



**RAPORT ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE PENTRU ANUL 2024
- LA NIVELUL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ -**

I. Incidente de integritate

| Nr. total de incidente de integritate | | |
|--|--|--------------------|
| <i>Tipul de fapte</i> | Nr.de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice | |
| - | | |
| Săvârșirea infracțiunii de complicitate la folosirea sau prezentarea de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri ori active din bugetul U.E. sau bugetele administrate de aceasta sau in numele ei. | ni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, conflictului de interese sau declarării averilor | 1 |
| - | i ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților | - |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate | | AJOFM BACAU |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere | - |
| | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție | 1 |
| Nr. de sancțiuni aplicate | Nr. de sancțiuni disciplinare | - |
| | Nr. de sancțiuni administrative | - |
| | Nr. de sancțiuni penale | 1 |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare | | - |

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

II. Măsurile de prevenire și/sau control

| Număr total de măsuri propuse: 13 | |
|---|------------------------------|
| Descrierea măsurilor | Stadiul implementării |
| 1. Actualizarea și implementarea planului de integritate revizuit conform prevederilor HG nr.1269/2021 și aprobat prin Ordin al Președintelui ANOFM; postarea acestuia pe site-ul ANOFM. | Implementat |
| 2. Întocmirea/revizuirea Registrului riscurilor la corupție conform prevederilor HG nr.599/2018 și HG nr.1269/2021 și postarea acestuia pe site-ul ANOFM. | Implementat |
| 3. Întocmirea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției; postarea acestuia pe site-ul ANOFM. | Implementat |
| 4. Analiza periodică a situației incidentelor de integritate la nivel ANOFM, conform prevederilor HG nr.599/2018. | Implementat |
| 5. Transmiterea codului de etică și integritate pentru funcționarii publici/personalul contractual și codului de deontologie; aducerea acestora la cunoștința, prin intranet, tuturor salariaților ANOFM, conform prevederilor OUG nr.57/2019. | Implementat |
| 6. Aplicarea în continuare a prevederilor Legii nr.571/2004 prin: - monitorizarea implementării procedurii de sistem PS-10 "Semnalarea neregularităților/avertizarea în interes public. Protecția avertizorilor de integritate" și actualizarea acesteia, dacă va fi cazul; - completarea registrului de evidență a avertizărilor de integritate, dacă este cazul; - întocmirea/completarea formularului de avertizare în interes public/de sesizare nereguli; - verificarea cutiei poștale pentru avertizările de integritate, instalata la parterul instituției; - modificarea/completarea/actualizarea, în Regulamentul Intern al ANOFM, a articolelor referitoare la avertizorii de integritate, dacă va fi cazul. | Implementat |
| 7. Colaborarea consilierului de etică cu comisia de disciplină. | Implementat |
| 8. Întocmirea de către consilierul de etică a raportărilor către ANFP conform Ordinului președintelui ANFP nr.26/2022, privind: - respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici; - implementarea procedurilor disciplinare la nivelul ANOFM. Aceste raportări sunt transmise către ANFP și postate pe site-ul ANOFM. | Implementat |
| 9. În respectarea prevederilor Legii nr. 251/2004: - monitorizarea activității Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției, constituită și funcțională; - verificarea periodică a completării registrului deschis pentru evidența cadourilor primite, dacă este cazul; - verificarea întocmirii, anual, a procesului verbal și a listei de inventariere (dacă este cazul) cu privire la constatările Comisiei; se postează pe site-ul ANOFM. | Implementat |
| 10. Întocmirea de către Președintele ANOFM a DECLARAȚIEI privind asumarea unei agende de integritate organizațională a ANOFM, cf. prevederilor HG nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia. | Implementat |
| 11. Participarea salariaților la cursuri în domeniul eticii și integrității. | Parțial implementat |
| 12. Diversificarea acțiunilor/activităților/metodelor/materialelor informative/ chestionarelor puse la dispoziția salariaților/utilizate de consilierul etic în domeniul consilierii etice. | In curs de implementare |

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

| | |
|--|-------------------------|
| 13. Intensificarea activităților de: <ul style="list-style-type: none">- monitorizare, supraveghere, verificare, îndrumare;- autocontrol;- control ierarhic;- control încrucișat;- acțiuni de control și audit. | In curs de implementare |
|--|-------------------------|

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.