



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Aprob,

Președinte

Adrian Zvîncă

R A P O R T
de activitate pentru
anul 2025

2026

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025	3
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025	4
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025	15
<i>III.1 Formarea profesională</i>	<i>17</i>
<i>III.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ</i>	<i>20</i>
<i>III.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare</i>	<i>20</i>
<i>III.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale</i>	<i>21</i>
<i>III.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă</i>	<i>21</i>
<i>III.6. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente</i>	<i>21</i>
<i>III.7. Mediarea muncii</i>	<i>22</i>
<i>III.8. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială</i>	<i>22</i>
<i>III.9. Măsuri de prevenire a șomajului</i>	<i>22</i>
<i>III.10. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor</i>	<i>23</i>
<i>III.11. Programul de ocupare a persoanelor de etnie roma</i>	<i>23</i>
CAPITOLUL IV. ACREDITAREA FURNIZORILOR DE SERVICII DE OCUPARE	24
CAPITOLUL V. ATESTAREA ȘI CERTIFICAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE	25
CAPITOLUL VI. SERVICIILE OFERITE CETĂȚENILOR UCRAINENI REFUGIAȚI ÎN ROMÂNIA	25
CAPITOLUL VII. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ	26
CAPITOLUL VIII. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	28
<i>VIII.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate</i>	<i>28</i>
<i>VIII.1.1. Rețeaua EURES</i>	<i>28</i>
<i>VIII.1.2. Acorduri bilaterale</i>	<i>31</i>
<i>VIII.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate</i>	<i>31</i>
CAPITOLUL IX. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	32
CAPITOLUL X. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	33
CAPITOLUL XI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	38
<i>XI.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj</i>	<i>39</i>
<i>XI.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj</i>	<i>39</i>
<i>XI.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj</i>	<i>42</i>
CAPITOLUL XII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	42
CONCLUZII	58
DOCUMENTAR STATISTIC	59

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta 20-64 ani să fie de 75%.

Obiectivele specifice ale ANOFM pentru anul 2025, derivate din documentele programatice, prevăzute în contractul anual de performanță managerială semnat între ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale și președintele ANOFM sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maximum 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;

- Consolidarea capacității administrative a ANOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile sale teritoriale aplicămăsurile de protecție pentru persoanele aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare, contribuind totodată la punerea în practică a măsurilor instituite de Guvern pentru sprijinirea mediului de afaceri.

ANOFM s-a implicat și în anul 2025 în sprijinirea refugiaților care și-au exprimat dorința de a rămâne și de a lucra pe teritoriul României, în special a celor din Ucraina. De asemenea, ANOFM și-a exercitat atribuțiile rezultate din adoptarea cadrului legal privind reglementarea activității prestatorului casnic, prin utilizarea, ca operator, a platformei electronice de evidență a activității prestatorului casnic dezvoltată de MMFTSS. Prin intermediul platformei se înregistrează: datele și informațiile privind beneficiarii casnici și prestatorii casnici; achiziția, plata și distribuirea tichetelor de activități casnice emise; evidența tichetelor de activități casnice achiziționate de beneficiarii casnici și preschimbate de prestatorii casnici.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

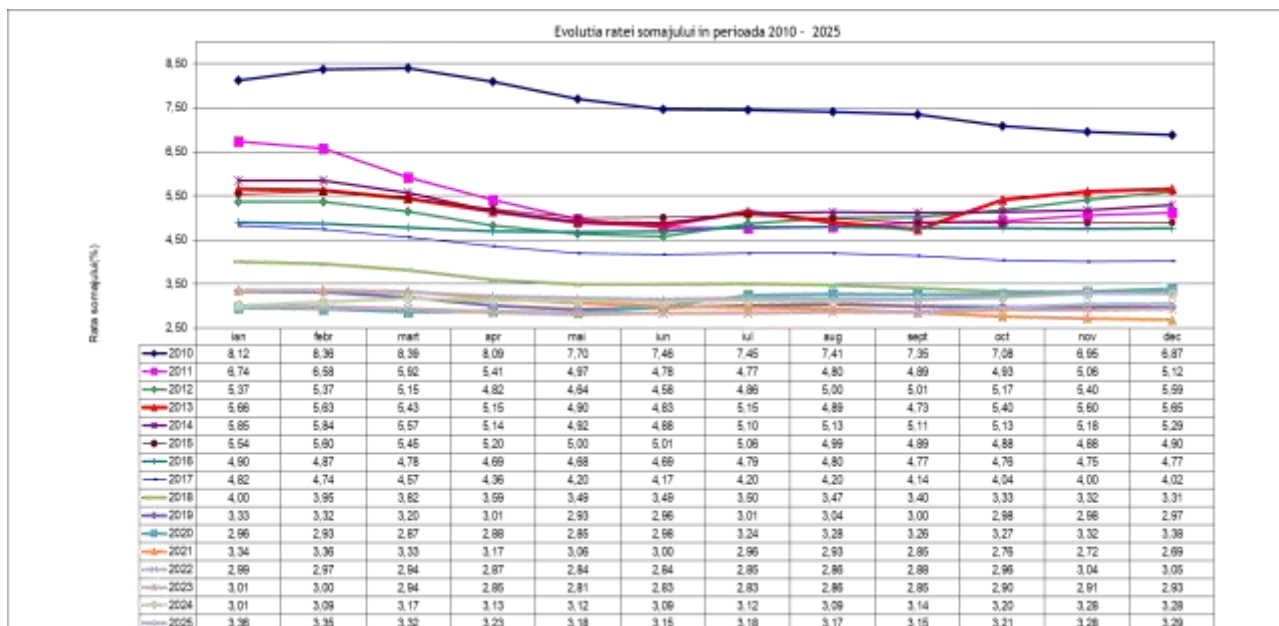
Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanta Forței de Muncă la 1 ianuarie 2025), sunt:

- resursele de muncă - 12.182,0 mii persoane,
 - populația activă civilă - 8.004,0¹ mii persoane (4. 369,5 mii bărbați și 3.634,5 mii femei);
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 4.178,0 mii persoane;
- populația ocupată civilă -7.742,7² mii persoane, din care 5.752,8 mii salariați.

Rata șomajului înregistrat, calculată de ANOFM, a fost la sfârșitul lunii decembrie 2025 de 3,29%. Rata medie lunară a șomajului înregistrat la ANOFM, în anul 2025, a fost de 3,24%. Numărul mediu lunar de șomeri înregistrați la ANOFM în aceeași perioadă a fost de 259.384 de persoane, în timp ce numărul mediu lunar al șomerilor indemnizați a fost de 55.468 de persoane (21,38% din media lunară a numărului total de șomeri). Numărul mediu lunar al șomerilor indemnizați a crescut în anul 2025 față de anul precedent cu 4,11%, iar ponderea acestora în numărul mediu lunar al tuturor șomerilor a crescut cu 0,12%.

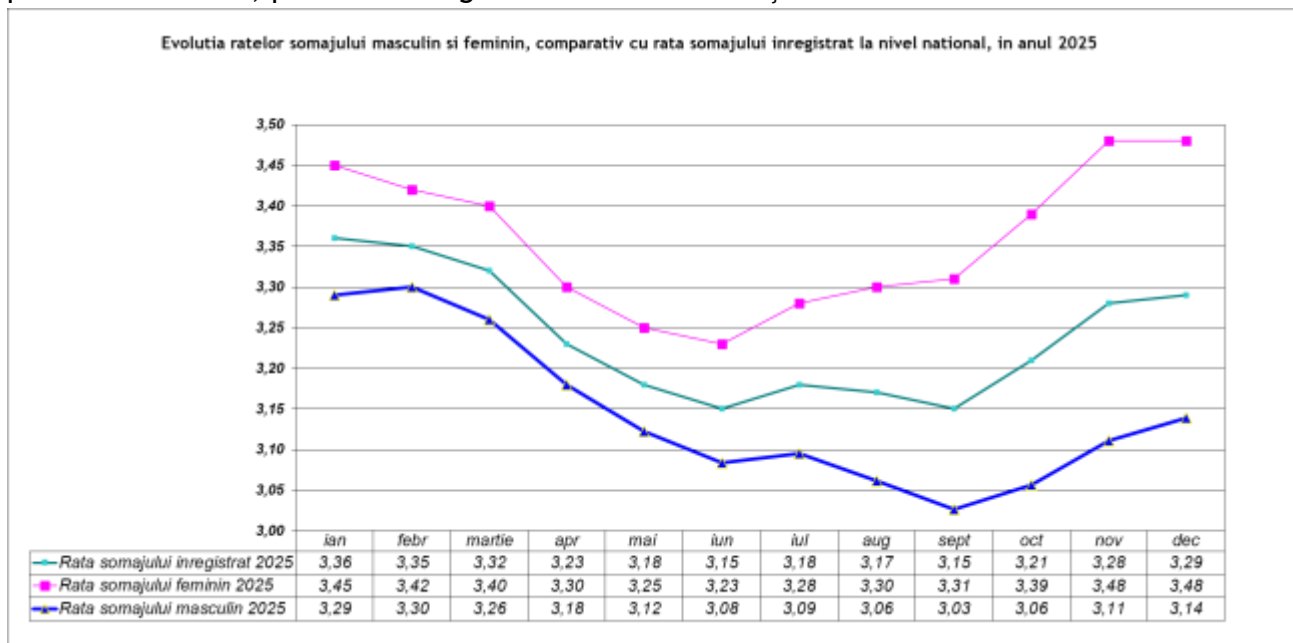
¹ Sursa INS - Balanta_forței_de_munca_la_1_ianuarie_2025,

² Sursa INS - Balanta_forței_de_munca_la_1_ianuarie_2025



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

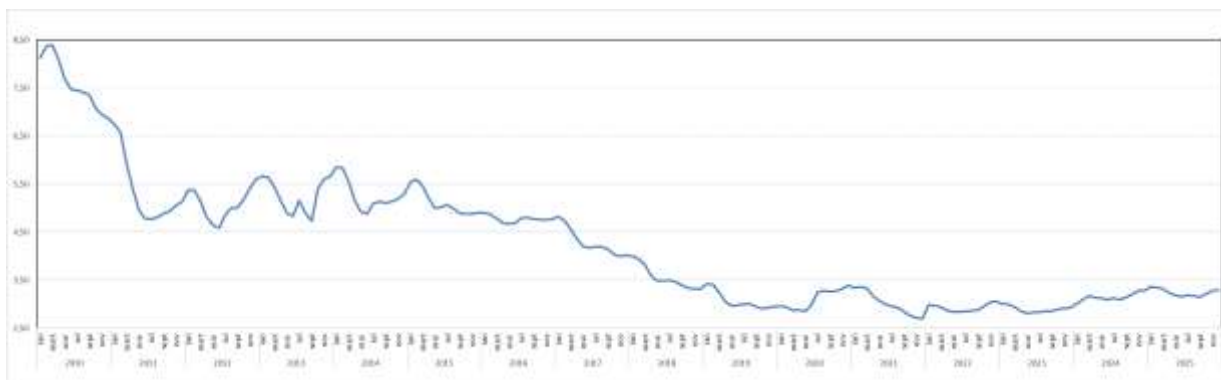
Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, peste cea înregistrată în rândul bărbaților.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban. În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, ca date medii, cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 40 - 49 de ani, reprezentând 24,98% în numărul total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă 8,87%.

Rata șomajului din 2025 a avut mai degrabă o valoare constantă, variațiile de la o lună la alta fiind foarte mici. Rata șomajului înregistrat a avut valoarea maximă de 3,36 %, în luna ianuarie, și valoarea minimă de 3,15%, în lunile iunie și septembrie.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Principalele structuri ale șomajului înregistrat pe parcursul anului 2025³ sunt prezentate în tabelul următor :

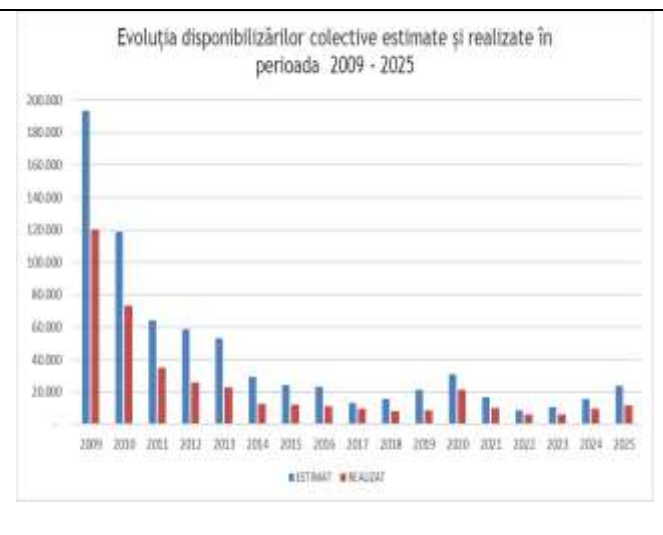
Indicator		ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	Medie		
Rata șomajului (%)	Total	3,36	3,35	3,32	3,23	3,18	3,15	3,18	3,17	3,15	3,21	3,28	3,29	3,24		
	Feminină	3,45	3,42	3,40	3,30	3,25	3,23	3,28	3,30	3,31	3,39	3,48	3,48	3,36		
	Mascălină	3,29	3,30	3,26	3,18	3,12	3,08	3,09	3,06	3,03	3,06	3,11	3,14	3,14		
Structura șomerilor înregistrați (persoane)	Total, din care:	269.165	268.393	265.869	258.738	254.594	252.146	254.464	253.731	252.520	256.851	262.418	263.714	259.384		
	pe sexe	Barbăți	141.854	143.993	142.434	138.853	136.434	134.730	135.228	133.775	132.218	133.552	135.916	137.143	137.344	
		Femei	125.311	124.400	123.435	119.885	118.160	117.416	119.236	119.956	120.302	123.299	126.502	126.571	122.039	
		forma de indemnizare	Indemnizați	60.507	58.419	56.766	53.446	51.563	50.533	51.402	54.140	54.225	55.724	57.739	55.468	
		- din care absolvenți (50% ISR)	5.222	2.703	1.554	622	293	171	423	3.495	4.830	5.390	5.426	5.359	2.957	
		neindemnizați	208.658	209.974	209.103	205.292	203.031	201.613	203.062	199.591	198.295	201.127	204.679	202.559	203.915	
		pe medii de rezidență	urban	72.014	71.382	70.126	67.307	65.962	65.107	66.758	67.740	67.824	69.619	71.452	71.012	68.859
		rural	197.151	197.011	195.743	191.431	188.632	187.039	187.706	185.991	184.696	187.232	190.966	192.702	190.525	
		pe grupe de vârstă	sub 25 ani	24.287	22.337	21.014	19.263	18.670	18.551	21.483	23.979	25.217	26.709	27.379	27.147	23.003
		25-29 ani	15.422	15.614	15.463	14.851	14.511	14.158	14.077	14.221	14.600	15.333	15.798	15.758	14.984	
		30-39 ani	49.516	49.384	48.850	47.458	46.674	45.887	45.409	44.246	43.833	44.451	45.688	45.525	46.410	
		40-49 ani	68.373	68.695	67.955	66.273	65.033	64.143	63.579	62.687	61.452	62.043	63.475	63.829	64.795	
		50-55 ani	50.787	51.112	50.814	49.751	48.627	48.228	47.978	47.393	46.419	46.653	47.507	48.121	48.616	
		peste 55 ani	60.780	61.251	61.773	61.142	61.079	61.179	61.938	61.205	60.999	61.662	62.571	63.334	61.576	
		nivel de ocupabilitate	usor ocupabil	10.358	10.384	10.274	9.962	10.047	9.891	10.054	9.831	10.183	10.964	11.634	11.380	10.414
		mediu ocupabil	98.759	94.622	94.970	91.470	90.250	90.808	92.978	93.605	94.748	98.529	101.817	102.846	95.450	
		greu ocupabil	109.805	113.880	110.904	108.743	106.700	105.580	105.493	104.747	102.916	103.971	105.669	105.256	106.972	
		foarte greu ocupabil	50.243	49.507	49.721	48.563	47.597	45.867	45.939	45.548	44.673	43.387	43.298	44.232	46.548	
		nivel de studii	invățământ primar și fără studii	84.517	84.658	84.397	82.668	81.418	80.561	79.882	77.952	76.631	77.266	77.866	80.451	
		- din care fără studii	26.011	25.725	25.698	25.247	24.854	24.591	24.394	23.833	23.347	23.460	23.391	23.866	24.496	
		invățământ gimnazial	90.674	91.301	91.100	89.207	87.991	87.138	86.951	85.761	85.141	86.435	88.792	89.841	88.361	
		invățământ profesional/arte și meserii	38.269	38.166	37.627	36.422	35.716	35.330	35.727	35.692	35.674	36.142	37.179	37.776	36.643	
		invățământ liceal	40.923	39.491	38.229	36.625	35.912	35.749	38.246	40.251	40.606	41.514	42.927	42.624	39.425	
		invățământ postliceal	2.814	2.761	2.697	2.496	2.384	2.379	2.343	2.417	2.588	2.813	2.968	2.955	2.635	
		invățământ universitar	11.968	12.016	11.819	11.320	11.173	10.989	11.315	11.658	11.880	12.681	12.962	12.652	11.869	
		Ponderea tinerilor în total șomeri	9,02%	8,32%	7,90%	7,44%	7,33%	7,36%	8,44%	9,45%	9,99%	10,40%	10,43%	10,29%	8,87%	
		Ponderea persoanelor cu vârsta între 30 și 49 de ani în total șomeri	18,40%	18,40%	18,37%	18,34%	18,33%	18,20%	17,84%	17,44%	17,36%	17,31%	17,41%	17,26%	17,89%	
	Ponderea persoanelor cu vârsta peste 40 de ani în total șomeri	66,85%	67,46%	67,91%	68,47%	68,63%	68,83%	68,18%	67,51%	66,83%	66,33%	66,14%	66,47%	67,47%		
Structura șomerilor de lungă durată	Total șomeri de lungă durată, din care:	84.874	90.323	95.854	98.987	100.322	100.165	101.766	100.379	99.931	97.775	99.253	99.493	97.427		
	- tineri sub 25 de ani	8.018	8.187	8.438	8.638	8.928	8.720	9.032	8.633	8.458	7.862	7.752	7.998	8.389		
	- adulți peste 25 de ani	76.856	82.136	87.416	90.349	91.394	91.445	92.734	91.746	91.473	89.913	91.501	91.495	89.038		
	Total șomeri din care:	269.165	268.393	265.869	258.738	254.594	252.146	254.464	253.731	252.520	256.851	262.418	263.714	259.384		
	- sub 25 de ani	24.287	22.337	21.014	19.263	18.670	18.551	21.483	23.979	25.217	26.709	27.379	27.147	23.003		
	- peste 25 de ani	244.878	246.056	244.855	239.475	235.924	233.595	232.981	229.752	227.303	230.142	235.039	236.567	236.381		
	Pondere SLD în total șomeri	31,53%	33,65%	36,05%	38,26%	39,40%	39,73%	39,99%	39,56%	39,57%	38,07%	37,82%	37,73%	37,61%		
	Pondere SLD tineri sub 25 de ani în total șomeri tineri	33,01%	36,65%	40,15%	44,84%	47,82%	47,01%	42,04%	36,00%	33,54%	29,44%	28,31%	29,46%	37,36%		
	Pondere SLD adulți peste 25 de ani în total șomeri adulți	31,39%	33,38%	35,70%	37,73%	38,74%	39,15%	39,80%	39,93%	39,45%	39,07%	38,93%	38,68%	37,73%		

Sursa: ANOFM-Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Pentru anul 2025 disponibilizările colective de personal estimate de angajatori au fost de 23.907 de persoane. Ca și în anii anteriori, dar și în contextul economic actual, atât la nivel european, cât și global, capacitatea de previzionare a mediului economic, referitor la disponibilizari colective s-a dovedit a fi scăzută, pentru că, mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare/reorganizare, astfel că, disponibilizările efective de personal în anul 2025 au fost de 11.652 de persoane (48,74% din numărul estimat). Situația disponibilizărilor estimate și efectuate în anul 2025, pe luni se prezintă în tabelul următor, în grafic fiind prezentată, situația comparativă privind estimările de disponibilizări colective și cele efectuate în perioada 2009-2025.

³ Datele reprezintă informațiile statistice la finele fiecărei luni, în termen de stoc - valori absolute și relative, precum și media lunară din an - valori absolute și relative).

