



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă



Florin-Irinel Cotoșman
Președinte
2022-2026

Direcții strategice și rezultate

Mandatul exercitat la conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a coincis cu o perioadă caracterizată de crize suprapuse, transformări economice accelerate și presiuni semnificative asupra pieței muncii. Pandemia, efectele conflictului armat din proximitatea granițelor României, deficitul de forță de muncă și nevoia de adaptare la noile realități digitale au impus intervenții rapide, coerente și fundamentate.

În acest context, ANOFM și-a consolidat rolul de instituție centrală în implementarea politicilor active de ocupare și în susținerea echilibrului pieței muncii. Direcțiile strategice ale mandatului au vizat adaptarea cadrului legislativ la noile provocări, creșterea gradului de absorbție a fondurilor europene, modernizarea și digitalizarea serviciilor publice de ocupare, întărirea capacității instituționale și eficientizarea utilizării resurselor.

Acțiunile întreprinse au urmărit atât asigurarea unui răspuns adecvat în situații de criză, cât și construirea unei fundații durabile pentru dezvoltarea unui Serviciu Public de Ocupare modern, flexibil și orientat către nevoile cetățenilor și ale angajatorilor. Rezultatele obținute reflectă un efort susținut de reformă administrativă, responsabilitate bugetară și profesionalizare a activității instituției, în concordanță cu obiectivele naționale și europene în domeniul ocupării forței de muncă.

**Consolidare instituțională,
modernizare și reformă – Activitatea
ANOFM în perioada 2022–2026**

În contextul crizelor suprapuse, rolul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a crescut considerabil.

În anul 2022, Serviciul Public de Ocupare a trecut printr-un proces amplu de adaptare la crizele suprapuse – pandemia și izbucnirea conflictului armat din Ucraina –, implementând măsuri menite să asigure protecția socială a salariaților, susținerea angajatorilor și integrarea persoanelor strămutate din zonele de conflict. Totodată, a fost adoptat și implementat cadrul de reglementare privind modul în care persoanele fizice pot desfășura activități casnice în schimbul unei remunerații acordate sub formă de tichete de activități casnice și a fost consolidat cadrul legal în materia economiei sociale.

În 2023, ANOFM a combinat intervenția umanitară cu întărirea guvernanței administrative. Instituția a participat la adoptarea și implementarea măsurilor privind sprijinul și asistența umanitară acordată de statul român cetățenilor străini proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, la continuarea consolidării economiei sociale, precum și la actualizarea cadrului legal în materia declarării obligațiilor de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și a evidenței nominale a persoanelor asigurate. De asemenea, ANOFM a actualizat cadrul legal care reglementează activitatea de control, urmărire și recuperare a debitelor, precum și documentele utilizate în aceste activități.

În 2024, instituția a făcut tranziția către infrastructuri sistemice și interoperabilitate, consolidând cadrul de organizare și instituind mecanismul ReCONNECT pentru anticiparea și monitorizarea pieței muncii și a

educației. Totodată, a fost revizuit cadrul legal în materia prestatorului casnic, iar România, prin ANOFM, a găzduit Conferința Serviciilor Publice de Ocupare din Sud-Estul Europei.

În 2025, s-a evidențiat preocuparea constantă a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru modernizarea instrumentelor legislative și consolidarea capacității instituționale, în sprijinul creșterii ocupării și al integrării durabile pe piața muncii. Astfel, ANOFM a propus MMFTSS, spre inițiere, un pachet amplu de reforme legislative și instituționale, axat pe stimularea ocupării forței de muncă, cu accent pe sprijinirea tinerilor aflați la primul loc de muncă prin acordarea unei prime de stabilitate, extinderea categoriilor de beneficiari ai politicilor active prin includerea mamelor cu cel puțin trei copii în întreținere, până la împlinirea vârstei de 18 ani, precum și a persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate, o

măsură educativă sau alte măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare. În paralel, se urmărește modernizarea și digitalizarea serviciilor publice de ocupare, pentru creșterea accesibilității, eficienței și relevanței acestora în raport cu dinamica actuală a pieței muncii.

În ceea ce privește absorbția fondurilor europene, la nivelul instituției au fost contractate 20 de proiecte, în valoare totală de 5.575.238.003,81 lei (1.115.047.600,76 euro), care au vizat:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- sporirea șanselor de ocupare pentru persoanele din grupuri vulnerabile (tineri, șomeri de lungă durată, persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități etc.);
- acordarea de facilități angajatorilor pentru încadrarea

persoanelor din rândul șomerilor;

- întărirea capacității instituționale a Serviciului Public de Ocupare la nivel național și teritorial, respectiv creșterea satisfacției clienților SPO.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (nivel central), în calitate de solicitant sau partener, avea în implementare, la începutul anului 2022, 11 proiecte pentru care ordonatorul principal de credite a asigurat finanțarea, dintre care 5 au fost finalizate în anul 2023:

- 3 proiecte pentru stimularea inserției tinerilor NEET pe piața muncii și susținerea angajatorilor care încadrează această categorie (ACTIMOB – NEETs – Activare și mobilitate tineri NEETs, ACTINEETs 1 RMPD – Activare tineri NEETs și PRONEETs – Stimularea

integrării absolvenților NEETs pe piața muncii);

- 4 proiecte pentru susținerea inserției pe piața muncii a șomerilor non-NEET și a persoanelor inactive (UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate, PROACCES 2 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi, PROACCES 3 – Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și PROACCES 4 – Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri);
- 1 proiect în calitate de partener pentru creșterea șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii (Facilitarea inserției pe piața

muncii a persoanelor cu dizabilități);

- 3 proiecte pentru întărirea capacității instituționale a Serviciului Public de Ocupare la nivel național și teritorial, respectiv creșterea satisfacției clienților SPO (Relația SPO cu angajatorii – eSPOR, Managementul de caz – Proces de incluziune pe piața muncii, ReCONNECT – Adaptare la schimbare – Mecanism integrat de anticipare, monitorizare și evaluare a pieței muncii și educației).

În perioada 2022–2023, la nivelul ANOFM (sediul central), au fost semnate de către președinte, în calitate de reprezentant legal, contracte de finanțare pentru două proiecte (PRONEETs – Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii și PROACCES 4 – Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri), în

valoare totală de 277.805.100 lei (aproximativ 56 milioane euro).

Prin implementarea acestor proiecte a fost acoperită o arie largă de activități, precum dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare, îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii, promovarea egalității de șanse și modernizarea serviciilor oferite de ANOFM.

La nivelul structurilor subordonate ANOFM au fost finalizate, în anul 2023, 33 de proiecte, în valoare totală de 269.976.923 lei (aproximativ 54 milioane euro).

În anul 2022, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență – componenta C7: Transformare digitală, pentru îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate, precum și pentru creșterea gradului de

pregătire a personalului propriu, a fost semnat de către președinte, în calitate de reprezentant legal, contractul de finanțare cu MMFTSS pentru proiectul „Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor”, în valoare totală de 103.173.000 lei (aproximativ 17 milioane euro).

În perioada 2024–2025, la nivelul ANOFM au fost contractate 8 proiecte, în valoare totală de 2.929.846.941,09 lei (585.969.388,22 euro), dintre care 6 în calitate de solicitant și 2 în calitate de partener.

Proiectele implementate în calitate de solicitant vizează următoarele direcții de acțiune:

- creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă, prin participarea la programe de formare profesională, ucenicie

și dezvoltare a competențelor-cheie, inclusiv digitale;

- stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor înregistrate la SPO;
- îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea de servicii și măsuri active personalizate, moderne și de calitate.

În cadrul Programului Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021–2027, Prioritatea 2 – Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii și Prioritatea 3 – Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, au fost semnate 5 proiecte non-competitive:

- 2 proiecte pentru creșterea gradului de ocupare prin programe de ucenicie:
 - pentru persoane cu vârsta de până în 30 de ani – „START – Investește în calificare pentru viitor!”;

- pentru persoane cu vârstă peste 30 de ani – „FORMACTIV – Formare și muncă activă”;
- 1 proiect pentru formare profesională destinat persoanelor cu vârstă peste 30 de ani – „COMPETENT – Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”;
- 2 proiecte pentru subvenționarea locurilor de muncă:
 - pentru persoane cu vârstă de până în 30 de ani – „ActivPlus – Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor”;
 - pentru persoane cu vârstă peste 30 de ani – „PROACTIV – Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii”.

Pe Prioritatea 1 – Modernizarea instituțiilor pieței muncii, ANOFM implementează proiectul „SMART-SPO – Servicii moderne, accesibile și

pregătite pentru viitor”, care are ca obiectiv general modernizarea SPO prin dezvoltarea capacității de a asigura servicii personalizate, corelate cu cerințele pieței muncii, și îmbunătățirea vizibilității în rândul clienților.

În calitate de partener, ANOFM participă la implementarea a două proiecte în care MMFTSS are calitatea de solicitant:

- Prioritatea 4 – Antreprenoriat și economie socială: „Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România”;
- Prioritatea 9 – Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții: „Dezvoltarea sistemului național de management privind consilierea în carieră”.

La nivelul structurilor subordonate ANOFM (AJOFM, AMOFM, CRFPA), în calitate de beneficiar sau partener, au fost contractate sau se află în implementare 93 de proiecte, în valoare totală de 121 milioane euro, în cadrul următoarelor priorități:

- Prioritatea 2 – centre de tineret județene: 32 proiecte;
- Prioritatea 2 – măsuri active: 13 proiecte;
- Prioritatea 3 – măsuri active: 22 proiecte;
- Prioritatea 4 – Antreprenoriat și economie socială: 1 proiect;
- Prioritatea 7 – Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională: 1 proiect;
- Prioritatea 9 – Învățare pe tot parcursul vieții: 24 proiecte.

În ceea ce privește activitatea de resurse umane, ANOFM a reușit să îmbine două direcții majore: pe de o parte, a redus costurile prin reorganizări succesive și printr-o utilizare responsabilă a resurselor, iar,

pe de altă parte, a investit strategic în dezvoltarea competențelor digitale ale angajaților. Astfel, ANOFM și-a consolidat atât disciplina bugetară, cât și capacitatea de a răspunde, în mod modern, provocărilor din piața muncii și din administrația publică.

Instituția a îndeplinit cu succes atribuțiile cuprinse în actele normative emise de Guvernul României, în termenele stabilite de acestea, fapt ce a generat economii la bugetul de salarii, atât în cadrul ANOFM, cât și în cadrul unităților subordonate.

Printre acestea, amintim trei reorganizări în ultimii trei ani:

- Reorganizarea inițiată de ANOFM în anul 2022, prin care au fost reduse aproximativ 17 funcții de auditor la nivel teritorial, fiind creată, la nivel central, o structură nouă cu 25 de posturi. Această măsură a generat eficientizarea activității de audit, prin costuri reduse.

Prin reorganizare s-a eliminat și obligația legală de a avea două funcții de auditor pentru fiecare agenție teritorială, ceea ce a condus implicit la o economie a cheltuielilor de personal aferentă unui număr de 42 de posturi de auditor.

- Tot la inițiativa ANOFM, în anul 2023, a fost demarată o nouă reorganizare la nivelul structurii centrale, prin care a fost eficientizată activitatea instituției prin reducerea a două posturi de conducere: șef serviciu resurse umane și șef serviciu metodologie din cadrul structurii cu atribuții juridice.
- În anul 2024, prin reorganizarea dispusă în temeiul Legii nr. 296/2023, au fost desființate, în termenele stabilite de legiuitor, 16 funcții de șef birou și 58 de funcții de șef serviciu, în vederea respectării legislației în vigoare. De asemenea, au fost reduse 45 de posturi la nivel

central și teritorial, în termenele legale, toate acestea generând o economie substanțială.

În domeniul salarizării, pe lângă majorările salariale anuale acordate personalului conform actelor normative în vigoare, în contextul diferențelor salariale dintre funcțiile din aparatul central și personalul din unitățile teritoriale, al creșterii volumului de muncă, precum și al exercitării de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul unităților subordonate ANOFM a unor funcții, în esență, similare cu cele exercitate în aparatul central, conducerea ANOFM a susținut constant și argumentat necesitatea majorării salariilor personalului din cadrul structurilor subordonate. Demersul a urmărit respectarea principiului constituțional al egalității în fața legii, în sensul că nivelul maxim al salariului de bază trebuie să fie același pentru personalul care beneficiază de aceleași condiții de

muncă, indiferent de instituția și autoritatea publică în care își desfășoară activitatea, promovând măsuri instituționale pentru o salarizare echitabilă, corelată cu responsabilitățile și volumul de activitate. Acest demers s-a concretizat prin apariția OUG nr. 128/28.12.2023, care a majorat salariile din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, al centrelor regionale de formare profesională a adulților, precum și al CNFPPP.

În anul 2024, în baza Acordului de finanțare privind implementarea reformelor și/sau investițiilor finanțate prin Planul național de redresare și reziliență nr. 3992/27.07.2022, semnat între Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în calitate de coordonator de reformă și/sau investiții pentru PNRR – componenta C7: Transformare digitală, și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de beneficiar al finanțării pentru Investiția 6 – Digitalizarea în domeniul

muncii și protecției sociale, ANOFM, prin proiectul „Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor”, a avut ca obiectiv dezvoltarea competențelor digitale pentru 1.200 de persoane (funcționari publici și personal contractual) din cadrul ANOFM și al unităților subordonate.

Prin proiectul „Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor” au fost organizate 8 cursuri pentru peste 1.200 de funcționari publici și contractuali ai SPO.

Cursurile derulate au fost:

1. Management în contextul digitalizării administrației publice;
2. Comunicare în contextul digitalizării administrației publice;
3. Financiar în contextul digitalizării administrației publice;

4. Back office în contextul digitalizării administrației publice;
5. Instrumente digitale pentru munca la distanță/telemuncă;
6. Instalarea, configurarea și administrarea sistemelor de operare;
7. Baze de date;
8. Administrarea, dezvoltarea și securitatea rețelelor TIC.

Cursurile de formare, organizate atât în format fizic, cât și online, s-au bucurat de un nivel ridicat de apreciere din partea participanților, fiind considerate utile, bine structurate și adaptate nevoilor actuale ale procesului de transformare digitală.

În ceea ce privește activitatea de control, la nivelul Serviciului Control și Recuperare Debite (SCRD), în perioada 2022–2026 au fost realizate 69 de acțiuni de control general (programat) și 8 controale inopinate.

Totodată, activitatea de control derulată la nivelul instituției s-a îmbunătățit constant, astfel:

- în anul 2023 a fost modificată legislația-cadru aplicabilă în domeniu, prin modificarea și completarea Ordinului președintelui ANOFM nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, procedură care nu mai răspundea exigențelor și nevoilor actuale specifice activității de control, ultima modificare fiind efectuată în anul 2006;
- ca urmare a modificării și completării actului normativ

menționat, au fost actualizate și procedurile operaționale privind activitatea de control derulată la nivelul ANOFM și de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;

- în anul 2025 a avut loc implementarea procesului de digitalizare a serviciilor specifice domeniului de șomaj și ocupare a forței de muncă, eșantionarea specifică activității având la bază o analiză de risc efectuată prin intersectarea bazelor de date din sistemul informatic integrat.

În ceea ce privește programul anual de investiții publice al ANOFM, pentru perioada 2022–2025, acesta a fost întocmit în concordanță cu prevederile Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, în baza notelor de fundamentare privind necesitatea și

oportunitatea cuprinderii în proiectul programului de investiții a obiectivelor incluse la poziția C „Alte cheltuieli de investiții”, elaborate și aprobate conform dispozițiilor legale. La elaborarea programelor de investiții s-a avut în vedere, cu precădere, soluționarea solicitărilor privind reparațiile capitale ale sediilor aparținând instituțiilor din subordinea ANOFM, precum și cele privind achizițiile de centrale termice și panouri fotovoltaice, în vederea reducerii consumurilor de energie electrică și gaze naturale și, implicit, a costurilor aferente.

În perioada 2022–2025 au fost realizate obiective de investiții, astfel:

- obiectivul „Reabilitare, modernizare, extindere și schimbare destinație imobil în birouri – faza 2” – sediul AJOFM Bistrița-Năsăud, în valoare totală de 5.781.611,35 lei. În acest spațiu își desfășoară activitatea atât AJOFM Bistrița,

- cât și Agenția Locală Bistrița și centrul de formare profesională;
- obiectivul „Reabilitare sediu Centrul de formare profesională Botoșani”, în valoare totală de 3.948.851,33 lei. Lucrările de reabilitare ale clădirii s-au efectuat în perioada 2018–2024. În această clădire își desfășoară activitatea CFP Botoșani.

În perioada menționată au fost alocate credite bugetare în valoare totală de 12.972 mii lei, repartizate pe ani, astfel:

În anul bugetar 2022 au fost alocate sume în valoare totală de 3.435 mii lei, din care:

- pentru dotări independente a fost alocată suma de 1.433 mii lei, în vederea achiziționării de centrale termice, sisteme de alarmare la incendiu, sisteme de supraveghere video și antiefracție;

- pentru poziția „Alte active fixe” a fost alocată suma de 250 mii lei, în vederea achiziționării de programe informatice necesare funcționării departamentelor ANOFM și de produse software necesare menținerii în funcțiune a echipamentelor și soluțiilor informatice;
- pentru alte cheltuieli asimilate investițiilor (reparații capitale) au fost prevăzute credite bugetare în valoare de 1.981 mii lei, în vederea efectuării de reparații ale sediilor aparținând instituțiilor din cadrul ANOFM și a efectuării de bransamente (gaze și energie electrică).

În anul bugetar 2023 au fost alocate sume în valoare totală de 8.400 mii lei, din care:

- pentru dotări independente a fost alocată suma de 1.595 mii lei, în vederea achiziționării de centrale termice, sisteme de alarmare la incendiu, sisteme de

supraveghere video și antiefracție;

- pentru poziția „Alte active fixe” a fost alocată suma de 114 mii lei, în vederea achiziționării de programe informatice necesare funcționării departamentelor ANOFM și de produse software necesare menținerii în funcțiune a echipamentelor și soluțiilor informatice;
- pentru alte cheltuieli asimilate investițiilor (reparații capitale) au fost prevăzute credite bugetare în valoare de 3.428 mii lei, în vederea efectuării de reparații ale sediilor aparținând instituțiilor din cadrul ANOFM și a efectuării de bransamente (gaze și energie electrică).

În anul bugetar 2024 au fost alocate sume în valoare totală de 6.229 mii lei, din care:

- pentru dotări independente a fost alocată suma de 618 mii lei, în vederea achiziționării de

centrale termice, sisteme de alarmare la incendiu, sisteme de supraveghere video și antiefracție;

- pentru poziția „Alte active fixe” a fost alocată suma de 362 mii lei, în vederea achiziționării de programe informatice necesare funcționării departamentelor ANOFM și de produse software necesare menținerii în funcțiune a echipamentelor și soluțiilor informatice;
- pentru alte cheltuieli asimilate investițiilor (reparații capitale) au fost prevăzute credite bugetare în valoare de 4.469 mii lei, în vederea efectuării de reparații ale sediilor aparținând instituțiilor din cadrul ANOFM și a efectuării de bransamente (gaze și energie electrică).

În anul bugetar 2025 au fost alocate sume în valoare totală de 1.713 mii lei, din care:

- pentru dotări independente a fost alocată suma de 487 mii lei, în vederea achiziționării de centrale termice, sisteme de alarmare la incendiu, sisteme de supraveghere video și antiefracție;
- pentru poziția „Alte active fixe” a fost alocată suma de 435 mii lei, în vederea achiziționării de programe informatice necesare funcționării departamentelor ANOFM și de produse software necesare menținerii în funcțiune a echipamentelor și soluțiilor informatice;
- pentru alte cheltuieli asimilate investițiilor (reparații capitale) au fost prevăzute credite bugetare în valoare de 791 mii lei, în vederea efectuării de reparații ale sediilor aparținând instituțiilor din cadrul ANOFM și a efectuării de branșamente (gaze și energie electrică).

Totodată, în perioada 2022–2025, ANOFM a implementat, atât prin aparatul propriu, cât și prin structurile teritoriale, proiecte cu finanțare europeană, pentru care, în această perioadă, au fost prevăzute fonduri de natura cheltuielilor de capital în valoare totală de 54.267.731,60 lei, astfel:

- în anul bugetar 2022 au fost repartizate sume în valoare de 5.337.961,06 lei;
- în anul bugetar 2023 au fost repartizate sume în valoare de 41.049.865,96 lei;
- în anul bugetar 2024 nu au fost derulate proiecte cu finanțare europeană;
- în anul bugetar 2025 au fost repartizate sume în valoare totală de 7.879.904,58 lei.

Prin aceste proiecte au fost achiziționate dotări independente (sisteme desktop, aparate multifuncționale alb-negru și color, imprimante, scanere, aparate de

climatizare, panouri fotovoltaice etc.). De asemenea, au fost efectuate lucrări de reparații și amenajare de spații pentru desfășurarea activității proiectelor.

Totodată, în cadrul proiectului PULS a fost achiziționată și realizată platforma unică ce integrează toate serviciile dedicate clienților SPO (PULS) – Proiectul cod 139164 „Relația SPO cu angajatorii – eSPOR”, în valoare de 33.312.812,40 lei.

Nu în ultimul rând, ANOFM implementează proiectul „Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor”, cu finanțare europeană prin PNRR, pentru care, în perioada 2022–2025, au fost alocate fonduri de natura cheltuielilor de capital în valoare de 96.842.767,81 lei, în vederea achiziționării de: computere de birou pentru angajații ANOFM și ai structurilor teritoriale, computere portabile, servere de rețea, echipamente și dispozitive de stocare cu acces direct (DASD), matrice

redundantă de discuri independente (RAID), echipamente de comunicații, pachete software pentru poartă (gateway) – set (1 UTM + 3 switch), copiatoare automate și scanere informatice, infrastructuri de telecomunicații, sisteme de baze de date, sistem de gestionare a documentelor (aplicație/licență), suite de servicii de dezvoltare software, configurații informatice (sistem de stocare virtual în rețea), servicii de programare și consultanță software (asistență tehnică), precum și servicii de întreținere a resurselor logice IT (asistență tehnică/suport tehnic).

De asemenea, au fost achiziționate pachete software și sisteme informatice – Sistemul Informatic Integrat pentru Serviciile Publice de Ocupare (SIISPO), în valoare totală de 75.034.351,81 lei, în vederea digitalizării fluxurilor de lucru de bază din cadrul ANOFM, în scopul eficientizării proceselor de verificare și control specifice, evitării întreruperilor

ce pot apărea în fluxurile informaționale ale instituției și reducerii întârzierilor în prestarea serviciilor publice de ocupare, precum și pentru asigurarea accesului online al cetățenilor la acestea. Beneficiile implementării SIISPO constau în optimizarea proceselor de lucru în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin reducerea timpului de procesare a cererilor cetățenilor și asigurarea accesului online la serviciile publice de ocupare prestate.

Tot în această perioadă, Autoritatea Europeană a Muncii (AEM), în cooperare cu ANOFM, a organizat la București, în luna iunie 2024, Conferința „Deficite și surplusuri pe piața muncii din România: provocări și posibile soluții”. La eveniment au participat reprezentanți ai AEM, ai Comisiei Europene, ai Ministerului Federal al Muncii din Germania, ai Ministerului Muncii din Republica Moldova, ai ministerelor din România

implicate în mobilitate și migrație (MAE, MAI, MMFTSS, MEN), ai sindicatelor și patronatelor relevante, ai INCSPMS, ai ANOFM și ai EURES România. Pornind de la Raportul EURES: Deficite și surplusuri în anul 2023, participanții au discutat despre instrumente posibile care ar putea fi folosite pentru atragerea forței de muncă, inclusiv favorizarea mobilității de întoarcere a cetățenilor români care lucrează în alte țări UE și atragerea lucrătorilor din țări terțe, într-un mod competitiv și echitabil. De asemenea, au fost prezentate inițiative întreprinse de autoritățile române și de partenerii sociali pentru atenuarea deficitului de lucrători, precum și inițiative din alte țări (Germania, Moldova).

În anul 2024, președinția CPESSEC a revenit României, ocazie cu care ANOFM a organizat cea de-a XXIII-a Conferință managerială și cea de-a XXII-a Conferință la nivel de experți ale CPESSEC, în luna noiembrie, la Cheile Grădiștei.

La data de 1 decembrie 2025 s-a semnat Înțelegerea bilaterală dintre Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale din România și Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din Germania, privind intensificarea cooperării în domeniul politicilor pieței muncii și identificarea de noi mijloace de cooperare în domeniile protecției sociale și dreptului muncii, precum și

Planul de lucru pentru perioada 2025–2027.

În calitate de membru în Comitetul național pentru aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, ANOFM a participat în mod activ la analiza legislației, politicilor și practicilor României, în vederea alinierii acestora la reglementările OCDE.

Galerie foto

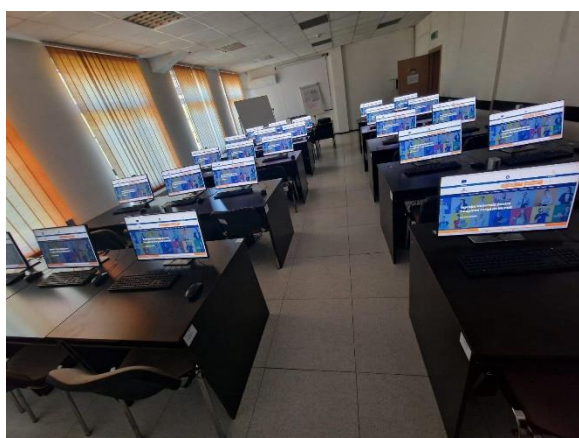
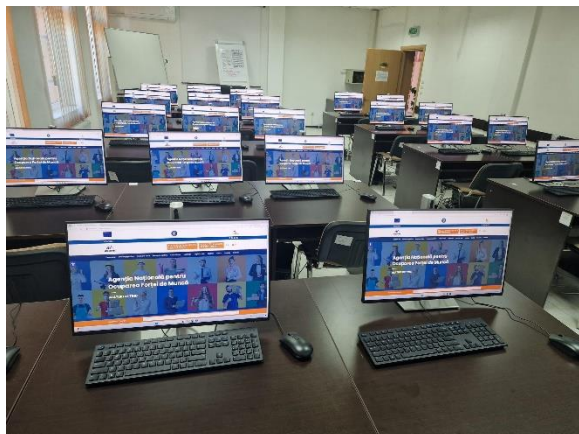
Sediul AJOFM Bistrița Năsăud



Centrul de formare profesională Botoșani



CNEPPP Râșnov



Sinteză apariții în presă

[27 octombrie 2023 – Agerpres - Președintele ANOFM: Peste 1.000 de angajatori cu 25.000 locuri de muncă la bursa locurilor de muncă pentru absolvenți](#)

[11 decembrie 2023 – Gândul - ANOFM a contractat 1,2 miliarde euro din Fondul Social European. Conform președintelui Cotoșman, instituția este cel mai mare beneficiar POCU](#)

ANOFM a contractat 1,2 miliarde euro din Fondul Social European. Conform președintelui Cotoșman, instituția este cel mai mare beneficiar POCU

Publicat: 11.12.2023, 16:44
Actualizat: 11.12.2023, 16:49

Rene Pârșan



[18 martie 2025 – Dcnews - Tichete cu asigurare de sănătate și contribuție la pensie, în loc de bani „în mână”. Legea prestatorului casnic consolidează piața muncii din România](#)

