



NOTĂ

privind rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în primul semestru al anului 2021

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021 aprobat de către ministrul muncii și justiției sociale, conform H.G. nr. 12/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel național să fie ocupate pe piața forței de muncă **242.050 de persoane**.

Cele **242.050 persoane** ce urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- **224.905 persoane prin acordarea serviciilor de mediere**, din care:
 - **172.495 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată**,
 - **52.410 prin medierea pe locuri de muncă pe perioadă determinată**,
- **5.990 persoane prin organizarea cursurilor de formare profesională**;
- **12.550 persoane prin completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului**;
- **6.265 persoane prin prima de activare pentru șomerii neindemnizați**;
- **23.870 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale**, din care:
 - **23.520 șomeri peste 45 de ani**,
 - **350 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale**,
- **5.160 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET**;
- **300 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată**;
- **475 persoane care mai au 5 ani până la pensie**;

- **2.360 persoane prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:**
 - *1.245 prin încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare),*
 - *410 prin încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare),*
 - *705 prin prima de relocare,*
- **4.450 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ;**
- **1.350 absolvenți beneficiari de primă de inserție;**
- **205 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;**
- **70 prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;**
- **250 persoane prin încheierea de contracte de solidaritate ;**
- **180 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;**
- **2.025 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;**
- **165 persoane prin alte măsuri active.**

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primul semestru al anului 2021 au fost ocupate pe piața forței de muncă **118.066 de persoane** (aproximativ 51 % din cele **231.397 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare, sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 118.066 de persoane* încadrate este următoarea:

- 19.338 de persoane - ușor ocupabil;
- 37.537 de persoane - mediu ocupabil;
- 41.268 de persoane - greu ocupabil;
- 18.558 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 1.365 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă¹, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **111.973 de persoane**, din care:

- 91.050 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 20.923 de persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **179.213** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **62,48 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 111.973 de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 18.452 de persoane - ușor ocupabil;
- 35.890 de persoane - mediu ocupabil;
- 38.680 de persoane - greu ocupabil;
- 17.586 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 1.365 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **2.072 de persoane**.

3) **8.277 de șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

¹ Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

4) Au beneficiat de **prime de activare 1.864 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin acordarea de **subvenții angajatorilor** (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate **10.491 de persoane**, astfel:

- **9.118** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **1.007** tineri NEET;
- **257** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- **48** persoane cu handicap;
- **28** șomeri de lungă durată;
- **28** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- **5** tineri cu risc de marginalizare socială.

6) Au fost acordate **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ unui număr de **22 persoane**.

7) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **865 de persoane**, din care:

- **493 persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
- **56 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
- **316 persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.

8) În urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru 101 de persoane, **10 persoane** au inițiat astfel de activități.

9) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **8 persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale). Cele 8 de persoane sunt ocupate ca urmare a absolvirii de programe de formare profesionale organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II) Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021, pe grupuri țintă, prevede încadrarea în muncă a:

- **4.614 șomeri de lungă durată, din care:**

- ✓ **1.149** sunt tineri sub 25 ani,
- ✓ **3.465** sunt șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani,
- **3.605** persoane de etnie romă;
- **312** persoane cu handicap;
- **115** de tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- **85** cetățeni străini;
- **30** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **10** refugiați și beneficiari de alte forme de protecție internațională;
- **10** persoane repatriate.

Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **118.066** de persoane ocupate, **3.544** de persoane aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **2.062** șomeri de lungă durată, din care:
 - *411 șomeri tineri de lungă durată;*
 - *1.651 șomeri adulți de lungă durată;*
- **1.213** persoane de etnie romă;
- **181** persoane cu handicap;
- **78** cetățeni străini;
- **6** persoane din categoria refugiat/beneficiar de alte forme de protecție internațională;
- **2** persoane care au executat pedepse privative de libertate;
- **2** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului.

Din cele *118.066 persoane încadrate la nivel național*, *61.227 persoane provin din mediul urban* (51,86 % din totalul persoanelor încadrate), iar *56.839 persoane din mediul rural* (48,14 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul *femeilor încadrate este de 54.950*, iar *al bărbaților de 63.116*, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 46,54 %, respectiv de 53,46%.

