



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna iunie 2021
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iunie 2021
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna iunie 2021
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna august 2021, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna iunie a anului 2021
- Stimulente pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna iunie 2021

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primul semestru al anului 2021, au fost încadrate în muncă 118.066 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 30 iunie 2021, 54.982 au peste 45 de ani, 24.503 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 19.518 au între 25 și 35 de ani, iar 19.063 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 12.888 tineri NEET).

Numărul femeilor încadrate este de 54.950, iar al bărbaților de 63.116, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 46,54 %, respectiv de 53,46.

În funcție de rezidență, 61.227 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 56.839 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (39.599), profesionale (28.318), gimnaziale (26.244), 11.855 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

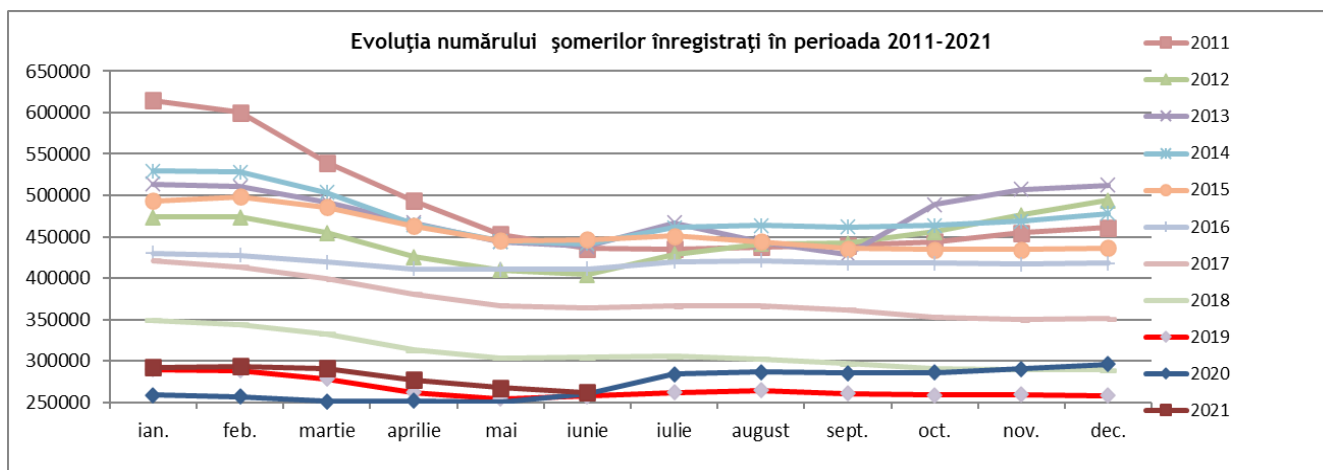
Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 231.397: 179.213 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 159.975 au beneficiat de informare și consiliere, 101 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 17 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 118.066	Realizat în primele 6 luni din 2021
Medierea muncii	111.973
Formare profesională	2.072
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	8.277
Prima de activare pentru șomerii neindemnițați	1.864
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	9.118
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	1.007
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	865
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	257
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	20

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna iunie 2021

La sfârșitul lunii iunie 2021, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,00%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,06 pp și egală cu cea din luna iunie a anului 2020.



Numărul total de șomeri la finele lunii iunie 2021 a fost de 262.131 de persoane, mai mic cu 5.325 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 69.511 au fost șomeri indemnizați și 192.620 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 8.550 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 3.225 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii iunie 2021 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	262.131
Total, din care:	24.482
Între 25 și 29 ani	13.031
Între 30 și 39 ani	44.780
Între 40 și 49 ani	72.169
Între 50 și 55 ani	54.511
Peste 55 ani	53.158

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii iunie se prezintă astfel: 82.442 șomeri provin din mediul urban și 179.689 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (72.169), urmați de cei din grupa de vârstă 50 - 55 de ani (54.511), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (13.031).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 30 iunie 2021 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea *Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj*.

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna iunie 2021

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primul semestru al anului 2021, au fost cuprinse în programe de formare profesională **8.515 persoane**, după cum urmează:

- 5.359 șomeri;
- 1.722 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 1.386 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

Din cele 293 programe de formare profesională, 357 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 5 programe sunt finanțate din fonduri externe.

În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (42,94%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (27,08%), apoi de cei cu vârsta între 25 și 35 de ani (18,02%), la polul opus fiind tinerii cu vârsta cuprinsă sub 25 ani (11,96%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 2.743 (51.19%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii primare și gimnaziale - 2.028 persoane (37.84%), și de cei cu studii superioare - 588 persoane (10.97%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- | | |
|--|---|
| • îngrijitor spații verzi - 529; | • ajutor bucătar - 182; |
| • inspector/referent resurse umane - 402; | • bucătar - 177; |
| • lucrător în comerț - 386; | • frizer- coafor- manichiurist- pedichiurist - 161; |
| • agent de securitate - 380; | • infirmier/infirmieră - 139; |
| • operator introducere, prelucrare, validare date - 372; | • agricultor în culturi vegetale și crescător de animale - 128; |
| • femeie de serviciu - 357; | • instalator instalații tehnico sanitare și gaze - 96; |
| • competențe cheie - comunicare în limba română - 218; | • lucrător în cultura plantelor - 87. |
| • contabil - 193; | |

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna august 2021, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna august 2021, **149** programe de formare profesională pentru **2.189** persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna august 2021, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Vrancea (252 persoane), Ialomița (139 persoane) și Dâmbovița (126 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- îngrijitor spații verzi - 169 persoane;
- competențe cheie-comunicare în limba română - 146 persoane;
- agent de securitate - 140 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 128 persoane;
- lucrător în comerț - 126 persoane;
- bucătar - 110 persoane;
- contabil - 84 persoane;
- inspector (referent) resurse umane - 84 persoane;
- ajutor de bucătar - 71 persoane;
- instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 70 persoane.

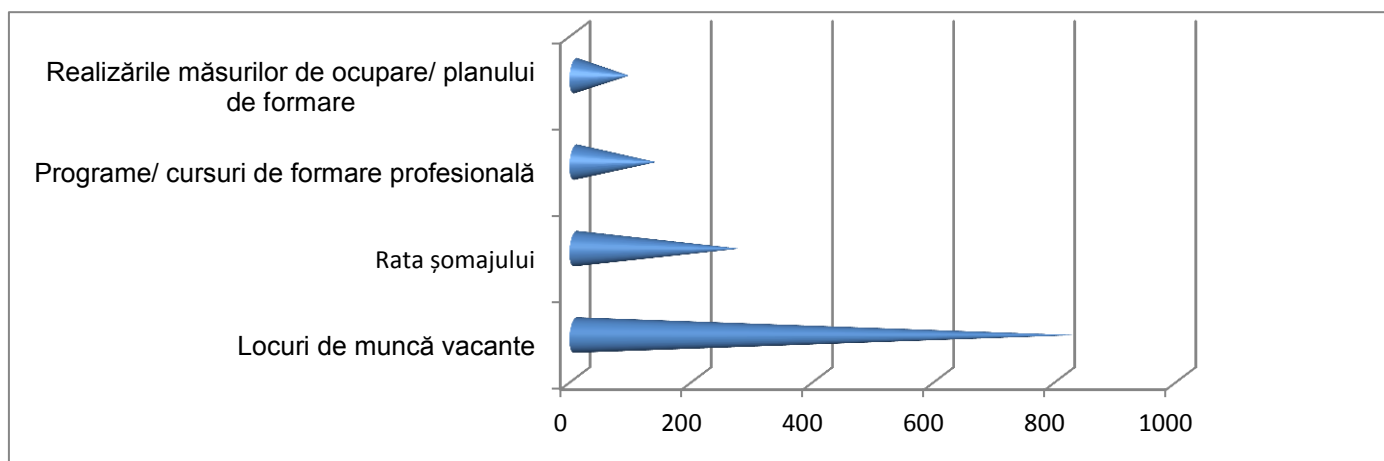
*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională.

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna iunie a anului 2021

În luna iunie 2021, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.665 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 829 apariții, situația șomajului - 272 apariții, aparițiile privind absolvenții - 213 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 134 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 89 apariții, măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul răspândirii COVID-19 - 82 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **145 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, rata șomajului, programe de formare profesională, informații cu privire la absolvenți, realizările măsurilor de ocupare, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii iunie 2021, agențiile teritoriale au primit **115 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Olt - 32, AJOFM Gorj - 20, AJOFM Tulcea - 15. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la datele statistice privind numărul de șomeri, informații cu privire la economia socială, numărul persoanelor ocupate, precum și de cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **210 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 49 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Olt - 20 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 32 interviuri/declarații/participări emisiuni.

BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna iunie 2021, au fost elaborate și distribuite **8.265 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Activitatea ANOFM



În luna iunie 2021, ANOFM a remis **13 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 154 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES, realizările

măsurilor de ocupare, programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat zilnic cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitantii.html>. ANOFM a promovat, prin intermediul site-ului propriu, în luna iunie, campania de informare “Drepturi pentru toate sezoanele”, prin care atrage atenția asupra necesității de a promova condiții de muncă echitabile și sigure pentru lucrătorii sezonieri angajați în statele UE.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 14 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Numărul total de aprecieri ale Paginii: 10.609



Stimulente pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă reamintește angajatorilor că pot beneficia de un **stimulent financiar lunar, în valoare de 250 lei**, pentru fiecare elev și student încadrat în muncă. Angajarea elevilor și studenților se poate realiza pe perioada vacanțelor, iar stimulentele financiare se poate acorda pentru o perioadă de maximum **60 de zile lucrătoare** într-un an calendaristic, pentru fiecare elev și student pentru care s-a încheiat contract individual de muncă. Diferența dintre stimulentele financiare acordate și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

Beneficiază de stimulentele financiare lunar prevăzute mai sus angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți în baza:

- unui contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial;
- unui contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței.

În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani, contractul individual de muncă încheiat cu durata timpului de muncă de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână se consideră încheiat cu normă întreagă.

Pentru a beneficia de acordarea stimulentei financiare, angajatorii trebuie să încheie o convenție cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile de la data angajării elevilor și studenților.

Nu beneficiază de stimulentele financiare:

- angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți anterior datei de începere a vacanței stabilite potrivit legii, pentru elevii și studenții respectivi;
- angajatorii care au beneficiat, pentru elevii și studenții respectivi, de stimulentele financiare prevăzute în lege pentru o perioadă de 60 de zile lucrătoare în cursul anului calendaristic.

Angajatorii interesați se pot adresa pentru informații suplimentare la sediile agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, ale căror date de contact sunt disponibile pe site-ul www.anofm.ro.