



**Raport privind
stadiul realizării planului de formare profesională la 30.11.2025**

Prin Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **24.440 persoane**, din care:

- **20.119 șomeri** aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- **753 persoane** definite la art.66, alin.4 din Legea nr.76/2002 care beneficiază de formare profesională gratuită, altele decât șomerii
- **63 persoane** beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- **2.053 persoane** beneficiare de formare profesională la locul de muncă;
- **1.452 persoane** care își vor plăti cursurile de formare profesională organizate de CRFPA.

În anul 2025 se vor organiza **1.491 programe de formare profesională**, din care 293 de programe pentru șomeri fără educație/cu nivel scăzut de educație din care 195 programe pentru competențe cheie (alfabetizare și numeratie, competențe digitale). Din cele 1.491 programe de formare profesională prevăzute a se organiza în 2025, 1.402 sunt pentru persoanele care beneficiază de servicii gratuite, prin (re)calificare, inițiere, perfecționare, specializare și 89 programe de formare organizate pentru persoanele care își plătesc cursurile.

Conform Planului Național de Formare Profesională pentru 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **4.083 șomeri fără educație/cu nivel scăzut de educație**, din care 2.895 vor participa la programe de formare pentru dobândirea de competențe cheie (alfabetizare și numeratie, competențe digitale).

Activitatea de formare profesională realizată în perioada ianuarie - noiembrie 2025 :

Numărul total al participanților la programele de formare organizate de ANOFM

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În programele de formare profesională și procesele de evaluare a competențelor organizate de ANOFM, în perioada ianuarie - noiembrie 2025, au fost cuprinse **14.078 persoane**, aparținând următoarelor categorii:

- **9.876** șomeri;
- **1.807** persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (**1.794** persoane au urmat cursurile prin CRFPA și **13** persoane au urmat cursurile prin centre proprii din structura AJOFM);
- **253** persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
- **5** persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- **2.137** persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie, din care, **19** persoane cu nivel scăzut de educație.

Din cele **14.078 persoane** care au participat la programe de formare profesională în perioada ianuarie - noiembrie 2025:

- **9.981** persoane (70,89% din total) au participat la programe organizate de centrele regionale de formare profesională (CRFPA) și centrele proprii din structura agențiilor județene, după cum urmează:
 - ✓ **9.565** persoane prin rețeaua de centre regionale;
 - ✓ **416** persoane prin centrele proprii;
- **1960** persoane au participat la programe de formare profesională și procese de evaluare a competențelor organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizați;
- **2.137** persoane au fost cuprinse în programe de ucenicie, din care **19** persoane cu nivel scăzut de educație.

Structura participării la programele de formare profesională pe categorii de beneficiari se prezintă astfel:

- a) pentru cursurile organizate prin centrele regionale:
- **7.518** persoane din rândul șomerilor;
 - **253** persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
 - **1.794** persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională;
- b) pentru cursurile organizate prin centrele din structura agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă:
- **403** persoane din rândul șomerilor ;
 - **13** persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.

În perioada ianuarie - noiembrie 2025, **6.329** persoane, aparținând unor grupuri dezavantajate, au fost cuprinse în programe de formare profesională, după cum urmează:

- **561** șomeri de lungă durată;
- **5.074** șomeri din mediul rural;

- 37 șomeri cu dizabilități;
- 317 șomeri de etnie romă, din care 123 femei rome;
- 2 șomeri postinstituționalizați;
- 4 persoane liberate din detenție;
- 253 persoane aflate în detenție;
- 81 persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Structura pe sexe a persoanelor cuprinse în cursuri din perioada de raportare se prezintă astfel:

- 9.219 femei (65,49%, inclusiv femeile care au încheiat contracte de ucenicie la locul de muncă);
- 4.859 bărbați (34,51%).

Analiza programelor de formare profesională gratuite (anexa 1)

În perioada ianuarie - noiembrie 2025 au fost organizate 605 programe de formare profesională gratuite, din care 94 programe de formare profesională pentru șomeri fără educație/cu nivel scăzut de educație, după cum urmează:

- 337 programe de calificare sau recalificare (55,70%);
- 173 programe de inițiere, perfecționare sau specializare (28,60%);
- 95 programe de competente cheie/transversale (15,70%).

Din cele 605 programe de formare profesională, 471 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 134 programe sunt finanțate din fonduri externe.

Din cele 134 programe finanțate din fonduri externe, 70 programe au fost organizate cu beneficiari ai unor proiecte în care AJOFM nu este partener, dar pentru care a oferit servicii de informare și consiliere pentru participanții la curs.

Analiza participării șomerilor, pe grupe de vârstă și nivel de studii, la programele de formare profesională, (anexa 2, anexa 2a)

Analizând participarea celor 9.876 șomeri la programele de formare profesională, organizate în perioada ianuarie - noiembrie 2025, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 5.559 persoane (56,29%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 2.237 persoane (22,65%), cu studii superioare - 1.456 persoane (14,74 %), cu mai puțin 8 clase - 605 persoane (6,13%) și cei cu mai puțin de 4 clase - 19 persoane (0,19%).

ANOFM organizează programe alfabetizare și numeratie pentru persoanele care nu au absolvit învățământul primar, programe de calificare de nivel 1 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământ primar, programe de calificare de

nivel 2 și 3 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământul gimnazial și programe de calificare de nivel 4 pentru persoanele care au cel puțin studii liceale. Persoanele cu studii superioare aleg în general cursuri de perfecționare sau specializare și mai rar cursuri de calificare

Structura pe categorii de vârstă a șomerilor participanți la cursuri se prezintă astfel:

- 19,76% persoane cu vârsta sub 25 de ani - **1.951** persoane;
- 8,22% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani - **812** persoane;
- 8,28% persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani - **818** persoane;
- 23,52% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani - **2.323** persoane;
- 40,22% persoane cu vârsta peste 45 de ani - **3.972** persoane.

