



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



R A P O R T
de activitate pentru
anul 2024

2025

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2024	3
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024	4
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2024	15
III.1 Formarea profesională	16
III.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	19
III.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional și susținerea angajării după finalizarea programelor de internship	19
III.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	20
III.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale	20
III.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	20
III.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	21
III.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente	21
III.9. Medierea muncii	21
III.10. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială	22
III.11. Măsuri de prevenire a șomajului	22
III.12. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	23
III.13. Programul de ocupare a persoanelor de etnie roma	23
CAPITOLUL IV. ACREDITAREA FURNIZORILOR DE SERVICII DE OCUPARE	24
CAPITOLUL V. ATESTAREA ȘI CERTIFICAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE	24
CAPITOLUL VI. SERVICIILE OFERITE CETĂȚENILOR UCRAINENI REFUGIAȚI ÎN ROMÂNIA	25
CAPITOLUL VII REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ	25
CAPITOLUL VIII. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	27
VIII.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	27
VIII.1.1. Rețeaua EURES	27
VIII.1.2. Acorduri bilaterale	30
VIII.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate	31
CAPITOLUL IX. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	31
CAPITOLUL X. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	32
CAPITOLUL XI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	35
CAPITOLUL XII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	38
CONCLUZII	55
DOCUMENTAR STATISTIC	56

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2024

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta 20-64 ani să fie de 75%.

Obiectivele specifice ale ANOFM pentru anul 2024, derivate din documentele programatice, prevăzute în contractul anual de performanță managerială semnat între ministrul muncii și solidarității sociale și președintele ANOFM sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maximum 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- Consolidarea capacității administrative a ANOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și

stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

- Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile sale teritoriale aplicat măsurile de protecție pentru persoanele aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare, contribuind totodată la punerea în practică a măsurilor instituite de Guvern pentru sprijinirea mediului de afaceri.

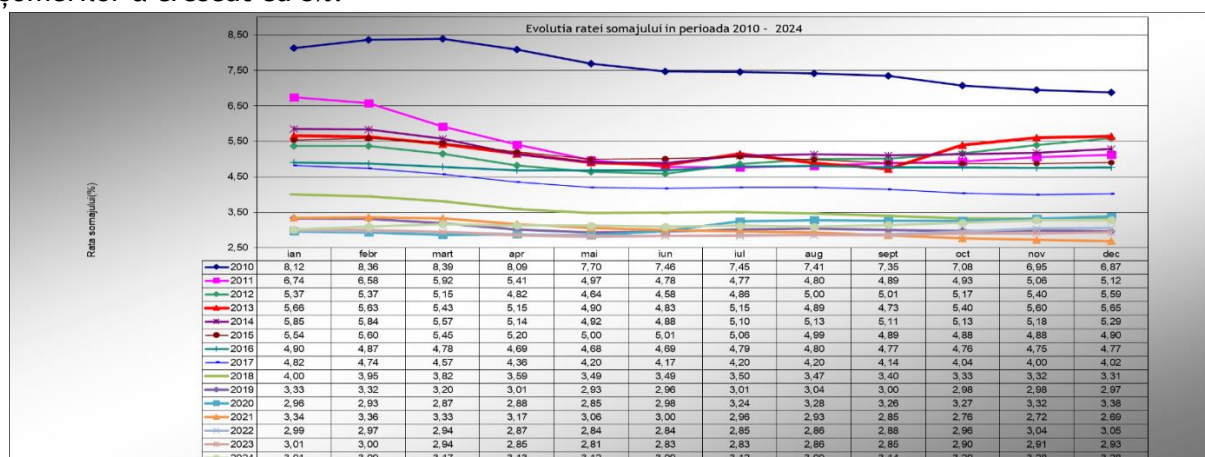
ANOFM s-a implicat în continuare în sprijinirea refugiaților care și-au declarat dorința de a rămâne și de a lucra pe teritoriul României, în special a celor din Ucraina.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2024), sunt:

- resursele de muncă - 12.091,8 mii persoane,
 - populația activă civilă - 7.973,2¹ mii persoane (4.353,8 mii bărbați și 3.619,4 mii femei);
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 3.935,2 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 7.737,6² mii persoane, din care 5.678,0 mii salariați.

Rata șomajului înregistrat, calculată de ANOFM, a fost la sfârșitul lunii decembrie 2024 de 3,28%. Rata medie a șomajului înregistrat la ANOFM, în anul 2024, a fost de 3,14%. Numărul mediu de șomeri înregistrați la ANOFM în aceeași perioadă a fost de 250.623 de persoane, în timp ce numărul mediu al șomerilor indemnizați a fost de 53.275 de persoane (21,26% din media numărului total de șomeri). Numărul mediu al șomerilor indemnizați a crescut în anul 2024 față de anul precedent cu 25,33%, iar ponderea acestora în numărul mediu total al șomerilor a crescut cu 3%.

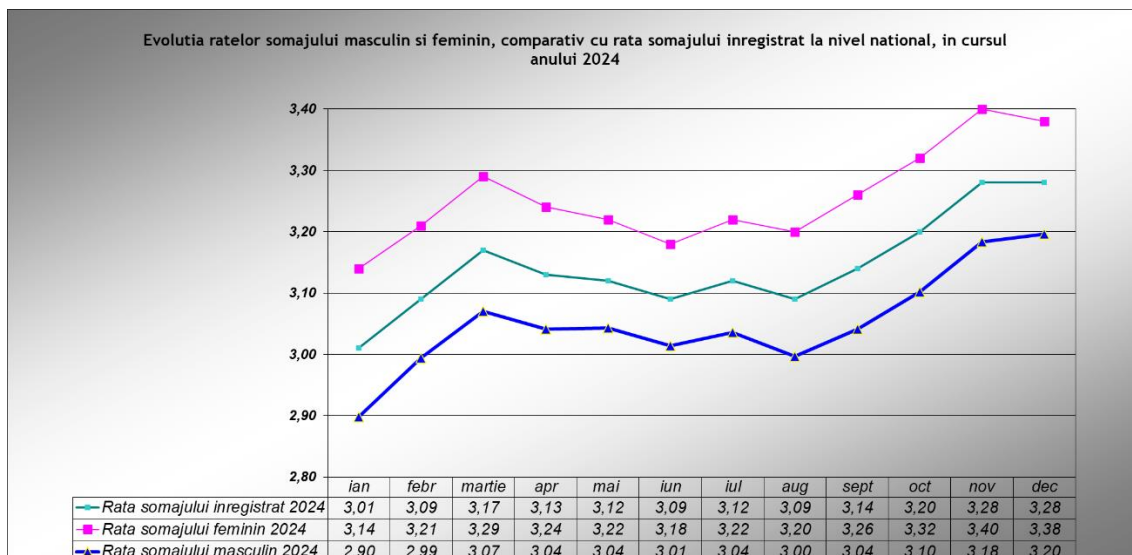


Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, peste cea înregistrată în rândul bărbaților.

¹ Sursa INS - Balanta_forței_de_munca_la_1_ianuarie_2024,

² Sursa INS - Balanta_forței_de_munca_la_1_ianuarie_2024

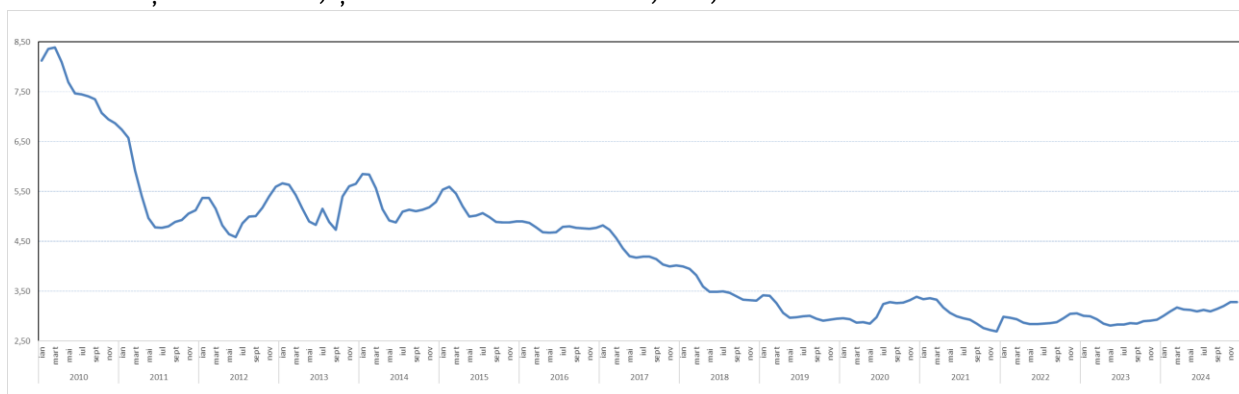


Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, ca date medii, cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 40 - 49 de ani, reprezentând 25,60% în numărul total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă 9,02%.

Rata șomajului din 2024 a avut mai degrabă o valoare constantă, variațiile de la o lună la alta fiind foarte mici. Rata șomajului înregistrat a avut valoarea maximă de 3,28 %, în lunile noiembrie și decembrie, și valoarea minimă de 3,01%, în luna ianuarie.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Principalele structuri ale șomajului înregistrat pe parcursul anului 2024³ sunt prezentate în tabelul următor :

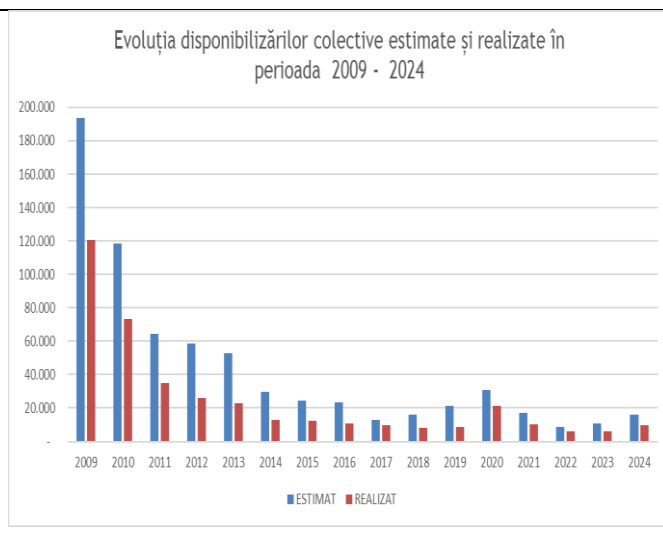
³ Datele reprezintă informațiile statistice la finele fiecărei luni, în termen de stoc - valori absolute și relative, precum și media lunară din an - valori absolute și relative).

Indicator		ianuarie	februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie	Medie	
Rata șomajului (%)	Total	3,01	3,09	3,17	3,13	3,12	3,09	3,12	3,09	3,14	3,20	3,28	3,28	3,14	
	Feminină	3,14	3,21	3,29	3,24	3,22	3,18	3,22	3,20	3,26	3,32	3,40	3,38	3,26	
	Masculină	2,90	2,99	3,07	3,04	3,04	3,01	3,04	3,00	3,04	3,10	3,18	3,20	3,05	
Număr de șomeri înregistrați (persoane)	Total, din care:		239.815	246.701	252.588	249.534	248.909	246.275	248.767	246.382	250.305	255.344	261.511	261.348	250.623
	pe sexe	Barbati	126.165	130.355	133.649	132.423	132.467	131.237	132.178	130.486	132.399	135.047	138.599	139.146	132.846
		Femei	113.650	116.346	118.939	117.111	116.442	115.038	116.589	115.896	117.906	122.297	122.912	122.202	117.777
	forma de indemnizare	indemnizați	57.644	56.704	54.864	51.943	49.751	48.354	48.925	51.510	52.269	53.482	55.728	58.124	53.275
		din care absolvenți (50%ISR)	5.611	2.913	1.619	604	291	203	463	3.678	5.022	5.783	5.909	5.857	3.163
	neindemnizați		182.171	189.997	197.724	197.591	199.158	197.921	199.842	194.872	198.036	201.862	205.783	203.224	197.348
			69.639	70.270	69.664	67.421	66.105	65.244	66.034	66.185	68.003	69.064	70.224	69.889	68.145
	pe medii de rezidență	urban	170.176	176.431	182.924	182.113	182.804	181.031	182.733	180.197	182.302	186.280	191.287	191.459	182.478
		rural	28.796	24.660	22.098	19.506	18.278	17.696	19.880	22.327	23.724	24.545	25.160	24.611	22.607
	pe grupe de vârstă	sub 25 ani	14.533	14.980	15.359	14.655	14.260	13.873	13.862	13.578	13.741	14.261	14.935	14.792	14.402
		25-29 ani	38.384	42.270	45.626	46.145	46.472	46.197	46.417	44.778	45.149	46.325	47.639	47.612	45.251
		30-39 ani	58.959	62.760	65.241	65.256	65.314	64.766	64.558	62.795	63.375	64.518	65.965	66.281	64.149
		40-49 ani	47.009	48.253	48.956	48.745	48.742	48.152	48.168	47.350	47.859	48.234	49.105	49.148	48.310
		50-55 ani	52.134	53.778	55.308	55.227	55.843	55.591	55.882	55.554	56.457	57.461	58.707	58.904	55.904
		peste 55 ani	9.964	10.070	10.058	9.265	9.019	9.009	8.975	9.248	9.063	9.775	10.260	10.129	9.570
	nivel de ocupabilitate	usor ocupabil	80.553	82.734	84.192	84.164	83.304	81.234	83.944	82.201	86.318	86.323	90.177	89.838	84.582
		mediu ocupabil	94.503	98.402	101.849	102.165	103.251	102.895	103.968	102.851	103.661	108.392	109.150	111.748	103.570
foarte greu ocupabil		54.795	55.495	56.489	53.940	53.335	53.137	51.880	52.082	50.723	50.854	51.924	49.633	52.857	
Ponderea tinerilor în total șomeri		12,01%	10,00%	8,75%	7,82%	7,34%	7,19%	7,99%	9,06%	9,48%	9,61%	9,62%	9,42%	9,02%	
Ponderea persoanelor cu vârstă între 30 și 49 de ani în total șomeri		16,01%	17,13%	18,06%	18,49%	18,67%	18,76%	18,66%	18,17%	18,04%	18,14%	18,22%	18,22%	18,05%	
Ponderea persoanelor cu vârstă peste 40 de ani în total șomeri		65,93%	66,80%	67,11%	67,82%	68,26%	68,42%	67,78%	67,25%	66,99%	66,66%	66,45%	66,71%	67,18%	
Structura șomerilor de lungă durată	Total șomeri de lungă durată, din care:		86.591	85.627	85.281	82.613	82.120	78.739	79.921	79.811	80.294	81.594	82.902	82.747	82.353
	tineri sub 25 de ani		7.570	6.787	6.759	6.727	6.583	6.396	6.734	7.133	7.622	7.909	8.176	7.986	7.199
	adulți peste 25 de ani		79.021	78.840	78.522	75.886	75.537	72.343	73.187	72.678	72.672	73.685	74.726	74.761	75.155
	Total șomeri din care:		239.815	246.701	252.588	249.534	248.909	246.275	248.767	246.382	250.305	255.344	261.511	261.348	250.623
	sub 25 de ani		28.796	24.660	22.098	19.506	18.278	17.696	19.880	22.327	23.724	24.545	25.160	24.611	22.607
	peste 25 de ani		211.019	222.041	230.490	230.028	230.631	228.579	228.887	224.055	226.581	230.799	236.351	236.737	228.017
	Pondere SLD în total șomeri		36,11%	34,71%	33,76%	33,11%	32,99%	31,97%	32,13%	32,39%	32,08%	31,95%	31,70%	31,66%	32,88%
	Pondere SLD tineri sub 25 de ani în total șomeri tineri		26,29%	27,52%	30,59%	34,49%	36,02%	36,14%	33,87%	31,95%	32,13%	32,22%	32,50%	32,45%	32,18%
	Pondere SLD adulți peste 25 de ani în total șomeri adulți		37,45%	35,51%	34,07%	32,99%	32,75%	31,65%	31,98%	32,44%	32,07%	31,93%	31,62%	31,58%	33,00%
	% șomeri indemnizați în total șomeri		24,04%	22,98%	21,72%	20,82%	19,99%	19,63%	19,67%	20,91%	20,88%	20,95%	21,31%	22,24%	21,26%
% șomeri neindemnizați în total șomeri		75,96%	77,02%	78,28%	79,18%	80,01%	80,37%	80,33%	79,09%	79,12%	79,03%	78,69%	77,76%	78,74%	
% șomeri indemnizați absolvenți în total șomeri indemnizați		9,73%	5,14%	2,95%	1,16%	0,58%	0,42%	0,93%	7,14%	9,61%	10,81%	10,60%	10,08%	5,76%	

Sursa: ANOFM-Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Pentru anul 2024 disponibilizările colective de personal estimate de angajatori au fost de 16.007 de persoane. Ca și în anii anteriori, dar și în contextul economic actual, atât la nivel european, cât și global, capacitatea de previzionare a mediului economic, referitor la disponibilizări colective s-a dovedit a fi scăzută, pentru că, mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare/reorganizare, astfel că, disponibilizările efective de personal în anul 2024 au fost de 9.600 persoane (59,97% din numărul estimat). Situația disponibilizărilor estimate și efectuate în anul 2024, pe luni se prezintă în tabelul următor, în grafic fiind prezentată, situația comparativă privind estimările de disponibilizări colective și cele efectuate în perioada 2009-2024.

