



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

CUPRINS

- Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna ianuarie 2021
- Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2021
- Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna ianuarie 2021
- Noi cursuri de formare profesională organizate în luna martie 2021, la nivel național
- Activitatea de comunicare cu mass-media din luna ianuarie a anului 2021
- UNIT 2 RMPD - Raport de activitate la 31 decembrie 2020



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării aplicării măsurilor de stimulare a forței de muncă în luna ianuarie 2021

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în prima lună a anului, au fost încadrate în muncă 12.691 persoane.

Din totalul persoanelor ocupate până la data de 31 ianuarie 2021, 5.285 au peste 45 de ani, 2.720 au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, 2.604 au între 25 și 35 de ani, iar 2.082 sunt tineri sub 25 de ani (dintre care 1.420 tineri NEET).

Cele mai multe persoane încadrate sunt de sex feminin (6.476), numărul bărbaților fiind de 6.215.

În funcție de rezidență, 7.083 persoane angajate în perioada de referință provin din mediul urban, iar 5.608 persoane sunt din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (4.340), profesionale (3.147), gimnaziale (2.555), 1.420 fiind cu studii universitare.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată.

Astfel, în această perioadă, au fost incluse în măsuri active 37.328: 30.113 persoane care au beneficiat de mediere a muncii, 26.842 au beneficiat de informare și consiliere, 4 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, iar 2 persoane au beneficiat de servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate.

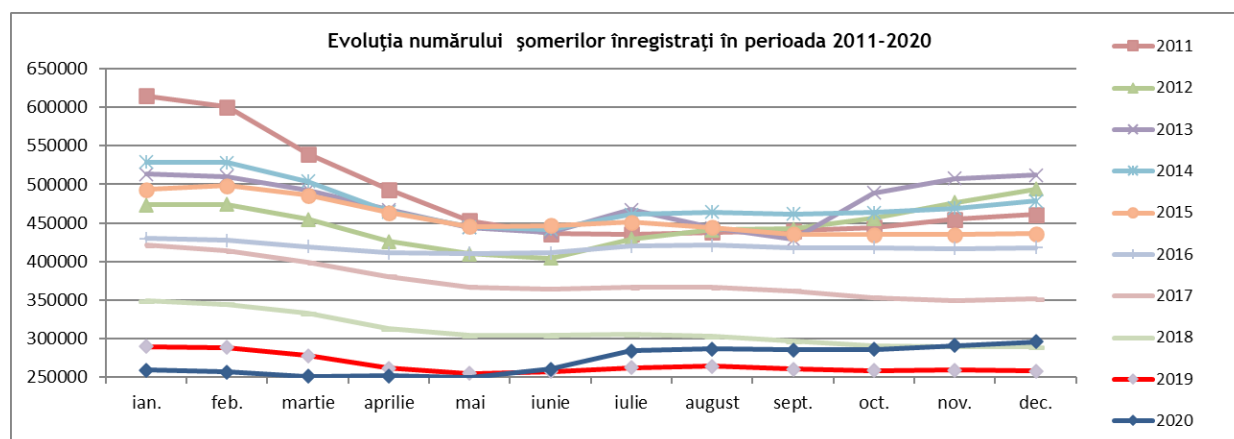
Măsura activă prin care s-au încadrat în muncă 235.932	Realizat în ianuarie 2021
Medierea muncii	12.079
Formare profesională	280
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	691
Prima de activare pentru șomerii neindemnițați	185
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	726
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET	373
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	108
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	79
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	2

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Programul de Ocupare

BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2021

La sfârșitul lunii ianuarie 2021, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,34%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,04 pp și mai mare cu 0,38 pp decât cea din luna ianuarie a anului 2020.



Numărul total de șomeri la finele lunii ianuarie 2021 a fost de 292.216 de persoane, mai mare cu 3.835 de persoane față de cel înregistrat la finele lunii anterioare.