LUNA	ESTIMAT	REALIZAT
IANUARIE	1.499	826
FEBRUARIE	710	504
MARTIE	751	462
APRILIE	2.250	1.673
MAI	1.870	980
IUNIE	7.012	1.720
IULIE	1.405	903
AUGUST	1.704	1.183
SEPTEMBRIE	1.846	756
OCTOMBRIE	2.067	1.529
NOIEMBRIE	1.622	460
DECEMBRIE	1.171	656
TOTAL	23.907	11.652

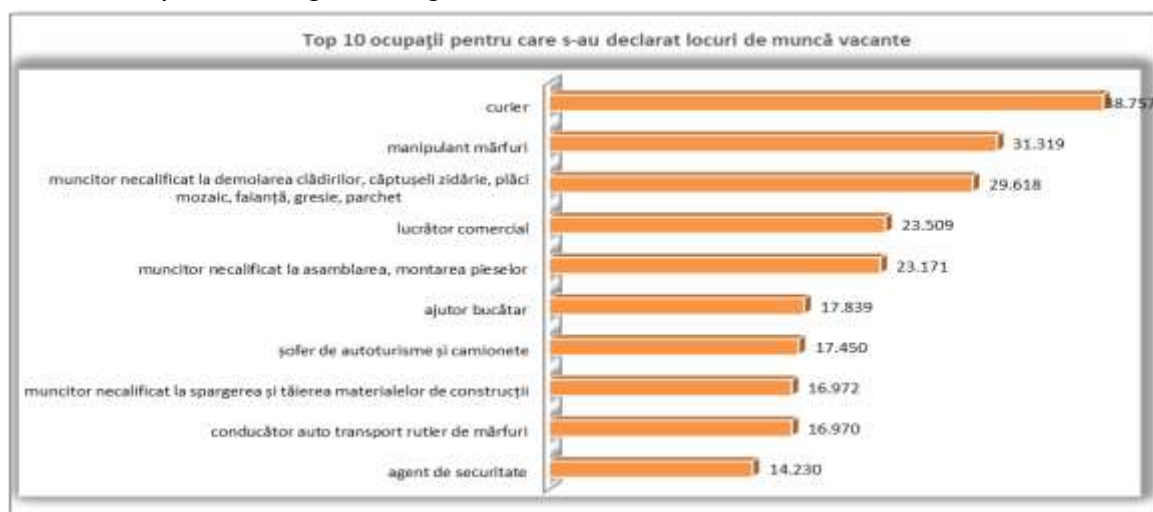


Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2025 (602.642) a fost cu aproape 4% mai mic decât în anul 2024 (629.731). Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate, care au fost puse la dispoziția persoanelor aflate în căutare de loc de muncă din evidențele agenției, 385.807 au fost declarate în mod repetat de către angajatori (circa 64% din numărul total al locurilor de muncă declarate), cu aproape 5% mai mult față de anul 2024 (366.087 locuri de muncă declarate în mod repetat). Situația locurilor de muncă vacante în anul 2025, comparativ cu anul 2024 este prezentată în tabelul următor:

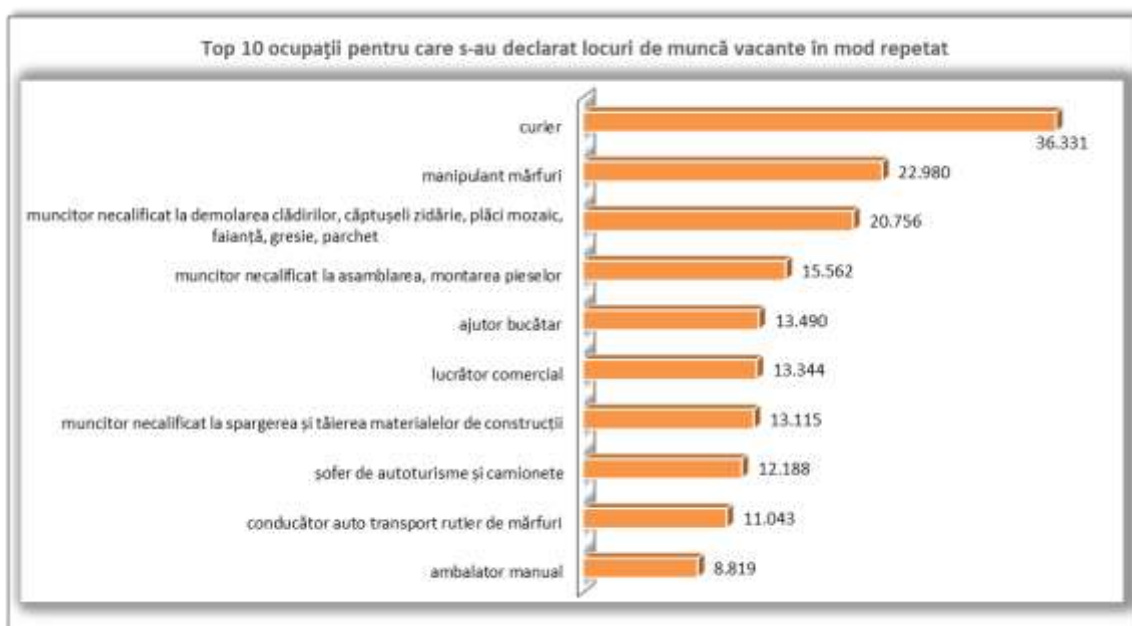
Anul	Indicator	Total ianuarie-decembrie	Media lunară
2024	Total intrări LMV*, din care:	629.731	52.478
	comunicate în mod repetat	366.087	30.507
	Total ieșiri LMV	627.858	52.322
	Stoc LMV la data de 31.12.2024	11.841	x
2025	Total intrări LMV, din care:	602.642	50.220
	comunicate în mod repetat	385.807	32.151
	Total ieșiri LMV	599.512	49.959
	Stoc LMV la data de 31.12.2025	14.971	x

*LMV - locuri de muncă vacante

Principalele ocupații/meserii pentru care angajatorii au declarat locuri de muncă vacante în anul 2025, se prezintă sugestiv în graficul următor:

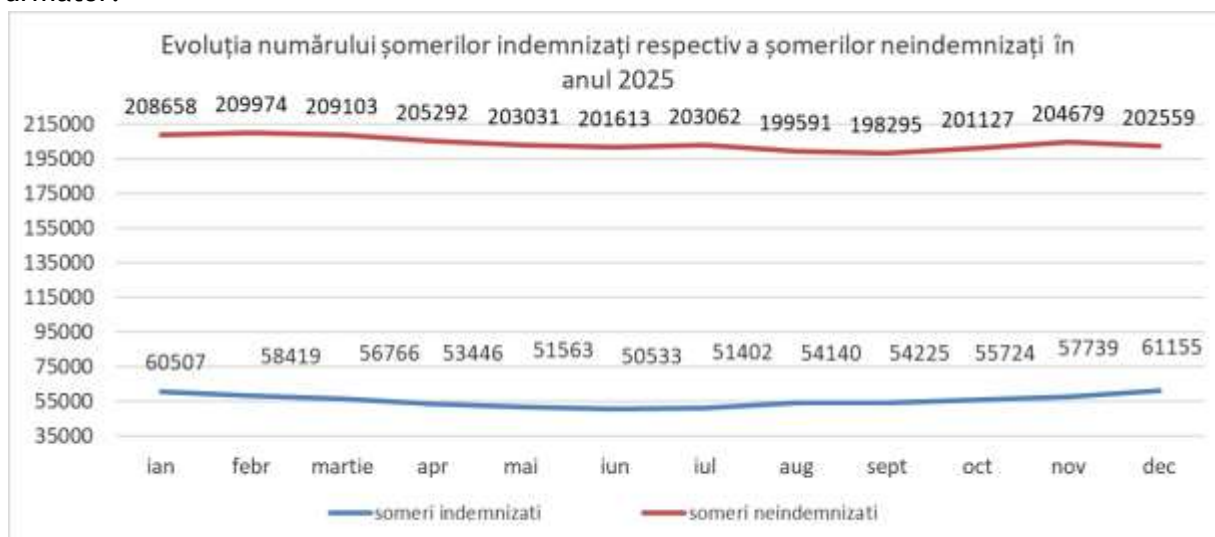


Principalele ocupații/meserii pentru care angajatorii au declarat în mod repetat locuri de muncă vacante, se prezintă sugestiv în graficul următor:



Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a fost mai mare decât numărul șomerilor indemnizați, pe tot parcursul anului 2025.

Numărul șomerilor indemnizați a înregistrat o scădere în perioada ianuarie - iunie, după care o creștere, lună de lună, atingând în luna decembrie 2025 valoarea de 61.155 de persoane. Evoluția numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați, pe luni, se prezintă în graficul următor.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un maxim de 209.974 persoane, în februarie, și un minim de 201.613 de persoane, în iunie. Șomerii neindemnizați sunt persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un

loc de muncă. Șomerii neindemnizați sunt preponderent persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulți cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural, care apelează la autoritățile locale pentru obținerea ajutorului de incluziune în baza legislației aplicabile pe perioada de raportare cu privire la venitul minim de incluziune.

Pe toată perioada anului 2025, ponderea șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor.

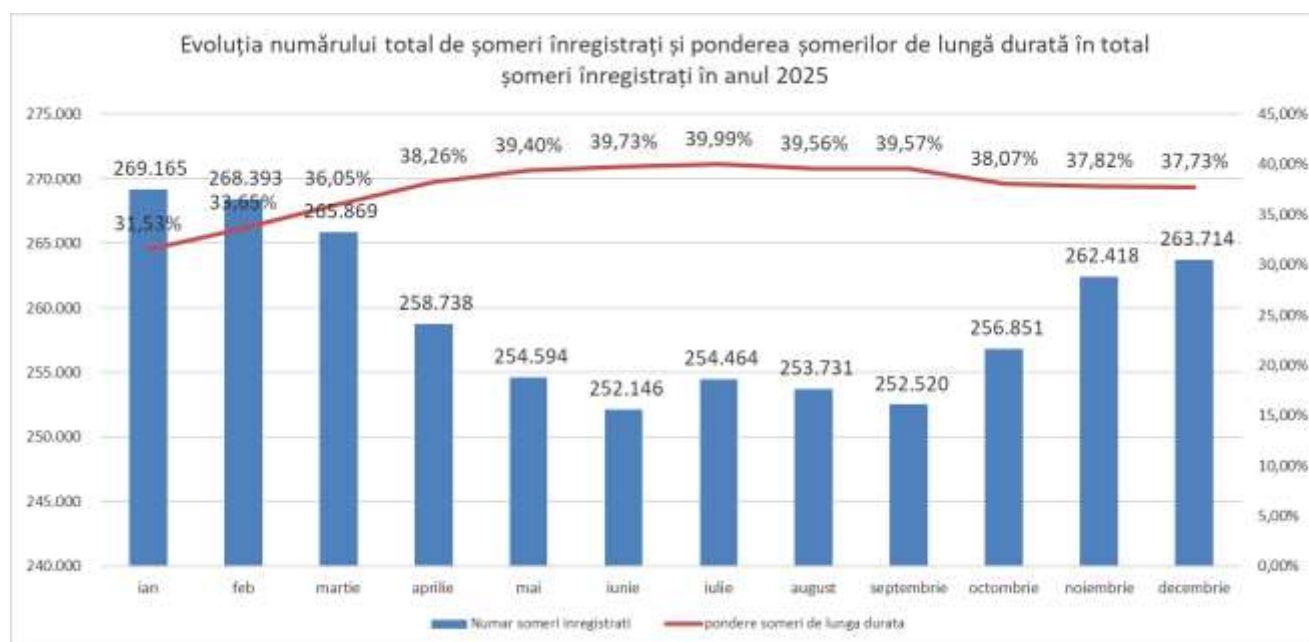
Ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați la finele lunii decembrie 2025 a fost de 21,38%, mai mică cu 0,66 pp decât cea din luna decembrie 2024.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie 2025, erau înregistrați în evidențele ANOFM 7.998 de tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 29,46% din totalul șomerilor cu vârsta sub 25 de ani) și 91.495 de adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată adulți în numărul total de șomeri adulți fiind de 38,68%.

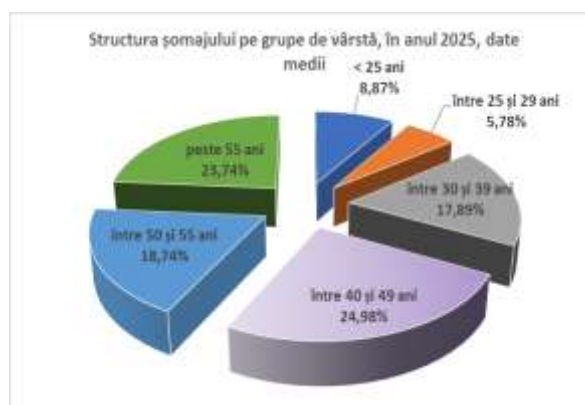
Ca date medii, în anul 2025, numărul șomerilor de lungă durată tineri a fost de 8.389 de persoane, în timp ce numărul șomerilor de lungă durată adulți a fost de 89.038 de persoane.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Structura șomajului pe grupe de vârstă, în anul 2025, ca date medii, se prezintă sugestiv astfel:

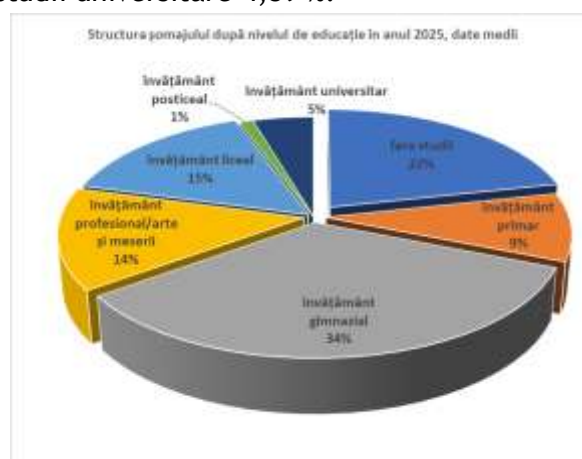
Grupa de vârstă	Nr. mediu șomeri 2025
Total, din care:	259.384
< 25 ani	23.003
între 25 și 29 ani	14.984
între 30 și 39 ani	46.410
între 40 și 49 ani	64.795
între 50 și 55 ani	48.616
peste 55 ani	61.576



Referitor la structura șomajului după nivelul de educație, șomerii fără studii și cei cu nivel de educație primar și gimnazial au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (media în anul 2025 fiind de 65,20 %).

Șomerii cu nivel de educație liceal și post-liceal reprezintă, în medie, 16,02% din numărul mediu total al șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,59 %.

Nivel de educație	Nr. mediu șomeri 2025
Total, din care:	259.384
fara studii	55.955
învățământ primar	24.496
învățământ gimnazial	88.361
învățământ profesional/artes și meserii	36.643
învățământ liceal	39.425
învățământ postliceal	2.635
învățământ universitar	11.869



Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

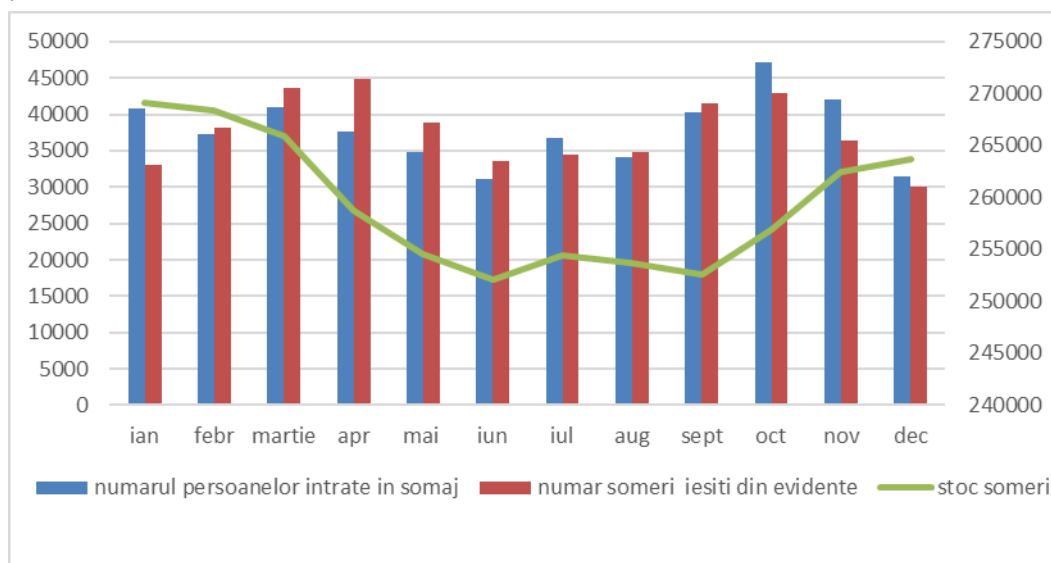
Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Repartizarea numărului mediu de șomeri înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, în anul 2025 este următoarea:

Nivel de ocupabilitate	Număr mediu șomeri 2025
Total, din care:	259.384
usor ocupabil	10.414
mediu ocupabil	95.450
greu ocupabil	106.972
foarte greu ocupabil	46.548

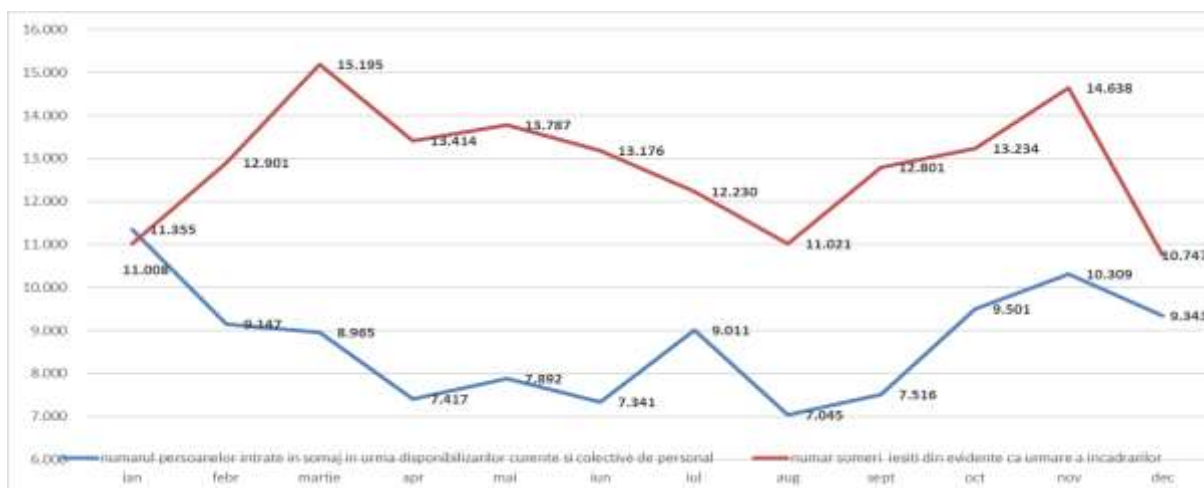


În anul 2025, au intrat în evidențe 454.506 de șomeri și au ieșit din evidențe 452.140 de șomeri.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din graficul următor se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (104.842 persoane) și ale ieșirilor din șomaj prin încadrare în muncă (154.152 persoane). Ca și în anii precedenți, în anul 2025, numărul șomerilor ieșiți ca urmare a încadrării a fost net superior numărului persoanelor intrate în evidență prin disponibilizare. Raportul dintre numărul persoanelor ieșite prin încadrare și numărul celor intrate în șomaj prin disponibilizare a fost de 1,5 la 1.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Nivelul maxim al numărului persoanelor ieșite din șomaj prin încadrare în muncă, de 15.195 de persoane, a fost înregistrat în luna martie 2025.

