



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Realizările Programului național de ocupare în luna august 2025
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna august 2025
- Realizările Planului național de formare profesională în luna august 2025
- Noi cursuri de formare profesională vor fi organizate în luna octombrie 2025, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna august 2025
- Servicii personalizate oferite de ANOFM - Suport adaptat pentru fiecare persoană și angajator



BULETIN INFORMATIV

Realizările Programului național de ocupare în luna august 2025

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în perioada ianuarie - august 2025, au fost încadrate în muncă 104.309 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 august 2025, 52.889 au peste 45 de ani, 19.626 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 8.258 au între 30 și 35 de ani, 8.071 au între 25 și 30 de ani, iar 15.465 sunt tineri sub 25 de ani. Din totalul persoanelor ocupate, 18.681 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 49.427, iar al bărbaților de 54.882, ponderea acestora în totalul persoanelor încadrate fiind de 47,39 %, respectiv de 52,61 %.

În funcție de rezidență, 53.911 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 50.398 persoane sunt din mediul rural.

Un clasament al județelor cu cele mai multe persoane angajate arată că București ocupă primul loc (10.484), urmat Iași (4.562) și Timiș (4.017).

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (34.026), profesionale (24.904), gimnaziale (24.703), 11.793 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 198.618 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, în timp ce 224.784 persoane au beneficiat de informare și consiliere. De asemenea, 179 persoane au beneficiat de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri și 71 persoane de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate cu tinerii cu risc de marginalizare socială.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 93.133 persoane	Realizat în 2025
Medierea muncii	100.946
Formare profesională	4.108
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	9.434
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	2.224
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	636
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	112

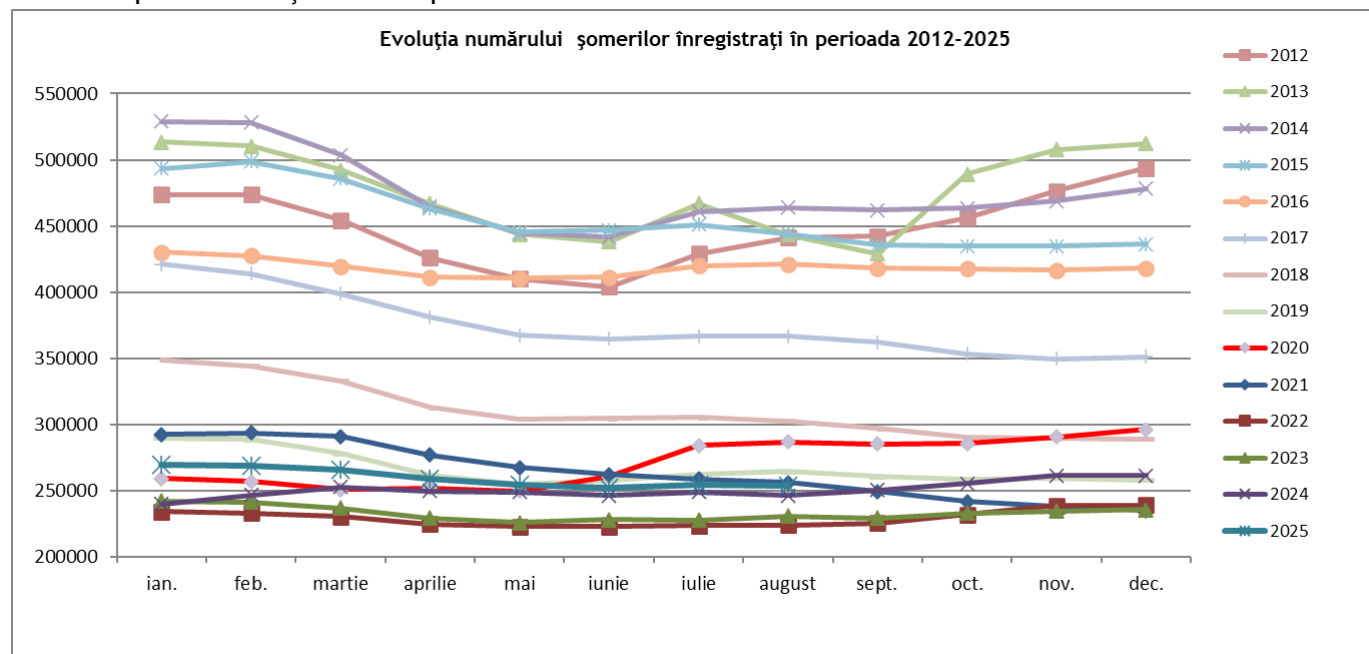
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna august 2025

La sfârșitul lunii august 2025, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,18%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,01 pp. Numărul total de șomeri la finele lunii august 2025 a fost de 253.731 de persoane.

