



RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2024

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS¹ și ÎSI²

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială (ÎS) și certificate de întreprindere socială de inserție (ÎSI) persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criterii specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, echitatea în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul Unic de Evidență al Întreprinderilor Sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM, conform prevederilor art. 27 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 2034/13.10.2016, modificat prin Ordinul nr. 1905/28.09.2022.

Pe parcursul anului 2024 au fost eliberate **21** de atestate de ÎS (în **13** de județe) și **5** certificate de ÎSI (în **5** județe). Din cele **21** de ÎS **5** sunt asociații, **1** fundație și **15** alte categorii de persoane juridice, iar cele **5** ÎSI aparțin următoarelor de categorii de persoane juridice: **1** asociație, **4** alte categorii de persoane juridice.

La finele anului 2024, la nivel național erau înregistrate **2.936** de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care **228** cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar **25** ÎS aveau atestatul suspendat. În anul 2024 s-a retras atestatul pentru **1.100** ÎS, din care **139** cu certificat de ÎSI și au expirat **31** de atestate, din care **2** aveau certificat de ÎSI.

Situația celor **2.936** de atestate pe categorii de persoane juridice și status se prezintă în tabelul următor:

Categorii de persoane juridice / status	valabil	expirat	retras	suspendat	Total
Alte categorii de persoane juridice	1.587	5	1.011	22	2.625
Asociații	182	15	80	3	280
Case de ajutor reciproc ale salariaților	2	4	6	-	12
Federații	-	1	-	-	1
Fundații	6	2	-	-	8
Societăți cooperative	2	4	3	-	9
Uniuni de persoane juridice	1	-	-	-	1
Total	1.780	31	1.100	25	2.936

¹ ÎS – întreprindere socială

² ÎSI- întreprindere socială de inserție

Domeniile principale ale întreprinderilor sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2024 (cu sau fără cod CAEN), cu atestat valabil, sunt:

- alte forme de învățământ n.c.a.;
- alte activități recreative și distractive n.c.a.;
- fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie;
- alte activități referitoare la sănătatea umană;
- prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor n.c.a.;
- restaurante;
- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale;
- activități de consultanță pentru afaceri și management;
- facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată;
- întreținerea și repararea autovehiculelor;
- servicii sociale/alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a.;
- bunăstare socială sau personală;
- educație, formare profesională, ocuparea forței de muncă;
- lucrări de pregătire a terenului;
- activități fotografice;
- fabricarea sucurilor de fructe și legume;
- activități de asistență stomatologică;
- activități de întreținere peisagistică;
- fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp);
- învățământ în domeniul cultural (limbi străine, muzică, teatru, dans, arte plastice, alte domenii);
- activități de închiriere și leasing cu autoturisme și autovehicule rutiere ușoare;
- activități de îngrijire zilnică pentru copii;
- alte activități de tipărire n.c.a.;
- activități ale agențiilor de publicitate;
- coafură și alte activități de înfrumusețare.

Structura celor 56 ÎSI cu marcă socială valabilă la finele anului 2024, pe județe, domenii de activitate și categorii de persoane juridice, se prezintă în anexă.

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2024, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- sprijinirea în vederea integrării socioprofesionale a persoanelor aflate în dificultate, persoane cu dizabilități, persoane care provin din centrele de plasament, fără pregătire profesională, precum și acordarea de servicii de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice, cu personal propriu calificat (îngrijitori la domiciliu, lucrători sociali), atât în mediu rural cât și în mediul urban, asigurând îmbunătățirea calității vieții și prevenirea instituționalizării acestora;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- îngrijirea socio-medicală a persoanelor vârstnice care se confruntă cu deprivare materială severă;
- creșterea nivelului de competențe în rândul populației rurale și a forței de muncă în general, pentru a susține performanța, integrarea, profesionalizarea, dezvoltarea personală sau la nivel de comunitate;
- creșterea nivelului de asimilare a cunoștințelor și folosire a noilor tehnologii și modalităților de utilizare a acestora la scară largă, în organizații și în procesele de producție;
- servicii de informare și consiliere, organizarea de întâlniri, de șezători pentru reînvierea artei populare;
- ocuparea forței de muncă și instruire;
- conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică;
- organizarea de sesiuni de educație și consiliere financiară dedicate persoanelor vârstnice;
- organizarea de activități recreative și de socializare pentru persoane vârstnice;
- acordarea de servicii sociale și medicale, după caz, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, tinerilor defavorizați;
- organizarea de activități educaționale, de reabilitare, de identificare, evaluare și ajutorare a persoanelor cu dizabilități, dar și de formare profesională;
- donații de haine, încălțăminte, veselă și mobilă persoanelor și familiilor nevoiașe, animație socio-educativă în centrele de plasament;
- colectarea deșeurilor nepericuloase;
- activități specifice de protecție a mediului: împăduriri, curățire de pajiști și pășuni cu persoane fizice și juridice și lucrări de degajare, plantare, replantare, transplantare, rărire și conservare a pădurilor, întreținerea semințișurilor și a plantațiilor forestiere, conservarea mediului înconjurător, educație civică și ocupare a persoanelor marginalizate social, cel puțin ca zilieri;
- întraajutorarea persoanelor aflate în dificultate prin oferirea de împrumuturi cu o dobândă mai mică și cu termen de restituire mai mare, de ajutoare de deces etc.;
- servicii de informare și consiliere, organizarea de întâlniri, de șezători pentru reînvierea artei cusutului manual;
- dezvoltarea și implementarea unor magazine on-line pentru comercializarea produselor proprii;
- activități productive și servicii precum:
 - fabricarea pâinii, a prăjiturilor și a produselor de patiserie;
 - croitorie și personalizare;
 - arhivare fizică, electronică și depozitare documente;
 - tipografie, legătorie și decorațiuni interioare;
 - servicii de turism;
 - servicii de plasare a forței de muncă și de formare profesională;
 - comerț cu amănuntul în magazine etc.

Resursele utilizate în anul 2024 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- venituri proprii / fonduri sociale ale membrilor și rezervele statutare ale CAR;

- sponsorizări;
- contribuții ale beneficiarilor sau aparținătorilor/ venituri proprii;
- donații;
- resurse financiare ale partenerilor;
- fonduri europene/externe etc.

Este de menționat că unele entități de economie socială au desfășurat activități cu sprijinul voluntarilor. Conform rapoartelor, 101 de entități au menționat că aveau la finele anului 2024 un număr total însumat de 1.214 de voluntari .

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, conform raportărilor, sunt:

- copii, tineri și adulți cu handicap și membri de familie ai acestora sau însoțitorii lor;
- femei în risc de vulnerabilitate;
- persoane vârstnice;
- persoane fără adăpost;
- persoane care provin din centre de plasament;
- persoane cu afecțiuni oncologice;
- persoane cu risc de excludere și de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai;
- membrii organizațiilor etc.

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea și specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016, cu modificările și completările ulterioare și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajate/membri cooperatori, în medie lunară, **281** de persoane, dintre care, în medie, **141** de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de **50,1%**, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul timpului de lucru pentru persoanele angajate a fost în medie de **52%**. Datele comunicate de ÎSI compartimentelor sociale din cadrul AJOFM, pe luni, arată că au fost respectate condițiile specifice prevăzute de lege referitoare la angajații din grupurile vulnerabile.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Situația privind numărul angajaților/membrilor cooperatori, timpul de lucru, procentul de personal angajat în total angajați și procentul referitor la timpul de lucru, pe luni, se prezintă în tabelul următor:

Indicator /Luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	media
Număr total angajați/Membri cooperatori	303	296	308	297	302	311	287	259	256	252	266	239	281
Număr angajați/ Membri cooperatori aparținând grupului vulnerabil	157	153	153	148	145	150	147	137	134	126	123	119	141
Procent % angajați	51,8	51,7	49,7	49,8	48,0	48,2	51,2	52,9	52,3	50,0	46,2	49,8	50,1
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	32.103	32.482	33.328	33.826	32.094	31.615	33.950	28.236	28.322	30.364	28.120	24.963	30.784
Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	17.163	17.758	17.830	17.613	16.011	15.994	17.338	15.109	14.569	15.714	14.116	12.738	15.996
Procent % (timp de lucru)	53,5	54,7	53,5	52,1	49,9	50,6	51,1	53,5	51,4	51,8	50,2	51,0	52,0

