



Raport privind măsurile de stimulare a forței de muncă acordate beneficiarilor Venitului Minim de Incluziune

I. Introducere

a. Scopul raportului

Scopul prezentului raport îl reprezintă furnizarea informațiilor privind măsurile de stimulare a forței de muncă acordate beneficiarilor Venitului Minim de Incluziune (VMI), în vederea îndeplinirii jalonului stabilit în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR). Raportul contribuie la documentarea progresului asumat în cadrul componentei aferente incluziunii sociale, respectiv a jalonului 386 - *Reforma 3. Implementarea venitului minim de incluziune* a cărui indicator stabilit prevede ca minimum 60% dintre beneficiarii apti de muncă ai venitului minim de incluziune trebuie să fie beneficiați de cel puțin una dintre următoarele măsuri de activare: servicii de formare sau de reconversie profesională, informare și consiliere profesională, medierea muncii și propuneri de locuri de muncă, consultanță și asistentă pentru începerea unei activități independente sau a unei afaceri, stimularea mobilității forței de muncă, precum și înscrierea în programele educaționale “a doua șansă”.

Raportul prezintă date privind măsurile de stimulare a forței de muncă oferite persoanelor care au beneficiat de Venitul Minim de Incluziune în perioada 01.01.2023 - 30.09.2025. Documentul include date furnizate de instituțiile competente în domeniul ocupării forței de muncă - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și protecției sociale - Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

II. Metodologia utilizată

a. Metodologia utilizată în elaborarea prezentului raport se bazează pe preluarea, centralizarea și prezentarea datelor furnizate de instituțiile responsabile cu implementarea și monitorizarea măsurilor active de ocupare și a beneficiilor sociale. Informațiile incluse provin din situațiile transmise de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și de Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), conform procedurilor interne de raportare și monitorizare.

b. Datele au fost colectate astfel:

- ANOFM a pus la dispoziție situațiile centralizate privind participarea beneficiarilor VMI la măsurile de stimulare a forței de muncă, respectiv: informare, consiliere și profilare, servicii de mediere, acordarea primelor de activare, consultanță privind demararea unei activități proprii și participarea la cursuri de formare profesională în vederea angajării.



- ANPIS a furnizat informațiile privind numărul persoanelor care au beneficiat de Venitul Minim de Incluziune, structura acestora și modificările intervenite în drepturile de VMI pe parcursul anului.

Datele au fost centralizate în format electronic fiind prezentate în raport în forma pusă la dispoziție de instituțiile emitente. Prelucrarea a constat în organizarea informațiilor pe categorii și verificarea coerenței datelor transmise.

Metodologia urmărește prezentarea situațiilor factuale, conform cerințelor asociate jalonului din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) nr. Jalon 386 - Reforma 3. Implementarea venitului minim de incluziune.

III. Date generale despre beneficiarii VMI

a. Numărul total de beneficiari VMI în perioada analizată

- Număr total beneficiari de venit minim de incluziune: 305.727 persoane;
- Număr total beneficiari de venit minim de incluziune care au beneficiat de cel puțin o măsură sau serviciu pentru stimularea ocupării forței de muncă: 189.769 persoane.

Analiza datelor arată că **aproximativ 62,07%** din totalul beneficiarilor de venit minim de incluziune au accesat cel puțin o măsură sau serviciu puse la dispoziție de ANOFM. Aceasta depășește ținta de 60% stabilită prin **Jalonul 386** al Planului Național de Redresare și Reziliență. Dintre aceștia 5.524 au beneficiat de două sau mai multe măsuri de ocupare.

b. Repartizarea beneficiarilor VMI pe grupe de vârstă:

Grupa de vârstă	Procent (%)
-----------------	-------------

- | | |
|----------------|---------|
| • 15 - 17 ani: | 3,94 % |
| • 18 - 25 ani: | 9,53 % |
| • 26 - 45 ani: | 38,68 % |
| • 46 - 65 ani: | 47,85 % |

Repartizarea beneficiarilor de venit minim de incluziune pe grupe de vârstă arată că majoritatea acestora se află în grupa 46-65 ani (47,85%), urmată de grupa 26-45 ani (38,68%), indicând că persoanele mature reprezintă segmentul principal al beneficiarilor. Tinerii între 18-25 ani constituie doar 9,53%, iar cei între 15-17 ani doar 3,94%, ceea ce sugerează o participare redusă a tinerilor la măsurile de sprijin. Această structură evidențiază necesitatea oferirii de **servicii adaptate de ANOFM**, care să răspundă nevoilor specifice ale grupurilor adulte și mature, precum și importanța creșterii implicării tinerilor prin programe de consiliere și formare profesională timpurie.

c. Repartizarea beneficiarilor VMI pe gen

- 43,17 % femei,
- 56,83 % bărbați.



Analiza structurii pe sexe a beneficiarilor de venit minim de incluziune indică o ușoară predominanță a bărbaților în cadrul grupului, 56,83%, comparativ cu femeile, care reprezintă 43,17%. Această distribuție evidențiază necesitatea adaptării măsurilor active de ocupare la nevoile specifice ale fiecărui segment, pentru a asigura o implicare echilibrată și eficientă a ambelor sexe.

IV. Măsuri de stimulare a forței de muncă acordate

a. În contextul actual al pieței muncii, caracterizat de schimbări economice rapide și de necesitatea permanentă de adaptare, măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă un instrument esențial pentru integrarea persoanelor vulnerabile, în special a beneficiarilor de venit minim de incluziune. Prin natura lor, aceste măsuri urmăresc nu doar sprijinirea accesului imediat la un loc de muncă, ci și consolidarea autonomiei personale și profesionale pe termen lung. De aceea, intervențiile oferite trebuie să fie coerente, personalizate și orientate către dezvoltarea competențelor necesare unei participări active pe piața muncii.

Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au rolul de a facilita legătura între persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori, însă acest proces nu se rezumă la simpla intermediere. Pentru a asigura o integrare durabilă este necesară o abordare complexă, care să includă informare, consiliere, evaluare, orientare profesională, formare și stimulente financiare. În cazul beneficiarilor de venit minim de incluziune, intervențiile sunt cu atât mai importante, deoarece acestea contribuie atât la reducerea dependenței de sprijinul social, cât și la creșterea gradului de ocupare și coeziune socială.

Prezentul capitol descrie principalele măsuri de stimulare a forței de muncă oferite beneficiarilor de venit minim de incluziune, evidențiind rolul lor în facilitarea tranziției către o activitate profesională stabilă. Sunt abordate serviciile de informare, consiliere și profilare, medierea muncii, prime de stimulare a ocupării, programele de formare profesională, precum și consultanța și asistența pentru inițierea unei activități independente. Prin implementarea acestor măsuri, se urmărește atât creșterea șanselor reale de ocupare, cât și dezvoltarea unei atitudini proactive în rândul persoanelor asistate social, în vederea unei inserții socio-profesionale sustenabile.

b. Tipul de suport acordat pentru stimularea ocupării beneficiarilor de venit minim

Serviciile și măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prezentate în acest capitol sunt acordate în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și cu normele metodologice aferente. Această lege stabilește cadrul legal pentru furnizarea serviciilor de informare, consiliere, mediere, formare profesională și alte măsuri active destinate integrării pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. În baza acestor reglementări, ANOFM are obligația și responsabilitatea de a implementa măsuri active adaptate nevoilor fiecărui beneficiar, asigurând sprijin adecvat și acces egal la oportunitățile de ocupare.



➤ *Informare, consiliere și profilare*

Serviciile de informare, consiliere și profilare reprezintă primul pas în procesul de sprijinire a beneficiarilor de venit minim de incluziune în vederea integrării pe piața muncii. Acestea au rolul de a identifica nevoile individuale, nivelul de pregătire, interesele profesionale și obstacolele care pot afecta angajarea. Prin sesiuni individuale sau de grup, beneficiarii primesc informații privind oportunitățile de ocupare, evoluțiile pieței muncii, cerințele angajatorilor și drepturile și obligațiile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Profilarea permite încadrarea fiecărei persoane într-o categorie de ocupabilitate, facilitând astfel stabilirea unui traseu personalizat de integrare profesională.

Număr de beneficiari VMI care au primit această măsură: 187.999 persoane.

➤ *Servicii de mediere*

Medierea muncii are ca scop facilitarea relației directe dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori. Prin accesul la baza de date cu locurile de muncă vacante, beneficiarii pot identifica oportunități care corespund profilului lor profesional, iar consilierii Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă/Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM/AMOFM) îi sprijină în pregătirea pentru interviuri, prezentarea CV-ului și înțelegerea cerințelor specifice posturilor disponibile. De asemenea, procesul de mediere presupune organizarea de întâlniri între angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, precum burse ale locurilor de muncă sau interviuri programate. Scopul final este creșterea șanselor reale de angajare și plasarea durabilă pe piața muncii.

Număr de beneficiari VMI care au primit această măsură: 1.955 persoane.

➤ *Programe de formare profesională sau educaționale*

Formarea profesională este un instrument esențial în creșterea șanselor de angajare, în special pentru persoanele fără calificare sau cu calificări depășite. Beneficiarii de venit minim de incluziune au acces gratuit la programe de formare profesională organizate de AJOFM/AMOFM, în domenii variate, stabilite în funcție de cererea actuală a pieței muncii. Programele de formare pot include cursuri de inițiere, calificare/recalificare profesională sau perfecționare. Prin participarea la aceste programe, beneficiarii dobândesc competențe tehnice, abilități practice și cunoștințe actualizate, care le permit să se alinieze cerințelor angajatorilor și să ocupe locuri de muncă mai stabile și mai bine remunerate.

De asemenea, beneficiarii de **venit minim de incluziune** au posibilitatea de a participa și la programe complementare de educație, precum „A doua șansă”, care le oferă oportunitatea de a-și finaliza studiile și de a dobândi calificări necesare pentru integrarea pe piața muncii.

Număr de beneficiari VMI care au primit această măsură: 5304 persoane.



- *Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri*

De asemenea, pentru beneficiarii de venit minim de incluziune agențiile pentru ocuparea forței de muncă oferă servicii de consultanță și asistență menite să faciliteze începutul unei activități independente sau demararea unei afaceri. Aceste servicii includ sprijin în identificarea ideii de afaceri, elaborarea unui plan de afaceri, informarea privind obligațiile legale și fiscale, precum și orientare privind accesarea formelor de sprijin financiar disponibile. Scopul principal este promovarea spiritului antreprenorial și creșterea autonomiei economice, oferind beneficiarilor venitului minim de incluziune posibilitatea de a-și construi un parcurs profesional stabil și sustenabil.

Număr de beneficiari VMI care au primit această măsură: 7 persoane.

V. Identificarea dificultăților și provocărilor

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă se confruntă cu o serie de dificultăți și provocări în abordarea beneficiarilor de venit minim de incluziune, determinate în mare parte de vulnerabilitățile individuale. Una dintre principalele provocări este nivelul scăzut de educație și calificare, care reduce semnificativ oportunitățile reale de angajare. De asemenea, mulți beneficiari prezintă o motivație redusă pentru integrarea pe piața muncii, influențată de situații familiale complexe sau de percepția asupra stabilității locurilor de muncă disponibile. În unele cazuri, mobilitatea redusă și lipsa mijloacelor de transport îngreunează participarea la servicii, cursuri sau interviuri. Totodată, existența unor probleme sociale, de sănătate sau locative poate limita implicarea beneficiarilor în măsurile active. Serviciile publice de ocupare se confruntă și cu dificultăți legate de lipsa locurilor de muncă adecvate în anumite zone, ceea ce afectează procesul de mediere. Toate aceste aspecte necesită intervenții complexe, personalizate și colaborări interinstituționale pentru a asigura o integrare eficientă și durabilă pe piața muncii.

În acest context, ANOFM depune eforturi constante pentru a adapta serviciile oferite la nevoile complexe ale beneficiarilor de venit minim de incluziune. Instituția urmărește îmbunătățirea accesului la informații, consiliere și formare profesională, precum și intensificarea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale. De asemenea, ANOFM investește în dezvoltarea competențelor personalului și în diversificarea măsurilor active, astfel încât sprijinul oferit să fie cât mai eficient și orientat către integrarea pe piața muncii.

VI. Concluzii

În urma implementării măsurilor active de ocupare destinate beneficiarilor de venit minim de incluziune, ANOFM a acționat în mod coerent și eficient pentru facilitarea integrării acestora pe piața muncii. Serviciile și măsurile furnizate, precum informare, consiliere și profilare,



medierea muncii, prime de activare, formare profesională și consultanță pentru inițierea unor activități independente au fost derulate în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și cu standardele metodologice aplicabile, asigurând un cadru unitar de intervenție.

În pofida dificultăților identificate, precum nivelul redus de pregătire profesională, mobilitatea limitată sau motivația scăzută în rândul unor beneficiari, ANOFM a reușit să ofere servicii adaptate nevoilor specifice, contribuind la creșterea gradului de participare la măsurile active. Aceste demersuri au fost completate de eforturile instituționale ale ANOFM, orientate către creșterea accesului la servicii, consolidarea capacității de intervenție și îmbunătățirea cooperării cu partenerii relevanți de pe piața muncii.

Un obiectiv central în acest proces l-a reprezentat îndeplinirea Jalonului 386 - *Reforma 3. Implementarea venitului minim de incluziune* din Planul Național de Redresare și Reziliență, care impunea ca minimum **60%** dintre persoanele înregistrate ca beneficiari de venit minim de incluziune să beneficieze de serviciile oferite de ANOFM. Rezultatele înregistrate confirmă atingerea și depășirea acestui indicator, procentul realizat fiind de **62,07%**, ceea ce demonstrează eficacitatea intervențiilor și implicarea constantă a structurilor teritoriale.