



## NOTĂ

### *privind rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în primele patru luni ale anului 2021*

I. Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele patru luni ale anului 2021, au fost ocupate pe piața muncii **77.701** (aproximativ 48 % din cele **161.943 de persoane** care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 77.701 de persoane* încadrate este următoarea:

- 12.515 de persoane - ușor ocupabil;
- 24.097 de persoane - mediu ocupabil;
- 27.757 de persoane - greu ocupabil;
- 12.505 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 827 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

Măsurile de mediere a muncii și de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă<sup>1</sup>, în perioada analizată, se prezintă sintetic, astfel:

---

<sup>1</sup> Conform centralizării datelor transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

1) Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a **73.357 de persoane**, din care:

- 59.666 de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 13.601 de *persoane* prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele **125.644** de persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, **58,38 %** au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

Structura pe *nivel de ocupabilitate a celor 73.357 de persoane* ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 11.907 de persoane - ușor ocupabil;
- 22.906 de persoane - mediu ocupabil;
- 25.916 de persoane - greu ocupabil;
- 11.801 de persoane - foarte greu ocupabil;
- 827 de persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

2) Ca urmare a finalizării și absolvirii de **programe de formare profesională** s-au încadrat **1.287 de persoane**.

3) **4.903** de **șomeri** au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4) Au beneficiat de **prime de activare 1.223 de șomeri neindemnizați** care s-au încadrat pentru o perioadă de cel puțin 3 luni.

5) Prin acordarea de **subvenții angajatorilor** (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) au fost încadrate **7.974 de persoane**, astfel:

- **6.633** de șomeri peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **1.006** tineri NEET;
- **256** absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- **43** persoane cu handicap;
- **17** persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- **16** șomeri de lungă durată;

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- **3 tineri** cu risc de marginalizare socială.
- 6) Au fost acordate **prime de inserție** destinate absolvenților de învățământ unui număr de **9 persoane**.
- 7) **Stimularea mobilității geografice** a forței de muncă a contribuit la ocuparea a **613 de persoane**, din care:
- **346 persoane** beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință;
  - **42 persoane** beneficiază de prime de instalare pentru încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului;
  - **225 persoane** încadrate beneficiază de prime de relocare.
- 8) În urma acordării **serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** pentru 57 de persoane, **4 persoane** au inițiat astfel de activități.
- 9) Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a **6 persoane**, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale). Cele 6 de persoane sunt ocupate ca urmare a absolvirii de programe de formare profesionale organizate în cadrul unor parteneriate la nivel județean.

II. Din analiza pe grupuri țintă a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, rezultă că din cele **77.701 de persoane ocupate**, **2.159 de persoane** aparțin următoarelor categorii cu dificultăți de integrare pe piața muncii:

- **1.201 șomeri de lungă durată**, din care:
  - **281 șomeri tineri de lungă durată**;
  - **920 șomeri adulți de lungă durată**;
- **785 persoane** de etnie romă;
- **126 persoane** cu handicap;
- **42 cetățeni străini**;
- **2 persoane** care au executat pedepse privative de libertate;
- **3 persoane** din categoria refugiat/beneficiar de alte forme de protecție internațională.

Din cele **77.701 persoane încadrate la nivel național**, **40.265 persoane** provin din mediul urban (51,82 % din totalul persoanelor încadrate), iar **37.436 persoane** din mediul rural (48,18 % din totalul persoanelor încadrate).

Numărul **femeilor încadrate este de 35.784**, iar al **bărbaților de 41.917**, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de **46,05 %**, respectiv de **53,95%**.

## MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Structura pe **grupe de vârstă** a celor 77.701 de persoane încadrate este următoarea:

- 12.578 persoane cu vârsta sub 25 de ani, din care 8.805 sunt tineri NEET;
- 12.900 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani;
- 16.090 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 36.133 persoane cu vârsta peste 45 de ani, din care 8.696 sunt persoane cu vârsta peste 55 de ani,

iar structura pe **niveluri de învățământ** este următoarea:

- 5.954 persoane din învățământul primar și fără studii, din care 1.415 persoane fără studii;
- 17.058 persoane din învățământul gimnazial;
- 18.575 persoane din învățământul profesional;
- 26.251 persoane din învățământul liceal;
- 1.787 persoane din învățământul postliceal;
- 8.076 persoane din învățământul universitar.

Structura celor 77.701 de persoane încadrate după **statutul persoanei aflate în căutare de loc de muncă**, se prezintă astfel:

- 49.653 șomeri neindemnizați;
- 26.961 șomeri indemnizați;
- 1.087 alte persoane în căutare de loc de muncă.

În primele patru luni ale anului 2021, au fost cuprinse **161.943 de persoane** în servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), servicii de asistență pentru afaceri și servicii de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială.

Cele **161.943 de persoane** au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri:

- servicii de mediere a muncii - **125.644** persoane;
- servicii de informare și consiliere profesională - **114.080** persoane;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - **57** persoane;
- servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - **13** tineri cu risc de marginalizare socială.

Structura pe **nivel de ocupabilitate** a celor **161.943 persoane** care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

## MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- 24.052 persoane - ușor ocupabil;
- 45.525 persoane - mediu ocupabil;
- 54.615 persoane - greu ocupabil;
- 36.864 persoane - foarte greu ocupabil;
- 887 persoane - alte categorii de persoane care nu sunt profilate (altele decât șomerii).

În primele patru luni ale anului 2021 au fost acordate servicii specializate de ocupare (mediere a muncii și informare și consiliere profesională), de asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de **291.663** de persoane (cuantificate de fiecare data de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de **72.916** de persoane asistate.

**Măsuri prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 220/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.**

Conform **OUG nr. 220/2020** privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, angajatorii care în perioada 1 ianuarie-1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> *Suma se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.*

## MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la expirarea termenului anterior menționat.

În primele patru luni ale anului 2021, în baza OUG 220/2020 au fost ocupate **92 de persoane** din rândul șomerilor peste **50 de ani**, respectiv **212 de persoane** din rândul șomerilor cu vârsta cuprinsă între **16 -29 de ani**.

Situațiile privind cuprinderea în măsuri active de stimulare a ocupării persoanelor și ocuparea acestora, pe grupuri țintă și măsuri, precum și pe județe, sunt prezentate în anexe.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.