



R A P O R T

privind stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la data de 31 octombrie 2024

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 aprobat de către ministrul muncii și solidarității sociale în conformitate cu prevederile art. 6 alin.(3) lit. c) din H.G. nr. 23/2022, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața muncii **200.650 de persoane**. Cele **200.650** de persoane ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **188.345 persoane prin acordarea serviciilor de mediere, din care:**
 - *159.725 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,*
 - *28.620 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,*
- **5.230 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **10.175 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- **4.255 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;**
- **26.805 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:**
 - *26.540 șomeri peste 45 de ani,*
 - *265 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,*
- **7.815 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- **220 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;**
- **470 persoane care mai au 5 ani până la pensie;**
- **1.820 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:**
 - *1.110 prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),*
 - *255 prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),*
 - *455 prin prima de relocare,*
- **2.760 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;**
- **860 absolvenți beneficiari de primă de inserție;**

- 190 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 55 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 205 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate;
- 125 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- 1.310 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 1.325 persoane prin subvenții pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- 420 persoane prin alte măsuri active.

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în perioada 1 ianuarie - 31 octombrie 2024, au fost ocupate pe piața muncii **162.502 persoane** (aproximativ 37 % din cele **439.088 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 162.502 persoane* încadrate este următoarea:

- 19.845 de persoane - ușor ocupabil;
- 89.717 de persoane - mediu ocupabil;
- 39.060 de persoane - greu ocupabil;
- 12.518 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 1.362 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **148.663 de persoane**, din care:

- 131.844 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 16.819 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **334.283** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **44,47 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 148.663 de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 18.737 de persoane - ușor ocupabil;
- 83.885 de persoane - mediu ocupabil;
- 34.034 de persoane - greu ocupabil;
- 10.659 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 1.348 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În cadrul serviciilor de mediere a muncii, un rol important îl au bursele locurilor de muncă organizate cu scopul asigurării întâlnirii directe a cererii și ofertei de forță de muncă. Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă organizează burse generale, dar și burse la cererea pieței muncii.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă, organizată în 17 mai 2024, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

- au fost contactați 24.390 agenți economici, din care 159 angajatori de inserție;
- au participat 2.268 agenți economici, din care 13 angajatori de inserție;
- au fost oferite 38.560 locuri de muncă;
- au participat 33.718 persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost selectate în vederea încadrării 11.586 persoane, din care 31 persoane cu risc de marginalizare socială;
- 6.225 persoane încadrate, din care: 346 cu studii superioare și 5.879 cu studii medii;
- au participat 65 persoane persoane refugiate din Ucraina, din care 13 au fost selectate în vederea încadrării.

Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți, organizată în 11 octombrie 2024, a avut următoarele rezultate (evaluare la ziua bursei):

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

- au fost contactați 28.886 agenți economici;
- au participat 1.652 agenți economici;
- au fost oferite 28.862 locuri de muncă;
- au participat 19.388 persoane în căutare de loc de muncă, din care 6.883 absolvenți de învățământ;
- au fost selectați în vederea încadrării 3.284 absolvenți de învățământ;
- au participat 98 persoane persoane refugiate din Ucraina, din care 16 au fost selectate în vederea încadrării.

În perioada 1 ianuarie - 31 octombrie 2024, ANOFM, prin agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, a organizat 20 burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii pentru meserii în diferite ramuri de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

În vederea organizării bursei pentru diferite meserii sau domenii de activitate au fost contactați 647 de agenți economici, din aceștia au participat 338, care au oferit 4.583 de locuri de muncă. Din cele 7.990 de persoane participante, 2.035 de persoane au fost selectate în vederea încadrării.

Rezultatele finale indică încadrarea a 856 de persoane, din care 840 fără studii superioare și 16 persoane cu studii superioare.

Pentru grupul țintă femei și persoane private de libertate, au fost organizate 3 burse în județele Arad, Hunedoara și municipiul București. Dintre cei 148 agenți economici contactați, au participat 64 de agenți economici care au oferit 799 de locuri de muncă. Din cele 410 de persoane participante, 68 de persoane au fost selectate în vederea încadrării.

Au fost încadrate 8 persoane fără studii superioare.

Prin intermediul bursei locurilor de muncă organizate în perioada 1 ianuarie - 31 octombrie 2024, au fost ocupate 7.089 persoane, după cum urmează:

- 6.225 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă - evaluare la o lună,
- 856 de persoane la bursele locurilor de muncă pentru meserii în diferite domenii de activitate,
- 8 persoane la bursele locurilor de muncă organizate pentru grupuri țintă.

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **4.788 de persoane**.

3) **12.182 de șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 3.332 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin **semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor** pentru încadrarea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare), cele **64.757 de persoane** au fost ocupate astfel:

- **32.379 de persoane încadrate în anul 2023 pentru care s-au semnat convenții în anul 2024:**
 - **23.076** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - **7.409** tineri NEET;
 - **1.354** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
 - **399** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
 - **92** persoane cu handicap;
 - **49** șomeri de lungă durată.
- **32.378 de persoane încadrate în anul 2024 pentru care s-au încheiat și convenții:**
 - **23.428** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - **7.334** tineri NEET;
 - **1.189** absolvenți de învățământ;
 - **279** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
 - **72** persoane cu handicap;
 - **38** tineri cu risc de marginalizare socială;
 - **38** șomeri de lungă durată.

6) **389 persoane** au beneficiat de **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ.

7) **Stimularea mobilității geografice a forței de muncă** a contribuit la ocuparea a **1.195 de persoane**, din care:

- **949 persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **65 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **181 persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) În urma acordării serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri pentru 303 persoane, 27 de persoane au inițiat astfel de activități.

9) Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/2014), ANOFM poate susține, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, **stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.**

De prevederile acestei legi au beneficiat **14 absolvenți** de studii superioare ocupați pe locuri de muncă destinate stagiilor, din care 4 absolvenți ocupați în 2023, pentru aceștia încheindu-se convenții aferente contractelor de stagii profesionale în acest an.

10) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **3.207 de persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale) și care a fost ocupată ca urmare a absolvirii de programe de formare profesională organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II. Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **38.535 de tineri NEET, din care:**
 - *26.985 tineri NEET cu vârsta sub 25 ani;*
 - *11.550 tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani,*
 - **3.780 șomeri de lungă durată, din care:**
 - *995 sunt tineri sub 25 ani,*
 - *2.785 sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani,*
- **2.615 persoane de etnie romă;**
- **355 persoane cu handicap;**
- **270 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;**
- **115 cetățeni străini;**
- **100 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **25 persoane repatriate;**
- **5 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă.**

Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **162.502 de persoane ocupate**, **38.825 persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **32.318 tineri NEET, din care:**
 - *23.047 cu vârsta sub 25 de ani;*
 - *9.271 cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;*
- **3.302 șomeri de lungă durată, din care:**

- 673 șomeri de lungă durată tineri;
- 2.629 șomeri de lungă durată adulți;
- 2.299 persoane de etnie romă;
- 331 persoane cu handicap;
- 304 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- 184 cetățeni străini;
- 47 persoane repatriate;
- 26 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
- 9 persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- 2 victime ale traficului de persoane;
- 1 solicitant de azil;
- 1 persoană aflată într-o măsură educativă;
- 1 persoană care a executat măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, alta decât măsura educativă.

Din cele 162.502 persoane încadrate la nivel național, 86.963 persoane provin din mediul urban (53,52 % din totalul persoanelor încadrate), iar 75.539 persoane din mediul rural (46,48 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul femeilor încadrate este de 77.394, iar al bărbaților de 85.108, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 47,63 %, respectiv de 52,37 %.

Structura pe grupe de vârstă a celor 162.502 de persoane încadrate este următoarea:

- 28.248 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 12.430 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani;
- 12.743 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 26.841 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 82.240 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 27.882 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe niveluri de învățământ este următoarea:

- 9.165 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 1.458 persoane fără studii;
- 39.885 persoane din învățământul gimnazial;
- 37.489 persoane din învățământul profesional;
- 54.774 persoane din învățământul liceal;
- 3.417 persoane din învățământul postliceal;
- 17.772 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 162.502 de persoane încadrate după statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă, se prezintă astfel:

- 121.441 șomeri neindemnizați;

- 37.094 șomeri indemnizați;
- 3.967 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În perioada 1 ianuarie - 31 octombrie 2024, **439.088 de persoane** au fost cuprinse în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **439.088 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **334.283** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **329.469** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **303** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **113** tineri cu risc de marginalizare socială.

Din analiza pe grupuri țintă, din cele **439.088** persoane cuprinse în servicii /măsuri de stimulare a ocupării, **125.775 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **82.963** tineri NEET, din care :
 - **57.462** cu vârsta sub 25 de ani;
 - **25.501** cu vârsta cuprinsă între 25 și 30 de ani;
- **21.970** persoane de etnie romă;
- **14.491** șomeri de lungă durată, din care:
 - **2.407** șomeri de lungă durată tineri;
 - **12.084** șomeri de lungă durată adulți;
- **2.421** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- **1.490** persoane cu handicap;
- **1.044** persoane repatriate;
- **766** cetățeni străini;
- **331** persoane aflate în detenție;
- **104** persoane aflate în măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
 - **84** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
 - **63** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție al copilului;
 - **26** persoane care au executat măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
 - **17** persoane aflate într-o măsură educativă;
 - **4** persoane victime ale traficului de persoane;
 - **1** solicitant de azil.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor **439.088** persoane care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă,

În vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 38.063 persoane - ușor ocupabil;
- 203.734 persoane - mediu ocupabil;
- 145.522 persoane - greu ocupabil;
- 46.691 persoane - foarte greu ocupabil;
- 5.078 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În perioada 1 ianuarie - 31 octombrie 2024 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **807.848** de persoane (cuantificate de fiecare dată de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **80.785** de persoane asistate.

Cele mai multe persoane au fost ocupate în București (**18.249** de persoane) și în județele: Brașov (**9.788** de persoane), Buzău (**6.592** de persoane), Timiș (**5.971** de persoane), Iași (**5.682** de persoane) Neamț (**5.537** de persoane), Teleorman (**5.316** de persoane), Alba (**5.186** de persoane) și Hunedoara (**5.117** de persoane). Cele mai puține persoane au fost ocupate în județele Arad (**1.377** persoane) și Ilfov (**988** de persoane).

III. Programe speciale:

III.a. În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 următoarele programe speciale:

- **Programul 65, special pentru 65 de localități urbane;**
- **Programul 160, special pentru 160 de localități din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- *ponderea mare a șomerilor în total populație activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe s-a estimat, pentru anul 2024, ocuparea unui număr de **11.000 de persoane**, **7.000 de persoane în localități urbane** și **4.000 de persoane în localități rurale.**

În perioada 1 ianuarie - 31 octombrie 2024, prin implementarea **Programului 65, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **10.635 de persoane**, astfel:

- servicii de mediere - 10.337 persoane, din care:
 - 9.403 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 934 persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - 162 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 530 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 165 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 23 persoane;
- prime de inserție absolvenților de învățământ - 14 persoane;
- alte măsuri active - 143 persoane.

Prin semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare), 2.319 persoane au fost ocupate astfel:

- **967 de persoane ocupate în anul 2023 pentru care s-au semnat convenții în anul 2024:**

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 750 de persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 169 de persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie - 26 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 18 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu handicap - 4 persoane.

- **1.352 persoane ocupate în anul 2024 pentru care s-au încheiat și convenții:**

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 967 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 297 de persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie - 27 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 58 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 3 persoane.

Prin Programul 160 special pentru localități din mediul rural au fost încadrate în muncă, 6.069 persoane, astfel:

- servicii de mediere - 5.948 persoane, din care:
 - 5.347 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 601 persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - 39 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj - 124 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 51 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 5 persoane;
- prime de inserție absolvenților de învățământ - 7 persoane;
- alte măsuri active - 72 persoane.

Prin semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare), 739 persoane au fost ocupate astfel:

– **367 de persoane ocupate în anul 2023 pentru care s-au semnat convenții în anul 2024:**

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 270 de persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 77 de persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie - 5 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 12 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu handicap - 3 persoane.

– **372 persoane ocupate în anul 2024 pentru care s-au încheiat și convenții:**

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 259 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 89 de persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la pensie - 9 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 15 persoane.

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat Programul special pentru romi la

nivel național, inclusiv Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

Pentru anul 2024, la nivel național, s-a prevăzut ocuparea a 2.615 persoane de etnie roma, din care 1.850 de persoane, aproximativ 71 % din total, prin Programul 145.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe serviciile de mediere a muncii și pe cele de informare și consiliere profesională.

Prin aplicarea Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, până la data de 31 octombrie 2024, s-a realizat încadrarea a 1.274 persoane de etnie roma, astfel:

- servicii de mediere - 1.250 persoane, din care:
 - 1.078 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 172 persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - 4 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 16 persoane;
- prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 17 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 1 persoană;
- alte măsuri active - 13 persoane.

Prin semnarea de convenții în vederea acordării de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare), 45 de persoane au fost ocupate astfel:

– **27 de persoane ocupate în anul 2023 pentru care s-au semnat convenții în anul 2024:**

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 18 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 9 persoane;

– **18 persoane ocupate în anul 2024 pentru care s-au încheiat și convenții:**

- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 12 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 3 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 3 persoane.

III.c. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 un Program special pentru elevi și

studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2024, ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.310 persoane, din care: 606 elevi și 704 studenți.**

În perioada 1 ianuarie - 31 octombrie 2024, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate: au fost încheiate 124 de convenții în baza Legii nr.72/2007 și au fost încadrați 354 de elevi și studenți (306 elevi și 48 studenți).

În funcție de mediul de proveniență, 177 de elevi și 36 studenți sunt din mediul urban, iar 129 elevi și 12 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 306 de elevi încadrați în muncă 116 sunt de sex feminin și 190 sunt de sex masculin, iar din cei 48 studenți încadrați în muncă 23 sunt femei și 25 sunt bărbați.

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea acestora, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.