



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Realizările Programului național de ocupare în luna martie 2025
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna martie 2025
- Realizările Planului național de formare profesională în luna martie 2025
- Noi cursuri de formare profesională vor fi organizate în luna mai 2025, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media în luna martie 2025
- ANOFM a participat la Conferința Managerială și la Conferința la nivel de experți ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC)



BULETIN INFORMATIV

Realizările Programului național de ocupare în luna martie 2025

Ca urmare a implementării Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în perioada ianuarie - martie 2025, au fost încadrate în muncă 39.710 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 martie 2025, 19.775 au peste 45 de ani, 7.643 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 3.319 au între 30 și 35 de ani, 3.191 au între 25 și 30 de ani, iar 5.782 sunt tineri sub 25 de ani. Din totalul persoanelor ocupate, 7.273 sunt tineri NEET.

Numărul femeilor încadrate este de 18.525, iar al bărbaților de 21.185, ponderea acestora în totalul persoanelor încadrate fiind de 46,65 %, respectiv de 53,35%.

În funcție de rezidență, 21.041 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 18.669 persoane sunt din mediul rural.

Un clasament al județelor cu cele mai multe persoane angajate arată că București ocupă primul loc (4.797), urmat Iași (1.524) și Brașov (1.417).

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (13.245), profesionale (9.432), gimnaziale (8.912), 4.826 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 92.313 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, în timp ce 88.866 persoane au beneficiat de informare și consiliere. De asemenea, 71 persoane au beneficiat de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri și 14 persoane de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate cu tinerii cu risc de marginalizare socială.

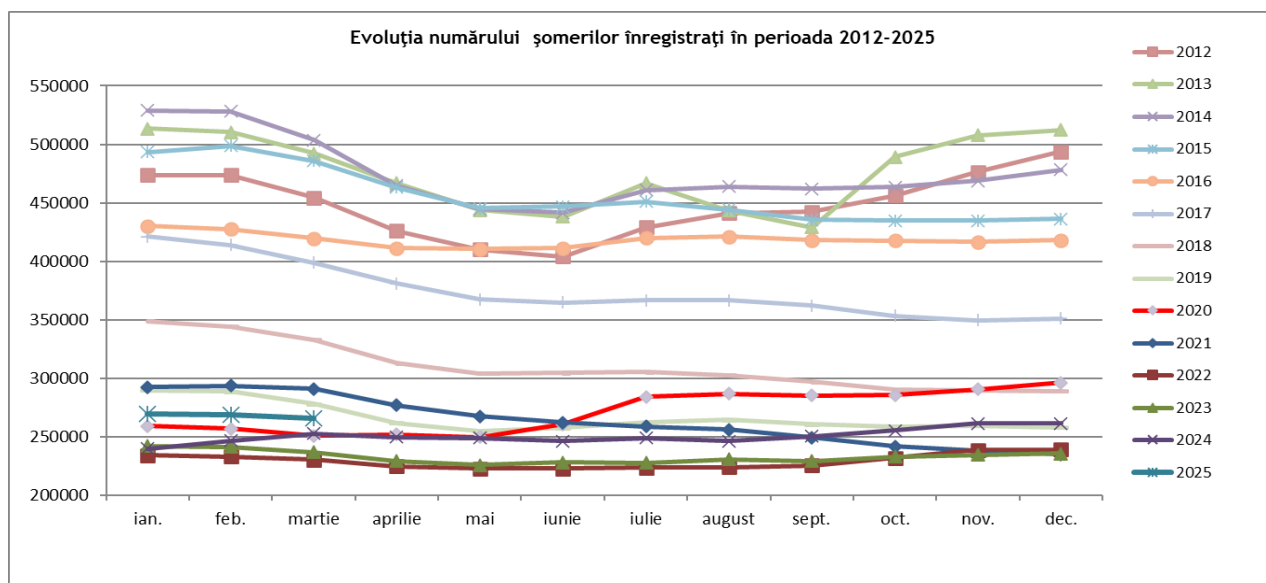
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 39.710 persoane	Realizat în 2025
Medierea muncii	38.582
Formare profesională	1.579
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	3.222
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	803
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	254
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	3

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna martie 2025

La sfârșitul lunii martie 2025, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,33%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,04 pp. Numărul total de șomeri la finele lunii martie 2025 a fost de 265.869 de persoane. Din totalul șomerilor înregistrați, 56.766 au fost șomeri indemnizați și 209.103 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 1.653 de persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 871 de persoane față de luna precedentă.