Structura pe **grupe de vârstă** a celor 118.066 de persoane încadrate este următoarea:

- **19.063** persoane cu vârsta sub 25 de ani, din care 12.888 sunt tineri NEET;
- **19.518** persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani;
- **24.503** persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- 54.982 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 13.536 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- 9.419 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 2.193 persoane fără studii;
- 26.244 persoane din învățământul gimnazial;
- 28.318 persoane din învățământul profesional;
- 39.599 persoane din învățământul liceal;
- 2.631 persoane din învățământul postliceal;
- 11.855 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 118.066 de persoane încadrate după **statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- 75.727 șomeri neindemnizați;
- 40.597 șomeri indemnizați;
- 1.742 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În primul semestru al anului 2021, au fost cuprinse **231.397 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **231.397 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **179.213** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **159.975** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **101** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **17** tineri cu risc de marginalizare socială.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **231.397 persoane** care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 34.584 persoane - ușor ocupabil;
- 66.796 persoane - mediu ocupabil;
- 77.736 persoane - greu ocupabil;
- 50.818 persoane - foarte greu ocupabil;

- 1.463 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În primul semestru al anului 2021 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **423.120** de persoane (cuantificate de fiecare data de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **70.520** de persoane asistate.

Măsuri prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 220/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Conform **OUG nr. 220/2020** privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, angajatorii care în perioada 1 ianuarie-1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei².

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la expirarea termenului anterior menționat.

² Suma se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În primul semestru al anului 2021, în baza OUG 220/2020 au fost ocupate **106 de persoane** din rândul șomerilor **peste 50 de ani**, respectiv **355 de persoane** din rândul șomerilor cu vârsta cuprinsă între **16 -29 de ani**.

III. Programe speciale:

III.a. În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în **Programul de ocupare a forței de muncă** pentru anul 2021 următoarele programe speciale:

- **Programul 60, special pentru 60 de localități urbane;**
- **Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural.**

Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- *ponderea mare a șomerilor în total populație activă;*
- *gradul redus de dezvoltare economică.*

Prin implementarea acestor programe s-a estimat, pentru anul 2021, ocuparea unui număr de **11.020 de persoane**, **6.950 de persoane** în localități urbane și **4.070 de persoane** în localități rurale.

În primul semestru al anului 2021, prin implementarea **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate **7.257 persoane**, astfel:

- **servicii de mediere - 6.996 persoane**, din care:
 - **5.808 persoane pe perioadă nedeterminată;**
 - **1.188 persoane pe perioadă determinată;**
- **programe de formare profesională - 49 persoane;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 597 persoane;**
- **prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 89 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 325 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - 18 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de lungă durată - 2 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie - 4 persoane;**

- stimularea mobilității forței de muncă - 15 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 6 persoane;
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 1 persoană;
- alte măsuri active - 1 persoană.

Prin **Programul 155 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, **2.935 persoane**, astfel:

- servicii de mediere - **2.887 persoane**, din care:
 - **2.354 persoane pe perioadă nedeterminată**;
 - **533 persoane pe perioadă determinată**;
- programe de formare profesională - **9 persoane**;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - **98 persoane**;
- prima de activare pentru șomerii neindemnizați - **33 persoane**;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - **87 persoane**;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET - **7 persoane**;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată - **2 persoane**;
- stimularea mobilității forței de muncă - **20 persoane**;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ - **1 persoană**;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap - **2 persoane**.

III.b. Având în vedere că ANOFM este implicată în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat **Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de **2.090 persoane**, aprox. **58 %** din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2021.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe serviciile de mediere a muncii și pe cele de informare și consiliere profesională.

Prin aplicarea **Programului 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în primul semestru al anului 2021, s-a realizat încadrarea a **662 persoane de etnie roma**, astfel:

- **servicii de mediere - 655 persoane**, din care:
 - *544 persoane pe perioadă nedeterminată;*
 - *111 persoane pe perioadă determinată;*
- **programe de formare profesională - 4 persoane ;**
- **completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 17 persoane;**
- **prime de activare pentru șomerii neindemnizați - 22 persoane;**
- **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale - 11 persoane;**
- **stimularea mobilității forței de muncă - 1 persoană.**

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea acestora, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.