

R A P O R T

privind rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în primele patru luni ale anului 2026

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele patru luni ale anului 2026, au fost ocupate pe piața muncii **47.367 de persoane** (aproximativ 33 % din cele **143.865 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **47.367 de persoane** încadrate este următoarea:

- 6.562 de persoane - ușor ocupabil;
- 28.878 de persoane - mediu ocupabil;
- 9.084 de persoane - greu ocupabil;
- 2.533 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 310 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **46.025 de persoane**, din care:

- **39.775 de persoane** prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- **6.250 de persoane** prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **114.069** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **40,35%** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **46.025** de persoane ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 6.418 de persoane - ușor ocupabil;
- 27.945 de persoane - mediu ocupabil;
- 8.858 de persoane - greu ocupabil;
- 2.494 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 310 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **1.350 persoane** (1.096 de persoane încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS și 254 de persoane încadrate² ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe în cadrul unor parteneriate la nivel local).

3) **4.700** de șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 903 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **250 de persoane**, din care:

- **189 de persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **11 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **50 de persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

6) 2 persoane din rândul absolvenților de învățământ au beneficiat de primă de inserție.

7) În urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru 52 persoane, **13 persoane** au inițiat astfel de activități.

Din analiza pe **grupuri țintă** a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **47.367 de persoane ocupate**, **11.067 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **8.113** tineri NEET, din care:
- **5.216** cu vârsta sub 25 de ani;

² În centralizatorul anexat prezentului raport, cele 254 de persoane sunt menționate la "Alte măsuri", având în vedere că programele de formare profesională sunt realizate în parteneriat/colaborare cu alte entități de pe plan local.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 2.897 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- 1.578 șomeri de lungă durată³, din care:
 - 329 șomeri de lungă durată tineri;
 - 1.249 șomeri de lungă durată adulți;
 - 854 persoane de etnie romă;
 - 278 persoane din familii beneficiare de VMI;
 - 125 persoane cu handicap;
 - 55 cetățeni străini;
 - 26 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
 - 19 persoane repatriate;
 - 8 tineri din categoria celor care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
 - 4 persoane care au executat pedepse privative de libertate;
 - 2 persoane fără adăpost;
 - 2 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
 - 2 persoane aflate într-o măsură educativă;
 - 1 victimă a violenței domestice.

Din cele 47.367 persoane încadrate la nivel național, 24.907 persoane provin din mediul urban (52,58 % din totalul persoanelor încadrate), iar 22.460 persoane din mediul rural (47,42 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul femeilor încadrate este de 22.873, iar al bărbaților de 24.494, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 48,29 %, respectiv de 51,71 %.

Structura pe grupe de vârstă a celor 47.367 de persoane încadrate este următoarea:

- 6.574 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 3.858 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- 4.031 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 9.969 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;

³ Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, astfel cum a fost modificată prin OUG 11/2026, prin șomer de lungă durată se înțelege "persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani, și pe o perioadă mai mare de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 și 30 de ani". Începând cu luna martie a.c. monitorizarea s-a realizat conform definiției șomerului de lungă durată, conform definiției astfel modificată.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 22.935 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 8.435 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe niveluri de învățământ este următoarea:

- 2.682 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 421 persoane fără studii;
- 10.442 persoane din învățământul gimnazial;
- 10.510 persoane din învățământul profesional;
- 16.113 persoane din învățământul liceal;
- 1.254 persoane din învățământul postliceal;
- 6.366 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 47.367 de persoane încadrate după statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă, se prezintă astfel:

- 30.045 șomeri neindemnizați;
- 15.963 șomeri indemnizați;
- 1.359 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În primele patru luni ale anului 2026 au fost cuprinse **143.865 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **143.865 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **114.069** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **115.038** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **52** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **19** tineri cu risc de marginalizare socială.