LUNA	ESTIMAT	REALIZAT
ianuarie	1.092	572
februarie	1.736	655
martie	1.243	867
aprilie	763	658
mai	862	474
iunie	1.496	1.010
iulie	2.674	1.471
august	933	501
septembrie	895	617
octombrie	1.093	682
noiembrie	1.709	896
decembrie	1.511	1.197
TOTAL	16.007	9.600

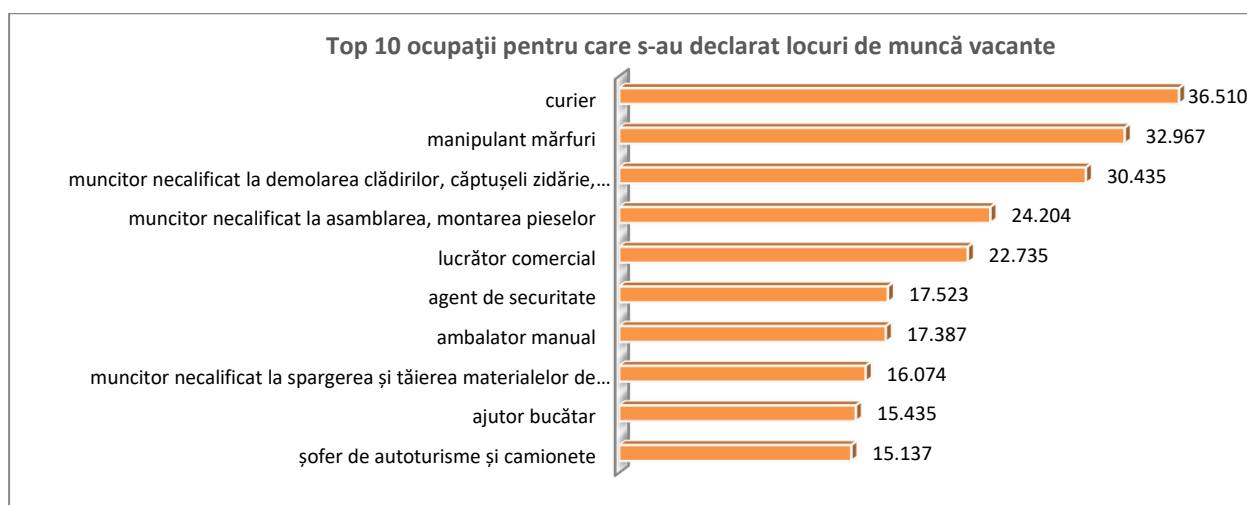


Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2024 (629.733) a fost cu aproape 15% mai mic decât în anul 2023 (737.953). Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate, care au fost puse la dispoziția persoanelor aflate în căutare de loc de muncă din evidențele agenției, 366.091 au fost declarate în mod repetat de către angajatori (circa 58% din numărul total al locurilor de muncă declarate), cu aproape 17% mai puțin față de anul 2023 (440.925 locuri de muncă declarate în mod repetat). Situația locurilor de muncă vacante în anul 2024, comparativ cu anul 2023 este prezentată în tabelul următor:

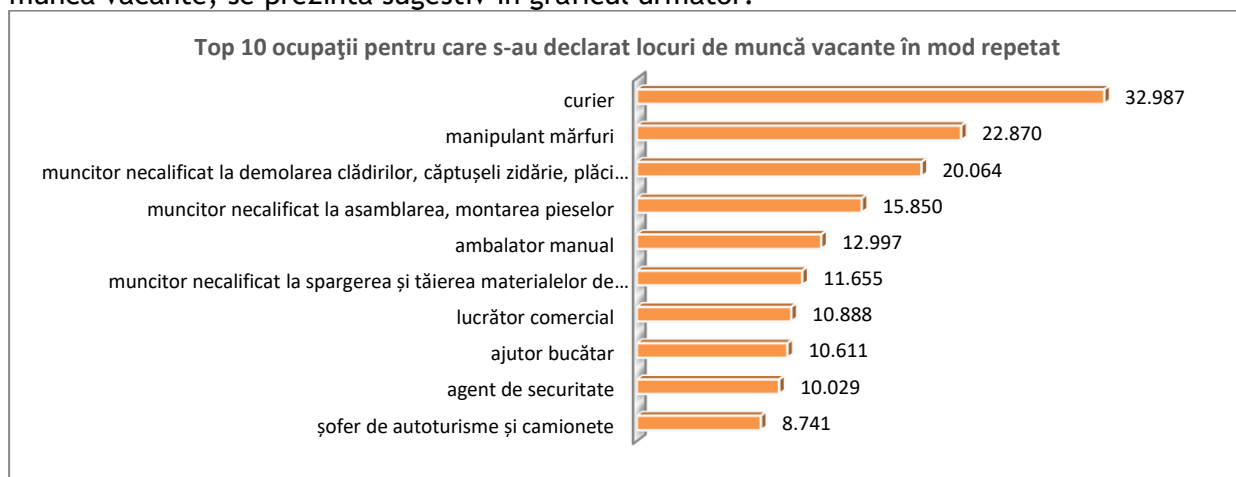
Anul	Indicator	Total ianuarie-decembrie	Media lunară
2023	Total intrări LMV*, din care:	737.953	61.496
	comunicate în mod repetat	440.925	36.744
	Total ieșiri LMV	740.402	61.700
	Stoc LMV la data de 30.12.2023	9.972	x
2024	Total intrări LMV, din care:	629.733	52.478
	comunicate în mod repetat	366.091	30.508
	Total ieșiri LMV	627.860	52.322
	Stoc LMV la data de 30.12.2024	11.841	x

*LMV - locuri de muncă vacante

Principalele ocupații/meserii pentru care angajatorii au declarat locuri de muncă vacante, se prezintă sugestiv în graficul următor:



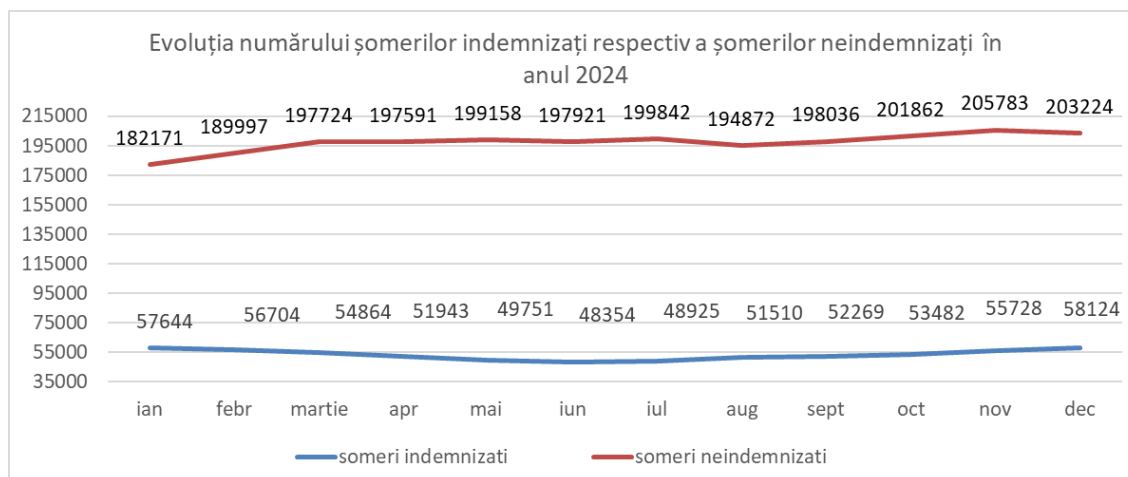
Principalele ocupații/meserii pentru care angajatorii au declarat în mod repetat locuri de muncă vacante, se prezintă sugestiv în graficul următor:



Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a fost mai mare decât numărul șomerilor indemnizați, pe tot parcursul anului 2024.

Numărul șomerilor indemnizați a înregistrat o scădere în perioada februarie - iunie, după care o creștere, lună de lună, atingând în luna decembrie 2024 valoarea de 58.124 de persoane.

Evoluția numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați, pe luni, se prezintă în graficul următor.

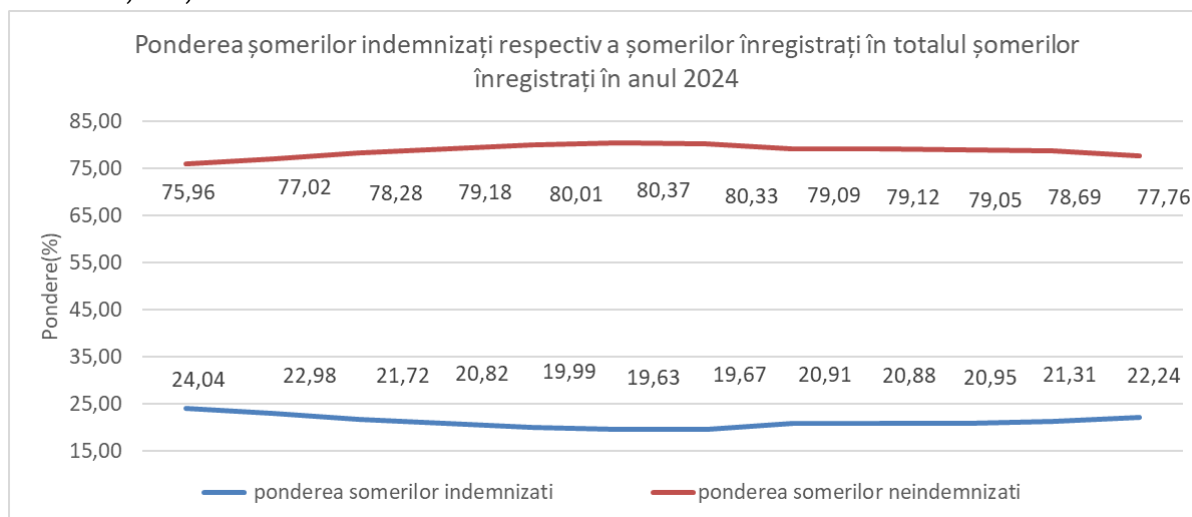


Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un maxim de 205.783 persoane, în noiembrie, și un minim de 182.171 de persoane, în ianuarie. Șomerii neindemnizați sunt persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Șomerii neindemnizați sunt preponderent persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulți cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural, care apelează la autoritățile locale pentru obținerea ajutorului de incluziune în baza legislației aplicabile pe perioada de raportare cu privire la venitul minim de incluziune.

Pe toată perioada anului 2024, ponderea șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor.

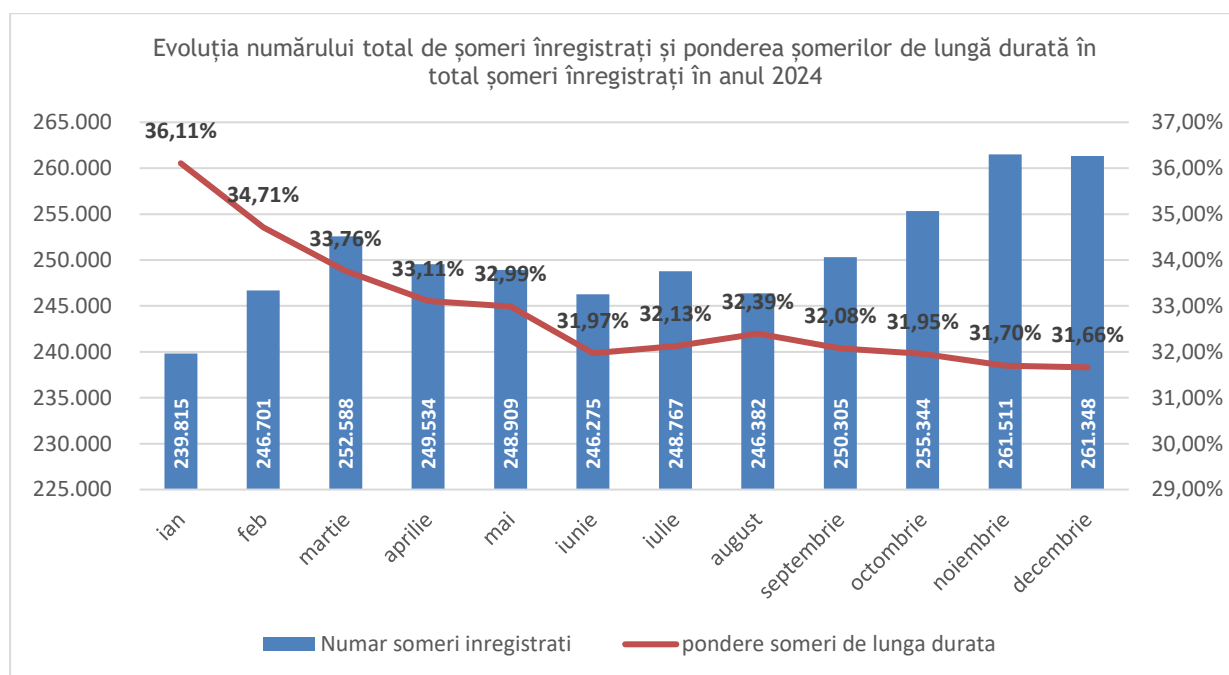
Ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați la finele lunii decembrie 2024 a fost de 22,24%, identică cu cea din luna decembrie 2023.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie 2024, erau înregistrați în evidențele ANOFM 7.986 tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 32,45% din totalul șomerilor cu vârsta sub 25 de ani) și 74.761 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată adulți în numărul total de șomeri adulți fiind de 31,58%. Ca date medii, în anul 2024, numărul șomerilor de lungă durată tineri

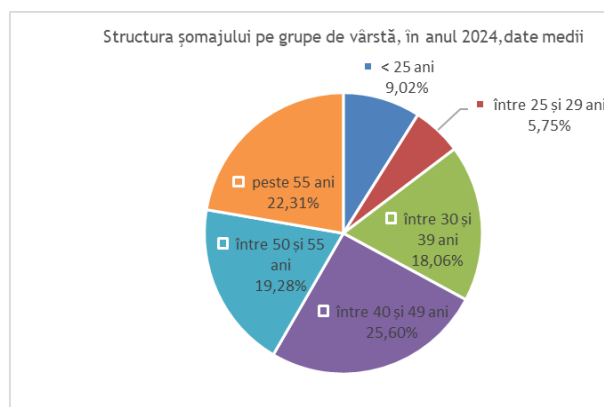
a fost de 7.199 de persoane, în timp ce numărul șomerilor de lungă durată adulți a fost de 75.155 de persoane.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Structura șomajului pe grupe de vârstă, în anul 2024, ca date medii, se prezintă sugestiv astfel:

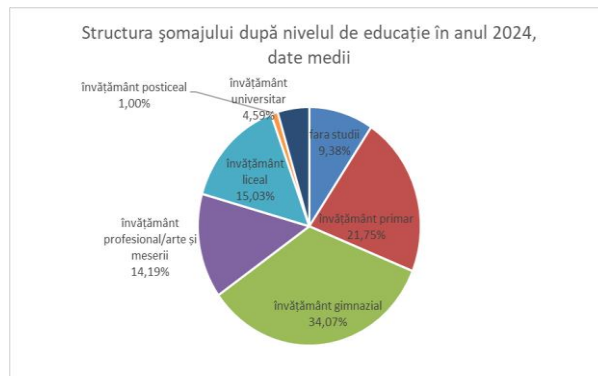
Grupa de vârstă	Nr. mediu șomeri 2024
Total, din care:	250.623
< 25 ani	22.607
între 25 și 29 ani	14.402
între 30 și 39 ani	45.251
între 40 și 49 ani	64.149
între 50 și 55 ani	48.310
peste 55 ani	55.904



Referitor la structura șomajului după nivelul de educație, șomerii fără studii și cei cu nivel de educație primar și gimnazial au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (media în anul 2024 fiind de 65,20 %).

Șomerii cu nivel de educație liceal și post-liceal reprezintă, în medie, 16,02% din numărul mediu total al șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 4,59 %.

Nivel de educatie	Nr. mediu șomeri 2024
Total, din care:	250.623
fara studii	23.497
învățământ primar	54.517
învățământ gimnazial	85.396
învățământ profesional/artes și meserii	35.560
învățământ liceal	37.658
învățământ posticeal	2.503
învățământ universitar	11.492

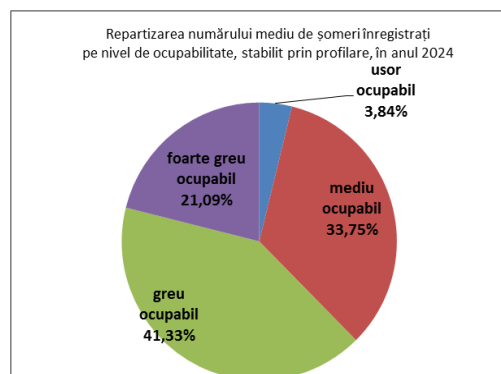


Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

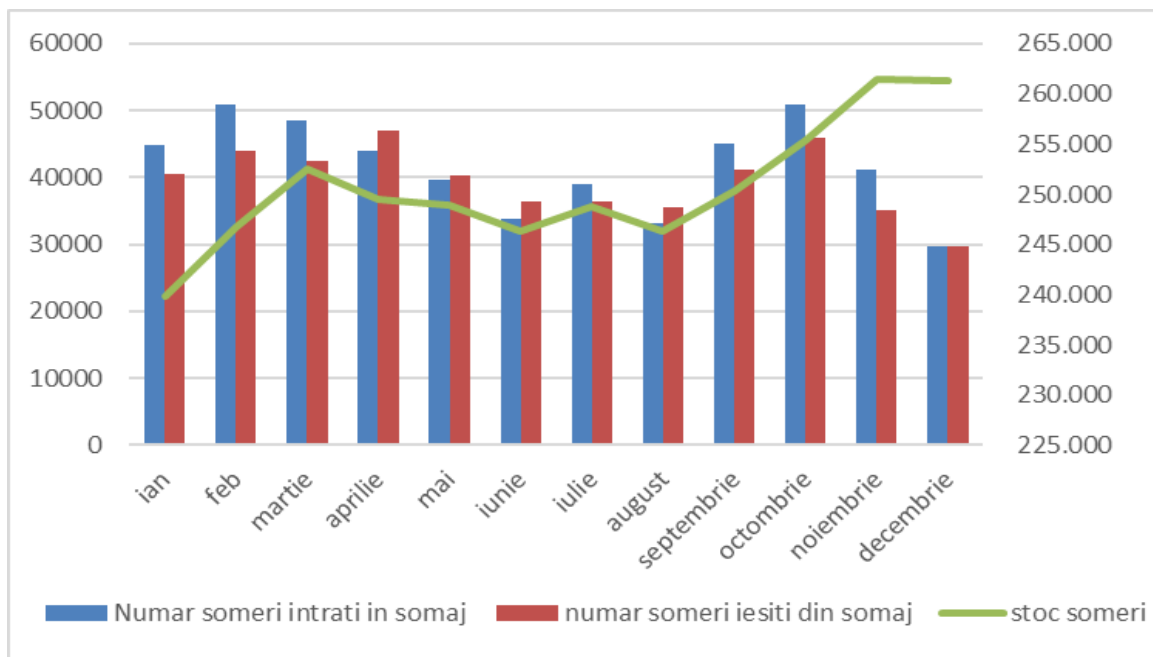
Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Repartizarea numărului mediu de șomeri înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, în anul 2024 este următoarea:

Nivel de ocupabilitate	Număr mediu șomeri 2024
Total, din care:	250.623
ușor ocupabil	9.615
mediu ocupabil	84.582
greu ocupabil	103.570
foarte greu ocupabil	52.856

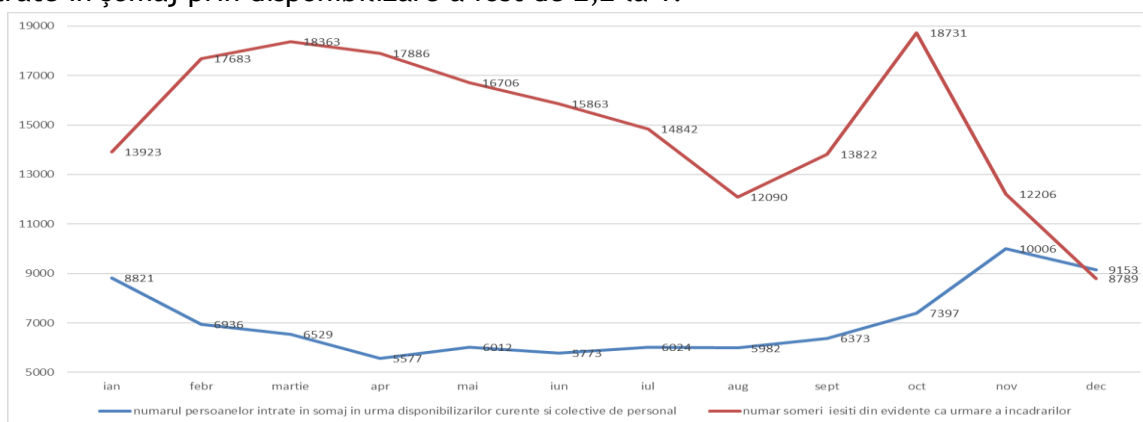


În anul 2024, au intrat în evidențe 500.758 de șomeri și au ieșit din evidențe 475.046 de șomeri.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Din graficul următor se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (84.583 persoane) și ale ieșirilor din șomaj prin încadrare în muncă (188.591 persoane). Ca și în anii precedenți, în anul 2024, numărul șomerilor ieșiți ca urmare a încadrării a fost net superior numărului persoanelor intrate în evidență prin disponibilizare. Raportul dintre numărul persoanelor ieșite prin încadrare și numărul celor intrate în șomaj prin disponibilizare a fost de 2,2 la 1.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

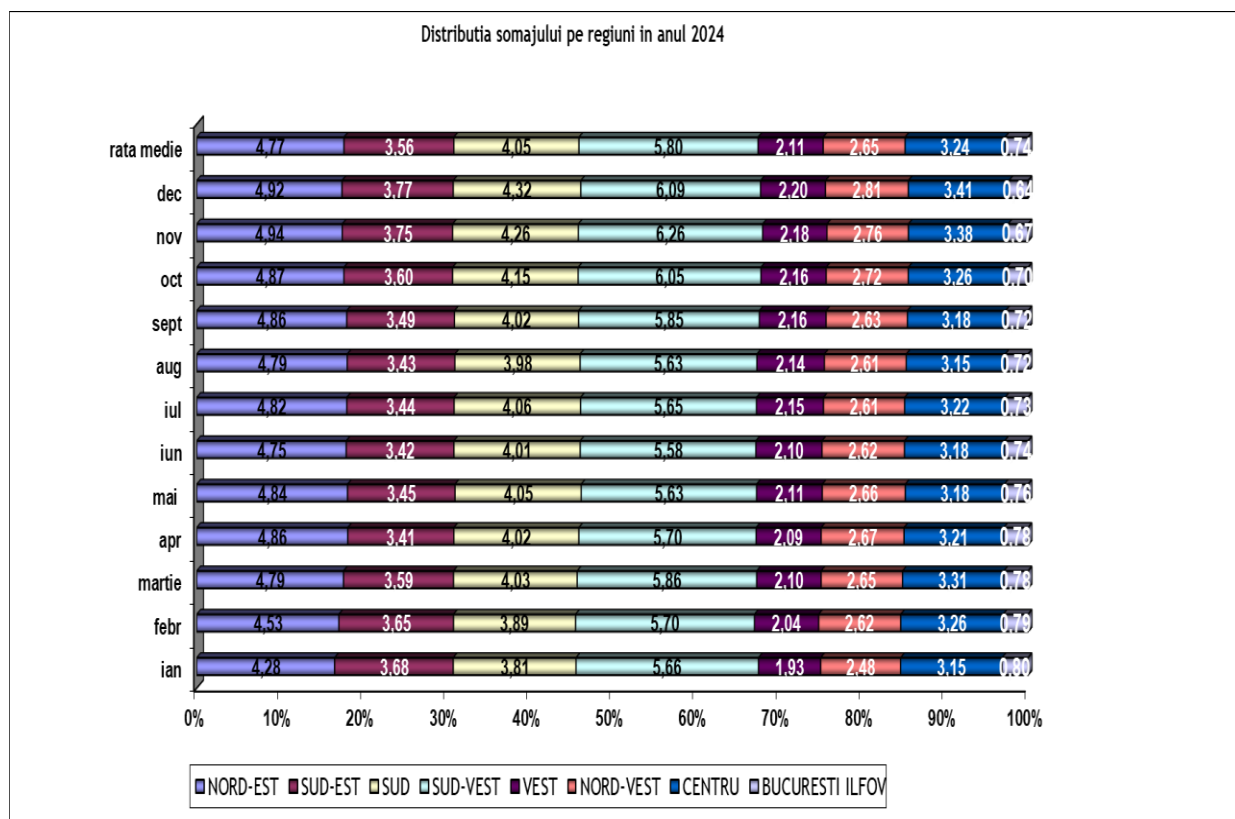
Nivelul maxim al numărului persoanelor ieșite din șomaj prin încadrare în muncă, de 18.731 de persoane, a fost înregistrat în luna octombrie 2024.

