



## AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

### CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna mai 2021
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna mai 2021
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna mai 2021
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iulie 2021, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna mai a anului 2021
- Drepturi pentru toate sezoanele: Autoritatea Europeană a Muncii sprijină munca echitabilă pentru lucrătorii sezonieri



# BULETIN INFORMATIV

## Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna mai 2021

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele cinci luni ale anului 2021, au fost încadrate în muncă 97.461 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 mai 2021, 45.448 au peste 45 de ani, 20.252 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 16.103 au între 25 și 35 de ani, iar 15.658 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 10.741 tineri NEET).

Numărul femeilor încadrate este de 45.252, iar al bărbaților de 52.209, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 46,43 %, respectiv de 53,57%..

În funcție de rezidență, 50.591 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 46.870 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (32.759), profesionale (23.264), gimnaziale (21.570), 9.911 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

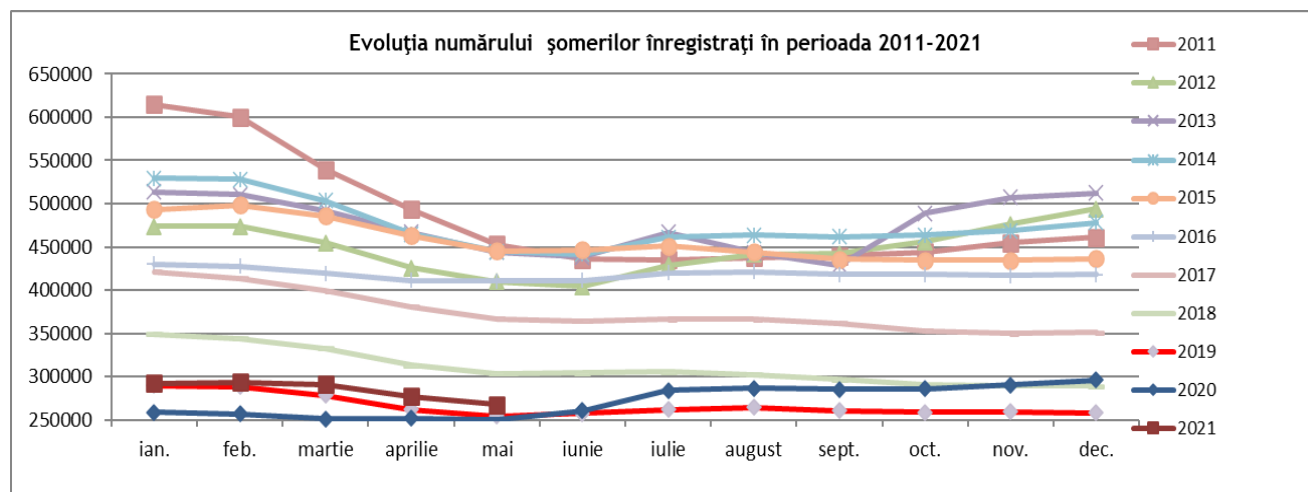
Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 195.840: 151.721 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 136.521 au beneficiat de informare și consiliere, 92 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 16 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 97.461	Realizat în primele 5 luni din 2021
Medierea muncii	92.175
Formare profesională	1.712
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	6.680
Prima de activare pentru șomerii neindemnițați	1.528
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	7.725
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	1.007
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	738
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	257
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	20

# BULETIN INFORMATIV

## Situația statistică a șomajului înregistrat în luna mai 2021

La sfârșitul lunii mai 2021, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,06%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,10pp și mai mare cu 0,19 pp decât cea din luna mai a anului 2020.