Ca urmare a centralizării datelor comunicate de către agențiile teritoriale, cuprinse în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare), la nivel național a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Măsuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	158
Forme de pregătire profesională	93
Acces la formare profesională	75
Mediere	63
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	128
Ucenicie și practică	25
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială , total, din care:	87
- <i>servicii sociale de integrare profesionala</i>	30
- <i>promovarea locurilor de munca vacante pentru persoane cu dizabilități și colaborarea cu alte instituții pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilități</i>	9
- <i>transport la locul de munca; flexibilitate program lucru; transport pâine</i>	8
- <i>acordarea de produse apicole</i>	5
- <i>îndrumare și acumulare de cunoștințe în domeniul: contabilitate; vânzări; mecanică</i>	3
- <i>plata transport până la sediu</i>	1
- <i>job couching pentru menținerea locului de muncă</i>	1
- <i>altele/nespecificate</i>	30

Cap 4 . Aspecte financiare

Referitor la aspectele financiare, menționăm că în cuprinsul raportului anual sunt prevăzuți indicatori financiar din bilanț. Dat fiind faptul că unele entități au raportat înainte de depunerea situațiilor financiare la MFP, respectiv în termen de trei luni de la încheierea anului calendaristic pentru care se realizează raportarea (conform art. 9 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare), am procedat la descărcarea informațiilor oficiale de pe site-ul MFP, ca fiind datele finale privind exercițiul financiar pentru care se face raportarea și compararea acestora cu cele depuse la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, existând, în unele cazuri, diferențe. Ținând seama că raportările financiare au termene diferite față de cele prevăzute în legislația din domeniul economiei sociale, am considerat că situația financiară de pe site-ul MFP este actualizată și oferă o situație mai exactă a indicatorilor financiar ai entităților de economie socială.

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului minim din profitul/excedentul realizat

Centralizarea datelor transmise de AJOFM, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	indicatori conform bilanț	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	312.488.017,14	71.032.939,03	383.520.956,17
2	Cheltuieli	318.507.508,34	67.347.659,60	385.855.167,94
3	Rezultat net financiar	- 15.096.382,73	3.418.386,92	- 11.677.995,81
4	Profit/Excedent net	21.377.773,79	7.837.142,24	29.214.916,03
5	Pierdere netă	36.474.156,52	4.418.755,32	40.892.911,84
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	16.082.285,32	4.234.821,25	20.317.106,57
7	Scop social	7.359.074,19	3.716.966,68	11.076.040,87
8	Rezervă statutară	8.723.211,13	517.854,57	9.241.065,70

Centralizarea indicatorilor financiar pentru anul 2024, care privesc atât activitatea economică, cât și activitățile non profit, conform informațiilor oficiale de pe site-ul MFP, se prezintă sintetic în tabelul următor:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Sursa indicator	Indicator	Categorie persoană juridică						Total
		Alte categorii de persoane juridice	Asociații	C.A.R.	Fundații	Uniuni de persoane juridice	Societăți cooperative	
BILANT	DATORII	267.183.944	404.239			624.402	76.880	268.289.465
CONTUL DE PROFIT SI PIERDERE	VENITURI TOTALE	329.583.087	168.409			508.819	175.029	330.435.344
	CHELTUIELI TOTALE	334.240.978	275.667			545.380	68.446	335.130.471
	Profit brut	30.495.603	-			-	106.583	30.602.186
	Pierdere brută	35.076.467	107.258			36.561	-	35.220.286
	Profit net	26.782.614	-			-	106.583	26.889.197
	Pierdere netă	35.752.647	109.818			48.156	-	35.910.621
CONTUL REZULTATULUI EXERCITIULUI	Venituri din activitățile fara scop patrimonial - la 31.12.2024		50.712.807	3.853.874	22.143.923			76.710.604
	Cheltuieli privind activitățile fara scop patrimonial - la 31.12.2024		48.313.379	3.161.231	21.623.705			73.098.315
	Excedent din activitățile fara scop patrimonial - la 31.12.2024		6.819.522	692.643	1.281.446			8.793.611
	Deficit din activitățile fara scop patrimonial - la 31.12.2024		4.420.094	-	761.228			5.181.322
	Venituri din activitățile cu destinație specială - la 31.12.2024		-	-	-			-
	Cheltuieli privind activitățile cu destinație specială - la 31.12.2024		32.609	-	-			32.609
	Excedent din activitățile cu destinație specială - la 31.12.2024		-	-	-			-
	Deficit din activitățile cu destinație specială - la 31.12.2024		32.609	-	-			32.609
	Venituri din activitățile economice - la 31.12.2024		25.137.637	-	1.368.548			26.506.185
	Cheltuieli privind activitățile economice - la 31.12.2024		25.786.340	-	1.558.756			27.345.096
	Profit din activitățile economice - la 31.12.2024		1.592.197	-	14.700			1.606.897
	Pierdere din activitățile economice - la 31.12.2024		2.240.900	-	204.908			2.445.808

Este de menționat că **103** entități nu depuseseră situațiile financiare la MFP până la data de 15 iunie 2025.

Ca urmare a centralizării datelor referitoare la personal la 31 decembrie 2024 și a numărului mediu de salariați, raportate la MFP (notă: mai puțin pentru cele care nu s-au regăsit cu raportări pe site-ul MFP), situația se prezintă astfel:

Indicator	Categorie persoană juridică						Total
	Alte categorii de persoane	Asociații	C.A.R.	Fundații	Uniuni de persoane	Societăți cooperative	
Efectivul de personal privind activitatea fara scop patrimonial		89		15			104
Efectivul de personal privind activitățile economice sau financiare		445	26	260			731
Numar mediu de salariați	2.183	4			2	1	2.190

În urma centralizării de către AJOFM a datelor prezentate în rapoartele anuale ale entităților de economie socială cu atestat valabil, a rezultat că la finele anului 2024, în întreprinderile sociale se înregistra număr total de 2.847 de salariați și un număr total de 12.865 de membri cooperatori.

2. Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați și administratori
 - a) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu aceleași norme de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația cel/cea mai mare și salariul/remunerația cel/cea mai mic/mică s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 7,6. Conform raportărilor, situațiile privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul de bază brut / remunerația lunar / lunară cel / cea mai mare (lei)	Salariul de bază brut / remunerația lunar / lunară cel/cea mai mică (lei)	Raport mediu
Media la nivel național	4.239	3.342	1,3

- b) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu norme diferite de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială pe ore față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mare la salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mică s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 7,0. Conform raportărilor, situațiile privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport mediu
Media la nivel național	55,90	40,50	1,4

Cap. 5. Concluzii

În anul 2024 au fost eliberate cu 78% mai puține atestate de ÎS decât în anul 2023, ceea ce arată că activitatea de atestare are o legătură de cauzalitate cu apelurile de propuneri de proiecte în cadrul programelor cu finanțare europeană, astfel că, odată cu închiderea liniilor de finanțare, sau în la începutul perioadei de lansare a apelurilor dedicate domeniului economiei sociale, numărul solicitărilor de atestare este redus, implicit a atestatelor eliberate.

În anul 2024 s-a retras atestatul de ÎS pentru 672 de entități³, din care 535 au fost retrase ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială, prin notificare a agențiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, au fost retrase 78 de certificate de ÎSI/ mărci sociale⁴, din care 73 au fost retrase ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială de inserție, prin notificare a agențiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Din analiza datelor cuprinse în RUEIS, precum și din centralizarea raportărilor IS/ISI au rezultat, printre altele, următoarele:

- din totalul de 1.780 de entități de economie socială care au parcurs procesul de atestare și/sau certificare potrivit cadrului legal și care au fost înscrise în RUEIS, care aveau atestat valabil la finele anului 2024, 1.586 sunt din categoria de persoane juridice "alte categorii de persoane juridice", 183 asociații, 6 fundații, 2 societăți cooperative, 3 altele;
- există o distribuție neuniformă în profil teritorial a entităților de economie socială atestate și certificate, fiind județe în care la finele anului 2024 nu înregistrată nici o întreprindere socială de inserție cu certificat valabil (marcă socială);
- se înregistrează un număr ridicat de entități care renunță voluntar la statutul de întreprindere socială și/sau întreprindere socială de inserție;
- majoritatea entităților au elaborat și depus rapoarte conform prevederilor legislației aplicabile în vigoare,

³ Conform RUEIS actualizat

⁴ Idem 3

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- sunt cazuri în care datele din rapoartele de activitate (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016) nu se corelează cu datele din extrasele situațiilor financiare care se depun la agenție, conform prevederilor legale.

Neconcordanțele semnalate constituie informații pentru acțiunile de verificare/control ale agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în vederea identificării cauzelor și, după caz, aplicarea măsurilor ce se impun conform cadrului legal.

Activitățile desfășurate de ÎS/ÎSI atestate/certificate sunt variate și pot contribui la dezvoltarea comunităților în care funcționează, inclusiv la acțiuni menite să sprijine diferite grupuri țintă cu dificultăți de integrare socială și profesională.

Direcția APMPOFPFM