

GRILA DE EVALUARE - ETAPA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR

Denumirea organizației _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1.1	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ a resursei umane propuse: • nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte • nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte • nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 25 puncte	25	
1.2	Experiența în implementarea unor proiecte cu finanțare nerambursabilă, derulate în ultimii 3 ani, relevante pentru activitățile proiectului • 1 proiect - 5 puncte • între 2 și 5 proiecte - 15 puncte • mai mult de 5 proiecte - 25 puncte	25	
1.3	Experiența în gestionarea grupului țintă în cadrul unui proiect derulat în ultimii 3 ani: • între 100 și 300 persoane - 5 puncte • între 300 și 500 persoane - 15 puncte • peste 500 persoane - 25 puncte	25	
1.4	Alte acțiuni și inițiative derulate în ultimii 3 ani, care sunt relevante pentru activitățile proiectului ² : • mai puțin de 10 acțiuni, inițiative derulate - 5 puncte • între 10 și 15 acțiuni, inițiative derulate - 15 puncte • mai mult de 15 acțiuni, inițiative derulate - 25 puncte	25	
TOTAL		100	

Comisia de evaluare: (semnături)

¹ Nivelul de experiență aferent unei candidaturi îl reprezintă media punctelor acordate pentru fiecare dintre experții propuși, corespunzător experienței deținute de fiecare dintre aceștia.

² Tipuri de acțiuni și inițiative: evenimente (conferințe, workshopuri, seminarii, simpozioane, forumuri, etc), analize, studii, prognoze