Din totalul șomerilor înregistrați, 99.249 au fost șomeri indemnizați și 192.967 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 1.491 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a scăzut cu 2.344 persoane față de luna precedentă.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii ianuarie 2021 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total general	292.216
< 25 ani	32.682
Între 25 și 29 ani	15.591
Între 30 și 39 ani	51.504
Între 40 și 49 ani	80.486
Între 50 și 55 ani	57.464
Peste 55 ani	54.489

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii ianuarie se prezintă astfel: 96.849 șomeri provin din mediul urban și 195.367 șomeri provin din mediul rural.

Cei mai mulți șomeri aveau între 40 - 49 de ani (80.486), urmați de cei din grupa de vârstă 50 - 55 de ani (57.464), la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani (15.591).

Mai multe informații privind situația statistică a șomajului înregistrat la 31 ianuarie 2021 pot fi vizualizate pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Despre noi/Programe, Statistici/Statistică șomaj.

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului național de formare profesională în luna ianuarie 2021

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În luna ianuarie 2021, au beneficiat de formare profesională **632 persoane**, după cum urmează:

- 251 șomeri;
- 111 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate;
- 270 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;

Cele **18 programe de formare profesională gratuite** sunt finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj. În ceea ce privește participarea șomerilor la cursurile de formare profesională, cel mai ridicat interes pentru astfel de programe s-a înregistrat în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani (44,62%), urmați de cei din grupa de vârstă 35-45 de ani (20,32%), de tinerii cu vârsta cuprinsă între 25 și 35 de ani (16,33%) la polul opus fiind cei cu vârsta sub 25 de ani (18,73%).

În funcție de nivelul de studii al șomerilor participanți la cursurile de formare profesională, cei mai mulți cursanți, 170 (67,73%) au studii profesionale, liceale sau postliceale, urmați de studii superioare - 61 persoane (24,30%) și cei cu studii primare și gimnaziale - 20 persoane (7,97%)

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații și pentru următorul număr de cursanți:

- operator introducere, prelucrare, validare date - 57
- lucrător în comerț - 55
- frizer- coafor - manichiurist - pedichiurist - 34
- instalator instalații tehnico sanitare și gaze - 24
- competențe în limba germană - 17
- contabil - 16
- inspector/ referent resurse umane - 11
- expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene - 10
- expert achiziții publice - 9
- lucrător în structuri pentru construcții - 9
- mecanic auto - 9

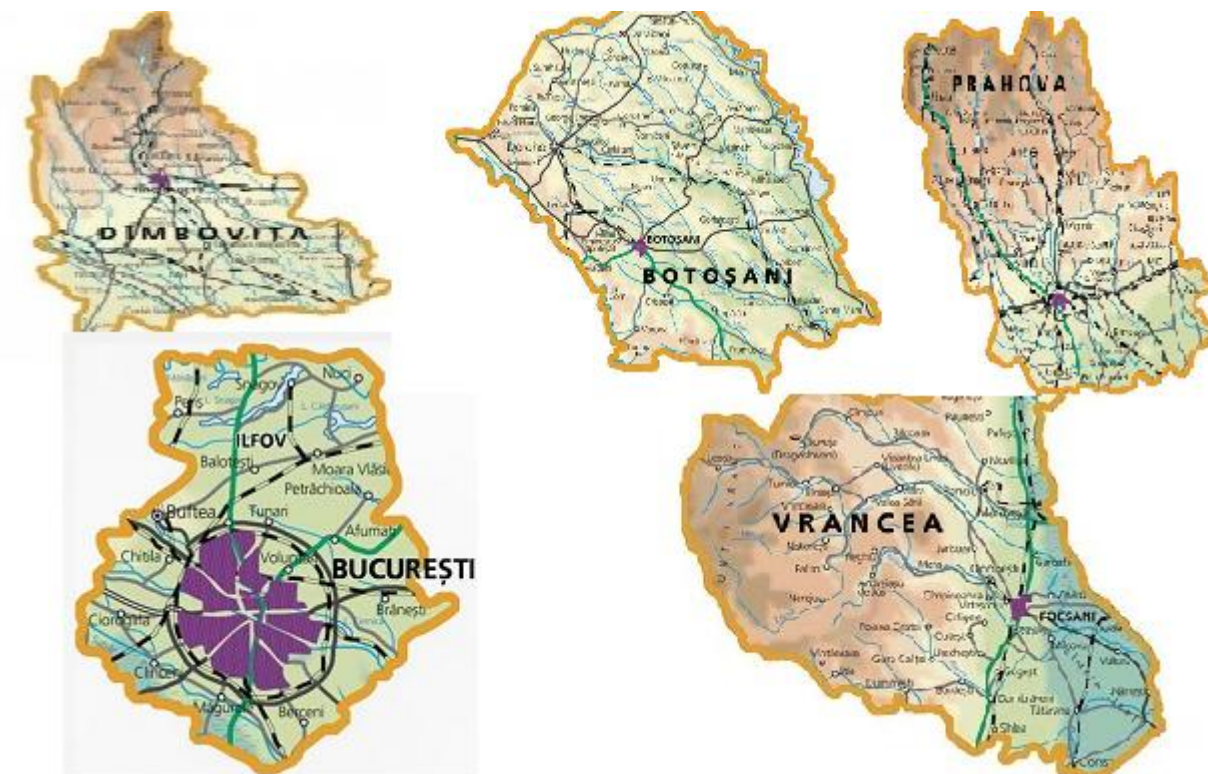
**Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Despre noi / Programe, Statistici/Planul național de formare profesională 2020*

BULETIN INFORMATIV

Noi cursuri de formare profesională organizate în luna martie 2021, la nivel național

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a programat, pentru luna martie 2021, **108 programe de formare profesională pentru 1.651 persoane care beneficiază, conform legii, de servicii de formare profesională gratuite**. Programele sunt organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și de Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București.

Județele în care, în luna martie 2021, se vor organiza cele mai multe cursuri, cu număr mare de participanți, sunt: Dâmbovița (210 persoane), Vrancea (196 persoane), București (115 persoane).



Programele de formare profesională cu cele mai multe locuri disponibile vizează calificări precum:

- operator introducere validare și prelucrare date - 112 persoane
- lucrător în comerț - 104 persoane
- femeie de serviciu - 102 persoane
- ajutor bucătar - 99 persoane
- competențe cheie - comunicare în limba română - 99 persoane
- inspector (referent) resurse umane - 97 persoane
- îngrijitor spații verzi - 87 persoane
- agent de securitate - 62 persoane
- instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze - 59 persoane
- frizer - 56 persoane.

*Textul integral al documentului poate fi vizualizat pe site-ul ANOFM, www.anofm.ro, la secțiunea Persoane fizice /Cursuri de formare profesională.

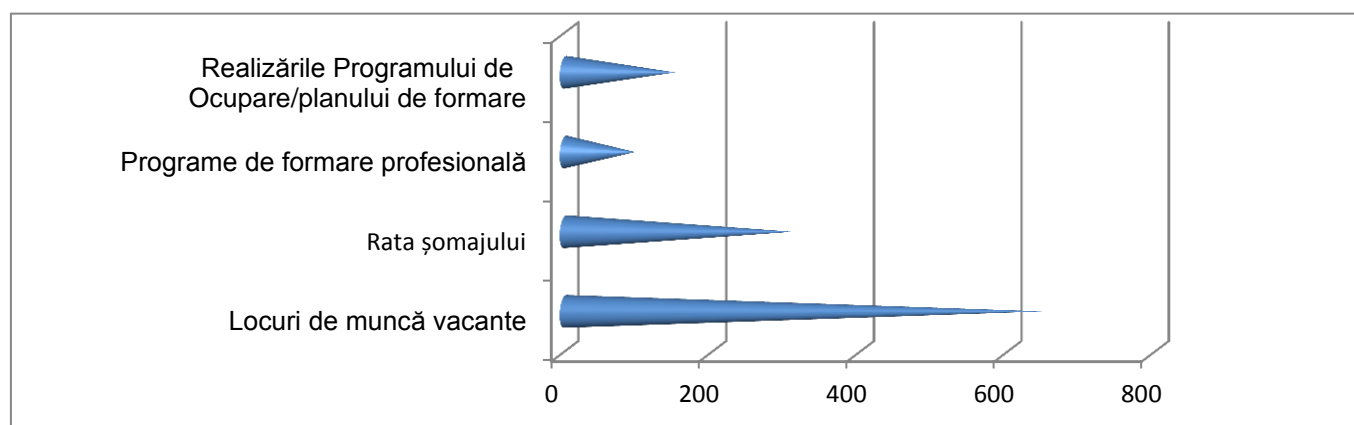
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media din luna ianuarie a anului 2021

În luna ianuarie 2021, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiile pentru ocuparea forței de muncă aflate în directa coordonare a acesteia, au dovedit faptul că între presa națională și Serviciul Public de Ocupare român există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă s-a concretizat într-un total de **1.447 apariții** la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES - 647 apariții, situația șomajului - 308 apariții, măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul răspândirii COVID-19 - 170 apariții, realizările programului de ocupare/planului de formare - 149 apariții, informații cu privire la derularea cursurilor de formare profesională - 95 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au emis **106 comunicate de presă**, ale căror teme au fost preponderent cele privind șomajul tehnic și decontarea în procent de 41,5% a salariilor oamenilor care s-au aflat în șomaj tehnic din cauza pandemiei de Covid-19 și care și-au reluat activitatea, oferta locurilor de muncă vacante, rata șomajului, programe de formare profesională, precum și alte subiecte de interes local.

În cursul lunii ianuarie 2021, agențiile teritoriale au primit **87 solicitări de informații** atât scrise cât și verbale din partea jurnaliștilor. Cele mai multe s-au înregistrat la AJOFM Gorj - 20, AJOFM Olt - 15, AJOFM Suceava - 11. Jurnaliștii au fost interesați în principal de informații referitoare la șomajul tehnic (modalități de acordare și date statistice), Legea 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, precum și de sprijinul financiar acordat angajatorilor potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 92/2020, precum și de OUG 132/2020 care se referă la firmele cu salariați, PFA și alți liber profesioniști, lucrătorii sezonieri și zilieri, precum și la angajații care lucrează în sistem de telemuncă.

La nivelul structurilor teritoriale ale ANOFM, în luna ianuarie 2021, au fost elaborate și distribuite **5.515 materiale informative**, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

BULETIN INFORMATIV

Directorii executivi/persoanele cu atribuții în domeniul comunicării din cadrul agențiilor au avut **192 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni**, cele mai active prezențe având reprezentanții:

- AJOFM Gorj - 52 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Mehedinți - 18 interviuri/declarații/participări emisiuni;
- AJOFM Olt - 15 interviuri/declarații/participări emisiuni.

Activitatea ANOFM



În luna ianuarie 2021, ANOFM a remis **7 comunicate de presă/informări** și a înregistrat 103 apariții în mass-media, majoritatea vizând informații cu privire la șomajul tehnic, rata șomajului, locurile de muncă vacante la nivel național și în rețeaua EURES, precum

și Ordinul ANOFM nr. 2/2021 pentru aprobarea Procedurii de acordare a sumelor prevazute de art. 1 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială. Nu în ultimul rând, un alt subiect popularizat în presă a fost Platforma Serviciii Online Angajatori pusă la dispoziție de ANOFM pentru accesarea aplicației S.E.M.M. (Sistemul Electronic de Mediere a Muncii).