Din totalul șomerilor înregistrați, 54.140 au fost șomeri indemnizați și 199.591 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 2.738 de persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 3.471 de persoane față de luna precedentă.



Numărul șomerilor femei la 31 august 2025 era de 119.956 de persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 133.775 de persoane.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii august 2025 se prezintă astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	253.731
< 25 ani	23.979
Între 25 și 29 ani	14.221
Între 30 și 39 ani	44.246
Între 40 și 49 ani	62.687
Între 50 și 55 ani	47.393
Peste 55 ani	61.205

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii august se prezintă astfel: 67.740 de șomeri provin din mediul urban și 185.991 de șomeri provin din mediul rural.

Numărul șomerilor femei la 31 august 2025 era de 119.956 de persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 133.775 de persoane.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 august 2025 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

BULETIN INFORMATIV

Realizările Planului național de formare profesională în luna august 2025

Annual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele șapte luni ale anului 2025, au fost cuprinse în programe de formare profesională **8.640 persoane**, după cum urmează:

- 6.008 șomeri;
- 1.282 persoană a beneficiat de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 1.218 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 104 persoane sunt beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii.

Din cele 377 programe de formare profesională, 352 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 25 programe sunt finanțate din fonduri externe. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani (46,25%) și al persoanelor cu vârsta între 35-45 de ani (26,45%), urmați de tinerii cu vârsta sub 25 ani (12,05%) și de cei cu vârsta între 30-35 de ani (8,97%), la polul opus fiind cei din grupa de vârstă 25-30 de ani (6,28%) - motivat de numărul mai mic de persoane din această categorie înregistrate în evidențele ANOFM.

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 3.453 persoane (57,47%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 1.276 persoane (21,24%), cu studii superioare - 992 persoane (16,51%), cu mai puțin 8 clase - 278 persoane (4,63%) și cei cu mai puțin de 4 clase - 9 persoane (0,15%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri, în funcție de numărul de cursanți, au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - 526;
- referent resurse umane - 436;
- lucrător comercial - 423;
- operator introducere, prelucrare, validare date - 420;
- agent de securitate - 388;
- îngrijitor spații verzi - 371;
- ajutor bucătar - 370;
- competențe antreprenoriale - 204;
- inspector în domeniul securității și sănătății în muncă - 179 etc.