Din analiza pe grupuri țintă, din cele **143.865** persoane cuprinse în servicii /măsuri de stimulare a ocupării, **44.133 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **23.831** tineri NEET, din care :
- 15.083 cu vârsta sub 25 de ani;
- 8.748 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **8.079** persoane de etnie romă;
- **7.173** șomeri de lungă durată, din care:
- 1.005 șomeri de lungă durată tineri;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 6.168 șomeri de lungă durată adulți;
- 3.589 persoane din familii beneficiare de VMI;
- 396 persoane repatriate;
- 381 persoane cu handicap;
- 299 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- 207 cetățeni străini;
- 54 persoane aflate în detenție;
- 38 persoane aflate în măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- 37 persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- 15 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
- 12 persoane aflate într-o măsură educativă;
- 9 victime ale violenței domestice;
- 5 persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- 3 solicitanți de azil;
- 3 persoane fără adăpost;
- 1 victimă a traficului de persoane;
- 1 persoană care a executat măsură educativă.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **143.865 de persoane** cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării, care au beneficiat și de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 14.544 persoane - ușor ocupabil;
- 75.495 persoane - mediu ocupabil;
- 41.998 persoane - greu ocupabil;
- 10.577 persoane - foarte greu ocupabil;
- 1.251 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În primele patru luni ale anului 2026 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de 271.353 de persoane (cuantificate de fiecare dată de câte ori a beneficiat de serviciu, o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul perioadei de raportare), ceea ce înseamnă o medie lunară de 67.838 de persoane asistate.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială⁴ prin acompaniament social personalizat care se realizează în baza unui contract de solidaritate (*a cărui durată este de minim 1 an și de maxim 3 ani*), și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în:

- informare și consiliere profesională;
- mediere a muncii;
- plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Subvenția lunară acordată angajatorilor de inserție pentru un tânăr cu risc de marginalizare socială angajat, reprezintă salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință⁵ în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Dacă tânărul este păstrat în activitate, angajatorul beneficiază lunar, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat. Suma se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

În primele 4 luni ale anului 2026, ca urmare a acțiunilor întreprinse de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea aplicării prevederilor legale referitoare la combaterea marginalizării sociale, s-au obținut următoarele rezultate:

- 24 de tineri din rândul categoriilor definite de lege au beneficiat de servicii specializate prin cuprinderea la măsuri precum mediere, informare și consiliere a muncii sau formare profesională;
- 5 tineri cu risc de marginalizare socială au fost încadrați ca urmare a acordării măsurilor de mediere și informare și consiliere profesională;

⁴ Conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare este tânărul cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități
- c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane;
- g) se află în executarea unei pedepse;
- h) se află în executarea unei măsuri educative;
- i) se află în executarea altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

⁵ Potrivit Legii nr. 225/2021, începând cu anul 2022, indicatorul social de referință (ISR) se majorează, în luna martie a fiecărui an, cu rata medie anuală a inflației, indicator definitiv comunicat de Institutul Național de Statistică. Începând cu luna martie a anului 2025, valoarea ISR este de 660 lei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- au fost încheiate **19** contracte de solidaritate, prin care agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale acordă servicii de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, identifică angajatori de inserție și locuri de muncă potrivit pregătirii lor profesionale și a celorlalte caracteristici care rezultă din dosarul de înscriere în evidență și îi plasează pe locurile de muncă identificate;

Cele 19 contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari:

- 10 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (52,63 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 4 tineri cu dizabilități (21,05 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 5 tineri cu copii în întreținere (26,32 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate).

Structura pe nivel de educație a tinerilor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate se prezintă astfel:

- 2 tineri cu studii primare sau fără studii;
- 8 tineri cu studii gimnaziale;
- 7 tineri cu studii profesionale/arte și meserii;
- 2 tineri cu studii liceale.

În vederea integrării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor vulnerabile au fost desfășurate acțiuni care au vizat conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, județeni, locali și al partenerilor sociali. Totodată, au fost realizate activități de diseminare a informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor vulnerabile.

Activitatea de informare și de promovare a tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor s-a realizat atât prin interacțiune directă, față în față sau la distanță, cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante, cât și prin diseminarea informațiilor privind avantajele și beneficiile încadrării în muncă a acestor persoane. De asemenea, au fost promovate prevederile legale privind angajarea acestor tineri prin intermediul diverselor canale de comunicare, precum mass-media, rețelele de socializare, paginile de internet ale agențiilor și consiliile consultative.

În perioada de referință au fost desfășurate 52 de acțiuni de conștientizare și promovare a prevederilor legale în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali, acțiuni care au vizat atât tinerii cu risc de marginalizare socială, cât și alte grupuri vulnerabile. De asemenea, au fost realizate 103 acțiuni de diseminare a informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane, 119 interacțiuni directe cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante, precum și 19 acțiuni de identificare a angajatorilor de inserție.

Situațiile privind cuprinderea persoanelor în măsuri de stimulare a ocupării și ocuparea acestora, pe grupuri țintă, tipuri de măsuri și județe, sunt prezentate în anexe.