[18 martie 2025 – PRO TV - Topul serviciilor plătite de români cu tichete fiscale. Curățenia locuinței e pe primul loc](#)

[15 mai 2025 – B1tv.ro - ANOFM organizează Bursa Generală a Locurilor de Muncă pe 23 mai. Bobby Păunescu: „ANOFM este un partener esențial pentru mediul de afaceri românesc”](#)

[13 mai 2025 - Dcnews - Forța de muncă în România: ANOFM trece pe primul loc în accesarea fondurilor europene și accelerează procesul de digitalizare](#)

[13 mai 2025 - Știri pe surse - Angajatori și someri, conectați digital de ANOFM: Peste 185.000 de companii deja înregistrate](#)

[15 mai 2025 - Psnews - Eveniment major organizat de cea mai importantă instituție privind piața muncii din România](#)

[23 mai 2025 - Dcnews - Vrei să lucrezi? Peste 30.000 de locuri de muncă au fost oferite în România prin Bursa Generală a Locurilor de Muncă](#)

[23 mai 2025 - Știri pe surse - 31.087 locuri de muncă oferite la Bursa Generală a Locurilor de Muncă, organizată de ANOFM](#)

[11 iunie 2025 DCNews - Cotoșman \(ANOFM\): Atragem fonduri europene de peste 800 milioane euro](#)

Cotoșman (ANOFM): Atragem fonduri europene de peste 800 milioane euro

Autor: Tudor Curtilan



[20 iunie 2025 - Digi24 - Firmele care angajează elevi și studenți în perioada vacanței vor primi bani de la stat. Care sunt condițiile](#)

[20 iunie 2025 - PSNews - Stimulent financiar pentru firmele care angajează elevi sau studenți pe timpul vacanței. Care sunt condițiile necesare](#)

[20 iunie 2025 – PSNews - ANOFM: 20.000 de persoane vor beneficia de formare gratuită prin proiectul „COMPETENT”, în valoare de 31 milioane euro](#)

[03 iulie 2025 – Defense Romania - Reziliență în instituțiile statului: Securitate națională în sensul larg al cuvântului](#)

Reziliență în instituțiile statului: Securitate națională în sensul larg al cuvântului

De DefenseRomania Team
03 IULIE 2025



[22 iulie 2025 – Financial Intelligence - ANOFM, pilon strategic al economiei naționale](#)

ANOFM, pilon strategic al economiei naționale



[31 iulie 2025 – DCNews - ANOFM, o nouă lovitură în accesarea fondurilor europene](#)

ANOFM, o nouă lovitură în accesarea fondurilor europene

Autor: DCNews Team



[31 iulie 2025 – Podul - ANOFM a semnat SMART SPO – primul proiect din România finanțat exclusiv pe baza rezultatelor obținute](#)

[31 iulie 2025 - Promptmedia - ANOFM a semnat SMART SPO – primul proiect din România finanțat exclusiv pe baza rezultatelor obținute](#)

[31 iulie 2025 – B1TV - ANOFM lansează SMART SPO – primul proiect din România finanțat exclusiv pe baza rezultatelor obținute, prin mecanismul FNLC. UGIR salută performanța institutiei](#)

[31 iulie 2025 – Stiri pe surse - National Employment Agency to implement Romania's first FNLC primarily results-based project](#)

[27 august 2025 – Deschide.md - ANOFM România – un model de succes în atragerea fondurilor europene și susținerea economiei naționale](#)

16 septembrie 2025 - DCNews - Cotoșman (ANOFM): Centrele de tineret sunt un hub al oportunităților

Cotoșman (ANOFM): Centrele de tineret sunt un hub al oportunităților

Autor: Alexandra Curtache



16 septembrie 2025 – Știrile Transilvaniei - ANOFM vine în sprijinul tinerilor din Timiș. A fost lansat un nou centru de tineret pentru învățare, consiliere și orientare profesională

29 septembrie 2025 – Stiri pe surse - ANOFM: 104.309 de persoane au fost angajate în primele opt luni ale anului

29 septembrie 2025 - Economedia - ANOFM anunță că 104.309 de persoane au fost angajate în primele opt luni ale anului

01 octombrie 2025 - Newsweek - Rata șomajului la nivel național a scăzut la 3,18%, în luna august • Newsweek România

01 octombrie 2025 - RadioIoltenia - Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, pe 10 octombrie

02 octombrie 2025 – Stiri pe surse - Revoluție în administrația publică! Prima instituție din România care primește bani europeni în funcție de rezultate: 'Aceste cifre nu sunt doar statistici contabile'

Revoluție în administrația publică! Prima instituție din România care primește bani europeni în funcție de rezultate: 'Aceste cifre nu sunt doar statistici contabile'

Autor: ALEXANDRA CRUCERU, REDACTOR | Publicat: 02-10-2025



08 octombrie 2025 - Europafm - Bursa locurilor de muncă, organizată vineri de ANOFM: Peste 19.200 de joburi vacante pentru absolvenți de studii superioare

10 octombrie 2025 – Evz.ro - Peste 25.000 de locuri de muncă oferite la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, organizată de ANOFM

17 octombrie 2025 – Stiri pe surse - ANOFM investește de milioane de lei în tineri / Vasile Dîncu: 'Ceea ce face este incredibil'

ANOFM investește de milioane de lei în tineri / Vasile Dîncu: 'Ceea ce face este incredibil'

Autor: ALEXANDRA CRUCERU, REDACTOR | Publicat: 17-10-2025



[22 octombrie 2025 – Stiri pe surse - România accelerează tranziția către economia verde: ANOFM formează mii de specialiști pentru locuri de muncă sustenabile](#)

[20 noiembrie 2025 – Stiri pe surse - România devine consultant strategic pentru Republica Moldova în piața muncii – Florin Cotoșman \(ANOFM\): 'Suntem pregătiți să oferim tot sprijinul necesar'](#)

România devine consultant strategic pentru Republica Moldova în piața muncii – Florin Cotoșman (ANOFM): 'Suntem pregătiți să oferim tot sprijinul necesar'

Autor: ALEXANDRA CRUCERU, REDACTOR | Publicat: 20-11-2025



[20 noiembrie 2025 - DCNews - ANOFM România consolidează sprijinul pentru Republica Moldova. Vizită strategică la Chișinău pentru modernizarea pieței muncii](#)

ANOFM România consolidează sprijinul pentru Republica Moldova. Vizită strategică la Chișinău pentru modernizarea pieței muncii

De Alexandra Curtache

Publicat pe 20 noi 2025, 12:00



Florin Cotoșman - președinte ANOFM / Foto: DC News

[24 noiembrie 2025 – Strategic 360 - ANOFM, vizită de lucru în Republica Moldova](#)

ANOFM, vizită de lucru în Republica Moldova

by Redactia Strategic - 24/11/2025 in Public

PO



[28 noiembrie 2025 – Stiriile Transilvaniei - ANOFM deschide un nou centru de tineret la Arad, în cadrul proiectului TINCOM](#)



STIRI ARAD ● Lectură de 1 min.

[08 decembrie 2025 – Stiri pe surse - Cum a devenit ANOFM lider național în fonduri europene și modernizare administrativă? Florin Cotoșman dezvăluie rețeta succesului](#)

Cum a devenit ANOFM lider național în fonduri europene și modernizare administrativă? Florin Cotoșman dezvăluie rețeta succesului

Autor: ALEXANDRA CRUCERU, REDACTOR | Publicat: 08-12-2025



20 ianuarie 2026 – Stiri pe surse - ANOFM, partener-cheie al Republicii Moldova în drumul spre UE. Florin Cotoșman: 'Suntem deschiși să oferim expertiză și suport tehnic'

ANOFM, partener-cheie al Republicii Moldova în drumul spre UE. Florin Cotoșman: 'Suntem deschiși să oferim expertiză și suport tehnic'

Autor: ALEXANDRA CRUCERU, REDACTOR | Publicat: 20-01-2026 17:11

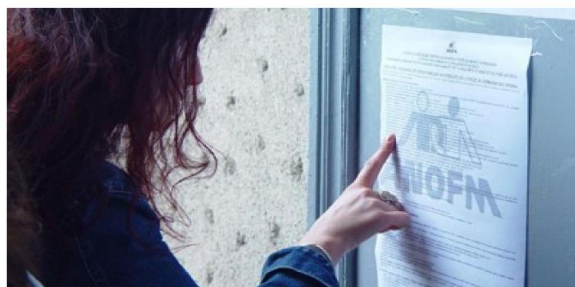


12 februarie 2026 - Geodef - GeoDef explică: ANOFM, o instituție care păzește securitatea economică și socială a României

21 ianuarie 2026 DCNews - Pas mare al României spre OCDE. Florin Cotoșman: ANOFM a avut un rol esențial în negocierile României cu OCDE pe capitolul Muncă

Imagie ilustrativă. Sursa: DCNews
Pas mare al României spre OCDE. Florin Cotoșman: ANOFM a avut un rol esențial în negocierile României cu OCDE pe capitolul Muncă

Autor: Darius Muresan



21 martie 2026 – Bursa - ANOFM și BAT lansează un parteneriat pentru calificarea profesională în comunitățile afectate de contrabandă