Numărul total de șomeri la finele lunii mai 2021 a fost de 267.456 de persoane, mai mic cu 9.442 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 78.061 au fost șomeri indemnizați și 189.395 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 7.493 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 1.949 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii mai 2021 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	267.456
Total, din care:	23.772
Între 25 și 29 ani	13.494
Între 30 și 39 ani	46.189
Între 40 și 49 ani	74.426
Între 50 și 55 ani	55.885
Peste 55 ani	53.690

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii mai se prezintă astfel: 85.744 șomeri provin din mediul urban și 181.712 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (74.426), urmați de cei din grupa de vârstă 50 - 55 de ani (55.885), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (13.494).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 mai 2021 pot fi vizualizate pe site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

## Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna mai 2021

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele cinci luni ale anului 2021, au fost cuprinse în programe de formare profesională **6.857 persoane**, după cum urmează:

- 4.346 șomeri;
- 1.424 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 1.051 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

Din cele 293 programe de formare profesională, 288 programe sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 5 programe sunt finanțate din fonduri externe.

În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (41.69%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (27.27%), apoi de cei cu vârsta între 25 și 35 de ani (18.29%), la polul opus fiind tinerii cu vârsta cuprinsă sub 25 ani (12.75%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 2.257 (51.93%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii primare și gimnaziale - 1.611 persoane (37.07%), și de cei cu studii superioare - 478 persoane (11.00%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

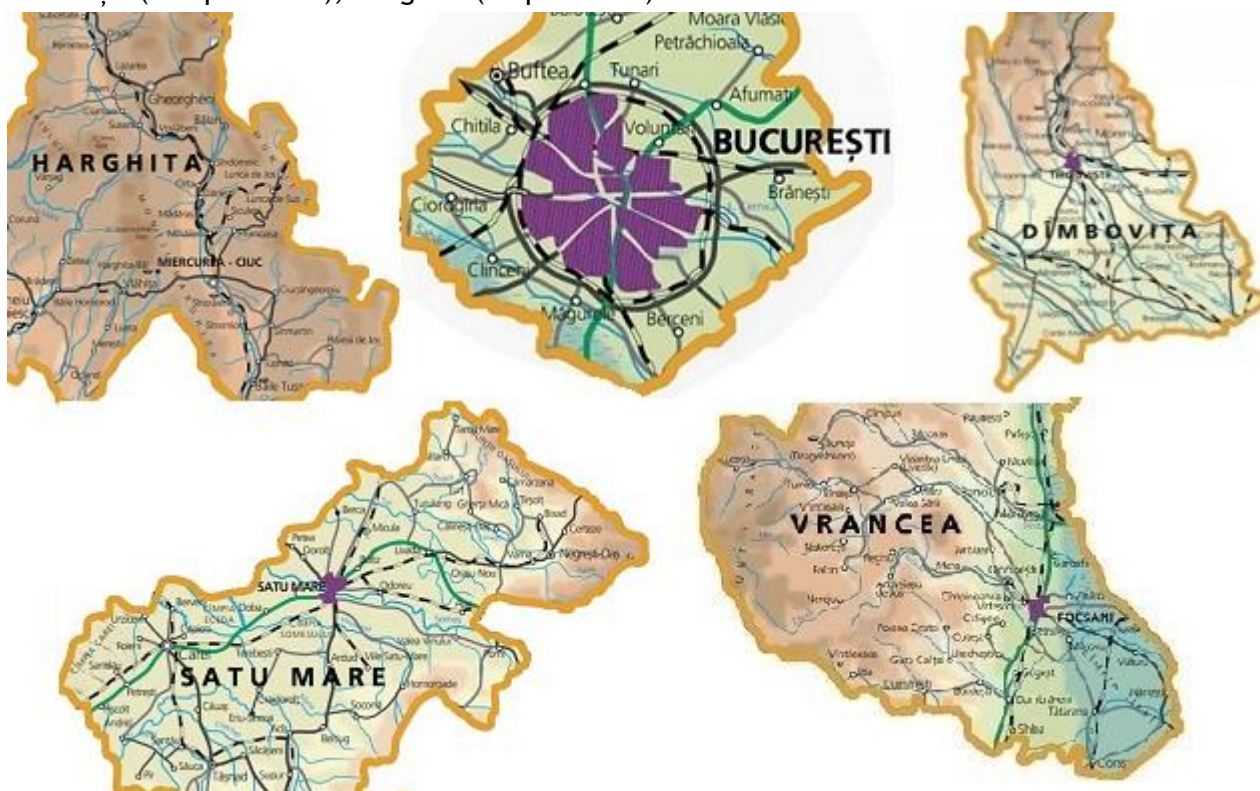
- inspector/referent resurse umane - 391;
- agent de securitate - 337;
- operator introducere, prelucrare, validare date - 311;
- lucrător în comerț - 308;
- îngrijitor spații verzi - 306;
- femeie de serviciu - 283;
- competențe cheie - comunicare în limba română/competențe de baza în matematică - 190;
- ajutor bucătar - 182;
- bucătar - 144;
- contabil - 131;
- frizer - coafor - manichiurist - pedichiurist - 129;
- agricultor în culturi vegetale și creșterea animalelor - 128;
- infirmier/infirmiera - 111;
- instalator instalații tehnico sanitare și gaze - 96;
- lucrător în cultura plantelor - 87.

# BULETIN INFORMATIV

## Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iulie 2021, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna iulie 2021, **141 programe de formare profesională pentru 2.101 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna iulie 2021, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Vrancea (252 persoane), Dâmbovița (154 persoane), Satu Mare (126 persoane), București (112 persoane), Harghita (90 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- îngrijitor spații verzi - 240 persoane;
- inspector (referent) resurse umane - 166 persoane;
- agent de securitate - 141 persoane;
- competențe cheie-comunicare în limba română - 133 persoane;
- agricultor în culturi vegetale și crescător de animale - 99 persoane;
- lucrător în comerț - 99 persoane;
- femeie de serviciu - 91 persoane;
- ajutor de bucătar - 89 persoane;
- manichiurist, pedichiurist - 81 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 70 persoane

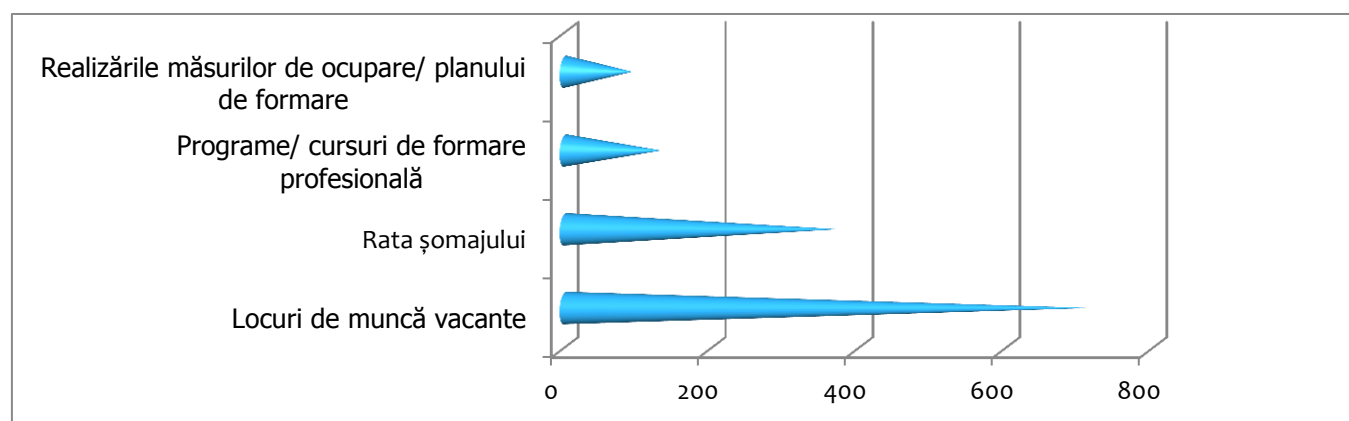
\*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro), la secțiunea Persoane fizice / Cursuri de formare profesională.

