



NOTĂ

privind rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în perioada 01.01 - 30.09.2021

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 aprobat de către ministrul muncii și justiției sociale, conform H.G. nr. 12/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața forței de muncă **242.050 de persoane**.

Cele **242.050 persoane** ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **224.905 persoane prin acordarea serviciilor de mediere**, din care:
 - *172.495 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată,*
 - *52.410 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată,*
- **5.990 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională;**
- **12.550 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului;**
- **6.265 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați;**
- **23.870 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale**, din care:
 - *23.520 șomeri peste 45 de ani,*
 - *350 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,*
- **5.160 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;**
- **300 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată;**
- **475 persoane care mai au 5 ani până la pensie;**
- **2.360 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă**, din care:

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- 1.245 prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),
- 410 prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),
- 705 prin prima de relocare,
- 4.450 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;
- 1.350 absolvenți beneficiari de primă de inserție;
- 205 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 70 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- 250 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate ;
- 180 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- 2.025 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;
- 165 persoane prin alte măsuri active.

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în perioada 01.01 - 30.09.2021 au fost ocupate pe piața forței de muncă **174.944 de persoane** (aproximativ 50 % din cele **350.129 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare, sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **174.944 de persoane** încadrate este următoarea:

- 28.737 de persoane - ușor ocupabil;
- 56.373 de persoane - mediu ocupabil;
- 60.436 de persoane - greu ocupabil;
- 26.307 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 3.091 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **165.394** de persoane, din care:

- 136.092 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 29.302 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **270.700** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **61,26 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 165.394 de persoane ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 27.468 de persoane - ușor ocupabil;
- 53.842 de persoane - mediu ocupabil;
- 56.255 de persoane - greu ocupabil;
- 24.738 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 3.091 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată satisfacerii rapide a cererii și ofertei de forță de muncă prin confruntare directă.

În perioada 01.01 - 30.09.2021, ANOFM, prin agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, a organizat 21 de burse ale locurilor de muncă la cererea pieței muncii pentru meserii în diferite ramuri de activitate și pentru grupuri vulnerabile pe piața muncii.

În vederea organizării burselor pentru diferite meserii sau domenii de activitate au fost contactați 1.618 agenți economici, din aceștia au participat 402, care au oferit 10.386 locuri de muncă. Numărul persoanelor participante la bursele pe

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

meserii a fost de 9.073 persoane, din care au fost selectate în vederea încadrării 3.148 persoane.

Rezultatele finale indică încadrarea a 449 persoane, din care 442 persoane fără studii superioare și 7 persoane cu studii superioare.

Pentru grupurile țintă (persoane aparținând grupurilor defavorizate și tineri cu risc de marginalizare socială), au fost organizate 2 burse, în 2 județe. Dintre cei 27 agenți economici contactați au participat 12 agenți economici care au oferit 241 locuri de muncă. În cadrul celor 2 burse au participat 236 de persoane, din care au fost selectate în vederea încadrării 72 de persoane.

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **3.463 de persoane**.

3) **11.900 de șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 2.907 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin acordarea de **subvenții angajatorilor** (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate **15.481 de persoane**, astfel:

- **13.600** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **1.333** tineri NEET;
- **378** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- **71** persoane cu handicap;
- **44** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- **43** șomeri de lungă durată;
- **12** tineri cu risc de marginalizare socială.

6) Au fost acordate **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ unui număr de **404 persoane**.

7) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **1.274 de persoane**, din care:

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- **773 persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **70 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **431 persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) În urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru 152 de persoane, **16 persoane** au inițiat astfel de activități.

9) Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), ANOFM poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj și FSE stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În primele nouă luni ale anului 2021 au fost încadrați în muncă **2 absolvenți** de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru aceștia încheindu-se convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

10) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **9 persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale). Cele 9 de persoane sunt ocupate ca urmare a absolvirii de programe de formare profesională organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II) Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **4.614 șomeri de lungă durată, din care:**
 - **1.149 sunt tineri sub 25 ani,**
 - **3.465 sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani,**
- **3.605 persoane de etnie romă;**
- **312 persoane cu handicap;**
- **115 de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;**
- **85 cetățeni străini;**
- **30 persoane care au executat pedepse privative de libertate;**
- **10 refugiați și beneficiari de alte forme de protecție internațională;**
- **10 persoane repatriate.**

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Din analiza pe grupe țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **174.944 de persoane ocupate**, **5.744 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **3.426 șomeri de lungă durată**, din care:
 - *678 șomeri tineri de lungă durată*;
 - *2.748 șomeri adulți de lungă durată*;
- **1.890 persoane de etnie romă**;
- **286 persoane cu handicap**;
- **126 cetățeni străini**;
- **7 persoane din categoria refugiat/beneficiar de alte forme de protecție internațională**;
- **6 persoane care au executat pedepse privative de libertate**;
- **3 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului**.

Din cele *174.944 persoane încadrate la nivel național*, *91.329 persoane provin din mediul urban* (52,20 % din totalul persoanelor încadrate), iar *83.615 persoane din mediul rural* (47,80 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul *femeilor încadrate este de 82.297*, iar al *bărbaților de 92.647*, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 47,04 %, respectiv de 52,96%.

Structura pe **grupe de vârstă** a celor 174.944 de persoane încadrate este următoarea:

- 31.041 persoane cu vârsta sub 25 de ani, din care 20.317 sunt tineri NEET;
- 28.578 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani;
- 35.356 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 79.969 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 19.753 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- 13.470 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 3.057 persoane fără studii;
- 38.363 persoane din învățământul gimnazial;
- 40.752 persoane din învățământul profesional;
- 60.181 persoane din învățământul liceal;
- 3.918 persoane din învățământul postliceal;
- 18.260 persoane din învățământul universitar.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Structura celor 174.944 de persoane încadrate după **statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- 116.344 șomeri neindemnizați;
- 54.440 șomeri indemnizați;
- 4.160 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În perioada 01.01 - 30.09.2021, au fost cuprinse **350.129 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **350.129 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **270.700** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **242.061** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **152** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **45** tineri cu risc de marginalizare socială.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **350.129 persoane** care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 52.290 persoane - ușor ocupabil;
- 100.224 persoane - mediu ocupabil;
- 121.347 persoane - greu ocupabil;
- 73.013 persoane - foarte greu ocupabil;
- 3.255 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În perioada 01.01 - 30.09.2021 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **649.818** de persoane (cuantificate de fiecare dată de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **72.202** de persoane asistate.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Măsurile prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 220/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Conform OUG nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, angajatorii care în perioada 1 ianuarie-1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei².

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la expirarea termenului anterior menționat.

În baza OUG 220/2020 au fost ocupate **192 de persoane** din rândul șomerilor **peste 50 de ani**, respectiv **872 de persoane** din rândul șomerilor cu vârsta cuprinsă între **16 -29 de ani**.

La nivel național, cele mai multe persoane au fost ocupate în următoarele județe (peste 5.000 de persoane încadrate):

- Timiș - **13.962** persoane;
- București - **10.437** persoane;
- Buzău - **8.090** persoane;
- Neamț - **7.641** persoane;
- Iași - **5.752** persoane;
- Hunedoara - **5.167** persoane;

² Suma se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- Constanța - 5.042 persoane;
- Dolj - 5.036 persoane;
- Prahova - 5.026 persoane;
- Dâmbovița - **5.019** persoane;

iar cele mai puține persoane au fost ocupate în județele (sub 2.000 de persoane încadrate):

- Călărași - 1.663 persoane;
- Ilfov - **1.342** persoane.

III. *Programe speciale:*

III.a. În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în **Programul de ocupare a forței de muncă** pentru anul 2021 următoarele programe speciale:

- **Programul 60, special pentru 60 de localități urbane;**
- **Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- *ponderea mare a șomerilor în total populație activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe s-a prevăzut, pentru anul 2021, ocuparea unui număr de **6.950 de persoane** în localități urbane și **4.070 de persoane** în localități rurale.

În perioada 01.01 - 30.09.2021, prin implementarea **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **10.687** persoane, astfel:

- **servicii de mediere - 10.319** persoane, din care:
 - **8.757 persoane pe perioadă nedeterminată;**
 - **1.562 persoane pe perioadă determinată;**
- **programe de formare profesională - 91** persoane;
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 771** persoane;
- **prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 165** persoane;
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 404** persoane;

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 21 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de lungă durată - 2 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie - 4 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 33 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 14 persoane;
- acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ - 3 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 1 persoană;
- alte măsuri active - 1 persoană.

Prin *Programul 155 special pentru localități din mediul rural* au fost încadrate în muncă, **4.693** persoane, astfel:

- servicii de mediere - 4.611 persoane, din care:
 - 3.848 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 763 persoane pe perioadă determinată;
- programe de formare profesională - 18 persoane;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 148 persoane;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 56 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 105 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 10 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată - 2 persoane;
- stimularea mobilității forței de muncă - 31 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ - 1 persoană;

- acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ - 3 persoane;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap - 2 persoane.

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat **Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de **2.090 persoane**, aprox. **58 %** din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2021.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe serviciile de mediere a muncii și pe cele de informare și consiliere profesională.

Prin aplicarea **Programului 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în perioada 01.01 - 30.09.2021, s-a realizat încadrarea a **1.084 persoane de etnie roma**, astfel:

- servicii de mediere - **1.074** persoane, din care:
 - **903 persoane pe perioadă nedeterminată**;
 - **171 persoane pe perioadă determinată**;
- programe de formare profesională - **4** persoane ;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - **30** persoane;
- prime de activare pentru șomerii neindemnizați - **29** persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - **15** persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - **1** persoană;
- stimularea mobilității forței de muncă - **2** persoane;
- alte măsuri active - **1** persoană.

III.c. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

studentilor cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse.

Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2021, ocuparea pe perioada vacanțelor a **2.025 persoane, din care: 1.115 elevi și 910 studenți.**

În perioada 01.01 - 30.09.2021, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate 27 convenții în baza Legii nr.72/2007 și
- au fost încadrați 56 elevi și studenți (42 elevi și 14 studenți).

În funcție de mediul de proveniență, 20 elevi și 10 studenți sunt din mediul urban, iar 22 elevi și 4 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 42 elevi încadrați în muncă 15 sunt femei și 27 sunt bărbați, iar din cei 14 studenți încadrați în muncă 3 sunt femei și 11 sunt bărbați.

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea acestora, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.