Situația șomajului înregistrat diferă de la un județ la altul, evoluțiile fiind determinate, în principal, de situația economică inegală în profil teritorial. Este de menționat totuși că județe cum sunt Ilfov, Timiș, dar și municipiul București, au o rată foarte redusă a șomajului înregistrat, în toată perioada analizată.

De asemenea, un nivel redus al șomajului s-a înregistrat și în județele: Cluj, Bihor, Arad, Maramureș, Constanța, Brașov, Prahova și Sibiu.

Regiunea București-Ilfov și județe din nord - vestul și vestul țării au un potențial de dezvoltare peste media la nivel național, existând, în consecință, o capacitate mai mare de absorbție a forței de muncă disponibilă, acestea confruntându-se cu un deficit de forță de muncă.

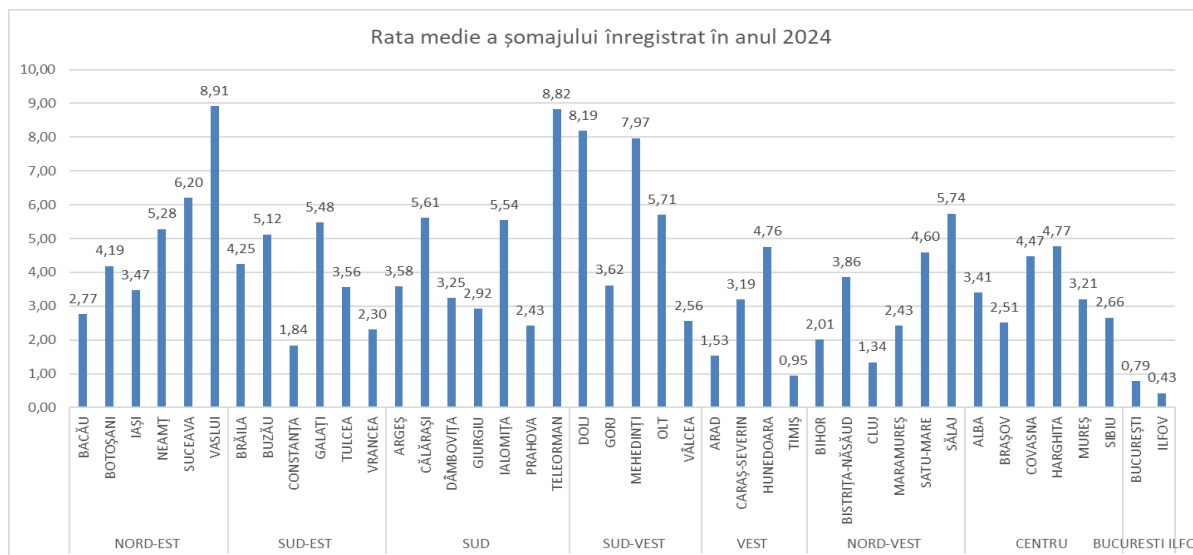
În județe precum Vaslui, Teleorman, Dolj, Mehedinți, unde rata șomajului la finele lunii decembrie 2024 a înregistrat valori de peste 8,5% și unde, problemele sunt legate pe de o parte de situația economică ce nu permite absorbția pe piața muncii a șomerilor, iar pe de altă parte structura șomajului înregistrat arată preponderența celor cu grad ridicat de vulnerabilitate pe piața muncii (șomeri cu studii primare, gimnaziale sau fără studii). În graficul următor se prezintă evoluțiile ratelor șomajului pe regiuni față de rata medie a șomajului înregistrat în anul 2024, pe luni.



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În anul 2024, regiunile cu cele mai ridicate rate medii ale șomajului înregistrat au fost: Sud-Vest (5,80%), Nord-Est (4,77%), Sud-Muntenia (4,05%) și Sud-Est (3,56%). Se constată existența unor disparități și în interiorul regiunilor. Cel mai mare ecart dintre nivelul maxim și cel minim, de 6,39 pp, se înregistrează în regiunea Sud-Muntenia (Teleorman - 8,82%, Prahova - 2,43%), urmată de regiunea Nord-Est, cu un ecart de 6,14 pp (Vaslui - 8,91%, Bacău - 2,77%).

Rata medie a șomajului înregistrat în anul 2024, pe regiuni și județe, se prezintă în graficul următor:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Principalii indicatori ai șomajului înregistrat în anul 2024, comparativ cu cei din anul 2023 se prezintă sugestiv în tabelul următor:

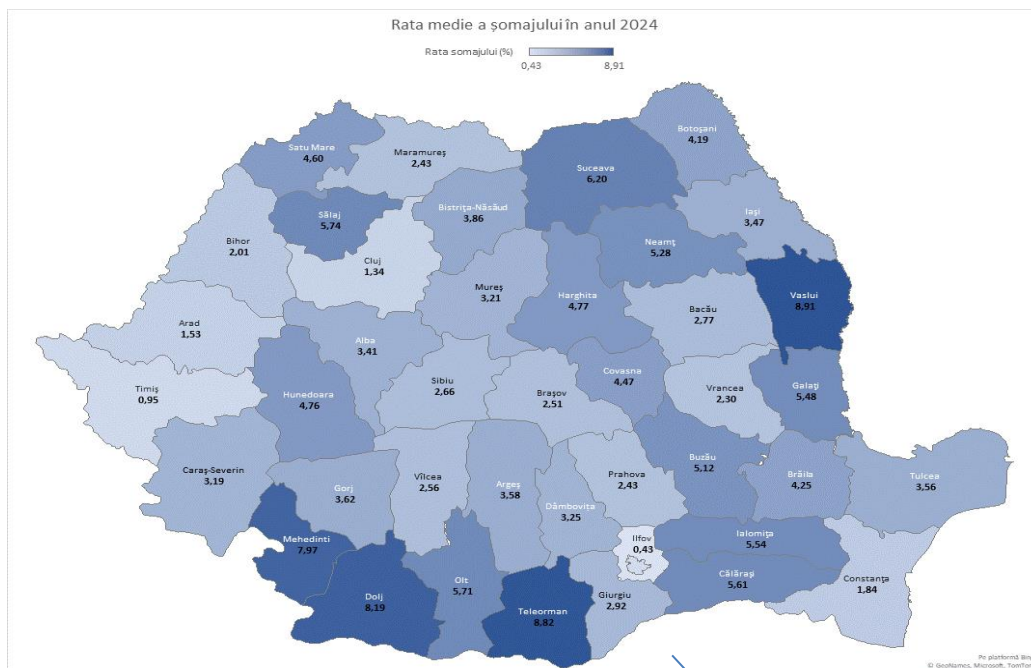
Indicator	2024	2023	Diferență 2024 față de 2023
Rata șomajului înregistrat % *	3,14	2,89	0,25
Rata șomajului feminin înregistrat % *	3,26	3,07	0,19
Rata șomajului masculin înregistrat %*	3,05	2,74	0,31
Numar mediu de șomeri, din care:	250.623	232.824	17.799
- Indemnizați	53.275	42.507	10.768
- Neindemnizați	197.348	190.317	7.031
Total intrări (persoane), din care:	500.758	485.396	15.362
- Noi înscriși	342.426	321.033	21.393
- Disponibilizări	106.708	84.583	22.125
Total ieșiri (persoane), din care:	475.046	488.824	-13.778
- Prin încadrare	180.904	188.591	-7.687
Ponderea ieșirilor prin încadrare în total ieșiri (%)	38,08	38,58	-0,50

* date medii

Sursa : Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

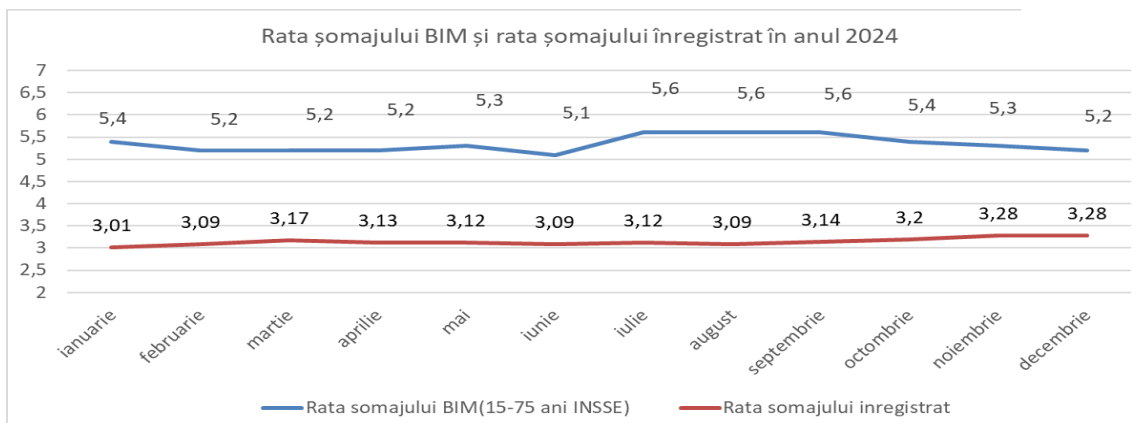
Din analiza principalilor indicatori statistici prezentați, rezultă că numărul intrărilor de șomeri a fost în anul 2024 cu 15.362 persoane mai mare decât în anul 2023 iar numărul ieșirilor din șomaj a fost mai mic cu 13.778 de persoane în anul 2024 față de anul 2023. Ponderea șomerilor ieșiți din evidențe prin încadrare, în total ieșiri, în anul 2024, a fost mai mică decât în anul 2023 cu 0,50 pp.

Situația ratei medii a șomajului înregistrat, în profil teritorial, în anul 2024 este prezentată în harta următoare.



Tendențele de scădere a ratei șomajului înregistrat se observă și în evoluția ratei șomajului BIM (calculată conform metodologiei Biroului Internațional de Statistică, realizată de INS), intensitatea scăderii fiind similară pentru ambele serii de date statistice.

Rata șomajului BIM și rata șomajului înregistrat în anul 2024 sunt prezentate în graficul următor:



Sursa: Institutul Național de Statistică comunicat Nr.25/ 01 februarie 2024 și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (șomaj înregistrat)

Diferența dintre cele două serii de date statistice este dată în principal de metodologia de calcul pentru rata șomajului înregistrat și rata șomajului BIM și se remarcă, în termeni de tendință, un ecart aproape constant.

Cu toate că datele nu sunt comparabile, putem spune că se remarcă faptul că pe tot parcursul anului 2024, rata șomajului BIM este superioară celei înregistrate, datorită grupei de vârstă la care se raportează, șomerii BIM, conform definiției internaționale (BIM*), sunt persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani, dar și pentru că unii dintre cei care se declară șomeri la anchetele AMIGO nu se înscriu la agențiile de ocupare ca persoane în căutarea unui loc de

⁴ Rata șomajului în sens BIM reprezintă proporția șomerilor BIM în populația activă. Șomerii în sens BIM sunt, conform standardelor BIM, persoanele de 15-74 ani care îndeplinesc simultan trei condiții: nu au loc de muncă, caută un loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) diferite metode active pentru a-l găsi, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă. Conform comunicatului INS, datele pentru lunile oct-dec sunt provizorii.

muncă. În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria celor cu nivel de ocupabilitate greu ocupabil și foarte greu ocupabil.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2024

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 aprobat de către ministrul muncii și solidarității sociale, conform H.G. nr. 23/2022, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii **200.650** de persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, în cadrul programului se disting Programul 65, special *pentru localități urbane*, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a **7.000** de persoane și Programul 160, special *pentru localități rurale*, prin care s-a prevăzut ocuparea a **4.000** de persoane.

În anul 2024 au fost acordate servicii de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională, asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială), pentru un număr de **964.460** de persoane (cuantificate de fiecare data de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **80.372** de persoane asistate.

Urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare, în anul 2024, au fost încadrate în muncă 183.849 de persoane (din care: 12.179 de persoane prin implementarea Programului 65, special pentru localități urbane și 7.042 de persoane prin Programul 160 special pentru localități rurale) ceea ce reprezintă 174,73 % față de cât s-a programat pentru anul 2024.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **183.849** persoane încadrate este următoarea:

- 22.308 de persoane - ușor ocupabil;
- 101.829 de persoane - mediu ocupabil;
- 44.350 de persoane - greu ocupabil;
- 13.765 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 1.597 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2024, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenților teritoriale, 379.190 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă nou înregistrate și un număr de 107.884 de persoane revenite din alte luni care au beneficiat de această măsură de mai multe ori.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 1.070 ședințe de informare și consiliere individuală și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare a elevilor din anii terminali ai învățământului

preuniversitar, viitori absolvenți. În perioada de raportare, 47.900 elevi din anii terminali au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

În cadrul celor 20 centre de informare și consiliere pentru persoane cu dizabilități din rețeaua ANOFM au fost consiliate 810 persoane cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă nou înregistrate și un număr de 156 persoane cu dizabilități revenite din alte luni care au beneficiat de această măsură de mai multe ori.

Meseriile/ocupațiile pentru care au optat persoanele cu dizabilități în vederea ocupării sunt următoarele: muncitor necalificat, confecționar-asamblor articole din textile, ajutor bucatar / bucatar / lucrator in bucatarie, confecționar-asamblor articole textile, femeie de serviciu, manipulant mărfuri, operator introducere, validare si prelucrare date, îngrijitor clădiri, manipulant mărfuri, lucrător comercial, ambalator manual.

Dintre persoanele cu dizabilități care au participat la serviciile oferite de centrele de informare și consiliere, 167 au fost ocupate prin toate tipurile de măsuri active, iar după încadrare, angajatorii au beneficiat de asistență gratuită acordată de personalul centrelor. Această asistență se acordă pentru a asigura o ocupare durabilă a persoanelor cu dizabilități și pentru a crea o rețea de suport împreună cu alte instituții și organizații de profil.

III.1 Formarea profesională

Prin Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2024, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **24.779** persoane, din care:

- **21.024** șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- **792** persoane care beneficiază de formare profesională gratuită, altele decât șomerii, din care:
 - **95** persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
 - **1.325** persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă;
 - **1.543** persoane care nu beneficiază de gratuitate și plătesc contravaloarea cursurilor de formare profesională.

Pe parcursul anului 2024 au fost cuprinse în cursuri de formare profesională/procese de evaluare a competențelor dobândite în context non formal sau informal/programe de ucenicie organizate de ANOFM **18.859** persoane, din care:

- **16.276** șomeri;
- **1.344** persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (**1.267** persoane au urmat cursurile prin CRFPA și **77** persoane au urmat cursurile prin centre proprii din structura AJOFM);
- **648** persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
- **591** persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie.

În anul 2024, 10.998 de persoane, aparținând unor grupuri dezavantajate, au fost cuprinse în programe de formare profesională, după cum urmează:

- **1.223** șomeri de lungă durată;
- **8.281** șomeri din mediul rural;
- **55** șomeri cu dizabilități;
- **700** șomeri de etnie romă din care 302 femei rome;
- **3** șomeri postinstituționalizat;

- 7 persoane eliberate din detenție;
- 647 persoane aflate în detenție;
- 82 persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Din cele 18.859 persoane care au participat la programe de formare profesională în perioada ianuarie - decembrie 2024:

- 17.770 persoane (94,23% din total) au participat la programe organizate de centrele regionale de formare profesională (CRFPA) și centrele proprii din structura agențiilor județene, după cum urmează:
 - 16.399 persoane prin rețeaua de centre regionale;
 - 1.371 persoane prin centrele proprii;
- 498 persoane au participat la programe de formare profesională și procese de evaluare a competențelor organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizați;
- 591 de persoane au fost cuprinse în programe de ucenicie.

Structura participării la programele de formare profesională pe categorii de beneficiari se prezintă astfel:

- pentru cursurile organizate prin centrele regionale:
 - 14.484 persoane din rândul șomerilor;
 - 648 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii;
 - 1.267 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională;
- pentru cursurile organizate prin centrele din structura agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă:
 - 1.294 persoane din rândul șomerilor ;
 - 77 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.

În anul 2024 au început 1.028 de programe de formare profesională gratuite, 54,96% dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare, 29,18% fiind programe de inițiere, perfecționare și specializare și 15,86% programe de competențe cheie/transversale.

Din cele 1.028 programe de formare profesională, 1.002 programe au fost finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 26 programe au fost finanțate din fonduri externe.

Analizând participarea celor 16.276 șomeri la programele de formare profesională, organizate în anul 2024, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 9.097 persoane (55,89%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 3.458 persoane (21,25%), persoane cu studii superioare - 2.210 persoane (13,58%), persoane care nu au absolvit cel puțin 8 clase - 1.327 persoane (8,15%) și persoane care nu au absolvit cel puțin 4 clase - 184 persoane (1,13%).

ANOFM organizează programe alfabetizare și numerație pentru persoanele care nu au absolvit învățământul primar, programe de calificare de nivel 1 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământ primar, programe de calificare de nivel 2 și 3 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământul gimnazial și programe de calificare de nivel 4 pentru persoanele care au cel puțin studii liceale. Persoanele cu studii superioare aleg în general cursuri de perfecționare sau specializare și mai rar cursuri de calificare.

