



### Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2023 la nivelul AJOFM Vaslui

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2022 (I/PI/NI)	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii(după caz)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM Vaslui</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Vaslui</b>							
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată;  Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;  Comisie SCIM și SNA	31.03.2023	I	Declarație postată pe site-ul AJOFM Vaslui nr.1692/17.03.2022
2	Adoptarea și distribuția în cadrul	Plan de integritate adoptat;	Nivel scăzut de implicare al angajaților;	Comisie SCIM și SNA	30.06.2023		Plan de integritate adoptat si



	institueții a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare				desemnare persoană pentru monitorizare și implementare prin Decizia nr.77/28.05.2024
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul insitueții;  Plan publicat pe site-ul institueții	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisie SCIM și SNA	31.12.2023	I	
4	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;  Formarea profesională a	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisie SCIM și SNA	31.12.2023	I	Registrul riscurilor de corupție nr.233/12.01.2024



		membrilor cu atribuții în domeniul implementării SNA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor					
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2023	I	Raport privind evaluarea incidentelor de integritate nr.236/12.01.2024
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;  Transmiterea raportării anuale privind	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Comisie SCIM și SNA	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	I	Transmis la ANOFM



	coordonare și monitorizare a strategiei;	implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;  Participarea la misiunile tematice de evaluare					
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de AJOFM Vaslui (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului;  Lipsa de acuratețe a datelor încărcate;  Raportarea neunitară	Comisie SCIM și SNA	permanent	-	-
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>							
8	Consolidarea profesionalismului în	Nr. instituțiilor publice care au	Evaluarea formală a funcționarilor publici;	CRUSCCSC	permanent	I	35 funcționari publici evaluați



	<p>cariera personalului din cadrul AJOFM Vaslui, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;</p>	<p>realizat evaluarea personalului;</p> <p>Nr. funcționarilor publici evaluați;</p> <p>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;</p> <p>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>				
--	---	---	---	--	--	--	--



		vizibilității anunțurilor afere procedurilor de recrutare					
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;  Măsuri luate urmărire sesizărilor;  Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	Permanent	I	Nu s-au înregistrat sesizări
10	Formarea unei	Nr. de sesizări	Nealocarea resurselor	Comisie SCIM și	31.12.2023	I	Nu s-au înregistrat



	culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> );	transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	umane și financiare necesare;  Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	SNA			sesizări
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;  Nr. de măsuri luate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor	-	-	Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Vaslui	Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Vaslui



		în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;  Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	publice;				
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>							
<b>12</b>	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor	Comisie SCIM și SNA	31.12.2023	I	Nu s-au înregistrat sesizări



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		<p>prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p>	<p>umane și financiare necesare;</p>				
--	--	---	--------------------------------------	--	--	--	--

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI  
Operator de date cu caracter personal nr. 15883  
Str.Spiru Haret nr.5, Vaslui  
Tel.: +4 0235.318.184; Fax:+4 0235.317.717  
e-mail: ajofm.vs@anofm.gov.ro;  
www.vaslui.anofm.ro, <https://www.facebook.com/somaj.vaslui>



		Nr. de situații de represalii la locul de muncă;  Nr. de plângeri depuse în instanță					
<b>Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>							
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Vaslui</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Vaslui, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>							
<b>14</b>	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Vaslui	Comisie SCIM și SNA	permanent	I	Chestionare completate de salariații din cadrul AJOFM Vaslui
<b>15</b>	Asigurarea participării la	Număr de programe de	Resurse financiare insuficiente;	Conducerea instituției;	Permanent	PI	La nivelul AJOFM Vaslui aceste



	programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage,	formare; Tipuri de programe de formare accesate;  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Grad scăzut de participare	Coordonatorul planului de integritate			activități se desfășoară în baza legislației în vigoare și a procedurilor operationale si de sistem  Lipsa resurse financiare penttru participare la sesiuni de instruire în domeniu
--	--	--	----------------------------	---------------------------------------	--	--	--



	avertizarea în interes public, IT, etc)						
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Vaslui	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Vaslui;  Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2023	I	Cod de etică, diseminat
<b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>							
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Vaslui	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Vaslui	Comisie SCIM și SNA	31.12.2023	I	Site actualizat în permanență
18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;  Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;	Structura cu atribuții de comunicare și relații publice	31.12.2023	I	S-au publicat pe site-ul AJOFM Vaslui informații conform art.5 din Legea 544/2001 Raport de evaluare a implementării Legii nr.544/2011 în anul 2022



		<p>Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;</p> <p>Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative;</p> <p>Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;</p>	<p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;</p> <p>Site nefuncțional</p> <p>Nerespectarea termenelor privind transparența decizională</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>Structura/ persoanele desemnate responsabile cu aplicarea Legii nr 52/2003</p> <p>Compartiment Juridic și Relații cu publicul</p>			<p>Publicat pe site-ul instituției Raport de evaluare a implementării Legii 52/2003 în anul 2022</p>
--	--	---	---	--	--	--	--



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		<p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI  
Operator de date cu caracter personal nr. 15883  
Str.Spiru Haret nr.5, Vaslui  
Tel.: +4 0235.318.184; Fax:+4 0235.317.717  
e-mail: ajofm.vs@anofm.gov.ro;  
www.vaslui.anofm.ro, <https://www.facebook.com/somaj.vaslui>



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		aplicarea Legii nr. 544/2001;  Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile					
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b>							
<b>Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM Vaslui</b>							
<b>19</b>	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Vaslui de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de	Resurse umane suplimentare alocate;  Nr. controale realizate;  Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Nerealizarea de controale;  Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducerea instituției;  Coordonatorul planului de integritate	-	-	Nu este cazul

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI  
Operator de date cu caracter personal nr. 15883  
Str.Spiru Haret nr.5, Vaslui  
Tel.: +4 0235.318.184; Fax:+4 0235.317.717  
e-mail: ajofm.vs@anofm.gov.ro;  
www.vaslui.anofm.ro, <https://www.facebook.com/somaj.vaslui>



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

integritate;							
--------------	--	--	--	--	--	--	--

**DIRECTOR EXECUTIV**

**Marian Roșca**

**Secretar SNA**

**Agafiței Aura-Gianina**