



Aprob,

Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului
și Solidarității Sociale

Dragos, Nicolae Pislaru

PROGRAMUL NAȚIONAL

de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026

Programul național de ocupare a forței de muncă este elaborat anual de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în temeiul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea implementării politicilor din domeniul ocupării, realizării obiectivelor sale, în concordanță cu strategiile guvernamentale, conform competențelor.”

Obiectivul general în domeniul ocupării forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%¹.

Atingerea obiectivului general se realizează prin măsuri de activare a persoanelor inactice apte de muncă, precum și prin măsuri de stimulare a șomerilor, cu precădere a celor de lungă durată și a tinerilor, inclusiv tineri NEET, precum și a unor grupuri vulnerabile, conform legii. Totodată, se urmărește asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale, precum și promovarea și stimularea creării de noi oportunități de ocupare.

Un element central al intervențiilor îl reprezintă furnizarea de servicii de ocupare personalizate. Astfel, pentru creșterea gradului de ocupare în rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială și a altor grupuri vulnerabile, definite conform legii, intervențiile vor fi adaptate profilului și nevoilor fiecărui beneficiar, inclusiv prin mecanisme de acompaniament personalizat, de tipul contractului de solidaritate, după caz. De asemenea, se vor desfășura activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează: conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali; diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane; interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante; identificarea de angajatori de inserție.

¹ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 aprobată prin HG nr. 558 din 19 mai 2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În vederea atingerii obiectivelor stabilite, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de serviciu public de ocupare, implementează un pachet de măsuri pentru stimularea ocupării, adresat atât angajatorilor, cât și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Acțiunile instituției vizează cu prioritate activarea și integrarea pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, precum și asigurarea accesului la servicii specializate de ocupare, în condiții nediscriminatorii, în conformitate cu prevederile art. 4 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

ANOFM asigură plata compensației pierderii locului de muncă a șomerilor pentru o perioadă limitată, în condițiile legii, prin acordarea indemnizației de șomaj, dar și prin încurajarea și stimularea ocupării unui loc de muncă înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj.

Măsurile de stimulare a mobilității geografice, programele de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, sau stagiul profesional pentru absolvenți de învățământ superior, vizează corelarea cererii și ofertei de forță de muncă și reducerea perioadei de șomaj.

Rata șomajului înregistrat a fost la finele lunii decembrie 2025 de 3,29%. Rata medie lunară a șomajului înregistrat la ANOFM, în anul 2025, a fost de 3,24 %, iar numărul mediu lunar de șomeri înregistrați la ANOFM în aceeași perioadă a fost de 259.384 de persoane, în timp ce numărul mediu lunar al șomerilor indemnizați a fost de 55.468 persoane (21,38% din media lunară a numărului total de șomeri). Ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor, ca date medii, a crescut în anul 2025 față de anul precedent cu 0,12 pp.

În anul 2025, 435.213 de persoane au beneficiat de servicii specializate de ocupare (informare, consiliere profesională, profilare, mediere, formare profesională) sau de măsuri de stimulare a ocupării și au fost ocupate 156.966 de persoane.

În elaborarea programului de ocupare pentru anul 2026 s-au avut în vedere, de asemenea, prognozele elaborate de către Comisia Națională de Strategie și Prognoză. Astfel, conform Prognozei de vară 2025 a CNSP (publicată în septembrie 2025), piața muncii a început anul 2025 cu semne de slăbiciune, reflectând contextul economic și geopolitic dificil. Astfel, în primul semestru numărul mediu de salariați (calculat ca media efectivilor lunare) a continuat tendința ascendentă însă ușor temperată (+0,6%), comparativ cu perioada corespunzătoare, contribuții pozitive venind din partea unor activități din sectorul privat (construcții, comerț și HORECA). Industria, care reprezintă un sector determinant cu o pondere de circa 25% a continuat contractarea efectivilor în majoritatea sectoarelor (cu aproximativ 30 mii persoane, respectiv -2,4%), reducere determinată de cererea internă slabă, presiuni pe costuri salariale și restructurări în special în ramuri din industria ușoară și cea auto.

În prognoza actualizată (publicată în decembrie 2025), se menționează că rezultatele mai modeste ale economiei din anul 2025 au condus la revizuirea în jos a prognozelor pentru indicatorii relevanți privind piața muncii. Decelerarea în dinamică a efectivului lunar al salariaților pe parcursul anului 2025 a condus la o estimare de creștere moderată a numărului mediu (+0,3% comparativ cu +0,6% în versiunea precedentă).

Totodată, se menționează că economia României a înregistrat un avans modest, creșterea economică fiind de 0,8% (serie brută) comparativ cu perioada similară din 2024. De asemenea,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

se precizează că "pentru România, OCDE a prognozat o creștere economică moderată în 2025 și 2026, de 1,3% și respectiv 1,0%, urmată de o revenire până la 2,2% în 2027".

În ultima prognoză a CNSP, se arată că evoluția economică, afectată de riscurile asociate investițiilor, a determinat revizuirea în sens negativ a proiecției privind efectivul mediu lunar al salariaților pentru anul 2026, astfel încât, se anticipează o stagnare, comparativ cu creșterea de 0,5% din prognoza anterioară (de vară). Doar pe termen mediu (în intervalul 2027 - 2029), se anticipează o ușoară tendință de creștere, în corelație cu avansul economiei, astfel încât numărul de salariați să se majoreze cu un ritm mediu anual de 1,2%.

În acest context, în procesul de elaborare a programului de ocupare pentru anul 2026 s-au avut în vedere cu precădere măsurile prevăzute de legislația în vigoare care să sprijine încadrarea persoanelor din categoriile considerate vulnerabile pe piața muncii, precum: tinerii NEET, șomerii neindemnizați, șomerii de lungă durată, șomerii cu vârsta peste 50 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale.

Pentru anul 2026, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază, de asemenea, obiectivele Programului de Guvernare, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare, transpuse în strategiile naționale și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu impact în activitatea ANOFM.

Principiul general care a stat la baza elaborării programului este accesul egal al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Astfel, măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii, prevăzute de legislația în materie, nu constituie discriminare.

Principalele obiective generale ale Programului de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 sunt:

- a) Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- b) Prevenirea șomajului de lungă durată;
- c) Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare;
- d) Sprijinirea persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pentru ocuparea în muncă.

Obiectivele specifice ale programului sunt, în principal:

- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- f) orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locală și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- g) asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- h) încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă pentru reducerea dezechilibrelor teritoriale din economia națională;
- i) sprijinirea absolvenților de învățământ superior pentru a dobândi experiență profesională prin efectuarea de stagii profesionale și, corespunzător, stimularea angajatorilor;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

j) identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 s-a elaborat pe baza propunerilor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și ale agenției municipiului București, propuneri fundamentate pe baza analizei situației economico - sociale înregistrată la nivel teritorial, influențată de crizele care se manifestă pe plan mondial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din anul precedent, nivelul de atractivitate a măsurilor de stimulare a ocupării, capacitatea limitată de previzionare a evoluției ulterioare a mediului economic în contextul actual, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii de rezidență, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- resursele umane disponibile în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- prognoza șomajului înregistrat pentru anul 2026 efectuată de Comisia Națională de Strategie și Prognoză², care situează estimarea numărului de șomeri înregistrați la finele anului 2026 la 265 de mii de persoane;
- Numărul locurilor de muncă declarate vacante de angajatori (cu 4% mai puține în anul 2025 față de anul 2024) și ponderea locurilor de muncă declarate în mod repetat în totalul locurilor de muncă vacante declarate;
- situația intrărilor și ieșirilor în/din șomaj în anul 2025, pe cauze.

Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și întregul pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia (inclusiv Planul Național de mobilitate aprobat prin H.G. nr. 903/2016), Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și Legea nr 44/2026 a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2026.

Măsurile prevăzute a se implementa prin Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026, care vizează ambele segmente ale pieței muncii, constau în:

- acordarea de servicii gratuite de:
 - mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere;
 - informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii

² Prognoza pe termen mediu 2025-2029, varianta de toamnă (https://cnp.ro/wp-content/uploads/2026/01/Nota-prognoza-de-toamna-2025_dec2025.pdf) și PROIECȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI MACROECONOMICI 2025 - 2029 (PROGNOZA DE TOAMNĂ 2025 - <https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/12/Prognoza-2024-2029-varianta-de-toamna-2025.pdf>)

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;

- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;
- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, cu scop de prevenire a șomajului de lungă durată;
- încurajarea absolvenților de învățământ și a tinerilor NEET de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea primei de inserție, respectiv a primei de stabilitate;
- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și relocare, după caz;
- organizarea și valorificarea programelor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile: tineri NEET, șomeri cu vârsta de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomeri care mai au 2 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, persoane cu handicap; absolvenți de învățământ, inclusiv absolvenți cu dizabilități, victime ale traficului de persoane, victime ale violenței domestice, persoane care au efectuat sau efectuează pedepse privative sau neprivative de libertate etc., măsură corelată cu servicii de mediere a muncii și consiliere profesională adecvate;
- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială și altor grupuri vulnerabile, definite potrivit legii, prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor/angajatorilor de inserție care încadrează persoane din aceste categorii;
- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândirea de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale;
- stimularea tinerilor de a se încadra prin acordarea de prime de stabilitate pentru primul loc de muncă;
- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 a fost proiectat astfel încât măsurile aplicate să asigure o reprezentare echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere a muncii, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali, inclusiv cu instituțiile publice centrale și locale relevante.

Ținând cont de contextul socio-economic, de evoluția numărului șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, inclusiv a celor declarate în mod repetat, precum și de estimările Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză privind principalii indicatori macroeconomici pentru anul 2026 (printre care numărul șomerilor înregistrați, numărul salariaților etc.), ANOFM propune, pentru anul 2026, cuprinderea în programe de măsuri de stimulare/servicii specializate de ocupare a cel puțin **381.445** de persoane și ocuparea a **155.760** de persoane, reprezentând aproximativ 41 % dintre persoanele propuse a fi cuprinse în măsuri.

Cel puțin **285.985** de persoane vor fi cuprinse în servicii de mediere a muncii, iar **309.580** persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1).

Medierea munci, ca serviciu de bază al agenției, va avea o contribuție importantă la ocuparea persoanelor înregistrate. În cazul persoanelor care necesită intervenție specială, în funcție de nivelul de ocupabilitate stabilit prin activitatea de profilare, conform legii, acest tip de serviciu va fi completat de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, adaptate nevoilor individuale, adresate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor.

În anul 2026, 147.020 de persoane, circa 94 % din numărul de persoane propuse a fi ocupate prin programul de ocupare, vor fi încadrate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii³.

Din cele **155.760** de persoane estimate a fi ocupate în anul 2026, **62.368** persoane vor fi încadrate ca urmare a aplicării celorlalte măsuri de stimulare a ocupării (subvenții acordate angajatorilor, prime de mobilitate, prime de activare, prime de inserție, prime de stabilitate, servicii de consultanță pentru afaceri etc.), prevăzute atât în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, cât și în Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, în Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, precum și în Legea nr 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă (anexa nr. 2).

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din fonduri europene nerambursabile, indicatori fizici structurați pe județe în anexa nr. 3, se prezintă astfel:

³ În numărul persoanelor ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii se vor evidenția și cei care se vor ocupa în conformitate cu prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Având componentă de formare profesională, programele de ucenicie sunt evidențiate în cadrul planului național de formare profesională. Monitorizarea programului de ocupare pentru anul 2026 va surprinde și rezultatele aplicării prevederilor Legii menționate, conform planului de formare profesională.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 34.876 de persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă⁴:
 - 23.365 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 50 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - 7.955 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;
 - 2.485 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
 - 510 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 2 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare,
 - 195 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
 - 190 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată;
 - 176 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.
- 10.735 de persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj,
- 4.720 persoane ca urmare a valorificării competențelor dobândite la finalizarea programelor de formare profesională,
 - 3.670 de șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;
 - 3.000 de tineri NEET prin acordarea primei de stabilitate;
 - 1.605 de persoane prin acordarea primelor de mobilitate,
 - 670 absolvenți beneficiari de prima de inserție,
 - 55 de persoane prin servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 vizează ocuparea unor persoane cu dificultăți de acces pe piața muncii (anexa nr. 4), dintre care menționăm:

- 2.600 persoane de etnie romă;
- 370 persoane cu handicap;
- 195 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- 90 cetățeni străini;
- 85 victime ale violenței domestice;
- 70 victime ale traficului de persoane;
- 65 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- 15 persoane repatriate;
- 5 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- 5 persoane aflate într-o măsură educativă.

⁴ Măsura de subvenționare va putea face obiectul și celorlalte categorii de persoane nou introduse prin OUG 11/2026 de modificare a Legii nr. 76/2002, în limita bugetului aprobat, precum, în funcție de solicitările pe plan local.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 vizează cuprinderea unui număr de **381.445** persoane în servicii specializate, structurate pe grupuri țintă (anexa nr. 5).

După tipul persoanei în căutare de loc de muncă, structura categoriilor de persoane ce vor fi cuprinse în servicii specializate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru. Din totalul celor **381.445** de persoane propuse a fi cuprinse, **70,21 %** sunt șomeri neindemnizați (**267.820** persoane), **27,76 %** șomeri indemnizați (**105.885** persoane) și **2,03%** alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența ANOFM (**7.740** persoane).

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 prevede cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării a **12.315** de șomeri de lungă durată⁵, din care **3.210** tineri și **9.105** adulți (anexa nr. 5), precum și încadrarea în muncă a **4.915** de șomeri de lungă durată, din care **1.290** tineri și **3.625** șomeri de lungă durată adulți (anexa nr. 6).

Pentru anul 2026, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a **72.579** femei (**46,60 %** din program) și **83.181** bărbați (**53,40 %** din program) - anexa nr. 7.

Structura pe categorii de vârste a persoanelor prevăzute a fi ocupate (anexa nr. 8) este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați⁶ și se prezintă astfel:

- **25.553** persoane sub 25 ani (**16,97 %** din program);
- **17.422** persoane între 25-30 ani (**11,61 %** din program);
- **18.696** persoane între 30-35 ani (**12,27 %** din program);
- **31.355** persoane între 35-45 ani (**20,36 %** din program);
- **62.734** persoane peste 45 ani (**38,79 %** din program), din care **22.246** persoane peste 55 ani.

Pentru anul 2026, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a **30.149** de tineri NEET (anexa nr. 9), din care **19.635** sunt tineri NEET cu vârsta sub 25 ani și **10.514** sunt tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani.

Structurat pe mediile de proveniență (urban și rural), programul prevede ocuparea a **82.181** persoane din mediul urban (**52,76 %** din total program) și **73.579** persoane din mediul rural (**47,24 %** din total program) (anexa nr. 10). Această structură este determinată și de numărul mai mare de oferte de angajare din mediul urban.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă (Anexa nr.16). Acesta prevede încadrarea a **1.605** persoane⁷, astfel:

- **960** persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

⁵ Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani (art.5, pct. IV2 din Legea nr 76/2002, cu modificările și completările ulterioare).

⁶ S-a avut în vedere și structura pe categorii de vârste a numărului de șomeri înregistrați pe parcursul anului 2024, care arată că în medie 13,61% din totalul șomerilor înregistrați sunt șomeri cu vârsta sub 25 de ani, iar 64,22% sunt cu vârsta de peste 40 de ani, structură influențată de situația economică și de măsurile de identificare a tinerilor NEET inactivi în vederea înregistrării în evidențe ca șomeri.

⁷ În proiectarea indicatorilor s-a avut în vedere faptul că PNM adoptat prin HG nr. 903/2016 prevede un număr limitat de localități care fac obiectul mobilității din punct de vedere al acordării primelor de încadrare și de instalare, precum și faptul că pentru acordarea primei de relocare există condiții referitoare la veniturile nete lunare realizate de către persoană (singură sau împreună cu familia) care nu pot depăși suma de 5.000 lei/lună.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 225 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare);
- 420 persoane prin acordarea primei de relocare.

Pentru anul 2026, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, ANOFM a inclus în Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026: Programul 69, special pentru 69 de localități urbane (anexa nr. 11); Programul 188, special pentru 188 de localități din mediul rural (anexa nr. 12).

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost: ponderea mare a șomerilor în total populație activă civilă și nivelul redus de dezvoltare economică. Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de 11.585 persoane, respectiv 4.550 persoane în localitățile rurale și 7.035 persoane în cele urbane.

Având în vedere că ANOFM este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității roma, s-a propus un program de ocupare a persoanelor de etnie roma (anexa nr. 13), inclusiv Programul 146, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi (anexa nr.13a), în sprijinul realizării cărora vor veni acțiunile specifice serviciului public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă, după caz, și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții organizațiilor romilor.

Prin programul de ocupare s-a prevăzut cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a 13.115 persoane și ocuparea a 2.600 de persoane, din care 1.480 persoane ocupate în cele 146 de comunități din programul special, aproximativ 57 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2026 prin programul național.

Pentru anul 2026, Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior prevede ocuparea a 190 de tineri pentru care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă își propune să acorde subvenții, în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, cu modificările și completările ulterioare și este structurat pe categorii de tineri, în limita bugetului alocat (anexa nr.14). Programul este inclus în Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026.

În cadrul programelor speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în special pe serviciile de mediere a muncii, având în vedere că integrarea pe piața muncii se realizează prin ocuparea locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, precum și pe serviciile de consiliere profesională, de calitate cărora depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin corelarea cu alte măsuri de sprijin.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Scopul programului este acela de a stimula tranziția către ocupare, dezvoltarea unei atitudini active față de muncă, de a asigura deprinderea elevilor și studenților cu activitatea la angajatori și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a 1.018 de persoane, din care: 435 de elevi și 583 de studenți (anexa nr. 15).

În Legea nr.44/2026 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2026 au fost prevăzute cheltuieli cu măsurile active în limita a 609.303 mii lei.

Măsurile prevăzute art. 57 alin. (1) lit. e) și f) și art. 77 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se finanțează cu respectarea principiului adiționalității prevăzut în cadrul politicii de coeziune a Uniunii Europene, în conformitate cu regulamentele europene aplicabile perioadei de programare în vigoare, din fonduri externe nerambursabile și din fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Astfel, în legea bugetului sunt prevăzute cheltuieli în sumă de 1.265.702 mii lei aferente proiectelor cu finanțare europeană nerambursabilă⁸.

Din sumele alocate în bugetul aferent anului 2026, se vor efectua cheltuieli și pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă cu caracter multianual, pentru care au fost angajate cheltuieli în anul anterior.

Programul de ocupare pentru anul 2026 poate fi realizat, ca indicatori totali și în structură, dacă avem în vedere:

- diversitatea de măsuri de stimulare a ocupării cu adresabilitate ambelor segmente ale pieței muncii: subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea unor categorii de persoane și stimulente adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă sub formă de prime de mobilitate, prime de inserție pentru absolvenți;
- posibilitatea utilizării fondurilor europene în cadrul Programelor Operaționale: Educație și Ocupare 2021-2027, Tranziție Justă;
- premisele punerii în practică a reformelor și investițiilor prevăzute din fonduri europene, în special în PNRR, cu un impact pozitiv în piața muncii și în atenuarea șocurilor globale.

În implementarea programului este posibil însă să întâmpinăm o serie de dificultăți legate de:

- evoluțiile economice, pe fondul menținerii contextului geopolitic actual, marcat de conflictele armate din Ucraina și din Orientul Mijlociu, precum și de efectele impredictibile asupra economiei europene, inclusiv a României;
- reținerea angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, manifestată pe perioadele de criză, și orientarea către persoane cu calificări și competențe ridicate, experiență profesională și capacitate de muncă integrală, pe fondul schimbărilor rapide ale cerințelor pieței muncii;
- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au desfășurat activitate pe perioade îndelungate de timp, nivelul neatractiv al salariilor, în raport cu așteptările acestora, care pot avea efecte pe termen lung prin menținerea în șomaj;

⁸ Sunt incluse cheltuielile aferente proiectelor aflate în implementare și cele ce urmează a fi finanțate începând cu acest an, la nivel național și local, în cadrul programelor operaționale specifice (POE, PIDS, Tranziția justă etc.), în care ANOFM /AJOFM/AMOFM București au sau vor avea calitatea de beneficiari ori parteneri.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- lipsa de forță de muncă calificată și adaptată la condițiile actuale de muncă sau repartizarea inegală a acesteia pe teritoriul României, care, în cazul unor județe cu rată foarte redusă a șomajului înregistrat, poate conduce la nivel local sau zonal, la restrângerea activităților economice sau la apariția unor fenomene conjuncturale nedorite, cu implicații asupra procesului de atragere de forță de muncă extracomunitară, conform legii;
- existența unui număr semnificativ de locuri de muncă, în special în domenii care nu necesită calificare sau caracterizate printr-un grad ridicat de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amănuntul, servicii de intermediere și suport prin call-center, servicii poștale și de curierat, activități demolare construcții).

Astfel, nivelul indicatorilor propuși pentru anul 2026, mai redus decât realizările din anul 2025 cu circa 1%, reflectă o estimare optimistă privind eficacitatea aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, în pofida contextului economic actual, național și global, care ar putea influența atingerea acestora în funcție de evoluțiile viitoare, precum și de posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În aceste condiții, programul este flexibil, în cazul unor schimbări semnificative, putând fi modificat pe parcursul anului.

Realizarea indicatorilor prevăzuți în program este determinată, totodată, de implicarea partenerilor sociali, de calitatea colaborării cu angajatorii, autoritățile locale și alte instituții relevante, precum și de stabilitatea și claritatea cadrului legal în domeniul ocupării.

Adrian Zvîncă

Președinte





Hotărârea nr. 11
din data de 30.04.2026

Consiliul de Administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, analizând documentele prezentate la punctul cinci de pe ordinea de zi și Nota nr. 3445/RG/27.04.2026, privind avizarea proiectului Programului național de ocupare a forței de Muncă al ANOFM, pentru anul 2026

Având în vedere:

- Art.18, alin.(1), lit.b) din Legea nr.202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare,
- Minuta ședinței Consiliului de Administrație nr. 200578/SCSCA/30.04.2026 emite următoarea

HOTĂRÂRE

Art.1 - Se avizează proiectul Programului național de ocupare a forței de Muncă al ANOFM, pentru anul 2026.

Adrian ZVÎNCĂ
PREȘEDINTE





APROB,
Președinte
Adrian Zvîncă

REFERAT

pentru avizarea proiectului Programului național de ocupare a forței de muncă al ANOFM
pentru anul 2026



În conformitate cu prevederile art. 6 alin (1) lit. b) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, instituția noastră elaborează, implementează, finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă, precum și acțiuni specifice domeniului său de activitate, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Conform art. 6 alin. (1) lit. d) din Legea nr 202/2006 cu modificările și completările ulterioare, ANOFM propune spre aprobare, anual, Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale programele de ocupare și planurile de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Proiectul Programului național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026 a fost întocmit pe baza propunerilor agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, propuneri fundamentate pe baza analizei situației economico - sociale înregistrate la nivel teritorial.

Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă care fac obiectul proiectului de program sunt prevăzute în legislația în vigoare ce intră în competența ANOFM: Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 335/2013 privind stagiul profesional pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor, precum și în actele normative subsecvente acestora.

Măsurile și nivelul indicatorilor s-au stabilit în concordanță cu obiectivele și direcțiile de acțiune prevăzute în documente programatice și strategice din domeniul ocupării forței de muncă, în corelare cu situația economică europeană și românească.

Programul a făcut obiectul analizei comune a conducerii/reprezentanților ANOFM și conducerii MMFTSS (la nivel de secretar de stat și reprezentanți ai Direcției Generale Politici de Muncă, Ocupare și Formare Profesională), în luna februarie 2026 rezultând diferențe de opinie referitoare la nivelul indicatorilor propuși. În opinia MMFTSS nivelul indicatorilor pentru anul 2026 ar trebui să fie cel puțin egal cu nivelul propus în anul 2025.

ANOFM a prezentat un nivel mai redus, din câteva considerente prezentate succint în cele ce urmează.

Conform Prognozei de vara 2025 a CNSP (prognoza de vara a CNSP publicată în septembrie 2025), piața muncii a început anul 2025 cu semne de slăbiciune, reflectând contextul economic și geopolitic dificil. Astfel, în primul semestru numărul mediu de salariați (calculat ca media efectivelor lunare) a continuat tendința ascendentă însă ușor temperată (+0,6%), comparativ cu perioada corespunzătoare, contribuții pozitive venind din partea unor activități din sectorul privat (construcții, comerț și HORECA). Industria, care reprezintă un sector determinant cu o pondere de circa 25% a continuat contractarea efectivelor în majoritatea sectoarelor (cu aproximativ 30 mii persoane, respectiv -2,4%), reducere determinată de cererea internă slabă, presiuni pe costuri salariale și restructurări în special în ramuri din industria ușoară și cea auto.

În prognoza actualizată din decembrie 2025, se menționează că rezultatele mai modeste ale economiei din anul 2025 au condus la revizuirea în jos a prognozelor pentru indicatorii relevanți privind piața muncii. Decelerarea în dinamică a efectivului lunar al salariaților pe parcursul anului 2025 a condus la o estimare de creștere moderată a numărului mediu (+0,3% comparativ cu +0,6% în versiunea precedentă).

În prognoza de toamnă a CNSP (publicată în decembrie 2025), se menționează că economia României a înregistrat un avans modest, creșterea economică fiind de 0,8% (serie brută) comparativ cu perioada similară din 2024. De asemenea, se precizează că "pentru România, OCDE a prognozat o creștere economică moderată în 2025 și 2026, de 1,3% și respectiv 1,0%, urmată de o revenire până la 2,2% în 2027".

În ultima prognoză, se arată că evoluția economică, afectată de riscurile asociate investițiilor, a determinat revizuirea în sens negativ a proiecției privind efectivul mediu lunar al salariaților pentru anul 2026, astfel încât, se anticipează o stagnare, comparativ cu creșterea de 0,5% din prognoza anterioară (de vară). Doar pe termen mediu (în intervalul 2027 - 2029), se anticipează o ușoară tendință de creștere, în corelație cu avansul economiei, astfel încât numărul de salariați să se majoreze cu un ritm mediu anual de 1,2%.

Rata șomajului înregistrat calculat de ANOFM arată, de asemenea, o creștere ușoară a șomajului în anul 2025 față de anul 2024, chiar dacă s-a menținut la un nivel aproape constant.

Anul	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	medie
2023	3,01	3	2,94	2,85	2,81	2,83	2,83	2,86	2,85	2,9	2,91	2,93	2,89
2024	3,01	3,09	3,17	3,13	3,12	3,09	3,12	3,09	3,14	3,20	3,28	3,28	3,14
2025	3,36	3,35	3,32	3,23	3,18	3,15	3,18	3,17	3,15	3,21	3,28	3,29	3,24
2026	3,35	3,34											3,35

Anul	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	medie
2023	242.063	241.222	236.726	229.116	225.942	228.158	227.617	230.545	229.289	233.094	234.481	235.636	232.824
2024	239.815	246.701	252.588	249.534	248.909	246.275	248.767	246.382	250.305	255.344	261.511	261.348	250.623
2025	269.165	268.392	265.869	258.738	254.594	252.146	254.464	253.731	252.520	256.851	262.418	263.714	259.384
2026	268.111	267.542											267.827

Cu toate acestea, chiar și în condițiile în care prognoza privind șomajul înregistrat a fost revizuită pozitiv, pentru finele de an 2026, CNSP estimează că rata șomajului înregistrat va atinge valoarea de 3,4%, iar numărul de șomeri înregistrați să fie de 265,0 de mii de persoane.

