



Raport de activitate al Comisiei Paritare pentru anul 2025

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă -

Având în vedere prevederile art.489 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare, Comisia Paritară constituită în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă are obligația de a întocmi un raport anual cu privire la activitatea desfășurată.

În anul 2025, Comisia Paritară din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, constituită prin Ordinul președintelui ANOFM cu nr. 444/01.07.2025, s-a întrunit de 3 (trei) ori: la ședința pentru analizarea și acordarea avizului privind Proiectul Planului anual de formare și perfecționare profesională a personalului propriu al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și al unităților subordonate pentru anul 2025, la ședința pentru alegerea președintelui comisiei paritare, la ședința pentru acordarea a 5 zile de concediu de odihnă suplimentar, legat de publicarea în Monitorul Oficial a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 36/2025 referitor la stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, respectiv de respectarea prevederilor art. II care menționează „Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3–5 zile lucrătoare.”

În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia Paritară emite avize consultative.

În acest an s-au acordat două avize favorabile cu privire la cele dezbătute în ședință.

În anul 2025, la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nu au existat propuneri sau inițiative ale funcționarilor publici din instituție referitoare la desfășurarea activității.

Totodată, nu au existat sesizări adresate conducerii instituției cu privire la neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor acestei comisii.