Se poate observa că majoritatea șomerilor participanți la cursuri au vârste mai mari de 45 de ani, acest segment de vârstă fiind de 40,22% din total participanți la formare, ceea ce evidențiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la o formă de pregătire profesională pentru dezvoltarea competențelor în meseriile deținute sau pentru schimbarea acestora și reorientarea profesională, spre deosebire de persoanele mai tinere, din grupele de vârstă de până în 35 de ani.

Structura șomerilor cuprinși în cursuri, pe surse de finanțare, se prezintă astfel:

- **7.714** șomeri sunt cuprinși la cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- **2.162** șomeri cuprinși la cursuri finanțate din alte fonduri, din care **1.500** de șomeri au fost cuprinși la cursuri organizate de beneficiari ai unor proiecte în care AJOFM nu este partener.

Analiza numărului de beneficiari, alții decât șomerii, participanți la programe de formare profesională gratuite (anexa 3)

În perioada ianuarie - noiembrie 2025, numărul beneficiarilor de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii, a fost de **253** persoane. Cei **253** beneficiari mai sus menționați sunt persoane aflate în detenție (66, alin.4 din Legea nr.76/2002).

Analiza programelor de formare profesională începute în anii anteriori, care au continuat și în anul 2025 (anexa 4).

Absolvenții cursurilor de formare profesională și ai proceselor de evaluare a competențelor sunt monitorizați 12 luni de la finalizarea acestora.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În urma monitorizării, a rezultat că până la finele lunii noiembrie 2025 au fost încadrate **5.271** persoane, după cum urmează:

- **100** persoane care au participat la cursuri începute în anul 2023, finalizate în anul 2024 și monitorizate în 2025;
- **3.562** șomeri absolvenți ai cursurilor începute în anul 2024 și monitorizate în 2025;
- **1.609** șomeri absolvenți ai cursurilor organizate în anul 2025.

Din totalul de **5.271** persoane încadrate în anul 2025:

- **5.089** persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- **182** persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe.

Analiza participării la programele de formare profesională cu plată (anexa 5 AJOFM și anexa 5 CRFPA)

În perioada ianuarie - noiembrie 2025 au fost cuprinse în programe de formare profesională **1.807** persoane care au suportat contravaloarea acestora, după cum urmează:

- **13** persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele de formare proprii ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă;
- **1.794** persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele regionale de formare profesională.

Analiza numărului de șomeri beneficiari de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale (anexa 6)

Începând cu anul 2014, Planul Național de Formare Profesională al ANOFM prevede furnizarea gratuită a serviciilor de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale.

În perioada ianuarie - noiembrie 2025, **5** șomeri au beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale, finanțate din BAS și furnizate de centre de evaluare private.

Analiza contractelor de ucenicie și a convențiilor realizate (anexa 7)

În perioada ianuarie - noiembrie 2025 au fost încheiate **2.137** contracte de ucenicie (**19** contracte pentru persoane cu nivel scăzut de educație), **1.396** pentru femei și **741** pentru bărbați.

Până la data de 30 noiembrie 2025 au fost încheiate **1.997** convenții, pentru **1.997** persoane cu contracte de ucenicie la locul de muncă (**1.263** convenții pentru femei

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

și 734 convenții pentru bărbați), din care, pentru 153 finanțarea se asigură din BAS și pentru 1.844 persoane convențiile sunt finanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, în cadrul Programului Program Educație și Ocupare 2021 - 2027 (FORMACTIV - Formare și muncă activă, START - Investește în calificare pentru viitor).

La nivelul ANOFM, sunt în implementare, până la data de 31.12.2029 două proiecte privind ucenicia la locul de muncă, finanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, în cadrul Programului Program Educație și Ocupare 2021 - 2027:

"FORMACTIV - Formare și muncă activă":

Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO), prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 5.546 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta de peste 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

"START - Investește în calificare pentru viitor":

Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la SPO, prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 2.330 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta sub 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

Totodată, în perioada iulie 2025 - iunie 2028, ANOFM implementează, în parteneriat cu cele 8 centre regionale pentru formarea profesională a adulților din structura ANOFM, proiectul finanțat din FSE+, "Competent - Format, calificat, competitiv pe piața muncii". Obiectivul general al proiectului este "Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la SPO în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă".

Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, în perioada de probă a abandonat 1 persoană și după expirarea perioadei de probă au abandonat 74 persoane.

Principalele meserii/ocupații, în funcție de numărul de participanți, pentru care s-au organizat programele de formare profesională gratuite pentru șomeri, în perioada ianuarie - noiembrie 2025, în concordanță cu cerințele pieței muncii de la nivel local, sunt:

Nr. crt	Denumire program de formare	Nr. cursanti
1	Competente digitale de utilizare a tehnologiei	894

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	informatiei ca instrument de invatare si cunoastere	
2	Lucrator comercial	857
3	Ajutor bucatar	799
4	Agent de securitate	707
5	Operator introducere, prelucrare, validare date	675
6	Referent resurse umane	593
7	Ingrijitor spatii verzi	397
8	Bucatar	316
9	Competente de comunicare in limba romana	309
10	Competenta antreprenoriala	277
11	Ospatar	241
12	Inspector in domeniul securitatii si sanatatii in munca	240
13	Barman	209
14	Femeie de serviciu	206
15	Ingrijitor batrani la domiciliu	188

Programele de formare profesională s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cerințele angajatorilor și pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Situația detaliată privind realizarea Planului Național de Formare Profesională, la data de 30.11.2025, este prezentată în anexe.

Direcția APMPOFPFM