



NR. 5 / Mai 2021

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna aprilie 2021
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna aprilie 2021
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna aprilie 2021
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iunie 2021, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna aprilie a anului 2021
- Luna mai - luna promovării economiei sociale



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna aprilie 2021

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele patru luni ale anului 2021, au fost încadrate în muncă 77.701 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 30 aprilie 2021, 36.133 au peste 45 de ani, 16.090 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 12.900 au între 25 și 35 de ani, iar 12.578 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 8.805 tineri NEET).

Numărul femeilor încadrate este de 35.784, iar al bărbaților de 41.917, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 46,05 %, respectiv de 53,95%.

În funcție de rezidență, 40.265 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 37.436 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (26.251), profesionale (18.575), gimnaziale (17.058), 8.076 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

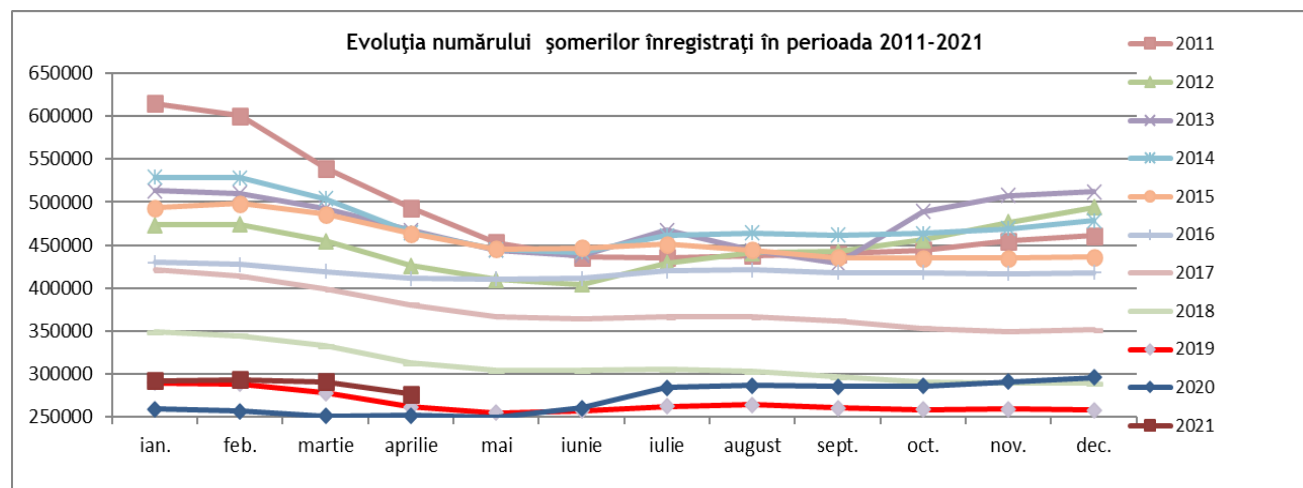
Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 161.943: 125.644 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 114.080 au beneficiat de informare și consiliere, 57 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 13 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 77.701	Realizat în primele 4 luni din 2021
Medierea muncii	73.357
Formare profesională	1.287
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	4.903
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	1.223
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	6.633
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	1.006
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	613
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	256
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	9

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna aprilie 2021

La sfârșitul lunii aprilie 2021, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,16%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,17pp și mai mare cu 0,26 pp decât cea din luna aprilie a anului 2020.



Numărul total de șomeri la finele lunii aprilie 2021 a fost de 276.898 de persoane, mai mic cu 14.074 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 85.554 au fost șomeri indemnizați și 191.344 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 9.426 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 4.648 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii aprilie 2021 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	276.898
Total, din care:	26.292
Între 25 și 29 ani	13.954
Între 30 și 39 ani	48.067
Între 40 și 49 ani	76.825
Între 50 și 55 ani	57.043
Peste 55 ani	54.717

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii aprilie se prezintă astfel: 89.165 șomeri provin din mediul urban și 187.723 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (76.825), urmați de cei din grupa de vârstă 50 - 55 de ani (57.043), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (13.954).

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna aprilie 2021

Annual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele patru luni ale anului 2021, au fost cuprinse în programe de formare profesională **5.252 persoane**, după cum urmează:

- 3.114 șomeri;
- 1.240 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 884 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

Cele **209 programe de formare profesională gratuite** sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (40.49%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (27.30%), apoi de cei cu vârsta între 25 și 35 de ani (18.21%), la polul opus fiind tinerii cu vârsta cuprinsă sub 25 ani (14.00%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 1.715 (55.08%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii primare și gimnaziale - 1.057 persoane (33.94%), și de cei cu studii superioare - 342 persoane (10.98%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- | | |
|--|--|
| • inspector/referent resurse umane - 299; | • contabil - 102; |
| • agent de securitate - 292; | • instalator instalații tehnico sanitare și gaze - 96; |
| • operator introducere, prelucrare, validare date - 248; | • infirmier/infirmieră - 94; |
| • lucrător în comerț - 220; | • frizer- coafor- manichiurist- pedichiurist - 91; |
| • îngrijitor spații verzi - 170; | • agricultor în cultive vegetale și crescător de animale - 86; |
| • competențe cheie - comunicare în limba română - 163; | • bucătar - 72; |
| • femeie de serviciu - 156; | • competențe în limba engleză - 56. |
| • ajutor bucătar - 109; | |