Site-ul www.anofm.ro este actualizat zilnic cu date privind locurile de muncă vacante la nivel național, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitanti.html>. În luna ianuarie, ANOFM a publicat pe site-ul propriu formularele (în format PDF inteligent) necesare în vederea decontării din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizației de care beneficiază salariații în cazul reducerii timpului de muncă (Kurzarbeit).

Imaginea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în presa și opinia publică națională este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare. **Solicitările din partea reprezentanților mass-media** sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar **informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.**

Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație a soluționat un număr de 23 solicitări de informații formulate de către persoane fizice sau juridice, precum și de reprezentanți mass-media. Pentru asigurarea unei comunicări eficiente și coerente, șeful Serviciului Comunicare și Secretariatul C.A. a analizat și a transmis punctul de vedere al ANOFM cu privire la solicitările de acord venite din partea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. Acestea vizau transmiterea de informații/comunicate de presă/răspunsuri către reprezentanții mass-media.

Paginile de Facebook și LinkedIn sunt actualizate în permanență cu informații ce privesc atât activitatea ANOFM, cât și activitatea agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.



BULETIN INFORMATIV

UNIT 2 RMPD - Raport de activitate la 31 decembrie 2020

Prin implementarea proiectului “UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate”, POCU/262/2.1/2.2/119910, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, ANOFM asigură fondurile necesare susținerii financiare angajatorilor pentru angajarea în muncă prin programe de ucenicie și/sau stagiu a unui număr de 900 de tineri NEETs. Proiectul este implementat prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, și Sud-Vest Oltenia.

Până la data de 31 decembrie 2020, în cadrul proiectului, au fost încheiate **850 de contracte de ucenicie** dintre care:

- 638 de contracte de ucenicie pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2, încheindu-se 638 de convenții pentru acordarea subvenției de 2.250 de lei/lună/ucenic;
- 187 de contracte de ucenicie pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3, încheindu-se tot atâtea convenții între AJOFM și angajatori pentru acordarea subvenției de 2.250 de lei/lună/ucenic.

Astfel, pentru **Subactivitatea 1.1** - “Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2”, ținta indicatorului de realizare a fost atinsă la sfârșitul lunii septembrie 2020.

În ceea ce privește **Subactivitatea 1.2**- “Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3”, ținta indicatorului de realizare a fost atinsă la sfârșitul lunii noiembrie 2018.

De asemenea, până la 31 decembrie 2020, au fost încheiate **24 contracte de stagiu** pentru absolvenți de studii superioare. Și în acest caz s-au încheiat 24 convenții între AJOFM și angajatori pentru acordarea subvenției de 2.250 de lei/lună/stagiatar, îndeplinindu-se 32% din ținta propusă.

În cadrul activităților de informare și publicitate previzionate conform cererii de finanțare s-au elaborat **materiale informative** cu privire la beneficiile angajatorilor și tinerilor NEETs beneficiari ai proiectului, modificări legislative, rezultate periodice ale implementării proiectului, boșura de prezentare, machete pentru pliantele ce vor fi tipărite și distribuite atât tinerilor NEETs, cât și angajatorilor, precum și macheta celor 22 de bannere ce vor fi realizate în cadrul proiectului. Activitățile proiectului au fost promovate prin rețelele de socializare Facebook și LinkedIn.

Cu ocazia intervențiilor la Radio/TV au fost prezentate facilitățile oferite angajatorilor de către ANOFM în vederea sprijinirii tinerilor NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și avantajele pe care ucenicii și stagiarii le au dacă aleg să urmeze astfel de programe.

Proiectul are drept **obiective specifice**:

- Stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 825 tineri NEETs șomeri.
- Stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 88 tineri NEETs șomeri.

Bugetul total al proiectului este de 38.629.300,79 lei, din care 5.794.395,11 lei finanțare națională și 32.834.905,68 lei finanțare externă nerambursabilă.