



Facilitati adresate intreprinderilor sociale si intreprinderilor sociale de insertie

Economia sociala reprezinta ansamblul activitatilor organizate independent de sectorul public, desfasurate **prin intreprinderile sociale si intreprinderile sociale de insertie**, al caror scop este sa serveasca interesul general, interesele unei colectivitati si/sau interesele personale nepatrimoniale, prin cresterea gradului de ocupare a persoanelor apartinand grupului vulnerabil si/sau producerea de bunuri, prestarea de servicii si/sau executia de lucrari

Întreprinderile sociale de inserție **pot beneficia de urmatoarele facilități din partea autorităților administrației publice locale:**

- atribuirea unor spații și/sau terenuri aflate în domeniul public al unităților administrativ-teritoriale, cu respectarea prevederilor Legii administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în scopul desfășurării activităților pentru care le-a fost acordată marca socială;
- sprijin, în promovarea produselor realizate și/sau furnizate, serviciilor prestate ori lucrărilor executate în comunitate, precum și în identificarea unor piețe de desfacere a acestora;
- sprijin în promovarea turismului și activităților conexe acestuia, prin valorificarea patrimoniului istoric și cultural local;
- alte facilități și scutiri de taxe și impozite acordate de autoritățile administrației publice locale, în condițiile legii.

Întreprinderile sociale **pot beneficia de subventii acordate conform art. 80 si 85, din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, astfel:**

- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de șomeri absolvenți a unor institutii de invatamant;
- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de șomeri în vârstă de peste 50 de ani, înregistrați în evidența agenției;
- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de șomeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției;
- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;
- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de personae care sunt victime ale violentei domestice protejate prin ordin de protectie ;
- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de personae care sunt victime ale traficului de persoane ;
- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
- pentru incadrarea in munca pe perioadă nedeterminată de șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Cuantumul subventiei este de 2250 lei lunar pe o perioada de 12 luni.

Întreprinderile sociale de inserție *pot beneficia de subvenții acordate conform art. 93⁴, din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, pentru angajarea de persoane care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, din categoriile:

- tineri cu risc de marginalizare socială înregistrați la agentie,
- persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil înregistrați la agentie - în sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015, cu modificările și completările ulterioare

Cuantumul subvenției se acorda lunar, care consta în acordarea unei sume egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință (4x660 lei), în vigoare la data încadrării în muncă, pentru fiecare persoană din această categorie, până la expirarea duratei contractului de solidaritate (minim 1 an maxim 3 an).

Conform art. 93⁶⁽¹⁾ dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate angajatorul menține desfășurarea raporturilor de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil încadrate în condițiile art. 93⁴, atunci beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care persoana respectivă ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile acesteia.

Întreprinderile sociale de inserție *pot beneficia de măsuri de sprijin, de natura ajutorului de stat*, ce vor fi aprobate prin acte specifice, cu respectarea prevederilor comunitare și naționale în materie de ajutor de stat. Aceste măsuri se vor acorda cu respectarea legislației naționale și comunitare în domeniul ajutorului de stat și vor fi implementate prin hotărâre a Guvernului, ordin al ministrului muncii, familiei și justiției sociale sau, după caz, prin hotărâre a consiliului local.

Întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție *pot beneficia anual de programul pentru stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor din sfera economiei sociale* în conformitate cu prevederile art. 25¹ lit. d) din Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la Programele naționale destinate finanțării întreprinderilor mici și mijlocii care se derulează de către autoritatea publică centrală cu atribuții în domeniul întreprinderilor mici și mijlocii.

Compartiment APMPOIMAES