



Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2025 la nivelul AJOFM Vaslui

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2025 (I/PI/NI)	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii(după caz)
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM Vaslui							
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Vaslui							
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Comisie SCIM și SNA	31.03.202	I	Declarație postată pe site-ul AJOFM Vaslui nr.1692/17.03.2022
2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor	Comisie SCIM și SNA	30.06.2025		Plan de integritate adoptat și desemnare persoană pentru monitorizare și implementare prin Decizia nr.77/28.05.2024



	conform HG nr. 599/2018	planului de integritate	umane și financiare necesare				
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisie SCIM și SNA	31.12.2025	I	
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor cu atribuții în domeniul implementării SNA pentru aplicarea	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisie SCIM și SNA	31.12.2025	I	Registrul riscurilor de corupție nr.254/16.01.2025



		efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor					
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2025	I	Raport privind evaluarea incidentelor de integritate nr.257/16.01.2024
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Comisie SCIM și SNA	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	I	Transmis la ANOFM



		completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare					
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de AJOFM Vaslui (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	Comisie SCIM și SNA	permanent	-	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Vaslui, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați;	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRUSCCSC	permanent	I	38 funcționari publici evaluați



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					
--	--	---	--	--	--	--	--

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI
Operator de date cu caracter personal nr. 15883
Str.Spiru Haret nr.5, Vaslui
Tel.: +4 0235.318.184; Fax:+4 0235.317.717
e-mail: ajofm.vs@anofm.gov.ro;
www.vaslui.anofm.ro, <https://www.facebook.com/somaj.vaslui>



9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	Permanent	I	Nu s-au înregistrat sesizări
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor	Comisie SCIM și SNA	31.12.2025	I	Nu s-au înregistrat sesizări



	utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online				
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	-	-	Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Vaslui	Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Vaslui



		celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență					
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Comisie SCIM și SNA	31.12.2025	I	Nu s-au înregistrat sesizări



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		<p>disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI
Operator de date cu caracter personal nr. 15883
Str.Spiru Haret nr.5, Vaslui
Tel.: +4 0235.318.184; Fax:+4 0235.317.717
e-mail: ajofm.vs@anofm.gov.ro;
www.vaslui.anofm.ro, <https://www.facebook.com/somaj.vaslui>



		Nr. de plângeri depuse în instanță					
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Vaslui							
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Vaslui, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție							
14	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Vaslui	Comisie SCIM și SNA	permanent	I	Chestionare completate de salariații din cadrul AJOFM Vaslui
15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate;	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	PI	La nivelul AJOFM Vaslui aceste activități se desfășoară în baza legislației în vigoare și a procedurilor operationale si de



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat					sistem Lipsa resurse financiare pentru participare la sesiuni de instruire în domeniu
16	Actualizarea și	Cod de etică	Lipsa interesului din	Consilierul de	31.12.2025	I	Cod de etică,

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI
Operator de date cu caracter personal nr. 15883
Str.Spiru Haret nr.5, Vaslui
Tel.: +4 0235.318.184; Fax:+4 0235.317.717
e-mail: ajofm.vs@anofm.gov.ro;
www.vaslui.anofm.ro, <https://www.facebook.com/somaj.vaslui>



	diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Vaslui	diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	partea personalului AJOFM Vaslui; Lipsa implicării consilierului de etică	etică			diseminat
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Vaslui	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Vaslui	Comisie SCIM și SNA	31.12.2025	I	Site actualizat în permanență
18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;	Structura cu atribuții de comunicare și relații publice	31.12.2025	I	S-au publicat pe site-ul AJOFM Vaslui informații conform art.5 din Legea 544/2001 Raport de evaluare a implementării Legii nr.544/2011 în anul 2022 Publicat pe site-ul instituției Raport de



		interes public; Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative; Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice; Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de	Site nefuncțional Nerespectarea termenelor privind transparența decizională Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Structura/ persoanele desemnate responsabile cu aplicarea Legii nr 52/2003 Compartiment Juridic, Relații cu publicul și Secretariatul CC			evaluare a implementării Legii 52/2003 în anul 2022
--	--	---	--	---	--	--	---



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		<p>transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p> <p>Număr de plângeri în instanță</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--



		soluționate în favoarea societății civile					
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE							
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM Vaslui							
19	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Vaslui de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	-	-	Nu este cazul

DIRECTOR EXECUTIV

Marian Roșca

Secretar SNA

Agafiței Aura-Gianina