

**Raport privind
stadiul realizării planului de formare profesională la 28.02.2026**

În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2006, pentru realizarea obiectivelor sale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, implementează, finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

Activitatea de formare profesională realizată în luna februarie 2026 :

Numărul total al participanților la programele de formare organizate de ANOFM

În programele de formare profesională organizate de ANOFM, în perioada ianuarie - februarie 2026, au fost cuprinse **1.521 persoane**, aparținând următoarelor categorii:

- **1.024 șomeri;**
- **256 persoane** din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (**256 persoane** au urmat cursurile prin CRFPA);
- **25 persoane** beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
- **216 persoane** beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

Din cele **1.521 persoane** care au participat la programe de formare profesională în perioada ianuarie - februarie 2026:

- **786 persoane** (51,68% din total) au participat la programe organizate de centrele regionale de formare profesională (CRFPA) și centrele proprii din structura agențiilor județene, după cum urmează:
 - ✓ **702 persoane** prin rețeaua de centre regionale;
 - ✓ **84 persoane** prin centrele proprii;
- **519 persoane** au participat la programe de formare profesională organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizați;
- **216 persoane** au fost cuprinse în programe de ucenicie.

Structura participării la programele de formare profesională pe categorii de beneficiari se prezintă astfel:

- a) pentru cursurile organizate prin centrele regionale:
 - 421 persoane din rândul șomerilor;
 - 25 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
 - 256 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională;
- b) pentru cursurile organizate prin centrele din structura agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă:
 - 84 persoane din rândul șomerilor.

În perioada ianuarie - februarie 2026, 547 persoane, aparținând unor grupuri dezavantajate, au fost cuprinse în programe de formare profesională, după cum urmează:

- 57 șomeri de lungă durată;
- 450 șomeri din mediul rural;
- 1 șomeri cu dizabilități;
- 10 șomeri de etnie romă, din care 1 femeie romă;
- 1 persoană liberată din detenție;
- 25 persoane aflate în detenție;
- 3 persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Structura pe sexe a persoanelor cuprinse în cursuri din perioada de raportare se prezintă astfel:

- 992 femei (65,22%, inclusiv femeile care au încheiat contracte de ucenicie la locul de muncă);
- 529 bărbați (34,78%).

Analiza programelor de formare profesională gratuite (anexa 1)

În perioada ianuarie - februarie 2026 au fost organizate 71 programe de formare profesională gratuite, din care 4 programe de formare profesională pentru șomeri fără educație/cu nivel scăzut de educație, după cum urmează:

- 46 programe de calificare sau recalificare (64,79%);
- 22 programe de inițiere, perfecționare sau specializare (30,99%);
- 3 programe de competente cheie/transversale (4,22%).

Din cele 71 programe de formare profesională, 26 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 45 programe sunt finanțate din fonduri externe.

Din cele **45** programe finanțate din fonduri externe, **25** programe au fost organizate cu beneficiari ai unor proiecte în care AJOFM nu este partener, dar pentru care a oferit servicii de informare și consiliere pentru participanții la curs.

Analiza participării șomerilor, pe grupe de vârstă și nivel de studii, la programele de formare profesională, (anexa 2, anexa 2a)

Analizând participarea celor **1.024** șomeri la programele de formare profesională, organizate în perioada ianuarie - februarie 2026, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - **615** persoane (60,06%), urmate de cei cu studii gimnaziale - **259** persoane (25,29%), cu studii superioare - **127** persoane (12,40 %), cu mai puțin 8 clase - **22** persoane (2,15%) și cei cu mai puțin de 4 clase - **1** persoane (0,10%).

ANOFM organizează programe alfabetizare și numerație pentru persoanele care nu au absolvit învățământul primar, programe de calificare de nivel 1 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământ primar, programe de calificare de nivel 2 și 3 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământul gimnazial și programe de calificare de nivel 4 pentru persoanele care au cel puțin studii liceale. Persoanele cu studii superioare aleg în general cursuri de perfecționare sau specializare și mai rar cursuri de calificare.

Structura pe categorii de vârstă a șomerilor participanți la cursuri se prezintă astfel:

- 27,83% persoane cu vârsta sub 25 de ani - **285** persoane;
- 12,40% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani - **127** persoane;
- 6,93% persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani - **71** persoane;
- 17,97% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani - **184** persoane;
- 34,87% persoane cu vârsta peste 45 de ani - **357** persoane.

Se poate observa că majoritatea șomerilor participanți la cursuri au vârste mai mari de 45 de ani, acest segment de vârstă fiind de 34,87% din total participanți la formare, ceea ce evidențiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la o formă de pregătire profesională pentru dezvoltarea competențelor în meseriile deținute sau pentru schimbarea acestora și reorientarea profesională, spre deosebire de persoanele mai tinere, din grupele de vârstă de până în 35 de ani.

Structura șomerilor cuprinși în cursuri, pe surse de finanțare, se prezintă astfel:

- **399** șomeri sunt cuprinși la cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;

- **625** șomeri cuprinși la cursuri finanțate din alte fonduri, din care **302** de șomeri au fost cuprinși la cursuri organizate de beneficiari ai unor proiecte în care AJOFM nu este partener.

Analiza numărului de beneficiari, alții decât șomerii, participanți la programe de formare profesională gratuite (anexa 3)

În perioada ianuarie - februarie 2026, numărul beneficiarilor de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, a fost de **25** persoane. Cei **25** beneficiari mai sus menționați sunt persoane aflate în detenție (66, alin.4 din Legea nr.76/2002).

Analiza programelor de formare profesională începute în anii anteriori, care au continuat și în anul 2025 (anexa 4).

Absolvenții cursurilor de formare profesională și ai proceselor de evaluare a competențelor sunt monitorizați 12 luni de la finalizarea acestora.

În urma monitorizării, a rezultat că până la finele lunii februarie 2026 au fost încadrate **585** persoane, după cum urmează:

- **88** persoane care au participat la cursuri începute în anul 2024, finalizate în anul 2025 și monitorizate în 2026;
- **495** șomeri absolvenți ai cursurilor începute în anul 2025 și monitorizate în 2026;
- **2** șomeri absolvenți ai cursurilor organizate în anul 2026.

Din totalul de **585** persoane încadrate în anul 2026:

- **501** persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- **84** persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe.

Analiza participării la programele de formare profesională cu plată (anexa 5 AJOFM și anexa 5 CRFPA)

În perioada ianuarie - februarie 2026 au fost cuprinse în programe de formare profesională **256** persoane care au suportat contravaloarea acestora. Programele de formare au fost organizate de centrele regionale de formare profesională.

Analiza numărului de șomeri beneficiari de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale (anexa 6)

Începând cu anul 2014, Planul Național de Formare Profesională al ANOFM prevede furnizarea gratuită a serviciilor de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale.

În perioada ianuarie - februarie 2026, nu s-au identificat șomeri cu competențe necertificate care să beneficieze de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale, finanțate din BAS.

Analiza contractelor de ucenicie și a convențiilor realizate (anexa 7)

În perioada ianuarie - februarie 2026 au fost încheiate **216** contracte de ucenicie, **139** pentru femei și **77** pentru bărbați.

Până la data de 28 februarie 2026 au fost încheiate **193** convenții, pentru **193** persoane cu contracte de ucenicie la locul de muncă (**121** convenții pentru femei și **72** convenții pentru bărbați), a căror finanțare se asigură de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, în cadrul Programului Program Educație și Ocupare 2021 - 2027 (FORMACTIV - Formare și muncă activă, START - Investește în calificare pentru viitor).

La nivelul ANOFM, sunt în implementare, până la data de 31.12.2029 două proiecte privind ucenicia la locul de muncă, finanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, în cadrul Programului Program Educație și Ocupare 2021 - 2027:

"FORMACTIV - Formare și muncă activă":

Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO), prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 5.546 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta de peste 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

"START - Investește în calificare pentru viitor":

Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la SPO, prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 2.330 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta sub 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

Totodată, în perioada iulie 2025 - iunie 2028, ANOFM implementează, în parteneriat cu cele 8 centre regionale pentru formarea profesională a adulților din structura ANOFM, proiectul finanțat din FSE+, "Competent - Format, calificat, competitiv pe piața muncii". Obiectivul general al proiectului este "Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la SPO în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă".

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, în perioada de probă a abandonat 10 persoane și după expirarea perioadei de probă au abandonat 10 persoane.

Principalele meserii/ocupații, în funcție de numărul de participanți, pentru care s-au organizat programele de formare profesională gratuite pentru șomeri, în perioada ianuarie - februarie 2026, în concordanță cu cerințele pieței muncii de la nivel local, sunt:

Nr. crt	Denumire program de formare	Nr. cursanti
1	Lucrator comercial	283
2	Agent de securitate	102
3	Operator introducere, prelucrare, validare date	81
4	Referent resurse umane	78
5	Ajutor bucatar	68
6	Frizer	58
7	Contabil	47
8	Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere	44
9	Coafor	33
10	Inspector din domeniul securității și sănătății în muncă	31

Programele de formare profesională s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cerințele angajatorilor și pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Situația detaliată privind realizarea Planului Național de Formare Profesională, la data de 28.02.2026, este prezentată în anexe.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.