Numărul șomerilor femei la 31 martie 2025 era de 123.435 de persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 142.434 de persoane.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii martie 2025 se prezintă astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	265.869
< 25 ani	21.014
Între 25 și 29 ani	15.463
Între 30 și 39 ani	48.850
Între 40 și 49 ani	67.955
Între 50 și 55 ani	50.814
Peste 55 ani	61.773

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii martie se prezintă astfel: 70.126 șomeri provin din mediul urban și 195.743 șomeri provin din mediul rural.

Numărul șomerilor femei la 31 martie 2025 era de 123.435 de persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 142.434 de persoane.

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 martie 2025 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea *Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj*.

BULETIN INFORMATIV

Realizările Planului național de formare profesională în luna martie 2025

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele trei luni ale anului 2025, au fost cuprinse în programe de formare profesională **4.589 persoane**, după cum urmează:

- 3.842 șomeri;
- 476 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 257 persoană a beneficiat de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 14 persoane sunt beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii.

Din cele 227 programe de formare profesională, 218 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 9 programe sunt finanțate din fonduri externe. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani (48,05%) și al persoanelor cu vârsta între 35-45 de ani (25.95%), urmați de tinerii cu vârsta sub 25 ani (11,35%) și de cei cu vârsta între 30-35 de ani (8,67%), la polul opus fiind cei din grupa de vârstă 25-30 de ani (5,98%) - motivat de numărul mai mic de persoane din această categorie înregistrate în evidențele ANOFM.

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale - 2.247 persoane (58.49%), urmați de cei cu studii gimnaziale - 462 persoane (20.33%), apoi de persoanele cu studii superioare - 640 persoane (16,65%) și de persoanele care nu au absolvit cel puțin 8 clase - 174 persoane (4.53%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri, în funcție de numărul de cursanți, au fost organizate în următoarele meserii/ocupații:

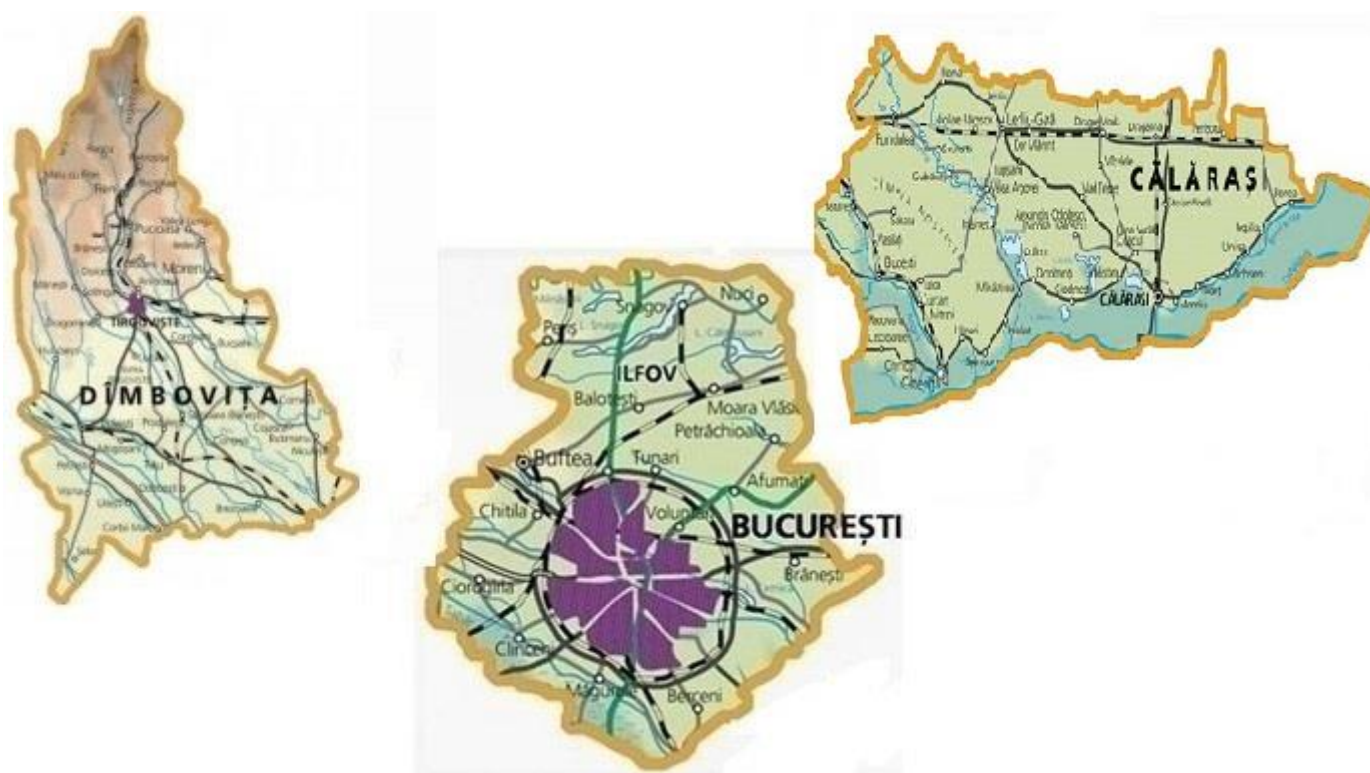
- referent resurse umane - 294;
- agent de securitate - 302;
- operator introducere, prelucrare, validare date - 261;
- îngrijitor spații verzi - 260;
- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - 258;
- ajutor bucătar - 227;
- competență antreprenorială - 137;
- bucătar - 136;
- lucrător comercial - 128;
- coafor - 106 etc.

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna mai 2025, la nivel național

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va organiza în luna mai 2025, **94 programe de formare profesională** pentru un număr de 1.395 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite, organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București.

Județele în care, în luna mai 2025, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Dâmbovița (pentru 112 de persoane), Călărași (pentru 70 de persoane) și Municipiul București (pentru 70 de persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- Ajutor bucătar - 140 de persoane;
- operator introducere, validare și prelucrare date - 137 de persoane;
- contabil - 81 de persoane;
- îngrijitor spații verzi - 76 de persoane;
- referent resurse umane - 76 de persoane;
- lucrător comercial - 62 de persoane;
- agent de securitate - 57 de persoane;
- frizer - 48 de persoane;
- cofetar - 42 de persoane;
- electrician în construcții - 42 de persoane etc.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională

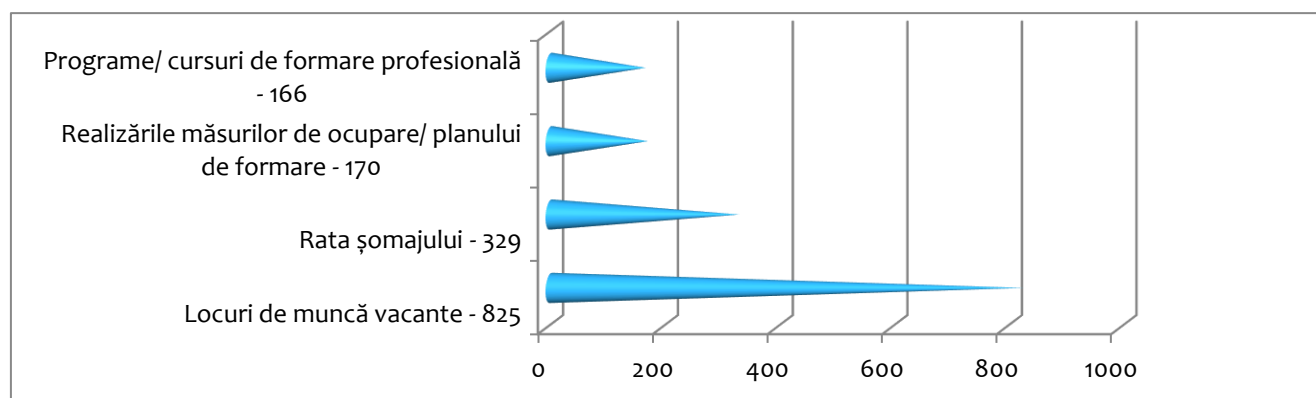
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna martie 2025

În luna martie 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.763 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național, dar și prin rețeaua EURES - 825 apariții, situația șomajului - 329 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 170 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 166 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **227 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE; rata șomajului; măsurile de ocupare; prestatorii casnici; programe de formare profesională; prime acordate șomerilor; proiecte implementate; comunicate de presă cu angajări etc.

În cursul lunii martie 2025, agențiile teritoriale au primit **89 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20; AJOFM Bihor - 15; AJOFM Suceava - 11. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la date statistice privind numărul de șomeri; documentele și procedurile pentru facilitarea integrării persoanelor cu dizabilități; numărul persoanelor ocupate; disponibilizări colective; informații privind locurile de muncă vacante la nivel național și în SEE prin Rețeaua EURES; cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă; subvenții angajatori; precum și informații despre modalitatea de accesare a Platformei electronice de evidență a activităților casnice și beneficiile înrolării în platformă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **171 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 50 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Brașov - 15 interviuri/declarații/participări emisiuni.
- AJOFM Prahova - 12 interviuri/declarații/participări emisiuni.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna martie 2025, au fost elaborate și distribuite **12.073 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte..

BULETIN INFORMATIV

Activitatea ANOFM



În luna martie 2025, ANOFM a remis **11 comunicate** de presă/informări și a înregistrat 93 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații despre: rata șomajului; locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES; realizările măsurilor Programului de ocupare; programele

de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național; tichetele pentru activități casnice; avantajele și dezavantajele pentru persoanele care ajută în gospodărie; angajarea persoanelor cu dizabilități; situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul ANOFM; subvenții și facilități fiscale pentru creșterea numărului de angajați; noi reguli pentru integrarea persoanelor cu dizabilitati pe piața muncii; asistență financiară pentru combaterea penuriei de muncitori calificați; topul serviciilor plătite de români cu tichete fiscale; parteneriat ANOFM-BAT România pentru dezvoltarea socială și economică a județelor afectate de contrabandă; Conferința HR 2.0 - Innovation & Inspiration in HR; conferința ZF HR Trends; soluție modernă pentru gestionarea activităților casnice - platforma tichete.anofm.ro; subvenții ucenicie prin programe finanțate din fonduri europene în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027; sistem național de management privind consilierea în carieră, care va fi dezvoltat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; prezența președintelui ANOFM, Florin Cotoșman, la Consiliul Investitorilor Străini din România etc.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES. Tot pe site-ul propriu, ANOFM a postat săptămânal situația încadrării pe piața muncii a cetățenilor ucraineni, prin intermediul agențiilor teritoriale de muncă.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/ comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Imagine de ansamblu a Paginii

Ultimele 28 de zile

[Creează o postare](#)

Vizualizări	134.349
Impact	37.919
Interacțiuni cu conținutul	1.940
Urmăritori	188

BULETIN INFORMATIV

ANOFM a participat la Conferința Managerială și la Conferința la nivel de experți ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC)



■ O delegație a [#ANOFM](#), condusă de președintele Florin Cotoșman, a participat, în perioada 27-28 martie 2025, la cea de-a 24-a Conferință Managerială și la cea de-a 23-a Conferință la nivel de experți ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei (CPESSEC), organizate la Ljubljana de Serviciul de Ocupare din Slovenia.

■ Conferințele Manageriale ale Centrului Serviciilor Publice de Ocupare din țările din Sud-Estul Europei reunesc șefii Serviciilor Publice de Ocupare din statele membre ale CPESSEC, iar conferințele la nivel de experți reunesc experți din statele membre ale Centrului, în funcție de temele dezbătute.

■ Scopul declarat al Conferințelor îl constituie promovarea cooperării dintre statele membre CPESSEC și stimularea dialogului deschis, bazat pe dovezi, în vederea consolidării, diseminării și schimbului de cunoștințe și experiențe în domeniul politicilor de ocupare.

! În cadrul Conferinței manageriale, delegația română a participat la o discuție pe tema sprijinului disponibil pentru țările candidate, în procesul de aderare la Uniunea Europeană, prezentând experiențele relevante din procesul de aderare a României la UE, precum și acțiunile de colaborare derulate în ultimii ani de ANOFM în sprijinul Serviciilor Publice de Ocupare din Republica Moldova și din alte țări din regiune.

! Privind Conferința la nivel de experți, delegația română a luat parte la o discuție având ca temă implementarea și impactul schemei de Garanție pentru tineret. Intervenția ANOFM a inclus o prezentare a instituțiilor implicate și rolul acestora, a măsurilor de stimulare oferite și a rezultatelor implementării Garanției pentru tineret în țara noastră, în ultimii ani.