate;**
- **120 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea victimelor ale traficului de persoane;**
- **1.605 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:**
 - 960 persoane prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),
 - 225 persoane prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),
 - 420 persoane prin prima de relocare,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 2.485 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;
- 670 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 3.000 persoane prin prima de stabilitate;
- 195 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 55 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 176 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate;
- 190 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- 1.018 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 1.970 persoane prin subvenții pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- 520 persoane prin alte măsuri active.

I.Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primul semestru al anului 2026, au fost ocupate pe piața muncii **71.988 de persoane** (aproximativ 34 % din cele **209.216 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **71.988 de persoane** încadrate este următoarea:

- 9.966 de persoane - ușor ocupabil;
- 43.767 de persoane - mediu ocupabil;
- 13.903 de persoane - greu ocupabil;
- 3.912 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 440 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **69.608** de persoane, din care:

- 59.814 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 9.794 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **165.671** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **42,02 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 69.608 de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 9.693 de persoane - ușor ocupabil;
- 42.195 de persoane - mediu ocupabil;
- 13.463 de persoane - greu ocupabil;
- 3.817 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 440 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Medierea muncii se realizează și prin intermediul burselor locurilor de muncă, organizate în scopul asigurării întâlnirii directe dintre cererea și oferta de forță de muncă.

În primul semestru al anului 2026, s-au organizat 21 de burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii pentru meserii în diferite domenii de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

În vederea organizării burselor destinate diferitelor meserii în diferite domenii de activitate, au fost contactați 11.345 de agenți economici, dintre care au participat 716, oferind 14.129 de locuri de muncă. Numărul persoanelor participante la aceste burse a fost de 12.908 de persoane, din care 4.363 de persoane au fost selectate în vederea încadrării. Rezultatele finale (evaluarea la o lună de la organizare) indică încadrarea a 1.933 de persoane, din care 1.804 cu nivel de studii inferior celor superioare și 129 de persoane cu studii superioare.

Pentru diferite grupuri vulnerabile pe piața muncii (persoane beneficiare de VMI, tineri, inclusiv tineri NEET, mineri în risc de disponibilizare) au fost organizate 7 burse în județele Covasna, Cluj, Bistrița-Năsăud, Suceava, Iași, Satu-Mare, Gorj. Dintre cei 329 de agenți economici contactați, au participat 124 de agenți economici care au oferit 1.282 de locuri de muncă. Dintre cele 1.691 de persoane participante la aceste burse, 881 au fost selectate în vederea încadrării.

Au fost încadrate 186 de persoane, din care 181 cu nivel de studii inferior celor superioare și 5 persoane cu studii superioare.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în primul semestru al anului 2026, au fost ocupate 2.114 persoane, după cum urmează:

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 1.933 de persoane la bursele locurilor de muncă pentru meserii în diferite domenii de activitate;
 - 181 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.
- 2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **2.189 persoane** (1.599 de persoane încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională și 590 de persoane încadrate² ca urmare a finalizării programelor de formare profesională finanțate din fonduri externe în cadrul unor parteneriate la nivel local).
- 3) **7.784** de **șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).
- 4) Au beneficiat de **prime de activare 1.371 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.
- 5) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **385 de persoane**, din care:
- **295 de persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
 - **18 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
 - **72 de persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.
- 6) Prin **semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor** care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ, au fost ocupate **2.241 de persoane**, astfel:
- **356 de persoane încadrate în anul 2025 pentru care s-au semnat convenții în anul 2026:**
 - **90 de șomeri** cu vârsta peste 50 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - **176 tineri NEET;**
 - **85 absolvenți** ai instituțiilor de învățământ;
 - **2 persoane** cu handicap;
 - **3 șomeri** de lungă durată.
 - **1.885 de persoane încadrate în perioada 01.01.-30.06.2026 pentru care s-au încheiat și convenții:**
 - **415 de șomeri** cu vârsta peste 50 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - **936 tineri NEET;**

² În centralizatorul anexat prezentului raport, cele 424 de persoane sunt menționate la "Alte măsuri", având în vedere că programele de formare profesională sunt realizate în parteneriat/colaborare cu alte entități de pe plan local.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **517** absolvenți de învățământ;
- **1** persoană care mai are 2 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- **14** persoane cu handicap;
- **2** șomeri de lungă durată.

În contextul schimbărilor socio-economice din România, prevenirea șomajului în rândul tinerilor și stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ constituie una din principalele preocupări ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Ponderea absolvenților de învățământ încadrați prin acordarea de subvenții angajatorilor (602 absolvenți) în totalul absolvenților de învățământ încadrați în perioada de raportare (1.057 absolvenți) este de 56,95 % .

Structura, după nivelul de pregătire al absolvenților care s-au încadrat în muncă prin subvenționarea locului de muncă, se prezintă astfel:

- **87** absolvenți de învățământ profesional;
- **161** sunt absolvenți de învățământ liceal;
- **46** sunt absolvenți de învățământ postliceal;
- **308** sunt absolvenți de învățământ superior.

7) 5 persoane din rândul absolvenților de învățământ au beneficiat de primă de inserție.

8) În urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru 111 persoane, **18 persoane** au inițiat astfel de activități.

II. Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **30.149 de tineri NEET, din care:**
 - *19.635 tineri NEET cu vârsta sub 25 ani;*
 - *10.514 tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani,*
- **4.915 șomeri de lungă durată, din care:**
 - *1.290 sunt tineri sub 30 ani,*
 - *3.625 sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 30 ani,*
- **2.600 persoane de etnie romă;**
- **370 persoane cu handicap;**
- **195 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;**
- **90 cetățeni străini;**
- **85 victime ale violenței domestice;**
- **70 victime ale traficului de persoane;**
- **65 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **15 persoane repatriate;**
- **5 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă;**
- **5 persoane aflate într-o măsură educativă.**

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Din analiza **pe grupuri țintă** a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **71.988 de persoane ocupate, 17.598 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **12.339** tineri NEET, din care:
 - **7.946** cu vârsta sub 25 de ani;
 - **4.393** cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **2.577** șomeri de lungă durată³, din care:
 - **611** șomeri de lungă durată tineri;
 - **1.966** șomeri de lungă durată adulți;
- **1.318** persoane de etnie romă;
- **971** persoane din familii beneficiare de VMI;
- **201** persoane cu handicap;
- **77** cetățeni străini;
- **45** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- **39** persoane repatriate;
- **10** tineri din categoria celor care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- **8** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **4** persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **3** persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **2** persoane fără adăpost;
- **2** persoane aflate într-o măsură educativă;
- **2** victime ale violenței domestice.

Din cele **71.988 persoane încadrate la nivel național, 37.699 persoane** provin din mediul urban (52,37 % din totalul persoanelor încadrate), iar **34.289 persoane** din mediul rural (47,63 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul *femeilor încadrate este de 34.897, iar al bărbaților de 37.091*, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 48,48 %, respectiv de 51,52 %.

Structura pe **grupe de vârstă** a celor **71.988 de persoane încadrate** este următoarea:

- **10.085** persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- **5.946** persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- **6.089** persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- **14.942** persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- **34.926** persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care **13.216** sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

³ Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, astfel cum a fost modificată prin OUG 11/2026, prin șomer de lungă durată se înțelege "persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani, și pe o perioadă mai mare de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 și 30 de ani". Începând cu luna martie a.c. monitorizarea s-a realizat conform definiției șomerului de lungă durată, conform definiției astfel modificată.

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- 4.069 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 651 persoane fără studii;
- 16.008 persoane din învățământul gimnazial;
- 16.062 persoane din învățământul profesional;
- 24.632 persoane din învățământul liceal;
- 1.870 persoane din învățământul postliceal;
- 9.347 persoane din învățământul universitar.

Structura celor **71.988** de persoane încadrate după **statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- 44.936 șomeri neindemnizați;
- 24.624 șomeri indemnizați;
- 2.428 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În primul semestru al anului 2026 au fost cuprinse **209.216 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **209.216 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **165.671** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **167.240** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **111** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **31** tineri cu risc de marginalizare socială.

Din analiza pe grupuri țintă, din cele **209.216** persoane cuprinse în servicii /măsuri de stimulare a ocupării, **69.960 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **36.062** tineri NEET, din care :
 - 23.383 cu vârsta sub 25 de ani;
 - 12.679 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **11.240** persoane de etnie romă;
- **10.622** persoane din familii beneficiare de VMI;
- **9.806** șomeri de lungă durată, din care:
 - 1.571 șomeri de lungă durată tineri;
 - 8.235 șomeri de lungă durată adulți;
- **615** persoane cu handicap;
- **611** persoane repatriate;
- **398** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- **291** cetățeni străini;
- **122** persoane aflate în detenție;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **67** persoane aflate în măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **56** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **18** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
- **14** persoane aflate într-o măsură educativă;
- **13** persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **10** victime ale violenței domestice aflate în perioada valabilității măsurilor dispuse prin ordin de protecție;
- **6** victime ale traficului de persoane;
- **4** solicitanți de azil;
- **3** persoane fără adăpost;
- **1** victimă a violenței domestice aflată în perioada de 12 luni de la data expirării măsurilor dispuse prin ordin de protecție;
- **1** persoană care a executat măsură educativă.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **209.216 de persoane** cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării, care au beneficiat și de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- **21.350** persoane - ușor ocupabil;
- **110.559** persoane - mediu ocupabil;
- **59.763** persoane - greu ocupabil;
- **15.442** persoane - foarte greu ocupabil;
- **2.102** persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În primul semestru al anului 2026 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **333.801** persoane (cuantificate de fiecare dată de câte ori a beneficiat de serviciu, o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul perioadei de raportare), ceea ce înseamnă o medie lunară de **66.760** de persoane asistate.

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială⁴ prin acompaniament social personalizat care se

⁴ Conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare este tânărul cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități
- c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;

realizează în baza unui contract de solidaritate (*a cărei durată este de minim 1 an și de maxim 3 ani*), și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în:

- informare și consiliere profesională;
- mediere a muncii;
- plasare în muncă la un angajator a cărei ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Subvenția lunară acordată angajatorilor de inserție pentru un tânăr cu risc de marginalizare socială angajat, reprezintă salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință⁵ în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Dacă tânărul este păstrat în activitate, angajatorul beneficiază lunar, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat. Suma se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

În primul semestru al anului 2026, ca urmare a acțiunilor întreprinse de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea aplicării prevederilor legale referitoare la combaterea marginalizării sociale, s-au obținut următoarele rezultate:

- **49** de tineri din rândul categoriilor definite de lege au beneficiat de servicii specializate prin cuprinderea la măsuri precum mediere, informare și consiliere a muncii sau formare profesională;
- **8** tineri cu risc de marginalizare socială au fost încadrați ca urmare a acordării măsurilor de mediere și informare și consiliere profesională;
- au fost încheiate **31** contracte de solidaritate, prin care agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale acordă servicii de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, identifică angajatori de inserție și locuri de muncă potrivit pregătirii lor profesionale și a celorlalte caracteristici care rezultă din dosarul de înscriere în evidență și îi plasează pe locurile de muncă identificate;

Cele **31** contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari:

- **12** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (38,71 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **5** tineri cu dizabilități (16,13 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),

e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

f) este victimă a traficului de persoane;

g) se află în executarea unei pedepse;

h) se află în executarea unei măsuri educative;

i) se află în executarea altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

⁵ Potrivit Legii nr.225/2021, începând cu anul 2022, indicatorul social de referință (ISR) se majorează, în luna martie a fiecărui an, cu rata medie anuală a inflației, indicator definitiv comunicat de Institutul Național de Statistică. Începând cu luna martie a anului 2025, valoarea ISR este de 660 lei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 5 tineri cu copii în întreținere (16,13 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 9 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (29,03 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate).

Structura pe nivel de educație a tinerilor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate se prezintă astfel:

- 7 tineri cu studii primare sau fără studii;
- 12 tineri cu studii gimnaziale;
- 8 tineri cu studii profesionale/arte și meserii;
- 3 tineri cu studii liceale;
- 1 tânăr cu învățământ postliceal.

În vederea integrării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor vulnerabile au fost desfășurate acțiuni care au vizat conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, județeni, locali și al partenerilor sociali. Totodată, au fost realizate activități de diseminare a informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor vulnerabile.

Activitatea de informare și de promovare a tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor s-a realizat atât prin interacțiune directă, față în față sau la distanță, cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante, cât și prin diseminarea informațiilor privind avantajele și beneficiile încadrării în muncă a acestor persoane. De asemenea, au fost promovate prevederile legale privind angajarea acestor tineri prin intermediul diverselor canale de comunicare, precum mass-media, rețelele de socializare, paginile de internet ale agențiilor și consiliile consultative.

În perioada de referință, au fost desfășurate 163 de acțiuni de conștientizare și promovare a prevederilor legale în rândul actorilor regionali și locali, precum și al partenerilor sociali. Aceste acțiuni au vizat atât tinerii cu risc de marginalizare socială, cât și alte grupuri vulnerabile. De asemenea, au fost realizate 301 acțiuni de diseminare a informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane, 324 de interacțiuni directe cu angajatorii care dispuneau de locuri de muncă vacante, precum și 57 de acțiuni de identificare a angajatorilor de inserție.

III. Programe speciale:

III.a. În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026 următoarele programe speciale:

- **Programul 69, special pentru 69 de localități urbane;**

- **Programul 188, special pentru 188 de localități din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- *ponderea mare a șomerilor în total populație activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe, pentru anul 2026, s-a estimat ocuparea unui număr de **11.585 de persoane**, dintre care **4.550** în localitățile rurale și **7.035** în cele urbane.

În primul semestru al anului 2026, prin implementarea **Programului 69, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **4.680 de persoane**, astfel:

- **servicii de mediere - 4.587 de persoane**, din care:
 - **3.748 de persoane pe perioadă nedeterminată;**
 - **806 de persoane pe perioadă determinată;**
- **programe de formare profesională - 90 de persoane;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 384 de persoane;**
- **prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 76 de persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 50 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 2 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 2 persoane;**
- **stimularea mobilității forței de muncă - 6 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 2 persoane;**
- **alte măsuri active - 31 de persoane.**

Prin **Programul 188 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, **2.937 de persoane**, astfel:

- **servicii de mediere - 2.886 de persoane**, din care:
 - **2.382 de persoane pe perioadă nedeterminată;**
 - **504 de persoane pe perioadă determinată;**
- **programe de formare profesională - 50 de persoane;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj - 78 de persoane;**
- **prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 33 de persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată - 2 persoane;**
- **stimularea mobilității forței de muncă - 8 persoane;**
- **alte măsuri active - 33 de persoane.**

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat Programul special pentru romi la nivel național, inclusiv **Programul 146, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în sprijinul realizării cărora vor veni acțiunile specifice serviciului public de ocupare cum

sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă, după caz, și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții organizațiilor romilor.

Prin programul de ocupare s-a prevăzut cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a 13.115 de persoane și ocuparea a 2.600 de persoane, din care 1.610 persoane ocupate în cele 146 de comunități din programul special, aproximativ 62 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2026 prin programul național.

În primul semestru al anului 2026 au fost cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă 11.240 de persoane de etnie romă și au fost ocupate **1.318** de persoane.

Prin aplicarea **Programului 146, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în primul semestru al anului 2026, s-a realizat încadrarea a **630 de persoane de etnie roma** (48 % din numărul total al persoanelor de etnie roma ocupate prin programul special la nivel național), astfel:

- **servicii de mediere - 614 de persoane**, din care:
 - **533 de persoane pe perioadă nedeterminată;**
 - **81 de persoane pe perioadă determinată;**
- **programe de formare profesională - 3 persoane;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 14 persoane;**
- **prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 13 persoane.**

III.c. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților. Programul urmărește facilitarea dobândirii experienței practice la locul de muncă de către elevi și studenți, precum și obținerea de venituri din activități formale desfășurate pe perioada vacanțelor.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2026, ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.018 de persoane, din care: 435 de elevi și 583 de studenți.**

În primul semestru al anului 2026, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, au fost încheiate 2 convenții în baza Legii nr.72/2007 și au fost încadrați 2 elevi, unul din mediul urban și unul din mediul rural, ambele persoane fiind de sex feminin.

Situațiile privind cuprinderea persoanelor în măsuri de stimulare a ocupării și ocuparea acestora, pe grupuri țintă, tipuri de măsuri și județe, sunt prezentate în anexe.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.