



Nr. 60/SNA/02.02.2026

R A P O R T

privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, pentru anul 2025 la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

În cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, urmare Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare atribuțiile cu privire la asigurarea prevenirii corupției/incidentelor de integritate la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), precum și la nivelul structurilor din subordinea și sub autoritatea acestuia prin monitorizarea aplicării prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, au fost alocate către Compartimentul de dezvoltare managerială din cadrul SCRD.

La nivelul ANOFM a fost emis Ordinul nr.1151/08.08.2023 privind constituirea Grup de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor la corupție în cadrul ANOFM. Urmare a consultării membrilor grupului, a fost creat Registrul privind riscurile la corupție și pe baza căruia va fi actualizat planul de integritate al ANOFM în concordanță cu riscurile identificate.

Sinteza implementării măsurilor prevăzute în SNA la nivelul ANOFM, aferent anului 2025 se prezintă astfel:

Măsura 1.1. Adoptarea și distribuția în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.

Măsura este implementată.

Declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având numerele de înregistrare 1772/FIC/08.04.2022 și 1408/ODC/10.03.2022

Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

Prin adresele cu numerele 835 din data de 08.04.2022 și 574 din data de 11.03.2022, documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție, din cadrul instituției;

Măsura 1.2. Adoptarea și distribuția în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a planului de integritate urmare a consultării angajaților și evaluării de risc conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

Măsura este implementată.

Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.

Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al ANOFM și aprobat prin Ordinul nr. 237/27.06.2022.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prin Ordinul nr. 237/27.06.2022, de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, domnul Ciprian Constantin Pasaila;

Măsura 1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute.

Măsura este implementată.

Planul de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.

Planul de integritate a fost aprobat și înregistrat cu numărul 640/03.06.2024

Măsura 1.4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018.

Măsura este implementată.

Registrul riscurilor de corupție la nivelul instituției în conformitate cu prevederile HG nr.599/2018, a fost aprobat de conducătorului instituției, cu numărul de înregistrare 56/SNA/02.02.2026.

Măsura 1.5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a procedurii acestora.

Măsura este implementată.

Raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul anului 2025 conform Anexei nr.6 la HG nr. 599/2018, și aprobat de conducătorul instituției cu numărul de înregistrare 53/SCRD/02.02.2026.

Măsura 1.6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.

Măsura este implementată.

Participarea la reuniunile platformelor de cooperare.

Transmiterea raportării anuale cu privire la implementarea măsurilor prevăzute în strategie;

Măsura 2.2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.

Măsura este implementată.

Evaluarea anuală a performanțelor funcționarilor publici din cadrul instituției în conformitate cu prevederile art.485 din OUG nr.57/2019.

Măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor procedurilor de recrutare conform prevederilor legale în vigoare, au fost publicate pe site-ul ANFP, site-ul instituției, Monitoru Oficial, de asemenea afișarea la avizierul instituției;

Măsura 2.3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice.

Măsura este implementată.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Registru special privind avertizarile în interes public aprobat prin PS-10, conform Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public;

Măsura 2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media).

Măsura este implementată.

Mesaje preventive publicate pe canale de comunicare online (site-ul instituției și facebook).

La nivelul ANOFM și al instituțiilor subordonate, sunt persoane desemnate, care să primească avertizarile de integritate.

Materiale educative diseminate privind prevederile Legii nr.161/2003 și a OUG nr.57/2019;

Măsura 3.3. Asigurarea de către ANOFM a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate.

Măsura este implementată.

Măsură administrativă adoptată de către instituție pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care ar cauza favorizarea încălcării normelor, diferențiat pe tipologii.

Desemnarea unei persoane responsabile pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public prin Ordinul nr. 98 din data de 27.02.2023;

Măsura 3.3.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ANOFM.

Măsura este implementată.

Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției este efectuată o dată la 2 ani.

Măsura 5.4.2. Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală, de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.

Măsura este implementată.

Consolidarea capacității structurilor de control administrativ la nivelul instituției sunt operabile prin suplimentarea resurselor umane alocate și verificările efectuate de către șefii ierarhici superiori.

Raportul narativ al ANOFM, cuprinde aspectele prevăzute la art. 20 în Hotărârea Guvernului nr. 775/2005 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile de elaborare, monitorizare și evaluare a politicilor publice la nivel central.