



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Realizările Programului național de ocupare în luna martie 2026
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna martie 2026
- Realizările Planului național de formare profesională în luna martie 2026
- Noi cursuri de formare profesională vor fi organizate în luna mai 2026, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna martie 2026
- Modalități de finanțare pentru firme și oportunități de formare pentru ucenici oferite de ANOFM



BULETIN INFORMATIV

Realizările Programului național de ocupare în luna martie 2026

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primul trimestru al anului 2026, au fost încadrate în muncă 33.966 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 martie 2026, 16.176 au peste 45 de ani, 7.226 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 2.966 au între 30 și 35 de ani, 2.783 au între 25 și 30 de ani, iar 4.815 sunt tineri sub 25 de ani. Din totalul persoanelor ocupate, 5.931 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 16.224, iar al bărbaților de 17.742, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 47,77 %, respectiv de 52,23%.

În funcție de rezidență, 18.240 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 15.726 persoane sunt din mediul rural.

Un clasament al județelor cu cele mai multe persoane angajate arată că București ocupă primul loc (3.519), urmat de Alba (1.490) și Iași (1.380).

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (11.716), profesionale (7.453), gimnaziale (7.197), 4.864 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 84.045 de persoane care au beneficiat de mediere a muncii, în timp ce 86.658 persoane au beneficiat de informare și consiliere. De asemenea, 34 persoane au beneficiat de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri și 9 persoane de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate cu tinerii cu risc de marginalizare socială.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 33.966 persoane	Realizat în 2026
Medierea muncii	33.040
Formare profesională	1.007
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	3.167
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	641
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	144
Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	8

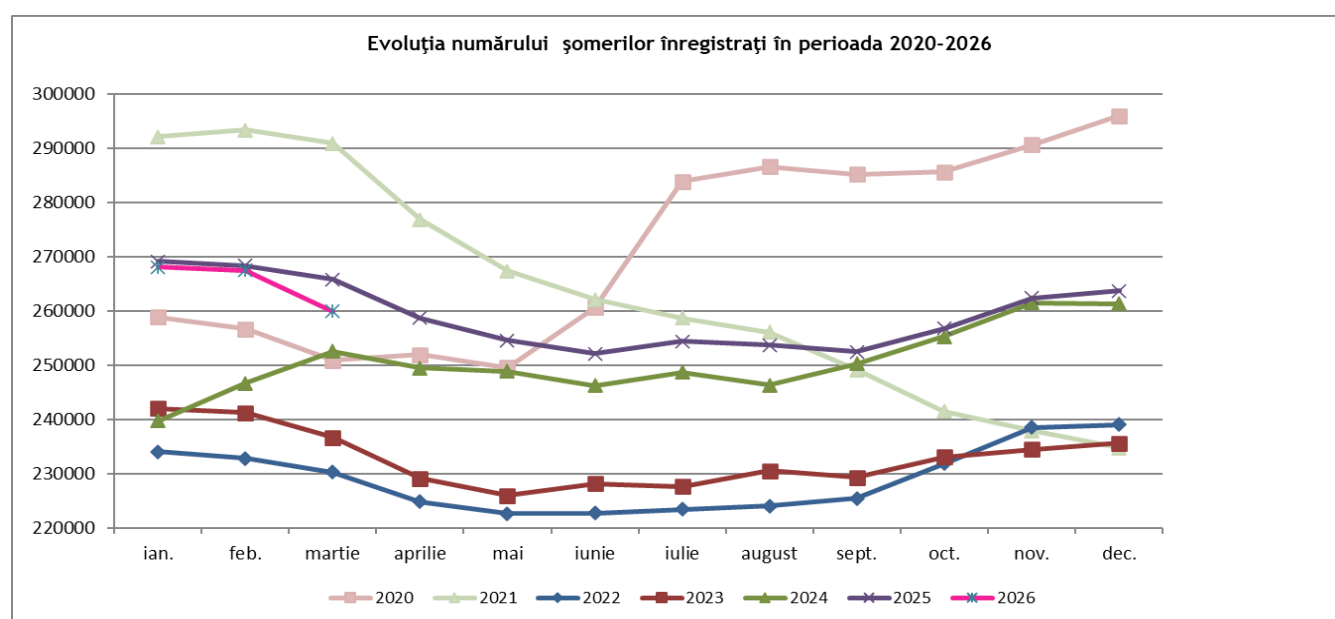
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna martie 2026

La sfârșitul lunii martie 2026, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,25%, cu 0,09 puncte procentuale mai mică decât în luna anterioară și cu 0,07 puncte procentuale mai mică decât în luna martie 2025. Numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 259.969 de persoane.