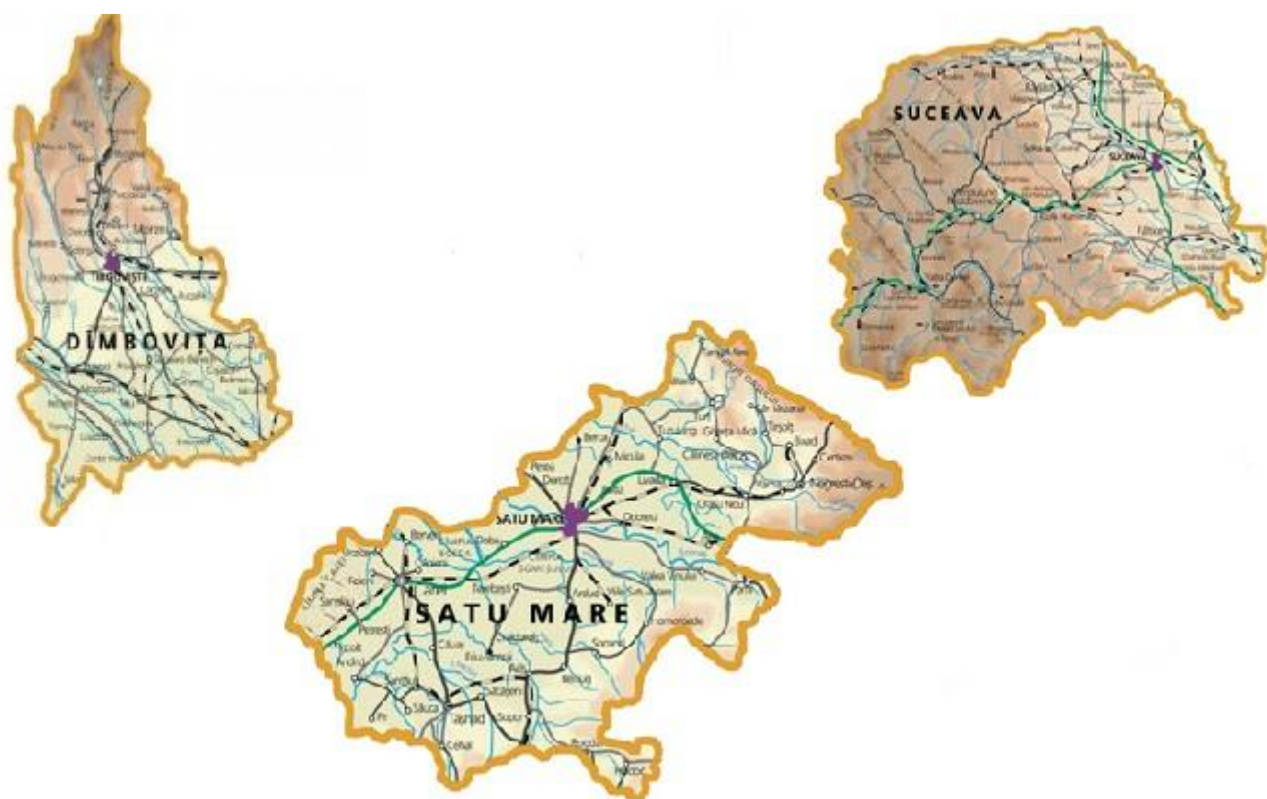
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională.*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna octombrie 2025, la nivel național

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va organiza în luna octombrie 2025, 92 programe de formare profesională pentru un număr de 1.404 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite, organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București.

Județele în care, în luna octombrie 2025, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: județul Satu Mare (pentru 224 de persoane), județul Dâmbovița (pentru 112 de persoane) și județul Suceava (pentru 82 de persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- referent resurse umane - 153 de persoane;
- lucrător comercial - 132 de persoane;
- competență digitală, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică - 112 de persoane;
- ajutor bucătar - 104 de persoane;
- agent de securitate - 90 de persoane;
- instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 84 de persoane;
- cofetar - 70 de persoane;
- contabil - 70 de persoane;
- frizer - 48 de persoane;
- bucătar - 42 de persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională

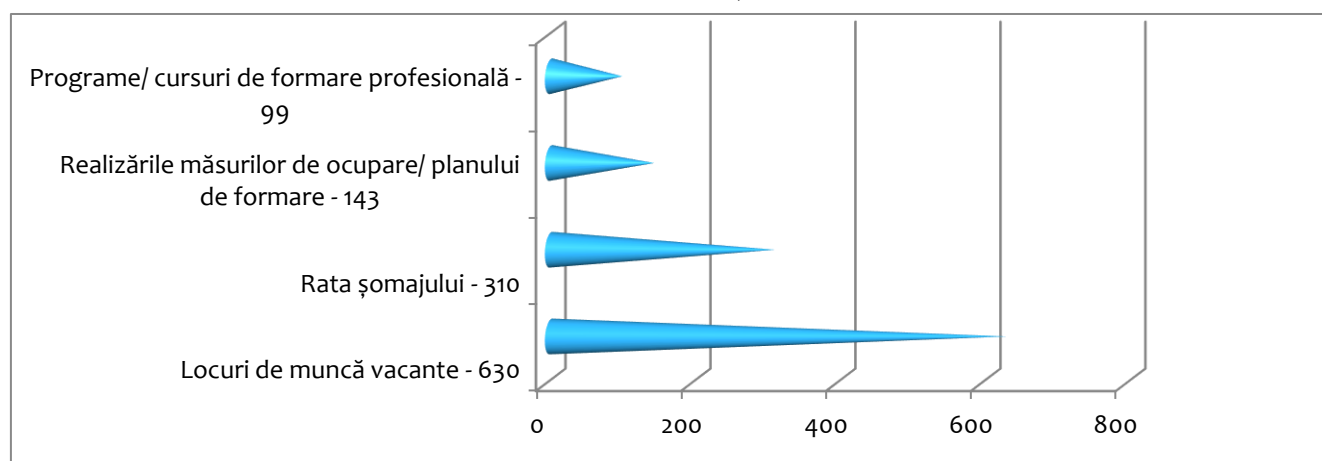
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna august 2025

