



**Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
CENTRALIZAT**

**RAPORT DE EVALUARE
a implementării Legii nr. 544/2001 în anul 2025
CENTRALIZAT¹**

Subsemnata, Dumitriu Alice-Mirela, responsabil de aplicarea Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, prezint actualul raport de evaluare internă finalizat în urma aplicării procedurilor de acces la informații de interes public, prin care apreciez că activitatea specifică a instituției a fost:

- ☒ Foarte bună
- ☐ Bună
- ☐ Satisfăcătoare
- ☐ Nesatisfăcătoare

Îmi întemeiez aceste observații pe următoarele considerente și rezultate privind anul 2025:

I. Resurse și proces

1. Cum apreciați resursele umane disponibile pentru activitatea de furnizare a informațiilor de interes public?

- ☒ Suficiente
- ☐ Insuficiente

2. Apreciați că resursele materiale disponibile pentru activitatea de furnizare a informațiilor de interes public sunt:

- ☒ Suficiente
- ☐ Insuficiente

¹ Include datele ANOFM, precum și datele transmise de instituțiile din subordinea ANOFM, respectiv agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, centrele regionale de formare profesională a adulților și Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov

**Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
CENTRALIZAT**

3. Cum apreciați colaborarea cu direcțiile de specialitate din cadrul instituției dumneavoastră în furnizarea accesului la informații de interes public:

- ☒ Foarte bună
☐ Bună
☐ Satisfăcătoare
☐ Nesatisfăcătoare

II. Rezultate

A. Informații publicate din oficiu

1. Instituția dumneavoastră a afișat informațiile/documentele comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare?

- ☒ Pe pagina de internet
☒ La sediul instituției
☒ În presă
☐ În Monitorul Oficial al României
☒ În altă modalitate: pe rețele de socializare (Facebook, LinkedIn, Twitter), în cadrul ședințelor Consiliului de administrație și Consiliului consultativ, în cadrul întâlnirilor cu angajatorii și cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

2. Apreciați că afișarea informațiilor a fost suficient de vizibilă pentru cei interesați?

- ☒ Da
☐ Nu

3. Care sunt soluțiile pentru creșterea vizibilității informațiilor publicate, pe care instituția dumneavoastră le-a aplicat?

- Publicarea informațiilor pe paginile de Facebook, Twitter și LinkedIn;
- Actualizarea permanentă a site-ului ANOFM, precum și cele ale instituțiilor subordonate, structurate conform "Memorandumului privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public" și Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Menținerea unei colaborări eficiente cu mass-media;

Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
CENTRALIZAT

- d) Crearea de conținut multimedia prin care se promovează realizările Serviciului Public de Ocupare;
- e) Promovarea măsurilor implementate de Serviciul Public de Ocupare în cadrul diverselor evenimente.

4. A publicat instituția dumneavoastră seturi de date suplimentare din oficiu, față de cele minimale prevăzute de lege?

☒ Da, acestea fiind: locurile de muncă vacante la nivel național, locurile de muncă vacante prin intermediul rețelei EURES, date statistice privind stadiul realizării Programului național de ocupare a forței de muncă, a Planului național de formare profesională, situația statistică a șomajului, prognoza cursurilor de formare profesională organizate prin intermediul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, Registrul Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale, Registrul Internship, Registrul național al furnizorilor de servicii de ocupare acreditați, înregistrarea cetățenilor ucraineni în evidențele ANOFM, precum și încadrarea în muncă a acestora prin intermediul serviciilor oferite de agențiile teritoriale etc.

☐ Nu

5. Sunt informațiile publicate într-un format deschis?

☒ Da

☐ Nu

6. Care sunt măsurile interne pe care intenționați să le aplicați pentru publicarea unui număr cât mai mare de seturi de date în format deschis?

În prezent, pe site-urile ANOFM și ale instituțiilor subordonate sunt postate, în format deschis, toate informațiile de interes public prevăzute de Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, modificată și completată, informațiile stabilite prin "Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public", prin "Strategia Națională Anticorupție 2021-2025", precum și date utile publicului țintă, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri și angajatori.

B. Informații furnizate la cerere

1. Numărul total de solicitări de informații de interes public	În funcție de solicitant	După modalitatea de adresare
--	--------------------------	------------------------------

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

**Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
CENTRALIZAT**

	de la persoane fizice	de la persoane juridice	pe suport de hârtie	pe suport electronic	verbal
1.458	350	1.108	186	612	660
Departajare pe domenii de interes					
a) Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc.)					34
b) Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice					191
c) Acte normative, reglementări					361
d) Activitatea liderilor instituției					5
e) Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare					9
f) Altele, cu menționarea acestora: date statistice angajare cetățeni ucraineni; șomajul și locurile de muncă disponibile; piața muncii; modalități de sprijinire a angajaților în tranziția verde; locuri de muncă persoane cu dizabilități; date statistice disponibilizări; cursuri formare profesională; măsuri oferite tinerilor; stimulente financiare - subvenții; locuri de muncă în străinătate; proiectul Start - investește în viitor; programe de ucenicie; ocupare; informații prestator casnic; cheltuieli salariale/indemnizații; șomaj; incidența OUG 9/2025; cetățeni străini încadrați pe piața muncii din România; Bursa generală a locurilor de muncă; acordare subvenții; absolvenți; sporuri acordate funcționarilor publici din cadrul ANOFM; absolvenți; încadrare persoane din categorii vulnerabile; rata șomaj; situație cadre didactice intrate în șomaj; date dezagregate pentru studiul Migrația cetățenilor din țări terțe în România; informații subvenții acordate persoanelor care sunt victime ale violenței domestice; informații fonduri alocate în baza Legii nr. 53/2024; digitalizarea în domeniul muncii; aprobare subvenții proiect Proactiv; plăți Fondul de garantare; pensionari în evidențele ANOFM; disponibilizări informații elaborare noi norme legislative referitoare la munca străinilor; informații sprijin acordat persoanelor cu dizabilități; locuri de muncă vacante construcții; informații persoane private de libertate beneficiare a măsurilor ajorm; informații prima relocare; contingent străini; evidența timpului de lucru si a concediilor; informații program a doua șansă; măsuri active; beneficiari de venit minim de incluziune; sprijin financiar pentru tehnologii asistive prin Programul "Tehnologia asistivă"-PIDS 2021-2027; statistică adevărinite IGI; informații privind clădirile și terenurile aflate în proprietatea/administrarea/folosința instituției.					858

2. Număr total de solicitări soluționate favorabil	Termen de răspuns				Modul de comunicare			Departajate pe domenii de interes					
	Redirecționate către alte instituții în termen de 5 zile	Soluționate favorabil în termen de 10 zile	Soluționate favorabil în termen de 30 de zile	Solicitații pentru care a fost depășit termenul	Comunicare electronică	Comunice în format hârtie	Comunicare verbală	Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc.)	Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice	Acte normative, reglementări	Activitatea liderilor instituției	Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare	Altele (se precizează care): menționate mai sus
1.454	8	1.316	130	0	605	180	669	34	192	365	5	9	846

3. Menționați principalele cauze pentru care anumite răspunsuri nu au fost transmise în termenul legal: Nu a fost cazul

4. Ce măsuri au fost luate pentru ca această problemă să fie rezolvată? Nu a fost cazul

Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
CENTRALIZAT

5. Număr total de solicitări respinse	Motivul respingerii			Departajate pe domenii de interes					
	Excep- tate, confor m legii	Informații inexisten- te	Alte motive (cu precizarea acestora)	Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc.)	Modul de îndeplini- re a atribuții- lor instituției publice	Acte normati- ve, regleme ntări	Activitate a liderilor instituției	Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544/2001, cu modifi- cările și comple- tările ulterioare	Altele (se precizea- ză care): solicitări date inexiste- nte, exceptat e conform legii, informa- ții care nu intră în sfera de compe- tență).
4	1	3	0	0	0	0	0	0	4

5.1. Informațiile solicitate nefurnizate pentru motivul excepției acestora conform legii (enumerarea numelor documentelor/informațiilor solicitate): date inexistente, exceptate conform legii, informații care nu intră în sfera de competență.

6. Reclamații administrative și plângeri în instanță

6.1. Numărul de reclamații administrative la adresa instituției publice în baza Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare				6.2. Numărul de plângeri în instanță la adresa instituției în baza Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare			
Soluționate favorabil	Respins	În curs de soluționare	Total	Soluționate favorabil	Respins	În curs de soluționare	Total
0	0	0	0	0	0	0	0

7. Creșterea eficienței accesului la informații de interes public

a) Instituția dumneavoastră deține un punct de informare/bibliotecă virtuală în care sunt publicate seturi de date de interes public ?

☒ Da

☐ Nu

b) Enumerați punctele pe care le considerați necesar a fi îmbunătățite la nivelul instituției dumneavoastră pentru creșterea eficienței procesului de asigurare a accesului la informații de interes public:

- Cunoașterea legislației în domeniul furnizării informațiilor de interes public, de către angajații fiecărei direcții/serviciu/compartiment, și conștientizarea importanței transmiterii acestor date în termenul legal;
- Organizarea unor sesiuni de perfecționare a personalului propriu, atât cel desemnat pentru furnizarea acestui tip de informație, cât și a celui care,

**Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
CENTRALIZAT**

conform atribuțiilor, gestionează categoriile de date stabilite de lege ca informații de interes public și cele solicitate frecvent de societatea civilă, mass-media.

c) Enumerați măsurile luate pentru îmbunătățirea procesului de asigurare a accesului la informații de interes public:

- Menținerea unei colaborări eficiente cu mass-media;
- Publicarea, în format deschis, a informațiilor de interes public și a datelor solicitate frecvent de societatea civilă, stabilite prin "Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public", aprobat în ședința de Guvern din data de 2 martie 2016;
- Actualizarea permanentă a site-ului ANOFM, precum și a site-urilor structurilor din subordine, conform recomandărilor din Memorandumul menționat;
- Actualizarea permanentă a materialelor disponibile la punctul de informare și documentare;
- Promovarea măsurilor implementate de Serviciul Public de Ocupare în cadrul diverselor evenimente.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.