



NOTĂ

privind stadiul aplicării măsurilor de acompaniament personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru trimestrul I 2021

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială¹ prin: acompaniament social personalizat, activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor și subvenționarea locului de muncă.

În trimestrul I 2021, ca urmare a acțiunilor întreprinse de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea aplicării prevederilor legale referitoare la combaterea marginalizării sociale (transpuse în anexele 4a, 4b, 4c așa cum au fost modificate conform anexelor 17), 18) și 19) prevăzute în Hotărârea nr.119/2014 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002 și pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.116/2002, privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin HG 1149/2002), s-au obținut următoarele rezultate:

- au beneficiat de servicii specializate de mediere a muncii **9** tineri din rândul categoriilor definite de lege;
- au fost încheiate **9** contracte de solidaritate, prin care agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București acordă servicii de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, identifică angajatori de inserție și locuri de muncă potrivit pregătirii lor profesionale și a celorlalte caracteristici care rezultă din dosarul de înscriere în evidență și îi plasează pe locurile de muncă identificate;
- au fost ocupate **3** persoane din rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială;
- a fost identificat **1** angajator de inserție ca urmare a promovării intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul potențialilor angajatori la nivel local.

¹ Conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare este tânărul cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
b) are dizabilități
c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
d) are copii în întreținere;
e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
f) este victimă a traficului de persoane.

Cele **9** contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari (anexa 18):

- 3 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (33,33 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 1 tânăr cu dizabilitate (11,11% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 1 tânăr fără familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea (11,11 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 4 tineri cu copii în întreținere (44,44 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate).

Cele **3** persoane încadrate în muncă aparțin categoriei de tineri cu copii în întreținere, toți angajați cu contracte individuale de muncă pe durată determinată, având studii gimnaziale.

La nivel național, în trimestrul I 2021, cheltuielile efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente subvențiilor acordate angajatorilor de inserție care au încadrat tineri cu risc de marginalizate socială în baza contractelor de solidaritate (încheiate atât în trimestrul I 2021, cât și anterior perioadei de raportare) au fost de **513.693** lei.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679