Structura pe categorii de vârstă a șomerilor participanți la cursuri se prezintă astfel:

- 12,10% persoane cu vârsta sub 25 de ani - 1.969 persoane;
- 7,00% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani - 1.139 persoane;
- 10,07% persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani - 1.639 persoane;
- 26,83% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani - 4.366 persoane;
- 44,00% persoane cu vârsta peste 45 de ani - 7.163 persoane.

Se poate observa că, majoritatea șomerilor participanți la cursuri, au vârste mai mari de 45 ani, acest segment de vârstă fiind de 44,00% din total participanți la formare, ceea ce evidențiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la o formă de pregătire profesională pentru dezvoltarea competențelor în meseriile deținute sau pentru schimbarea acestora și reorientarea profesională, spre deosebire de persoanele mai tinere, din grupele de vârstă de până la 35 de ani.

Structura șomerilor cuprinși în cursuri, în funcția de sursa de finanțare, se prezintă astfel:

- 15.875 șomeri sunt cuprinși la cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- 401 șomeri cuprinși la cursuri finanțate din alte fonduri, din care 185 de șomeri au fost cuprinși la cursuri organizate de beneficiari ai unor proiecte în care AJOFM nu este partener.

Numărul participanților beneficiari de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii a fost de 648 de persoane din care 647 de persoane aflate în detenție și 1 persoană care a reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului (art.66, alin.2, lit.a).

În programele de formare profesională organizate în anul 2024 au fost cuprinse 1.344 persoane care au suportat contravaloarea acestora, după cum urmează:

- 77 de persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele de formare proprii ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă;
- 1.267 de persoane au fost cuprinse la programe de formare organizate de centrele regionale de formare profesională.

O parte din programele de formare profesională începute în anul 2023 au continuat și s-au finalizat în anul 2024. În aceste programe, au fost cuprinse 1.654 persoane, după cum urmează:

- 1.628 șomeri, din care, până la finele lunii decembrie 2024, au absolvit 1.544 persoane și s-au încadrat 602 persoane (8 dintre șomeri au participat la cursuri finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj).
- 26 persoane care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională, din care, până la finele anului 2024, au absolvit 21 persoane.

Absolvenții cursurilor de formare profesională și ai proceselor de evaluare a competențelor sunt monitorizați 12 luni de la finalizarea acestora.

În urma monitorizării, a rezultat că până la 31 decembrie 2024 au fost încadrate 9.415 persoane, după cum urmează:

- 274 persoane care au participat la cursuri începute în anul 2022, finalizate în anul 2023 și monitorizate în 2024;
- 5.826 șomeri absolvenți ai cursurilor începute în anul 2023 și monitorizate în 2024;
- 3.315 șomeri absolvenți ai cursurilor organizate în anul 2024.

Din totalul de 9.415 persoane încadrate în anul 2024:

- 5.862 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din BAS;
- 3.553 persoane au fost încadrate ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională finanțate din fonduri externe.

În anul 2024 au fost încheiate 591 de convenții pentru 591 de persoane cu contracte de ucenicie la locul de muncă. Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, în perioada de probă au abandonat 20 de persoane.

Programele de formare profesională s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cerințele angajatorilor și pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații: referent resurse umane (1.163 șomeri), lucrător comercial (1.000 șomeri), operator introducere, validare și prelucrare date (997 șomeri), agent de securitate (990 șomeri), ajutor bucătar (948 șomeri), competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere (889 șomeri), competențe de comunicare în limba română (715 șomeri), competențe antreprenoriale (707 șomeri), îngrijitor spații verzi (644 șomeri), bucătar (493 șomeri), competențe de bază de matematică, științe și tehnologie (387 șomeri), femeie de serviciu (362 șomeri), inspector în domeniul securității și sănătății în muncă (359 șomeri), frizer (341 șomeri), cofetar (336 șomeri) etc.

III.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii, angajatori și absolvenți de învățământ.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii au condus la angajarea a 4.853 de absolvenți, după cum urmează:

- 2.598 absolvenți prin încheierea de convenții pentru acordarea de subvenții pentru contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată;
- 2.255 de absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă determinată și nedeterminată, fără subvenționarea locului de muncă.

Conform art. 84¹ din Legea nr 76/2002, angajatorii care, după îndeplinirea obligației prevăzute la art. 83 alin. (1) din Legea nr 76/2002, mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați (conform art. 80 din legea menționată) primesc, la cerere, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii. În anul 2024, s-a plătit acest ajutor financiar pentru 6 persoane, în 3 județe (Bacău, Tulcea și Ilfov - câte 2 persoane).

Stimularea încadrării absolvenților s-a realizat și prin intermediul acordării de **prime de inserție**, de această măsură beneficiind **482** de persoane.

III.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional și susținerea angajării după finalizarea programelor de internship

Conform prevederilor Legii nr.335/2013, și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj și FSE, la cererea angajatorilor, stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior. În anul 2024 s-au încheiat 14 convenții în acest sens.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu modificările și completările ulterioare, organizațiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării în cuantum de 4.586 de lei pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni.

În anul 2024 s-au plătit prime de promovare a angajării pentru 41 de persoane, în 4 județe (Dolj - 25 de persoane, Iași - 1 persoană, Ilfov-1 persoană) și în municipiul București (14 persoane).

III.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru **14.397** de șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de sume constând în completarea veniturilor salariale în cazul încadrării înainte de expirarea perioadei pentru care se acordă indemnizația de șomaj se prezintă astfel:

- 282 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, din care 214 sunt tineri NEET sub 25 de ani;
- 388 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani, din care 321 sunt tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani;
- 912 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- 3.504 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 9.311 persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 2.792 sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură a avut o incidență mai mare în rândul persoanelor aparținând grupelor de vârstă 35 - 45 ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă, fenomen înregistrat și în anii precedenți.

Cei 14.397 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 7,83% din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2024, respectiv 34,53 % din numărul total de șomeri indemnizați ocupați în 2024.

III.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani continuă să constituie una din problemele pieței muncii și este în atenția serviciului public de ocupare.

În anul 2024 au fost încadrate în muncă *88.317 persoane cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale*. Pentru 47.674 de persoane s-au semnat convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (47.356 cu vârsta de peste 45 de ani și 318 șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale).

III.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare, sau de relocare, după caz. Măsura poate contribui la acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice a forței de muncă în anul 2024 a contribuit la ocuparea a 1.415 persoane, din care:

- 1.117 de persoane beneficiare de primă de încadrare, acceptând să se angajeze la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință- localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;

- 77 de persoane beneficiare de primă de instalare, acceptând un loc de muncă într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km de domiciliu și, odată cu aceasta, schimbarea domiciliului (localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016);
- 221 de persoane beneficiare de prima de relocare în condițiile legii.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani, reprezentând 43,60 % din totalul celor care au accesat măsura de mobilitate și cei cu vârsta sub 25 (26,50 % din total), beneficiarii acestei măsuri grupându-se după cum urmează:

- 375 persoane au vârsta sub 25 de ani, din care 356 sunt tineri NEET;
- 164 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani, din care 148 tineri NEET din grupa de vârstă 25-30 ani;
- 86 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 35 de ani ;
- 173 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani;
- 617 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 175 sunt persoane peste 55 de ani.

Din totalul persoanelor ocupate prin această măsură activă, 753 sunt bărbați și 662 sunt femei.

Gradul de mobilitate scăzut al forței de muncă din România este determinat în unele cazuri de complexul de probleme ale forței de muncă, de tipologia problemelor sociale (copii, bătrâni în întreținere) și de competențe, dar și de mentalitate, chiar și în condițiile în care ar exista oportunități de ocupare în alte zone cu potențial de ocupare.

III.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, au fost ocupate 373 de persoane, din care 168 de persoane cu handicap prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, inclusiv angajatorilor de inserție.

III.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În contextul politicii de sprijin a activităților antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a oferit servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

În anul 2024, din cele 351 persoane care au beneficiat de aceste servicii la solicitare, 37 de persoane au reușit să inițieze o activitate sau afacere pe cont propriu (din care 17 sunt femei).

Acest rezultat se explică în principal prin faptul că oferta furnizorilor de consultanță și asistență în afaceri rămâne redusă, concentrată mai ales în mediul urban în care rata șomajului este de regulă mică, prin incapacitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura activități pe cont propriu (fapt justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local asociate cu riscul oricărei afaceri la început.

III.9. Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere a muncii s-a realizat ocuparea a **169.161** de persoane, din care:

- 150.714 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;

- 18.447 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele 386.114 de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, 43,81% au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

În cadrul serviciilor de mediere a muncii, un rol important îl au bursele locurilor de muncă organizate cu scopul asigurării întâlnirii directe a cererii și ofertei de forță de muncă. Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă organizează burse generale, dar și burse la cererea pieței muncii.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2024, au fost ocupate 10.146 persoane, după cum urmează:

- 6.225 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă - evaluare la o lună,
- 3.031 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți - evaluare la o lună,
- 882 de persoane la bursele locurilor de muncă pentru meserii și domenii de activitate,
- 8 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri țintă.

III.10. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

În anul 2024, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 123 de contracte de solidaritate și au fost identificați 33 de angajatori de inserție. S-au realizat 686 de acțiuni de conștientizare și promovare a prevederilor legii în rândul angajatorilor de inserție, a beneficiilor pe care le au dacă încadrează tineri cu risc de marginalizare, precum și 460 de acțiuni de diseminare a informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Pe parcursul anului 2024 au beneficiat de servicii de mediere și de consiliere profesională 137 de persoane din rândul categoriilor de tineri cu risc de marginalizare socială.

Au fost încadrate în muncă 39 de persoane, din care: 28 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (71,8%), 5 tineri cu dizabilități (12,8%), 3 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (7,7%), 2 tineri cu copii în întreținere (5,1%), 1 tânăr din categoria celor care au executat pedepse privative de libertate (2,6%).

Structura pe niveluri de pregătire a celor 39 de persoane încadrate în muncă se prezintă astfel: 12 persoane cu studii gimnaziale, neterminate sau fără studii, 14 persoane cu studii profesionale și 13 cu studii medii.

III.11. Măsurile de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere care se acordă, potrivit legii, persoanelor care urmează să fie disponibilizate în cazul unor restructurări ale activității care conduc la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului și, la cerere, persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere⁵, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

⁵ Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;

În anul 2024, 5.078 de persoane au beneficiat de servicii de preconcediere. În cadrul serviciilor de preconcediere 4.199 de beneficiari au completat chestionare în scopul identificării celor mai potrivite măsuri spre care să fie orientați. Opțiunile de viitor ale persoanelor asistate se referă la ocuparea unui loc de muncă prin mediere (1.907 de persoane), înscrierea la cursuri de calificare/recalificare (742 de persoane) și desfășurarea unei activități pe cont propriu (80 de persoane).

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Astfel, 3.915 de persoane beneficiare de aceste servicii au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă, 473 de persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 2.479 de persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante, în vederea plasării. Menționăm că o persoană asistată poate beneficia de un cumul de servicii de preconcediere.

III.12. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea acestora pe durată determinată de maximum 60 de zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007. Acesta are în vedere asigurarea unei atitudini active față de muncă, dobândirea de experiență la locul de muncă, precum și tranziția mai ușoară către piața muncii, după finalizarea studiilor.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2024, ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.310 persoane, din care: 606 elevi și 704 studenți.**

În anul 2024, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, au fost încheiate 148 de convenții în baza Legii nr. 72/2007 și au fost încadrați 378 de elevi și studenți (326 elevi și 52 studenți).

În funcție de mediul de proveniență, 197 de elevi și 40 de studenți sunt din mediul urban, iar 129 de elevi și 12 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 326 de elevi încadrați în muncă 125 sunt de sex feminin și 201 sunt de sex masculin, iar din cei 52 studenți încadrați în muncă 27 sunt femei și 25 sunt bărbați.

III.13. Programul de ocupare a persoanelor de etnie roma

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, ANOFM a elaborat Programul de ocupare a persoanelor de etnie roma, inclusiv Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

Prin programul de ocupare a persoanelor de etnie roma s-a prevăzut cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a 11.120 de persoane și ocuparea a 2.615 de persoane,

- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

din care 1.850 persoane ocupate în cele 145 de comunități din programul special, aproximativ 71 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2024 prin programul național.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

În anul 2024, au fost cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării 25.406 de persoane de etnie roma și ocupate 2.816 de persoane. Din cele 2.816 persoane ocupate, 1.498 de persoane de etnie romă (53%) s-a realizat prin aplicarea Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

CAPITOLUL IV. ACREDITAREA FURNIZORILOR DE SERVICII DE OCUPARE

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul agențiilor teritoriale, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București.

În anul **2024**, au fost acordate **114** certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru **74** de furnizori din **19** județe și Municipiul București. Dintre aceștia, **49** de furnizori au primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă, **10** furnizori au primit acreditare numai pentru servicii de mediere a muncii, iar **15** furnizori au primit certificat de acreditare numai pentru servicii de informare și consiliere profesională.

Cele mai multe certificate au fost eliberate în **Municipiul București** (**18** certificate pentru **14** furnizori), în județul **Cluj** (**15** certificate pentru **8** furnizori), în județul **Brașov** (**11** certificate pentru **7** furnizori) și în județul **Ilfov** (**10** certificate pentru **6** furnizori).

La finele anului **2024**, în Registrul furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă erau înregistrați **1.285** furnizori rămași activi, care au fost acreditați conform prevederilor Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care **834** furnizori aveau acreditare pentru ambele tipuri de servicii, **275** furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și **176** furnizori pentru servicii de mediere a muncii.

Conform prevederilor art. 10, alin (2) din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă. Conform centralizării datelor comunicate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, prin intermediul furnizorilor de servicii care au transmis comunicări pe parcursul anului 2024 au fost mediați și ocupați **3.570** șomeri.

CAPITOLUL V. ATESTAREA ȘI CERTIFICAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează

atestare de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiția, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2024 au fost eliberate atestate pentru 21 de întreprinderi sociale, ceea ce reprezintă 0,71% din totalul celor 2.936 entități care figurau în registru la finele anului 2024, precum și mărci sociale/certificate de întreprinderi sociale de inserție pentru 4 entități, ceea ce reprezintă 1,75% din cele 228 entități certificate care figurau în registru la finele anului de raportare.

Situația celor 2.936 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 281 asociații, 9 societăți cooperative, 14 fundații, 1 uniune de persoane juridice, 1 federație, 6 case de ajutor reciproc ale salariaților și 2.624 alte categorii de persoane juridice.

Situația celor 228 de certificate de întreprinderi sociale de inserție eliberate, pe categorii de persoane juridice, se prezintă astfel: 33 asociații, 2 fundații și 193 alte categorii de persoane juridice.

La finele anului 2024 erau expirate 31 de atestate și 32 certificate de întreprindere socială de inserție, 1.100 de atestate retrase la cerere sau pentru nerespectarea condițiilor legale (1.011 alte categorii de persoane juridice, 80 asociații, 6 fundații și 3 societăți cooperative) și 139 certificate de întreprindere socială de inserție retrase (122 din rândul altor categorii de persoane juridice, 2 fundații și 15 asociații).

CAPITOLUL VI. SERVICIILE OFERITE CETĂȚENILOR UCRAINENI REFUGIAȚI ÎN ROMÂNIA

Pe parcursul anului 2024, ANOFM a continuat să asigure sprijin refugiaților care au optat să rămână să lucreze pe teritoriul României, în condițiile cadrului legal adoptat de Guvern. În cadrul Burselor de locuri de muncă organizate de ANOFM în anul 2024 au fost organizate standuri dedicate cetățenilor ucraineni, iar pentru a facilita comunicarea acestora pe teritoriul României s-au organizat 2 cursuri de comunicare în limba română pentru cetățenii ucraineni, pentru care s-au efectuat cheltuieli de 17.320 lei, din bugetul ANOFM.

În evidențele agenției au fost înregistrați 3.273 de cetățeni ucraineni, solicitanți ai unui loc de muncă în România. ANOFM a primit, din partea angajatorilor români, solicitări de angajare a cetățenilor ucraineni, înregistrându-se 510 oferte de locuri de muncă vacante primite de la 112 de angajatori. Numărul de locuri de muncă, declarate la ANOFM, ocupate de cetățeni ucraineni în România a fost de 534.

În cursul anului, s-a participat la întâlniri la care au participat reprezentanți ai unor instituții guvernamentale precum și alți factori interesați pentru identificarea de soluții pentru sprijinirea cetățenilor ucraineni.

CAPITOLUL VII REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

Pentru anul 2024 au fost stabiliți 13 indicatori de performanță managerială, precum și indicatori cantitativi.

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, în anul 2024 nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin contractul semnat între ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale și președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract (%)	Valoare realizată *(%)	Diferență față de valoarea stabilită prin contract (pp)
Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65	67,19	2,19
Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	40	30,68	-9,32
Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100	99,33	-0,67
Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			
- în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100	99,78	-0,22
- în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100	99,93	-0,07
Pondereea tinerilor NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65	59,53	-5,47
Pondereea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:			
- la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	45	45,30	0,30
- la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat	50	49,12	-0,88
Pondereea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			
- 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35	30,84	-4,16
- 12 luni de la data susținerii examenului de absolvire	50	43,35	-6,65
Pondereea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25	33,51	8,51
Pondereea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15	7,13	-7,87
Pondereea șomerilor înscriși la programe de formare, inclusiv programe pentru competențe cheie/transversale	10	6,73	-3,27

Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract (%)	Valoare realizată *(%)	Diferență față de valoarea stabilită prin contract (pp)
Pondere șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor care nu au absolvit ciclul gimnazial	10	30,50	20,50
Număr beneficiari casnici înregistrați în platformă**	10.000	15.681	56,81
Număr prestatori casnici înregistrați în platformă**	20.000	27.342	36,71

* Datele pentru calculul indicatorilor au fost furnizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București

** Datele sunt rezultatul interogării platformei electronice de evidență a activităților casnice, de către compartimentul IT din cadrul ANOFM.

Motivele care au determinat nerealizarea unor indicatori de performanță la nivelul programat, dar și existența unor diferențe între județe în ceea ce privește îndeplinirea lor, este consecința mai multor factori, cum ar fi dezechilibrele dintre oferta și cererea de forță de muncă în profil teritorial, coroborate cu:

- reticența șomerilor din mediul rural în ceea ce privește mobilitatea ocupațională, geografică, raportul invers proporțional existent între aria de localizare a ofertei de loc de muncă și mediul de rezidență al șomerilor înregistrați, accentuarea procesului de îmbătrânire a forței de muncă la nivel național, cu preponderență în mediul rural;
- interesul scăzut al angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată care provin din rândul grupurilor vulnerabile pe piața muncii, inclusiv a celor cu nivel scăzut de competențe;
- interesul scăzut al tinerilor de a se încadra și migrarea forței de muncă tinere spre țări din spațiul UE.

CAPITOLUL VIII. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

VIII.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

VIII.1.1. Rețeaua EURES

ANOFM este membră a rețelei EURES din anul 2007, iar din anul 2014 asigură coordonarea rețelei naționale EURES, în calitate de Birou Național de Coordonare EURES (BNC). Rețeaua națională EURES este formată din BNC, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (membri EURES), Blocul Național Sindical (BNS) și firma privată de resurse umane Luga & Makler (parteneri EURES). Rețeaua, a cărei activitate la nivel european este reglementată de Regulamentul EURES (UE) nr.589/2016 și deciziile de implementare a acestuia, are ca obiectiv principal facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Spațiului Economic European și al Confederației Elvețiene.