Indicatori	2025	2026
Numărul mediu de salariați (conform AMIGO) - mii pers.	6.681	6.683
% fata de anul anterior	-0,3	0,0
Numărul de șomeri înregistrați (la sfârșitul anului) - mii pers.	266	265
Rata șomajului înregistrat la sfârșitul anului - %	3,4	3,4

În tabelul următor sunt prezentate informații relevante care au stat la baza proiecției numărului total de persoane propuse a fi ocupate prin intermediul acțiunilor ANOFM, transpuse în proiectul programului supus analizei și avizării.

Indicatori	2025 (plan)	2025 realizat	2026
Numar someri la finele anului	261.348**	263.714	265.000**
Intrări în șomaj, din care: (nr. pers.)*	470.000	454.506	470.000
Intrări noi (nr. pers.), din care:*	320.000	296.840	320.000
<i>intrari someri indemnizatii *</i>	<i>90.000</i>	<i>90.437</i>	<i>90.000</i>
<i>intrari neindemnizati *</i>	<i>230.000</i>	<i>206.403</i>	<i>230.000</i>
<i>Intrari prin reactivari (nr. pers.)*</i>	<i>150.000</i>	<i>157.666</i>	<i>150.000</i>
Locuri de munca vacante (nr)	x	602.642	x
Locuri de munca vacante cu D (nr.)***	x	385.807	x
Persoane ocupate (nr. pers.)- ANOFM	183.849	156.966	155.760
<i>Nr mediu de salariați **(mii. pers.)</i>		<i>6.681</i>	<i>6.683</i>
<i>modificare procentuala fata de anul anterior (%)</i>	<i>x</i>	<i>-0,3</i>	<i>0</i>

* Sursa ANOFM

** Prognoza pe termen mediu 2025-2029, varianta de toamnă (https://cnp.ro/wp-content/uploads/2026/01/Nota-prognoza-de-toamna-2025_dec2025.pdf) și PROIECȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI MACROECONOMICI 2025 - 2029 (PROGNOZA DE TOAMNĂ 2025 - <https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/12/Prognoza-2024-2029-varianta-de-toamna-2025.pdf>)

*** Locuri de munca declarate în mod repetat

Precizăm că în anul 2025, prin aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării, de către ANOFM, s-a realizat ocuparea a 156.966 de persoane (85,50% din cât s-a programat).

În plus, numărul persoanelor care au fost încadrate în muncă ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării, în primele două luni ale anului curent, a fost de 22.597. Acest rezultat reflectă contextul actual al pieței muncii, influențat de multiplele crize economice în desfășurare, și reprezintă o scădere de 7,21% față de aceeași perioadă a anului 2025.

Luând în considerare aceste aspecte, dar și constrângerile bugetare impuse, pe baza analizelor la nivel teritorial a evoluției și situației pieței muncii, estimăm ocuparea prin măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM a 155.760 de persoane.

Nivelul propus este mai redus cu circa 1% față de rezultatele înregistrate în anul anterior, reflectând o estimare optimistă privind eficacitatea aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, în pofida contextului economic actual care ar putea influența atingerea acestei ținte în funcție de evoluțiile viitoare. În tabelul următor prezentăm estimarea Comisiei Naționale de Strategii și Prognoză, conform Prognozei de toamnă - 2024/decembrie 2024, cu privire la indicatorii: număr mediu de salariați (anual) și număr de șomeri înregistrați (la sfârșitul anului).

Programul național este structurat pe programe speciale, astfel: Programul de mobilitate; Programul special pentru localități din mediul rural; Programul special pentru localități urbane; Programul de ocupare a persoanelor de etnie roma, inclusiv Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi; Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior; Programul special pentru elevi și studenți.

Cheltuielile pentru implementarea măsurilor de stimulare a ocupării sunt asigurate prin prevederile bugetare stabilite prin Legea nr. 44 /2026 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2026. Menționăm că din sumele alocate în bugetul aferent anului 2026, se vor efectua cheltuieli și pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă cu caracter multianual, pentru care au fost angajate cheltuieli în anul anterior.

În temeiul art. 18, alin. (1) lit. b) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, vă supunem spre analiză, dezbatere și avizare, proiectul Programului național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026.



PROGRAMUL NAȚIONAL
de ocupare a forței de muncă al ANOFM
pentru anul 2026



Programul național de ocupare a forței de muncă este elaborat anual de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în temeiul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea implementării politicilor din domeniul ocupării, realizării obiectivelor sale, în concordanță cu strategiile guvernamentale, conform competențelor.”

Obiectivul general în domeniul ocupării forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%¹.

Atingerea obiectivului general se realizează prin măsuri de activare a persoanelor inactive apte de muncă, precum și prin măsuri de stimulare a șomerilor, cu precădere a celor de lungă durată și a tinerilor, inclusiv tineri NEET, precum și a unor grupuri vulnerabile, conform legii. Totodată, se urmărește asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale, precum și promovarea și stimularea creării de noi oportunități de ocupare.

Un element central al intervențiilor îl reprezintă furnizarea de servicii de ocupare personalizate. Astfel, pentru creșterea gradului de ocupare în rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială și a altor grupuri vulnerabile, definite conform legii, intervențiile vor fi adaptate profilului și nevoilor fiecărui beneficiar, inclusiv prin mecanisme de acompaniament personalizat, de tipul contractului de solidaritate, după caz. De asemenea, se vor desfășura activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează: conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali; diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane; interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante; identificarea de angajatori de inserție.

¹ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 aprobată prin HG nr. 558 din 19 mai 2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În vederea atingerii obiectivelor stabilite, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de serviciu public de ocupare, implementează un pachet de măsuri pentru stimularea ocupării, adresat atât angajatorilor, cât și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Acțiunile instituției vizează cu prioritate activarea și integrarea pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, precum și asigurarea accesului la servicii specializate de ocupare, în condiții nediscriminatorii, în conformitate cu prevederile art. 4 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

ANOFM asigură plata compensației pierderii locului de muncă a șomerilor pentru o perioadă limitată, în condițiile legii, prin acordarea indemnizației de șomaj, dar și prin încurajarea și stimularea ocupării unui loc de muncă înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj.

Măsurile de stimulare a mobilității geografice, programele de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, sau stagiul profesional pentru absolvenți de învățământ superior, vizează corelarea cererii și ofertei de forță de muncă și reducerea perioadei de șomaj.

Rata șomajului înregistrat a fost la finele lunii decembrie 2025 de 3,29%. Rata medie lunară a șomajului înregistrat la ANOFM, în anul 2025, a fost de 3,24 %, iar numărul mediu lunar de șomeri înregistrați la ANOFM în aceeași perioadă a fost de 259.384 de persoane, în timp ce numărul mediu lunar al șomerilor indemnizați a fost de 55.468 persoane (21,38% din media lunară a numărului total de șomeri). Ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor, ca date medii, a crescut în anul 2025 față de anul precedent cu 0,12 pp.

În anul 2025, 435.213 de persoane au beneficiat de servicii specializate de ocupare (informare, consiliere profesională, profilare, mediere, formare profesională) sau de măsuri de stimulare a ocupării și au fost ocupate 156.966 de persoane.

În elaborarea programului de ocupare pentru anul 2026 s-au avut în vedere, de asemenea, prognozele elaborate de către Comisia Națională de Strategie și Prognoză. Astfel, conform Prognozei de vară 2025 a CNSP (publicată în septembrie 2025), piața muncii a început anul 2025 cu semne de slăbiciune, reflectând contextul economic și geopolitic dificil. Astfel, în primul semestru numărul mediu de salariați (calculat ca media efectivelor lunare) a continuat tendința ascendentă însă ușor temperată (+0,6%), comparativ cu perioada corespunzătoare, contribuții pozitive venind din partea unor activități din sectorul privat (construcții, comerț și HORECA). Industria, care reprezintă un sector determinant cu o pondere de circa 25% a continuat contractarea efectivelor în majoritatea sectoarelor (cu aproximativ 30 mii persoane, respectiv -2,4%), reducere determinată de cererea internă slabă, presiuni pe costuri salariale și restructurări în special în ramuri din industria ușoară și cea auto.

În prognoza actualizată (publicată în decembrie 2025), se menționează că rezultatele mai modeste ale economiei din anul 2025 au condus la revizuirea în jos a prognozelor pentru indicatorii relevanți privind piața muncii. Decelerarea în dinamică a efectivului lunar al salariaților pe parcursul anului 2025 a condus la o estimare de creștere moderată a numărului mediu (+0,3% comparativ cu +0,6% în versiunea precedentă).

Totodată, se menționează că economia României a înregistrat un avans modest, creșterea economică fiind de 0,8% (serie brută) comparativ cu perioada similară din 2024. De asemenea, se precizează că "pentru România, OCDE a prognozat o creștere economică moderată în 2025 și 2026, de 1,3% și respectiv 1,0%, urmată de o revenire până la 2,2% în 2027".

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În ultima prognoză a CNSP, se arată că evoluția economică, afectată de riscurile asociate investițiilor, a determinat revizuirea în sens negativ a proiecției privind efectivul mediu lunar al salariaților pentru anul 2026, astfel încât, se anticipează o stagnare, comparativ cu creșterea de 0,5% din prognoza anterioară (de vară). Doar pe termen mediu (în intervalul 2027 - 2029), se anticipează o ușoară tendință de creștere, în corelație cu avansul economiei, astfel încât numărul de salariați să se majoreze cu un ritm mediu anual de 1,2%.

În acest context, în procesul de elaborare a programului de ocupare pentru anul 2026 s-au avut în vedere cu precădere măsurile prevăzute de legislația în vigoare care să sprijine încadrarea persoanelor din categoriile considerate vulnerabile pe piața muncii, precum: tinerii NEET, șomerii neindemnizați, șomerii de lungă durată, șomerii cu vârsta peste 50 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale.

Pentru anul 2026, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază, de asemenea, obiectivele Programului de Guvernare, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare, transpuse în strategiile naționale și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu impact în activitatea ANOFM.

Principiul general care a stat la baza elaborării programului este accesul egal al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Astfel, măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii, prevăzute de legislația în materie, nu constituie discriminare.

Principalele obiective generale ale Programului de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 sunt:

- a) Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- b) Prevenirea șomajului de lungă durată;
- c) Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare;
- d) Sprijinirea persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pentru ocuparea în muncă.

Obiectivele specifice ale programului sunt, în principal:

- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- f) orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locală și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- g) asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- h) încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă pentru reducerea dezechilibrelor teritoriale din economia națională;
- i) sprijinirea absolvenților de învățământ superior pentru a dobândi experiență profesională prin efectuarea de stagii profesionale și, corespunzător, stimularea angajatorilor;
- j) identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 s-a elaborat pe baza propunerilor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și ale agenției municipiului București, propuneri fundamentate pe baza analizei situației economico - sociale înregistrată la nivel teritorial, influențată de crizele care se manifestă pe plan mondial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din anul precedent, nivelul de atractivitate a măsurilor de stimulare a ocupării, capacitatea limitată de previzionare a evoluției ulterioare a mediului economic în contextul actual, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii de rezidență, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- resursele umane disponibile în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- prognoza șomajului înregistrat pentru anul 2026 efectuată de Comisia Națională de Strategie și Prognoză³, care situează estimarea numărului de șomeri înregistrați la finele anului 2026 la 265 de mii de persoane;
- Numărul locurilor de muncă declarate vacante de angajatori (cu 4% mai puține în anul 2025 față de anul 2024) și ponderea locurilor de muncă declarate în mod repetat în totalul locurilor de muncă vacante declarate;
- situația intrărilor și ieșirilor în/din șomaj în anul 2025, pe cauze.

Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și întregul pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia (inclusiv Planul Național de mobilitate aprobat prin H.G. nr. 903/2016), Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și Legea nr 44/2026 a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2026.

Măsurile prevăzute a se implementa prin Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026, care vizează ambele segmente ale pieței muncii, constau în:

- acordarea de servicii gratuite de:
 - mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere;
 - informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și

³ Prognoza pe termen mediu 2025-2029, varianta de toamnă (https://cnp.ro/wp-content/uploads/2026/01/Nota-prognoza-de-toamna-2025_dec2025.pdf) și PROIECȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI MACROECONOMICI 2025 - 2029 (PROGNOZA DE TOAMNĂ 2025 - <https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/12/Prognoza-2024-2029-varianta-de-toamna-2025.pdf>)

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;

- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;
- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, cu scop de prevenire a șomajului de lungă durată;
- încurajarea absolvenților de învățământ și a tinerilor NEET de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea primei de inserție, respectiv a primei de stabilitate;
- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și relocare, după caz;
- organizarea și valorificarea programelor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile: tineri NEET, șomeri cu vârsta de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomeri care mai au 2 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, persoane cu handicap; absolvenți de învățământ, inclusiv absolvenți cu dizabilități, victime ale traficului de persoane, victime ale violenței domestice, persoane care au efectuat sau efectuează pedepse privative sau neprivative de libertate etc., măsură corelată cu servicii de mediere a muncii și consiliere profesională adecvate;
- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială și altor grupuri vulnerabile, definite potrivit legii, prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor/angajatorilor de inserție care încadrează persoane din aceste categorii;
- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândirea de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale;
- stimularea tinerilor de a se încadra prin acordarea de prime de stabilitate pentru primul loc de muncă;
- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 a fost proiectat astfel încât măsurile aplicate să asigure o reprezentare echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere a muncii, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali, inclusiv cu instituțiile publice centrale și locale relevante.

Ținând cont de contextul socio-economic, de evoluția numărului șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, inclusiv a celor declarate în mod repetat, precum și de estimările Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză privind principalii indicatori macroeconomici pentru anul 2026 (printre care numărul șomerilor înregistrați, numărul salariaților etc.), ANOFM propune, pentru anul 2026, cuprinderea în programe de măsuri de stimulare/servicii specializate de ocupare a cel puțin **381.445 de persoane** și ocuparea a **155.760 de persoane**, reprezentând aproximativ 41 % dintre persoanele propuse a fi cuprinse în măsuri.

Cel puțin **285.985 de persoane** vor fi cuprinse în servicii de mediere a muncii, iar **309.580 persoane** vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1).

Medierea munci, ca serviciu de bază al agenției, va avea o contribuție importantă la ocuparea persoanelor înregistrate. În cazul persoanelor care necesită intervenție specială, în funcție de nivelul de ocupabilitate stabilit prin activitatea de profilare, conform legii, acest tip de serviciu va fi completat de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, adaptate nevoilor individuale, adresate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor.

În anul 2026, 147.020 de persoane, circa 94 % din numărul de persoane propuse a fi ocupate prin programul de ocupare, vor fi încadrate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii⁴.

Din cele **155.760 de persoane** estimate a fi ocupate în anul 2026, **62.368 persoane** vor fi încadrate ca urmare a aplicării celorlalte măsuri de stimulare a ocupării (subvenții acordate angajatorilor, prime de mobilitate, prime de activare, prime de inserție, prime de stabilitate, servicii de consultanță pentru afaceri etc.), prevăzute atât în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, cât și în Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, în Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, precum și în Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă (anexa nr. 2).

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din fonduri europene nerambursabile, indicatori fizici structurați pe județe în anexa nr. 3, se prezintă astfel:

⁴ În numărul persoanelor ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii se vor evidenția și cei care se vor ocupa în conformitate cu prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Având componentă de formare profesională, programele de ucenicie sunt evidențiate în cadrul planului național de formare profesională. Monitorizarea programului de ocupare pentru anul 2026 va surprinde și rezultatele aplicării prevederilor Legii menționate, conform planului de formare profesională.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **34.876** de persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane **prin subvenționarea locurilor de muncă**⁵:
 - **23.365** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 50 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - **7.955** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;
 - **2.485** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
 - **510** persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 2 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare,
 - **195** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
 - **190** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată;
 - **176** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.
- **10.735** de persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj,
- **4.720** persoane ca urmare a valorificării competențelor dobândite la finalizarea programelor de formare profesională,
 - **3.670** de șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;
 - **3.000** de tineri NEET prin acordarea primei de stabilitate;
 - **1.605** de persoane prin acordarea primelor de mobilitate,
 - **670** absolvenți beneficiari de prima de inserție,
 - **55** de persoane prin servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 vizează ocuparea unor persoane cu dificultăți de acces pe piața muncii (anexa nr. 4), dintre care menționăm:

- **2.600** persoane de etnie romă;
- **370** persoane cu handicap;
- **195** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- **90** cetățeni străini;
- **85** victime ale violenței domestice;
- **70** victime ale traficului de persoane;
- **65** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- **15** persoane repatriate;
- **5** persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- **5** persoane aflate într-o măsură educativă.

⁵ Măsura de subvenționare va putea face obiectul și celorlalte categorii de persoane nou introduse prin OUG 11/2026 de modificare a Legii nr. 76/2002, în limita bugetului aprobat, precum, în funcție de solicitările pe plan local.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 vizează cuprinderea unui număr de 381.445 persoane în servicii specializate, structurate pe grupuri țintă (anexa nr. 5).

După tipul persoanei în căutare de loc de muncă, structura categoriilor de persoane ce vor fi cuprinse în servicii specializate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru. Din totalul celor 381.445 de persoane propuse a fi cuprinse, 70,21 % sunt șomeri neindemnizați (267.820 persoane), 27,76 % șomeri indemnizați (105.885 persoane) și 2,03% alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența ANOFM (7.740 persoane).

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 prevede cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării a 12.315 de șomeri de lungă durată⁶, din care 3.210 tineri și 9.105 adulți (anexa nr. 5), precum și încadrarea în muncă a 4.915 de șomeri de lungă durată, din care 1.290 tineri și 3.625 șomeri de lungă durată adulți (anexa nr. 6).

Pentru anul 2026, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a 72.579 femei (46,60 % din program) și 83.181 bărbați (53,40 % din program) - anexa nr. 7.

Structura pe categorii de vârste a persoanelor prevăzute a fi ocupate (anexa nr. 8) este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați⁷ și se prezintă astfel:

- 25.553 persoane sub 25 ani (16,97 % din program);
- 17.422 persoane între 25-30 ani (11,61 % din program);
- 18.696 persoane între 30-35 ani (12,27 % din program);
- 31.355 persoane între 35-45 ani (20,36 % din program);
- 62.734 persoane peste 45 ani (38,79 % din program), din care 22.246 persoane peste 55 ani.

Pentru anul 2026, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a 30.149 de tineri NEET (anexa nr. 9), din care 19.635 sunt tineri NEET cu vârsta sub 25 ani și 10.514 sunt tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani.

Structurat pe mediile de proveniență (urban și rural), programul prevede ocuparea a 82.181 persoane din mediul urban (52,76 % din total program) și 73.579 persoane din mediul rural (47,24 % din total program) (anexa nr. 10). Această structură este determinată și de numărul mai mare de oferte de angajare din mediul urban.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă (Anexa nr.16). Acesta prevede încadrarea a 1.605 persoane⁸, astfel:

- 960 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

⁶ Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani (art.5, pct. IV2 din Legea nr 76/2002, cu modificările și completările ulterioare).

⁷ S-a avut în vedere și structura pe categorii de vârste a numărului de șomeri înregistrați pe parcursul anului 2024, care arată că în medie 13,61% din totalul șomerilor înregistrați sunt șomeri cu vârsta sub 25 de ani, iar 64,22% sunt cu vârsta de peste 40 de ani, structură influențată de situația economică și de măsurile de identificare a tinerilor NEET inactivi în vederea înregistrării în evidențe ca șomeri.

⁸ În proiectarea indicatorilor s-a avut în vedere faptul că PNM adoptat prin HG nr. 903/2016 prevede un număr limitat de localități care fac obiectul mobilității din punct de vedere al acordării primelor de încadrare și de instalare, precum și faptul că pentru acordarea primei de relocare există condiții referitoare la veniturile nete lunare realizate de către persoană (singură sau împreună cu familia) care nu pot depăși suma de 5.000 lei/lună.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 225 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare);
- 420 persoane prin acordarea primei de relocare.

Pentru anul 2026, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, ANOFM a inclus în Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026: Programul 69, special pentru 69 de localități urbane (anexa nr. 11); Programul 188, special pentru 188 de localități din mediul rural (anexa nr. 12).

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost: ponderea mare a șomerilor în total populație activă civilă și nivelul redus de dezvoltare economică. Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de 11.585 persoane, respectiv 4.550 persoane în localitățile rurale și 7.035 persoane în cele urbane.

Având în vedere că ANOFM este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității roma, s-a propus un program de ocupare a persoanelor de etnie roma (anexa nr. 13), inclusiv Programul 146, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi (anexa nr.13a), în sprijinul realizării cărora vor veni acțiunile specifice serviciului public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă, după caz, și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții organizațiilor romilor.

Prin programul de ocupare s-a prevăzut cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a 13.115 persoane și ocuparea a 2.600 de persoane, din care 1.480 persoane ocupate în cele 146 de comunități din programul special, aproximativ 57 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2026 prin programul național.

Pentru anul 2026, Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior prevede ocuparea a 190 de tineri pentru care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă își propune să acorde subvenții, în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, cu modificările și completările ulterioare și este structurat pe categorii de tineri, în limita bugetului alocat (anexa nr.14). Programul este inclus în Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026.

În cadrul programelor speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în special pe serviciile de mediere a muncii, având în vedere că integrarea pe piața muncii se realizează prin ocuparea locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, precum și pe serviciile de consiliere profesională, de calitate cărora depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin corelarea cu alte măsuri de sprijin.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Scopul programului este acela de a stimula tranziția către ocupare, dezvoltarea unei atitudini active față de muncă, de a asigura deprinderea elevilor și studenților cu activitatea la angajatori și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.018 de persoane**, din care: **435 de elevi și 583 de studenți** (anexa nr. 15).

În Legea nr.44/2026 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2026 au fost prevăzute cheltuieli cu măsurile active în limita a 609.303 mii lei.

Măsurile prevăzute art. 57 alin. (1) lit. e) și f) și art. 77 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se finanțează cu respectarea principiului aditivității prevăzut în cadrul politicii de coeziune a Uniunii Europene, în conformitate cu regulamentele europene aplicabile perioadei de programare în vigoare, din fonduri externe nerambursabile și din fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Astfel, în legea bugetului sunt prevăzute cheltuieli în sumă de 1.265.702 mii lei aferente proiectelor cu finanțare europeană nerambursabilă⁹.

Din sumele alocate în bugetul aferent anului 2026, se vor efectua cheltuieli și pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă cu caracter multianual, pentru care au fost angajate cheltuieli în anul anterior.

Programul de ocupare pentru anul 2026 poate fi realizat, ca indicatori totali și în structură, dacă avem în vedere:

- diversitatea de măsuri de stimulare a ocupării cu adresabilitate ambelor segmente ale pieței muncii: subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea unor categorii de persoane și stimulente adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă sub formă de prime de mobilitate, prime de inserție pentru absolvenți;
- posibilitatea utilizării fondurilor europene în cadrul Programelor Operaționale: Educație și Ocupare 2021-2027, Tranziție Justă;
- premisele punerii în practică a reformelor și investițiilor prevăzute din fonduri europene, în special în PNRR, cu un impact pozitiv în piața muncii și în atenuarea șocurilor globale.

În implementarea programului este posibil însă să întâmpinăm o serie de dificultăți legate de:

- evoluțiile economice, pe fondul menținerii contextului geopolitic actual, marcat de conflictele armate din Ucraina și din Orientul Mijlociu, precum și de efectele impredictibile asupra economiei europene, inclusiv a României;
- reținerea angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, manifestată pe perioadele de criză, și orientarea către persoane cu calificări și competențe ridicate, experiență profesională și capacitate de muncă integrală, pe fondul schimbărilor rapide ale cerințelor pieței muncii;
- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au desfășurat activitate pe perioade îndelungate de timp, nivelul neatractiv al salariilor, în raport cu așteptările acestora, care pot avea efecte pe termen lung prin menținerea în șomaj;

⁹ Sunt incluse cheltuielile aferente proiectelor aflate în implementare și cele ce urmează a fi finanțate începând cu acest an, la nivel național și local, în cadrul programelor operaționale specifice (POE, PIDS, Tranziția justă etc.), în care ANOFM /AJOFM/AMOFM București au sau vor avea calitatea de beneficiari ori parteneri.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- lipsa de forță de muncă calificată și adaptată la condițiile actuale de muncă sau repartizarea inegală a acesteia pe teritoriul României, care, în cazul unor județe cu rată foarte redusă a șomajului înregistrat, poate conduce la nivel local sau zonal, la restrângerea activităților economice sau la apariția unor fenomene conjuncturale nedorite, cu implicații asupra procesului de atragere de forță de muncă extracomunitară, conform legii;
- existența unui număr semnificativ de locuri de muncă, în special în domenii care nu necesită calificare sau caracterizate printr-un grad ridicat de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amănuntul, servicii de intermediere și suport prin call-center, servicii poștale și de curierat, activități demolare construcții).

Astfel, nivelul indicatorilor propuși pentru anul 2026, mai redus decât realizările din anul 2025 cu circa 1%, reflectă o estimare optimistă privind eficacitatea aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, în pofida contextului economic actual, național și global, care ar putea influența atingerea acestora în funcție de evoluțiile viitoare, precum și de posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În aceste condiții, programul este flexibil, în cazul unor schimbări semnificative, putând fi modificat pe parcursul anului.

Realizarea indicatorilor prevăzuți în program este determinată, totodată, de implicarea partenerilor sociali, de calitatea colaborării cu angajatorii, autoritățile locale și alte instituții relevante, precum și de stabilitatea și claritatea cadrului legal în domeniul ocupării.

Aprob
 Presedinte
 Adrian Zvîncă



Programul privind persoanele cuprinse in masuri active in anul 2026

Nr. crt.	Judet	Numar total persoane cuprinse in masuri active, din care:	Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	Nr persoane cuprinse in servicii de acordare de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	Numar persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate
Total general		381.445	285.985	309.580	275	226
1	Alba	13.100	13.100	13.100	30	5
2	Arad	4.000	3.200	4.000	5	5
3	Arges	8.000	8.000	8.000	-	5
4	Bacau	5.200	5.200	5.200	20	15
5	Bihor	7.600	7.600	7.600	5	10
6	Bistrita	7.000	7.000	7.000	-	10
7	Botosani	8.500	2.300	8.000	-	2
8	Braila	4.600	4.600	4.400	-	10
9	Brasov	8.600	7.500	8.600	-	5
10	Bucuresti	19.950	10.500	10.010	50	10
11	Buzau	13.830	4.830	9.000	-	-
12	Calarasi	6.200	6.200	4.300	-	2
13	Caras Severin	10.010	6.255	6.255	-	10
14	Cluj	23.000	12.990	10.000	5	5
15	Constanta	15.600	10.400	11.050	-	5
16	Covasna	5.000	5.000	4.500	25	5
17	Dambovita	10.500	9.500	10.500	30	5
18	Dolj	10.000	10.000	10.000	-	2
19	Galati	7.500	7.500	7.500	-	5
20	Giurgiu	6.875	3.160	3.715	-	5
21	Gorj	12.000	12.000	12.000	5	5
22	Harghita	6.700	3.200	6.400	-	5
23	Hunedoara	7.000	7.000	7.000	5	3
24	Ialomita	7.000	7.000	7.000	-	15
25	Iasi	12.000	11.000	11.000	-	5
26	Ilfov	2.250	1.300	950	-	-
27	Maramures	8.000	5.800	8.000	55	5
28	Mehedinti	8.000	5.000	5.500	-	5
29	Mures	11.500	5.000	6.500	5	5
30	Neamt	12.000	11.700	7.000	-	5
31	Olt	9.000	5.000	9.000	-	-
32	Prahova	10.500	10.500	10.500	5	3
33	Salaj	6.000	6.000	5.000	-	5
34	Satu Mare	8.800	4.700	7.500	5	5
35	Sibiu	6.000	6.000	6.000	5	5
36	Suceava	12.980	5.100	11.650	-	5
37	Teleorman	9.450	9.100	9.450	-	5
38	Timis	8.000	6.350	4.200	-	10
39	Tulcea	5.700	4.900	5.700	20	5
40	Valcea	7.000	4.000	7.000	-	5
41	Vaslui	13.000	7.000	6.000	-	2
42	Vrancea	3.500	3.500	3.500	-	2



Program de ocupare a forței de munca pe anul 2026

Nr. crt.	Tip de masura activa	Numar persoane
	<i>Total persoane ocupate</i>	155.760
1	Medierea muncii, din care:	147.020
1a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	126.789
1b	pe locuri de munca pe perioada determinata	20.231
2	Cursuri de formare profesionala	4.720
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	10.735
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	3.670
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 50 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, total din care:	25.365
5a	someri peste 50 de ani	25.070
5b	someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale	295
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	7.955
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri someri de lunga durata	190
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 2 ani pana la pensie	510
9	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca victime ale violentei domestice protejate	135
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca victime ale traficului de persoane	120
11	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	1.605
11a	incadrarea intr-o localitate la distanta mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau resedinta (prima de incadrare)	960
11b	incadrarea in alta localitate la o distanta mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	225
11c	prima de relocare	420
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	2.485
13	Absolventi de invatamant beneficiari de prima de insertie	670
14	Prima de stabilitate	3.000
15	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	195
15	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	55
16	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	176
17	Alte masuri active *	520
18	Subventii acordate angajatorilor care incadreaza in munca absolvenți de învățământ superior in baza Legii nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior	190
19	Acordarea de subventii pentru incadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor în baza Legii nr. 72/2007	1.018
20	Acordarea de subventii pentru programe de ucenicie la locul de munca in baza Legii nr 279/2005 privind ucenicia la locul de munca	1.829

* Nota : alte masuri active reprezinta programe de formare profesionala organizate de alte entitati juridice in cadrul unor proiecte cu finantare FSE si in care agentiile sunt parteneri

Aprob
Președinte
Adrian Zvîncă

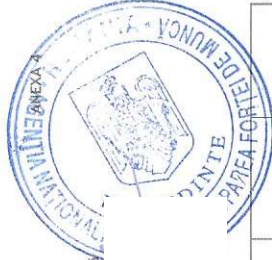


Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026
pe tipuri de măsuri active

Nr. crt.	Județ	Numar total persoane ocupate, din care:	Servicii de mediere a muncii	in locuri de munca pe perioada nedeterminata	in locuri de munca vacante pe perioada determinata	Cursuri de formare profesionala	Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizatei pentru somaj	Prima de activare pentru somerii neindemnizați	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă someri peste 50 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	Beneficiari care sunt părinți unici sustinatori ai familiilor monoparentale	
	TOTAL general	155.760	147.020	126.789	20.231	4.720	10.735	3.670	25.365	25.070	295
1	Alba	5.000	5.000	4.600	400	100	350	100	605	600	5
2	Arad	2.000	2.000	1.700	300	25	600	5	200	200	-
3	Arges	3.500	3.500	3.000	500	180	500	30	805	800	5
4	Bacau	3.500	3.500	3.200	300	100	350	100	420	410	10
5	Bihor	3.500	3.500	3.200	300	120	500	100	210	200	10
6	Bistrita - Nasaud	4.600	4.600	4.300	300	120	150	110	680	670	10
7	Botosani	3.100	3.100	2.900	200	120	250	180	1.365	1.345	20
8	Braila	2.300	2.150	1.900	250	80	250	100	540	535	5
9	Brasov	3.630	2.275	1.825	450	80	420	300	380	370	10
10	Bucuresti	10.010	7.920	7.130	790	75	300	65	1.530	1.525	5
11	Buzau	4.500	4.085	3.685	400	40	250	40	-	-	-
12	Calarasi	2.200	2.200	1.800	400	150	170	15	320	320	-
13	Caras Severin	1.900	1.730	1.000	730	65	150	100	360	355	5
14	Cluj	6.000	4.240	2.980	1.260	150	450	350	510	500	10
15	Constanta	5.500	5.000	3.000	2.000	150	350	50	405	400	5
16	Covasna	2.000	2.000	1.800	200	50	400	50	255	250	5
17	Dambovitza	3.000	2.800	2.500	300	250	200	100	500	495	5
18	Doj	3.500	3.500	2.500	1.000	50	100	5	300	300	-
19	Galati	3.300	3.300	2.600	700	80	250	120	1.305	1.300	5
20	Giurgiu	2.250	2.250	2.200	50	45	140	100	555	550	5
21	Gorj	5.000	5.000	3.500	1.500	230	985	100	975	975	10
22	Harghita	3.300	3.100	2.550	550	150	300	150	395	390	5
23	Hunedoara	4.920	4.920	4.500	420	90	475	65	800	795	5
24	Ialomita	3.100	3.100	2.490	610	70	160	40	705	700	5
25	Iasi	6.000	6.000	5.500	500	300	250	60	910	900	10
26	Iffev	1.100	1.100	850	250	50	100	10	360	360	-
27	Maramures	4.000	4.000	3.750	250	80	160	150	420	410	10
28	Mehedinti	1.600	1.600	800	200	80	120	10	605	600	5
29	Mures	3.800	3.800	3.355	445	150	150	25	725	725	-
30	Neamt	5.000	4.800	4.000	800	100	200	80	405	400	5
31	Olt	4.200	4.200	3.679	521	200	150	20	700	695	5
32	Prahova	5.000	5.000	4.500	500	100	600	100	700	695	5
33	Salaj	1.800	1.800	1.700	100	130	100	100	400	395	5
34	Satu Mare	3.500	3.300	3.000	300	145	100	40	1.010	1.000	10
35	Sibiu	2.200	2.200	2.000	200	50	250	20	255	250	5
36	Suceava	4.550	4.550	4.050	500	230	200	130	870	860	10
37	Teleorman	4.250	4.250	3.925	325	90	235	105	1.250	1.230	20
38	Timis	6.300	6.000	5.500	500	100	300	250	155	150	5
39	Tulcea	2.400	2.300	2.000	300	100	230	70	770	750	20
40	Valcea	3.000	2.500	2.300	200	120	150	15	625	620	5
41	Vaslui	3.050	3.050	2.800	250	75	145	70	525	520	5
42	Vrancea	2.400	2.400	2.220	180	50	130	50	850	850	-

Judet	Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET	Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca somerilor someri de lungă durată	Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca persoanelor care mai au 2 ani până la pensie	Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca victime ale violenței domestice protejate	Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca victime ale traficului de persoane	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care:	prima de încadrare	prima de instalare	prima de relocare	Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca absolvenților de învățământ
TOTAL general	7.955	190	510	135	120	1.605	960	225	420	2.485
Alba	150	10	20	5	5	260	180	50	30	100
Arad	50	-	5	5	5	15	5	5	5	15
Argeș	150	5	5	5	5	15	5	-	10	50
Bacău	185	5	5	5	5	30	15	5	10	80
Bihor	200	10	5	5	5	25	10	5	10	100
Bistrița-Năsăud	200	10	10	-	-	35	15	5	15	50
Botoșani	910	-	135	-	-	140	80	10	50	90
Braila	50	5	5	-	-	15	5	5	5	15
Brasov	100	5	5	5	5	25	5	5	15	15
Bucuresti	25	5	5	5	5	5	-	-	5	50
Buzau	-	-	-	-	-	45	45	-	-	-
Calarasi	85	-	5	5	5	40	30	5	5	-
Caras Severin	80	-	-	5	5	15	5	-	10	5
Cluj	100	5	10	5	5	60	5	5	50	50
Constanta	50	5	5	-	-	15	5	5	5	30
Covasna	200	5	20	5	5	15	5	5	5	50
Dambovitza	100	-	10	-	-	15	10	-	5	50
Dolj	10	-	-	5	5	30	30	-	-	5
Galati	200	5	20	5	5	45	35	5	5	150
Gurgiu	300	5	20	5	5	15	10	-	5	5
Gorj	100	5	5	5	5	40	10	10	20	170
Harghita	300	5	-	5	5	5	-	-	5	150
Hunedoara	200	10	5	-	-	35	10	20	5	15
Ialomita	130	5	5	-	-	5	5	-	-	50
Iasi	600	5	10	5	5	155	150	-	5	300
Ifov	5	5	5	5	5	10	5	-	5	30
Maramures	300	20	10	-	-	20	5	-	15	50
Mehedinti	60	-	5	-	-	10	5	5	-	20
Mures	375	-	-	5	5	20	5	5	10	60
Neamt	100	5	5	-	-	20	5	5	10	25
Olt	150	5	5	-	-	30	15	10	5	20
Prahova	150	-	50	5	5	10	5	-	5	50
Salej	150	5	5	5	5	25	10	5	10	100
Satu Mare	390	-	-	-	-	15	5	5	5	80
Sibiu	60	5	5	5	5	10	-	5	5	40
Suceava	365	5	5	5	5	25	5	15	15	65
Teleorman	455	20	45	5	5	200	180	5	15	10
Timis	130	5	5	5	5	40	5	20	15	260
Tulcea	300	5	25	5	5	25	15	5	5	50
Valcea	250	-	15	-	-	10	-	-	10	15
Vaslui	60	-	15	-	-	25	15	5	5	25
Vrancea	180	-	5	5	5	10	5	-	5	10

Judet	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	Prima de stabilitate	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru inlaturarea unei afaceri	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	Alte masuri active
	nr persoane					
TOTAL general	670	3.000	195	55	176	520
Alba	30	25	5	-	5	100
Arad	5	200	5	-	5	-
Arges	5	200	5	-	5	-
Bacau	10	100	5	5	10	100
Bihor	40	100	5	5	5	-
Bistrita-Nesaud	35	35	10	-	10	-
Botosani	50	185	5	-	2	-
Braila	5	45	5	-	5	20
Brasov	5	45	5	-	5	-
Bucuresti	5	60	5	5	5	-
Buzau	-	35	5	-	-	-
Calarasi	5	35	5	-	2	-
Caras Severin	10	60	5	-	5	-
Cluj	50	110	10	5	5	-
Constanta	20	45	-	-	5	-
Covasna	10	20	5	5	5	50
Dambovita	5	20	-	-	1	-
Dolj	-	20	-	-	2	-
Galati	10	100	5	-	5	20
Giurgiu	10	100	5	-	5	50
Gorj	50	150	5	-	5	-
Harghita	25	100	15	-	5	15
Hunedoara	5	20	5	5	2	-
Ialomita	5	55	-	-	5	-
Iasi	20	200	5	-	5	-
Ifov	5	20	5	-	-	-
Maramures	20	25	5	5	5	-
Mehedinti	10	45	5	-	5	-
Mures	15	20	5	5	5	-
Neamt	20	70	5	-	5	-
Olt	30	65	5	-	-	-
Prahova	10	45	-	5	2	100
Salej	30	20	5	-	5	-
Satu Mare	10	85	-	-	5	-
Sibiu	5	35	5	5	5	-
Suceava	25	150	5	-	5	45
Teleorman	5	100	5	-	5	20
Timis	50	30	5	-	5	-
Tulcea	10	100	5	5	5	-
Valcea	-	20	-	-	1	-
Vaslui	5	20	5	-	2	-
Vrancea	5	85	5	-	2	-



Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026

pe grupuri tinta

Nr. crt.	Judet	Numar persoane ocupate total, din care:	persoane din invatamant primar si fara studii, din care:	persoane fara studii	persoane din invatamant gimnazial	persoane din invatamant profesional/arte si meserii	persoane din invatamant liceal	persoane din invatamant postliceal	persoane din invatamant universitar	someri neindemnitzati	someri indemnizati	persoane afiliate in cautare de loc de munca	persoane cu handicap	persoane de etnie roma
	Total general	155.760	11.063	1.960	33.935	37.497	51.801	4.517	16.947	108.194	43.631	3.935	370	2.600
1	Alba	5.000	700	150	1.100	1.150	1.400	110	540	3.900	1.100	-	10	300
2	Arad	2.000	155	90	305	695	1.000	115	225	2.000	1.000	-	5	20
3	Arges	3.500	320	55	700	850	1.150	120	360	2.000	1.390	110	40	60
4	Bacau	3.500	240	55	870	1.070	930	110	280	2.300	1.200	-	20	20
5	Bihor	3.500	150	15	450	750	1.400	100	650	2.150	1.250	100	10	100
6	Bistrita-Nasaud	4.600	220	60	1.800	220	1.400	60	170	3.300	1.300	-	5	50
7	Botosani	3.100	150	5	700	750	1.100	100	300	2.400	600	100	10	5
8	Braila	2.300	135	30	300	535	600	95	200	1.550	730	20	5	60
9	Brasov	3.630	465	180	750	565	1.065	115	670	2.370	1.260	-	25	25
10	Bucuresti	10.010	400	5	1.145	1.720	3.955	760	2.030	7.590	2.420	-	5	220
11	Buzau	4.500	350	10	1.365	1.260	1.240	80	205	3.735	765	-	5	35
12	Calarasi	2.200	250	70	650	500	600	100	100	1.600	600	-	5	50
13	Caras Severin	1.900	115	65	280	440	890	15	160	1.550	350	-	5	40
14	Cluj	6.000	700	200	1.270	1.530	1.600	200	700	4.950	1.000	50	20	335
15	Constanta	5.500	750	200	1.200	1.660	1.660	40	800	3.300	3.300	-	10	300
16	Covasna	2.000	130	30	450	500	650	110	160	1.230	450	320	5	120
17	Dambovitza	3.000	250	25	740	600	1.115	55	240	2.200	785	15	5	150
18	Dolj	3.500	300	40	550	900	850	190	710	2.400	1.100	-	5	15
19	Galati	3.300	100	10	700	860	960	200	480	2.440	780	80	10	20
20	Giurgiu	2.250	214	90	662	210	1.022	20	122	2.005	245	-	5	50
21	Gorj	5.000	260	10	1.010	1.550	1.560	70	950	3.000	2.000	-	5	10
22	Harghita	3.300	100	10	670	870	1.240	100	320	2.075	1.200	25	15	55
23	Hunedoara	4.920	525	5	800	895	2.320	40	340	3.875	1.045	-	3	20
24	Ialomita	3.100	410	30	1.020	410	705	25	65	2.250	850	-	5	20
25	Iasi	6.000	200	20	1.050	1.900	2.150	190	510	5.620	250	130	15	30
26	Ifov	1.100	280	20	80	500	150	40	50	800	300	-	5	15
27	Maramures	4.000	235	10	845	860	1.420	140	500	2.240	1.590	170	10	80
28	Mehedinti	1.600	60	15	310	365	715	45	105	1.180	420	-	5	10
29	Mures	3.800	427	35	848	892	1.228	86	319	3.049	751	-	2	30
30	Neamt	5.000	270	100	1.020	1.350	780	230	780	4.100	900	-	5	50
31	Olt	4.200	112	20	943	1.000	1.731	108	306	2.990	1.210	-	10	60
32	Prahova	5.000	315	55	1.105	1.400	1.560	110	510	3.410	1.535	55	15	80
33	Salaj	1.800	20	10	800	415	1.100	60	165	1.200	600	-	5	120
34	Satu Mare	3.500	350	50	870	920	1.000	60	300	2.700	800	-	5	100
35	Sibiu	2.200	275	55	390	415	580	40	500	850	1.150	200	5	90
36	Suceava	4.550	240	25	1.295	955	1.450	130	480	2.395	1.745	410	10	5
37	Teleorman	4.250	170	30	1.232	1.700	1.700	128	510	3.520	510	220	5	20
38	Timis	6.300	245	35	1.340	1.490	1.990	45	1.190	2.190	2.280	1.830	15	25
39	Tulcea	2.400	90	-	700	620	860	-	130	1.610	790	-	5	15
40	Valcea	3.000	55	5	345	900	1.380	45	275	2.200	700	100	5	10
41	Vaslui	3.050	150	30	870	900	910	60	160	2.470	580	-	5	10
42	Vrancea	2.400	180	5	530	630	870	70	120	1.600	800	-	5	20



Programul privind persoanele cuprinse pentru anul 2026
pe grupuri țintă

Nr. crt.	Judet	Numar total persoane cuprinse la masuri active, din care:	Țineri NEET, din care:	cu vârsta sub 25 de ani	cu vârsta între 25 - 30 de ani	Someri de lungă durată, din care:	țineri (<30 ani)	adulți (≥30 ani)	persoane din invatamant primar și fara studii, din care:	persoane fara studii	persoane din invatamant gimnazial	persoane din invatamant profesional/arte și meserii
	Total general	381.445	71.503	46.550	24.953	12.315	3.210	9.105	52.593	12.493	89.360	83.355
1	Alba	13.100	2.500	1.500	1.000	200	50	150	2.200	500	2.500	3.000
2	Arad	4.000	1.400	700	700	20	10	240	690	240	1.000	700
3	Arges	8.000	1.500	1.000	500	530	80	450	900	150	1.700	1.650
4	Bacau	5.200	1.300	800	500	550	50	500	400	100	1.200	1.600
5	Bihor	7.600	900	700	200	30	10	20	2.500	100	1.100	1.100
6	Bistrita-Nasaud	1.600	1.600	1.200	400	70	20	50	600	100	2.000	1.800
7	Botosani	8.500	2.650	2.000	650	50	10	2.500	600	100	2.500	1.950
8	Brașov	4.600	860	580	280	180	45	135	675	195	1.505	875
9	Brasov	8.600	3.500	2.500	1.000	300	50	250	1.500	700	2.000	1.850
10	Bucuresti	19.950	3.070	315	55	1.325	290	1.035	580	5	1.500	3.570
11	Buzau	13.830	3.070	1.770	1.300	730	130	600	1.100	10	4.100	4.365
12	Calarasi	6.200	1.200	700	500	200	50	150	1.000	100	2.000	1.200
13	Caras Severin	10.010	1.285	695	590	120	30	90	1.395	155	2.750	1.965
14	Cluj	23.000	3.805	1.705	2.100	750	250	500	1.600	400	2.605	6.345
15	Constanta	15.600	1.300	900	400	380	110	270	2.500	700	3.500	3.000
16	Covasna	5.000	1.800	1.000	300	40	20	20	1.000	500	1.500	1.000
17	Dambovită	10.500	2.000	1.400	600	140	40	100	2.200	450	3.475	1.150
18	Dolj	10.000	2.875	1.750	1.125	50	25	25	975	125	1.275	2.200
19	Galați	7.500	900	600	300	160	30	130	200	50	2.050	2.100
20	Gurgiu	1.905	1.905	1.345	560	35	15	20	1.215	270	2.280	655
21	Gorj	12.000	1.400	700	700	200	50	150	1.000	10	3.000	3.000
22	Harghita	6.700	2.250	1.700	550	100	25	75	1.470	550	1.200	1.250
23	Hunedoara	7.000	1.300	800	500	35	10	25	750	10	1.100	1.300
24	Ialomița	7.000	1.330	920	410	540	40	500	1.840	175	2.520	1.340
25	Iasi	12.000	3.600	2.800	800	200	50	150	1.300	250	2.800	4.000
26	Ifov	2.250	200	50	150	40	20	20	390	80	310	900
27	Maramures	8.000	2.050	1.400	650	140	65	75	990	15	1.260	1.990
28	Mehedinti	8.000	1.725	1.250	475	20	5	15	1.625	575	2.600	930
29	Mures	11.500	3.200	2.300	900	10	5	5	5.000	1.100	3.000	1.300
30	Neamt	12.000	1.350	800	550	150	60	90	1.000	100	3.000	3.000
31	Olt	9.000	2.120	1.070	1.050	255	125	130	1.500	825	2.250	1.875
32	Prahova	10.500	1.800	1.350	450	45	20	25	1.800	500	2.500	2.550
33	Salaș	8.000	2.100	1.000	700	100	80	70	100	20	400	1.800
34	Satu Mare	6.000	1.400	800	600	250	35	80	3.250	500	2.450	1.150
35	Sibiu	6.000	1.400	800	600	215	45	170	2.350	300	3.990	2.165
36	Suceava	12.980	3.430	2.305	1.125	333	790	1.960	378	68	2.740	1.890
37	Teleorman	9.450	928	595	333	2.750	80	80	300	50	1.800	2.040
38	Timis	8.000	350	250	100	100	20	1.800	820	20	2.100	1.100
39	Tulcea	1.200	1.200	800	400	600	100	500	800	2.000	2.000	1.800
40	Valcea	7.000	450	350	100	15	5	10	800	400	4.000	3.800
41	Vaslui	13.000	1.400	650	750	400	300	100	1.000	400	800	800
42	Vrancea	3.500	1.000	500	500	195	65	130	300	10	800	800

persoane din invatamant fiscal	persoane din invatamant postliceal	persoane din invatamant universitar	someri neindemnitati	someri indemnizati	persoane afiliate in cautare de loc de munca	persoane cu handicap	persoane de etnie roma	persoane care au executat pedepse privative de libertate	tineri care se afla sau provin din sistemele de protectie a copilului	victimele ale traficului de persoane	cetateni straini	solicitanți de azil	refugiati+beneficiari de alte forme de protectie internationala
107.740	12.544	35.853	267.820	105.885	7.740	952	13.115	91	131	131	178	10	632
4.100	300	1.000	7.800	5.300	-	10	300	-	5	-	5	-	-
940	200	470	2.000	2.000	-	5	20	-	-	-	-	-	-
3.000	150	600	4.500	3.000	500	80	250	5	5	10	10	-	-
1.500	200	300	2.900	2.300	-	50	100	20	20	10	-	-	-
1.600	200	1.100	4.300	2.900	400	30	800	-	5	5	10	-	-
1.800	200	600	4.500	2.500	-	5	150	-	-	-	-	-	-
2.800	150	500	6.650	1.450	400	60	45	5	-	-	10	-	5
1.045	160	340	3.240	1.725	135	40	310	5	5	-	5	-	10
2.000	200	1.050	6.000	2.600	-	50	30	-	5	5	-	-	-
7.320	1.910	5.070	15.850	4.100	-	10	290	5	5	5	5	-	5
3.700	170	395	12.225	1.605	-	5	85	-	-	10	-	-	-
1.800	100	100	4.900	1.300	-	10	140	-	-	-	-	-	-
2.925	350	625	6.075	3.935	-	5	60	-	-	5	-	-	-
8.550	1.300	2.600	17.250	5.700	50	50	1.600	5	5	-	-	-	-
4.000	65	2.535	8.100	7.500	-	15	150	-	-	-	-	-	-
1.100	150	250	3.000	1.500	500	10	500	10	5	5	-	-	-
3.100	75	500	7.900	2.050	550	25	800	1	1	1	3	-	2
2.450	950	2.150	6.550	3.450	-	15	30	-	-	5	5	-	-
2.100	300	750	6.000	1.420	80	60	150	10	5	5	-	-	75
2.410	65	250	6.055	820	-	15	400	-	-	10	20	5	5
3.000	1.000	1.000	6.000	6.000	-	10	10	-	-	-	-	-	-
2.180	150	450	3.675	3.000	25	25	1.050	5	5	5	15	-	-
3.000	150	700	4.500	2.500	-	10	25	-	-	-	-	-	-
1.120	40	140	5.650	1.350	-	5	400	-	-	-	-	-	-
2.900	200	800	10.400	1.300	300	70	400	-	-	-	-	-	30
410	80	160	1.600	650	-	5	15	5	5	5	-	-	-
2.400	260	1.100	4.850	2.700	450	20	700	10	5	5	10	5	450
2.300	205	340	6.500	1.500	-	25	10	-	5	-	-	-	-
1.700	100	400	9.800	1.700	-	10	400	-	-	-	-	-	-
3.000	400	1.600	9.300	2.700	-	10	50	-	5	-	10	-	-
2.250	375	750	6.750	2.200	-	12	280	-	5	-	-	-	-
2.500	250	900	6.650	3.500	300	40	900	5	-	5	20	-	-
2.700	300	700	3.800	3.800	-	10	700	5	-	5	5	5	5
1.400	100	450	7.300	1.500	-	15	1.000	-	5	-	5	-	5
1.500	200	1.200	3.250	2.250	500	10	300	-	-	-	-	-	-
3.160	375	940	8.350	4.050	500	45	23	-	5	5	-	-	-
3.780	284	3.780	7.850	1.130	470	5	20	-	-	-	-	-	-
2.400	60	1.400	3.000	3.000	2.000	20	70	-	10	10	40	-	40
1.500	20	160	4.300	1.400	-	10	20	-	-	5	-	-	-
2.000	100	300	4.500	2.000	500	10	200	-	5	-	-	-	-
3.300	400	500	12.000	1.000	-	10	1.000	-	-	-	-	-	-
1.000	300	300	2.000	1.500	-	25	100	-	-	-	-	-	-

persoane aflate in detentie	persoane aflate intr-o masura educativa	persoane aflate intr-o masura neprivativa de libertate dispusa de organele judiciare, altele decat masura educativa	persoane care au executat masuri educative	persoane care au executat masuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decat masura educativa	persoane repatriate	victime ale violentei domestice	alte categorii
115	30	35	15	10	575	157	353.818
-	-	-	-	-	-	-	12.670
-	-	-	-	-	-	5	3.950
-	-	10	-	-	-	10	7.090
-	-	-	-	-	-	20	4.430
-	-	-	-	-	-	5	6.820
-	-	-	-	-	-	-	6.775
-	-	-	-	-	-	-	8.325
-	5	-	-	-	-	-	4.070
60	-	-	-	-	-	5	8.145
-	-	-	-	-	-	5	18.295
-	-	-	-	-	-	10	12.995
-	-	-	-	-	-	-	5.850
-	-	-	-	-	-	5	9.815
-	-	-	-	-	-	5	20.585
-	-	-	-	-	-	-	15.055
-	10	5	10	5	-	10	4.390
-	-	-	-	-	-	2	9.525
-	-	-	-	-	-	5	10.000
20	5	-	-	-	-	5	6.975
-	-	-	-	-	-	10	6.370
-	-	-	-	-	-	-	11.780
25	-	-	-	-	5	5	5.560
-	-	-	-	-	-	-	6.930
-	-	-	-	-	-	-	6.055
-	-	-	-	-	400	-	10.900
-	-	-	-	-	-	-	2.250
10	10	10	5	5	10	5	6.600
-	-	-	-	-	-	-	7.940
-	-	-	-	-	150	5	10.930
-	-	-	-	-	-	-	11.775
-	-	-	-	-	-	-	8.453
-	-	-	-	-	-	5	9.480
-	-	-	-	-	10	5	5.175
-	-	-	-	-	-	-	7.655
-	-	-	-	-	-	-	5.740
-	-	-	-	-	-	5	12.680
-	-	-	-	-	-	-	6.700
-	-	-	-	-	-	10	7.700
-	-	-	-	-	-	5	5.060
-	-	10	-	-	-	-	6.760
-	-	-	-	-	-	-	12.390
-	-	-	-	-	-	5	3.175



Programul de Ocupare a Forței de Munca
 pentru somerii de lunga durata
 pentru anul 2026

Nr. crt.	Judet	Numar total persoane ocupate, din care:	Someri de lunga durată total, din care:	someri de lunga durata cu varsta sub 30 de ani	someri de lunga durata cu varsta peste 30 de ani
0	1	2	3	4	5
Total general		155.760	4.915	1.290	3.625
1	Alba	5.000	200	50	150
2	Arad	2.000	10	5	5
3	Arges	3.500	200	50	150
4	Bacau	3.500	70	10	60
5	Bihor	3.500	20	5	15
6	Bistrita - Nasaud	4.600	30	10	20
7	Botosani	3.100	45	10	35
8	Braila	2.300	170	40	130
9	Brasov	3.630	235	30	205
10	Bucuresti	10.010	500	120	380
11	Buzau	4.500	130	30	100
12	Calarasi	2.200	100	50	50
13	Caras Severin	1.900	40	15	25
14	Cluj	6.000	95	25	70
15	Constanta	5.500	140	40	100
16	Covasna	2.000	10	5	5
17	Dambovita	3.000	30	10	20
18	Dolj	3.500	30	10	20
19	Galati	3.300	150	25	125
20	Giurgiu	2.250	20	5	15
21	Gorj	5.000	45	15	30
22	Harghita	3.300	50	10	40
23	Hunedoara	4.920	30	5	25
24	Ialomita	3.100	105	5	100
25	Iasi	6.000	160	30	130
26	Ilfov	1.100	20	10	10
27	Maramures	4.000	80	35	45
28	Mehedinti	1.600	20	5	15
29	Mures	3.800	10	5	5
30	Neamt	5.000	60	20	40
31	Olt	4.200	165	100	65
32	Prahova	5.000	35	10	25
33	Salaj	1.800	65	5	60
34	Satu Mare	3.500	55	10	45
35	Sibiu	2.200	55	15	40
36	Suceava	4.550	205	40	165
37	Teleorman	4.250	1.240	360	880
38	Timis	6.300	40	10	30
39	Tulcea	2.400	35	5	30
40	Valcea	3.000	10	5	5
41	Vaslui	3.050	100	10	90
42	Vrancea	2.400	105	35	70

Aprob
 Presedinte
 Adrian Zvîncă



Programul national pentru ocuparea fortei de munca pentru anul 2026
 structurat pe sexe

Nr. crt.	Judet	Numar total persoane ocupate, din care:	femei	barbati
0	1	2	3	4
Total		155.760	72.579	83.181
1	Alba	5.000	1.850	3.150
2	Arad	2.000	1.000	1.000
3	Arges	3.500	1.800	1.700
4	Bacau	3.500	1.620	1.880
5	Bihor	3.500	1.750	1.750
6	Bistrita - Nasaud	4.600	2.300	2.300
7	Botosani	3.100	1.400	1.700
8	Braila	2.300	1.260	1.040
9	Brasov	3.630	1.725	1.905
10	Bucuresti	10.010	4.905	5.105
11	Buzau	4.500	1.015	3.485
12	Calarasi	2.200	900	1.300
13	Caras Severin	1.900	870	1.030
14	Cluj	6.000	2.800	3.200
15	Constanta	5.500	3.000	2.500
16	Covasna	2.000	890	1.110
17	Dambovita	3.000	1.400	1.600
18	Dolj	3.500	1.850	1.650
19	Galati	3.300	1.250	2.050
20	Giurgiu	2.250	1.170	1.080
21	Gorj	5.000	2.500	2.500
22	Harghita	3.300	1.600	1.700
23	Hunedoara	4.920	2.390	2.530
24	Ialomita	3.100	1.375	1.725
25	Iasi	6.000	3.000	3.000
26	Ilfov	1.100	450	650
27	Maramures	4.000	1.850	2.150
28	Mehedinti	1.600	750	850
29	Mures	3.800	1.785	2.015
30	Neamt	5.000	2.550	2.450
31	Olt	4.200	2.144	2.056
32	Prahova	5.000	2.500	2.500
33	Salaj	1.800	810	990
34	Satu Mare	3.500	1.400	2.100
35	Sibiu	2.200	935	1.265
36	Suceava	4.550	1.995	2.555
37	Teleorman	4.250	1.990	2.260
38	Timis	6.300	2.990	3.310
39	Tulcea	2.400	1.280	1.120
40	Valcea	3.000	1.300	1.700
41	Vaslui	3.050	1.150	1.900
42	Vrancea	2.400	1.080	1.320

Aprob



Programul de Ocupare a Forței de Munca
pentru anul 2026, pe grupe de varsta



Nr. crt.	Judet	Numar total persoane ocupate, din care:	pers. <25 ani, din care:	tineri NEET <25 ani	pers. 25-30 ani, din care	tineri NEET 25-30 ani	pers 30-35 ani	pers. 35-45 ani	pers. cu varsta peste 45 de ani, din care:	pers. cu varsta peste 55 ani
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Total general		155.760	25.553	19.635	17.422	10.514	18.696	31.355	62.734	22.246
1	Alba	5.000	550	550	450	450	750	1.100	2.150	650
2	Arad	2.000	245	245	250	250	250	345	910	300
3	Arges	3.500	440	440	230	230	350	720	1.760	570
4	Bacau	3.500	570	570	300	300	220	560	1.850	600
5	Bihor	3.500	500	450	210	150	550	590	1.650	520
6	Bistrita -Nasaud	4.600	1.150	600	550	200	600	1.200	1.100	350
7	Botosani	3.100	700	700	350	350	150	400	1.500	450
8	Braila	2.300	195	190	100	95	70	265	1.670	650
9	Brasov	3.630	545	525	610	575	520	745	1.210	405
10	Bucuresti	10.010	545	210	1.855	30	1.085	3.130	3.395	1.360
11	Buzau	4.500	535	535	355	355	900	1.330	1.380	225
12	Calarasi	2.200	250	250	250	250	600	500	600	200
13	Caras Severin	1.900	175	150	205	205	235	645	640	145
14	Cluj	6.000	900	800	595	545	605	900	3.000	800
15	Constanta	5.500	750	600	400	350	750	1.400	2.200	1.300
16	Covasna	2.000	470	470	160	160	230	440	700	225
17	Dambovita	3.000	515	460	210	175	180	485	1.610	645
18	Dolj	3.500	1.215	1.025	550	250	960	450	325	180
19	Galati	3.300	300	230	250	150	350	850	1.550	250
20	Giurgiu	2.250	355	355	155	155	155	305	1.280	412
21	Gorj	5.000	850	300	970	400	1.430	950	800	350
22	Harghita	3.300	850	750	300	230	185	325	1.640	500
23	Hunedoara	4.920	750	650	650	375	515	995	2.010	680
24	Ialomita	3.100	425	425	240	240	305	530	1.600	445
25	Iasi	6.000	1.500	1.500	600	500	550	1.500	1.850	1.000
26	Ifov	1.100	60	50	185	150	250	505	100	50
27	Maramures	4.000	900	750	360	330	370	750	1.620	360
28	Mehedinti	1.600	255	225	130	100	100	125	990	380
29	Mures	3.800	1.158	860	373	260	154	312	1.803	496
30	Neamt	5.000	600	400	700	550	1.200	1.200	1.300	550
31	Olt	4.200	555	440	434	249	177	1.008	2.026	848
32	Prahova	5.000	695	580	305	215	285	795	2.920	650
33	Salaj	1.800	155	30	265	60	215	625	540	175
34	Satu Mare	3.500	845	650	445	250	240	420	1.550	400
35	Sibiu	2.200	405	390	190	190	430	535	640	130
36	Suceava	4.550	800	640	475	375	360	850	2.065	705
37	Teleorman	4.250	770	270	420	150	420	860	1.780	2.120
38	Timis	6.300	1.190	220	1.190	70	1.290	1.290	1.340	600
39	Tulcea	2.400	375	375	165	165	135	350	1.375	580
40	Valcea	3.000	475	155	200	35	200	500	1.625	375
41	Vaslui	3.050	505	410	260	175	125	290	1.870	400
42	Vrancea	2.400	530	210	530	220	250	280	810	215

Aprob

Presedinte
Adrian Zvîrghă



Programul de Ocupare a Forței de Munca
pentru anul 2026,
pentru tineri NEET

Nr. crt.	Judet	Numar total tineri NEET, din care:	grupa de vârstă	
			NEET <25 ani	NEET 25-30 ani
0	1	3	4	5
Total general		30.149	19.635	10.514
1	Alba	1.000	550	450
2	Arad	495	245	250
3	Arges	670	440	230
4	Bacau	870	570	300
5	Bihor	600	450	150
6	Bistrita - Nasaud	800	600	200
7	Botosani	1.050	700	350
8	Braila	285	190	95
9	Brasov	1.100	525	575
10	Bucuresti	240	210	30
11	Buzau	890	535	355
12	Calarasi	500	250	250
13	Caras Severin	355	150	205
14	Cluj	1.345	800	545
15	Constanta	950	600	350
16	Covasna	630	470	160
17	Dambovita	635	460	175
18	Dolj	1.275	1.025	250
19	Galati	380	230	150
20	Giurgiu	510	355	155
21	Gorj	700	300	400
22	Harghita	980	750	230
23	Hunedoara	1.025	650	375
24	Ialomita	665	425	240
25	Iasi	2.000	1.500	500
26	Ifov	200	50	150
27	Maramures	1.080	750	330
28	Mehedinti	325	225	100
29	Mures	1.120	860	260
30	Neamt	950	400	550
31	Olt	689	440	249
32	Prahova	795	580	215
33	Salaj	90	30	60
34	Satu Mare	900	650	250
35	Sibiu	580	390	190
36	Suceava	1.015	640	375
37	Teleorman	420	270	150
38	Timis	290	220	70
39	Tulcea	540	375	165
40	Valcea	190	155	35
41	Vaslui	585	410	175
42	Vrancea	430	210	220

Aprob
Președinte
Adrian Zvîncă



Programul de Ocupare a Forței de Muncă
pentru anul 2026,
în funcție de mediul de rezidență

Nr. crt.	Judet	Numar total de persoane cuprinse in masuri active, din care:	Mediu de rezidență		Numar total persoane ocupate, din care:	Mediu de rezidență	
			urban	rural		urban	rural
0	1	2	3	4	5	6	7
Total general		381.445	179.160	202.285	155.760	82.181	73.579
1	Alba	13.100	5.000	8.100	5.000	2.800	2.200
2	Arad	4.000	2.000	2.000	2.000	1.000	1.000
3	Arges	8.000	2.500	5.500	3.500	1.200	2.300
4	Bacau	5.200	2.500	2.700	3.500	1.550	1.950
5	Bihor	7.600	3.900	3.700	3.500	2.300	1.200
6	Bistrita - Nasaud	7.000	2.600	4.400	4.600	1.950	2.650
7	Botosani	8.500	3.700	4.800	3.100	1.400	1.700
8	Braila	4.600	2.400	2.200	2.300	1.470	830
9	Brasov	8.600	4.300	4.300	3.630	2.190	1.440
10	Bucuresti	19.950	19.950	-	10.010	10.010	-
11	Buzau	13.830	6.750	7.080	4.500	2.120	2.380
12	Calaras	6.200	3.000	3.200	2.200	900	1.300
13	Caras Severin	10.010	4.825	5.185	1.900	1.055	845
14	Cluj	23.000	13.000	10.000	6.000	4.000	2.000
15	Constanta	15.600	8.600	7.000	5.500	3.300	2.200
16	Covasna	5.000	2.000	3.000	2.000	1.075	925
17	Dambovit	10.500	2.000	8.500	3.000	900	2.100
18	Dolj	10.000	4.500	5.500	3.500	2.350	1.150
19	Galati	7.500	3.300	4.200	3.300	2.100	1.200
20	Giurgiu	6.875	2.135	4.740	2.250	1.025	1.225
21	Gorj	12.000	6.000	6.000	5.000	2.500	2.500
22	Harghita	6.700	2.500	4.200	3.300	1.320	1.980
23	Hunedoara	7.000	5.200	1.800	4.920	4.010	910
24	Ialomita	7.000	3.345	3.655	3.100	1.490	1.610
25	Iasi	12.000	4.000	8.000	6.000	2.000	4.000
26	Ilfov	2.250	800	1.450	1.100	350	750
27	Maramures	8.000	4.200	3.800	4.000	2.250	1.750
28	Mehedinti	8.000	3.000	5.000	1.600	825	775
29	Mures	11.500	3.800	7.700	3.800	1.640	2.160
30	Neamt	12.000	6.000	6.000	5.000	2.500	2.500
31	Olt	9.000	3.750	5.250	4.200	1.926	2.274
32	Prahova	10.500	4.000	6.500	5.000	2.200	2.800
33	Salaj	6.000	2.500	3.500	1.800	850	950
34	Satu Mare	8.800	4.300	4.500	3.500	1.600	1.900
35	Sibiu	6.000	4.000	2.000	2.200	1.250	950
36	Suceava	12.980	3.805	9.175	4.550	1.295	3.255
37	Teleorman	9.450	2.700	6.750	4.250	1.510	2.740
38	Timis	8.000	4.900	3.100	6.300	3.330	2.970
39	Tulcea	5.700	1.800	3.900	2.400	1.140	1.260
40	Valcea	7.000	2.500	4.500	3.000	1.390	1.610
41	Vaslui	13.000	5.500	7.500	3.050	1.030	2.020
42	Vrancea	3.500	1.600	1.900	2.400	1.080	1.320



Propuneri privind Programul special de ocupare pentru localități din mediul urban, pentru anul 2026

Nr. Crt.	Județ	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care priorit:	Serviciile de mediere a muncii total, din care:	pe locuri de muncă nedeterminată	pe locuri de muncă determinată	Cursuri de formare profesională	Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înaintea de expirarea termenului de indemnizație (30% pentru somerii care se încadrează înaintea de expirarea termenului de indemnizație)	Prima de activare pentru somerii neindemnizați	Acordarea de subvenții angajatorilor or care încadrează în muncă somerii de ani sau somerii uniți sustinatori al familiilor monoparentale, din care:	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
TOTAL Program 69			7.035	6.840	5.740	1.100	117	348	265	884	877	7	249	3	37	-	2	2	10	5	14	22	45	247	2	-	-	20
1	ALBA	Cîmpeni	100	100	80	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ALBA Total			100	100	80	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2		Ineu	35	35	25	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3		Sântana	30	30	20	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ARAD	Chișineu Criș	30	30	20	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5		Pecica	25	25	15	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6		Sebiș	30	30	20	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ARAD Total			150	150	100	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	ARGEȘ	Câmpulung	320	320	270	50	5	30	5	15	15	10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	25	2	-	-	-
8		Costești	40	40	35	5	2	5	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ARGEȘ Total			360	360	305	55	7	35	8	17	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	BACĂU	Dărmănești	70	70	65	5	-	5	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10		Moinesti	120	120	100	20	-	5	5	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BACĂU Total			190	190	165	25	-	10	10	15	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11		Aleșd	60	60	60	-	5	5	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	BIHOR	Beiuș	70	70	70	-	5	5	5	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13		Salonta	40	40	40	-	5	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BIHOR Total			170	170	170	-	15	10	10	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	BISTRIȚA-NĂȘĂUD	Singeorz Băi	100	100	90	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BISTRIȚA-NĂȘĂUD Total			100	100	90	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	BOTOȘANI	Botoșani	900	900	875	25	35	40	10	455	450	5	80	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16		Dorohoi	200	200	190	10	10	15	30	30	30	20	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BOTOȘANI Total			1.100	1.100	1.065	35	45	55	40	485	480	5	100	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17		Făgăraș	210	210	200	10	5	20	20	30	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	BRAȘOV	Săcele	150	150	145	5	10	10	10	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19		Zărnești	80	80	75	5	5	10	10	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BRAȘOV Total			440	440	420	20	20	40	40	40	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	BUZĂU	Nehou	25	20	15	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BUZĂU Total			25	20	15	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Nr. Ct.	Judet	Localitate / Tip de masura	TOTAL persoane ocupate, din care prin:	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	pe locuri de munca pe perioada determinata	Curcursi de formare profesionala	Completarea vacanțelor somerilor care se încadrează înainte de expirarea termenului de indemnizații pentru somaj (30% pentru somerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de somaj)	Acordarea de subvenții angajatorilor în munca încadrează somerii peste 50 de ani sau somerii unici susținuți de familii monoparentale în regiunile NEET	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează victimele violenței domestice protejate	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează victimele traficului de persoane de peransone	stimularea mobilității forței de muncă, în special din care	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de domiciliu) (prima de încadrare)	pentru încadrarea la o localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de încadrare)	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează prima de reșoare	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenții de învățământ	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează prima de inserție și absolvenții de învățământ	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează prima de inserție și absolvenții de învățământ	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoanele cu handicap	Servicii de consultanță și asistență pentru încadrarea în munca independentă sau pentru întreprinderea unei afaceri	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoanele cu handicap								
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
188		Vânători	5	4	5	-	-	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
VRANCEA Total			65	35	25	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10



Propuneri privind programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior conform prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, pe principalele structuri, pentru anul 2026

Nr. crt.	Județ	Total absolvenți de învățământ superior propuși a fi încadrați, din care: (col 2 = col 3+col 4=col5+col6=col 7+col 8=col 9+col 10)	Mediu de rezidență		Grupe de vârstă		Sex		Categorie persoană	
			urban	rural	<25 ani	≥25ani	femei	barbați	șomer neindemnizat/ alte persoane în căutare de loc de muncă	șomer indemnizat
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOTAL ȚARĂ		190	143	47	128	62	97	93	164	26
1	ALBA	5	4	1	2	3	4	1	5	-
2	ARAD	5	3	2	2	3	2	3	3	2
3	ARGEȘ	5	5	-	-	5	2	3	5	-
4	BACĂU	10	5	5	5	5	5	5	5	5
5	BIHOR	10	5	5	5	5	5	5	10	-
6	BUCUREȘTI	5	5	-	5	-	5	-	5	-
7	BISTRIȚA-NĂSĂUD	5	-	5	5	-	5	-	5	-
8	BOTOȘANI	2	1	1	1	1	1	1	1	1
9	BRAȘOV	2	2	-	1	1	1	1	2	-
10	BUZĂU	5	5	-	5	-	5	-	5	-
11	BRĂILA	5	5	-	5	-	-	5	5	-
12	CĂRAS-SEVERIN	5	5	-	-	5	-	5	5	-
13	CĂLĂRAȘI	5	3	2	2	3	3	2	4	1
14	CLUJ	5	5	-	5	-	2	3	3	2
15	CONSTANȚA	5	5	-	5	-	-	5	5	-
16	COVASNA	5	5	-	5	-	-	5	5	-
17	DĂMBOVIȚA	5	5	-	5	-	-	5	5	-
18	DOLJ	1	1	-	1	-	-	1	1	-
19	GALAȚI	5	5	-	5	-	-	5	5	-
20	GIURGIU	5	5	-	4	1	3	2	5	-
21	GORJ	5	5	-	-	5	5	-	5	-
22	HARGHITA	2	1	1	1	1	1	1	1	1
23	HUNEDOARA	2	2	-	1	1	1	1	1	1
24	IALOMIȚA	2	1	1	2	-	2	-	2	-
25	IAȘI	2	1	1	1	1	1	1	1	1
26	ILFOV	5	3	2	3	2	3	2	5	-
27	MARAMUREȘ	5	5	-	-	5	-	5	5	-
28	MEHEDINȚI	1	1	-	1	-	1	-	1	-
29	MUREȘ	5	3	2	3	2	2	3	3	2
30	NEAMȚ	5	5	-	5	-	5	-	5	-
31	OLT	5	4	1	4	1	2	3	4	1
32	PRAHOVA	10	5	5	5	5	5	5	5	5
33	SATU MARE	1	1	-	1	-	1	-	1	-
34	SĂLAJ	5	3	2	2	3	3	2	3	2
35	SIBIU	2	2	-	1	1	1	1	2	-
36	SUCEAVA	5	5	-	5	-	5	-	5	-
37	TELEORMAN	5	3	2	5	-	3	2	5	-
38	TIMIȘ	5	4	1	4	1	3	2	4	1
39	TULCEA	5	3	2	4	1	3	2	5	-
40	VASLUI	2	1	1	1	1	1	1	1	1
41	VALCEA	1	1	-	1	-	1	-	1	-
42	VRANCEA	10	5	5	10	-	5	5	10	-



Nr. Crt.	Județ	Nr. convenții propuse a încheia în baza Legii 77/2007	Nr. elevi propuși a se încadra	Nr. studenți propuși a se încadra	elevii mediiți urban	elevii mediiți rural	studenții mediiți urban	studenții mediiți rural	elevi femei	elevi barbati	studenți femei	studenți barbati
Total		457	435	583	296	139	435	148	209	226	225	358
1	ALBA	20	5	15	5	0	10	5	2	3	5	10
2	ARAD	5	5	2	3	2	2	0	2	3	1	1
3	ARGES	6	5	5	3	2	2	3	3	2	3	2
4	BACĂU	10	15	5	10	5	5	0	10	5	5	0
5	BIHOR	5	5	5	5	0	5	0	0	5	0	5
6	BISTRITA-NAȘAUD	15	10	5	5	5	5	0	5	5	0	5
7	BOTOSANI	4	3	2	2	1	2	0	2	1	2	0
8	BRASOV	5	5	0	5	0	0	0	5	0	0	0
9	BRAILA	5	5	0	5	0	0	0	5	0	0	0
10	BUCUREȘTI	20	10	10	10	0	10	0	5	5	5	5
11	BUZĂU	5	3	2	1	2	1	1	1	2	1	1
12	CARAS-SEVERIN	5	5	0	5	0	0	0	0	5	0	0
13	CALARASI	1	5	5	5	0	5	0	5	0	0	5
14	CLUJ	35	25	65	20	5	55	10	10	15	25	40
15	CONSTANTA	5	5	0	5	0	0	0	0	5	0	0
16	COVASNA	15	10	5	5	5	5	0	5	5	5	0
17	DAMBOVITA	5	0	5	0	0	5	0	0	0	0	5
18	DOLJ	5	5	0	5	0	0	0	0	5	0	0
19	GALATI	5	5	0	5	0	0	0	5	0	0	0
20	GIURGIU	1	5	0	4	1	0	0	3	2	0	0
21	GORJ	5	5	0	5	0	0	0	0	5	0	0
22	HARGHITA	35	30	5	15	15	5	0	10	20	5	0
23	HUNEDOARA	5	3	2	3	0	2	0	2	1	1	1
24	IALOMITA	5	5	0	5	0	0	0	5	0	0	0
25	JASI	10	10	5	5	5	2	3	5	5	2	3
26	ILFOV	15	10	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	MARAMUREȘ	10	30	10	20	10	5	5	15	15	5	5
28	MEHEDINTI	5	5	0	5	0	0	0	5	0	0	0
29	MURES	20	15	5	10	5	3	2	10	5	3	2
30	NEAMȚ	10	5	5	5	0	0	5	5	0	0	5
31	OLT	5	2	3	2	0	3	0	1	1	2	1
32	RAHOVA	10	5	5	0	5	5	0	5	0	0	5
33	SATU-MARE	25	45	5	20	25	5	0	15	30	0	5
34	SALAJ	30	45	30	25	20	20	10	25	20	15	15
35	SIBIU	15	10	5	5	5	5	0	5	5	5	0
36	SUCEAVA	5	5	5	2	3	3	2	2	3	3	2
37	TELEORMAN	5	1	5	1	0	5	0	1	0	3	2
38	TIMIS	40	50	350	40	10	250	100	20	30	120	230
39	TULCEA	5	3	2	2	1	2	0	2	1	1	1
40	VASLUI	5	5	0	5	0	0	0	0	5	0	0
41	VALCEA	5	5	0	5	0	0	0	0	5	0	0
42	VRANCEA	10	5	5	3	2	3	2	3	2	3	2

Propuneri privind numărul persoanelor încadrate prin măsura activă stimularea mobilității forței de muncă în anul 2026



Județul	1	2	3	4	a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca schimbă domiciliul, art. 75, alin.2, lit.a., din Care:	persoane de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, conform art 76 ¹	b) 15.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau își stabilesc rezidența, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b	8	9
Alba	260	180	50	0	50	0	0	0	0
Arad	15	5	5	0	5	0	0	0	0
Arges	15	5	0	0	0	0	0	0	0
Bacau	30	15	5	0	5	0	0	0	0
Bihor	25	10	5	0	5	0	0	0	0
Bistrita-Nasaud	35	15	5	0	5	0	0	0	0
Botosani	140	80	10	1	10	1	0	0	0
Braila	15	5	5	0	5	0	0	0	0
Brasov	25	5	5	0	5	0	0	0	0
Bucuresti	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Buzau	45	45	0	0	5	0	0	0	0
Calarasi	40	30	5	0	5	0	0	0	0
Caras-Severin	15	5	5	0	5	0	0	0	0
Cluj	60	5	5	0	5	0	0	0	0
Constanta	15	5	5	0	5	0	0	0	0
Covasha	15	5	5	0	5	0	0	0	0
Dambovit	15	10	0	0	0	0	0	0	0
Dolj	30	30	0	0	0	0	0	0	0
Galati	45	35	5	0	5	0	0	0	0
Giurgiu	15	10	0	0	0	0	0	0	0
Gorj	40	10	10	0	5	0	1	0	1
Harghita	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Hunedoara	35	10	20	0	20	0	0	0	0
Ialomita	5	5	0	0	0	0	0	0	0
Iasi	155	150	0	0	0	0	0	0	0
Ifov	10	5	0	0	5	0	0	0	0
Maramures	20	5	0	0	0	0	0	0	0
Mehedinti	10	5	5	0	5	0	0	0	0
Mures	20	5	5	0	5	0	0	0	0
Neamt	20	5	5	0	5	0	0	0	0
Olt	30	15	10	0	10	0	0	0	0
Prahova	10	5	0	0	0	0	0	0	0
SalaJ	25	10	5	0	5	0	0	0	0
Satu Mare	15	5	5	0	5	0	0	0	0
Sibiu	10	5	5	0	5	0	0	0	0
Suceava	25	5	5	0	0	0	5	0	0
Teleorman	200	180	5	0	4	0	1	0	0
Timis	40	5	20	0	15	0	5	0	0
Tulcea	25	15	5	0	5	0	0	0	0
Valcea	10	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaslui	25	15	5	0	5	0	0	0	0
Vrancea	10	5	0	0	0	0	0	0	0
Total	1605	960	225	1	209	1	12	0	1

Judetul	persoane de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 76*1	d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, fiecare, doar de o primă de instalare în cuantum de:						persoane de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 76*1	persoane de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 76*1	persoane de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 76*1	Prima de relocare acordată șomerilor care se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.76.2
		d1) 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la alin.(2) lit.a);	d2) 6.500 lei pentru situația prevăzută la alin.(2) lit.b);	d3) 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la alin.(3);	d4) 6.500 lei pentru situația prevăzută la alin.(2) lit.b);	d5) 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la alin.(3);					
0	10	11	12	13	14	15	16	17			
Alba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	
Arad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Arges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
Bacau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
Bihor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
Bistrita-Nasaud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	
Botosani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	
Braila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Brasov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	
Bucuresti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Buzau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Calarasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Caras Severin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
Cluj	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	
Constanta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Covasna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Dambovit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Dolj	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Galati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Giurgiu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Gorj	0	1	0	1	0	0	0	0	0	20	
Harghita	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Hunedoara	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Ialomita	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Iasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Iilfov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Maramures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	
Mehedinti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Mures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
Neamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
OT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Prahova	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Sala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
Satu Mare	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Sibiu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Suceava	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	
Teleorman	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	
Timis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	
Tulcea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Valcea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
Vaslui	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Vrancea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
Total	0	0	0	1	0	1	0	0	0	420	