



AJO FM VRANCEA

Nr. 1161/10.02.2025

RAPORT NARATIV

privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în
Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, pentru anul 2024
la nivelul Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă Vrancea

Având în vedere Hotărârea nr. 1269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, Agenția Județeană Pentru Ocuparea Forței de Muncă Vrancea a implementat următoarele măsuri cu scopul de a crește gradul de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate și de a promova un climat de integritate organizatională:

1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională: măsură implementată.

- Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 215 din data de 09.01.2024.
- Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia: măsură implementată.

- Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021. În urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018 a fost întocmit Registrul riscurilor pentru AJO FM Vrancea.
- Proiectul Planului de integritate a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr. 502 din data de 11.01.2023.
- Prin decizie a directorului executiv, s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoane de contact, la nivel de funcție de execuție.



3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute: măsură implementată.

- A fost elaborat Raportul de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024 nr. 231 din data de 09.01.2024
- A fost identificat un numar de 25 de riscuri de corupție.

4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018: măsură implementată.

- A fost elaborat Registrul Riscurilor de Corupție nr. 223 din data de 09.01.2024 și Raportul de Monitorizare a Riscurilor de Corupție nr. 255 din data de 14.01.2025 pe anul 2024.

5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora: măsură implementată.

- A fost elaborat documentul nr. 269/14.01.2025 - „Analiza incidentelor de integritate la nivelul AJOFM Vrancea” pentru anul 2024.
- A fost elaborat documentul nr. 271/14.01.2025 - „Raport de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul AJOFM Vrancea” pentru anul 2024 și a fost identificat un numar de zero incidente de integritate.

6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei: măsură implementată.

- Au fost întocmite raportări și transmise către secretariatul tehnic în termenul solicitat.
- Planul de integritate a fost elaborat și aprobat în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (2) și (3) din H.G. nr. 1269/2021.

7. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice: măsură parțial implementată.

- Se întocmesc anual evaluările anuale aplicate tuturor functionarilor institutiei în termenul prevăzut și se emit recomandări, dacă este cazul.



- Numar posturi de conducere ocupate cu titlu permanent: 0.
- Există 3 posturi de conducere vacante.
- Anunturile aferente procedurilor de recrutare se afiseaza la sediul institutiei si pe site-ul institutiei în termenul legal.

8. Asigurarea unei protectii efective a cetatenilor care sesizeaza presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice: măsură implementată.

- Nu au existat sesizari referitoare la incidente de integritate.
- Nu a fost cazul sa se adopte masuri referitoare la incidente de integritate.

9. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media): măsură implementată.

- Nu au existat sesizari transmise de catre cetateni.

10. Asigurarea de către AJOFM VRANCEA a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în structurile subordonate: măsură implementată.

- A fost acualizata procedura privind protectia avertizorilor de integritate și semnalarea neregularităților.
- Nu au existat cazuri de încălcare a normelor, de represalii la locul de muncă sau de plângeri în instanță.

11. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției:

- În anul 2023 a existat o misiune de audit în urma căreia a fost formulata o recomandare și care a fost implememntată în termenul stabilit.

Director Executiv AJOFM Vrancea,

Monac Mariana Diana



Întocmit,

Responsabil SNA

Ciobotaru Tatiana