



NR. 1 / Ianuarie 2022

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna decembrie 2021
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna decembrie 2021
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna decembrie 2021
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna februarie 2022, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna decembrie a anului 2021
- Finanțare nerambursabilă din fonduri europene pentru modernizarea serviciilor specifice pieței muncii oferite angajatorilor



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna decembrie 2021

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în anul 2021, au fost încadrate în muncă 224.287 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 decembrie 2021, 102.743 au peste 45 de ani, 43.597 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 35.732 au între 25 și 35 de ani, iar 42.215 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 28.425 tineri NEET).

Numărul femeilor încadrate este de 105.949, iar al bărbaților de 118.338, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 47,24 %, respectiv de 52,76%.

În funcție de rezidență, 118.074 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 106.213 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (77.912), profesionale (51.042), gimnaziale (49.195), 23.949 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 348.558 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 311.679 au beneficiat de informare și consiliere, 244 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 86 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

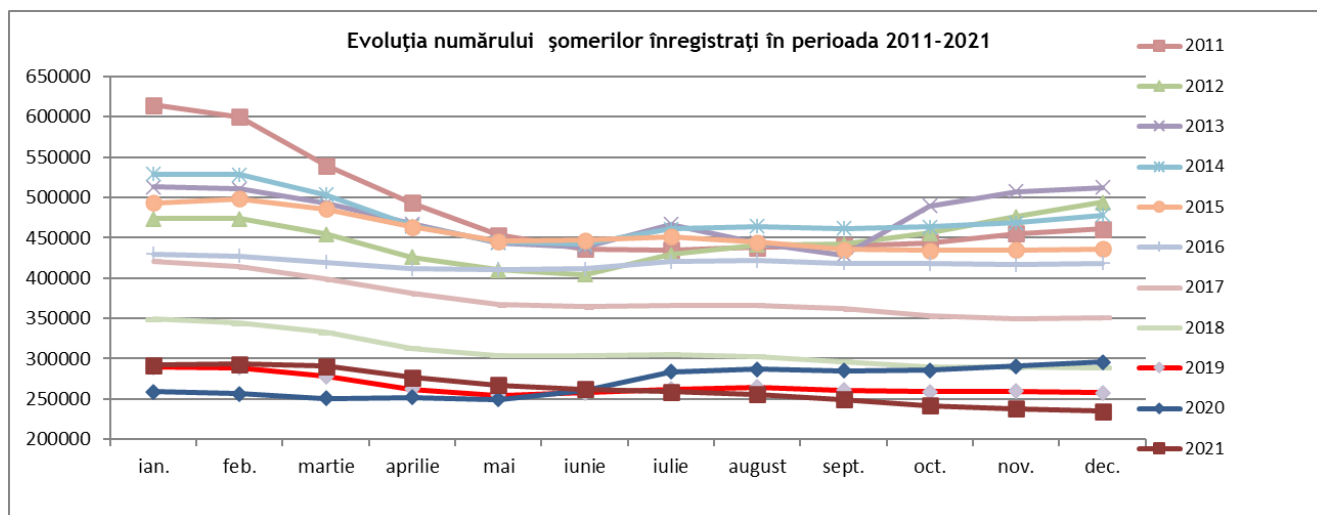
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 224.287	Realizat în 2021
Medierea muncii	209.783
Formare profesională	4.830
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	14.859
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	3.883
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	29.851
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	6.033
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	1.687
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	1.724
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	618

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna decembrie 2021

La sfârșitul lunii decembrie 2021, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 2,69%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,03 pp și mai mică cu 0,69 pp decât cea din luna decembrie a anului 2020.



Numărul total de șomeri la finele lunii decembrie 2021 a fost de 234.757 de persoane, mai mic cu 3.130 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 59.651 au fost șomeri indemnizați și 175.106 șomeri neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 2.994 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 6.124 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii decembrie 2021 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	237.887
< 25 ani	28.949
Între 25 și 29 ani	11.936
Între 30 și 39 ani	38.019
Între 40 și 49 ani	61.665
Între 50 și 55 ani	48.925
Peste 55 ani	48.393

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii decembrie se prezintă astfel: 71.404 șomeri provin din mediul urban și 163.353 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (61.064), urmați de cei cu vârstă între 50 și 55 ani (48.900), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (12.416)

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 decembrie 2021 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna decembrie 2021

Annual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În anul 2021, au fost cuprinse în programe de formare profesională **16.560 persoane**, după cum urmează:

- 11.351 șomeri;
- 2.655 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 2.211 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

Din cele 788 programe de formare profesională, 761 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 27 programe sunt finanțate din fonduri externe.

În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (41,40%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (25,52%), apoi de cei cu vârsta între 25 și 35 de ani (17,00%), la polul opus fiind tinerii cu vârsta cuprinsă sub 25 ani (16,08%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 6.321 (55,69%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii primare și gimnaziale - 3.635 persoane (32,02%), și de cei cu studii superioare - 1.395 persoane (12,29%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- | | |
|--|---|
| • inspector/referent resurse umane - 1.024; | • frizer - coafor- manichiurist- pedichiurist - 423; |
| • îngrijitor spații verzi - 917; | • contabil - 412; |
| • agent de securitate - 871; | • bucătar - 328; |
| • operator introducere, prelucrare, validare date - 796; | • ajutor bucătar - 307; |
| • lucrător în comerț - 729; | • instalator instalații tehnico sanitare și gaze - 275; |
| • femeie de serviciu - 586; | • infirmier/infirmieră - 252; |
| • competențe cheie - comunicare în limba română - 463; | • coafor - 235; |
| | • manichiurist pedichiurist - 197. |

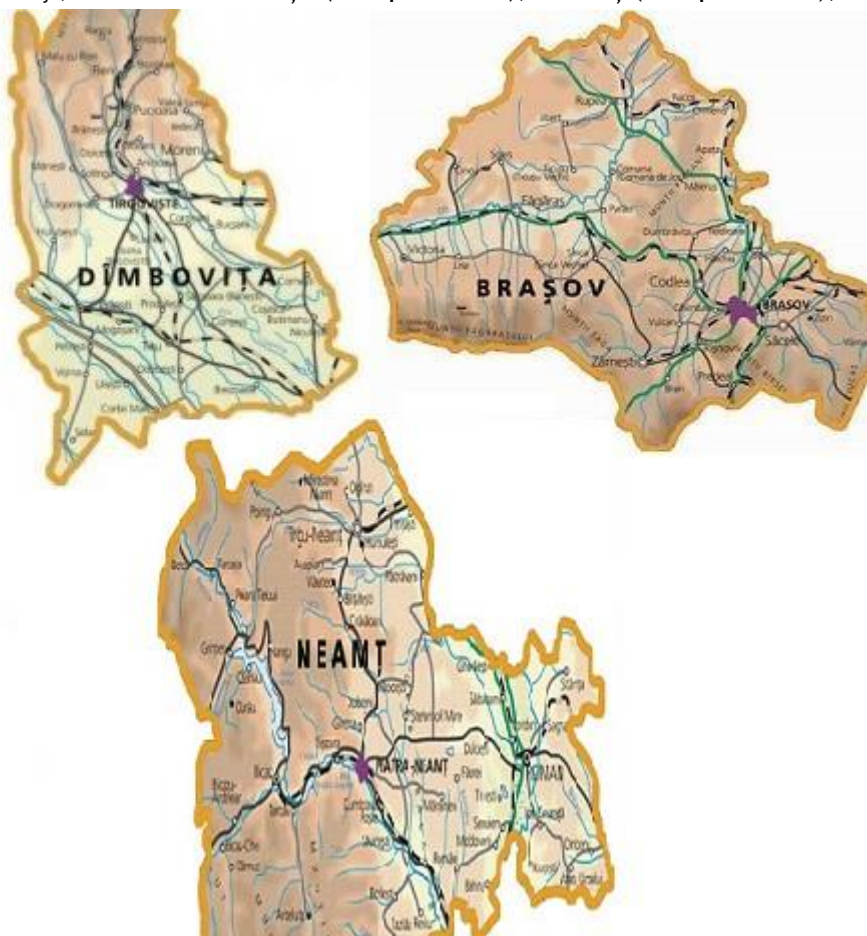
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna februarie 2022, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna februarie 2022, **85 programe de formare profesională pentru 1.279 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna februarie 2022, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: : Dâmbovița (112 persoane), Neamț (102 persoane), Brașov (70 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- operator introducere validare și prelucrare date - 133 persoane;
- agent de securitate - 96 persoane;
- femeie de serviciu - 84 persoane;
- frizer, coafor, manichiură, pedichiură - 77 persoane;
- îngrijitor spații verzi - 70 persoane;
- bucătar - 57 persoane;
- inspector (referent) resurse umane - 57 persoane;
- instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze - 53 persoane;
- contabil - 48 persoane;
- lucrător în comerț - 43 persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională.

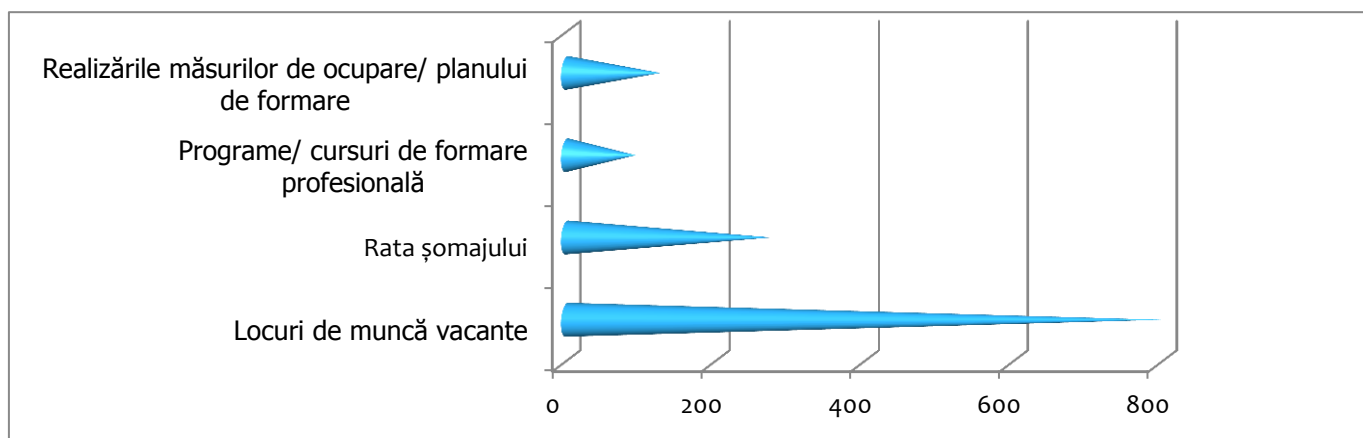
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna decembrie a anului 2021

În luna decembrie 2021, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.617 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 799 apariții, situația șomajului - 325 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 110 apariții, măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul răspândirii COVID-19 - 66 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 56 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **168 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, mesajul Președintelui ANOFM cu ocazia zilei aniversare - „Ziua ANOFM”, rata șomajului, programele de formare profesională, realizările măsurilor de ocupare, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii decembrie 2021, agențiile teritoriale au primit **93 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20, AJOFM Suceava - 19, AJOFM Olt - 12. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la date statistice privind numărul de șomeri, numărul persoanelor ocupate, șomajul tehnic, informații despre absolvenți, disponibilizări colective, obligațiile angajatorilor, înregistrarea în evidențele agențiilor județene, informații privind locurile de muncă vacante la nivel național și în SEE prin Rețeaua EURES, precum și de cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **156 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 41 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 14 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Olt - 12 interviuri/declarații/participări emisiuni.

BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna decembrie 2021, au fost elaborate și distribuite 8.157 materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Activitatea ANOFM



În luna decembrie 2021, ANOFM a remis **9 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 149 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în

rețeaua EURES, realizările măsurilor de ocupare, programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național, mesajul Președintelui ANOFM cu ocazia zilei aniversare - „Ziua ANOFM”, precum și informații despre Legea nr. 296 din 13 decembrie 2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat în timp real cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație elaborează săptămânal un comunicat de presă privind oferta locurilor de muncă vacante nivel național și în rețeaua EURES.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitările din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 8 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Numărul total de aprecieri ale Paginii: 11.209



BULETIN INFORMATIV

Finanțare nerambursabilă din fonduri europene pentru modernizarea serviciilor specifice pieței muncii oferite angajatorilor

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică înființată cu scopul gestionării într-un singur loc a tuturor aspectelor legate de piața muncii, a valorificat oportunitățile oferite de Uniunea Europeană prin intermediul Programului Operațional Capital Uman (POCU), prin depunerea și câștigarea unor proiecte în valoare totală de peste 5 miliarde de lei (aprox. 1 miliard de euro), devenind astfel cel mai mare beneficiar din cadrul POCU, din România.

Demersurile instituției sunt orientate către toate categoriile de pe piața muncii, fie că sunt **persoane fizice care doresc să-și găsească un loc de muncă**, fie că sunt **angajatori**.

În ceea ce-i privește pe angajatori, ANOFM acordă sprijin în vederea identificării forței de muncă necesare susținerii activității acestora și, totodată, oferă stimulente agenților economici care încadrează absolvenți și/sau șomeri din anumite categorii, înregistrați în evidențele instituției.

Pentru a răspunde cu operativitate acestor tendințe și pentru a crea posibilitatea anticipării și planificării viitoarelor acțiuni în concordanță cu evoluția pieței muncii, la finele lunii decembrie 2020, ANOFM a semnat cu Ministerul Fondurilor Europene la acea dată, contractul nr. POCU/801/3/15/139164, pentru finanțarea pe o perioadă de 36 de luni, din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), a proiectului **Relația SPO cu angajatorii - eSPOR**.

Prin intermediul proiectului se urmărește **modernizarea și adaptarea structurilor Serviciului Public de Ocupare (SPO)** de la nivel național și teritorial prin introducerea unor servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/ mecanisme noi pentru îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite angajatorilor, care în final să conducă la creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO.

Concret:

→ vor fi **adaptate serviciile dedicate angajatorilor** în funcție de nevoile acestora și **reduse procesele birocratice** prin elaborarea unui set de proceduri simplificate și prin introducerea de servicii online, bazate pe semnatura electronică, în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor;

→ vor fi **create și implementate noi servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/ mecanisme**, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a minimum 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați la SPO.

Rezultatul principal al proiectului este o **Platformă Unică** în care vor fi integrate toate serviciile dedicate angajatorilor, facilitându-se, astfel, interacțiunea cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv în activitatea de depunere a documentelor.

Grupul țintă este format, astfel, pe de o parte din clienții ANOFM (**21.000 de angajatori și 105.000 șomeri înregistrați la SPO** care vor beneficia de mediere), iar pe de altă parte din personalul SPO - **908 angajați ai ANOFM și ai celor 42 agenții teritoriale pentru ocuparea forței de muncă**, care vor fi beneficiarii programelor de formare profesională/instruire pentru dobândirea unui plus de competențe în domeniu.