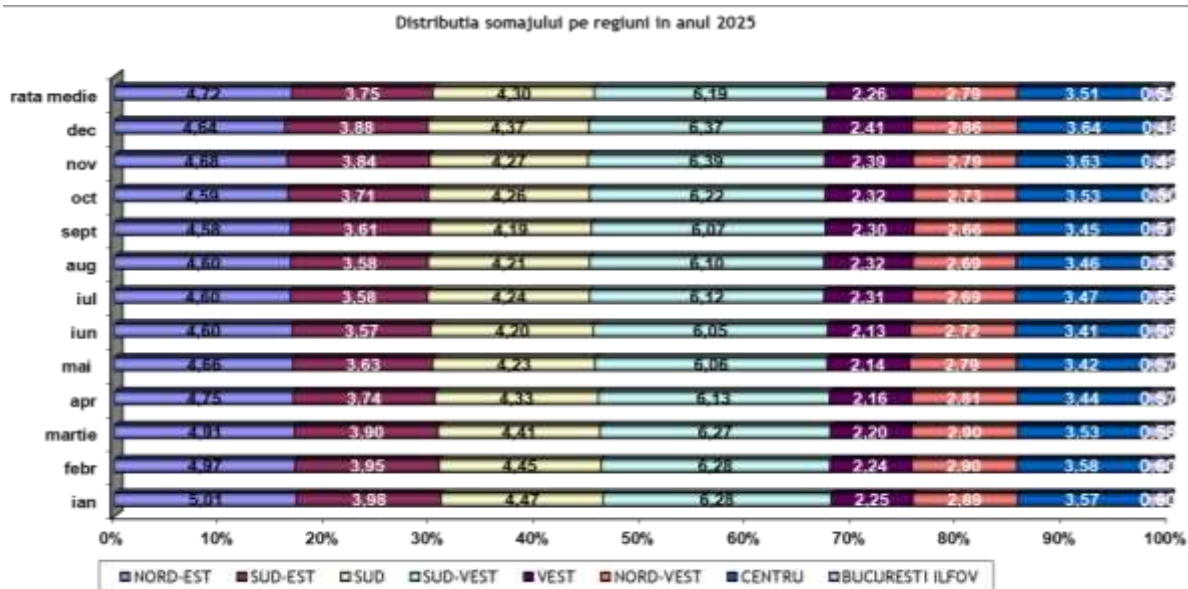
Situația șomajului înregistrat diferă de la un județ la altul, evoluțiile fiind determinate, în principal, de situația economică inegală în profil teritorial. Este de menționat totuși că județe cum sunt Ilfov, Timiș, dar și municipiul București, au o rată foarte redusă a șomajului înregistrat, în toată perioada analizată.

De asemenea, un nivel redus al șomajului s-a înregistrat și în județele: Cluj, Bihor, Arad, Maramureș, Constanța, Brașov, Prahova și Sibiu.

Regiunea București-Ilfov și județe din nord - vestul și vestul țării au un potențial de dezvoltare peste media la nivel național, existând, în consecință, o capacitate mai mare de absorbție a forței de muncă disponibilă, acestea confruntându-se cu un deficit de forță de muncă.

În județe precum Vaslui, Teleorman, Dolj, Mehedinți, unde rata șomajului la finele lunii decembrie 2025 a înregistrat valori de peste 8,5% și unde, problemele sunt legate pe de o parte de situația economică ce nu permite absorbția pe piața muncii a șomerilor, iar pe de altă parte structura șomajului înregistrat, arată preponderența celor cu grad ridicat de vulnerabilitate pe piața muncii (șomeri cu studii primare, gimnaziale sau fără studii).

În graficul următor se prezintă evoluțiile ratelor șomajului pe regiuni față de rata medie a șomajului înregistrat în anul 2025, pe luni.



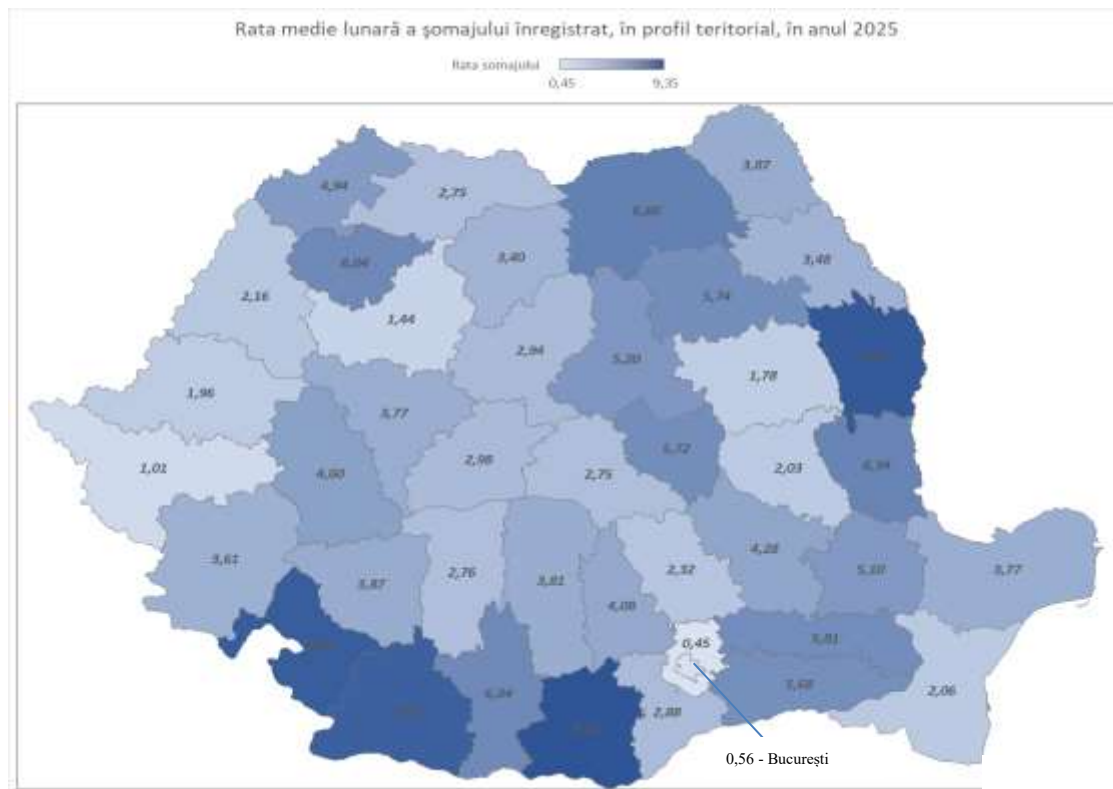
Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În anul 2025, regiunile cu cele mai ridicate rate medii ale șomajului înregistrat au fost: Sud-Vest (6,19%), Nord-Est (4,72%), Sud-Muntenia (4,30%) și Sud-Est (3,75%). Se constată existența unor disparități și în interiorul regiunilor. Cel mai mare ecart dintre nivelul maxim și cel minim se înregistrează în regiunea Nord-Est, cu un ecart de 7,27pp (Vaslui - 9,05%, Bacău - 1,78%) urmată de regiunea Sud-Muntenia, cu un ecart de 7,03pp (Teleorman - 9,35%, Prahova - 2,32%).

Rata medie a șomajului înregistrat în anul 2025, pe regiuni și județe, se prezintă în graficul următor:

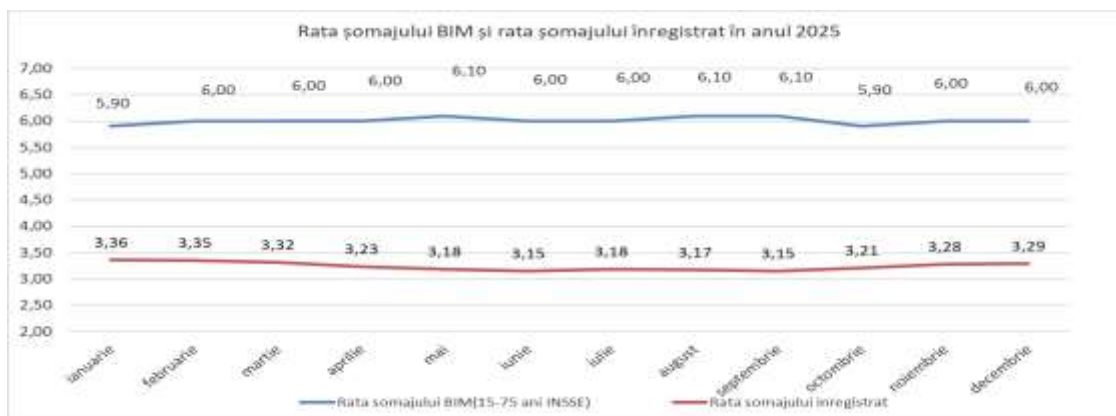
ieșiți din evidențe prin încadrare, în total ieșiri, în anul 2025, a fost mai mică decât în anul 2024 cu 3,99 pp.

Situația ratei medii a șomajului înregistrat, în profil teritorial, în anul 2025 este prezentată în harta următoare.



Tendențele de scădere a ratei șomajului înregistrat se observă și în evoluția ratei șomajului BIM (calculată conform metodologiei Biroului Internațional al Muncii⁴ pe baza anchetei AMIGO, realizată de INS), intensitatea scăderii fiind similară pentru ambele serii de date statistice.

Rata șomajului BIM și rata șomajului înregistrat în anul 2025 sunt prezentate în graficul următor:



Sursa: Institutul Național de Statistică comunicat Nr.27/ 30 ianuarie 2026 și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (șomaj înregistrat)

⁴ Rata șomajului în sens BIM reprezintă proporția șomerilor BIM în populația activă. Șomerii în sens BIM sunt, conform standardelor BIM, persoanele de 15-74 ani care îndeplinesc simultan trei condiții: nu au loc de muncă, caută un loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) diferite metode active pentru a-l găsi, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă. Conform comunicatului INS, datele pentru lunile oct-dec sunt provizorii.

Diferența dintre cele două serii de date statistice este dată în principal de metodologia de calcul pentru rata șomajului înregistrat și rata șomajului BIM și se remarcă, în termeni de tendință, un ecart aproape constant.

Cu toate că datele nu sunt comparabile, putem spune că se remarcă faptul că pe tot parcursul anului 2025, rata șomajului BIM este superioară celei înregistrate, datorită grupei de vârstă la care se raportează, șomerii BIM, conform definiției internaționale (BIM*), sunt persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani, dar și pentru că unii dintre cei care se declară șomeri la anchetele AMIGO nu se înscriu la agențiile de ocupare ca persoane în căutarea unui loc de muncă. În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria celor cu nivel de ocupabilitate greu ocupabil și foarte greu ocupabil.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025, aprobat de către ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, conform cadrului legal în vigoare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii **183.580** de persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, în cadrul programului se disting Programul special 65 *pentru localități urbane*, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a **6.645** de persoane și Programul 162 *pentru localități rurale*, prin care s-a prevăzut ocuparea a **4.000** de persoane.

În anul 2025 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **834.584 de persoane** (cuantificate de fiecare dată când a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul perioadei de raportare), ceea ce înseamnă o medie lunară de **69.549** de persoane asistate.

Urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare, în anul 2025, au fost încadrate în muncă 156.966 de persoane (din care: 10.833 de persoane prin implementarea Programului 65, special pentru localități din mediul urban și 5.694 de persoane prin Programul 162 special pentru localități din mediul rural), ceea ce reprezintă 155,26 % față de cât s-a programat pentru anul 2025.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **156.966 persoane** încadrate este următoarea:

- 21.038 de persoane - ușor ocupabil;
- 91.947 de persoane - mediu ocupabil;
- 33.747 de persoane - greu ocupabil;
- 8.927 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 1.307 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele 156.966 de persoane ocupate, 37.014 de persoane aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- 28.406 tineri NEET, din care:
- 19.458 cu vârsta sub 25 de ani;
- 8.948 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;

- 5.014 șomeri de lungă durată, din care:
- 846 șomeri de lungă durată tineri;
- 4.168 șomeri de lungă durată adulți;
- 2.826 persoane de etnie romă;
- 379 persoane cu handicap;
- 148 cetățeni străini;
- 123 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- 76 persoane repatriate;
- 15 persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- 20 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
- 3 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, alta decât măsura educativă;
- 2 victime ale traficului de persoane;
- 1 persoană aflată într-o măsură educativă;
- 1 solicitant de azil.

Din cele 156.966 persoane încadrate la nivel național, 82.945 persoane provin din mediul urban (52,84 % din totalul persoanelor încadrate), iar 74.021 persoane din mediul rural (47,16 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul femeilor încadrate este de 75.866, iar al bărbaților de 81.100, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 48,33 %, respectiv de 51,67 %.

Structura pe grupe de vârstă a celor 156.966 de persoane încadrate este următoarea:

- 24.718 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 12.690 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- 12.544 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 29.828 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 77.186 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 27.298 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe niveluri de învățământ este următoarea:

- 8.918 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 1.500 persoane fără studii;
- 35.230 persoane din învățământul gimnazial;
- 35.877 persoane din învățământul profesional;
- 52.916 persoane din învățământul liceal;
- 3.917 persoane din învățământul postliceal;
- 20.108 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 156.966 de persoane încadrate după statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă, se prezintă astfel:

- 106.701 șomeri neindemnizați;
- 41.182 șomeri indemnizați;
- 9.083 alte persoane aflate în căutare de loc de muncă.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul **anului 2025**, la nivel național au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, **332.581 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă nou înregistrate**, iar un număr de **134.657 de persoane revenite din alte luni** au beneficiat de această măsura de mai multe ori.

Ca urmare a implementării programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, au fost desfășurate **1.103 ședințe** de informare și consiliere pentru elevii învățământului preuniversitar (**elevi în clasele terminale**).

În cadrul celor 20 centre de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități din rețeaua ANOFM au fost consiliate 853 persoane cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă nou înregistrate și un număr de 140 persoane cu dizabilități revenite din alte luni care au beneficiat de această măsură de mai multe ori.

Meseriile/ocupațiile pentru care au optat persoanele cu dizabilități în vederea ocupării sunt următoarele: muncitor necalificat, lucrător comercial, ambalator manual, confecționar-asamblor articole din textile, operator introducere, validare și prelucrare date, îngrijitor clădiri, femeie de serviciu, kinetoterapeut, contabil.

Dintre persoanele cu dizabilități care au participat la serviciile oferite de centrele de informare și consiliere, 168 au fost ocupate prin toate tipurile de măsuri active, iar după încadrare, angajatorii au beneficiat de asistență gratuită acordată de personalul centrelor. Această asistență se acordă pentru a asigura o ocupare durabilă a persoanelor cu dizabilități și pentru a crea o rețea de suport împreună cu alte instituții și organizații de profil.

III.1 Formarea profesională

Prin Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **24.440** persoane, din care:

- **20.119** șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- 753 persoane care beneficiază de formare profesională gratuită, altele decât șomerii, din care:
- **63** persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- **2.053** persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă;
- **1.452** persoane cu plata cursurilor de formare profesională organizate de CRFPA.

Pe parcursul anului 2025 au fost cuprinse în cursuri de formare profesională/procese de evaluare a competențelor dobândite în context non formal sau informal/programe de ucenicie organizate de ANOFM **15.634** persoane, din care:

- **11.082** șomeri;
- **1.992** persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (**1.979** persoane au urmat cursurile prin CRFPA și **13** persoane au urmat cursurile prin centre proprii din structura AJOFM);
- 297** persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
- 6** persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 2.257** persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

În anul 2025, 7.122 persoane, aparținând unor grupuri dezavantajate, au fost cuprinse în programe de formare profesională, după cum urmează:

- **619** șomeri de lungă durată;
- **5.699** șomeri din mediul rural;
- **39** șomeri cu dizabilități;

- 391 șomeri de etnie romă din care 156 femei rome;
- 2 șomeri postinstituționalizat;
- 7 persoane eliberate din detenție;
- 281 persoane aflate în detenție;
- 84 persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Din cele 15.634 persoane care au fost cuprinse la programe de formare profesională în anul 2025:

- 11.038 persoane (70,60% din total) au participat la programe organizate de centrele regionale de formare profesională (CRFPA) și centrele proprii din structura agențiilor județene, după cum urmează:
 - 10.525 persoane prin rețeaua de centre regionale;
 - 513 persoane prin centrele proprii;
- 2.339 persoane au participat la programe de formare profesională și procese de evaluare a competențelor organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizați;
- 2.257 de persoane au fost cuprinse în programe de ucenicie.

Structura persoanelor cuprinse la programele de formare profesională pe categorii de beneficiari se prezintă astfel:

- pentru cursurile organizate prin centrele regionale:
 - 8.249 persoane din rândul șomerilor;
 - 297 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
 - 1.979 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională;
- pentru cursurile organizate prin centrele din structura agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă:
 - 500 persoane din rândul șomerilor ;
 - 13 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.

În anul 2025 au început 684 de programe de formare profesională gratuite, 55,41% dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare, 28,95% fiind programe de inițiere, perfecționare și specializare și 15,64% programe de competențe cheie/transversale.

Din cele 684 programe de formare profesională, 516 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 168 programe sunt finanțate din fonduri externe.

Analizând participarea celor 11.082 șomeri la programele de formare profesională, organizate în anul 2025, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 6.270 persoane (56,58%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 2.527 persoane (22,80%), persoane cu studii superioare - 1.617 persoane (14,59%), persoane care nu au absolvit cel puțin 8 clase - 647 persoane (5,84%) și persoane care nu au finalizat cel puțin 4 clase - 21 persoane (0,19%).

ANOFM organizează programe de alfabetizare și numeratie pentru persoanele care nu au absolvit învățământul primar, programe de calificare de nivel 1 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământ primar, programe de calificare de nivel 2 și 3 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământul gimnazial și programe de calificare de nivel 4 pentru persoanele care au cel puțin studii liceale. Persoanele cu studii superioare aleg, în general, cursuri de perfecționare sau specializare și, mai rar, cursuri de calificare.

Structura pe categorii de vârstă a șomerilor participanți la cursuri se prezintă astfel:

- 19,84% persoane cu vârsta sub 25 de ani - 2.198 persoane;

- 8,10% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani - 898 persoane;
- 8,33% persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani - 923 persoane;
- 23,83% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani - 2.641 persoane;
- 39,90% persoane cu vârsta peste 45 de ani - 4.422 persoane.

Se poate observa că, majoritatea șomerilor participanți la cursuri, au vârste mai mari de 45 ani, acest segment de vârstă fiind de 39,90% din total participanți la formare, ceea ce evidențiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la o formă de pregătire profesională pentru dezvoltarea competențelor în meseriile deținute sau pentru schimbarea acestora și reorientarea profesională, spre deosebire de persoanele mai tinere, din grupele de vârstă de până la 35 de ani.

Structura șomerilor cuprinși în cursuri, pe surse de finanțare, se prezintă astfel:

- 8.443 șomeri sunt cuprinși la cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- 2.639 șomeri cuprinși la cursuri finanțate din alte fonduri, din care 1.754 șomeri au fost cuprinși la cursuri organizate de beneficiari ai unor proiecte în care AJOFM nu este partener;
- Numărul participanților beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii a fost de 297 persoane, din care 281 persoane aflate în detenție și 16 persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri educative.

În programele de formare profesională organizate în anul 2025 au fost cuprinse 1.992 persoane care au suportat contravaloarea acestora, după cum urmează:

- 13 persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele de formare proprii ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă;
- 1.979 persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele regionale de formare profesională.

Absolvenții cursurilor de formare profesională și ai proceselor de evaluare a competențelor sunt monitorizați 12 luni de la finalizarea acestora.

Ca urmare a acestei monitorizări, a rezultat că în anul 2025 au fost încadrate 5.575 persoane, după cum urmează:

- 101 persoane care au participat la cursuri începute în anul 2023, finalizate în anul 2024 și monitorizate în 2025;
- 3.638 șomeri absolvenți ai cursurilor începute în anul 2024 și monitorizate în 2025;
- 1.835 șomeri absolvenți ai cursurilor organizate în anul 2025;
- 1 persoană beneficiară a serviciilor de evaluare și certificare a competențelor.

Din totalul de 5.575 persoane încadrate în anul 2025:

- 5.367 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- 208 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe.

În anul 2025 au fost încheiate 2.188 de convenții pentru 2.188 de persoane cu contracte de ucenicie la locul de muncă. Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, în perioada de probă a abandonat 1 persoană și după expirarea perioadei de probă au abandonat 83 de persoane.

Programele de formare profesională s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cerințele angajatorilor și pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații: competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere (1.038 șomeri), lucrător comercial (986 șomeri), ajutor bucătar (964 șomeri), operator introducere, validare și prelucrare date (780 șomeri), agent de securitate (774 șomeri), referent resurse umane (604 șomeri), îngrijitor spații verzi (442 șomeri), bucătar (357 șomeri), competențe de comunicare în limba română (323 șomeri), competențe antreprenoriale (302 șomeri), inspector în domeniul securității și sănătății în muncă (267 șomeri), contabil (243 șomeri), ospătar (241 șomeri), barman (227 șomeri), femeie de serviciu (206 șomeri) etc.

III.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii, angajatori și absolvenți de învățământ.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii au condus la angajarea a 1.731 de absolvenți fără subvenționarea locului de muncă, după cum urmează:

- 1.576 absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată;
- 155 de absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.

Stimularea încadrării absolvenților s-a realizat și prin intermediul acordării de **prime de inserție**, de această măsură beneficiind **309** de persoane.

III.3. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru **14.409** de șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de sume constând în completarea veniturilor salariale în cazul încadrării înainte de expirarea perioadei pentru care se acordă indemnizația de șomaj se prezintă astfel:

- 238 persoane au vârsta sub 25 de ani, din care 217 sunt tineri NEET sub 25 de ani;
- 406 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani, din care 336 sunt tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani;
- 915 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- 3.546 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 9.304 persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 3.045 sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură a avut o incidență mai mare în rândul persoanelor aparținând grupelor de vârstă 35 - 45 ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele cu vârstă peste 35 de ani sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă, fenomen înregistrat și în anii precedenți.

Cei 14.409 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 9,18% din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2025, respectiv 34,99 % din numărul total de șomeri indemnizați ocupați în 2025.

III.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale

În anul 2025 a fost încadrată în muncă *1 persoană cu vârsta de peste 45 de ani pentru care s-a acordat subvenție*.

III.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate contribui la acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **943 de persoane**, din care:

- *715 persoane* au beneficiat de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- *51 de persoane* au beneficiat de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- *177 de persoane* au beneficiat de prime de relocare.

Structura pe grupe de vârstă evidențiază că măsura a avut un impact mai mare asupra persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani, reprezentând 40,93% din totalul beneficiarilor și cei cu vârsta sub 25 (26,09% din total). Distribuția beneficiarilor se prezintă astfel:

- 246 persoane au vârsta sub 25 de ani, din care 221 sunt tineri NEET;
- 119 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani, din care 109 tineri NEET din grupa de vârstă 25-30 ani;
- 68 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 35 de ani ;
- 124 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani;
- 386 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 131 sunt persoane peste 55 de ani.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă, 487 sunt bărbați și 456 sunt femei.

Gradul de mobilitate scăzut al forței de muncă din România este determinat în unele cazuri de complexul de probleme ale forței de muncă, de tipologia problemelor sociale (îngrijirea copiilor sau a persoanelor vârstnice aflate în întreținere, lipsa serviciilor sociale sau distribuția neuniformă a acestora) și de competențe, dar și de mentalitate, chiar și în condițiile în care ar exista oportunități de ocupare în alte zone cu potențial de ocupare.

III.6. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de sprijin a activităților antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a oferit servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

În anul 2025, în urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru 269 de persoane, **43 persoane** au inițiat astfel de activități (din care 23 sunt femei).

Acest rezultat se explică, în principal, prin capacitatea scăzută a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura activități pe cont propriu (fapt

justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), de cererea redusă din partea beneficiarilor eligibili pentru astfel de servicii, dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local asociate cu riscul oricărei afaceri la început.

III.7. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere a muncii s-a realizat ocuparea a **151.778** de persoane, din care:

- 134.555 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 17.223 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Prin intermediul bursei locurilor de muncă organizate în anul 2025, au fost ocupate **8.285** de persoane, după cum urmează:

- 4.519 de persoane prin bursa generală a locurilor de muncă;
- 3.387 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți;
- 367 de persoane la bursele locurilor de muncă pentru meserii / ocupații în diferite domenii de activitate;
- 12 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri țintă.

III.8. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

În anul 2025, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 101 de contracte de solidaritate și au fost identificați 8 angajatori de inserție. S-au realizat 431 de acțiuni de conștientizare și promovare a prevederilor legii în rândul angajatorilor de inserție, a beneficiilor pe care le au dacă încadrează tineri cu risc de marginalizare, precum și 758 de acțiuni de diseminare a informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Pe parcursul anului 2025 au beneficiat de servicii de mediere și de consiliere profesională 168 de persoane din rândul categoriilor de tineri cu risc de marginalizare socială.

Au fost încadrate în muncă 16 persoane, din care: 15 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (93,75% din totalul persoanelor încadrate), respectiv 1 tânăr cu dizabilități (6,25 % din totalul persoanelor încadrate).

Structura pe niveluri de pregătire a celor 16 persoane încadrate în muncă se prezintă astfel: 6 persoane cu studii gimnaziale, neterminate sau fără studii, 8 persoane cu studii profesionale, iar 2 cu studii medii.

III.9. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere care se acordă, potrivit legii, persoanelor care urmează să fie disponibilizate în cazul unor restructurări ale activității care conduc la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului și, la cerere, persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere⁵, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

⁵ Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în:

În anul 2025, 4.946 de persoane au beneficiat de servicii de preconcediere. În cadrul serviciilor de preconcediere 2.740 de beneficiari au completat chestionare în scopul identificării celor mai potrivite măsuri spre care să fie orientați. Opțiunile de viitor ale persoanelor asistate se referă la ocuparea unui loc de muncă prin mediere (1.424 de persoane), înscrierea la cursuri de calificare/recalificare (508 de persoane) și desfășurarea unei activități pe cont propriu (53 de persoane).

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Astfel, 2.654 de persoane beneficiare de aceste servicii au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă, 224 de persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 3.345 de persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante, în vederea plasării. Menționăm că o persoană asistată poate beneficia de un cumul de servicii de preconcediere.

III.10. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților. Programul urmărește facilitarea dobândirii experienței practice la locul de muncă de către elevi și studenți, precum și obținerea de venituri din activități formale desfășurate pe perioada vacanțelor.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2025, ocuparea pe perioada vacanțelor a 1.152 de persoane, din care: 500 de elevi și 652 de studenți.

În anul 2025, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate: au fost încheiate 269 de convenții în baza Legii nr.72/2007 și au fost încadrați 300 de elevi și studenți (266 de elevi și 34 de studenți).

În funcție de mediul de proveniență, 146 de elevi și 18 studenți sunt din mediul urban, iar 120 de elevi și 16 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 266 de elevi încadrați în muncă 92 sunt de sex feminin și 174 sunt de sex masculin, iar din cei 34 studenți încadrați în muncă 12 sunt femei și 22 sunt bărbați.

III.11. Programul de ocupare a persoanelor de etnie roma

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, ANOFM a elaborat Programul de ocupare a persoanelor de etnie roma, inclusiv Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

Prin programul de ocupare s-a prevăzut cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a 12.035 de persoane și ocuparea a 2.510 de persoane, din care 1.610 persoane

-
- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
 - medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
 - reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
 - sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

ocupate în cele 145 de comunități din programul special, aproximativ 64 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2025 prin programul național.

În cadrul acestui program, accentul s-a pus pe acțiuni personalizate, în special pe serviciile de mediere a muncii și pe cele de informare și consiliere profesională.

În anul 2025 au fost cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă 20.984 de persoane de etnie romă și au fost ocupate 2.826 de persoane.

Din cele 2.826 persoane ocupate, 1.604 de persoane de etnie romă (56,76%) s-a realizat prin aplicarea Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

CAPITOLUL IV. ACREDITAREA FURNIZORILOR DE SERVICII DE OCUPARE

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București.

În anul 2025, au fost acordate **85** certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru **52** de furnizori din **18** județe și Municipiul București. Dintre aceștia, **36** de furnizori au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, **3** furnizori au primit acreditare numai pentru servicii de mediere a muncii, iar **13** furnizori au primit certificat de acreditare numai pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Cele mai multe certificate au fost eliberate, în județul **Argeș** (**22** de certificate pentru 13 furnizori), în județul **Cluj** (**11** certificate pentru 6 furnizori) și în județul **Dolj** (**6** certificate pentru 4 furnizori).

În **Municipiul București** au fost acordate **4** certificate pentru **3** furnizori.

La finele anului 2025, în Registrul furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă erau înregistrați **1.296** furnizori rămași activi, care au fost acreditați conform prevederilor Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care **839** furnizori aveau acreditare pentru ambele tipuri de servicii, **286** furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și **171** furnizori pentru servicii de mediere a muncii.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror raza își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor comunicate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2025 au fost mediați și ocupați **2.520** de șomeri.

CAPITOLUL V. ATESTAREA ȘI CERTIFICAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiția, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii, modificat prin Ordinul 1905/28.09.2022 al ministrului muncii și solidarității sociale.

În anul 2025 au fost eliberate atestate pentru 5.538 de întreprinderi sociale, ceea ce reprezintă 65,3% din totalul celor 8.474 entități care figurau în registrul la finele anului 2025, precum și mărci sociale/certificate de întreprinderi sociale de inserție pentru 19 entități, ceea ce reprezintă 7,7% din cele 247 entități certificate care figurau în registrul la finele anului de raportare.

Situația celor 8.474 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 342 asociații, 9 societăți cooperative, 15 fundații, 1 federație, 6 case de ajutor reciproc ale salariaților și 8.101 alte categorii de persoane juridice.

Situația celor 247 de certificate de întreprinderi sociale de inserție eliberate, pe categorii de persoane juridice, se prezintă astfel: 35 asociații, 2 fundații și 210 alte categorii de persoane juridice.

La finele anului 2025 erau expirate 240 de atestate și 47 certificate de întreprindere socială de inserție, 31 atestate și 5 certificate de întreprindere socială de inserție anulate, 1.611 de atestate retrase la cerere sau pentru nerespectarea condițiilor legale (1.491 alte categorii de persoane juridice, 111 asociații, 6 fundații și 3 societăți cooperative) și 151 certificate de întreprindere socială de inserție retrase (133 din rândul altor categorii de persoane juridice, 2 fundații și 16 asociații).

CAPITOLUL VI. SERVICIILE OFERITE CETĂȚENILOR UCRAINENI REFUGIAȚI ÎN ROMÂNIA

Pe parcursul anului 2025, ANOFM a continuat să asigure sprijin refugiaților care au optat să rămână să lucreze pe teritoriul României, în condițiile cadrului legal adoptat de Guvern. În cadrul Burselor de locuri de muncă organizate de ANOFM în anul 2025 au fost organizate standuri dedicate cetățenilor ucraineni.

În evidențele agenției au fost înregistrați 917 cetățeni ucraineni, solicitanți ai unui loc de muncă în România. ANOFM a primit, din partea angajatorilor români, solicitări de angajare a cetățenilor ucraineni, înregistrându-se 264 oferte de locuri de muncă vacante primite de la 39 de angajatori. Numărul de locuri de muncă, declarate la ANOFM, ocupate de cetățeni ucraineni în România a fost de 148.

În cursul anului, reprezentanții ANOFM au participat alături de reprezentanți ai unor instituții guvernamentale și altor factori interesați la întâlniri pentru identificarea celor mai bune soluții pentru sprijinirea cetățenilor ucraineni.

CAPITOLUL VII. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

Pentru anul 2025 au fost stabiliți 13 indicatori de performanță managerială, precum și indicatori cantitativi.

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin contractul semnat între Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract (%)	Valoare realizată la 31.12.2025* (%)	Diferență față de valoarea stabilită prin contract (pp)
Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65	68,64	3,64
Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	40	27,21	-12,79
Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100	99,84	-0,16
Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			
în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100	99,96	-0,04
în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100	99,96	-0,04
Ponderea tinerilor NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65	56,84	-8,16
Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:			
-la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	45	43,67	-1,33
-la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	50	47,47	-2,53
Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			
-6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35	32,34	-2,66
-12 luni de la data susținerii examenului de absolvire	50	45,17	-4,83
Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25	26,17	1,17
Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10	6,75	-3,25
Gradul de realizare a Planului de formare profesională	100	59,34	-40,66

Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract (%)	Valoare realizată la 31.12.2025* (%)	Diferență față de valoarea stabilită prin contract (pp)
Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor care nu au absolvit ciclul gimnazial	25	32,35	7,35
Număr beneficiari casnici care au acordat minimum un tichet**	24.300	16.654	-31,47
Număr prestatori casnici înregistrați anterior ca șomeri sau persoane inactice, care au primit minimum un tichet**	47.400	30.140	-36,41

* Datele pentru calculul indicatorilor au fost furnizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București

** Datele sunt rezultatul interogării platformei electronice de evidență a activităților casnice, de către compartimentul IT din cadrul ANOFM.

În anul 2025, din datele înregistrate în platforma electronică de evidență a activităților casnice a rezultat că 17.285 de beneficiari au achiziționat 221.429 de tichete. Dintre cei 17.285 de beneficiari, 16.654 au acordat cel puțin un tichet. Tichetele au fost acordate unui număr de 31.805 de prestatori, din care 30.140 erau prestatori casnici înregistrați anterior ca șomeri sau persoane inactice.

Motivele care au determinat nerealizarea unor indicatori de performanță la nivelul programat, dar și existența unor diferențe între județe în ceea ce privește îndeplinirea lor, este consecința mai multor factori, cum ar fi dezechilibrele dintre oferta și cererea de forță de muncă în profil teritorial, pe medii de rezidență, coroborate cu:

- factorii contextuali globali, precum prețurile crescute ale materiilor prime, inflația, tarifele vamale impuse asupra produselor exportate de statele europene în SUA, conflictele armate în derulare, evenimente care au afectat mediul economic;
- situația economică e a condus la închiderea unor societăți sau restrângerea activității și implicit a recrutării de personal în anumite domenii de activitate;
- disponibilitatea redusă a șomerilor din mediul rural în ceea ce privește mobilitatea ocupațională, geografică, raportul invers proporțional existent între aria de localizare a ofertei de loc de muncă și mediul de rezidență al șomerilor înregistrați, accentuarea procesului de îmbătrânire a forței de muncă la nivel național, cu preponderență în mediul rural;
- interesul scăzut al angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată care provin din rândul unor categorii vulnerabile pe piața muncii, inclusiv a celor cu nivel scăzut de competențe;
- constrângerile bugetare care au condus la limitarea resurselor financiare pentru susținerea subvențiilor acordate pentru angajatorii care încadrează persoane din categorii vulnerabile pe piața muncii, prevăzute de cadrul legal aplicabil;
- nivelul de educație și de competențe scăzut al majorității persoanelor aflate în evidențele ANOFM;
- interesul scăzut al tinerilor de a se încadra sau a se încadra pe locuri de muncă ce nu răspund așteptărilor acestora (atât din punct de vedere al veniturilor salariale, cât și al activităților) și dorința de migrare a forței de muncă tinere spre țări din spațiul UE.

CAPITOLUL VIII. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

VIII.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

VIII.1.1. Rețeaua EURES

ANOFM este membră a rețelei EURES din anul 2007, iar din anul 2014 asigură coordonarea rețelei naționale EURES, în calitate de Birou Național de Coordonare EURES (BNC). Rețeaua națională EURES este formată din BNC, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (membri EURES) și Blocul Național Sindical-BNS (partener EURES). Rețeaua, a cărei activitate la nivel european este reglementată de Regulamentul EURES (UE) nr.589/2016 și deciziile de implementare a acestuia, are ca obiectiv principal facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Spațiului Economic European și al Confederației Elvețiene.

La nivel european au continuat să se manifeste factori contextuali globali, precum prețurile crescute ale materiilor prime, inflația, prețul mare al locuințelor, tarifele vamale impuse asupra produselor exportate de statele europene în SUA, care au afectat mediul economic european. Pe acest fond, persistă deficitul de lucrători, manifestat, în majoritatea statelor europene, pe aceleași ocupații și sectoare economice precum HORECA, construcții, transporturi, sănătate, producție și manufactură, industrie alimentară etc. Astfel, angajatorii europeni au transmis către ANOFM, prin intermediul membrilor EURES externi, 1.419 locuri de muncă pentru promovare în rândul cetățenilor români, cu 64% mai mult față de 2024. În ceea ce privește angajatorii români care înregistrează deficit de lucrători - în contextul lipsei forței de muncă disponibilă și/sau al mobilității reduse a lucrătorilor pe piața națională - aceștia sunt mai interesați să recruteze lucrători din state non-UE decât să recruteze lucrători din alte state europene.

ANOFM, prin BNC, a comunicat celorlalte Birouri Naționale de Coordonare EURES că România înregistrează deficit de forță de muncă pe diverse ocupații și nu a organizat nici o selecție de lucrători pentru angajatorii europeni, asigurând însă transparența ofertelor de muncă la nivel național. În general, locurile de muncă vacante primite din alte state au, de cele mai multe ori, durată determinată, adesea sezoniere, care nu conduc la “export” de forță de muncă.

Rețeaua EURES România a pus accentul pe furnizarea serviciilor de informare EURES destinate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor, studenților, liceenilor, partenerilor sociali, altor instituții conexe pieței muncii și mai puțin pe serviciile de recrutare și plasare a lucrătorilor români în alte state europene. Pe lângă serviciile EURES, consilierii EURES județeni îndeplinesc și alte atribuții non EURES, de exemplu: eliberează formularele necesare lucrătorilor migranți, din domeniul șomaj, conform regulamentelor europene în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială; peste jumătate din consilieri eliberează adeverințele privind forța de muncă disponibilă, solicitate de angajatorii români care doresc să angajeze lucrători din state terțe; o parte sunt responsabili pe comunicare ai agențiilor județene; o parte din ei implementează diverse proiecte finanțate din fonduri europene în care ANOFM este beneficiar sau partener etc.

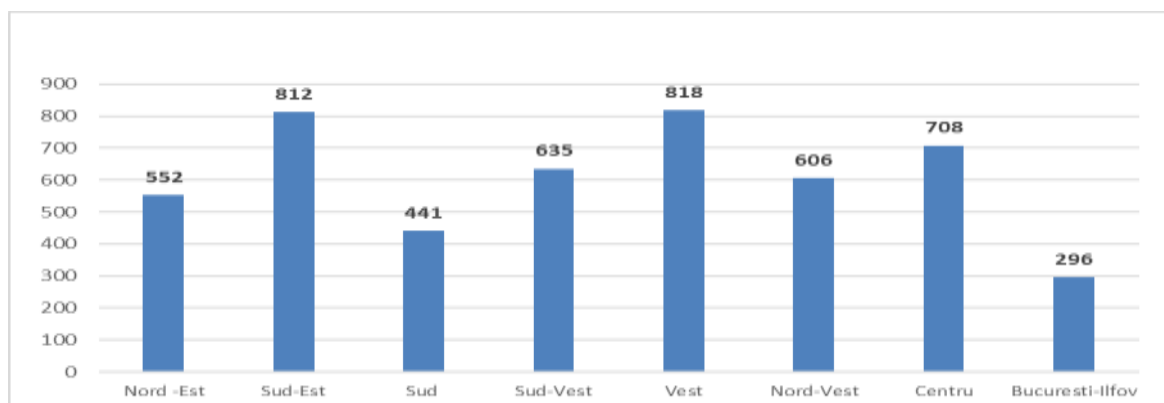
În anul 2025, rețeaua EURES România a primit și publicat pe website-ul național EURES 1.419 de locuri de muncă vacante primite de la membrii EURES/angajatori din 16 state europene, cu 64% mai mult față de anul 2024 (865). Cele mai multe locuri de muncă au fost primite din Norvegia (371), Suedia (224), Spania (224), Finlanda (126), Irlanda (76), Germania (75), Danemarca (74), ocupațiile fiind foarte variate, de ex. muncitori necalificați în agricultură, muncitori în industria piscicolă, animatori în centre de vacanță, șoferi autobuz, educatoare, montatori panouri solare, lucrători în industria cărnii, tehnicieni construcții navale, lucrători în prelucrarea metalelor, operatori de proces, operatori în depozite, mecanici, electricieni,

muncitori în construcții, asamblori auto, sudori. Au existat și locuri de muncă pentru persoane cu studii superioare, nesemnificative numeric (ex. pentru ingineri și medici cu diverse specialități, medic veterinar, manager proiect, coordonator laborator).

Rețeaua națională EURES a oferit servicii individuale de informare și consiliere unui număr de 5.135 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, din care 5.094 cetățeni români și 41 europeni. După subiectul solicitărilor, 4.331 de contacte individuale cu aceste persoane s-au referit la solicitări de informații generale EURES (84% din numărul total), 549 la găsirea unui loc de muncă în alte state (11% din total,) și 255 la alte subiecte (condiții de muncă și de viață, securitate socială etc.)

În ceea ce privește distribuția pe niveluri de educație a persoanelor în căutarea unui loc de muncă (cetățeni români), care au apelat la serviciile EURES/ANOFM, 53% aveau studii primare, gimnaziale și profesionale, în scădere cu 4,6% față de 2024, 40% studii liceale și postliceale și doar 7% aveau studii superioare. Pe grupe de vârstă, cele mai multe persoane (34%) aveau între 36-45 de ani. Detalii referitoare la numărul persoanelor care au beneficiat de toată gama de servicii EURES se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului.

În graficul următor este prezentată distribuția regională a persoanelor care au solicitat serviciile EURES la structurile teritoriale ale ANOFM:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Cu privire la serviciile de informare, consiliere și mediere oferite angajatorilor români și europeni, menționăm că au avut loc 737 contacte individuale (374 cu angajatori români și 363 cu angajatori europeni), în creștere cu 7% față de 2024, creștere provenită din contactele cu angajatorii europeni, fapt reflectat în numărul mai mare de locuri de muncă vacante primite. Cele mai multe contacte individuale s-au referit la informații generale EURES (69% din total contacte), 28% la recrutarea de lucrători și 3% la alte subiecte. Subliniem că deși membrii EURES organizează în fiecare an seminarii de informare EURES dedicate angajatorilor români (23 seminarii în 2025, cu 366 angajatori informați), interesul acestora pentru angajarea lucrătorilor europeni rămâne foarte scăzut, fiind preferată recrutarea lucrătorilor din state non-UE.

Întrucât în anul 2025 nu s-a organizat nici o selecție din 4 planificate, 34 de persoane au fost plasate în alte state europene ca rezultat al medierii individuale oferite de consilierii EURES. 65% din lucrători au obținut contracte cu durata determinată, între 2 și 12 luni, predominant în agricultură, sere, viticultură și ferme de animale. Din punct de vedere al distribuției după gen, bărbații au reprezentat 74% din total. Pe grupe de vârstă, 50% din lucrători aveau vârsta între 36-45 ani, 23% aveau peste 45 de ani și doar 6% aveau între 18-25 ani. Detalii referitoare la contractele de muncă obținute de cetățenii români se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului.

Membrii și partenerul EURES au organizat și activități de informare de grup, pentru prezentarea serviciilor EURES/ANOFM în rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă, șomerilor, angajatorilor, studenților, liceenilor, autorităților publice locale, partenerilor sociali, personalului non EURES al agențiilor județene, altor stakeholderi de pe piața muncii, după caz. Astfel, rețeaua națională EURES a organizat 183 activități de informare, cu 5.434 participanți, față de 159 activități planificate cu 3.341 persoane participante (unele agenții au realizat mai multe activități față de câte au planificat). Numărul persoanelor informate a fost mai mare cu 62,6% față de ținta planificată. Totodată, personalul EURES din 6 agenții județene și BNC a participat la 9 activități de informare și târguri de cariere organizate de alte instituții publice/private, în care 254 de persoane au fost informate cu privire la serviciile EURES.

În ceea ce privește colaborarea bilaterală cu membrii EURES externi, aceasta s-a concretizat în:

a) activități organizate de diverși membri EURES români, BNS și BNC:

- seminarii de informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu tema Condiții de muncă și de viață în Spania/Germania/Olanda și un seminar dedicat studenților de la Universitatea Dunărea de Jos, cu tema Condiții de muncă și de viață în Franța, la care au participat consilieri EURES din respectivele state (29 mai online; Galați și Brăila, 1-2 octombrie, Galați 14 octombrie);
- un atelier de lucru cu tema "Activitatea rețelei în contextul schimbărilor de pe piața muncii - deficit, șomaj, digitalizare", organizat de AJOFM Sibiu în cooperare cu AMOFM București, cu participarea reprezentanților EURES Germania, Olanda și Danemarca (Sibiu, 14-15 mai);
- cinci activități de informare realizate pe canalul Youtube, dedicate lucrătorilor români și persoanelor în căutarea unui loc de muncă în Germania, organizate de BNS în cooperare cu expertii rețelei germane Faire Mobilitat, care au prezentat aspecte privind drepturile lucrătorilor români, precum și o activitate de promovare a serviciilor EURES România, la care a participat coordonatorul național EURES;
- două ateliere de lucru bilaterale transfrontaliere, organizate de BNC român cu participarea reprezentanților EURES Bulgaria (online, 16 octombrie), respectiv EURES Ungaria (Oradea, 22 octombrie) în care, pe lângă schimbul de informații referitor la piața muncii din județele de frontieră și de la nivel național, s-a discutat și despre întărirea cooperării, prin participare la bursele organizate de SPO din ambele țări, în funcție de bugetul disponibil. S-a discutat și despre un posibil parteneriat transfrontalier EURES româno-ungar, care să sprijine mobilitatea lucrătorilor și angajatorii din zona de frontieră;
- două sesiuni de informare dedicate cetățenilor români din Spania, respectiv din Italia, Malta și San Marino, organizate de BNC în cooperare cu atașatii pentru muncă și afaceri sociale din cadrul Ambasadelor României din respectivele state, cu invitarea reprezentanților EURES/SPO din Italia și Spania. Reprezentanții ANOFM au susținut prezentări referitoare la oportunități de angajare, condiții de muncă și de viață în România, prestații și ajutoare de șomaj - condiții de acordare și exportul acestora, serviciile ANOFM / EURES care pot sprijini o posibilă decizie a reîntoarcerii în țară. Ambele activități au avut loc live online, pe platforma Zoom (cu cetățenii români din Spania), respectiv pe pagina de Facebook a Ambasadei României la Roma). Activitățile au cuprins și sesiuni de întrebări și răspunsuri, pe diverse subiecte (ex. recunoașterea calificărilor, salarii, exportul prestației de șomaj).

b) activități de informare și burse online ale locurilor de muncă organizate de membri EURES europeni, la care au participat consilieri EURES români, pentru a prezenta condițiile de muncă și de viață, precum și oportunități de ocupare din România: bursa locurilor de muncă desfășurată în cadrul "French European week" (mai), organizată de EURES Franța, cu 42 de

persoane în căutarea unui loc de muncă informate; webinar-ul de informare organizat de EURES Spania (mai), cu 25 de persoane în căutarea unui loc de muncă informate; bursele locurilor de muncă "Find your seasonal job in Europe", organizată de EURES Lituania (aprilie) și „EURES Slovenia connects - Work opportunities await” (noiembrie), organizată de EURES Slovenia, la care nu s-au înscris persoane interesate de piața muncii din România.

Totodată, agențiile județene și BNC au oferit servicii de informare și suport pentru stimularea mobilității lucrătorilor în cadrul proiectului Targeted Mobility Schemes -TMS (1 aprilie 2024 - 31 martie 2026), finanțat de CE și condus de SPO suedez, în care ANOFM participă în calitate de partener. Au fost procesate 10 aplicații, din care au fost aprobate 6 (4 în vederea relocării în scop de muncă în alt stat, 1 pentru curs de limbă străină, 1 pentru recunoașterea diplomelor). Consilierii EURES au informat, în activitatea zilnică, 550 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cu privire la stimulentele financiare oferite de proiectul TMS.

Tot în activitatea de informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor se înscrie și elaborarea și transmiterea, de către BNC, către Autoritatea Europeană a Muncii, a documentului de țară cu privire la condițiile de muncă și de viață din România, document publicat pe portalul european EURES, la secțiunea Condiții de muncă și de viață, în luna mai 2025.

În ceea ce privește activitatea de comunicare cu clienții pe subiecte EURES și mobilitate, rețeaua națională EURES a furnizat clienților informații pe următoarele canale:

- Social media: au fost publicate 2.944 articole, cu 2.714.864 vizualizări și 15.398 aprecieri;
- Website-uri: pe website-ul ANOFM au fost încărcate 48 articole cu 19.761 vizualizări; pe website-ul național EURES au fost postate 1.419 de locuri de muncă vacante în state UE/SEE și au fost publicate, de către BNC, diverse materiale de informare utile persoanelor în căutarea unui loc de muncă/angajatorilor; website-ul național EURES a înregistrat 154.872 afișări de pagină; pe website-urile agențiilor județene au fost încărcate 284 articole EURES;
- Mass media (radio, TV, presa scrisă): 3.107 articole;
- Consilierul EURES din cadrul AJOFM Gorj a retipărit 2 pliante (EURES România și Securitatea socială a lucrătorilor migranți) într-un total de 500 exemplare.

Detalii referitoare la activitățile și rezultatele serviciilor EURES la nivelul membrilor și partenerului EURES BNS se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului

VIII.1.2. Acorduri bilaterale

ANOFM gestionează și alte instrumente de mobilitate, încă în vigoare, precum: medierea studenților români interesați să lucreze pe perioada vacanței de vară în Germania, pe baza solicitării Centralei pentru Medierea Străinilor și a Specialiștilor din Bonn.

Protocolul dintre Ministerul Muncii din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, ratificat prin H.G. nr. 958/2014.

În anul 2025 nu a fost primită nici o solicitare de colaborare din partea partenerilor externi, în cadrul respectivelor instrumente.

VIII.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

Pentru a veni în sprijinul cetățenilor români care și-au găsit un loc de muncă în state europene și care întâmpină probleme după angajare, dar și al cetățenilor români care devin șomeri în alt stat și nu le sunt respectate drepturile de securitate socială din domeniul șomaj, ANOFM colaborează cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, cu serviciile publice de

ocupare și rețelele EURES din alte state, precum și cu instituții publice din România (MMFTSS, Inspekția Muncii).

CAPITOLUL IX. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În aplicarea actualelor prevederi referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, ANOFM are rolul de organism de legătură, calitate în care coordonează activitatea structurilor teritoriale din subordine, iar agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM/AMOFM/ALOFM) au rolul de instituții competente, calitate în care, la cererea instituțiilor din alte state membre sau a persoanelor interesate, eliberează formulare europene standardizate pentru procesele de business din domeniul specific de competență sau, după caz, valorifică informațiile certificate prin formularele europene eliberate de instituțiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestații de șomaj în România.

În anul 2025, în calitate de organism de legătură, ANOFM, prin DCRNEARI, a gestionat electronic, în cadrul sistemului EESSI, un număr de 273 de cazuri în relația cu instituții competente din alte State Membre UE, SEE sau din Elveția (schimbul de informații în vederea stabilirii unui drept la prestații de șomaj, schimbul ad-hoc de informații, schimbul de informații privind determinarea reședinței, notificarea decesului, schimbul de informații în vederea compensării prestațiilor plătite cu titlu necuvenit, schimbul de informații în cazul solicitărilor de rambursare a prestațiilor de șomaj acordate în baza regulamentelor comunitare în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială).

La nivel național, respectiv la nivelul structurilor sale teritoriale, ANOFM a primit de la instituții competente din alte State Membre UE, SEE sau din Elveția, precum și de la persoane fizice interesate, un număr de peste 2.700 de cereri pentru eliberarea formularelor europene U1/U002 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România și pentru eliberarea formularelor E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre, în vederea stabilirii cuantumului ajutorului de șomaj în aceste state.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agențiile teritoriale 2.290 de formulare U1/U002, dintre care cele mai multe pentru Spania - 1.097, Germania - 344, Austria - 334, Italia - 119, Franța - 94, Belgia - 73. Totodată, agențiile teritoriale au emis un număr de 458 de formulare E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre. Cele mai multe formulare E 302/U006 au fost emise pentru Spania - 446.

De asemenea, în cursul anului 2025, la solicitarea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sau a persoanelor interesate, au fost primite 265 de formulare U1/U002 eliberate de instituții competente din alte State Membre UE, SEE sau din Elveția în vederea examinării îndeplinirii condițiilor de deschidere a dreptului la prestații de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare realizate de persoanele interesate în statele respective.

În ceea ce privește menținerea dreptului la plata prestațiilor de șomaj în perioada în care șomerii ai altor State Membre își caută un loc de muncă în România, s-au înregistrat 8.368 de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de regulamentele europene în domeniul securității sociale. Totodată, la nivelul agențiilor teritoriale, s-au înregistrat 9 solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

Pe lângă efectuarea schimburilor electronice cu instituții din alte state membre, ANOFM a asigurat managementul incidentelor de business semnalate de către utilizatorii din structura proprie sau de structurile service desk EESSI din alte state și a organizat și desfășurat activitatea de testare a noului model comun de date EESSI, CDM 4.4, pentru procesele de business aferente domeniului său de competență. În plus, a efectuat, de câte ori a fost necesar, unele operațiuni uzuale de administrare a aplicației informatice JINA, care este instalată la nivel central.

CAPITOLUL X. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agencia Națională are printre atribuțiile prezentate în art. 6 alin.(1)) din Legea nr. 202/2006 privind organizare și funcționare ANOFM, cu modificările și completările ulterioare - asigurarea implementării proiectelor specifice domeniului de activitate finanțate din fonduri europene nerambursabile, respectiv asigurarea îndeplinirii, în domeniul de competență, a tuturor criteriilor aferente condiției favorizante tematice 4.1 Cadru de politică strategică pentru politicile active din domeniul pieței muncii, prevăzute în anexa IV - Condiții favorizante tematice aplicabile FEDR, FSE+ și Fondului de coeziune - articolul 15 alineatul (1) la Regulamentul (UE) 2021/1.060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare, precum și monitorizarea acestor criterii pe toată durata perioadei de programare financiară, în acord cu angajamentele asumate prin Acordul de parteneriat pentru perioada de programare 2021-2027, aprobat prin Decizia de punere în aplicare a Comisiei Europene din 25 iulie 2022 de aprobare a acordului de parteneriat cu România și programele aferente politicii de coeziune.

În cadrul **Programului Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027**, ANOFM a contractat, în calitate de solicitant, 6 proiecte în valoare totală 2.874.272.042,21 lei (574.854.408,44 euro), în cadrul următoarelor priorități:

Prioritatea 1 - Modernizarea instituțiilor pieței muncii, Obiectiv specific: ESO4.2., acțiunea 1.b.1. Crearea unui SPO modern, flexibil, adaptat contextului socio-economic, accesibil și vizibil pentru viitor - investiție strategică

Proiectul „**SMART- SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor**” - care vizează adaptarea **serviciilor** publice de ocupare a forței de muncă la nevoile individuale ale clienților, creșterea capacității SPO de a oferi sprijin integrat și specific, dezvoltarea competențelor personalului propriu și sporirea gradului de vizibilitate a agenției.

Proiectul se implementează la nivel național de către ANOFM în parteneriat cu CNFPPP. Bugetul proiectului este în valoare totală de 911.571.092,61 lei (182.314.218,52 euro).

Obiectivul general al proiectului: Modernizarea SPO prin dezvoltarea capacității de a asigura servicii personalizate corelate cu cerințele pieței muncii și prin îmbunătățirea vizibilității în rândul clienților.

Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 2.a.2. Pregătirea și

furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

- Proiectul **”START - Investeste în calificare pt viitor!”** - care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani

Proiectul este implementat de ANOFM la nivelul a 36 de județe, cu excepția celor 6 județe cuprinse în Programul Tranziție Justă 2021-2027 și are un buget în valoare totală de 149.180.919,00 lei (29.836.183,80 euro).

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților de încadrare a 2.330 de șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

- Proiectul **”ActivPlus - Masuri integrate si personalizate pentru ocuparea tinerilor”** - care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă

Proiectul este implementat de ANOFM la nivelul a 36 de județe, cu excepția celor 6 județe cuprinse în Programul Tranziție Justă 2021-2027 și are un buget în valoare totală de 333.778.755,00 lei (66.755.751,00 euro).

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de munca. ANOFM este singura instituție publică ce poate acorda aceste tipuri de sprijin financiar pentru angajatorii care angajează șomeri tineri sub 30 de ani.

Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate

- Proiectul **”FORMACTIV - Formare și muncă activă”** - care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională.

Proiectul este implementat de ANOFM la nivelul a 36 de județe, cu excepția celor 6 județe cuprinse în Programul Tranziție Justă 2021-2027 și are un buget în valoare totală de 313.440.922,00 lei (62.688.184,40 euro).

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

- Proiectul **”COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”** - care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională.

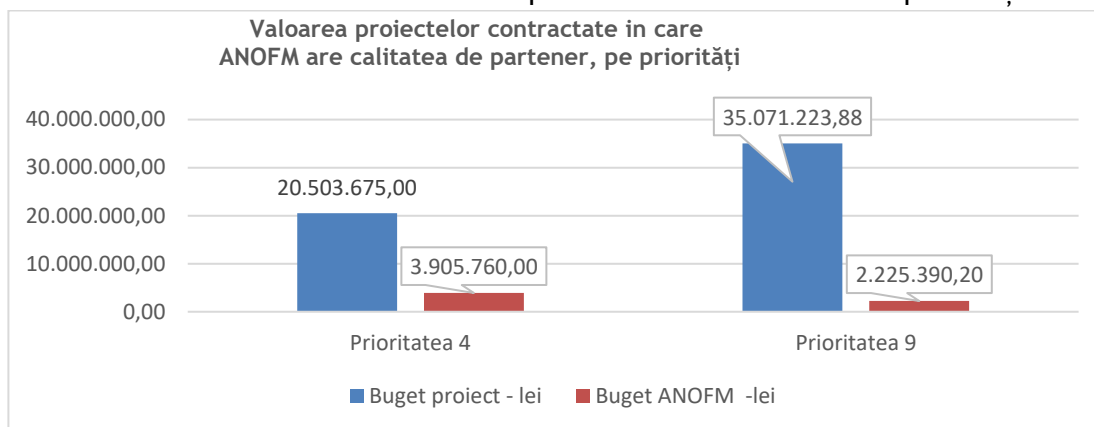
Proiectul se implementează de către ANOFM la nivelul a 36 de județe, cu excepția celor 6 județe cuprinse în Programul Tranziție Justă 2021-2027, în parteneriat cu cele 8 CRFPA (Brașov, Cluj, Călărași, Dolj, Mehedinți, Mureș, Teleorman, Vâlcea) și are un buget în valoare totală de 154.817.883,40 lei (30.963.576,68 euro).

Obiectivul general al proiectului: Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă PEO.

- Proiectul ”PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii” - care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă.

Proiectul este implementat de ANOFM la nivelul a 36 de județe, cu excepția celor 6 județe cuprinse în Programul Tranziție Justă 2021-2027 și are un buget în valoare totală de 1.011.482.470,20 lei (202.296.494,04 euro).

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă. În calitate de partener, ANOFM participă la implementare a 2 proiecte, unde MMFTSS are calitatea de solicitant. Proiectele au fost depuse în cadrul următoarelor priorități:



Prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 4.A.1. Dezvoltarea unor instrumente și structuri colaborative/ participative, cu rol în: sensibilizarea și promovarea economiei sociale și a antreprenoriatului, inclusiv cel social, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale în România pentru o mai bună cunoaștere a sectorului și îmbunătățirea vizibilității economiei sociale, realizarea unor analize aprofundate a dezechilibrelor de gen din piața muncii, în vederea identificării, prin parteneriate cu actori relevanți, de măsuri menite să reducă dezechilibrele și să asigure egalitatea de gen, sprijinirea entităților de economie socială, inclusiv prin sprijin reciproc/cooperare, schimb de bune practici și suport în relaționarea cu celelalte sectoare - public și privat.

- Proiectul “Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România” - pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenoriat social și a economiei sociale.

Proiectul se implementează la nivel național de către Ministerul Muncii, Familie, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței De Muncă (ANOFM), Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS). Bugetul proiectului este de 20.503.675,00 lei (4.100.735,00 euro), din care bugetul ANOFM este de 3.905.760,00 lei (781.152,00 euro).

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenoriat social și a economiei sociale.

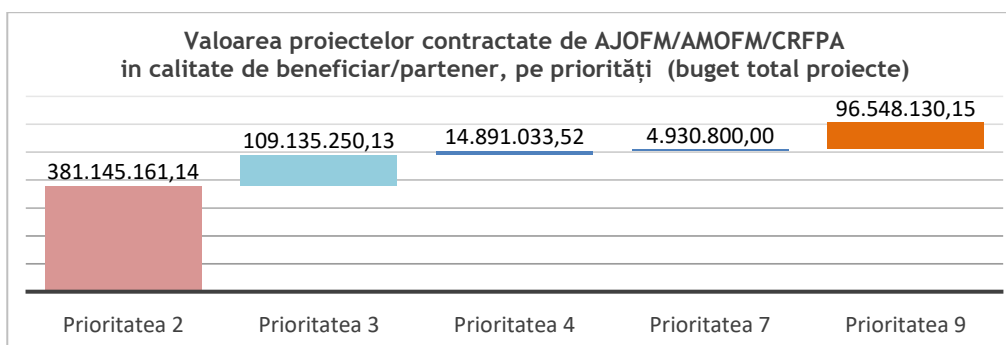
Prioritatea 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității, Obiectiv specific: ESO4.7, acțiunea 9.g.1. Încurajarea participării la ÎPV prin extinderea/diversificarea oportunităților de formare.

Proiectul “Dezvoltarea sistemului național de management privind consilierea în carieră”- pentru creșterea participării la învățarea pe tot parcursul vieții prin dezvoltarea serviciilor de orientare profesională de calitate care facilitează accesul adulților la informații clare și ușor de utilizat privind oportunitățile de învățare și profesionale.

Proiectul se implementează la nivel național de către Ministerul Muncii, Familie, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS), Universitatea Babeș Bolyai, Universitatea din București. Bugetul proiectului este de 34.987.325,77 lei (7.014.244,78 euro), din care bugetul ANOFM este de 2.225.390,20 lei (445.078,04 euro).

Obiectivul general al proiectului: Creșterea participării la învățarea pe tot parcursul vieții prin dezvoltarea serviciilor de orientare profesională de calitate care facilitează accesul adulților la informații clare și ușor de utilizat privind oportunitățile de învățare și profesionale.

În calitate de beneficiari/parteneri, structurile subordonate ANOFM au contractate 93 proiecte în valoare totală de 606.650.374,94 lei (121.330.074,99 euro), în cadrul următoarelor priorități:



- Prioritatea 2 (proiecte centre tineret județe) - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii - 32 proiecte;
- Prioritatea 2 (proiecte măsuri active) - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii - 13 proiecte;
- Priorității 3 (proiecte măsuri active) - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți - 22 proiecte;
- Prioritatea 4 -Antreprenoriat și economie socială - 1 proiect;
- Prioritatea 7 - Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic - 1 proiect;
- Prioritatea 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității - 24 proiecte.

În cadrul **Planului Național de Redresare și Reziliență a României/componenta C7 - Transformare digitală**, pentru îmbunătățire capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate, respectiv creșterea gradului de pregătire a personalului propriu, ANOFM implementează un proiect care vizează - Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor.

În perioada **01.01.- 31.12.2025** în cadrul proiectului au fost realizate următoarele acțiuni pentru îndeplinirea țintelor din PNRR:

- **Ținta 170 - Implementarea serviciilor digitale în domeniul muncii și protecției sociale** - A fost finalizată procedura de achiziție a Sistemului Informatic Integrat pentru Servicii Publice de Ocupare (SIISPO). A fost încheiat contractul și se află în derulare etapa de dezvoltare a modulelor aplicației.
- **Ținta 171 - Numărul de angajați care participă la cursuri de formare privind competențele digitale** - A fost îndeplinită în luna decembrie 2024.

Situația proiectelor aflate în implementare se prezintă în anexa, în cadrul documentarului statistic.

1.2.6. Relația cu clienții

Relația cu clienții persoane fizice aflate în căutarea unui loc de muncă reprezintă o activitate transversală, permanentă, ce se desfășoară atât prin intermediul bursei organizate la nivel național și la nivel local, cât și la sediul agențiilor, cu ocazia înregistrării, activității de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii, de formare profesională etc.

B.2. Obiectiv general

Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene.

B.2.1. Obiectiv specific

Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori.

B.2.2. Măsuri și rezultate

Relația cu clienții

Pentru facilitarea accesului persoanelor în căutare de loc de muncă în străinătate, ANOFM și agențiile teritoriale au oferit în activitatea zilnică, prin contacte individuale, servicii de informare, consiliere și mediere. Serviciile EURES au contribuit la creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe locurile de muncă oferite de angajatorii europeni. Pentru că nu s-au primit cereri ale membrilor/partenerilor EURES externi nu s-au organizat burse ale locurilor de muncă în vederea recrutării de lucrători români pentru alte state UE/SEE, astfel că serviciile de mediere s-au oferit prin contactele individuale dintre persoanele în căutarea unui loc de muncă și personalul EURES, astfel 34 de persoane au obținut un contract de muncă în state europene precum Germania, Norvegia, Olanda, Irlanda și Danemarca așa cum se poate observa în Anexa17.

ANOFM și agențiile județene au oferit servicii de informare și suport pentru stimularea mobilității lucrătorilor prin intermediul programului Targeted Mobility Schemes - TMS, condus de SPO suedez. Programul oferă beneficii financiare pentru deplasarea la interviu a candidaților, relocarea lor în alt stat, efectuarea unui curs de limbă străină, recunoașterea calificărilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în alt stat european, cu vârsta peste 18 ani. În anul 2025 au fost procesate 10 aplicații, din care 6 au fost aprobate (4 în vederea relocării în alt stat UE, 1 pentru recunoaștere diplome, 1 pentru curs de limba străină). În activitatea lor zilnică, consilierii EURES județeni au oferit informații cu privire la programul de mobilitate TMS unui număr de 733 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

B.3. Obiectiv general

Asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului

Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate.

B.3.1. Obiectiv specific

Consolidarea capacității administrative a ANOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii.

B.3.2. Măsuri și rezultate

Capacitate instituțională

Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile acestora s-au asigurat, în principal, prin cuprinderea în programe de formare profesională a personalului propriu și prin menținerea funcționării sistemului informatic.

Activitatea de mediatizare a serviciilor oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la nivel național și local, și dezvoltarea relațiilor cu angajatorii au de asemenea un aport important în asigurarea unui management eficient.

În perioada de raportare au fost organizate (în cadrul CNFPPP Râșnov) cursuri/instruiri pentru 1.058 de persoane astfel:

- Cursuri finalizate cu certificate de absolvire, organizate în format fizic la CNFPPP și finanțate din BAS - 42 de participanți;
- Cursuri online desfășurate pe platforma CNFPPP - 556 de participanți;
- Sesiuni de formare și instruire de lucru organizate în format fizic la CNFPPP, finanțate din BAS, destinate personalului ANOFM și unităților subordonate - 404 participanți;
- Cursuri finalizate cu certificate de participare (Software Imagination & Vision), finanțate din BAS - 3 participanți;
- Cursuri cu certificate de absolvire organizate în format fizic și online de alte instituții - 50 de participanți;
- Cursuri cu certificate de absolvire finanțate din bugetul propriu al absolvenților - 3 participanți.

CAPITOLUL XI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 10 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025 publicată în Monitorul Oficial nr.119/10.02.2025, respectiv OUG privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat nr.51/01.10.2025 și OUG privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat nr.65/28.11.2025.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 2.957.583 mii lei, reprezentând 131,61 % fata de anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 2.428.398 mii lei, reprezentând 114,13 % față de anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2025, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 529.185 mii lei, din care 265.988 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 263.197 mii lei excedentul fondului de garantare.

XI.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

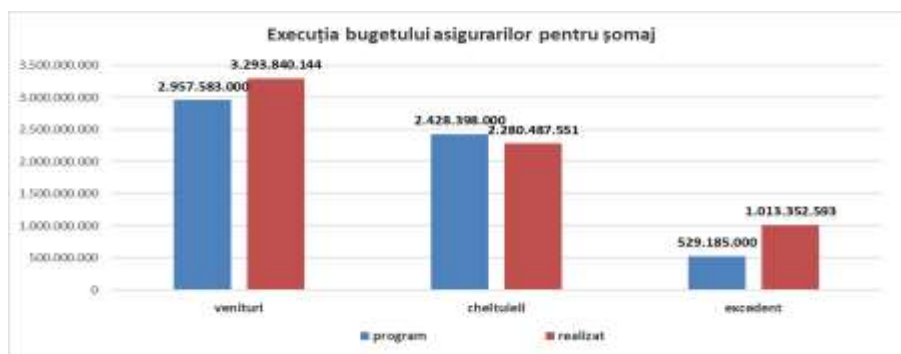
Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2025, astfel:

-Lei

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	2.957.583.000	3.293.840.144	111,37%
Cheltuieli	2.428.398.000	2.280.487.549	93,91%
Excedent / Deficit	529.185.000	1.013.352.595	191,49%

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2025 se prezintă după cum urmează:



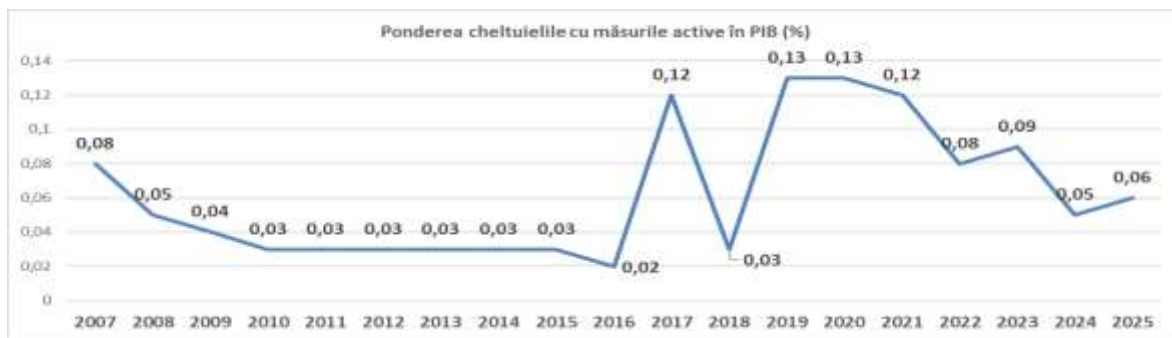
Surse: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - pentru cheltuieli; Agenția Națională de Administrare Fiscală - pentru venituri

XI.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 2.428.398.000 lei, cheltuielile efectivă a reprezentat 93,91 %, adică 2.280.487.549 lei.

În anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

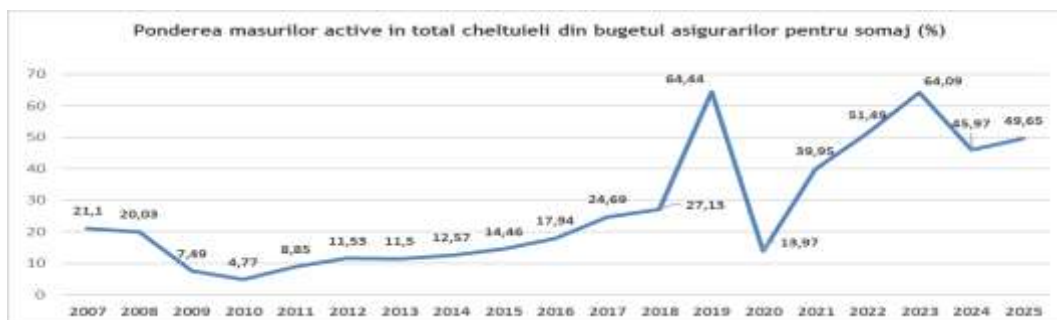
Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea deținută în PIB de cheltuielile realizate cu măsurile active, pentru perioada 2007-2025, este prezentată în următorul grafic:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2007 - 2017, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului, are loc o creștere începând cu anul 2019 (0,08% în 2007, 0,05 în 2008, 0,04 în 2009, 0,03 în 2010, 0,03 în 2011, 0,03 în 2012, 0,03 în 2013, 0,03 în 2014, 0,03 în 2015, 0,02 în 2016, 0,12 în 2017, 0,03 în 2018, 0,13 în 2019, 0,13 în 2020, 0,12 în 2021, 0,08 în 2022, 0,09 în 2023, 0,05 în 2024, 0,06 în 2025).

În ceea ce privește ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, evoluția acestora în perioada 2007 - 2025 se prezintă după cum urmează:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară la 31.12.2025 (lei)	Execuția bugetară la 31.12.2025 (lei)	%
Formare profesională	40.388.500	38.371.940	95,01
Stimularea angajării absolvenților /subvenții acordate angajatorilor	718.141.000	31.307.846	99,68
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		638.430.519	
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de plată a indemnizației de șomaj		29.668.313	
Stimularea mobilității forței de muncă/ prime de încadrare și de instalare		8.461.896	

Măsura activă	Prevederea bugetară la 31.12 2025 (lei)	Execuția bugetară la 31.12.2025 (lei)	%
Stimularea mobilității forței de muncă/ prima de relocare		3.739.317	
Prima de inserție pentru absolvenți		798.342	
Plăți pt ajutorul financiar pentru mentinerea rap de munca sau serviciu a absolventilor (conform art. 84 ¹ din Legea 76/2002)		6.862	
Prima de activare (art.73 ² din Legea 76/2002)		3.041.470	
Legea 176/2018 (internship)		155.924	
Plăți conform Legea 72/2007		166.724	
Subventii stagii profesionale (Legea nr. 335/2013)		82.587	
Plati pentru stimularea încadrării tinerilor cu risc de marginalizare socială conform Legii 76/2002	1.005.000	853.023	83,88
Servicii de ocupare /burse ale locurilor de muncă	400.000	282.090	70,52
Sume acordate angajatorilor pentru incadrarea in munca a unor categorii de persoane conform OG 92/2020 art.3 alin. 1 si 2/drepturi acordate pentru perioade anterioare, în baza sentințelor judecătorești	29.000	28.752	99,14
Ajutoare sociale în natură (tichete de activități casnice bonus conform Legii nr. 111/2022)	75.000	17.750	23,67
Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare	401.758.000	321.982.205	80,14
Proiecte cu finantare din sumele reprezentand asistenta financiara nerambursabila aferenta PNRR	55.000.000	54.970.394	99,95
Total	1.216.796.500	1.132.365.954	93,06

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia. Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2025, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Program 2025	Execuție 2025	%
50.04	Total cheltuieli	2.428.398.000	2.280.487.549	93,91
64.04	Cheltuielile fondului de garantare	96.385.000	78.001.396	80,93
65.04	Învățământ	43.235.000	40.902.333	94,60
68.04	Asigurări și asistență socială	1.113.325.000	1.072.466.772	96,33
80.04	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	1.175.453.000	1.089.117.048	92,66

XI.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Conform datelor provizorii, exercițiul financiar al anului 2025 s-a încheiat cu un excedent de 1.013.352.595 lei, din care 730.606.214 lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 282.746.381 lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL XII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Conform prevederilor legale, ANOFM este o instituție cu conducere tripartită, asigurată de un Consiliu de Administrație care îi coordonează întreaga activitate implicându-se, prin hotărârile adoptate, în toate acțiunile realizate.

În cursul anului 2025, ANOFM a organizat 12 ședințe ale consiliului de administrație, fiind emise 87 hotărâri, potrivit art. 18 din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare. În cadrul ședințelor consiliului de administrație au fost avizate proiectele Programului național privind ocuparea forței de muncă pentru anul 2025, Planului național de formare profesională și Raportul anual de activitate al rețelei naționale EURES. Totodată, Consiliul de Administrație a aprobat: defalcarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pe unitățile din subordinea ANOFM; Programul anual de investiții; Planul anual de formare a personalului propriu al ANOFM și al unităților subordonate; Planul Național de Lucru al Rețelei Eures-România pentru anul 2025; înființarea de posturi în afara organigramei pentru proiectele implementate de ANOFM și structurile subordonate; raportul de implementare a Strategiei ANOFM 2021-2027 etc.

În cadrul ședințelor Consiliului de Administrație au fost prezentate informații cu privire la desfășurarea ședințelor Consiliilor Consultative (lunar), stadiul implementării strategiei ANOFM, stadiul proiectelor derulate prin Fonduri Europene de către ANOFM. Potrivit Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, directorii executivi ai agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sunt sprijiniți de Consilii Consultative Tripartite, în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

La nivelul AJOFM/AMOFM București/CRFPA au fost organizate 405 ședințe ale Consiliilor Consultative în anul 2025.

Menționăm că, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au beneficiat în permanență de îndrumarea Serviciului Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație (SCSCA) în organizarea ședințelor Consiliilor Consultative.

În ceea ce urmează, prezentăm principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare, incluziune socială

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel național pe județe și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-a definitivat programul de ocupare pentru anul 2025 și s-a elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul programului anual de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025, pe diferitele sale structuri, incluzând programele speciale.

S-au monitorizat, coordonat și centralizat date privind:

- aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute în Programul Național de Ocupare pentru anul 2025, inclusiv în programele speciale componente;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul de performanță managerială încheiat între președintele ANOFM și ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale pentru anul 2025 (preluarea, analiza și sinteza rapoartelor și informațiilor transmise de direcțiile și compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitatea de integrare pe teritoriul României a cetățenilor străini, inclusiv a celor care au statut cu protecție internațională, conform legislației în vigoare;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale;
- statistica șomajului înregistrat, lunar, pe structuri și localități. S-a realizat transmiterea indicatorilor statistici privind șomajul înregistrat instituțiilor relevante (INS, Presedinția României, Parlament, Guvern, CNSP, MMFTSS);

S-au îndeplinit formalitățile procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM și/sau, după caz, pe site-ul data.gov.ro a datelor privind șomajul înregistrat și a rezultatelor aplicării programului de ocupare.

S-au calculat și raportat instituțiilor coordonatoare, indicatorii privind Garanția pentru tineret aflați în responsabilitatea agenției, indicatorii privind șomerii de lungă durată, indicatorii privind activitatea SPO în cadrul rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Europa etc.

S-a asigurat cadrul necesar și calculul indicatorilor statistici privind cetățenii refugiați din Ucraina înregistrați în evidențele ANOFM și raportarea către INS.

S-au întocmit diverse rapoarte statistice referitoare la activitatea prestatorilor casnici desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2024, Bilanțul de ocupare pe anul 2024 și alte documente solicitate de instituțiile Guvernului (note, puncte de vedere cu privire la acte normative, planuri de acțiune, ghiduri, proceduri, răspunsuri formulate la cererea MMFTSS la interpelări ale parlamentarilor, răspunsuri la solicitarea presei etc.).

S-a asigurat monitorizarea stadiului de implementare a strategiilor guvernamentale în care ANOFM este implicată, precum și elaborarea și transmiterea, în termenele stabilite, a rapoartelor aferente către instituțiile responsabile.

S-a elaborat, pe baza analizelor și propunerilor agențiilor teritoriale, primul proiect al programului de ocupare pentru anul 2026.

S-a asigurat participarea activă, fizic sau în sistem de video la conferințe/on line, la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

S-a asigurat participarea activă în cadrul proiectelor cu finanțare FSE+, în calitate de experți de implementare.

- Economia socială

S-a asigurat îndeplinirea atribuțiilor prevăzute, astfel:

- actualizarea lunară a Registrului unic de evidență al întreprinderilor sociale și îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM a extrasului registrului în format .pdf și .xls (<https://www.anofm.ro/registrul-unic-de-evidenta-a-intreprinderilor-sociale/>);
- coordonarea și îndrumarea compartimentelor de economie socială din cadrul agențiilor teritoriale în activitatea specifică domeniului economiei sociale;
- elaborarea de materiale informative;
- monitorizarea planurilor de inserție socioprofesională județene pentru anul 2024, primirea, centralizarea raportărilor periodice (conform prevederilor legale) ale compartimentelor de economie socială din cadrul structurilor teritoriale, analiza și întocmirea rapoartelor prevăzute de legislația în vigoare;
- inițierea acțiunilor dedicate promovării economiei sociale și colaborarea cu serviciul de comunicare și secretariatul consiliului de administrație din cadrul ANOFM pentru marcarea lunii mai ca lună dedicată promovării acestui sector;
- formularea de puncte de vedere și propuneri privind aplicarea cadrului legal aplicabil domeniului economiei sociale/ schimb de adrese cu MMFTSS în vederea întocmirii de răspunsuri în vederea elaborării de puncte de vedere unanim acceptate de minister, în calitate sa de instituție care elaborează politicile în domeniu;
- participarea activă a funcționarilor CES la activitățile proiectului MMFTSS ”Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România”, în care ANOFM este partener;
- derularea procedurilor premergătoare achiziționării tipizateelor necesare activității de atestare și certificare a întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție de la nivel județean și distribuirea acestora către AJOFM;
- întocmirea de rapoarte lunare și trimestriale privind principalele date/informații cuprinse în Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale actualizat.

-Formare Profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2025, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2025, monitorizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională prevăzuți în contractul de performanță managerială pentru anul 2025;
- realizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de performanță managerială pentru 2025, încheiate cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților;
- activitatea Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților și a centrelor de formare profesională din cadrul agențiilor teritoriale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul formării profesionale, informării și consilierii profesionale;
- activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent;
- implementarea acțiunilor subscrise activității de informare și consiliere profesională;
- centralizarea informațiilor la nivel național prevăzute de Ordinul nr. 28/11 din 2025, emis de președintele Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD) și de președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM),

care reglementează aplicarea prevederilor art. 78 alin. (2²)-(2⁴) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități;

– îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM și, după caz, pe site-ul data.gov.ro a datelor privind rezultatele aplicării planului de formare profesională, dar și a prognozei cursurilor pentru fiecare lună.

S-a elaborat, pe baza procedurilor și propunerilor agențiilor teritoriale, primul proiect al planului anual de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pentru anul 2026.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

–Coordonarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene nerambursabile

În anul 2025 au fost desfășurate următoarele activități:

- asigurarea implementării proiectului care vizează - Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor deșus în cadrul PNRR componenta C7 - Transformare digitală;
- participare la schimb de bune practici, în cadrul Proiectului de Asistență Reciprocă pentru SPO România, organizat în cadrul Rețelei Europene a Serviciilor Publice de Ocupare;
- participare la întâlnirea cu delegația Băncii Mondiale prezentă în România pentru a acorda asistență tehnică în cadrul proiectului SMART SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor;
- participare la atelierul de lucru privind abordările bazate pe competențe în procesele și activitățile SPO, în perioada 16-17 septembrie 2025, în Luxemburg;
- participare în luna mai 2025, Berlin, alături de echipe din țări precum Germania, Grecia, Austria sau Ungaria, la sesiuni tematice în care a fost evaluat proiectul SMART SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor și a fost analizată modalitatea de implementare a activităților
- participare în luna decembrie 2025, Bruxelles, la conferința dedicată inițiativei ALMA (Aim, Learn, Master, Achieve) - „Călătoria ALMA: Rezultate, Reflecții și Drumul înainte” care a avut ca scop evidențierea impactului concret al programului;
- raportarea lunară/anuală cu privire la îndeplinirea de către ANOFM, prin proiectele contractate în cadrul Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, a condiționalităților favorizante către MMFTSS și MIPE;
- comunicarea către AM POCU/OIR BI a problemelor întâmpinate în implementarea proiectelor în care ANOFM are calitatea de beneficiar și a soluțiilor identificate
- transmiterea la AM PECU de propuneri de modificare/completare a ghidurilor solicitantului condiții specifice în vederea depunerii de proiecte de către SPO (ANOFM și entitățile subordonate) în cadrul PEO 2021-2027
- informarea permanentă a structurilor subordonate cu privire la aparițiile/modificările documentelor emise de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (ex. instrucțiuni emise de către DG PECU/DG PTJ, deschidere de apeluri, ghiduri ale solicitantului aflate în dezbateră publică pentru realizarea de propuneri, etc.)
- monitorizarea cererilor de rambursare transmise la OIR și a sumelor declarate eligibile în cadrul proiectelor ANOFM;

- participarea la avizarea temelor de proiect transmise de către structurile subordonate ANOFM (AJOFM/AMOFM/CRFPA) în vederea accesării de fonduri europene nerambursabile.
- gestionarea creditelor bugetare și realizarea deschiderilor de credite bugetare aferente proiectelor cu finanțare externă.

–Managementul bazelor de date și servicii informatice

Pentru asigurarea funcționării sistemului informatic al ANOFM și gestionării bazei de date, s-au întreprins următoarele acțiuni:

- asigurarea funcționării în regim normal a echipamentelor hardware, remediind și incidentele apărute prin înlocuirea componentelor, reconfigurarea comunicațiilor pentru a permite accesarea aplicațiilor din sistemul informatic central;
- administrarea și mentenanța infrastructurii hardware a ANOFM, inclusiv prin achiziționarea de componente/echipamente (serve, stații de lucru, laptopuri) cu sisteme de operare actuale;
- actualizarea sistemelor de operare pentru serve și PC-uri, ca premisă pentru funcționarea în bune condiții a activității agenției, în vederea asigurării securității cibernetice, pentru toți utilizatorii sistemului informatic;
- asigurarea mentenanței și administrarea aplicațiilor: PULS-*platforma unica care să integreze toate serviciile dedicate angajatorilor* (pentru servicii on-line destinate angajatorilor: înregistrare și acces servicii privind subvenții, prime etc.); ERP SVAP 2025 - *aplicația financiar-contabilă-salarizare* (pentru evidență financiar contabilă și de salarizare); SISEXPRT (pentru gestionarea dosarelor de șomaj);
- asigurarea funcționalității infrastructurii de comunicații (conform HG nr.361/2015 infrastructura de comunicații la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, implicit ANOFM, este asigurată de STS);
- întreținerea infrastructurii de securitate cibernetică prin reînnoirea licențelor de utilizare a sistemului antivirus. Pentru securizarea infrastructurii cibernetice ANOFM beneficiază de echipamentele proiectului „Sistem național de protecție a infrastructurilor IT&C de interes național împotriva amenințărilor provenite din spațiu/cibernetice”, proiect susținut cu ajutorul Centrului National Cyberint din cadrul Serviciului Român de Informații;
- Proiectul european EESSI: ANOFM asigura nivelul de suport 1 cu ajutorul funcționarilor publici proprii. Nivelul de suport 2 este asigurat prin contract de suport externalizat cu valabilitate 48 luni. În cadrul contractului este în curs de implementare o soluție de backup;
- Proiect PNRR: au fost înlocuite stațiile de lucru vechi cu cele achiziționate, au fost livrate echipamentele destinate centrelor de date STS din Sibiu și Brașov, au fost instalate echipamentele de comunicații WiFi în toată țara (Acces Point Aruba);
- Aplicația EURES România (<https://www.anofm.ro/eures/index.html>) - în perioada de referință a fost lansat export de locuri de muncă vacante către EURES BRUXELLES prin web service-ul pus la dispoziție de către comisia Europeană. În aceeași perioadă s-a început dezvoltarea (stadiu testare) modulelor de acordare a consimțămintelor pentru exportul CV-urilor către portalul EURES european și a modului de înregistrare a persoanelor non UE în căutarea unui loc de muncă pe teritoriul României.

ANOFM are schimb de date cu următoarele instituții: Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Inspekția Muncii,

Casa Națională de Pensii Publice, Oficiul Național Registrul Comerțului, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

- *Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj*

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice, central, județean și local, precum și a centrelor regionale de formare profesională a adulților (conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat), chiar și în condițiile de constrângeri bugetare cu rectificări determinate de evoluțiile bugetului consolidat al statului din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj.

- *Resurse Umane si Salarizare:*

S-a asigurat coordonarea din punct de vedere metodologic a activității de resurse umane și salarizare din aparatul propriu și unitățile subordonate, precum și colaborarea cu direcțiile și compartimentele din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale ANOFM în vederea realizării atribuțiilor specifice.

Serviciul Resurse Umane a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul aparatului propriu și al unităților subordonate prin:

- organizarea unui număr de 23 de concursuri privind ocuparea funcțiilor publice de conducere de director executiv/director executiv adjunct al AJOFM/AMOFM, precum și a funcțiilor publice de execuție vacante și temporar vacante din cadrul ANOFM respectiv a personalului contractual din ANOFM și a unităților subordonate
- întocmirea statelor de funcții, organigrama și ROF-ul pentru aparatul propriu, respectiv organigrama și ROF-ul cadru pentru unitățile din subordinea ANOFM, ori de câte ori au suferit modificări în structurile organizatorice în vederea avizării de către ANFP și aprobării prin ordin de către președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- monitorizarea personalului angajat prin întocmirea lunară a statului de personal al aparatului propriu și a statului de personal pentru personalul de conducere al unităților subordonate numit prin ordin de președinte, precum și a centralizatoarelor statelor de personal ale unităților subordonate ANOFM;
- monitorizarea și evidența concediilor de odihnă, a concediilor medicale și întocmirea adeverintelor medicale și de vechime pentru personalul propriu al ANOFM;
- elaborarea și întocmirea proiectelor de ordin ale Președintelui ANOFM privind angajarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale salariaților din cadrul ANOFM și pentru directorii executivi/ executivi adjuncți/ directori/ directori adjuncți ai AJOFM /AMOFM/ CNFPPP/ CRFPA;
- întocmirea adeverintelor de vechime, a celor solicitate de angajați în vederea accesării serviciilor medicale etc.;
- coordonarea și asigurarea bunei desfășurări a evaluării performanțelor individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANOFM și a personalului de conducere din cadrul structurilor din subordinea ANOFM, conform legii;
- verificarea și transmiterea către Agenția Națională pentru Integritate a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, pentru personalul din cadrul ANOFM și pentru personalul de conducere din unitățile subordonate ANOFM;

- verificarea și centralizarea pontajelor din cadrul direcțiilor ANOFM;
- centralizarea și transmiterea la CNFPPP a necesarului de perfecționare profesională pentru aparatul propriu al ANOFM în urma recomandărilor lăsate în rapoartele de evaluare anuale;
- întocmirea situațiilor trimestriale și anuale privind formarea și perfecționarea personalului propriu de la nivelul aparatului propriu al ANOFM.

Serviciul Salarizare a asigurat punerea în aplicare a prevederilor legale privind salarizarea funcționarilor publici, respectiv a personalului contractual din ANOFM și a unităților subordonate prin:

- calcularea integrală, la termenele planificate, a tuturor drepturilor de natură salarială pentru întreg personalul ANOFM;
- elaborarea documentației necesare pentru fundamentarea bugetului pentru cheltuielile de personal necesare funcționării ANOFM și a unităților subordonate;
- aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative la nivelul ANOFM și a structurilor subordonate;
- asigurarea condițiilor aplicării Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- întocmirea, cu frecvență lunară, a statului de plată a salariilor pentru personalul ANOFM, precum și a declarațiile impuse de lege privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
- asigurarea integrală la datele planificate a drepturilor de natură salarială pentru întregul personal al ANOFM;
- întocmirea statelor de plată pentru drepturile salariale acordate conform unor hotărâri judecătorești precum și a declarațiilor rectificative pentru contribuțiile sociale astfel achitate;
- centralizarea (lunară) a situațiilor privind cheltuielile de personal, în vederea monitorizării și repartizării, potrivit necesarului, la nivelul unităților subordonate,
- întocmirea situațiilor statistice privind posturile (pe funcții de conducere și de execuție pentru întreg personalul ANOFM și al instituțiilor subordonate) și salariile și transmiterea acestora către MMFTSS, INS, altor instituții, după caz.

Prin Compartimentul Registratură s-au asigurat:

- primirea, înregistrarea și repartizarea corespondenței primită pe adresa instituției inclusiv petițiile, sesizările și solicitările transmise de petenți aparatului central al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și cea expediată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- primirea, înregistrarea și prezentarea corespondenței Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă/Secretarului General ANOFM;
- întocmirea și actualizarea datelor de contact pentru personalul de conducere al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și cel al unităților subordonate.

- **Activitatea juridică și metodologie**

ANOFM și-a adus un aport deosebit în ceea ce privește măsurile de natură legislativă, prin participarea la elaborarea de proiecte de acte normative inițiate sau adoptate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale sau/și de alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu incidență în domeniul de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă - proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și

completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă (Hotărârea Guvernului nr.711/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr.823/05.09.2025).

Au fost elaborate și supuse aprobării președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- proiectul de ordin comun al președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru punerea în aplicare a prevederilor art.78 alin. (2²)-(2⁴) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.28/2025, publicat în Monitorul Oficial nr.68/28.01.2025);
- proiectul de Ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru aprobarea Metodologiei de selecție a colaboratorilor, prevăzută la art.2 alin.(4) lit.ș) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă (Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.131/20.03.2025, publicat în Monitorul Oficial nr.254/24.03.2025);
- proiectul de Ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă privind modificarea anexei la Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.131/2025 pentru aprobarea metodologiei de selecție a colaboratorilor, prevăzută la art.2 alin.(4) lit.ș) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă (Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.1147/15.12.2025, publicat în Monitorul Oficial nr.1171/17.12.2025).

Au fost elaborate și transmise Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în vederea inițierii următoarele proiecte de acte normative cu incidență în domeniul de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1610/2006.

S-a asigurat informarea persoanelor fizice și juridice de drept public sau privat cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale actelor normative subsecvente precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială sau măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, soluționarea solicitărilor referitoare la ocuparea de locuri de muncă și comunicarea către unitățile din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a modului de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

S-a urmărit respectarea termenului legal de soluționare a solicitărilor, prevăzut de legislația în materie. Au fost soluționate solicitări reprezentând petiții și scrisori oficiale adresate de persoane fizice sau juridice de drept public sau privat.

S-a asigurat informarea unităților din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la modul de aplicare a prevederilor menționate.

S-a asigurat reprezentarea intereselor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în fața instanțelor de judecată, prin întocmirea de acțiuni, întâmpinări, concluzii scrise, apeluri, recursuri și alte acte procedurale ce au fost prezentate la instanțele judecătorești în litigiile în care instituția a avut calitatea de parte și prin participarea consilierilor juridici din cadrul Compartimentului Contencios la ședințele de judecată ale proceselor aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție.

S-a asigurat actualizarea Registrului național al furnizorilor de servicii de ocupare înființat în conformitate cu prevederile art.7 alin.(3) din Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.277/2002, cu modificările și completările ulterioare.

- Audit public *intern*

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităților care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor și s-a realizat o analiză a probabilității de apariție a riscului și impactul asupra obiectivelor.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor ANOFM și ale unităților subordonate.

- *Control măsuri active*

În anul 2025, au fost realizate 16 acțiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de președintele ANOFM.

De asemenea, a fost efectuată o acțiune de control inopinat, dispusă de ordonatorul de credite care a vizat verificarea existenței unor posibile fapte de încălcare a prevederilor legale de către funcționari publici.

Activitatea de monitorizare și stimulare a activității de recuperare debite realizată de către entitățile subordonate ANOFM, în anul 2025, a contribuit la creșterea eficienței în utilizarea și reîntregirea bugetului asigurărilor pentru șomaj, necesare în vederea implementării măsurilor active de stimulare a ocupării forței de muncă.

Activitatea este axată pe acțiuni menite să contribuie la implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial și la prevenirea și combaterea corupției la nivelul ANOFM, respectându-se prevederile legale în domeniul de referință, în vigoare, respectiv OSGG nr.600/2018, HG nr.1269/2021 și HG nr.599/2018.

- *Relații internaționale; Colaborare bilaterală*

În cadrul programelor de colaborare bilaterală cu SPO din țările membre UE, precum și din state terțe, au avut loc în cursul anului 2025 următoarele acțiuni:

- în cadrul Planului de acțiune pentru implementarea Memorandumului de înțelegere dintre ANOFM și Agenția Publică de Ocupare din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale a Populației din Republica Azerbaidjan, conducerea SPO azer a participat, în luna iunie, la o reuniune de lucru în România, ocazie cu care au fost continuate discuțiile și schimburile de experiențe cu privire la ultimele evoluții pe piața muncii și prioritățile de acțiune ale celor două Servicii Publice de Ocupare, fiind prezentate măsurile derulate de ANOFM pentru stimularea ocupării, precum și o serie de proiecte finanțate din FSE;
- în cadrul cooperării cu Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale al Republicii Federale Germania, un reprezentant al ANOFM a participat, în iulie 2025, la Berlin, la conferința cu tema “Mobilitatea echitabilă a forței de muncă și implementarea deplină a pieței unice: Provocări și perspective în domeniul inspecției muncii și al resortisanților țărilor terțe pe piața muncii”, organizată în colaborare cu Autoritatea Europeană a Muncii;
- în cadrul Protocolului de colaborare dintre ANOFM și Serviciul Public de Ocupare din Republica Moldova, conducerea ANOFM a participat, în luna noiembrie, la o vizită de lucru la Chișinău, ocazie cu care a fost analizată situația și provocările de pe piața moldoveană a muncii și măsurile implementate de SPO. De asemenea, ANOFM a acordat asistență SPO moldovean în cadrul procesului de aderare la UE, în special în ce privește integrarea în rețeaua EURES.

Proiecte și organizații internaționale

În calitate sa de Serviciu Public de Ocupare al României, ANOFM este, începând cu anul 2007, membru al Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC). Inițiativa înființării și dezvoltării acestui Centru aparține SPO din Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Muntenegru, Croația, Macedonia, Republica Moldova, România, Slovenia, Serbia, Turcia și Ungaria, care au convenit să realizeze, în acest cadru, un schimb de bune practici în domeniul ocupării, precum și să implementeze programe și măsuri de promovare a ocupării, în contextul Strategiei Europene de Ocupare.

Având în vedere faptul că, în anul 2025, președinția CPESSEC a revenit Sloveniei, conducerea ANOFM a participat, în luna martie, la Ljubljana, la cea de-a 24-a Conferință managerială a Centrului, cu tema "Sprijinul pentru țările candidate, în procesul de aderare la Uniunea Europeană", și la cea de-a 23-a Conferință la nivel de experți, având ca temă "Implementarea și impactul schemei de Garanție pentru tineret".

În calitate de membru în Comitetul național pentru aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), ANOFM a participat în mod activ, și pe parcursul anului 2025, la analiza legislației, politicilor și practicilor României în vederea alinierii acestora la reglementările OCDE, elaborând o serie de puncte de vedere conform domeniului său specific de activitate.

Uniunea Europeană

În luna iunie 2014 a intrat în vigoare Decizia nr.573/2014/EU a Parlamentului European și a Consiliului cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare (SPO). Pentru a spori cooperarea dintre Statele Membre în domeniul ocupării forței de muncă și pentru a contribui la obiectivele "Europa 2020", Decizia prevede crearea unei rețele care să includă toate SPO din Uniunea Europeană. Rețeaua este condusă de un Consiliu de administrație, în cadrul căruia Statele Membre numesc un membru și un membru supleant din managementul superior al SPO. SPO polonez a organizat în iunie 2025, la Varșovia, sub egida Președinției Poloneze a Consiliului UE, prima reuniune bianuală a Consiliului de administrație

al Rețelei SPO din UE, iar în decembrie 2025 SPO danez a organizat, la Copenhaga, cea de-a doua reuniune a CA, la care au participat reprezentanți ai conducerii ANOFM.

În cadrul procesului de formalizare a rețelei SPO din UE, asistenții șefilor SPO au primit noua titlatură de "consilieri pentru afaceri europene din cadrul SPO". În anul 2025 au fost organizate două reuniuni ale consilierilor pentru afaceri europene din cadrul Serviciilor Publice de Ocupare din UE, în martie și octombrie, în Belgia, la care a participat și reprezentantul ANOFM. Acestea au avut ca și obiective principale pregătirea agendei reuniunilor Consiliului de administrație al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană, analiza inițiativelor legislative și a studiilor relevante în domeniul ocupării, precum și a implementării la nivel european a diferitelor acțiuni comune ale Serviciilor Publice de Ocupare.

În urma adoptării deciziei cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare, a fost lansat, în anul 2015, procesul de analiză și învățare comparativă. În cadrul acestui proces, în februarie 2025 a fost organizată la București cea de-a patra vizită de evaluare externă a ANOFM, în calitate sa de Serviciu Public de Ocupare al României, la care au luat parte evaluatori din Croația, Estonia, Germania, Lituania și Luxemburg. Evaluarea ANOFM în cadrul celui de-al patrulea ciclu de învățare comparativă s-a finalizat prin elaborarea, de către evaluatorii externi, a unui raport care conține o serie de recomandări care vizează îmbunătățirea anumitor aspecte ale activității Agenției.

ANOFM a solicitat sprijin din partea rețelei SPO din UE în cadrul unui proiect de asistență reciprocă (MAP) legat de „Dezvoltarea resurselor umane”, care să contribuie la proiectarea și dezvoltarea unei strategii inovatoare de resurse umane, menită să sprijine viitoare recrutări de angajați. Această solicitare are la bază rezultatele ultimei evaluări realizate în cadrul procesului de învățare comparativă, care a evidențiat necesarul de resurse umane, pentru a îmbunătăți furnizarea serviciilor. Proiectul a fost finalizat, în luna octombrie 2025, printr-un raport care conține o serie de recomandări pentru implementarea în bune condiții a strategiei ANOFM de dezvoltare a resurselor umane.

Reprezentanții ANOFM au participat, de asemenea, la o serie de activități de colaborare și învățare organizate în cadrul rețelei SPO din UE în anul 2025, precum:

- reuniunea grupului de lucru pentru comunicare al Rețelei SPO din UE, organizată în luna iunie, în Lituania;
- atelierul de lucru privind abordările bazate pe competențe în procesele și activitățile SPO, organizat la Luxemburg, în luna septembrie;
- cea de-a doua reuniune a grupului de lucru pentru digitalizare, organizată în Estonia în luna octombrie;
- conferința cu tema "Parteneriate în modelarea și furnizarea serviciilor de ocupare", organizată în Belgia, în luna octombrie.

Reprezentanții ANOFM au participat, de asemenea, în anul 2025, la o serie de evenimente organizate de Comisia Europeană, precum:

- atelier de lucru privind consolidarea capacității de realizare a unor evaluări de impact în cadrul proiectelor finanțate prin Fondul Social European+ (FSE+), organizat în Germania, în luna mai;
- reuniunea comună a Comitetului privind Ocuparea Forței de Muncă (EMCO) și a Comitetului pentru Protecție Socială (SPC), organizată în mai 2025, la Bruxelles;
- reuniunile Grupului de Indicatori al Comitetului pentru Ocuparea Forței de Muncă (EMCO-IG), organizate la Bruxelles în septembrie și decembrie 2025;

- cea de-a 31-a reuniune a persoanelor de contact pentru Fondul European de Ajustare la Globalizare, organizată la Bruxelles în noiembrie 2025;
- conferința dedicată inițiativei ALMA (Aim, Learn, Master, Achieve) - „Călătoria ALMA: Rezultate, Reflecții și Drumul înainte”, organizată în Belgia, în luna decembrie.

Contactul cu instituțiile europene și internaționale (Comisia Europeană, Consiliul Europei, Organizația Națiunilor Unite, Banca Mondială, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică etc) a permis elaborarea, traducerea și transmiterea în timp util a materialelor informative solicitate în cadrul proceselor de analiză inițiate de acestea.

-EURES și medierea muncii pe plan european

Activitățile Biroului Național de Coordonare EURES (BNC) s-au concretizat, sintetic, în:

- îndeplinirea activităților aferente ciclului de programare și evaluarea activităților și serviciilor EURES furnizate de rețeaua națională, conform legislației europene EURES. Activitățile rețelei naționale EURES s-au desfășurat pe baza *Programului Național de Lucru EURES 2025*, pentru care s-au transmis rapoartări periodice către Autoritatea Europeană a Muncii (AEM). De asemenea, s-au elaborat *Programul Național de Lucru al rețelei EURES România pentru anul 2026 și Situația privind deficitele și surplusurile de pe piața națională a muncii 2025*, documentele fiind transmise AEM;
- monitorizarea interoperabilității dintre portalul european EURES și portalul ANOFM. Interoperabilitatea s-a realizat total începând cu luna august 2025, la transferul locurilor de muncă vacante, realizat în anii anteriori, adaugându-se și transferul profilelor persoanelor interesate de mobilitate externă pe portalul european EURES;
- coordonarea și monitorizarea activității de comunicare și informare a clienților de către rețeaua națională EURES. La finele lunii octombrie 2025, Biroul European de Coordonare EURES a lansat campania pan-europeană de informare „*Cariera te va duce departe*”, cu durata de 5 luni, dedicată studenților, absolvenților de facultate, absolvenților a diverse forme de învățământ profesional, tinerilor NEET, ucenicilor, stagiarilor. Totodată, la solicitarea BNC, AEM a transmis rețelei naționale diverse produse promoționale;
- îndrumarea și coordonarea rețelei pentru participarea la proiectul de mobilitate Targeted Mobility Schemes - TMS, finanțat de CE și condus de serviciul de ocupare suedez (cu perioada de implementare 1 aprilie 2024-30 martie 2026), la care ANOFM participă în calitate de partener;
- participarea la întâlnirile periodice ale Grupurilor de Lucru și la alte reuniuni ad-hoc organizate de Biroul European de Coordonare EURES (Grupul European de Coordonare EURES, Grupul de Lucru pe Interoperabilitate, Grupul de Lucru pe Comunicare, Grupului de Lucru pe Instruire, Atelierul de lucru *Programarea EURES 2026*) și de AEM (Grupul de Lucru pe Informare și Grupul de Lucru al Coordonatorilor Naționali pentru Traduceri);
- participarea la grupul de lucru constituit la nivelul MMFTSS în vederea transmiterii de observații cu privire la inițiativa CE „*EU Talent Pool*” referitoare la pachetul de măsuri prin care se dorește atragerea talentelor (lucrători calificați și înalt calificați) din statele non-UE pe piața europeană a forței de muncă. S-au transmis 4 puncte de vedere/observații, pentru anumite secțiuni din propunerea de Regulament. În noiembrie 2025 s-a ajuns la un acord între Consiliul UE și Parlamentul European privind crearea platformei digitale *EU Talent Pool*, care va corela locurile de muncă vacante publicate de angajatorii stabiliți în UE cu profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu reședința în afara UE. Platforma va fi deschisă participării voluntare a Statelor Membre. Acordul urmează a fi confirmat de ambele instituții europene înainte de a fi adoptat oficial;
- continuarea cooperării româno-germană pentru îmbunătățirea accesului la informație a lucrătorilor mobili. În luna decembrie 2025 s-a semnat *Declarația comună de intenție dintre*

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale din România și Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din Republica Federală Germania privind intensificarea cooperării în domeniul pieței muncii și al politicilor sociale și Programul de lucru aferent perioadei 2025-2027, detaliat pe trei domenii de cooperare: furnizarea de informații utile și consilierea lucrătorilor mobili, colaborarea între instituții, în special între instituțiile responsabile cu stabilirea pensiilor și instituțiile care combat traficul de persoane pentru exploatare prin muncă și schimbul de bune practici în domeniile de politici relevante.

– participarea personalului EURES/ANOFM la programe de instruire EURES. La cursurile online au participat 59 de consilieri (unii consilieri au participat la mai mult de o instruire) iar la cursurile onsite au participat 21 consilieri și 4 directori executivi: 2 consilieri la instruirea consolidată, 17 consilieri la instruirii avansate pe diverse teme, directorii executivi ai AJOFM Timiș și AJOFM Sibiu la atelierele de lucru dedicate line managerilor, directorul executiv al AJOFM Iași la un eveniment de schimb de bune practici, 2 consilieri și directorul executiv al AJOFM Tulcea la evenimentul de rețea *EURES în acțiune*.

– organizarea unei întâlniri a rețelei naționale EURES, cu scopul de a dezbate noutățile din domeniul mobilității și aspectele legate de activitatea curentă (Râșnov, septembrie);

– cooperarea cu alte BNC-uri europene. Pe lângă activitățile bilaterale de informare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, menționăm cooperarea inițiată de BNC olandez. Acesta a solicitat sprijinul rețelelor EURES România și EURES Polonia pentru furnizarea de informații lucrătorilor migranți vulnerabili din România, respectiv din Polonia, care ajung în Olanda fără a avea un loc de muncă sau care își pierd locul de muncă și rămân fără resurse financiare / fără cazare în acest stat. În anul 2025 au avut loc o întâlnire online între reprezentanții SPO/EURES România și Olanda, în luna februarie, pentru prezentarea planului de acțiune și o conferința cu tema „Alinierea serviciilor de sprijin pentru lucrătorii mobili vulnerabili din Polonia și România în Țările de Jos”, în luna aprilie. La conferință au fost prezenți reprezentanți ai AEM, SOLVIT, EURES, ai organizațiilor non-guvernamentale și sindicatelor (BNS România, FairWork, Federația sindicatelor olandeze - FNV), ai angajatorilor și agenților de recrutare olandezi, ai Ambasadei României și Poloniei în Olanda, ai altor instituții olandeze. În urma discuțiilor, s-a decis că informațiile trebuie detaliate și furnizate persoanelor vulnerabile înainte de a pleca din țară/ în timpul cât trăiesc în Olanda (șomeri)/ la întoarcerea în țara de origine. Deși lucrătorii mobili vulnerabili din Olanda nu au fost plasați prin serviciile EURES România, rețeaua națională va accentua informarea persoanelor vizate. EURES Olanda a elaborat, în cooperare cu BNC român, conținutul unui material de informare care va fi diseminat în România și în Olanda, în 2026, pe diverse canale;

– întocmirea de puncte de vedere cu privire la diverse propuneri legislative în domeniul mobilității forței de muncă și de fișe de țară referitoare la colaborarea dintre ANOFM cu instituțiile omoloage din alte state europene, transmise către diferite instituții (Parlament, MMFTSS etc.);

– formularea de răspunsuri la solicitările presei cu privire la mobilitatea externă a lucrătorilor români, la 631 solicitări de informații ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă în state UE/ în România (cetățeni români/europeni/non-UE) și ale angajatorilor (români/europeni/non-UE) și la 1270 de solicitări ale cetățenilor din state non-UE primite exclusiv pe adresa de email eures.jv@anofm.gov.ro.

– **Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație**
Comunicare

În anul 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație (SCSCA), a continuat să colaboreze cu mass-media pentru a populariza modificările legislative adoptate de Guvern pentru susținerea atât a

angajatorilor, cât și a angajaților, dar și despre situația implementării proiectelor derulate de ANOFM.

Totodată, SCSCA a promovat serviciile oferite de ANOFM persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă precum și măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă, evenimentele organizate de instituție (bursele locurilor de muncă) și a făcut cunoscute rezultatele activității desfășurate, așa cum este ea reglementată de legislația în vigoare.

Totodată, SCSCA a elaborat materiale necesare participării conducerii instituției la diferite evenimente organizate de ANOFM, ori de alte entități cu atribuții specifice în domeniul de activitate al instituției noastre.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a remis 145 comunicate de presă/informări și a înregistrat 1.263 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire oferta locurilor de muncă la nivel național, cât și prin intermediul rețelei EURES; cursurile de formare profesională prognozate; situația șomajului; organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă; stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap/șomeri de lungă durată/absolvenți; proiecte cu finanțare europeană implementate de Serviciul Public de Ocupare (SPO). Totodată, alte subiecte de interes au fost: ziua ANOFM - 27 de ani în consolidarea pieței muncii din România; stimulente pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței; deficitul forței de muncă și a competențelor pe piața muncii din România: provocări și soluții potențiale; desfășurarea programelor de ucenicie cu sprijinul ANOFM; prestator casnic - tichetele pentru activități casnice; cooperare româno-britanică pentru protejarea drepturilor românilor din UK; ANOFM apreciată la nivel european pentru digitalizare și modernizare; ANOFM utilizează pentru prima dată în România metoda finanțării nelegate de costuri (FNLC); modernizare, digitalizare și soluții eficiente pentru diminuarea deficitului de forță de muncă; parteneriat ANOFM-BAT România pentru dezvoltarea socială și economică a județelor afectate de contrabandă; Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin ANOFM, lansează proiecte în valoare de peste 63 de milioane de euro pentru integrarea tinerilor NEETs pe piața muncii etc.

Purtătorul de cuvânt al ANOFM a acordat 37 interviuri în perioada de referință, către diferite posturi de televiziune și radio, ziare și publicații online, cu privire la subiecte precum rolul instituției de lider național în atragerea fondurilor europene; digitalizarea și modernizarea ANOFM; dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor cu precădere din categoria NEET; utilizarea de către ANOFM pentru prima dată în România a metodei finanțării nelegate de costuri (FNLC); organizarea și rezultatele Bursei Generale a locurilor de muncă și a Bursei pentru absolvenți; oportunitățile de angajare pentru tineri; integrarea pe piața muncii a absolvenților și beneficiile înregistrării acestora în evidențele AJOFM; rata șomajului; cursurile de formare profesională disponibile; rezultatele măsurilor de stimulare a ocupării și ale programelor derulate; utilizarea platformei electronice pentru evidența activităților casnice; situația disponibilizărilor colective și măsurile de sprijin oferite grupurilor vulnerabile etc.

SCSCA a soluționat un număr de 501 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Dintre acestea, 139 de solicitări au fost încadrate în prevederile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, în exercitarea atribuțiilor lor, au transmis săptămânal către SCSCA situația evenimentelor preconizate a se desfășura în săptămâna următoare raportării, iar prin centralizarea acestora s-a realizat o imagine de ansamblu cu privire la activitățile în care au fost implicate structurile subordonate.

De asemenea, a fost elaborată zilnic revista presei, ca instrument de monitorizare a modului de reflectare a instituției în mass-media. Acest instrument a fost important pentru conducerea instituției, asigurând informarea asupra contextului mediatic și social și facilitând adaptarea și reacția corespunzătoare la schimbările și provocările din domeniul de activitate al instituției.

Printre activitățile ce intră în sarcina Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. se află și actualizarea site-ului www.anofm.ro cu informații de interes pentru public prevăzute de Legea 544/2001, "Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public", "Strategia Națională Anticorupție 2021-2025", activitate ce s-a îndeplinit în mod constant, prin actualizarea cu informații a tuturor secțiunilor site-ului (legislație, comunicate de presă, anunțuri și materiale informative venite în sprijinul beneficiarilor serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare etc).

Astfel, pe site-urile ANOFM și ale instituțiilor subordonate sunt postate, în format deschis, toate informațiile de interes public prevăzute de Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, modificată și completată, informațiile stabilite prin "Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public", prin "Strategia Națională Anticorupție 2021-2025", precum și date utile publicului țintă, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri și angajatori.

Totodată, pe tot parcursul anului 2025, personalul din cadrul SCSCA a redactat și tipărit 12 ediții ale Buletinului Informativ al ANOFM și a sprijinit structurile teritoriale în organizarea și actualizarea site-urilor, monitorizând constant conținutul acestora și contribuind astfel la crearea unei comunicări transparente și coerente.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a publicat pe site-ul data.gov.ro, până la sfârșitul anului 2025, 184 seturi de date publice deschise. Dintre acestea, 55 de seturi de date deschise au fost publicate în anul 2025. Datele deschise sunt date ce pot fi utilizate în mod liber, reutilizate și redistribuite de către oricine, în mod liber, fără a impune restricții de tipul drepturi de autor (copyright), patente sau alte mecanisme de control. Portalul data.gov.ro a fost realizat în anul 2013 în marja demersurilor open data la nivel internațional, cu scopul centralizării datelor deschise publicate de instituțiile din România conform principiilor și standardelor în domeniu.

În vederea diversificării canalelor de comunicare, SCSCA, folosește instrumentele social media precum Facebook, Twitter sau LinkedIn, actualizate constant cu informații utile. La sfârșitul anului 2025, contul de Facebook a înregistrat un număr de peste 20.000 urmăritori, cu un plus de 21.4 procente față de anul anterior. Totodată, numărul interacțiunilor a crescut cu 183.6%, iar numărul vizualizărilor a fost de 3.119.271, cu peste 580% față de anul anterior.

Pe parcursul anului 2025, impactul interacțiunilor pe pagina de Facebook a crescut cu 183,8% iar durata de vizionare a materialelor a crescut cu 735,3%. Toate aceste rezultate au fost atinse prin conținut organic, nefiind plătită promovarea conținutului.

Mai mult, în 2025, site-ul ANOFM a fost accesat de peste 1,1 milioane de vizitatori unici, cu 20% mai mult decât în 2024.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare prin actualizarea permanentă a materialelor disponibile la punctul de informare și documentare, prin transmiterea în termenul prevăzut de legislația în vigoare a informațiilor solicitate de către reprezentanții mass-media, persoane fizice/juridice, prin actualizarea permanentă a website-ului ANOFM, dar și monitorizarea actualizărilor site-urilor agențiilor

județene pentru ocuparea forței de muncă. Menționăm faptul că SCSCA a oferit îndrumare agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă în elaborarea răspunsurilor formulate la solicitările primite în baza Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025, SCSCA a redactat și postat pe site-ul www.anofm.ro Buletinul informativ elaborat în baza prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Totodată, la nivelul ANOFM au fost înregistrate pe parcursul anului 2025 un număr de 1.883 petiții care au vizat în special informații despre: locurile de muncă vacante din țară și din UE; cursurile de formare profesională organizate de AJOFM-uri; informații locuri de muncă vacante pentru cetățeni non UE; depunerea documentelor la agențiile județene/locale pentru ocuparea forței de muncă; solicitări clarificări acordare/neacordare prime/indemnizații/subvenții.

Relații cu publicul / petiții/informații de interes public

Urmare a monitorizării presei pe parcursul anului 2025, a rezultat faptul că, imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Pentru realizarea informării eficiente, în anul 2025, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă aflate în subordine, au elaborat și transmis mijloacelor de comunicare în masă 2.303 comunicate de presă și au înregistrat 22.904 apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online. Subiectele au vizat în principal: oferta locurilor de muncă la nivel național cât și prin intermediul rețelei EURES; cursurile de formare profesională prognozate; situația șomajului; organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă; stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap/șomeri de lungă durată/absolvenți; proiecte cu finanțare europeană implementate de Serviciul Public de Ocupare (SPO); luna mai - luna promovării economiei sociale; beneficiile absolvenților la înregistrarea în evidențele ANOFM; informare angajatori - funcționalitate platforma PULS; precum și alte subiecte de interes local.

De asemenea, trebuie menționat faptul că la nivelul instituțiilor subordonate ANOFM s-au primit 610 solicitări de informații (scrise și telefonice) din partea jurnaliștilor, care au stat la baza redactării articolelor pentru presa scrisă și on-line, realizării de reportaje pentru emisiunile posturilor radio-tv. În perioada menționată, directorii executivi și purtătorii de cuvânt ai agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă au avut 2.351 participări la emisiuni/sușineri de interviuri pentru presa centrală sau locală/regională. Totodată, au fost organizate 88 conferințe de presă și au fost tipărite și distribuite cu ocazia diferitelor evenimente aproximativ 167.546 de materiale informative sub formă de pliante, broșuri, afișe etc.

În vederea creșterii vizibilității domeniului economiei sociale, în luna mai a anului 2025, la nivelul întregii țări s-au derulat o serie de campanii, s-au organizat întâlniri cu angajatorii, mese rotunde și s-au întocmit și transmis către reprezentanții mass-media comunicate de presă pe această temă. De asemenea, pe parcursul anului 2025 au avut loc 38.493 activități desfășurate alături de angajatori în vederea informării acestora cu privire la măsurile oferite de SPO, la nivelul întregii țări.

ANOFM și structurile sale teritoriale au înregistrat pe parcursul anului 2025 un număr de 2.914 de petiții care au vizat în special informații despre: locurile de muncă vacante din țară și din UE; cursurile de formare profesională organizate de AJOFM-uri; depunerea documentelor la agențiile județene/locale pentru ocuparea forței de muncă; solicitări clarificări acordare/neacordare prime/indemnizații/subvenții.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare. La nivel național și județean numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2001 a fost de 1.458 din care: 8 au fost redirecționate către instituțiile competente, 4 au fost respinse întrucât se cereau date inexistente în evidențele ANOFM, iar 1 solicitare viza date exceptate, conform legii.

*
* *

CONCLUZII

Prin măsurile implementate, ANOFM și-a consolidat poziția de instituție-cheie în cadrul politicilor active de ocupare, fiind orientată către modernizare, eficiență și servicii accesibile atât pentru persoanele aflate în căutare de loc de muncă înregistrate în evidențele sale, cu precădere șomeri, cât și pentru angajatori.

Astfel, ANOFM și-a îndeplinit atribuțiile legale privind protecția șomerilor și stimularea ocupării forței de muncă, chiar și într-un context socio-economic cu provocări, marcat de dezechilibre între oferta și cererea de forță de muncă la nivel teritorial.

Proiectele cu finanțare europeană dezvoltate constituie premise pentru creșterea calității serviciilor oferite de ANOFM, sprijinirea angajatorilor și a persoanelor din categorii vulnerabile aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și pentru consolidarea capacității instituționale și eficientizarea politicilor active de ocupare aplicate de serviciul public de ocupare.

Rezultatele obținute au fost posibile datorită unei organizări eficiente a activității la nivel național și teritorial, unui management performant, unei planificări orientate pe obiective și utilizării judicioase a resurselor umane și financiare disponibile, în conformitate cu prioritățile Guvernului în domeniul pieței muncii.

Marcel-Dumitru Miclău
Secretar General

Corina Scarlat
Director DAPMPOFPFM

Dan Stanciu
Director DABAS

Elena Baboi
Director adjunct DAPMPOFPFM

Ramona Cojoacă,
Consilier superior
Direcția APMPOFPFM

DOCUMENTAR STATISTIC

Situațiile statistice și graficele au fost întocmite pe baza datelor din evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă