



Raport de activitate pentru anul 2025

CAPITOLUL I

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI ÎN ANUL 2025

În vederea implementării strategiilor și politicilor elaborate în domeniul ocupării forței de muncă și a realizării indicatorilor de performanță managerială, indicatori cantitativi și calitativi rezultați din cuantificarea măsurilor cuprinse în Strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Vaslui asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Pentru anul 2025

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupuri vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoanele cu handicap, persoanele eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin închierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 29 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locurile de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra în muncă șomerii;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței forței de muncă în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu, și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pentru realizarea obiectivelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) în domeniul ocupării forței de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui realizează, în principal, următoarele activități:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea, în condițiile legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) stimularea mobilității forței de muncă;
- g) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- h) stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- i) acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- j) efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit legii;
- k) efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, AJOFM Vaslui cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat și cu partenerii sociali, iar directorul executiv al agenției, în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii, este sprijinit de un Consiliu Consultativ tripartit care este constituit și funcționează potrivit prevederilor legale.

CAPITOLUL II
SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

Evoluția ratei șomajului pe parcursul anului 2025 este evidențiată în tabelul de mai jos:

indicator/ luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
rata șomajului	9.49	9.49	9.46	9.34	9.24	9.16	9.04	9.16	9.04	8.75	8.83	8.90
rata șomajului femei	7.48	7.45	7.52	7.36	7.28	7.25	7.24	8.26	8.20	7.60	7.70	7.71

Rata șomajului la bărbați a fost în mod constant, pe toată perioada analizată, mai mare decât cea înregistrată în rândul femeilor.

În anul 2025, evoluția numărului de șomeri a fost următoarea:

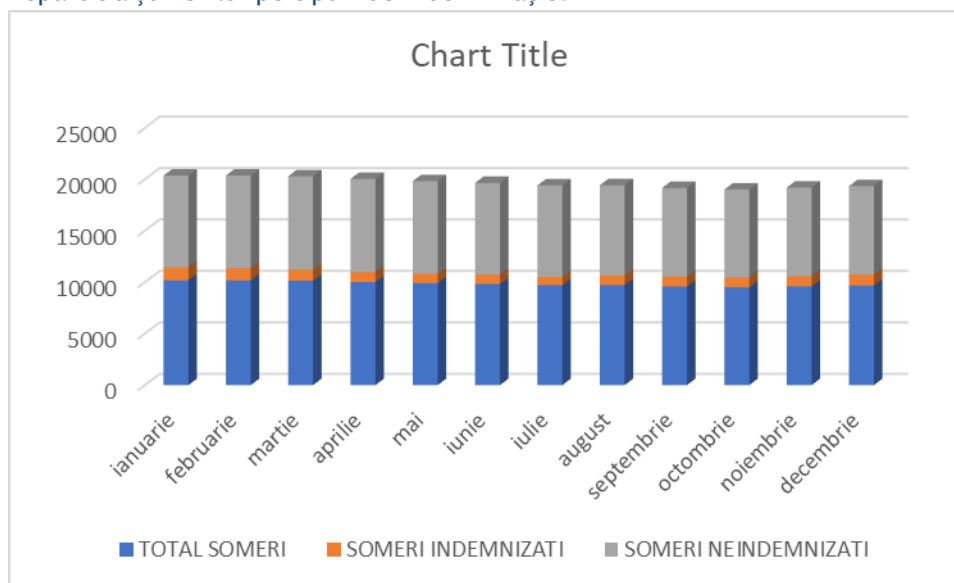
indicator/ luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
TOTAL SOMERI	10182	10183	10146	10019	9913	9828	9704	9714	9580	9506	9599	9671
SOMERI INDEMNIZATI	1274	1184	1073	973	917	921	811	948	953	959	989	1072
SOMERI NEINDEMNIZATI	8909	8999	9073	9046	8996	8907	8893	8766	8627	8547	8610	8599

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției, se constată că numărul de șomeri neindemnizați înregistrează valori ridicate pe parcursul anului 2025.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Evoluția șomerilor indemnizați în anul 2025 este caracterizată de creștere în lunile ianuarie și februarie, urmând ca până în luna iunie să înregistreze o scădere continuă, ajungând la 811 de șomeri. Începând cu luna august, numărul șomerilor indemnizați crește ca urmare a intrării în evidență a dosarelor absolvenților de învățământ. Numărul maxim al șomerilor indemnizați a fost înregistrat în luna decembrie 2025, în evidențe fiind 1072.

Repartitia șomerilor pe tipuri de indemnizație:



Sursa: AJOFM Vaslui

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Acestea sunt persoane cu o pregătire scăzută, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt obligate să apeleze la autoritățile locale pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din aceasta categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârstă sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulți cu vârsta de 29 de ani și peste, care se află în evidențele agenției de peste 12 luni.

Conform Art. 70 din Codul Muncii, angajatorii au obligația de a comunica Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, notificările privind concedierile colective pe care intenționează, astfel încât, persoanele afectate de aceste disponibilizări să poată beneficia de măsuri de protecție socială conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile. Astfel, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului Muncii, angajaților ce urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Pentru a veni în sprijinul persoanelor afectate de restructurările care au loc în economie, angajatorii au obligația de a înștiința agențiile județene

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

AJOFM Vaslui poate derula următoarele activități:

- plasarea pe locurile de muncă vacante, existente pe plan local;
- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- reorientarea profesională în cadrul unei unități sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- instruirea în modalități de cautare a unui loc de muncă.

În anul 2025, au avut loc disponibilizări colective la 4 (patru) societăți din județul Vaslui:

- SC AGROCOMPLEX BARLAD SA, care a comunicat disponibilizarea pentru 14 salariați,
- SC COMCEREAL VASLUI SA pentru 12 persoane,
- SC LCL ROMANIA SRL Vaslui pentru 27 de persoane,
- SC Gartek SRL Husi pentru 48 de persoane,
- SC Rulmenți SA Bârlad pentru 158 de persoane

Din cele 259 de persoane, 121 de persoane au solicitat acordarea serviciilor de preconcediere, servicii care au fost desfășurate la sediul societăților mai sus menționate, în perioada de preaviz.

Pentru aceste servicii, au completat chestionare și au participat :

- 121 de salariați, dintre care :
- 112 de persoane au declarat că doresc să aibă un nou loc de muncă,
- 90 au declarat că ar fi dorit să participe la cursuri de re/calificare, și doar
- 16 persoane ar fi dorit să-și deschidă o afacere proprie.

Principalele meserii în care s-au înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante și ocupate, în anul 2025 au fost: muncitor necalificat în industria confecțiilor, muncitor necalificat în agricultură, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, ambalator manual, cusător piese din piele și inlocuitori, confecționar-asamblor articole din textile, tractorist, operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice, mecanic agricol, șofer autocamion/mașină de mare tonaj, zidar rosar-tencuitor etc.

CAPITOLUL III
REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
ÎN ANUL 2025

Urmare a implementării programului județean de ocupare, în anul 2025, au fost încadrate în muncă 3.195 persoane.

În anul 2025, au fost ocupate, prin diferite măsuri active, un număr total de 2.979 persoane din evidența agenției, astfel:

persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante: 2.815;

persoane încadrate ca urmare a absolvirii unui program de formare profesională: 114;

șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului și primesc venit de completare: 201;

șomeri neindemnițați beneficiari de prima de activare: 79;

șomeri încadrati prin stimularea mobilității forței de muncă: 23;

Persoanele încadrate în anul 2025 aparțin următoarelor grupuri țintă:

- 749 tineri cu vârstă sub 30 ani, din care 627 tineri NEETs;
- 1.335 femei;
- 4 șomeri tineri de lungă durată;
- 169 șomeri adulți de lungă durată;
- 7 persoane cu handicap;
- 27 romi;
- 15 persoane fără studii;
- 1.657 persoane din mediul rural.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

III.2.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

În anul 2025 nu au fost alocate fonduri pentru subventionarea locurilor de muncă conform art.80 din Legea 76/2002.

III. Formarea profesională

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui au fost deschise 10 cursuri pentru un număr total de 129 de șomeri și un curs pentru persoane aflate în detenție pentru 14 persoane.

Au absolvit programele de formare profesională 118 cursanți și au ocupat un loc de muncă 41 absolvenți.

În ceea ce privește numărul șomerilor încadrați din cursurile organizate de AJOFM Vaslui și aflate în monitorizare în anul curent, se constată că în perioada 01.01.2025-31.12.2025 s-au angajat 73 șomeri.

În cadrul AJOFM Vaslui, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, s-au organizat cursuri de formare profesională în următoarele calificări/competențe:

- 2 cursuri “Agent de Securitate”, la care au participat 30 cursanți, au absolvit cursurile 28 cursanți și au ocupat un loc de muncă 11 absolvenți;
- 2 cursuri “Ajutor bucătar”, la care au participat 28 cursanți, au absolvit cursurile 28 cursanți și au ocupat un loc de muncă 11 absolvenți;
- 1 curs “Asfaltator” la care au participat 20 cursanți, au absolvit cursurile 18 cursanți și au ocupat un loc de muncă 16 absolvenți;
- 1 curs “Brutar”, la care au participat 13 cursanți și au absolvit cursurile 12 cursanți
- 1 curs “Competență de citire scriere și înțelegere a mesajului”, la care au participat 11 cursanți și au absolvit cursurile 9 cursanți ;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 1 curs “Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică” la care au participat 13 cursanți, au absolvit cursurile 10 cursanți și a ocupat un loc de muncă 1 absolvent.;
 - 1 curs “Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică” la care au participat 14 cursanți - persoane aflate în detenție, au absolvit cursurile 14 persoane;
 - 1 curs “Competență matematică și competență în științe tehnologie și inginerie” la care au participat 14 cursanți și au absolvit cursurile 14 cursanți;
 - 1 curs “Competențe antreprenoriale financiare și juridice” la care au participat 14 cursanți, au absolvit cursurile 13 cursanți și au ocupat un loc de muncă 2 absolvenți;
- În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 au fost încheiate 76 convenții de ucenicie după cum urmează:
- 16 convenții de ucenicie pentru meseria de “Bucătar”;
 - 27 convenții de ucenicie pentru meseria de “Constructor structuri monolite”;
 - 14 convenții de ucenicie pentru meseria de “Operator introducere, validare și prelucrare date”;
 - 19 convenții de ucenicie pentru meseria de “Confecționer articole din piele și înlocuitori”.

CAPITOLUL IV ACTIVITATEA DE CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control măsuri active are ca scop controlul în domeniul respectării obligațiilor asumate de către angajatorii beneficiari de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă în baza prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor legii mai sus menționată.

Verificarea respectării obligațiilor prevăzute de lege cu privire la încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, de către angajatorii care beneficiază sau au beneficiat din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții a determinat efectuarea în cursului anului 2025 a 519 controale, fiind verificate un număr de 1080 convenții.

În anul 2025 au fost efectuate un număr de 68 controale inopinate.

CAPITOLUL V ECONOMIE SOCIALĂ

Pe parcursul anului 2025 au fost eliberate 54 (cincizeci și patru) atestate de ÎS.

La sfârșitul anului 2025, erau înregistrate în evidența AJOFM Vaslui 72 persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 2 (două) aveau certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, și 70 au avut doar atestate de întreprindere socială.

În anul 2025, dintre cele 72 atestate, 3 (trei) atestate de ÎS a fost suspendate și apoi retrase, 6 (șase) atestate de ÎS au fost retrase la solicitarea întreprinzătorilor, 2 (două) atestate de ÎS au fost retrase pentru încălcarea a cel puțin unui criteriu dintre cele prevăzute la art. 8 alin. (4), și 2 (două) atestate de ÎS au expirat.

Dintre cele 2 (două) mărci sociale, la sfârșitul anului 2025 era valabilă doar 1 (una) deoarece prima marcă socială acordată a expirat la data de 04.03.2024.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Astfel, la sfârșitul anului 2025, erau valabile 59 (cincizeci și nouă) atestate ÎS și 1 (una) marcă socială. Pe categorii de persoane juridice, situația se prezintă astfel:

- 58 SRL și 1 ASOCIAȚIE.

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale cu atestate valabile în RUEIS la finele anului 2025 (cu cod CAEN) sunt:

Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata

Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie

Activitati de consultanta pentru afaceri si management

Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.

Alte activități recreative și distractive n.c.a

Activitati fotografice

Comerț cu amănuntul al pieselor și accesoriilor pentru autovehicule

Spălarea și curățarea articolelor textile și a produselor din blană

Activități generale de curățenie a clădirilor

Fabricarea sucurilor de fructe și legume

Lucrări de construcții ale proiectelor utilitate pentru fluide

Activități de testări și analize tehnice

Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea

Fabricarea de mobilă

Activități de interpretare artistică (spectacole)

Activități de arhitectură

Restaurante

Activități ale parcurilor tematice și de distracții

Fabricarea de combustibili solizi din biomasă vegetală

Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții

Activități de întreținere peisagistică

Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)

Transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer, pe bază de comandă

Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale

Activități ale unităților mobile de alimentație

Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat

Activități specializate de curățenie

Activități ale agențiilor de publicitate

Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte

Alte activități de curățenie

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. crt.	Denumire societate	Formă de organizare	Domeniu de activitate cu CAEN	Domeniu de activitate fără CAEN	Atestat de întreprindere socială/certificat de întreprindere socială de inserție	Serie si nr. atestat/certificat	Situație actuală
1	SC HANUL BOIERILOR SRL NEGREȘTI	SRL	Restaurante		Atestat de întreprindere socială și certificat de întreprindere socială de inserție	VS/A 1/24.09.2020 și VS/M 1/04.03.2021	Expirat 24.09.2025 Marcă socială expirată 04.03.2024
2	SC ZEN HOUSE DECOR SRL VASLUI	SRL	Activități de design specializat		Atestat de întreprindere socială	VS/A 2/18.12.2020	Expirat 18.12.2025
3	SC JOY 4 SOCIAL SRL	SRL	Activitati de inchirierea si leasing cu alte masini, echipamente si bunuri tangibile n.c.a.		Atestat de întreprindere socială	VS/A 3/03.06.2021	Retras 04.05.2025
4	SC MALINA GLAMPING NATURA PARC SRL	SRL	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata		Atestat de întreprindere socială	VS/A 4/03.06.2021	Valabil
5	SC COVRIGEI MAIA ȘI ALEXIA SRL	SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie		Atestat de întreprindere socială	VS/A 5/03.06.2021	Valabil
6	SC PATISERIA VISELOR SRL	SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie		Atestat de întreprindere socială	VS/A 6/29.06.2021	Retras 31.03.2025
7	SC CORAI STYLE SALON SRL	SRL	Coafura si alte activitati de infrumusetare, Coafura si alte activitati de infrumusetare		Atestat de întreprindere socială	VS/A 7/19.08.2021	Retras 05.12.2023
8	SC ERSILIUM SRL	SRL	Fabricarea incaltamintei		Atestat de întreprindere socială	VS/A 8/10.09.2021	Retras 30.12.2024
9	SC EVELINE- CHOCOLATE SRL	SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie		Atestat de întreprindere socială	VS/A 9/16.09.2021	Valabil

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

10	SC NEXT EDUPRO SRL	SRL	Activitati de consultanta pentru afaceri si management		Atestat de întreprindere socială	VS/A 10/16.09.2021	Valabil
11	SC SAVUROS DE ZORLENI SRL	SRL	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente		Atestat de întreprindere socială	VS/A 11/30.09.2021	Retras 08.11.2023
12	SC AZCONF CONFECTII CONCEPT SRL	SRL	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)		Atestat de întreprindere socială	VS/A 12/08.10.2021	Retras 22.04.2024
13	SC TREND LIFE RESTART SRL	SRL	Prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor n.c.a., Prelucrarea si conservarea fructelor si legumelor n.c.a.		Atestat de întreprindere socială	VS/A 13/29.10.2021	Retras 29.03.2023
14	SC NORD-FEED&FOOD SRL	SRL	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de ferma, Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de ferma		Atestat de întreprindere socială	VS/A 14/29.10.2021	Retras 16.05.2024
15	SC HIVECONSTRUCT	SRL	Lucrari de pregatire a terenului		Atestat de întreprindere socială	VS/A 15/02.10.2023	Retras 29.03.2024
16	Filiala SFÂNTUL ȘTEFAN a L.N.O.P.H.C.M.	ASOCIAȚIE	Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.		Atestat de întreprindere socială și certificat de întreprindere socială de inserție	VS/A 17/01.11.2023 VS/M 2/19.03.2024	Valabil Valabil
17	SOFKINETO SRL	SRL	Alte activitati referitoare la sanatatea umana		Atestat de întreprindere socială	VS/A 18/13.05.2024	Retras 18.12.2025
18	ASOCIAȚIA FILANTROPIA ORTODOXĂ HUȘI	ASOCIAȚIE		servicii sociale	Atestat de întreprindere socială	VS/A 19/09.09.2024	Retras 08.07.2025
19	SC CONDIAL SRL	SRL	Alte activități recreative și distractive n.c.a		Atestat de întreprindere socială	VS/A 20/21.07.2025	Valabil
20	SC SELFIE MAGIC SRL	SRL	Activitati fotografice		Atestat de întreprindere socială	VS/A 21/21.07.2025	Valabil

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

21	SC TIRE ZONE SRL	SRL	Comerț cu amănuntul al pieselor și accesoriilor pentru autovehicule		Atestat de întreprindere socială	VS/A 22/21.07.2025	Valabil
22	SC CASI GRILL & COFFE	SRL	Restaurante		Atestat de întreprindere socială	VS/A 23/21.07.2025	Valabil
23	SC ECORA CIVIC SRL	SRL	Spălarea și curățarea articolelor textile și a produselor din blană		Atestat de întreprindere socială	VS/A 24/21.07.2025	Valabil
24	SC IMPECCABILIS SRL	SRL	Activități generale de curățenie a clădirilor		Atestat de întreprindere socială	VS/A 25/21.07.2025	Valabil
25	SC NATCOD SRL	SRL	Fabricarea sucurilor de fructe și legume		Atestat de întreprindere socială	VS/A 26/21.07.2025	Valabil
26	SC RODALCO SRL	SRL	Lucrări de construcții ale proiectelor utilitate pentru fluide		Atestat de întreprindere socială	VS/A 27/21.07.2025	Valabil
27	SC FLASTING SRL	SRL	Activități de testări și analize tehnice		Atestat de întreprindere socială	VS/A 28/21.07.2025	Valabil
28	SC CADASTRIS SRL	SRL	Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea		Atestat de întreprindere socială	VS/A 29/21.07.2025	Valabil
29	SC JETX PROAUTO SRL	SRL	Repararea și întreținerea autovehiculelor		Atestat de întreprindere socială	VS/A 30/21.07.2025	Valabil
30	SC ABIS UXWOOD SRL	SRL	Fabricarea de mobilă		Atestat de întreprindere socială	VS/A 31/28.07.2025	Valabil
31	SC TASTEWAY SRL	SRL	Restaurante		Atestat de întreprindere socială	VS/A 32/28.07.2025	Valabil
32	SC AMETHEA CLEAN SRL	SRL	Activități generale de curățenie a clădirilor		Atestat de întreprindere socială	VS/A 33/28.07.2025	Valabil
33	SC ECO DRIVE SERVICE BARLAD SRL	SRL	Repararea și întreținerea autovehiculelor		Atestat de întreprindere socială	VS/A 34/28.07.2025	Valabil
34	SC TDU MEDIA SRL	SRL	Activități fotografice		Atestat de întreprindere socială	VS/A 35/28.07.2025	Valabil
35	SC OLEACA DE MOLDOVA	SRL	Restaurante		Atestat de întreprindere socială	VS/A 36/04.08.2025	Valabil

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

36	SC LIVIND SOUND SRL	SRL	Activități de interpretare artistică (spectacole)		Atestat de întreprindere socială	VS/A 37/28.07.2025	Valabil
37	SC ATELIER DIVERSE ANUMITE SRL	SRL	Activități de arhitectură		Atestat de întreprindere socială	VS/A 38/06.08.2025	Valabil
38	SC POIANA SALCĂMILOR SRL	SRL	Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată		Atestat de întreprindere socială	VS/A 39/04.08.2025	Valabil
39	SC RLR ANFIL-JOIN SRL	SRL	Activități ale parcurilor tematice și de distracții		Atestat de întreprindere socială	VS/A 40/01.09.2025	Valabil
40	SC MACORECYCLE WOOD SRL	SRL	Fabricarea de combustibili solizi din biomasă vegetală		Atestat de întreprindere socială	VS/A 41/15.09.2025	Valabil
41	SC DECORATIVE STONE SRL	SRL	Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții		Atestat de întreprindere socială	VS/A 42/15.09.2025	Valabil
42	SC ROA EXPERT CLEANING SRL	SRL	Activități generale de curățenie a clădirilor		Atestat de întreprindere socială	VS/A 43/15.09.2025	Valabil
43	SC SERIA SRL	SRL	Activități de arhitectură		Atestat de întreprindere socială	VS/A 44/01.09.2025	Valabil
44	SC OCTRAL SRL	SRL	Activități de întreținere peisagistică		Atestat de întreprindere socială	VS/A 45/24.09.2025	Valabil
45	SC MACSIMCARM EXPRES SRL	SRL	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)		Atestat de întreprindere socială	VS/A 46/29.09.2025	Valabil
46	SC CIF MOBIL SRL	SRL	Repararea și întreținerea autovehiculelor		Atestat de întreprindere socială	VS/A 47/29.09.2025	Valabil
47	SC NANOBAG SRL	SRL	Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale		Atestat de întreprindere socială	VS/A 48/01.10.2025	Valabil
48	SC SERVGO SRL	SRL	Transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer, pe bază de comandă		Atestat de întreprindere socială	VS/A 49/01.10.2025	Valabil
49	SC BEST CONSTRUCT SOLUTIONS SRL	SRL	Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale		Atestat de întreprindere socială	VS/A 50/01.10.2025	Valabil

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

50	SC TAKE & EAT SRL	SRL	Activități ale unităților mobile de alimentație		Atestat de întreprindere socială	VS/A 51/29.09.2025	Valabil
51	SC FOOD CIB SRL	SRL	Restaurante		Atestat de întreprindere socială	VS/A 52/17.10.2025	Valabil
52	SC ICEZONE SRL	SRL	Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat		Atestat de întreprindere socială	VS/A 53/17.10.2025	Valabil
53	SC COSTROM	SRL	Transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer, pe bază de comandă		Atestat de întreprindere socială	VS/A 54/17.10.2025	Valabil
54	SC ECO WASH CARPET SRL	SRL	Spălarea și curățarea articolelor textile și a produselor din blană		Atestat de întreprindere socială	VS/A 55/17.10.2025	Valabil
55	SC DARIANIS ATELIER SRL	SRL	Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.		Atestat de întreprindere socială	VS/A 56/17.10.2025	Valabil
56	SC ELCAR CLEAN SRL	SRL	Activități specializate de curățenie		Atestat de întreprindere socială	VS/A 57/17.10.2025	Valabil
57	SC IMPACTLED SRL	SRL	Activități ale agențiilor de publicitate		Atestat de întreprindere socială	VS/A 58/17.10.2025	Valabil
58	SC ATELIERUL SOCIAL DE BRODERII SRL	SRL	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte		Atestat de întreprindere socială	VS/A 59/17.10.2025	Valabil
59	SC PROTECTUM DDD SRL	SRL	Alte activități de curățenie		Atestat de întreprindere socială	VS/A 60/17.10.2025	Valabil
60	SC ODĂILE BOIERILOR SRL	SRL	Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată		Atestat de întreprindere socială	VS/A 61/17.10.2025	Valabil
61	SC FOL OMBRA SRL	SRL	Repararea și întreținerea autovehiculelor		Atestat de întreprindere socială	VS/A 62/03.11.2025	Valabil
62	SC TOO GOOD SRL	SRL	Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie		Atestat de întreprindere socială	VS/A 63/03.11.2025	Valabil
63	SC ZVELT SOCIAL SRL	SRL	Restaurante		Atestat de întreprindere socială	VS/A 64/03.11.2025	Valabil

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

64	SC MELAGRANA SRL	SRL	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte		Atestat de întreprindere socială	VS/A 65/03.11.2025	Valabil
65	SC SOCIAL FOOD HUB SRL	SRL	Restaurante		Atestat de întreprindere socială	VS/A 66/03.11.2025	Valabil
66	SC DEISIA CREATIV SRL	SRL	Lucrări de construcții ale altor proiecte inginerești		Atestat de întreprindere socială	VS/A 67/17.11.2025	Valabil
67	SC BHRIM CONSULTING SRL	SRL	Activități de consultanță în afaceri și management		Atestat de întreprindere socială	VS/A 68/17.11.2025	Valabil
68	SC INSTALIN HVAC COMPANY SRL	SRL	Lucrări de instalații electrice		Atestat de întreprindere socială	VS/A 69/17.11.2025	Valabil
69	SC BSA BEST CONSTRUCT SRL	SRL	Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale		Atestat de întreprindere socială	VS/A 70/17.11.2025	Valabil
70	SC CURĂȚENIE CU SUFLET SRL	SRL	Activități generale de curățenie a clădirilor		Atestat de întreprindere socială	VS/A 71/17.11.2025	Valabil
71	SC POSH BEAUTY SALON SRL	SRL	Activități de tratament și înfrumusețare		Atestat de întreprindere socială	VS/A 72/17.11.2025	Valabil
72	SC ATELIER S&C CUSĂTURI CU DRAG SRL	SRL	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte		Atestat de întreprindere socială	VS/A 73/22.12.2025	Valabil

CAPITOLUL VI
COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România.

Principalele prevederi în domeniul prestațiilor de șomaj se referă la:

Valorificarea perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate potrivit legislației de asigurări sociale a unui stat membru în vederea deschiderii dreptului la prestații în alt stat membru. Certificarea perioadelor de asigurare se face cu formularul E301/E sau, după caz, cu formularul U1/U002/U004.

Stabilirea cuantumului ajutorului de șomaj într-un stat membru prin luarea în considerare a membrilor de familie cu domiciliul în alt stat membru. Certificarea informațiilor referitoare la membrii de familie se face cu formularul E302 sau U006.

Posibilitatea menținerii dreptului la plată prestațiilor de șomaj acordate într-un anumit stat membru în perioada în care șomerul în cauză este înregistrat ca persoană în căutarea unui loc de muncă în alt stat membru (exportul prestației de șomaj). Exportul prestației de șomaj în aceste condiții se autorizează pentru o perioadă de 3 (trei) luni cu posibilitatea de extindere până la maximum 6 luni, pe parcursul perioadei de export șomerul având obligația de a se supune procedurilor de control

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

organizate de instituția la care este înregistrat (autorizarea exportului și schimbul de informații între instituții privind situația șomerului se face prin formularele U2/U007/U008/U009/U010/U013/U015). reguli speciale referitoare la acordarea prestației de șomaj în cazul lucrătorilor frontaliери sau al altor persoane care au domiciliul într-un alt stat membru decât statul membru în care își desfășoară activitatea, potrivit cărora aceasta categorie de lucrători va solicita acordarea prestației de șomaj în statul membru de domiciliu, chiar dacă perioadele contributive au fost realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din statul de activitate/angajare.

În anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a primit de la instituții competente din alte State membre UE, prin ANOFM, sau de la persoane fizice interesate cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România și E 302 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor indemnizați în alte state membre.

În vederea aplicării și respectării Regulamentelor europene în domeniul securității sociale, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a eliberat în anul 2025, un număr de:

- 16 formulare E 301 - pentru certificarea perioadelor de asigurare pentru șomaj
- 15 formulare E 302 - pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie.

Deasemenea, au fost înregistrate 175 formulare E303/1/U2 - privind menținerea dreptului la prestațiile de șomaj, astfel că aceste persoane au fost luate în evidență la agențiile locale unde își au domiciliul și au beneficiat de măsurile de stimulare prevăzute de legislația în vigoare. S-a efectuat monitorizarea permanentă în vederea transmiterii către statele care au aprobat exportul prestației de șomaj a datelor necesare continuării/suspendării/încetării plăților.

**CAPITOLUL VII
ACTIVITATEA EURES**

În calitatea sa de membru EURES, ANOFM ofera servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European.

Activitățile EURES în cadrul AJOFM Vaslui se desfășoară de către consilierul EURES care furnizează, la solicitarea celor interesați, informații despre locurile de muncă vacante și condițiile de muncă și de viață din statele SEE.

Prin intermediul rețelei EURES au fost primite și promovate în anul 2025 peste 500 locuri de muncă vacante.

La AJOFM Vaslui, 50 de persoane s-au adresat consilierului EURES prin audiență, e-mail sau telefonic, pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Danemarca, Germania.

Serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

**CAPITOLUL VIII
ACTIVITATEA MASS MEDIA**

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- organizarea de conferințe de presă la nivel local cu ocazia întâlnirilor cu angajatorilor;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- actualizarea de materiale promoționale privind activitatea agenției;
- monitorizarea mass-media, cu privire la articolele apărute în presa locală, referitoare la activitatea AJOFM Vaslui și la alte subiecte care au legatură cu domeniul de activitate al instituției;
- actualizarea și completarea informațiilor afișate pe site-ul AJOFM Vaslui.

AJOFM Vaslui desfășoară o permanentă activitate de comunicare cu publicul țintă, atât în mod direct, cât și prin intermediul mass-media.

Preocupați în permanență de menținerea, consolidarea și extinderea bunelor relații cu jurnaliștii, AJOFM. Vaslui a răspuns cu promptitudine solicitărilor de informații primite din partea presei, de participare la diferite emisiuni, de susținere a diverselor interviuri, pe domenii din aria de competență.

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea jurnaliștilor, putem afirma existența unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Vaslui și a rezultatelor acesteia.

În perioada de referință, AJOFM Vaslui a elaborat și remis presei un număr de 183 comunicate de presă, pe următoarele subiecte: locuri de muncă vacante - săptămanal, rata șomajului - lunar, programul cursurilor de calificare profesională - lunar, realizari ale programului de ocupare - lunar, locuri de muncă în rețeaua EURES, burse ale locurilor de muncă, programe de formare profesională, ucenicia la locul de muncă, indemnizația de șomaj, modificări legislative, subvenții acordate angajatorilor, facilități acordate șomerilor, prestatorul casnic, platforma PULS.

În anul 2025, vizibilitatea AJOFM Vaslui a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial, pagina de facebook și prin materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

De asemenea, conducerea AJOFM Vaslui a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat și optimizat cu toate noutățile în domeniu.

Înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizarilor și solicitărilor primite de la petenți, persoane fizice/juridice, direct sau prin intermediul ANOFM. se ține în „Registrul pentru evidența petițiilor (intrări - ieșiri)” prevăzut în Ordinului Președintelui ANOFM nr.890/22.04.2003.

CAPITOLUL IX
UTILIZAREA BUGETULUI INSTITUȚIEI

Sunt acoperite cheltuielile necesare pentru desfășurarea în bune condiții a activității instituției conform bugetului aprobat .

Execuția bugetară, la data de 31.12.2025 se prezintă astfel :

INDICATOR	PROGRAMAT	REALIZAT
VENITURI	27.583.000	16.874.198,60
CHELTUIELI	45.864.800	40.396.546,42

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CAPITOLUL X
ACCESAREA FONDURILOR EUROPENE NERAMBURSABILE

In anul 2025, AJOFM Vaslui are 4 (patru) proiecte în implementare din fonduri europene nerambursabile ale căror teme au fost analizate de către Comisia de analiză și avizare constituită la nivelul ANOFM. Dintre acestea, 1 (unu) proiect este în implementare începând cu data de 01.09.2024, iar 3 (trei) proiecte sunt în implementare începând cu luna mai 2025. Situația lor se prezintă astfel:

Proiecte in implementare					
Judet	Denumire	parteneriat	Valoare	Perioada	Sursa finantare (PIDS, PEO, COM, etc)
Vaslui	Tine pasul cu schimbarea. Adaptarea competențelor specifice ale angajaților din regiunile SUD EST si NORD EST la evoluțiile tehnologice. COD SMIS 312238	CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL Galați - Beneficiar AJOFM Vaslui – partener	4.870.845,57	01/09/2024-31/08/2027	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A3 6 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate
Vaslui	A.C.T.I.V. – Adaptabil-Conectat-Tânăr-Inovativ-Voluntar. COD SMIS 335249	Beneficiar- AJOFM Vaslui P1- AJOFM Bacau P2- Asociatia Danke Iasi P3- Fundatia pentru Tineret Vaslui	9.955.003,86	01.05.2025-30.04.2028	PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A 22
Vaslui	INTEGRIS - Someri reintegrati in munca COD SMIS 335325	CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL -Beneficiar AJOFM Vaslui - partener	4.918.624,02	01.09.2025-31.08.2028	PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A 32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate
Vaslui	ACCES - Servicii integrate pentru someri COD SMIS 335324	CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL -Beneficiar AJOFM Vaslui - partener	4918624,02	01.09.2025-31.08.2028	PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A 32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate