



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Realizările Programului național de ocupare în luna februarie 2026
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna februarie 2026
- Realizările Planului național de formare profesională în luna februarie 2026
- Noi cursuri de formare profesională vor fi organizate în luna aprilie 2026, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna februarie 2026
- 515 persoane au început cursuri de formare profesională în luna martie, prin proiectul „COMPETENT”



BULETIN INFORMATIV

Realizările Programului național de ocupare în luna februarie 2026

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București în primele două luni ale anului 2026, au fost încadrate în muncă 22.597 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 28 februarie 2026, 10.416 au peste 45 de ani, 4.899 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 2.055 au între 30 și 35 de ani, 1.186 au între 25 și 30 de ani, iar 3.341 sunt tineri sub 25 de ani. Din totalul persoanelor ocupate, 4.051 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 11.125, iar al bărbaților de 11.472, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 49,23 %, respectiv de 50,77 %.

În funcție de rezidență, 12.359 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 10.238 persoane sunt din mediul rural.

Un clasament al județelor cu cele mai multe persoane angajate arată că București ocupă primul loc (2.446), urmat de Alba (1.121) și Iași (903).

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (7.954), profesionale (4.786), gimnaziale (4.666), 3.406 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 57.316 de persoane care au beneficiat de mediere a muncii, în timp ce 60.061 persoane au beneficiat de informare și consiliere. De asemenea, 19 persoane au beneficiat de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri și 9 persoane de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate cu tinerii cu risc de marginalizare socială.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 22.597 persoane	Realizat în 2026
Medierea muncii	22.051
Formare profesională	585
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	1.903
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	418
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	78
Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5

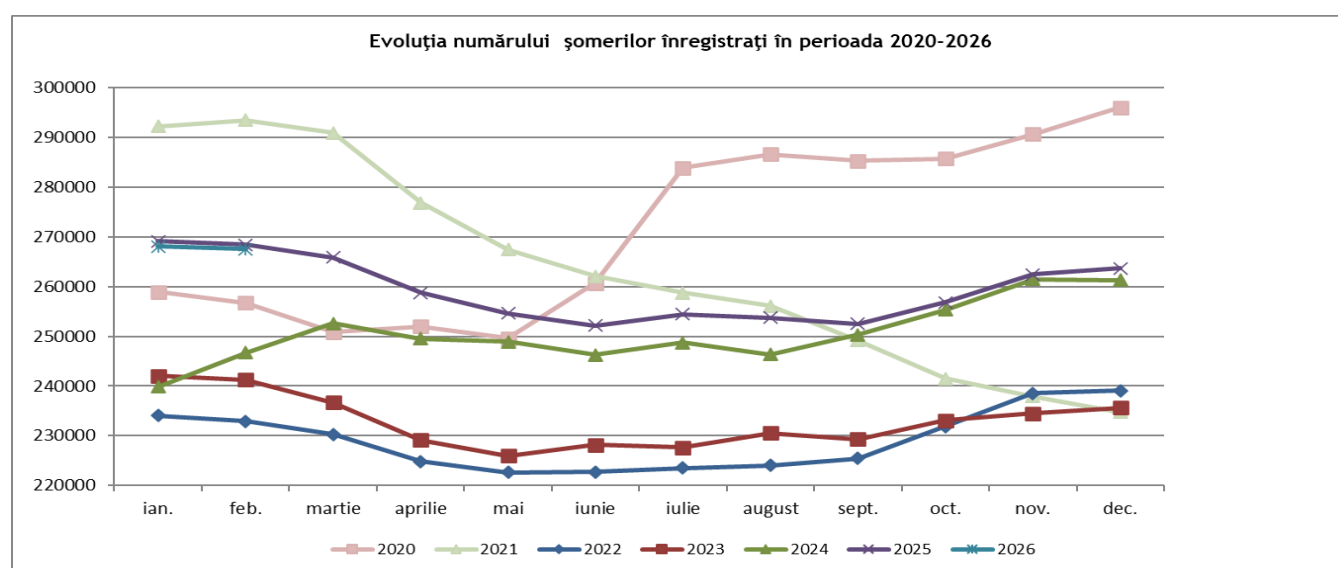
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna februarie 2026

La sfârșitul lunii februarie 2026, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,34%, cu 0,01 puncte procentuale mai mică decât în luna anterioară și decât în luna februarie 2025. Numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 267.542 de persoane.

Din totalul șomerilor înregistrați, 62.303 au fost șomeri indemnizați și 205.239 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 1.672 de persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 1.103 de persoane față de luna precedentă.



Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii februarie 2026 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	267.542
< 25 ani	24.012
Între 25 și 29 ani	15.850
Între 30 și 39 ani	46.627
Între 40 și 49 ani	65.282
Între 50 și 55 ani	49.878
Peste 55 ani	65.893

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii februarie se prezintă astfel: 71.515 de șomeri provin din mediul urban și 196.027 de șomeri provin din mediul rural.

Numărul șomerilor femei la 28 februarie 2026 era de 128.493 de persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 139.049 de persoane.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 28 februarie 2026 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

Realizările Planului național de formare profesională în luna februarie 2026

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele două luni ale anului 2026, au fost cuprinse în programe de formare profesională **1.521 persoane**, după cum urmează:

- 1.024 șomeri;
- 256 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 216 persoane au beneficiat de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 25 de persoane sunt beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii.

Din cele 71 programe de formare profesională, 26 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 45 programe sunt finanțate din fonduri externe. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani (34,87%) și în rândul tinerilor cu vârsta sub 25 ani (33,96%), urmați apoi de persoanele cu vârsta între 35-45 de ani (17,97%) și de cele din grupa de vârstă 25-30 de ani (12,40%), la polul opus fiind cei cu vârsta între 30-35 de ani (6,93%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 615 persoane (60,06%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 259 persoane (25,29%), cu studii superioare - 127 persoane (12,40 %), respectiv cu mai puțin 8 clase - 23 persoane (2,25%)

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri, în funcție de numărul de cursanți, au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

- lucrător comercial - 283;
- agent de securitate - 102;
- operator introducere, prelucrare, validare date - 81;
- referent resurse umane - 78;
- ajutor bucatar - 68;
- frizer - 58;
- contabil - 47;
- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - 44;
- coafor - 33;
- inspector din domeniul securității și sănătății în muncă - 31 etc.

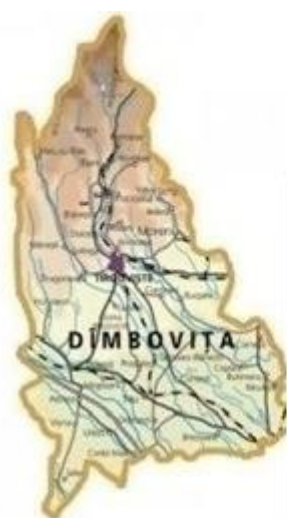
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională.*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna aprilie 2026, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va organiza în luna aprilie 2026, 134 programe de formare profesională pentru un număr de 2.347 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite, organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București.

Cele mai multe cursuri se vor organiza în județul Dâmbovița (pentru 231 de persoane), municipiul București (pentru 196 de persoane) și județul Brașov (pentru 150 de persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- referent resurse umane - 257 de persoane;
- ajutor bucătar - 168 de persoane;
- agent de securitate - 137 de persoane;
- lucrător comercial - 136 de persoane;
- operator introducere, validare și prelucrare date - 131 de persoane;
- bucătar - 120 de persoane;
- coafor - 112 de persoane;
- îngrijitor spații verzi - 95 de persoane;
- cofetar - 87 de persoane;
- patiser - 81 de persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională

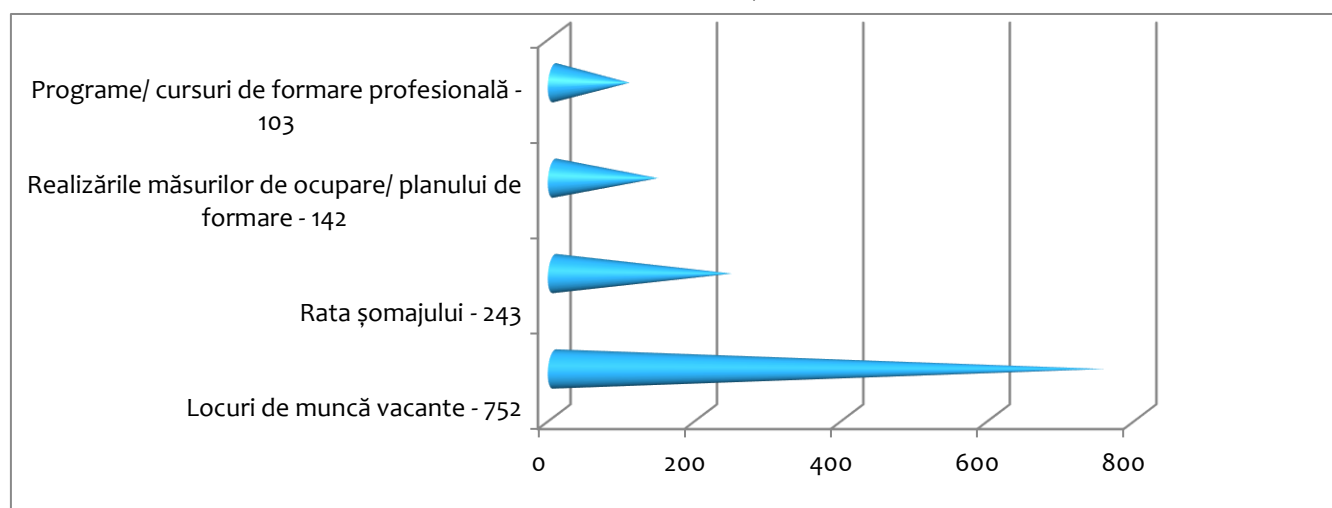
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna februarie 2026

În luna februarie 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.476 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național, dar și prin rețeaua EURES - 752 apariții, situația șomajului - 243 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 142 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 103 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **145 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE; rata șomajului; măsurile de ocupare; programe de formare profesională; prime acordate șomerilor; proiecte implementate și lansări de proiecte; comunicate de presă cu angajări; subvenționare a programelor de ucenicie etc.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **155 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 53 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 14 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Brașov - 10 interviuri/declarații/participări emisiuni.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna februarie 2026, au fost elaborate și distribuite **7.744 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte

BULETIN INFORMATIV

Activitatea ANOFM



În luna februarie 2026, ANOFM a remis 14 comunicate de presă/informări și a înregistrat 105 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații despre: rata șomajului; locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES; realizările măsurilor Programului de

ocupare; programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național; situația lucrătorilor străini în România; măsuri sociale și economice care să sprijine integrarea tinerilor pe piața muncii; tichetele pentru activități casnice; angajarea persoanelor cu dizabilități; situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul ANOFM; integrarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii; cei mai vulnerabili români în perioadă de criză economică; subvenții și facilități fiscale pentru creșterea numărului de angajați; sprijin pentru absolvenții care se înregistrează la AJOFM după finalizarea studiilor; proiect "FORMACTIV - Formare și muncă activă"; proiect COMPETENT etc.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES. Tot pe site-ul propriu, ANOFM a postat săptămânal situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul agențiilor teritoriale de muncă. Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/ comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

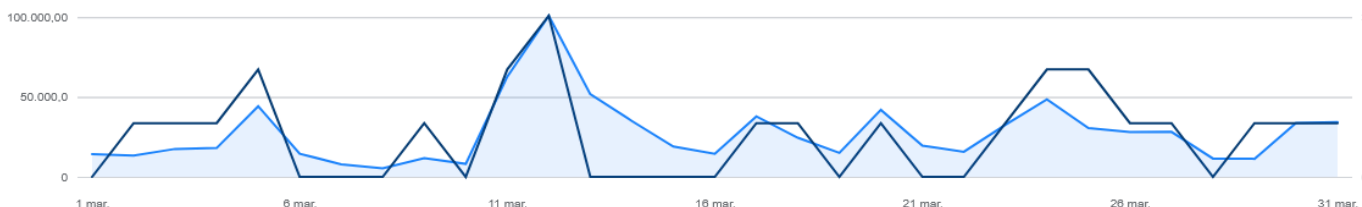
Defalcare în funcție de vizualizări

Personalizat: 1 mar. - 31 mar.

851.899 ↑ 73 %
Vizualizări

981 ↓ -80 %
Vizionări de 3 secunde

40 ↓ -83 %
Vizionări de 1 minut



BULETIN INFORMATIV

515 persoane au început cursuri de formare profesională în luna martie, prin proiectul „COMPETENT”



În luna martie, **515 persoane** au început cursuri de formare profesională derulate prin proiectul „COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”, implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în parteneriat cu cele opt centre regionale de formare profesională a adulților.

În total, **25 de cursuri de formare profesională** au fost demarate în această perioadă, acestea fiind organizate de centrele regionale de formare profesională a adulților din Mehedinți, Cluj, Dolj, Călărași și Teleorman și vizând calificări de nivel 2 și 3, precum și programe de inițiere, specializare și perfecționare.

Proiectul „COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!” este finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, și se implementează până la data de **30 iunie 2028**.

Obiectivul proiectului îl reprezintă creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 20.000 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare și facilitarea integrării acestora pe piața muncii în locuri de muncă stabile și sustenabile, prin organizarea de programe de formare profesională adaptate nevoilor identificate la nivel județean.

Proiectul este implementat în **parteneriat** cu cele opt centre regionale din subordine, respectiv CRFPA Brașov, CRFPA Călărași, CRFPA Cluj, CRFPA Dolj, CRFPA Mureș, CRFPA Mehedinți, CRFPA Teleorman și CRFPA Vâlcea, și se adresează șomerilor cu vârsta de peste 30 de ani înregistrați în evidențele agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și ale Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București, cu excepția județelor incluse în Programul Tranziție Justă (Dolj, Gorj, Galați, Hunedoara, Mureș și Prahova).

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 154.817.883,40 lei, din care valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului și partenerilor este de 11.620.105,81 lei, valoarea eligibilă nerambursabilă din partea FSE+ este de 118.287.821,02, iar valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național este de 24.909.956,57 lei.