Din totalul șomerilor înregistrați, 59.419 au fost șomeri indemnizați și 200.550 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 2.884 de persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 4.689 de persoane față de luna precedentă.



Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii martie 2026 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	259.969
< 25 ani	22.759
Între 25 și 29 ani	15.388
Între 30 și 39 ani	45.252
Între 40 și 49 ani	63.389
Între 50 și 55 ani	48.685
Peste 55 ani	64.496

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii martie se prezintă astfel: 69.377 de șomeri provin din mediul urban și 190.592 de șomeri provin din mediul rural.

Numărul șomerilor femei la 31 martie 2026 era de 125.466 de persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 134.503 de persoane.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 martie 2026 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

Realizările Planului național de formare profesională în luna martie 2026

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele trei luni ale anului 2026, au fost cuprinse în programe de formare profesională **3.684 persoane**, după cum urmează:

- 2.845 șomeri;
- 394 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 420 persoane au beneficiat de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 25 de persoane sunt beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii.

Din cele 174 programe de formare profesională, 64 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 110 programe sunt finanțate din fonduri externe. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani (40,39%) și în rândul persoanelor cu vârsta între 35-45 de ani (23,51%); urmate apoi de tinerii cu vârsta sub 25 ani (19,72%) și de cei din grupa de vârstă 25-30 de ani (8,58%), la polul opus fiind cei cu vârsta între 30-35 de ani (7,80%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 1.671 persoane (58,73%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 670 persoane (23,55%), cu studii superioare - 404 persoane (14,20 %), cu mai puțin 8 clase - 89 persoane (3,13%) și cei cu mai puțin de 4 clase - 11 persoane (0,39%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri, în funcție de numărul de cursanți, au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

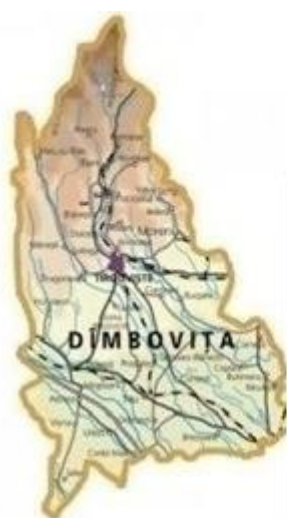
- lucrător comercial - 543;
- agent de securitate - 385;
- operator introducere, prelucrare, validare date - 261;
- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - 221;
- referent resurse umane - 134;
- inspector din domeniul securității și sănătății în muncă - 117;
- bucătar - 110;
- ajutor bucătar - 93;
- coafor - 89;
- frizer - 88 etc.

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna mai 2026, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va organiza în luna mai 2026, 120 programe de formare profesională pentru un număr de 2.000 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite, organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București.

Cele mai multe cursuri se vor organiza în municipiul București (pentru 238 de persoane), județul Dâmbovița (pentru 120 de persoane) și județul Brașov (pentru 89 de persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- referent resurse umane - 123 de persoane;
- ajutor bucătar - 121 de persoane;
- îngrijitor spații verzi - 109 de persoane;
- lucrător comercial - 109 de persoane;
- instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 90 de persoane;
- contabil - 84 de persoane;
- competențe digitale, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică - 70 de persoane;
- electrician în construcții - 70 de persoane;
- cofetar - 69 de persoane;
- bucătar - 67 de persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională

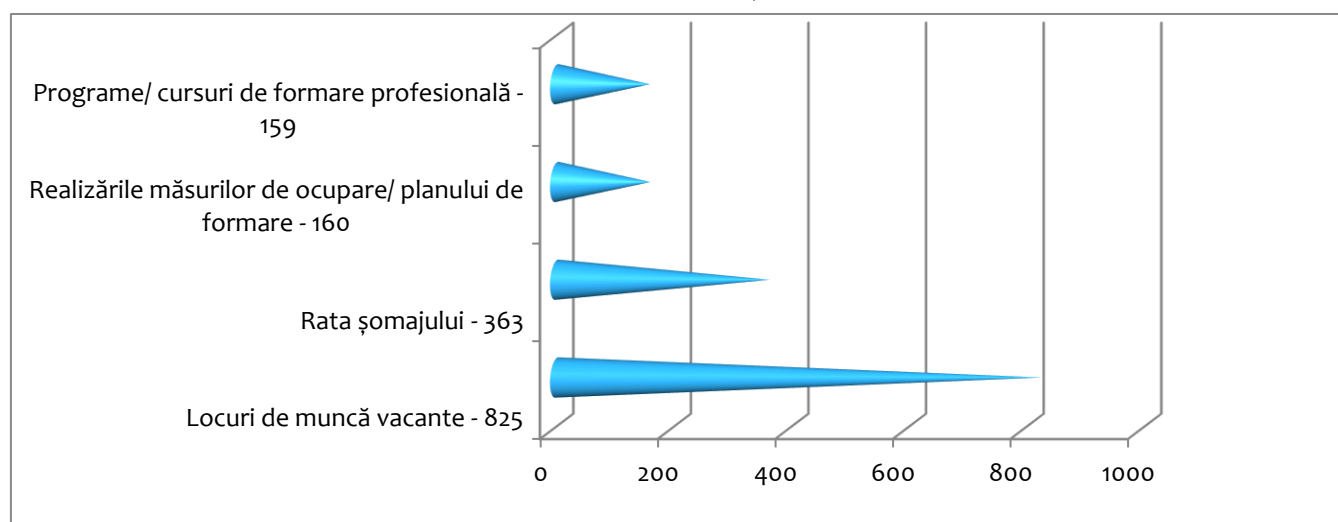
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna martie 2026

În luna martie 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.813 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național, dar și prin rețeaua EURES - 825 apariții, situația șomajului - 363 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 160 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 159 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **156 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE; rata șomajului; măsurile de ocupare; programe de formare profesională; prime acordate șomerilor; proiecte implementate și lansări de proiecte; comunicate de presă cu angajări; subvenționare programelor de ucenicie etc.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **196 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 60 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 24 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Hunedoara - 19 interviuri/declarații/participări emisiuni.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna martie 2026, au fost elaborate și distribuite **12.727 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

Activitatea ANOFM



În luna martie 2026, ANOFM a remis **14 comunicate** de presă/informări și a înregistrat 108 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații despre: rata șomajului; locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES; realizările măsurilor Programului de ocupare; programele

de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național; POLIFEST 2026 - interviu cu Președintele ANOFM; întâlnire de lucru ANOFM cu reprezentanții RePatriot - parteneriat pentru integrarea românilor din diaspora; situația lucrătorilor străini în România; măsuri sociale și economice care să sprijine integrarea tinerilor pe piața muncii; tichetele pentru activități casnice; angajarea persoanelor cu dizabilități; situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul ANOFM; integrarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii; cei mai vulnerabili români în perioadă de criză economică; modificări Legea nr. 76/2002; noul portal ANOFM pentru locurile de muncă vacante subvenții și facilități fiscale pentru creșterea numărului de angajați; sprijin pentru absolvenții care se înregistrează la AJOFM după finalizarea studiilor; proiect "FORMACTIV - Formare și muncă activă"; proiect COMPETENT etc.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES. Tot pe site-ul propriu, ANOFM a postat săptămânal situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul agențiilor teritoriale de muncă.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitările din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/ comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

9.777 Interacțiuni

+9,0 % față de cele 30 zile anterioare



7.498

Reacții



218

Comentarii



2.061

Distribuiri

BULETIN INFORMATIV

Modalități de finanțare pentru firme și oportunități de formare pentru ucenici oferite de ANOFM

MODALITĂȚI DE FINANȚARE PENTRU FIRME ȘI OPORTUNITĂȚI DE FORMARE PENTRU UCENICI



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) încurajează angajatorii să investească în formarea profesională prin ucenicie, oferind un sprijin financiar de 2.250 de lei pe lună pentru fiecare ucenic angajat.



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) încurajează angajatorii să investească în formarea profesională prin ucenicie, oferind un sprijin financiar de **2.250 de lei pe lună** pentru fiecare ucenic angajat.

Subvenția se acordă la cererea angajatorului, proporțional cu timpul efectiv lucrat, pe toată durata contractului de ucenicie.

În prezent, ANOFM derulează două proiecte importante dedicate uceniciei, finanțate din Fondul Social European Plus, prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, cu termen de implementare până la 31 decembrie 2029:

„**FORMACTIV - Formare și muncă activă**”, destinat persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani, urmărește stimularea ocupării șomerilor înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare.

„**START - Investește în calificare pentru viitor**”, adresat tinerilor sub 30 de ani, are ca obiectiv creșterea gradului de ocupare în rândul acestora.

Angajatorii interesați sunt invitați să se adreseze agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, pentru informații privind organizarea programelor de ucenicie, condițiile de acordare a sprijinului financiar și etapele de accesare a acestor măsuri.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație