



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna februarie 2021
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna februarie 2021
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna februarie 2021
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna aprilie 2021, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna februarie a anului 2021
- Finalizare Proiect ESSIR - Interoperabilitatea Europeană pentru Instituțiile de Asigurări Sociale din România



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna februarie 2021

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele două luni ale anului 2021, au fost încadrate în muncă 30.299 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 28 februarie 2021, 13.294 au peste 45 de ani, 6.439 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 5.632 au între 25 și 35 de ani, iar 4.934 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 3.622 tineri NEET).

Numărul femeilor încadrate este de 14.608, iar al bărbaților de 15.691, ponderea din totalul persoanelor încadrate fiind de 48,21 %, respectiv de 51,79 %.

În funcție de rezidență, 16.458 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 13.841 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (10.450), profesionale (7.249), gimnaziale (6.254), 3.429 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 81.653: 63.472 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 60.036 au beneficiat de informare și consiliere, 29 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 7 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

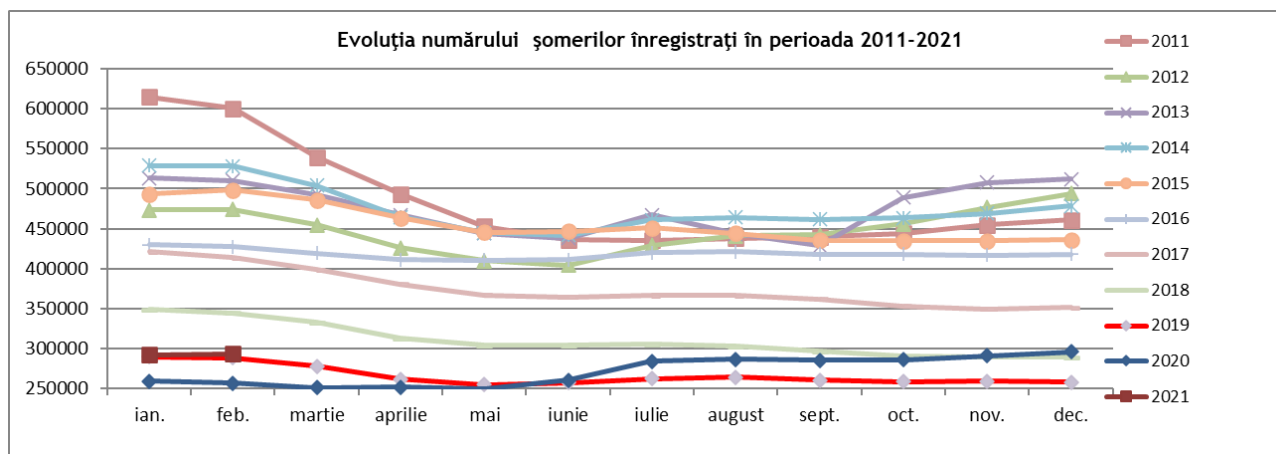
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 235.932	Realizat în februarie 2021
Medierea muncii	28.847
Formare profesională	616
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	1.788
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	460
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	2.214
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	692
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	271
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	174
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	7

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare*

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna februarie 2021

La sfârșitul lunii februarie 2021, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,35%, mai mare decât cea din luna anterioară cu 0,01pp și mai mare cu 0,42 pp decât cea din luna februarie a anului 2020.



Numărul total de șomeri la finele lunii februarie 2021 a fost de 293.461 de persoane, mai mare cu 1.245 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 99.547 au fost șomeri indemnizați și 193.914 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 298 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 947 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii februarie 2021 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	293.461
Total, din care:	31.220
Între 25 și 29 ani	15.418
Între 30 și 39 ani	51.693
Între 40 și 49 ani	81.605
Între 50 și 55 ani	58.907
Peste 55 ani	54.618

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii februarie se prezintă astfel: 96.867 șomeri provin din mediul urban și 196.594 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (81.605), urmați de cei din grupa de vârstă 50 - 55 de ani (58.907), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (15.418).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 28 februarie 2021 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna februarie 2021

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În primele două luni ale anului 2021, au fost cuprinse în programe de formare profesională **1.848 persoane**, după cum urmează:

- 754 șomeri;
- 693 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;
- 401 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate.

Cele **52 programe de formare profesională gratuite** sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (38.86%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (26.66%), apoi de cei cu vârsta sub 25 ani (17.51%), la polul opus fiind tinerii cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (16.97%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 482 (63.92%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de cei cu studii primare și gimnaziale - 170 persoane (22.55%), și de cei cu studii superioare - 102 persoane (13.53%).

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- | | |
|--|---|
| • agent de securitate - 95 | • contabil - 30 |
| • operator introducere, prelucrare, validare date - 85 | • casier - 27 |
| • lucrător în comerț - 83 | • instalator instalații tehnico sanitare și gaze - 25 |
| • inspector/ referent resurse umane - 71 | • infirmieră - 19 |
| • femeie de serviciu - 48 | • competențe în limba germană - 17 |
| • ajutor de bucătar - 42 | • bucătar - 14 |
| • frizer- coafor- manichiurist- pedichiurist - 34 | • coafor - 14 |
| | • comunicare în limbă oficială - 14. |

**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna aprilie 2021, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna aprilie 2021, **144 programe de formare profesională pentru 2.219 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna aprilie 2021, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Harghita (240 persoane), Hunedoara (196 persoane), Vrancea (196 persoane), Dâmbovița (154 persoane), Mureș (114 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- operator introducere validare și prelucrare date - 112 persoane
- lucrător în comerț - 104 persoane
- femeie de serviciu - 102 persoane
- ajutor bucătar - 99 persoane
- competențe cheie - comunicare în limba română - 99 persoane
- inspector (referent) resurse umane - 97 persoane
- îngrijitor spații verzi - 87 persoane
- agent de securitate - 62 persoane
- instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 59 persoane
- frizer - 56 persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice / Cursuri de formare profesională.

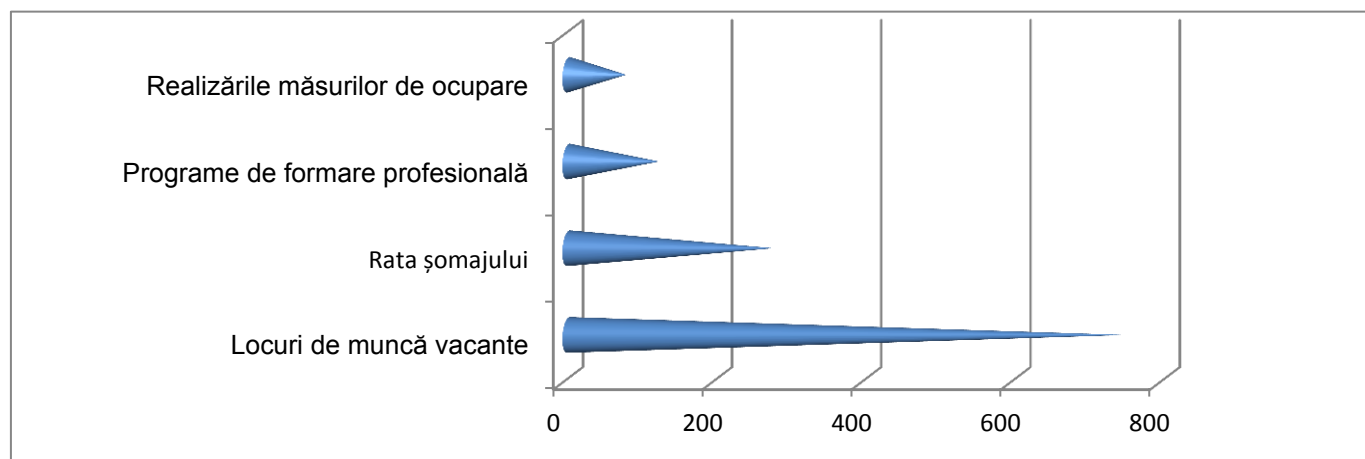
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna februarie a anului 2021

În luna februarie 2021, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directă coordonare a acestora, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.387 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 748 apariții, situația șomajului - 276 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 122 apariții, măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul răspândirii COVID-19 - 98 apariții, realizările măsurilor de ocupare - 78 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **97 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind oferta locurilor de muncă vacante, rata șomajului, programe de formare profesională, realizările măsurilor de ocupare, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii februarie 2021, agențiile teritoriale au primit **88 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20, AJOFM Olt - 13, AJOFM Dolj - 8. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la datele statistice privind numărul de șomeri, numărul persoanelor ocupate, precum și de cursurile de formare aflate în derulare și de cele ce urmează a demara în următoarea perioadă.

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **133 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 58 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 14 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Olt - 13 interviuri/declarații/participări emisiuni.

BULETIN INFORMATIV

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna februarie 2021, au fost elaborate și distribuite **9.597 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Activitatea ANOFM



În luna ianuarie 2021, ANOFM a remis **9 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 133 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire șomajul tehnic, rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES, programele de

formare profesională organizate de ANOFM la nivel național. Nu în ultimul rând, un alt subiect popularizat în presă a fost „Campania națională de verificare a stabilirii și acordării ajutorului social și pentru identificarea măsurilor de creștere a ocupării persoanelor apte de muncă”

Site-ul www.anofm.ro este actualizat zilnic cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. De asemenea, tot în luna februarie, ANOFM a publicat pe site-ul propriu raportul de activitate la 31 decembrie 2020 pentru proiectul **“UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate”**.

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 23 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Numărul total de aprecieri ale Paginii: 10.266



BULETIN INFORMATIV

Finalizare Proiect ESSIR - Interoperabilitatea Europeană pentru Instituțiile de Asigurări Sociale din România

În calitate de **partener** în proiectului ESSIR - Interoperabilitatea Europeană pentru Instituțiile de Asigurări Sociale din România - finanțat prin Programul CEF TELECOM 2016 de Agenția Executivă pentru Inovare și Rețele a Comisiei Europene (INEA), **Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă** anunță că, începând din luna decembrie 2020, platforma informatică paneuropeană EESSI (Schimbul Electronic de Informații privind Securitatea Socială) a devenit operațională în România.

Prin adoptarea EESSI, obligatorie pentru toate statele membre, este înlocuită comunicarea pe suport hârtie între peste 10.000 de instituții competente din 32 de state membre UE și SEE, astfel încât cetățenii și companiile vor beneficia de servicii mai rapide, mai bune și mai puțin costisitoare în domeniul asigurărilor sociale (prestații de boală, maternitate și paternitate echivalente; prestații de pensii pentru limită de vârstă, de pre-pensionare și invaliditate; prestații de urmaș și ajutoarele de deces; prestații de șomaj; prestații familiale; prestații pentru accidente de muncă și boli profesionale).

De asemenea, aceasta contribuie la facilitarea mobilității persoanelor și asigură o mai bună comunicare între statele membre, în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială.

Proiectul ESSIR a fost implementat la nivelul a 4 instituții partenere : CNPP, în calitate de lider de proiect, ANOFM, ANPIS și CNAS, în calitate de parteneri.



Cofinanțat de Uniunea Europeană
Mecanismul pentru Interconectarea Europei

Valoarea proiectului: 1.106.861,01 euro

Activități principale derulate:

- **Elaborarea** strategiilor instituționale și a Planului Național privind implementarea sistemului informatic EESSI la nivelul instituțiilor competente în domeniul securității sociale în România, respectiv CNPP, CNAS, ANPIS, ANOFM și instituțiile subordonate acestora;
- **Proiectarea, achiziționarea și testarea** infrastructurii hardware și software necesară funcționării punctelor de acces din instituțiile competente în domeniul securității sociale;
- **Instruirea** a 400 de persoane din cele 4 instituții partenere.

Prin implementarea proiectului ESSIR, începând cu data de 01 martie 2021, **schimbul de date și informații de securitate socială între ANOFM și instituțiile sale teritoriale**, pe de o parte și omoloagele lor din UE și SEE, pe de altă parte, se va derula exclusiv **electronic**, pentru un prim lot de cazuri de utilizare (BUC), cărora li se vor adăuga treptat alte cazuri, până la trecerea în producție a tuturor cazurilor de utilizare derulate de instituțiile competente EESSI ale ANOFM.