În luna august 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.760 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național, dar și prin rețeaua EURES - 630 apariții, situația șomajului - 310 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 143 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 99 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis 286 comunicate de presă, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE; rata șomajului; măsurile de ocupare; programe de formare profesională; prime acordate șomerilor; proiecte implementate și lansări de proiecte; comunicate de presă cu angajări; informare absolvenți promoția 2025; subvenționare programelor de ucenicie etc. În cursul lunii august 2025, agențiile teritoriale au primit **99 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20; AJOFM Suceava - 18; AJOFM Bihor - 14; Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la date statistice privind numărul de șomeri; numărul persoanelor ocupate; disponibilizări colective; informații privind locurile de muncă vacante la nivel național și în SEE prin Rețeaua EURES; cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă; subvenții angajatori; servicii specifice absolvenților pentru orientare în carieră și inserția pe piața muncii etc.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **171 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 47 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 18 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Brașov - 12 interviuri/declarații/participări emisiuni.

BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna august 2025, au fost elaborate și distribuite **14.744 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Activitatea ANOFM



În luna august 2025, **ANOFM a remis 12 comunicate** de presă/informări și a înregistrat 106 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații despre: rata șomajului; locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES; realizările măsurilor Programului de ocupare; programele

de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național; tichetele pentru activități casnice; angajarea persoanelor cu dizabilități; proiectul FORMACTIV; proiectul „COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!"; situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul ANOFM; subvenții și facilități fiscale pentru creșterea numărului de angajați; sprijin pentru absolvenții care se înregistrează la AJOFM după finalizarea studiilor etc.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES. Tot pe site-ul propriu, ANOFM a postat săptămânal situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul agențiilor teritoriale de muncă.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/ comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

329.352 ↑ 50 %

Total vizualizări față de cele 30 zile anterioare ⓘ

764 ↓ -76 %

Vizionări de 3 secunde ⓘ

45 ↓ -54 %

Vizionări de 1 minut ⓘ



BULETIN INFORMATIV

Servicii Personalizate oferite de ANOFM - Sprijin adaptat pentru fiecare persoană și angajator



ANOFM pune la dispoziția publicului o gamă variată de **servicii personalizate**, concepute pentru a răspunde nevoilor specifice ale fiecărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și ale fiecărui angajator care caută personal potrivit.

! Aceste servicii personalizate nu se limitează la informarea generală despre locurile de muncă vacante, ele includ o abordare complexă, centrată pe identificarea și evaluarea nevoilor fiecărui beneficiar.

Pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă:

- ◆ **Evaluarea profilului individual:** Analiză detaliată a competențelor, experienței profesionale, pregătirii educaționale și a intereselor fiecărei persoane.
- ◆ **Consiliere profesională:** Recomandări și orientare privind cariera, în funcție de domeniile de interes și oportunitățile existente pe piața muncii.
- ◆ **Medierea muncii:** Identificarea și recomandarea locurilor de muncă adecvate profilului candidatului.
- ◆ **Sprijin pentru formare profesională:** Informații despre cursuri de calificare, recalificare sau perfecționare, adaptate nevoilor individuale.
- ◆ **Asistență pentru accesarea stimulentei:** Suport pentru accesarea primelor, stimulentei sau altor forme de sprijin, în funcție de situația fiecărui beneficiar.

Pentru angajatori:

- ◆ **Analiza nevoilor de personal:** Identificarea profilului posturilor vacante și a competențelor necesare.
- ◆ **Seleția și potrivirea candidaților:** Recomandarea candidaților care corespund cerințelor specifice ale angajatorului.
- ◆ **Informare privind facilitățile legale și subvențiile disponibile:** Consiliere referitoare la stimulentele și programele de sprijin pentru angajarea anumitor categorii de persoane (ex: tineri NEET, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată).
- ◆ **Asistență pe tot parcursul procesului de recrutare și integrare.**

#Obiectivul principal este acela de a crește eficiența procesului de ocupare, prin adaptarea **#sprijinului** oferit la situația reală a tuturor beneficiarilor.

👉 Fiecare persoană sau angajator are acces la soluții individualizate, ceea ce permite crearea unor parcursuri profesionale mai eficiente și o potrivire mai bună pe piața muncii.