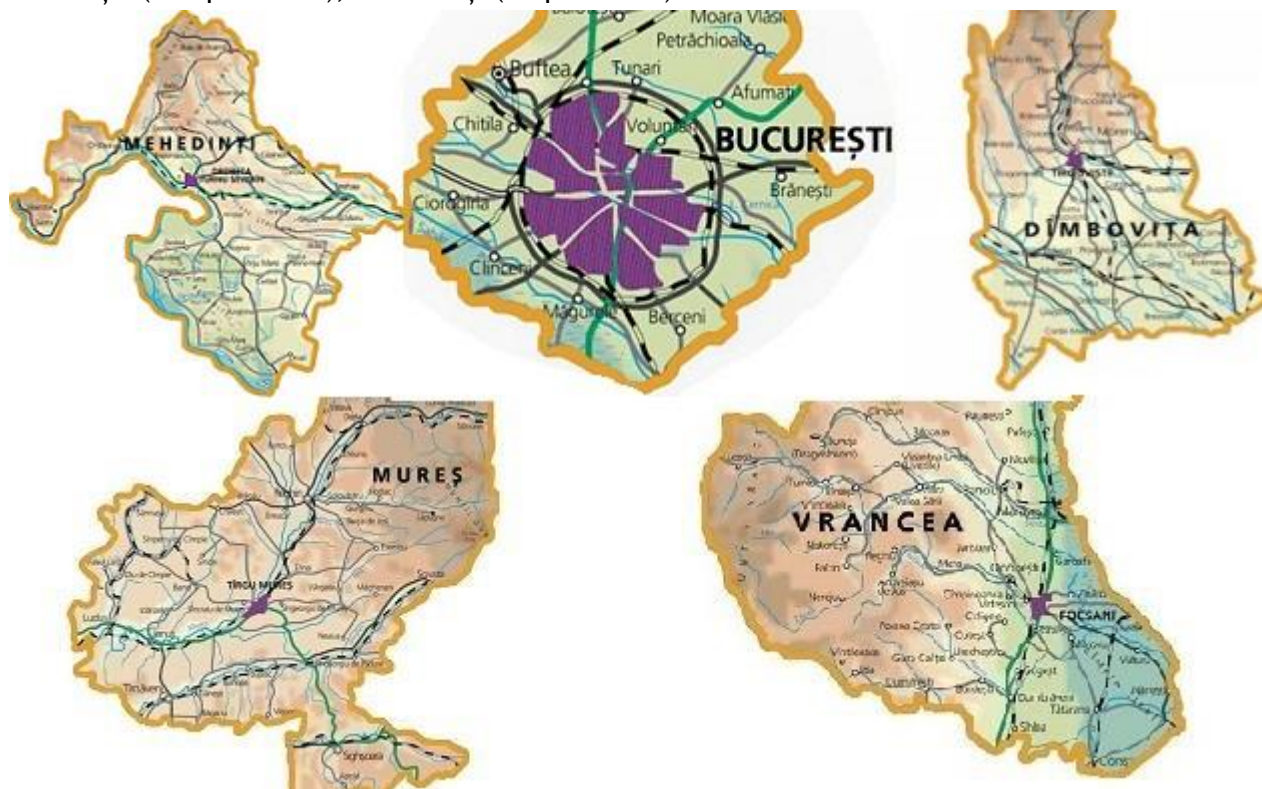
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro , la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna iunie 2021, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna iunie 2021, **136 programe de formare profesională pentru 2.004 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna iunie 2021, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Vrancea (266 persoane), Dâmbovița (154 persoane), Mureș (131 persoane), București (112 persoane), Mehedinți (98 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- femeie de serviciu - 129 persoane;
- inspector (referent) resurse umane - 128 persoane;
- competențe cheie-comunicare în limba română/competențe de bază în matematică - 126 persoane;
- îngrijitor spații verzi - 118 persoane;
- operator introducere validare și prelucrare date - 115 persoane;
- ajutor bucătar - 103 persoane;
- agent de securitate - 95 persoane;
- contabil - 88 persoane;
- lucrător în comerț - 84 persoane;
- competențe informatice - 54 persoane.

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice/Cursuri de formare profesională.*

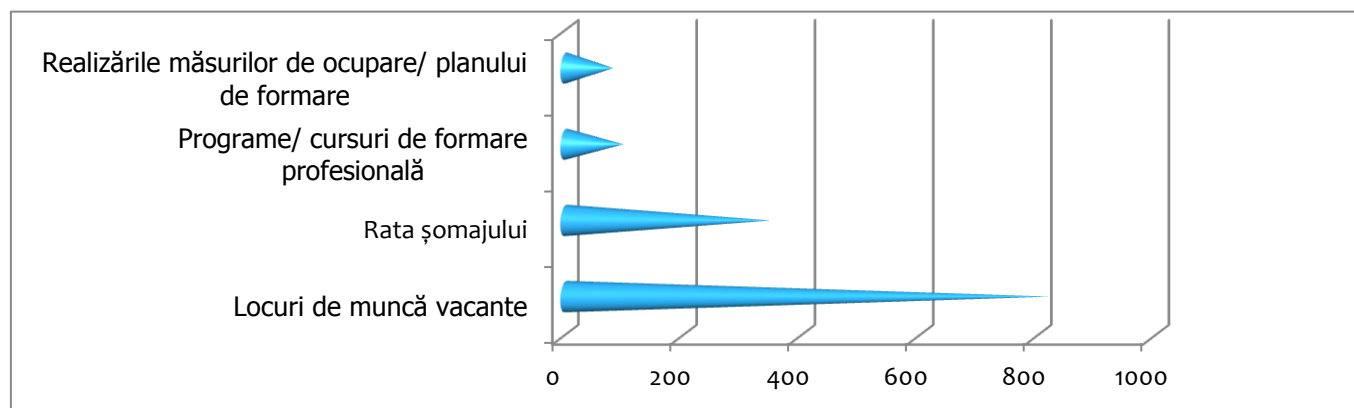
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna aprilie a anului 2021

În luna aprilie 2021, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.520 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 819 apariții, situația șomajului - 346 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 98 apariții, realizările măsurilor de ocupare și a planului de formare - 81 apariții, măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul răspândirii COVID-19 - 69 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **122 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, rata șomajului, programe de formare profesională, realizările măsurilor de ocupare, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii aprilie 2021, agențiile teritoriale au primit **72 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20, AJOFM Olt - 10, AJOFM Dolj - 7. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la datele statistice privind numărul de șomeri, numărul persoanelor ocupate, precum și de cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **172 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 47 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 20 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Dolj - 15 interviuri/declarații/participări emisiuni.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna aprilie 2021, au fost elaborate și distribuite **7.388 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

Activitatea ANOFM



În luna aprilie 2021, ANOFM a remis **10 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 92 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire șomajul tehnic, rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în

rețeaua EURES, programele de formare profesională organizate de ANOFM la nivel național. Nu în ultimul rând, un alt subiect popularizat în presă a fost Ordinul nr.214/2021 privind aprobarea modelului documentelor prevazute la art. 53¹ alin. (12) din Codul muncii.

Site-ul www.anofm.ro este actualizat zilnic cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 14 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Numărul total de aprecieri ale Paginii: 10.460



BULETIN INFORMATIV

Luna mai - luna promovării economiei sociale



Luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării, la nivel național, a unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate.

Creșterea calitativă și cantitativă a ocupării prin crearea de locuri de muncă pe termen lung în cadrul întreprinderilor sociale de inserție și a întreprinderilor sociale, dezvoltarea de

întreprinderi sociale de inserție care asigură măsuri de acompaniere a persoanelor din grupurile vulnerabile pe termen scurt sau mediu pentru integrare treptată pe piața muncii în economia reală, susținerea și dezvoltarea antreprenoriatului social, reprezintă obiectivele economiei sociale, sector reglementat de Legea nr. 219/2015.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, entitățile economiei sociale desfășoară, în principal, următoarele **activități** de interes general:

- producerea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări care contribuie la bunăstarea comunității sau a membrilor acesteia;
- promovarea cu prioritate a unor activități care pot genera sau asigura locuri de muncă pentru încadrarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil;
- dezvoltarea unor programe de formare profesională dedicate persoanelor din grupul vulnerabil;
- dezvoltarea serviciilor sociale pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

Principiile pe care se bazează economia socială sunt:

- prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;
- solidaritate și responsabilitate colectivă;
- convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități;
- control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale;
- personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independentă față de autoritățile publice;
- alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

Atestarea întreprinderilor sociale și **certificarea** întreprinderilor sociale de inserție sunt gratuite și se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin agențiile județene, respectiv Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Dinamica sectorului de economie socială conform Registrului Unic de evidență al întreprinderilor sociale (RUEIS) este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM (www.anofm.ro).

RUEIS poate fi consultat accesând link-ul: <https://bit.ly/3tEbLOh>.

Pentru o mai bună înțelegere a felului în care funcționează structurile de economie socială pot fi accesate link-urile: <https://bit.ly/3bxUyJj> și <https://bit.ly/33Cig9L>.