



GREEN SPO MUREȘ – TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE,

cod SMIS 359448

Proiect cofinanțat din Fondul pentru o Tranziție Justă prin Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027 (PDDTJ),

Cod apel: PTJ/751/PTJ_P6/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe, PTJ - Prioritatea 6 Mureș

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, în calitate de solicitant (Lider), împreună cu **Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă** (Partener 1), **Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș** (Partener 2) și **Asociația GO-AHEAD** (Partener 3) implementează proiectul **GREEN SPO MUREȘ - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE, cod MySMIS 359448**. Proiectul este cofinanțat din Fondul pentru o Tranziție Justă (FTJ).

Obiectiv specific: JSO8.1_A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris.

Durata proiectului: 39 luni, 19.06.2026 - 19.09.2029.

Valoare totală: 66.888.405,27 RON

Valoarea cofinanțării Uniunii Europene / asistență financiară nerambursabilă: 58.174.645,24 RON.

Valoare contribuție proprie parteneriat: 8.713.760,03 RON.

Valoarea totală eligibilă aferentă Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș (S): 50.937.922,70 RON (din care 43.297.234,30 RON valoare nerambursabilă și 7.640.688,41 RON contribuție proprie).

Valoarea totală eligibilă aferentă Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (P1): 1.251.016,74 RON (din care 1.063.364,23 RON valoare nerambursabilă și 187.652,51 RON contribuție proprie).

Valoarea totală eligibilă aferentă Centrului Regional de Formare Profesională a Adulților Mureș (P2): 4.549.453,82 RON (din care 3.867.035,75 RON valoare nerambursabilă și 682.418,07 RON contribuție proprie).



Valoarea totală eligibilă aferentă Asociației GO-AHEAD (P3): 10.150.012,01 RON (din care 9.947.010,97 RON valoare nerambursabilă și 203.001,04 RON contribuție proprie).

Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați www.mfe.gov.ro.

Informații generale:

Proiectul are ca scop atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Mureș, prin măsuri active de ocupare, formare profesională și adaptare a forței de muncă la cerințele și oportunitățile generate în cadrul unei economii prietenoase cu mediul, prin intervenții dedicate unui număr de 1.729 de persoane. Demersul pornește de la nevoia de a susține lucrătorii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă afectate de restructurarea activităților economice ca urmare a tranziției verzi, prin măsuri care facilitează accesul la formare, reduc barierele de integrare pe piața muncii și contribuie la conturarea unor traiectorii profesionale durabile.

În același timp, proiectul implică și comunitatea de sprijin din jurul beneficiarilor, prin consolidarea dialogului cu partenerii sociali, comunitățile locale și autoritățile în proiectarea ofertelor de formare, precum și prin formarea a 20 de angajați din cadrul Serviciului Public de Ocupare (SPO). Aceste intervenții urmăresc creșterea capacității instituționale a AJOFM/ANOFM/CRFPA de a înțelege, anticipa și gestiona impactul tranziției verzi asupra pieței muncii și de a crea un mediu de sprijin modern, adaptat nevoilor reale ale acestora.

Prin activitățile propuse, proiectul sprijină atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (șomeri, persoane inactive, tineri NEETs, lucrători seniori), cât și întreprinderile susținute prin PTJ, care vor fi puse în legătură în vederea stabilirii de raporturi de muncă. Astfel, intervenția creează un context favorabil pentru reconversia profesională, ocuparea de calitate și apropierea participanților de opțiuni reale de calificare în industrii sustenabile și domenii emergente (energie regenerabilă, eficiență energetică, economie circulară).

Proiectul promovează o abordare incluzivă și integrată, bazată pe egalitate de șanse, nediscriminare, accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități și dezvoltare durabilă. Totodată, contribuie la temele secundare privind atenuarea schimbărilor climatice și răspunsul la provocările sociale relevante pentru teritoriul județului Mureș, prin implicarea activă a cetățenilor, angajatorilor și actorilor instituționali în tranziția către o economie neutră din punct de vedere climatic.

Obiectivul general al proiectului:

Obiectivul general al proiectului constă în atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Mureș prin măsuri active de ocupare, formare profesională și adaptare a forței de muncă la cerințele și oportunitățile generate în cadrul unei economii prietenoase cu mediul, cu



concentrarea eforturilor pentru integrarea socio-profesională a persoanelor vulnerabile, având ca țintă minim 1.729 de persoane, din care 578 dobândesc un loc de muncă, pe o perioadă de 39 de luni.

Obiectivul general al proiectului este în concordanță cu Obiectivul specific al PTJ 2021-2027 JSO8.1 prin acțiuni privind sprijinirea capacității AJOFM Mureș și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, reconversia profesională a lucrătorilor, stimularea angajatorilor, acțiuni legate de acordare de servicii de acompaniere socio-profesională și de ocupare, de definire și actualizare permanentă a nevoilor de competențe în județul Mureș.

Proiectul este în concordanță cu prevederile și obiectivele Planului Teritorial pentru o Tranziție Justă în județul Mureș, a Strategiei de Specializare Inteligentă a Regiunii Centru 2021-2027, a Planului Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2025-2030 și contribuie la îndeplinirea obiectivului specific al apelului de proiecte, oferind cadrul necesar pentru susținerea șomerilor și angajaților afectați de schimbările economice generate de tranziția către o economie verde și sustenabilă.

Obiective specifice ale proiectului:

OS1 - Adaptarea nevoilor de formare profesională și actualizarea competențelor necesare pentru recalificare și ocupare la nivelul județului Mureș în raport cu procesul de transformare economică printr-un proces continuu de cercetare, consultare publică, evaluare și recalibrare, campanii de identificare a nevoilor angajatorilor și salariaților afectați direct/indirect de procesul de tranziție la neutralitatea climatică, campanii de informare și promovare.

OS2 - Creșterea șanselor de ocupare a minim 1729 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, din care 578 dobândesc un loc de muncă, prin măsuri personalizate de informare și consiliere profesională, mediere, acompaniere socio-profesională, formare profesională continuă, evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, completarea veniturilor salariale și stimularea mobilității forței de muncă precum și prin stimularea angajatorilor.

OS3 - Creșterea capacității AJOFM Mureș de gestionare a procesului de transformare economică în contextul tranziției la neutralitatea climatică prin înființarea Centrului de Tranziție Mureș și formarea personalului SPO.

Grupul țintă

Grupul țintă este format de min 1729 de persoane cu domiciliul/reședința în județul Mureș, aleși cu precădere din categoriile: persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate, persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PTJ, persoane direct afectate de procesul de



tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora, persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap, tinerii cu vârsta de până la 29 ani, persoanele cu vârsta de peste 55 de ani, femeile, membrii familiei monoparentale, membrii minorităților etnice, tineri NEETs.

Indicatori

Sumar indicatori de realizare (program)

EECO01_Număr total de participanți (număr persoane) - Țintă: 1729 persoane

- 2026 – 110 persoane
- 2027 – 835 persoane
- 2028 – 710 persoane
- 2029 – 74 persoane

Sumar indicatori de rezultat (program)

EECR04_Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant (număr de persoane) - Țintă: 578 număr de persoane

- 2026 – 5 persoane
- 2027 – 250 persoane
- 2028 – 250 persoane
- 2029 – 73 persoane

Sumar indicatori suplimentari de realizare

IS2 - Șomeri, inclusiv șomeri pe termen lung - Țintă: 1151 persoane;

IS6 - Evenimente de identificare a nevoilor angajatorilor și salariaților afectați direct/indirect de procesul de tranziție la nivelul teritoriului vizat - Țintă - 18 evenimente;

- 2026 – 6 evenimente
- 2027 – 6 evenimente
- 2028 – 6 evenimente

IS3 - Persoane inactive - Țintă: 297 persoane,

IS7 - Evenimente în cadrul campaniilor de informare și promovare a oportunităților de stimulare a ocupării forței de muncă și direcționarea acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării - Țintă - 20 evenimente;



- 2026 – 6 evenimente
- 2027 – 6 evenimente
- 2028 – 6 evenimente
- 2029 – 2 evenimente

IS1 - Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant - Țintă - 600 persoane;

IS4 (EECO 05) Angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă - Țintă - 281 persoane;

IS5 - Persoane noi/an incluse în bazele de date cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor:

- 2026 – 70 persoane
- 2027 – 70 persoane
- 2028 – 70 persoane
- 2029 – 70 persoane

Rezultate așteptate pe activități

A1. Definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție.

A1.1 Identificarea entităților cu risc crescut de a fi afectate de procesul de transformare și a nevoilor acestora (angajatori, angajați, persoane inactive, șomeri);

A1.2 Analiza nevoilor de formare la nivelul județului printr-un proces de cercetare și consultare publică;

A1.3 Organizarea și desfășurarea evenimentelor și a campaniilor de informare și promovare în rândul angajatorilor, salariaților, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor a noilor oportunități.

Rezultate A1:

- 1 Strategie de identificare a entităților cu risc crescut de a fi afectate de procesul de transformare și a nevoilor acestora ;
- 1 Metodologie de analiză și instrumente (Metodologia de actualizare permanentă a nevoilor de formare a persoanelor afectate direct și indirect de procesul de tranziție, a șomerilor înregistrați, a persoanelor inactive și a persoanelor angajate sau care au primit o ofertă de angajare de la întreprinderile economice susținute în cadrul PDDTJ);
- 1 Strategie pentru comunicarea cu angajatorii și GT afectat, informarea și promovarea noilor oportunități;
- 1 Cercetare cantitativă și calitativă, cu input anual și consultare publică (an 1);



- 1 Studiu de impact și 1 plan de acțiuni (anul 4);
- 6 Mese rotunde/consultări (2 întâlniri/an - 2026, 2027, 2028);
- 3 Campanii de identificare (1/an - 2026, 2027, 2028);
- 18 Evenimente de identificare a nevoilor angajatorilor și salariaților afectați direct/indirect de procesul de tranziție (6/an, 2026, 2027, 2028);
- 8 Focus-grupuri (4 în anul 1, câte 2 în ceilalți 2 ani);
- 20 Evenimente în cadrul campaniilor de informare și promovare a oportunităților de stimulare a ocupării forței de muncă și direcționarea acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării (6/an în primii 3 ani, 2 în anul 2029);
- 4 Campanii de informare și promovare (1/an calendaristic);
- 1 Pachet de măsuri de informare și promovare (afișaj stradal, afișaj mijloace de transport, campanii online, flyere în cutia poștală, pliante, broșuri).

A2. Furnizarea serviciilor specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (informare și consiliere, acompaniere socio-profesională, mediere, completarea veniturilor salariale, stimularea mobilității) și de stimulare a angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor (subvenționarea locurilor de muncă, programe de stagii, programe de ucenicie)

2.1 Identificarea/înregistrarea la SPO a persoanelor din GT;

2.2 Desfășurarea serviciilor specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

2.3 Desfășurarea activităților de stimulare a angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă și prin derularea unor programe de stagii/de ucenicie;

2.4 Consilierea psihologică a persoanelor din GT.

Rezultate A2:

- 1 Metodologie de identificare, înregistrare și selecție a GT și de măsuri acordate;
- 1 Metodologie de consiliere psihologică și instrumente;
- 1 Listă de rezerve GT;
- 1 Bază de date cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, actualizată anual, cu nevoile lor de formare/de alte măsuri;
- 1729 Persoane înscrise în GT;
- Minim 1729 de materiale informare GT;
- 1729 Dosare personale cu măsurile primite;
- 4 Târguri de locuri de muncă;
- Minim 500 de persoane consiliate psihologic;
- 1 Primă de instalare (art. 75 din Legea nr.76/2002);



- 1 Primă de încadrare (art. 74 din Legea nr.76/2002);
- 15 Prime de activare (art.73² din Legea nr.76/2002);
- 151 Prime venit de completare (art. 72 din Legea nr.76/2002);
- 6 Prime de relocare (art. 76² din Legea nr.76/2002);
- 10 Prime de inserție (art. 73¹ din Legea nr.76/2002);
- 6 Subvenții pentru încadrarea în muncă a șomerilor tinerii cu risc de marginalizare socială (art. 93⁴ din Legea nr.76/2002);
- 26 Indemnizații de tranziție;
- 60 Subvenții pentru finanțarea programelor de ucenicie la locul de muncă;
- 1141 Subvenții pentru încadrarea în muncă a șomerilor conform art.85 Legea nr. 76/2002;
- 110 Subvenții pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ (art.80 Legea nr.76/2002);
- 1 Subvenție pentru finanțarea programelor de stagii;
- 2 Subvenții pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ cu handicap (art.80 Legea nr.76/2002);
- 13 Subvenții pentru încadrarea în muncă a șomerilor cu handicap (art.85 Legea nr.76/2002);

A3. Organizarea și derularea programelor de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare și activități de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale

3.1 Organizarea și derularea programelor de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare;

3.2 Activități de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale.

Rezultate A3:

- 1 Metodologie și plan de formare;
- 1 Metodologie de acordare subvenții pentru formare profesională;
- Minim 12 programe de formare profesională derulate;
- 686 Persoane care participă la cursurile de inițiere/calificare/recalificare/perfecționare/specializare;
- 600 Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant;
- 686 Persoane care primesc subvenții pentru participarea la cursuri (în funcție de tipul cursului);
- 686 Persoane beneficiare de servicii de masă (catering) la toate sesiunile de curs și de transport;
- 9 Persoane care primesc subvenții pentru evaluarea și certificarea competențelor.



A4. Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

4.1 Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Rezultate A4:

- 1 Metodologie de derulare a activității;
- 1 Serviciu de asistență pentru începerea unei activități independente /inițierea unei afaceri.

A5. Activități de creștere a capacității SPO pentru a face față procesului de transformare și tranziție la neutralitate climatică

5.1. Pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse.

Rezultate A5:

- 1 Centru de tranziție locală înființat și funcțional;
- 1 Pachet dotări centru de tranziție;
- 1 Metodologie de funcționare a Centru de tranziție locală;
- 1 Grup de lucru județean înființat;
- 1 Rețea de parteneri de sprijin;
- 1 Echipă mixtă de sprijin (psiholog, mediator, consilier SPO);
- 1 Rețea de centre de muncă protejate/sociale identificate/alte centre ;
- 1 Soluție de dezvoltare și integrare competențe transversale utilizând tehnologii moderne de realitate virtuală pentru Centrul de tranziție;
- 3 Pachete de materiale digitale /cursuri online disponibile pentru personalul AJOFM/CRFPA/ANOFM, pentru angajatori și GT pe teme de sustenabilitate și tranziție verde.

A6. Activități de training pentru personalul AJOFM și al partenerilor implicați în proiect referitor la tranziția forței de muncă în contextul PDDTJ

6.1 Activități de formare pentru angajații din cadrul AJOFM și partenerului/ partenerilor referitoare la tranziția forței de muncă în contextul PDDTJ (2 sesiuni/1/an)

Rezultate A6:

- 1 Metodologie și plan de instruire;
- 1 Program de formare față în față (1 sesiune/an(2 zile), 2 ani).



A7. Activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului, inclusiv prin achiziția de servicii necesare derulării activităților proiectului și/sau achiziția de dotări necesare în acest sens și asigurarea coordonării metodologice de către ANOFM (Managementul proiectului)

7.1 Activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului, inclusiv prin achiziția de dotări necesare în acest sens și asigurarea coordonării metodologice de către ANOFM (Activități de managementul proiectului).

Rezultate A7:

- Minim 5 proceduri și metodologii de lucru;
- Minim 13 cereri de rambursare depuse;
- Minim 10 proceduri de achiziție desfășurate.

Beneficii persoane participante în proiect

Persoanele în căutarea unui loc de muncă și șomerii vor beneficia de măsuri integrate și personalizate: servicii gratuite de informare, profilare, mediere și acompaniere socio-profesională. Participanții la programele de formare profesională (inițiere, calificare, recalificare, specializare) vor beneficia de rechizite, analize medicale gratuite, catering pe parcursul derulării orelor de curs, decontarea transportului și subvenții financiare substanțiale (până la 3.600 lei/persoană). De asemenea, vor putea accesa stimulente financiare directe (prime de activare, inserție, încadrare, instalare, relocare sau venituri lunare de completare).

Lucrătorii disponibilizați din industriile afectate de tranziție vor putea primi un sprijin financiar specific sub forma unei indemnizații de tranziție (50% din salariul minim net pe economie, timp de maximum 6 luni). Aceștia vor avea acces la Centrul de Tranziție, unde vor primi suport prin soluția inovatoare de Realitate Virtuală (VR) pentru dezvoltarea competențelor soft-skills, facilitând reconversia profesională avansată în carieră.

Persoanele dornice să devină antreprenori vor beneficia de sesiuni individuale și workshop-uri de grup pentru elaborarea planului de afaceri, asistență juridică și logistică la înființarea formei legale (PFA, SRL, întreprindere socială) și mentorat post-demarare.

Membrii GT cu blocaje emoționale vor beneficia de sesiuni de consiliere psihologică individuală și de grup pentru gestionarea stresului provocat de șomaj, creșterea motivației și adaptarea la schimbările pieței muncii.

Angajatorii din județul Mureș vor beneficia de sprijin financiar masiv prin scheme de subvenționare a locurilor de muncă (2.250 lei/lună timp de 12 luni) pentru încadrarea absolvenților, tinerilor NEETs, șomerilor de lungă durată, persoanelor de peste 50 de ani sau cu handicap, precum și pentru finanțarea contractelor de ucenicie și stagii de practică, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Dezvoltare Durabilă
și Tranziție Justă
Împreună pentru un viitor durabil

Personalul din cadrul AJOFM și al partenerilor va beneficia de programe intensive de training pentru dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul sustenabilității, economiei circulare și managementului tranziției forței de muncă, având la dispoziție instrumente software moderne și materiale online interactive.