## Activitatea de comunicare cu mass-media din luna mai a anului 2021

În luna mai 2021, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, merită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.733 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

**Subiectele** care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 716 apariții, situația șomajului - 372 apariții, aparițiile privind luna mai - luna promovării economiei sociale - 137 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 131 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 92 apariții, măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul răspândirii COVID-19 - 90 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **151 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, rata șomajului, luna mai - luna promovării economiei sociale, programe de formare profesională, informații cu privire la absolvenți, realizările măsurilor de ocupare, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii mai 2021, agențiile teritoriale au primit **83 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20, AJOFM Olt - 12, AJOFM Suceava - 11. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la datele statistice privind numărul de șomeri, informații cu privire la economia socială, numărul persoanelor ocupate, precum și de cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

**Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării** din cadrul agențiilor au avut **170 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 54 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 16 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Dolj - 14 interviuri/declarații/participări emisiuni.

# BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna mai 2021, au fost elaborate și distribuite **7.595 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

## Activitatea ANOFM



În luna mai 2021, ANOFM a remis **10 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 177 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES, realizările

măsurilor de ocupare, programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național.

Nu în ultimul rând, un alt subiect popularizat în presă a fost luna mai ca fiind luna a promovării economiei sociale, și dedicată organizării, la nivel național, a unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate.

**Site-ul** [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) este actualizat zilnic cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanți.html>.

**Imaginea** Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

**Solicitățile din partea reprezentanților mass-media** sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

**Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație** a soluționat un număr de 14 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

**Paginile de Facebook și LinkedIn** sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Numărul total de aprecieri ale Paginii: 10.539



# BULETIN INFORMATIV

## Drepturi pentru toate sezoanele: Autoritatea Europeană a Muncii sprijină munca echitabilă pentru lucrătorii sezonieri



#Rights4AllSeasons

Sezonieră este doar munca, nu și drepturile



În data de 15 iunie 2021, Autoritatea Europeană a Muncii (AEM) a lansat campania de informare “Drepturi pentru toate sezoanele”, prin care atrage atenția asupra necesității de a promova **condiții de muncă echitabile și sigure** pentru lucrătorii sezonieri angajați în statele UE. Campania condusă de Autoritatea Europeană a Muncii împreună cu Comisia Europeană, Platforma europeană de combatere a muncii nedeclarate, rețeaua EURES, statele UE și partenerii sociali se va derula în perioada iunie-octombrie 2021.

Se estimează că, în fiecare an, aproximativ **850.000 de cetățeni** europeni se angajează în activități sezoniere în afara țării lor de origine. Lucrătorii mobili sezonieri au aceleași drepturi la condiții de muncă echitabile și aceleași drepturi sociale, când lucrează în alt stat UE, ca și lucrătorii locali. Totuși, dată fiind natura temporară a muncii lor, pot fi mai vulnerabili la condiții precare de muncă și de viață, fraudă și abuz. **Pandemia de Covid 19 a agravat condițiile** lucrătorilor sezonieri și i-a expus la riscuri de îmbolnăvire.

Pentru a răspunde acestor provocări la fața locului și pentru a proteja condițiile de muncă echitabile ale lucrătorilor sezonieri, Autoritatea Europeană a Muncii derulează un Plan de Acțiune împreună cu Comisia Europeană, Statele Membre UE și partenerii sociali. Ca parte a acestei acțiuni integrate, campania de comunicare “**Drepturi pentru toate sezoanele**” urmărește să crească conștientizarea lucrătorilor mobili sezonieri și a angajatorilor lor cu privire la drepturile și obligațiile lor, precum și la serviciile de consiliere disponibile.

Ca parte a Planului de Acțiune pentru lucrătorii sezonieri, **AEM organizează workshop-uri** cu administrațiile naționale și partenerii sociali pentru a colecta și face schimb de practici cu privire la diseminarea informațiilor și furnizarea asistenței și serviciilor disponibile pentru lucrătorii sezonieri și angajatorii lor.

Autoritatea este, de asemenea, pregătită să sprijine inspecțiile transfrontaliere, coordonate și comune, care vizează sectoarele muncii sezoniere, schimbul de practici și metode cu inspectoratele de muncă naționale și să propună schimb de experiență între țările UE.

*Pentru a afla mai multe despre campanie sau pentru a obține informații ca lucrător sezonier sau angajator, vizitați pagina web: <https://www.ela.europa.eu/campaigns/rights-for-all-seasons>*