Ca și în anii anteriori, au continuat să se manifeste factori contextuali globali precum conflictul armat din Ucraina, prețurile crescute ale materiilor prime, inflația ridicată, care au afectat mediul economic european. Pe acest fond, persistă deficitul de lucrători, manifestat, în general, pe aceleași ocupații și sectoare economice în majoritatea statelor europene: în HORECA, servicii IT, construcții, sectorul medical, transporturi (inclusiv

activități de curierat). Membrii EURES externi, au transmis către ANOFM, în numele angajatorilor europeni, mai puține locuri de muncă spre pentru promovare în rândul cetățenilor români, numărul fiind mai mic cu 62% față de 2023. În ceea ce privește angajatorii români care înregistrează deficit de lucrători - în contextul lipsei forței de muncă disponibilă pe piața națională - aceștia sunt, în continuare, mai interesați să angajeze lucrători din state non UE decât să recruteze lucrători din alte state europene.

ANOFM, prin BNC, a comunicat celorlalte Birouri Naționale de Coordonare EURES europene că România înregistrează deficit de lucrători pe ocupațiile mai sus menționate și nu a organizat nici o selecție de lucrători pe aceste domenii, de altfel, nu au fost organizate selecții nici pentru lucrători sezonieri în agricultură. Ca observație generală, ANOFM promovează mai ales locuri de muncă cu durată determinată, de cele mai multe ori sezoniere, care nu conduc la “export” de forță de muncă calificată.

Rețeaua EURES România a pus accentul pe furnizarea serviciilor de informare EURES destinate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor, liceenilor, partenerilor sociali, altor stakeholderi și mai puțin pe serviciile de recrutare și plasare a lucrătorilor români în alte state europene. Pe lângă serviciile EURES, consilierii EURES de la nivel județean îndeplinesc și alte atribuții non EURES, de exemplu: eliberează formularele necesare lucrătorilor migranți, din domeniul șomaj, conform prevederilor regulamentelor europene în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială; majoritatea eliberează adeverințele privind forța de muncă disponibilă solicitate de angajatorii români care doresc să angajeze lucrători din state terțe etc.; o parte din ei sunt responsabili pe comunicare ai agențiilor județene; furnizează servicii de asistență refugiaților ucraineni, alături de ceilalți funcționari ai agențiilor teritoriale etc.

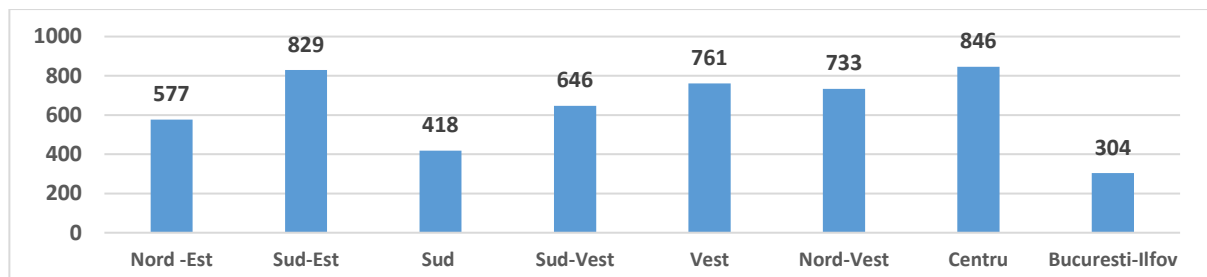
În anul 2024, rețeaua EURES România a primit și publicat pe website-ul național EURES 865 de locuri de muncă vacante de la membrii EURES/angajatori din 15 state europene, cu 62% mai puțin față de anul 2023 (2.275 locuri). Cu toate acestea, numărul de locuri de muncă vacante disponibile la nivel european pentru cetățenii UE/SEE, publicate pe portalul EURES UE, a fost, în medie, de 2 milioane de locuri vacante. Cele mai multe locuri de muncă primite de rețeaua națională au provenit din Norvegia (289), Finlanda (134), Spania (66), Germania (61), Belgia (50) ocupațiile fiind variate, de ex. muncitori necalificați în agricultură, culegători de fructe și legume, măcelari, muncitori necalificați în pescuit și acvacultură, electricieni, mecanici auto, șoferi de autocamioane, tehnicieni industriali, sudori, asistenți medicali, animatori în centre de vacanță Au fost publicate și locuri de muncă pentru lucrători cu studii superioare, dar nu în număr semnificativ (ingineri cu diverse specialități, dezvoltatori software, medici generaliști).

Rețeaua națională EURES a oferit servicii individuale de informare și consiliere unui număr de 5.453 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (PCLM), din care 5.114 cetățeni români și 41 europeni au primit serviciile agențiilor teritoriale ale ANOFM iar 298 cetățeni români au beneficiat de serviciile BNS. După subiectul solicitărilor, distribuția contactelor individuale cu persoanele în căutarea unui loc de muncă este următoarea: informații generale EURES - 4.593 contacte, găsirea unui loc de muncă în alt stat european - 493 (în scădere cu 35% față de 757 contacte în 2023) și condiții de viață și muncă în alte state/securitate socială - 367 contacte.

În ceea ce privește distribuția pe niveluri de educație a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cetățeni români, care au apelat la serviciile EURES oferite de ANOFM, 57,6% aveau studii primare, gimnaziale și profesionale, în creștere cu 5,3% față de 2023 și doar 6,2% aveau

studii superioare. *Detalii referitoare la numărul persoanelor care au beneficiat de toată gama de servicii EURES se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului.*

În graficul următor este prezentată distribuția regională a persoanelor care au solicitat serviciile EURES la structurile teritoriale ale ANOFM:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Cu privire la serviciile de informare, consiliere și mediere oferite angajatorilor români și europeni, menționăm că au avut loc 684 contacte individuale cu angajatorii (384 cu angajatori români și 300 cu angajatori europeni) pe diverse teme; cele mai multe s-au referit la informații generale EURES (55,1% din totalul contactelor). Față de 2023, numărul angajatorilor europeni care au contactat consilierii EURES a scăzut cu 11,8% (340 contacte în 2023), fapt reflectat și în numărul mai mic de locuri de muncă vacante transmise către ANOFM.

Ca urmare a faptului că în anul 2024 nu s-a organizat nici o selecție din cele 4 planificate, doar 32 de persoane au fost plasate în alte state europene (din care 50% au obținut locuri de muncă sezoniere în agricultură). Din punct de vedere al distribuției după gen, bărbații au reprezentat 59% din total, iar femeile 41%. Pe grupe de vârstă, 50% din lucrători aveau vârsta între 36-45 ani, 28% aveau vârsta între 26-35 de ani și 22% din grupa de vârstă 18-25 ani. *Detalii referitoare la contractele de muncă obținute de cetățenii români se regăsesc în Documentarul statistic al Raportului.*

În afara contactelor *individuale* cu persoanele în căutarea unui loc de muncă și angajatori, membrii și partenerul EURES (BNS) au organizat și *activități de informare de grup*, pentru promovarea serviciilor EURES/ANOFM în rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă, șomerilor, angajatorilor, studenților și liceenilor, autorităților publice locale, partenerilor sociali, personalului non EURES al agențiilor județene, altor stakeholderi de pe piața muncii, după caz. Astfel, rețeaua națională EURES a organizat 147 de activități de informare, cu 4.350 de participanți, față de 142 activități planificate cu 2.905 persoane participante. Ca urmare, numărul persoanelor informate a fost mai mare cu 49,7% față de ținta planificată. Totodată, personalul EURES din 4 agenții și din BNC a participat la 10 activități de informare organizate de alte instituții, la care au informat 427 de persoane (tineri, angajatori, autorități locale, profesori, alte rețele europene etc.) despre serviciile EURES.

În ceea ce privește colaborarea bilaterală cu membrii EURES externi, menționăm activitățile organizate de membrii EURES români: vizita reprezentanților EURES Finlanda la sediul ANOFM și prezentarea condițiilor de muncă și de viață din Finlanda în cadrul evenimentului de informare dedicat șomerilor înregistrați, organizat de către AJOFM Prahova (Ploiești, 5-6 martie); seminarul online dedicat șomerilor înregistrați, cu tema *Condiții de muncă și de viață în Olanda*, organizat de către AJOFM Sibiu (9 octombrie) cu participarea consilierilor EURES olandezi; două evenimente de informare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, cu *Condiții de muncă și de viață în Germania* (Codlea și Săcele, 22-23 mai) organizate de către AJOFM Brașov și cu participarea, online, a consilierilor EURES germani.

De asemenea, în cadrul colaborării cu alte rețele EURES, se înscrie și participarea consilierilor EURES români la evenimente de informare și burse europene organizate de alți membri EURES pe platforma *European Online Job Days*, precum „*Munca în Flandra*” (Belgia), „*Ziua angajatorilor italieni*” (Italia), „*Visul de azi, realitatea de mâine*”, respectiv la webinarul organizat de EURES Franța, cu tema „*Condiții de viață și de muncă în România*”. Consilierii români au promovat evenimentele în social media și au prezentat informații referitoare la munca și serviciile EURES în România; 34 de persoane (23 cetățeni francezi, 6 din diverse state UE, 5 din state terțe) s-au înscris la sesiunile de informare susținute de consilierii români.

Totodată, agențiile județene și BNC au oferit servicii de informare și suport pentru stimularea mobilității lucrătorilor în cadrul proiectului Targeted Mobility Schemes -TMS care s-a finalizat în iunie 2024, dar și în cadrul noului proiect TMS (1 aprilie 2024 - 31 martie 2026), finanțate de CE și conduse de SPO suedez, în care ANOFM participă în calitate de partener. Au fost procesate 15 aplicații din care au fost aprobate 8 aplicații (2 în vederea relocării în scop de muncă în alt stat, 3 pentru curs de limbă străină, 1 pentru interviu cu angajatorul, 2 alocații familiale). Consilierii EURES județeni au informat, în activitatea zilnică, 550 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cu privire la stimulentele financiare oferite de proiectul TMS.

Tot în activitatea de informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor se înscrie și elaborarea și transmiterea, de către BNC, către AEM, a documentului de țară cu privire la piața muncii și la condițiile de muncă și de viață din România, document încărcat pe portalul european EURES, la secțiunea Condiții de muncă și de viață, în luna mai 2024.

În ceea ce privește activitatea de comunicare cu clienții pe subiecte EURES și mobilitate, rețeaua națională EURES a furnizat clienților informații prin folosirea a diverse canale:

- Social media: pe paginile social media gestionate de EURES România, de AJOFM-uri, de BNS (partenerul EURES) și ANOFM au fost publicate 2.150 articole, cu 943.766 vizualizări și peste 16.500 aprecieri. Menționăm că rețeaua națională EURES a participat la promovarea campaniei aniversare *EURES 30 de ani* și a campaniei de informare *#FairHORECAinEU* dedicată lucrătorilor și angajatorilor din domeniul HORECA, inițiate de Autoritatea Europeană a Muncii și coordonate, la nivel național, de către BNC EURES;
- Website-uri: pe *website-ul ANOFM* au fost încărcate 37 articole cu privire la locurile de muncă vacante la nivel național și în spațiul european; pe *website-ul național EURES* au fost postate 865 de locuri de muncă vacante în state UE/SEE și au fost publicate diverse materiale de informare utile persoanelor în căutarea unui loc de muncă; consilierul EURES din cadrul AJOFM Suceava a elaborat un pliant dedicat lucrătorilor români din Spania. Astfel, website-ul național EURES a înregistrat 134.457 afișări de pagină; pe *website-urile agențiilor județene* au fost încărcate 290 articole EURES;
- Mass media (radio, TV, presa scrisă): membrii EURES au raportat 2.962 articole.

Alte forme de informare a clienților: AJOFM Gorj a retipărit un pliant referitor la rețeaua EURES România în 350 de exemplare.

VIII.1.2. Acorduri bilaterale

ANOFM gestionează și alte instrumente de mobilitate, încă în vigoare, precum:

- medierea studenților români interesați să lucreze pe perioada vacanței de vară în Germania, pe baza solicitării Centralei pentru Medierea Străinilor și a Specialiștilor din Bonn.

- Protocolul dintre Ministerul Muncii din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, ratificat prin H.G. nr. 958/2014.

În anul 2024, nu a fost primită nici o solicitare de colaborare din partea partenerilor externi, în cadrul respectivelor instrumente.

VIII.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

Pentru a veni în sprijinul cetățenilor români care și-au găsit un loc de muncă în state europene și care întâmpină probleme după angajare, dar și al cetățenilor români care devin șomeri în alt stat și nu le sunt respectate drepturile de securitate socială din domeniul șomaj, ANOFM colaborează cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, cu servicii publice de ocupare și rețele EURES din alte state, precum și cu instituții publice din România (MMFTSS, Inspekția Muncii).

CAPITOLUL IX. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În aplicarea actualelor prevederi referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, ANOFM are rolul de organism de legătură, calitate în care coordonează activitatea structurilor teritoriale din subordine, iar agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM/AMOFM/ALOFM) au rolul de instituții competente, calitate în care eliberează formulare europene (de tip E 300 sau tip U) destinate instituțiilor din alte state membre sau, după caz, valorifică informațiile certificate prin formularele eliberate de instituțiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestații de șomaj în România.

În anul 2024, în calitate de organism de legătură, ANOFM, prin DCRNEARI, a gestionat electronic un număr de 476 de cazuri referitoare la schimbul de informații cu instituții competente din alte State membre UE, SEA sau din Elveția, în vederea stabilirii unui drept la prestații de șomaj, schimbul ad-hoc de informații, schimbul de informații privind determinarea reședinței, notificarea decesului, schimbul de informații în vederea compensării prestațiilor plătite cu titlu necuvenit, schimbul de informații în cazul solicitărilor de rambursare a prestațiilor de șomaj acordate în baza regulamentelor comunitare în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială.

La nivel național, respectiv la nivelul structurilor sale teritoriale, ANOFM a primit de la instituții competente din alte State membre UE, SEA sau din Elveția, precum și de la persoane fizice interesate, un număr de peste 3600 de cereri pentru eliberarea formularelor europene U1/U002 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, respectiv pentru eliberarea formularelor E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre, în vederea stabilirii cuantumului ajutorului de șomaj în aceste state.

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agențiile teritoriale 3119 formulare U1/U002, dintre care cele mai multe pentru Spania - 1767, Austria - 383, Germania - 338, Ungaria - 187, Franța - 110, Italia - 101. Totodată, agențiile teritoriale au emis un număr de 549 formulare E 302/U006 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor din alte state membre. Cele mai multe formulare E 302/ U006 au fost emise pentru Spania - 546.

De asemenea, în cursul anului 2024, la solicitarea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sau a persoanelor interesate, au fost primite 259 formulare U1/U002 eliberate de instituții competente din alte state membre UE, SEA sau din Elveția în vederea examinării îndeplinirii condițiilor de deschidere a dreptului la prestații de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare realizate de persoanele interesate în statele respective.

În ceea ce privește menținerea dreptului la plata prestațiilor de șomaj în perioada în care șomeri ai altor state membre își caută un loc de muncă în România, s-au înregistrat 7256 de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de regulamentele europene în domeniul securității sociale. Totodată, la nivelul agențiilor teritoriale, s-au înregistrat 7 solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

Pe lângă efectuarea schimburilor electronice cu instituții din alte state membre, ANOFM a efectuat, de câte ori a fost necesar, unele operațiuni uzuale de administrare a aplicației JINA, care este instalată la nivel central (cum ar fi sincronizare zilnică a repertoriului instituțiilor, creare și administrare utilizatori și roluri, verificare politici), precum și managementul incidentelor business semnalate de către utilizatorii din structura proprie sau de structurile servicedesk din alte state membre. De menționat faptul că, în cursul anului 2024, a fost instalată o nouă versiune a aplicației RINA, furnizată de TGC, firma care asigură mentenanță corectivă și evolutivă a acestei aplicații ca urmare a achiziției comune de astfel de servicii efectuată de 25 de state membre, printre care și România. Grupul celor 25 de state a decis schimbarea denumirii aplicației folosite pentru schimbul electronic de date, astfel RINA devine JINA.

CAPITOLUL X. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are ca atribuție expres prezentată în art. 6 alin.1 lit.jj) din Legea de organizare și funcționare nr. 202/2006, îndeplinirea, în domeniul de competență, a tuturor criteriilor aferente condiției favorizante tematice 4.1 Cadru de politică strategic pentru politicile active din domeniul pieței muncii, prevăzute în anexa IV - Condiții favorizante tematice aplicabile FEDR, FSE+ și Fondului de coeziune - articolul 15 alineatul (1) la Regulamentul (UE) 2021/1.060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare, precum și monitorizarea acestor criterii pe toată durata perioadei de programare financiară, în acord cu angajamentele asumate prin Acordul de parteneriat pentru perioada de programare 2021-2027, aprobat prin Decizia de punere în aplicare a Comisiei Europene din 25 iulie 2022 de aprobare a acordului de parteneriat cu România și programele aferente politicii de coeziune. În cadrul Programului Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Prioritatea 2: Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) și Prioritatea 3: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, ANOFM a contractat 2 din cele 3 proiecte non-competitive pentru care au fost elaborate și transmise la AM PEO fișe de proiect, astfel:

– 2 proiecte de tip Schemă națională de ucenicie pentru care s-au semnat contracte - pentru creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă, prin participarea la programe de ucenicie:

- pentru persoane cu vârsta până în 30 de ani - "START - Investește în calificare pt viitor!";
- pentru persoanele cu vârsta peste 30 de ani - "FORMACTIV - Formare și muncă activă";
- 1 proiect de tip Schemă națională de programe de formare - pentru creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă, prin participarea la programe de formare profesională, pentru persoanele cu vârsta peste 30 de ani - "COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!", a cărui fișă a fost validată de Autoritatea de Management și este în etapa de încărcare în sistemul MySMIS 2021+.

În calitate de partener, ANOFM a participat la elaborarea a 2 proiecte, unde MMFTSS are calitatea de solicitant, în cadrul următoarelor priorități:

- Prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială - "Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România". Proiectul are ca obiectiv general - îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenoriat social și a economiei sociale.

Fișa a fost validată de Autoritatea de Management și a fost încărcată în sistemul MySMIS 2021+. În luna decembrie 2024 proiectul a fost transmis spre evaluare și contractare.

- Prioritatea 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității, - "Dezvoltarea sistemului național de management privind consilierea în cariera". Proiectul are ca obiectiv general - creșterea participării la învățarea pe tot parcursul vieții prin dezvoltarea serviciilor de orientare profesională de calitate care facilitează accesul adulților la informații clare și ușor de utilizat privind oportunitățile de învățare și profesionale.

Fișa a fost validată de Autoritatea de Management și a fost încărcată în sistemul MySMIS 2021+. În luna decembrie 2024 proiectul a fost transmis spre evaluare și contractare.

În perioada de raportare, la nivelul structurilor subordonate ANOFM au fost contractate/se aflau în implementare un număr de 14 proiecte, în care 10 structuri subordonate (9 AJOFM/AMOFM, 1 CRFPA) au calitatea de parteneri.

În PEO 2021-2027, Prioritatea 1 - Modernizarea instituțiilor pieței muncii, Obiectiv specific: ESO4.2., acțiunea 1.b.1. Crearea unui SPO modern, flexibil, adaptat contextului socio-economic, accesibil și vizibil pentru viitor - investiție strategică, ANOFM a elaborat proiectul „SMART- SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor” care are ca obiectiv general - modernizarea SPO prin dezvoltarea capacității de a asigura servicii personalizate corelate cu cerințele pieței muncii și prin îmbunătățirea vizibilității în rândul clienților.

În perioada de raportare, în colaborare cu reprezentanții Comisiei Europene și Autorității de Management PEO a fost elaborată și modificată anexa - "Apendicele 2 - Contribuția Uniunii bazată pe finanțare nelegată de costuri" din cadrul PEO 2021-2027, prin care se aprobă mecanismul FNLC (finanțare nelegată de costuri) pentru cheltuielile aferente obiectivului specific „ESO4.2. Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+).

Aceste modificări/completări la anexa - "Apendicele 2" au fost traspuse în fișa de proiect elaborată și în bugetul acesteia, acestea fiind transmise ulterior la AM PEO pentru analiză și validare.

În cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență a României (PNRR)/componenta C7 - Transformare digitală, pentru îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate, respectiv creșterea gradului de pregătire a personalului propriu, ANOFM implementează un proiect care vizează - Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor. Pentru atingerea Țintelor propuse în cadrul proiectului, au fost realizate următoarele acțiuni:

- Pentru îndeplinirea jalonului 170 din PNRR:
 - Au fost achiziționate, livrate și instalate la sediul ANOFM și la sediile structurilor teritoriale din subordine echipamentele IT: 2.170 computere de birou, 300 computere portabile, 64 imprimante laser și 58 scanere;
 - A fost demarată procedura de achiziție a Sistemului Informatic Integrat pentru Servicii Publice de Ocupare (SIISPO). La finele anului 2024 se afla în derulare etapa de evaluare a propunerilor tehnice;
 - Au fost achiziționate servicii de consultanță în domeniul achizițiilor
- Pentru îndeplinirea jalonului 171:

Au fost derulate programe de formare pentru 1.200 de angajați ai SPO (asigurându-se inclusive servicii de organizare: catering, cazare suport tehnic), astfel:

- Management în contextul digitalizării administrației publice - 4 serii;
- Back office în contextul digitalizării administrației publice - 28 serii;
- Instrumente digitale pentru munca la distanță/ telemuncă - 6 serii;
- Comunicare în contextul digitalizării administrației publice - 2 serii;
- Financiar în contextul digitalizării administrației publice - 1 serie;
- Administrarea, dezvoltarea și securitatea rețelelor TIC - 2 serii;
- Instalarea, configurarea și administrarea sistemelor de operare - 2 serii;
- Baze de date - 2 serii.

În perioada de raportare au fost realizate și alte tipuri de acțiuni cu implicații în asigurarea absorbției de fonduri europene, printre care amintim:

- transmiterea la AM POCU de propuneri de modificare/completare a ghidurilor solicitantului condiții specifice în vederea depunerii de proiecte de către SPO (ANOFM și entitățile subordonate) în cadrul PEO 2021-2027;
- comunicarea către AM PECU/OIR a problemelor întâmpinate în contractarea/ implementarea proiectelor în care ANOFM are calitate de beneficiar (Utilizarea pachetului POCUForm pentru raportarea datelor privind grupul țintă și indicatorii stabiliți, necesitatea modificării cadrului legislativ aplicabil perioadei de programare 2021-2027);
- informarea permanentă a structurilor subordonate cu privire la aparițiile/modificările documentelor emise de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (ex. instrucțiuni emise de către DG PECU, deschidere de apeluri, ghiduri ale solicitantului aflate în dezbatere publică pentru realizarea de propuneri etc.);
- în cadrul Programului Operațional Tranziție Justă (PTJ) 2021-2027 au fost transmise către AM PTJ clarificări/observații/propuneri realizate de către agențiile județene și ANOFM, atât la Ghidul solicitantului pentru acțiunea „Sprijinirea tranziției forței de muncă”;
- componenta „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”, cât și la Metodologia și criteriile de evaluare și selecție aferente acestui

Ghid.

Situația proiectelor aflate în implementare se prezintă în anexa, în cadrul documentarului statistic.

CAPITOLUL XI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr.422/28.12.2023 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024 respectiv Ordonanța de urgență privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat nr.114/23.09.2024.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 2.247.178 mii lei, reprezentând 55,21 % față de anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 2.127.714 mii lei, reprezentând 95,99 % față de anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2024, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent în valoare de 119.464 mii lei, din care 63.718 mii lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 55.746 mii lei excedentul fondului de garantare.

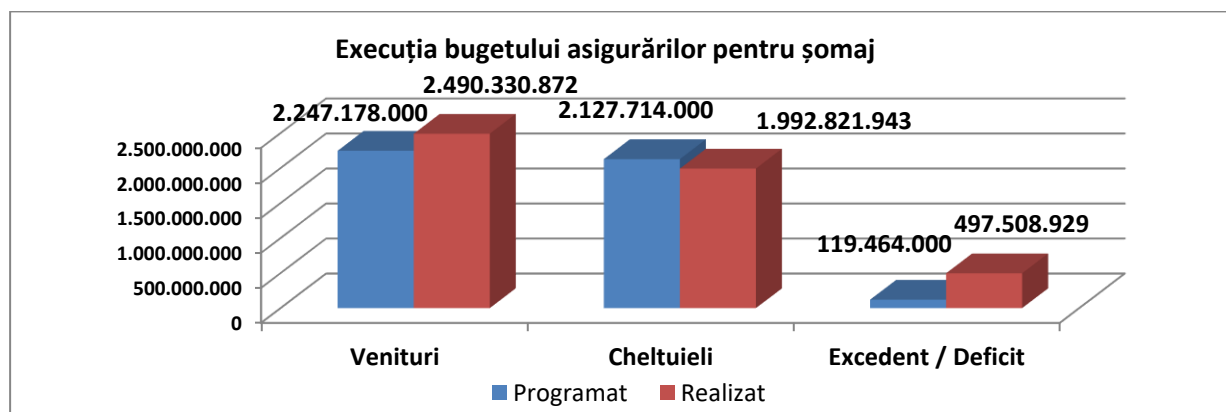
Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2024, astfel:

<lei>

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	2.247.178.000	2.490.330.872	110,82
Cheltuieli	2.127.714.000	1.992.821.943	93,66
Excedent / Deficit	119.464.000	497.508.929	416,45

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: impactul epidemiei asupra economiei naționale, menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2024 se prezintă după cum urmează:



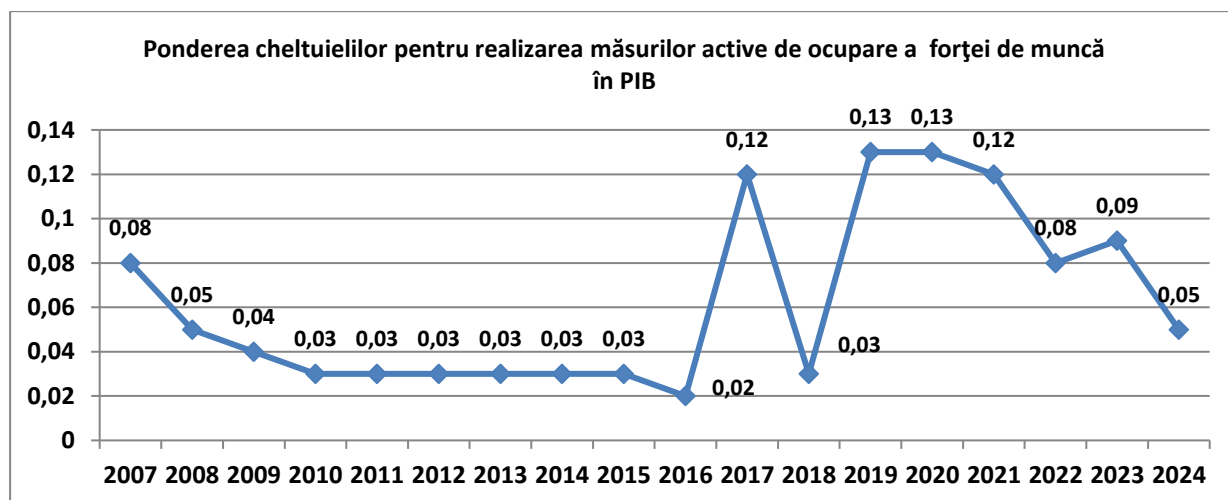
Surse: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - pentru cheltuieli;
Agenția Națională de Administrare Fiscală - pentru venituri

Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Cheltuielile efectuate în anul 2024, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 2.127.714.000 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 93,66 %, adică 1.992.821.943 lei.

În anul 2024, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

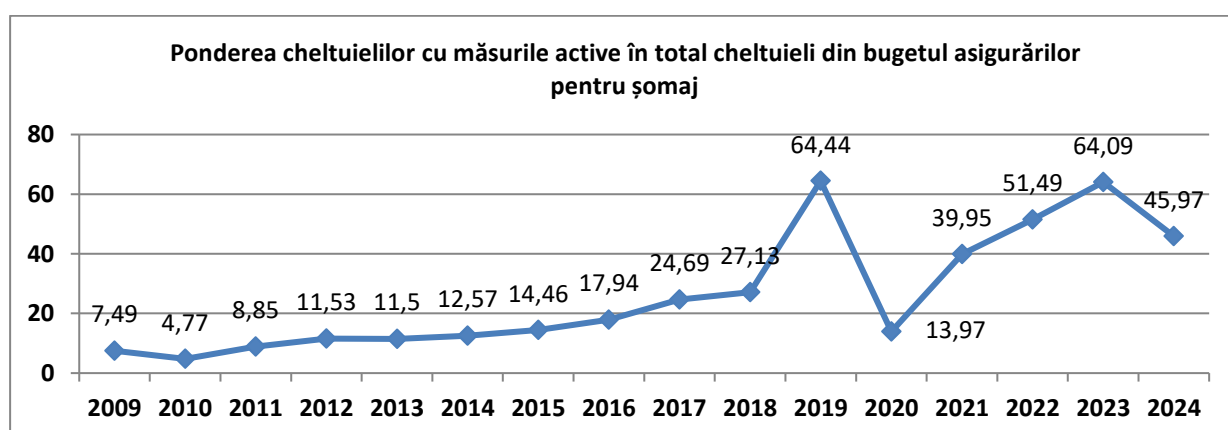
Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea deținută în PIB de cheltuielile realizate cu măsurile active, pentru perioada 2007-2022, este prezentată în următorul grafic:



Sursa: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2007 - 2017, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului, are loc o creștere începând cu anul 2019 (0,08% în 2007, 0,05 în 2008, 0,04 în 2009, 0,03 în 2010, 0,03 în 2011, 0,03 în 2012, 0,03 în 2013, 0,03 în 2014, 0,03 în 2015, 0,02 în 2016, 0,12 în 2017, 0,03 în 2018, 0,13 în 2019, 0,13 în 2020, 0,12 în 2021, 0,08 în 2022, 0,09 în 2023, 0,05 în 2024).

În ceea ce privește ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2007 - 2024 se prezintă după cum urmează:



Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară la 31.12.2024	Execuția bugetară la 31.12.2024	%
Formare profesională	49.046.500	39.829.917	81,21
Stimularea angajării absolvenților /subvenții acordate angajatorilor	889.572.000	31.864.362	95,18
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate/subvenții acordate angajatorilor		769.922.595	
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de plată a indemnizației de șomaj		25.298.042	
Stimularea mobilității forței de muncă/ prime de încadrare și de instalare		9.341.016	
Stimularea mobilității forței de muncă/ prima de relocare		4.852.466	
Prima de inserție pentru absolvenți		1.036.699	
Plăți pt ajutorul financiar pentru mentinerea rap de munca sau serviciu a absolvenților (conform art. 84 ¹ din Legea 76/2002)		8.409	
Prima de activare (art.73 ² din Legea 76/2002)		3.926.653	
Primă de promovare a ocupării conform Legii nr. 176/2018 a internshipului		188.026	
Plăți conform Legii nr. 72/2007		177.331	
Subvenții stagii profesionale (Legea nr. 335/2013)		102.014	
Plati pentru stimularea încadrării tinerilor cu risc de marginalizare socială conform Legii 76/2002	1.474.000	1.006.141	68,26
Servicii de ocupare /burse ale locurilor de muncă	800.000	386.427	48,3
Sume acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a unor categorii de persoane conform OG 92/2020 art.3 alin. 1 si 2/drepturi acordate pentru perioade anterioare, în baza sentințelor judecătorești	137.000	129.180	94,29
Proiecte din fonduri externe nerambursabile (FSE)	11.164.000	1.722.207	15,43
Proiecte din fonduri externe nerambursabile (PNNR)	31.000.000	26.271.623	84,75
Total	983.193.500	916.063.108	93,17

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia. Cu toate acestea, la întocmirea

contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2024, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Program 2024	Execuție 2024	%
5004	Total cheltuieli	2.127.714.000	1.992.821.943	93,66
6404	Cheltuielile fondului de garantare	86.223.000	73.469.000	85,21
6504	Învățământ	53.195.000	43.206.891	81,22
6804	Asigurări și asistență socială	1.055.573.000	1.005.249.621	95,23
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	932.723.000	870.896.431	93,37

Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2024 s-a încheiat cu un excedent de 497.508.929 lei, din care 434.225.510 lei excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 63.283.419 lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL XII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Conform prevederilor legale, ANOFM este o instituție cu conducere tripartită, asigurată de un Consiliu de Administrație care îi coordonează întreaga activitate implicându-se, prin hotărârile adoptate, în toate acțiunile realizate.

În cursul anului 2024, ANOFM a organizat 12 ședințe ale consiliului de administrație, fiind emise 25 hotărâri, potrivit art. 18 din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare. În cadrul ședințelor consiliului de administrație au fost avizate proiectele Programului național privind ocuparea forței de muncă pentru anul 2024, Planului național de formare profesională și Raportul anual de activitate al rețelei naționale EURES.

Totodată, Consiliul de Administrație a aprobat: defalcarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pe unitățile din subordinea ANOFM; Programul anual de investiții; Planul anual de formare a personalului propriu al ANOFM și al unităților subordonate; modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al ANOFM; înființarea de posturi pentru experți tehnici externi în afara organigramei pentru proiectele implementate de ANOFM și structurile subordonate; organizarea compartimentelor funcționale ale ANOFM în cadrul structurilor organizatorice aprobate; raportul de implementare a Strategiei ANOFM 2021-2027 etc.

În cadrul ședințelor Consiliului de Administrație au fost prezentate informări cu privire la desfășurarea ședințelor Consiliilor Consultative (lunar), stadiul implementării strategiei ANOFM, stadiul proiectelor derulate prin Fonduri Europene de către ANOFM. Potrivit Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare, directorii executivi ai agențiilor

teritoriale pentru ocuparea forței de muncă sunt sprijiniți de Consilii Consultative Tripartite, în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

În anul 2024, au fost organizate 518 ședințe ale Consiliilor Consultative în cadrul AJOFM/AMOFM București/CRFPA, din cele 536 de ședințe posibile (96,64% din total). Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților au organizat 18 ședințe ale Consiliului Consultativ, acestea întrunindu-se trimestrial, conform prevederilor legale. În 38 de agenții județene s-au organizat ședințe ale consiliilor consultative în fiecare lună.

Menționăm faptul că agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au beneficiat în permanență de îndrumarea SCSCA în organizarea ședințelor Consiliilor Consultative. În ceea ce urmează, prezentăm principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare, incluziune socială

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel național pe județe și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-a definitivat programul de ocupare pentru anul 2024 și s-a elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul programului anual de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024, pe diferitele sale structuri, incluzând programele speciale.

S-au monitorizat și coordonat:

- aplicarea programelor de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul de performanță managerială încheiat între președintele ANOFM și ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale pentru anul 2024 (preluarea, analiza și sinteza rapoartelor și informațiilor transmise de direcțiile și compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- activitatea de integrare pe teritoriul României a cetățenilor străini, inclusiv a celor care au statut cu protecție internațională, conform legislației în vigoare;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale;
- statistica șomajului înregistrat, lunar, pe structuri și localități;
- transmiterea indicatorilor statistici privind șomajul înregistrat instituțiilor relevante (INS, Presedinția României, Parlament, Guvern, CNSP, MMFTSS);
- îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM și/sau, după caz, pe site-ul data.gov.ro a datelor privind șomajul înregistrat și a rezultatelor aplicării programului de ocupare.

S-au calculat și raportat instituțiilor coordonatoare, indicatorii privind Garanția pentru tineret aflați în responsabilitatea agenției, indicatorii privind șomerii de lungă durată, indicatorii privind activitatea SPO în cadrul rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Europa etc.

S-a asigurat cadrul necesar și calculul indicatorilor statistici privind cetățenii refugiați din Ucraina înregistrați în evidențele ANOFM și raportarea către INS.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2023, Bilanțul de ocupare pe anul 2023 și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, puncte de vedere cu privire la acte

normative, planuri de acțiune, ghiduri, proceduri, răspunsuri la interpelări ale parlamentarilor, răspunsuri la solicitarea presei etc.).

S-a elaborat, pe baza analizelor și propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul programului de ocupare pentru anul 2025.

S-a asigurat participarea activă, fizic sau în sistem de video conferințe/on line, la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

- Economia socială

S-a asigurat îndeplinirea atribuțiilor prevăzute, astfel:

- actualizarea lunară a Registrului unic de evidență al întreprinderilor sociale și îndeplinirea formalităților preceedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM a extrasului registrului;
- coordonarea și îndrumarea compartimentelor de economie socială din cadrul agențiilor teritoriale în activitatea specifică domeniului economiei sociale;
- elaborarea de materiale informative;
- monitorizarea planurilor de inserție socio profesională județene pentru anul 2024, primirea, centralizarea raportărilor periodice (conform prevederilor legale) ale compartimentelor de economie socială din cadrul structurilor teritoriale, analiza și întocmirea rapoartelor prevăzute de legislația în vigoare;
- inițierea acțiunilor dedicate promovării economiei sociale și colaborarea cu serviciul de comunicare din cadrul ANOFM pentru marcarea lunii mai ca lună dedicată promovării acestui sector, adaptat la contextul epidemiologic, conform legii;
- formularea de puncte de vedere și propuneri privind modificarea cadrului legal aplicabil domeniului economiei sociale.

-Formare Profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2024, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2024, monitorizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională prevăzuți în contractul de performanță managerială pentru anul 2024;
- realizarea indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de performanță managerială pentru 2024, încheiate cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților;
- activitatea Centrelor Regionale de Formare Profesională a Adulților și a centrelor de formare profesională din cadrul agențiilor teritoriale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul formării profesionale, informării și consilierii profesionale;
- activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent;
- implementarea acțiunilor subscrise activității de informare și consiliere profesională;
- îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM și, după caz, pe site-ul data.gov.ro a datelor privind rezultatele aplicării planului de formare profesională, dar și a prognozei cursurilor pentru fiecare lună.

S-a elaborat, pe baza procedurilor și propunerilor agențiilor teritoriale, proiectul planului anual de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pentru anul 2025.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, consilii naționale, grupuri de coordonare înființate la nivelul altor instituții guvernamentale.

–Cooordonarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene nerambursabile

În anul 2024 au fost desfășurate următoarele activități:

- elaborarea unui draft de fișa de proiect prin care SPO urmărește dezvoltarea capacității de a asigura servicii personalizate corelate cu cerințele pieței muncii și să-și îmbunătățească imaginea în rândul clienților, finanțat din Programului Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea 1 - Modernizarea instituțiilor pieței muncii. Documentul a fost completat ca urmare a observațiilor Autorității de Management PEO;
- asigurarea implementării proiectului care vizează - Digitalizarea serviciilor de ocupare oferite cetățenilor depus în cadrul PNRR componenta C7 - Transformare digitală;
- participarea la întâlniri cu autoritatea de management PTJ și la realizarea documentației pentru Programul Operațional Tranziție Justă 2021-2027 în cadrul căruia structurile ANOFM din șase județe (Dolj, Gorj, Galați, Mureș, Prahova, Hunedoara) sunt eligibile în vederea accesării fondurilor europene nerambursabile. Urmare lansării în consultare publică de către Autoritatea de Management pentru Programul Tranziție Justă (AM PTJ) a Ghidului solicitantului pentru acțiunea „Sprijinirea tranziției forței de muncă” - componenta „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor” au fost transmise clarificările/ observațiile/propunerile realizate de către agențiile județene și ANOFM;
- participarea, în calitate de partener, la elaborare de fișe de proiect ce vor fi finanțate în cadrul Programului Operațional Educație și Ocupare 2021 - 2027. În cadrul acestor proiecte MMFTSS are calitatea de solicitant;
- raportarea lunară/anuală cu privire la îndeplinirea de către ANOFM, prin proiectele contractate în cadrul Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, a condiționalităților favorizante către MMFTSS și MIPE;
- monitorizarea cererilor de rambursare transmise la OIR și a sumelor declarate eligibile în cadrul proiectelor ANOFM;
- participarea la avizarea temelor de proiect transmise de către structurile subordonate ANOFM (AJOFM/AMOFM/CRFPA) în vederea accesării de fonduri europene nerambursabile.
- gestionarea creditelor bugetare și realizarea deschiderilor de credite bugetare aferente proiectelor cu finanțare externă;
- comunicarea către AM POCU/OIR BI a problemelor întâmpinate în implementarea proiectelor în care ANOFM are calitatea de beneficiar și a soluțiilor identificate.

-Managementul bazelor de date și servicii informatice

Pentru asigurarea funcționării sistemului informatic al ANOFM și gestionării bazei de date, s-au întreprins următoarele măsuri:

- îmbunătățirea serviciilor informatice ale ANOFM prin asigurarea funcționării în regim normal a echipamentelor hardware, remediind și incidentele apărute prin înlocuirea componentelor, reconfigurarea comunicațiilor pentru a permite accesarea aplicațiilor din sistemul informatic central;
- administrarea și mentenanța infrastructurii hardware a ANOFM, inclusiv prin achiziționarea de componente/echipamente (serve, statii de lucru, laptopuri) cu sisteme de operare actuale;
- actualizarea sistemelor de operare pentru serve și PC-uri, ca premisă pentru funcționarea în bune condiții a activității agenției, în vederea asigurării securității cibernetice, pentru toți utilizatorii sistemului informatic;
- asigurarea mentenanței, inclusiv mentenanța corectivă/parametrizare și administrarea aplicațiilor: PULS (pentru servicii on-line destinate angajatorilor: înregistrare și acces servicii privind subvenții, prime etc.); SIVAPPS (actualizarea la versiunea SVAP 2025 și migrarea pe infrastructura din Cloudul Suveran al EU, de tip Oracle); SIVADOC (care are ca obiect managementul eficient al documentelor); SISEXPERT (pentru gestionarea dosarelor de șomaj);
- instalarea infrastructurii necesară (serve, Storage, licențe) bazată pe OpenStack/Red Hat în centrul de date al STS din localitatea Cristian, județul Brașo (ca urmare a implementării sistemului informatic din proiectul ESPOR);
- asigurarea funcționalității infrastructurii de comunicații (Conform HG nr.361/2015 infrastructura de comunicații la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, implicit ANOFM, este asigurată de STS.)
- întreținerea infrastructurii de securitate cibernetică prin reînnoirea licențelor de utilizare a echipamentului antivirus. Pentru securizarea infrastructurii cibernetice ANOFM beneficiază de echipamentele proiectului „Sistem național de protecție a infrastructurilor IT&C de interes național împotriva amenințărilor provenite din spațiu/cibernetice”, proiect susținut cu ajutorul Centrului Național Cyberint din cadrul Serviciului Român de Informații.
- Proiectul european EESSI: ANOFM asigură nivelul de suport 1 cu ajutorul funcționarilor publici proprii. Nivelul de suport 2 a fost asigurat prin contract de suport externalizat, urmând a fi implementată și o soluție de backup;
- întreținerea, dezvoltarea multi site-ului ANOFM - a fost dezvoltat pentru toate organizațiile din rețeaua ANOFM prin implementarea unui nou portal, integrat cu aplicația PULS (<https://www.anofm.ro/>);
- EURES România (<https://www.anofm.ro/eures/index.html>) - în perioada de referință a fost lansat export de locuri de muncă vacante către EURES BRUXELLES prin web service-ul pus la dispoziție de către comisia Europeană. În aceeași perioadă s-a început dezvoltarea (stadiu testare) modulelor de acordare a consimțămintelor pentru exportul CV-urilor către portalul EURES european și a modului de înregistrare a persoanelor non UE în căutarea unui loc de muncă pe teritoriul României.
- Administrarea serviciilor on-line suplimentare oferite cetățenilor ca urmare a stabilirii unor măsuri în domeniul protecției sociale:
 - S.E.M.M modulul 1 - sistemul electronic de mediere a muncii - permite înregistrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă cetățeni români sau străini, din țară sau din străinătate. Pentru cetățenii români cu rezidență în România, va exista posibilitatea

înregistrării ca persoană în căutarea unui loc de muncă în aplicația expert a ANOFM și exportul CV-ului către platforma europeană EURES, după acordarea consimțământului.

- S.E.M.M modulul 2 - sistemul electronic de mediere a muncii pentru angajatori - aplicația a permis angajatorilor să se înregistreze (sau să-și migreze conturile din platformele card-profesional.ro și locuridemuncaharghita.ro) și să declare ofertele de locuri de muncă vacante și ocuparea acestora până la data de 1 septembrie 2024, când a fost înlocuită cu aplicația mediere.anofm.ro dezvoltată în cadrul proiectului eSpor.
- sprijinirea efectuării auditului IT și serviciilor de consultanță achiziționate în cadrul PNRR.

ANOFM are schimb de date cu următoarele instituții: Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Inspekția Muncii, Casa Națională de Pensii Publice, Oficiul Național Registrul Comerțului, Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială.

- *Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj*

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice, central, județean și local, precum și a centrelor regionale de formare profesională a adulților (conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat), chiar și în condițiile de constrângeri bugetare cu rectificări determinate de evoluțiile bugetului consolidat al statului din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj.

- *Resurse Umane și Salarizare:*

S-a asigurat coordonarea din punct de vedere metodologic a activității de resurse umane și salarizare din aparatul propriu și unitățile subordonate, precum și colaborarea cu direcțiile și compartimentele din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale ANOFM în vederea realizării atribuțiilor specifice.

Serviciul Resurse Umane a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul aparatului propriu și al unităților subordonate prin:

- organizarea unui număr de 65 de concursuri privind ocuparea funcțiilor publice de conducere de director executiv/director executiv adjunct al AJOFM/AMOFM, precum și a funcțiilor publice de execuție vacante și temporar vacante din cadrul ANOFM respectiv a personalului contractual din ANOFM și a unităților subordonate
- întocmirea statelor de funcții, organigrama și ROF-ul pentru aparatul propriu, respectiv organigrama și ROF-ul cadru pentru unitățile din subordinea ANOFM, ori de câte ori au suferit modificări în structurile organizatorice în vederea avizării de către ANFP și aprobării prin ordin de către președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- monitorizarea personalului angajat prin întocmirea lunară a statului de personal al aparatului propriu și a statului de personal pentru personalul de conducere al unităților subordonate numit prin ordin de președinte, precum și a centralizatoarelor statelor de personal ale unităților subordonate ANOFM;

- monitorizarea și evidența concediilor de odihnă, a concediilor medicale și întocmirea adeverintelor medicale și de vechime pentru personalul propriu al ANOFM;
- elaborarea și întocmirea proiectelor de ordin ale Președintelui ANOFM privind angajarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale salariaților din cadrul ANOFM și pentru directorii executivi/ executivi adjuncți/ directori/ directori adjuncți ai AJOFM /AMOFM/ CNFPPP/ CRFPA;
- întocmirea adeverintelor de vechime, a celor solicitate de angajați în vederea accesării serviciilor medicale etc.;
- coordonarea și asigurarea bunei desfășurări a evaluării performanțelor individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANOFM și a personalului de conducere din cadrul structurilor din subordinea ANOFM, conform legii;
- verificarea și transmiterea către Agenția Națională pentru Integritate a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, pentru personalul din cadrul ANOFM și pentru personalul de conducere din unitățile subordonate ANOFM;
- verificarea și centralizarea pontajelor din cadrul direcțiilor ANOFM;
- centralizarea și transmiterea la CNFPPP a necesarului de perfecționare profesională pentru aparatul propriu al ANOFM în urma recomandărilor lăsate în rapoartele de evaluare anuale;
- întocmirea situațiilor trimestriale și anuale privind formarea și perfecționarea personalului propriu de la nivelul aparatului propriu al ANOFM.

Serviciul Salarizare a asigurat punerea în aplicare a prevederilor legale privind salarizarea funcționarilor publici, respectiv a personalului contractual din ANOFM și a unităților subordonate prin:

- calcularea integrală, la termenele planificate, a tuturor drepturilor de natură salarială pentru întreg personalul ANOFM;
- elaborarea documentației necesare pentru fundamentarea bugetului pentru cheltuielile de personal necesare funcționării ANOFM și a unităților subordonate;
- aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative la nivelul ANOFM și a structurilor subordonate;
- asigurarea condițiilor aplicării Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- întocmirea, cu frecvență lunară, a statului de plată a salariilor pentru personalul ANOFM, precum și a declarațiile impuse de lege privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
- asigurarea integrală la datele planificate a drepturilor de natură salarială pentru întregul personal al ANOFM;
- întocmirea statelor de plată pentru drepturile salariale acordate conform unor hotărâri judecătorești precum și a declarațiilor rectificative pentru contribuțiile sociale astfel achitate;
- centralizarea (lunară) a situațiilor privind cheltuielile de personal, în vederea monitorizării și repartizării, potrivit necesarului, la nivelul unităților subordonate,
- întocmirea situațiilor statistice privind posturile (pe funcții de conducere și de execuție pentru întreg personalul ANOFM și al instituțiilor subordonate) și salariile și transmiterea acestora către MMFTSS, INS, altor instituții, după caz.

Prin Compartimentul Registratură s-au asigurat:

- primirea, înregistrarea și repartizarea corespondenței primite pe adresa instituției inclusiv petițiile, sesizările și solicitările transmise de petenți aparatului central al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și cea expediată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- primirea, înregistrarea și prezentarea corespondenței Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă/Secretarului General ANOFM;
- întocmirea și actualizarea datelor de contact pentru personalul de conducere al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și cel al unităților subordonate.

- Activitatea juridică și metodologie

ANOFM și-a adus un aport deosebit în ceea ce privește măsurile de natură legislativă, prin:

- formularea, la solicitarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a Ministerului Finanțelor Publice, a unor puncte de vedere, observații, completări la propuneri de proiecte de acte normative:
 - proiectul de ordonanță a Guvernului pentru completarea art. 6 din Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (Ordonanța Guvernului nr.17/2024, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.91/31.01.2024);
 - proiectul de hotărâre a Guvernului privind stabilirea responsabilităților autorităților și instituțiilor publice implicate în asigurarea funcționării Mecanismului integrat de anticipare, monitorizare, evaluare a pieței muncii și educației, precum și a datelor administrative din sistemele, bazele de date sau registrele gestionate de acestea, care se interoperabilizează cu platforma informatică ReCONNECT (Hotărârea Guvernului nr.369/2024, publicată în Monitorul Oficial nr.354/16.04.2024);
 - proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic (Ordonanța de urgență a Guvernului nr.38/2024, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.388/25.04.2024);
 - proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.822/2022 (Hotărârea Guvernului nr.860/2024, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.720/23.07.2024);
 - proiectul de ordin al ministrului muncii și solidarității sociale privind aprobarea modelului contractului care se încheie între angajatori și agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București pentru acordarea de tichete de activități casnice, în condițiile art.11 din Legea nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic (Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.1964/2024, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.950/23.09.2024);
 - proiectul de hotărâre a Guvernului privind aprobarea normativelor de cheltuieli și a devizului estimativ pentru organizarea și desfășurarea în România, în semestrul al II-lea al anului 2024, a unei conferințe internaționale în cadrul Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din Țările din Sud-Estul Europei (Hotărârea Guvernului nr.1312/2024, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1076/28.10.2024);

- elaborarea și supunerea spre aprobarea președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a următoarelor:
 - proiectul de ordin comun al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 "Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" (Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.723/31/474/1264/2024, publicat în Monitorul Oficial nr.376/22.04.2024);
 - proiectul de ordin comun al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 "Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" (Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.3796/910/1216/2520/2024, publicat în Monitorul Oficial nr.763/05.08.2024);
 - proiectul de ordin comun al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 "Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" (Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.6330/1587/1630/3121/2024, publicat în Monitorul Oficial nr.1006/08.10.2024);
 - proiectul de ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru aprobarea Procedurii de anulare a unor obligații bugetare (Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.1176/15.10.2024, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1040/16.10.2024);
 - proiectul de ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru modificarea Procedurii de anulare a unor obligații bugetare aprobată prin Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.1176/15.10.2024 (Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr.1227/27.11.2024, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1185/28.11.2024).

S-a asigurat informarea persoanelor fizice și juridice de drept public sau privat cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale actelor normative subsecvente precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială sau măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, soluționarea solicitărilor

referitoare la ocuparea de locuri de muncă și comunicarea către unitățile din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a modului de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

S-a asigurat informarea unităților din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la modul de aplicare a prevederilor menționate.

S-a asigurat reprezentarea intereselor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în fața instanțelor de judecată, prin întocmirea de acțiuni, întâmpinări, concluzii scrise, apeluri, recursuri și alte acte procedurale ce au fost prezentate la instanțele judecătorești în litigiile în care instituția a avut calitatea de parte și prin participarea consilierilor juridici din cadrul Compartimentului Contencios la ședințele de judecată ale proceselor aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție.

S-au actualizat Registrele Naționale ale furnizorilor de servicii de ocupare înființate și actualizate potrivit legii de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în activitatea de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, înființate prin HG nr 277/2002, cu modificările și completările ulterioare.

- *Audit public intern*

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect tehnic, managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, a îmbunătățirii serviciilor acordate clienților.

În cadrul misiunilor de audit, au fost identificate riscurile asociate activităților care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor și s-a realizat o analiză a probabilității de apariție a riscului și impactul asupra obiectivelor.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor ANOFM și ale unităților subordonate.

– *Control și recuperare debite*

Serviciul Control și Recuperare Debite își desfășoară activitatea în directă subordonare a președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), având următoarele atribuții specifice:

1. Verificarea, potrivit obiectivelor stabilite prin tematica de control, a activității desfășurate de entitățile din subordinea ANOFM, în vederea identificării eventualelor deficiențe, dispunerii măsurilor legale ce se impun pentru remedierea acestora și stabilirii termenelor de implementare.

Raportat la acest obiectiv, activitatea desfășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcționează eficient și eficient, pentru identificarea deficiențelor și trasarea de măsuri, stabilire de termene și persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la

nivelul agențiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor, au fost îndeplinite sarcinile și indicatorii de performanță stabiliți.

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silită a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024, au fost planificate și realizate integral, conform programului anual de control, aprobat de conducerea ANOFM, 16 acțiuni de control la următoarele entități din subordinea agenției: AJOFM Harghita, AJOFM Botoșani, AJOFM Mehedinți, AJOFM Bistrița, AJOFM Prahova, AJOFM Covasna, AJOFM Maramureș, AJOFM Vaslui, AJOFM Constanța, AJOFM Neamț, AJOFM Suceava, AJOFM Bacău, CRFPA Călărași, CRFPA Cluj, CRFPA Dolj și CRFPA Mehedinți.

Totodată, s-au efectuat, în afara activității programate, două acțiuni de control inopinat la AJOFM Caraș Severin și AJOFM Hunedoara, dispuse de ordonatorul de credite cu scopul verificării punctuale a unor aspecte referitoare la activitatea specifică derulată de cele două agenții.

În urma celor 18 acțiuni de control menționate, au fost dispuse 131 măsuri de remediere a deficiențelor constatate, iar până în prezent au fost implementate integral 80 de măsuri, în timp ce 51 de măsuri se află în curs de realizare, fiind monitorizate constant de personalul de specialitate din cadrul SCRD.

De asemenea, precizăm că SCRD asigură coordonarea metodologică a activității de control măsuri active realizată de către organele de control din cadrul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. Astfel, au fost comunicate instrucțiuni metodologice și a fost elaborat și transmis către structurile de specialitate un model cadru de Procedură operațională privind activitatea de control măsuri active, care a fost transpus în proceduri operaționale unitare la nivelul tuturor agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în conformitate cu prevederile Ordinului secretarului general al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

2. Coordonarea metodologică și monitorizare activității desfășurate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă referitoare la înregistrarea în contabilitate și aplicarea procedurii de executare silită, inclusiv îndeplinirea măsurilor asigurătorii, pentru debitele constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, rezultate din nerespectarea prevederilor legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Realizarea acestei atribuții a avut la bază două instrumente de lucru, respectiv verificarea activității de recuperare a debitelor realizată de entitățile din subordinea ANOFM prin intermediul acțiunilor de control realizate precum și coordonarea metodologică prin comunicarea de instrucțiuni specifice activității și transmiterea către structurile de specialitate a unui model cadru de Procedură operațională privind activitatea de recuperare a debitelor, care a fost transpus în proceduri operaționale unitare la nivelul tuturor agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în conformitate cu prevederile Ordinului secretarului general al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Precizăm faptul că, în urma realizării activității de executare silită a debitelor de către structurile specifice din cadrul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în anul 2024 a fost recuperată suma totală de 25.812.203,05 lei, reprezentând debite stabilite pentru persoane fizice în valoare de 5.229.112,33 lei și debite aferente persoanelor juridice în cuantum de 20.583.090,72 lei.

3. Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial precum și prevenirea și combaterea corupției la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv fost înființat, în cadrul SCRD, Compartimentul de Dezvoltare Managerială, care colaborează permanent cu membrii Comisiei SCIM și SNA, cu structurile funcționale din cadrul ANOFM și cu toate entitățile subordonate ANOFM pentru realizarea acțiunilor menite să contribuie la implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial și la prevenirea și combaterea corupției la nivelul ANOFM, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, respectiv Ordinului secretarului general al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, Hotărârea Guvernului nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și Hotărârea Guvernului nr.599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.

În anul 2024, până la data raportării, personalul CDM a elaborat documente, avizate de Comisia SCIM și SNA, aprobate de Președintele ANOFM, și transmise către Direcția generală corp control și dezvoltare managerială din cadrul Ministerul Muncii și Solidarității Sociale/Direcția de Control Intern Managerial și Relații Interinstituționale din cadrul SGG.

–Relații internaționale; Colaborare bilaterală

În cadrul programelor de colaborare bilaterală cu SPO din țările membre UE, precum și din state terțe au avut loc următoarele acțiuni:

- organizarea, în luna aprilie 2024, a unui atelier online pentru schimb de bune practici privind metodele de sprijin pentru asigurarea incluziunii în consilierea în carieră, precum și a unei reuniuni online prin intermediul căreia Serviciul Public de Ocupare azer și organizația DOST au realizat o prezentare a sistemului informatic de management al serviciilor de ocupare în Azerbaidjan. Acestea s-au desfășurat în cadrul Planului de acțiune pentru implementarea Memorandumului de înțelegere dintre ANOFM și Agenția Publică de Ocupare din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale a Populației din Republica Azerbaidjan.
- participarea conducerii ANOFM, în iulie 2024, la Grupul de Lucru Comun România - Turcia în domeniul muncii și securității sociale, ocazie cu care au fost identificate o serie de oportunități de cooperare bilaterală cu SPO din Turcia (Iskur), transpuse în Planul de lucru pentru perioada 2024-2025, care are la bază Protocolul privind cooperarea reciprocă dintre Ministerul Muncii și Protecției Sociale din România și Ministerul Muncii și Securității Sociale din Republica Turcia, semnat la Ankara la iulie 1999. În cadrul

acestui Plan de acțiune a avut loc în toamna anului 2024 o reuniune online având ca obiectiv realizarea unui schimb de experiență privind politicile de tranziție echitabilă din Turcia și România.

Proiecte și organizații internaționale

În calitate sa de Serviciu Public de Ocupare al României, ANOFM este, începând cu anul 2007, membru al Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC). Inițiativa înființării și dezvoltării acestui Centru aparține SPO din Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Muntenegru, Croația, Macedonia, România, Slovenia, Serbia, Turcia și Ungaria, care au convenit să realizeze, în acest cadru, un schimb de bune practici în domeniul ocupării, precum și să implementeze programe și măsuri de promovare a ocupării, în contextul Strategiei Europene de Ocupare. Având în vedere faptul că, în anul 2024, președinția CPESSEC a revenit României, ANOFM a organizat cea de-a XXIII-a Conferință Managerială și cea de-a XXII-a Conferință la nivel de experți ale CPESSEC, în luna noiembrie, la Cheile Grădiștei.

În calitate de membru în Comitetul național pentru aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), ANOFM a participat în mod activ, pe parcursul anului 2024, la analiza legislației, politicilor și practicilor României în vederea alinierii acestora la reglementările OCDE.

În cadrul colaborării cu OCDE, conducerea ANOFM a participat, în luna februarie 2024, la Bruxelles, la Summit-ul în domeniul competențelor/Skills Summit 2024, eveniment organizat de Secretariatul OCDE.

De asemenea, o delegație a ANOFM a participat, în luna octombrie, la Paris, la audierea României în cadrul reuniunii comitetului ELSAC, ocazie cu care membrii OCDE au avut posibilitatea de a dialoga cu instituțiile din spectrul guvernamental responsabile în domeniul legislației și politicilor privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și migrație.

Uniunea Europeană

În luna iunie 2014 a intrat în vigoare Decizia nr.573/2014/EU a Parlamentului European și a Consiliului cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare (SPO). Pentru a spori cooperarea dintre Statele membre în domeniul ocupării forței de muncă și pentru a contribui la obiectivele "Europa 2020", Decizia prevede crearea unei rețele care să includă toate SPO din Uniunea Europeană. Rețeaua este condusă de un Consiliu de administrație, în cadrul căruia Statele membre numesc un membru și un membru supleant din managementul superior al SPO. SPO belgian a organizat în iunie 2024, la Liege, sub egida Președinției Belgiene a Consiliului UE, prima reuniune bianuală a Consiliului de administrație al Rețelei SPO din UE, ocazie cu care un reprezentant al ANOFM a realizat o prezentare a proiectului ReCONNECT. De asemenea, în decembrie 2024 SPO maghiar a organizat, la Budapesta, cea de-a doua reuniune a CA, la care au participat reprezentanți ai conducerii ANOFM.

În cadrul procesului de formalizare a rețelei SPO din UE, asistenții șefilor SPO au primit noua titulatură de "consilieri pentru afaceri europene din cadrul SPO". În anul 2024 au fost organizate două reuniuni ale consilierilor pentru afaceri europene din cadrul Serviciilor Publice de Ocupare din UE, în martie și octombrie, în Belgia, la care a participat și reprezentantul ANOFM. Acestea au avut ca și obiective principale pregătirea agendei reuniunilor Consiliului de administrație al rețelei Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană, analiza inițiativelor legislative și a studiilor relevante în domeniul ocupării,

precum și a implementării la nivel european a diferitelor acțiuni comune ale Serviciilor Publice de Ocupare.

În urma adoptării deciziei cu privire la consolidarea cooperării între Serviciile Publice de Ocupare, a fost lansat, în anul 2015, procesul de analiză și învățare comparativă. În cadrul acestui proces, în luna aprilie, a fost organizată, online, o primă reuniune a Grupului de lucru pentru învățare reciprocă al Rețelei Europene a SPO, precum și o reuniune fizică, la Bruxelles, în luna noiembrie. De asemenea, un evaluator din cadrul ANOFM a participat, în luna noiembrie 2024, la misiunea de evaluare a SPO din Irlanda, organizată la Dublin în cadrul inițiativei pentru învățare reciprocă a Rețelei Europene a Serviciilor Publice de Ocupare din UE.

Tot în a doua parte a anului 2024 a fost demarat procesul de autoevaluare a activității ANOFM, ca și primă etapă a celui de-al patrulea ciclu de evaluare externă, realizată de rețeaua Serviciilor Publice de Ocupare din UE, în cadrul exercițiului de benchlearning, care urmează a se desfășura în luna februarie 2025.

ANOFM a solicitat, în anul 2024, sprijin din partea rețelei SPO din UE în cadrul unui proiect de asistență reciprocă (MAP) legat de „Dezvoltarea resurselor umane”, care să contribuie la proiectarea și dezvoltarea unei strategii inovatoare de resurse umane, menită să sprijine viitoare recrutări de amploare. Această solicitare are la bază rezultatele ultimei evaluări realizate în cadrul procesului de învățare comparativă, care a evidențiat necesarul de resurse umane, pentru a îmbunătăți furnizarea serviciilor. Prima reuniune în cadrul MAP a avut loc online, la sfârșitul lunii noiembrie 2024, urmând ca proiectul să continue în cursul anului 2025.

Reprezentanții ANOFM au participat, de asemenea, la o serie de activități de colaborare și învățare organizate în cadrul rețelei SPO din UE în anul 2024, precum:

- reuniunea Grupului de analiză cu tema ”Măsurarea deficitului de forță de muncă”, organizat în luna februarie la Bruxelles;
- reuniune online a grupului de lucru pentru statistică al Rețelei SPO din UE, organizat în luna martie;
- seminarul online pentru analiza tendințelor din SPO din UE, organizat în luna iunie;
- reuniune online a grupului de lucru pentru comunicare al Rețelei SPO din UE, organizat în luna septembrie.

Reprezentanții ANOFM au participat, în luna aprilie, la Bruxelles, la reuniunea Grupului de Analiză Politici al Comitetului pentru Ocupare (EMCO-PAG), dedicată evaluării implementării Recomandării privind șomajul de lungă durată, precum și la reuniunea comună a Comitetului privind Ocuparea Forței de Muncă (EMCO) și a Comitetului pentru Protecție Socială (SPC), dedicată evaluării Convergenței Sociale, organizată la Bruxelles în luna mai. Contactul cu instituțiile europene și internaționale (Comisia Europeană, Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică etc) a permis elaborarea, traducerea și transmiterea în timp util a materialelor informative solicitate în cadrul proceselor de analiză inițiate de acestea.

-EURES și medierea muncii pe plan european

Activitățile Biroului Național de Coordonare EURES s-au concretizat, sintetic, în:

- îndeplinirea activităților aferente ciclului de programare și evaluarea activităților și serviciilor EURES furnizate de rețeaua națională, conform legislației europene EURES. Activitățile rețelei naționale EURES s-au desfășurat pe baza *Programului Național de Lucru EURES 2024* (aprobat de CA al ANOFM), pentru care a transmis raportări periodice către Autoritatea Europeană a Muncii (AEM). De asemenea, s-a elaborat *Programul Național de*

Lucru al rețelei EURES România pentru anul 2025 și Situația privind deficitele și surplusurile de pe piața națională a muncii 2024, documentele fiind transmise AEM;

- monitorizarea interoperabilității dintre portalul european EURES și portalul ANOFM;
- participarea la Conferința *Deficite și surplusuri pe piața muncii din România: provocări și posibile soluții*, eveniment organizat de AEM în cooperare cu ANOFM la București, în luna iunie, la București. La eveniment au participat reprezentanți ai AEM, ai CE, ai Ministerului Federal al Muncii din Germania, ai Ministerului Muncii din Republica Moldova, ai ministerelor din România implicate în mobilitate și migrație (MAE, MAI, MMFTSS, MEN), ai sindicatelor și patronatelor relevante, ai INCSPMS, ai ANOFM și EURES România. Pornind de la *Raportul EURES: Deficite și surplusuri în anul 2023*, elaborat de AEM, participanții au discutat despre instrumente posibile care ar putea fi folosite pentru a atrage forța de muncă, inclusiv favorizarea mobilității de întoarcere a cetățenilor români care lucrează în alte țări UE și atragerea lucrătorilor din țări terțe, într-un mod competitiv și echitabil. De asemenea, au fost prezentate diverse inițiative întreprinse de autoritățile române și de partenerii sociali pentru atenuarea deficitului de lucrători, precum și cele ale altor țări (Germania, Moldova);
- coordonarea și monitorizarea activității de comunicare și informare a rețelei naționale EURES;
- îndrumarea și coordonarea rețelei pentru participarea la proiectul de mobilitate Targeted Mobility Schemes - TMS, finanțat de CE și condus de serviciul de ocupare suedez, care s-a finalizat în iunie 2024, precum și la noul proiect TMS, care se implementează în perioada 1 aprilie 2024-30 martie 2026. ANOFM participă la proiect în calitate de partener;
- participarea la întâlnirile periodice ale Grupurilor de Lucru și la alte reuniuni ad-hoc organizate de Biroul European de Coordonare EURES din cadrul AEM (Grupul European de Coordonare EURES, Grupul de Lucru pe Interoperabilitate, Grupul de Lucru pe Comunicare, Grupului de Lucru pe Instruire, workshop-ul *Programarea EURES 2025*);
- participarea la grupul de lucru constituit la nivelul MMFTSS în vederea transmiterii de observații cu privire la inițiativa CE „*EU Talent Pool*” referitoare la pachetul de măsuri prin care se dorește atragerea talentelor (lucrători calificați și înalt calificați) din statele non-UE pe piața europeană a forței de muncă. În grupul de lucru creat la nivelul ministerului au fost nominalizate și 2 persoane din cadrul DCRNEARI, sens în care s-au transmis puncte de vedere/observații pentru toate secțiunile cuprinse în propunerea de Regulament lansată în 15.11.2023. Prin acest Regulament se dorește sprijinirea statelor membre pentru reducerea deficitului de lucrători și competențe în domenii de activitate esențiale, asigurarea unei mai mari vizibilități a angajatorilor din UE, facilitarea accesului lucrătorilor din state terțe la căi legale de migrație și descurajarea migrației ilegale, precum și îmbunătățirea relațiilor de cooperare cu statele de origine;
- continuarea cooperării româno-germană pentru îmbunătățirea accesului la informație a lucrătorilor mobili, desfășurată în cadrul Programului de lucru pentru perioada 2023 - 2024, elaborat în contextul Declarației Comune de Intenție încheiat între Ministerul Muncii și Protecției Sociale din România și Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale al Republicii Federale Germania. Au fost organizate 3 întâlniri online (22 februarie, 9 aprilie și 22 noiembrie) la care au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Afacerilor Sociale din Germania, reprezentantul Ambasadei Germaniei la București, reprezentanți ai DGB, ai rețelei Faire Mobilität, ai organizației Arbeit und Liebe, ai Soka-BAU (Casa Constructorilor), atașatul pe probleme de muncă și sociale din cadrul Ambasadei României în Germania, reprezentanți ai EURES Germania, reprezentanți ai MMFTSS, ai Inspecției Muncii și ai ANOFM / EURES România. S-au dezbătut subiecte de interes din domeniul construcțiilor, cu impact asupra lucrătorilor români de pe șantierele din Germania, principalele modificări legislative

din domeniul industriei cărnii, reglementări din sectorul îngrijirii persoanelor la domiciliu în acest stat, informațiile fiind diseminate la nivel național, prin canalele de comunicare ale ANOFM/EURES România. A fost organizat și un eveniment dedicat persoanelor interesate de munca în Germania, la Suceava (august), în cadrul unei campanii de informare privind dreptul muncii și protecția socială în Germania, sub motto-ul „Informează-te înainte de a pleca” / „Cine este informat este protejat”. Au participat 40 de persoane în căutarea unui loc de muncă, reprezentanți ai autorităților române și germane, iar un reprezentant al AJOFM Suceava a prezentat serviciile oferite de rețeaua EURES și a răspuns întrebărilor celor interesați. Urmează ca în anul 2025 să fie elaborate și analizate, la nivel de experți, o propunere pentru o nouă Declarație Comună, de către MMFTSS și o propunere de Program de Lucru pentru 2025-2026, de către partea germană;

- participarea personalului EURES/ANOFM la programe de instruire EURES, onsite și virtuale. În cursul anului, 3 consilieri EURES au beneficiat de instruirea inițială organizată de BNC, în timp ce la instruirile onsite organizate de AEM au participat 17 consilieri, 39 de consilieri la instruirile virtuale, 13 consilieri și 1 director executiv (AJOFM Maramureș) la evenimentul de rețea *EURES în acțiune* (Budapesta, iunie), un director executiv (AJOFM Prahova) la cursul dedicat line managerilor EURES, 2 consilieri EURES la sesiunile online dedicate trainerilor EURES;
- organizarea unei întâlniri a rețelei naționale EURES, cu scopul de a dezbate noutățile din domeniul mobilității și aspectele legate de activitatea curentă (Râșnov, martie);
- coordonarea cooperării cu alte BNC-uri europene concretizată, pe lângă schimbul constant de locuri de muncă vacante, publicate pe portalul național EURES, și în organizarea de activități de informare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă în Germania, Olanda și Finlanda, dar și în participarea personalului român la evenimente de informare și burse ale locurilor de muncă organizate de membri EURES externi pe platforma European Online Jobdays etc.;
- întocmirea de puncte de vedere cu privire la diverse propuneri legislative în domeniul mobilității forței de muncă și de fișe de țară referitoare la colaborarea dintre ANOFM cu instituțiile omoloage din alte state europene, transmise către diferite instituții (Parlament, MMFTSS etc.);
- formularea de răspunsuri la solicitările presei cu privire la mobilitatea externă a lucrătorilor români și la 260 solicitări de informații ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă în state UE/SEE / în România, precum și ale angajatorilor români, europeni și non-UE.

– ***Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație*** ***Comunicare***

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), prin Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație (SCSCA), a continuat să colaboreze cu instituțiile de presă de la nivel central și cele de la nivel județean pentru a populariza serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru a face cunoscute rezultatele activității desfășurate conform legislației în vigoare.

Atât agenția națională cât și structurile teritoriale, au dezvoltat și întreținut o bună colaborare cu instituțiile de presă centrale, locale sau regionale, iar mesajele emise au fost preluate în presă în timp util, în mod constant și fără a fi distorsionate.

Sinteza activității de asigurare a vizibilității serviciilor și măsurilor ANOFM - AMOFM București/AJOFM se prezintă astfel:

- 93 conferințe de presă organizate, printre temele abordate fiind cele referitoare la situația pieței muncii; cursurile de formare profesională organizate de structurile teritoriale ale ANOFM; situația șomajului; organizarea de burse ale locurilor de muncă la nivel local precum și organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă; Luna mai, luna Economiei Sociale; situația tinerilor pe piața muncii și măsurile de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii; precum și alte subiecte în legătură directă cu piața muncii. Cu ocazia diferitelor evenimente organizate au fost tipărite 139.914 materiale informative sub formă de pliante, broșuri, afișe etc. În vederea creșterii vizibilității domeniului economiei sociale, în luna mai a anului 2024, la nivelul întregii țări s-au derulat o serie de campanii, s-au organizat întâlniri cu angajatorii, mese rotunde și s-au întocmit și transmis către reprezentanții mass-media comunicate de presă pe această temă.

- 1.598 comunicate de presă, elaborate la nivelul întregii țări și având ca teme: oferta locurilor de muncă la nivel național cât și prin intermediul rețelei EURES; cursurile de formare profesională prognozate; situația șomajului; organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă; stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap/șomeri de lungă durată/absolvenți; proiecte cu finanțare europeană implementate de Serviciul Public de Ocupare (SPO); luna mai - luna promovării economiei sociale; beneficiile absolvenților la înregistrarea în evidențele ANOFM; informare angajatori - funcționalitate platforma PULS; majorarea bazei de calcul a indemnizației de șomaj etc. Din numărul total al comunicatelor de presă, 179 au fost întocmite și transmise către reprezentanții mass-media de Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație al ANOFM. Temele principale au vizat: locurile de muncă vacante la nivel național și prin intermediul rețelei EURES; organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă, rezultatele în urma desfășurării acesteia; informarea absolvenților cu privire la facilitățile obținute în urma înregistrării în bazele de date ale ANOFM; modernizarea Serviciului Public de Ocupare prin proiecte cu finanțare europeană, platforma electronică de evidență a activităților etc.

Rezultatele aplicării măsurilor prevăzute în Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă și în Planul de Formare Profesională pentru anul 2024 au fost prezentate publicului sub forma a 24 comunicate de presă redactate de SCSCA, transmise către reprezentanții mass-media și publicate pe site-ul instituției. Informațiile cuprinse în cele 1.598 comunicate de presă menționate anterior au fost preluate întocmai de presa scrisă și audio, ajungând la public în cel mai scurt timp.

- 2.547 de interviuri/declarații/participări la emisiuni radio-tv ale directorilor executivi sau ale purtătorilor de cuvânt din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă/Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Temele abordate au vizat în principal aspecte legate de: oferta locurilor de muncă vacante în județ și prin intermediul rețelei EURES; cursuri de formare profesională organizate; situația șomajului; situația absolvenților; proiectele aflate în implementare; facilități acordate angajatorilor la încadrarea în muncă a diferitelor categorii de persoane etc. Purtătorul de cuvânt și reprezentanții ANOFM au contribuit la acest număr de interviuri/declarații/participări la emisiuni, cu referire la rata șomajului; cursurile de formare profesională disponibile; rezultatele măsurilor de stimulare a ocupării și ale programelor derulate; sprijinul oferit persoanelor de peste 45 de ani aflate în căutarea unui loc de muncă; situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni; utilizarea platformei electronice pentru evidența activităților casnice; gestionarea disponibilizărilor colective și măsurile de sprijin dedicate grupurilor vulnerabile etc.

Personalul din cadrul Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a sprijinit structurile teritoriale în vederea organizării și încărcării cu informații a site-urilor

prin monitorizarea acestora, reușind să pună bazele unei comunicări transparente și, mai ales, unitare. De asemenea, pe parcursul anului 2024, ulterior lansării site-ului, Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație s-a ocupat de actualizarea informațiilor.

De asemenea, pentru creșterea vizibilității serviciilor oferite de SPO România, paginile de Facebook și Twitter ale ANOFM și ale structurilor teritoriale sunt actualizate cu informații complete și concise pentru a informa publicul într-un mod eficient și într-un timp cât mai scurt.

Relații cu publicul / petiții/informații de interes public

ANOFM și structurile sale teritoriale au înregistrat pe parcursul anului 2024 un număr de 2.213 de petiții care au vizat în special informații despre: locurile de muncă vacante din țară și din UE; cursurile de formare profesională organizate de AJOFM-uri; depunerea documentelor la agențiile județene/locale pentru ocuparea forței de muncă; solicitări clarificări acordare/neacordare prime/indemnizații/subvenții.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare. La nivel național și județean numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2001 a fost de 1.920; 12 au fost redirecționate către instituțiile competente, iar 6 dintre acestea au fost respinse întrucât se solicitau date inexistente în evidențele ANOFM.

*
* *

CONCLUZII

ANOFM și-a îndeplinit atribuțiile prevăzute de lege privind asigurarea măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, chiar și în contextul dificil din punct de vedere socio-economic, în care se manifestă dezechilibre între oferta și cererea de forță de muncă în profil teritorial.

Prin instrumentele dezvoltate în cadrul unor proiecte cu finanțare europeană, care au vizat dezvoltarea capacității instituționale, dar și rezultatele așteptate ale proiectelor noi contractate sau aflate în procedură de contractare, care au drept scop dezvoltarea instituțională, susținerea angajării unor categorii vulnerabile pe piața muncii, prin spijinirea ambelor segmente ale pieței muncii, precum și dezvoltarea competențelor profesionale, sunt create premisele creșterii calității serviciilor oferite de ANOFM, angajatorilor și persoanelor aflate în căutare de loc de muncă.

Rezultatele prezentate s-au obținut printr-o organizare eficientă a activității, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale, printr-un management performant și o planificare bazată pe realizarea obiectivelor, dar și prin utilizarea corespunzătoare a resurselor umane și financiare de care a dispus instituția în contextul macroeconomic dat, în corespondență cu prioritățile Guvernului în domeniul pieței muncii.

DOCUMENTAR STATISTIC

Situațiile statistice și graficele au fost întocmite pe baza datelor din evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă