



Raport de activitate pentru anul 2024

CAPITOLUL I

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI ÎN ANUL 2024

În vederea implementării strategiilor și politicilor elaborate în domeniul ocupării forței de muncă și a realizării indicatorilor de performanță managerială, indicatori cantitativi și calitativi rezultați din cuantificarea măsurilor cuprinse în Strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Vaslui asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Pentru anul 2024, obiectivele specifice Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui au fost:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupuri vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoanele cu handicap, persoanele eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin închierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 29 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locurile de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra în muncă șomeri;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței forței de muncă în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu, și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pentru realizarea obiectivelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) în domeniul ocupării forței de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui realizează, în principal, următoarele activități:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea, în condițiile legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) stimularea mobilității forței de muncă;
- g) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- h) stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- i) acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- j) efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit legii;
- k) efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, AJOFM Vaslui cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat și cu partenerii sociali, iar directorul executiv al agenției, în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii, este sprijinit de un Consiliu Consultativ tripartit care este constituit și funcționează potrivit prevederilor legale.

CAPITOLUL II
SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024

Evoluția ratei șomajului pe parcursul anului 2024 este evidențiată în tabelul de mai jos:

indicator/luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
rata șomajului	8.3	8.4	8.7	8.8	8.8	8.9	9	9	9.13	9.23	9.29	9.36
rata șomajului femei	7	7.2	7.6	7.6	7.6	7.8	8	8	7.31	7.45	7.44	7.41

Rata șomajului la bărbați a fost în mod constant, pe toată perioada analizată, mai mare decât cea înregistrată în rândul femeilor.

În anul 2024, evoluția numărului de șomeri a fost următoarea:

indicator/luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
total someri	8864	9004	9292	9383	9399	9567	9744	9738	9901	9899	9971	10042
someri indemnizați	1212	1210	1150	1047	953	983	1118	1162	1225	1204	1275	1267
someri neindemnizați	7652	7794	8142	8336	8446	8554	8626	8576	8676	8695	8796	8775

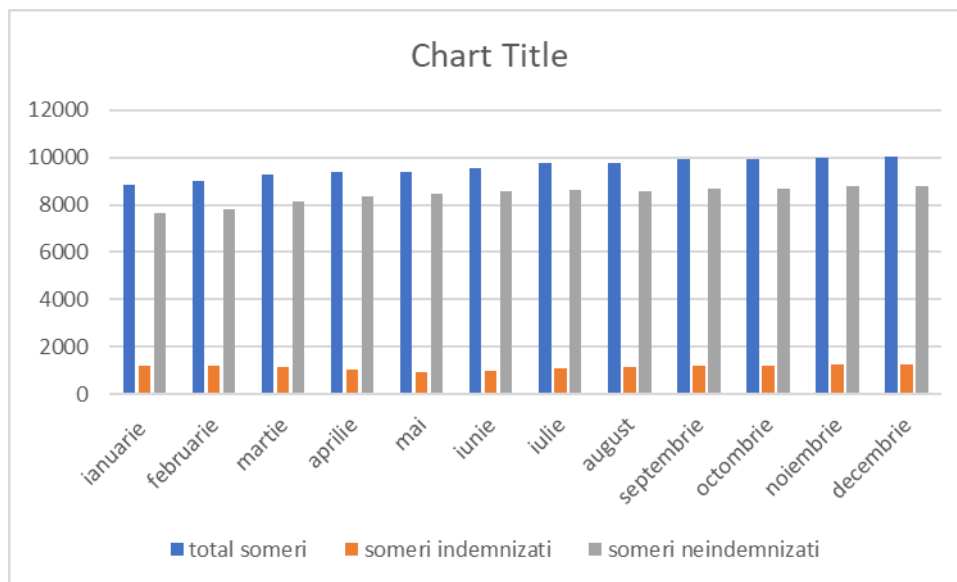
Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției, se constată că numărul de șomeri neindemnizați înregistrează valori ridicate pe parcursul anului 2024.

Evoluția șomerilor indemnizați în anul 2024 este caracterizată de creștere în lunile ianuarie și februarie, urmând ca până în luna iunie să înregistreze o scădere continuă, ajungând la 983 de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

șomeri. Începând cu luna august, numărul șomerilor indemnizați crește ca urmare a intrării în evidență a dosarelor absolvenților de învățământ. Numărul maxim al șomerilor indemnizați a fost înregistrat în luna decembrie 2024, în evidente fiind 1267.

Repartitia șomerilor pe tipuri de indemnizație:



Sursa: AJOFM Vaslui

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Acestea sunt persoane cu o pregătire scăzută, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt obligate să apeleze la autoritățile locale pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din aceasta categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârstă sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulți cu vârsta de 295 de ani și peste, care se află în evidențele agenției de peste 12 luni.

Conform Art. 70 din Codul Muncii, angajatorii au obligația de a comunica Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, notificările privind concedierile colective pe care intenționează, astfel încât, persoanele afectate de aceste disponibilizări să poată beneficia de măsuri de protecție socială conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea somajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile. Astfel, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului Muncii, angajaților ce urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Pentru a veni în sprijinul persoanelor afectate de restructurările care au loc în economie, angajatorii au obligația de a înștiința agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

AJOFM Vaslui poate derula următoarele activități:

- plasarea pe locurile de muncă vacante, existente pe plan local;
- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- reorientarea profesională în cadrul unei unități sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- instruirea în modalități de cautare a unui loc de muncă.

În anul 2024, au avut loc disponibilizări colective la 4 (patru) societăți din județul Vaslui: SC GARTEK SRL Huși, care a comunicat disponibilizarea pentru 136 salariați, SC LCL ROMANIA SRL Vaslui cu 90 de persoane, SC Rulmenți SA Bârlad cu 217 persoane și Societatea Agricolă AGROIND Berezeni cu 20 de persoane. Pentru cele 463 de persoane, în total, au fost organizate servicii de preconcediere la sediul societăților mai sus menționate, în perioada de preaviz. Pentru aceste servicii au completat chestionare și au participat 370 de salariați, dintre care 283 de persoane au declarat că doresc să aibă un nou loc de muncă, 181 doreau să participe la cursuri de re/calificare, și doar 12 persoane ar fi dorit să-și deschidă o afacere proprie.

Principalele meserii în care s-au înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante și ocupate, în anul 2024 au fost: muncitor necalificat în industria confecțiilor, muncitor necalificat în agricultură, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, ambalator manual, cusător piese din piele și înlocuitori, confecționar-asamblor articole din textile, tractorist, operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice, mecanic agricol, șofer autocamion/mașină de mare tonaj, zidar rosar-tencuitor etc.

CAPITOLUL III
REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
ÎN ANUL 2024

Urmare a implementării programului județean de ocupare, în anul 2024, au fost încadrate în muncă 3.195 persoane.

În anul 2024, au fost ocupate, prin diferite măsuri active, un număr total de 3.195 persoane din evidența agenției, astfel:

- persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante: 2.779;
- persoane încadrate ca urmare a absolvirii unui program de formare profesională: 135;
- șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului și primesc venit de completare: 272;
- absolvenți ai institutelor de învățământ beneficiari de prima de inserție: 12;
- șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare: 62;
- șomeri încadrați prin stimularea mobilității forței de muncă: 32;

Persoanele încadrate în anul 2024 aparțin următoarelor grupuri țintă:

- 831 tineri cu vârstă sub 30 ani, din care 526 tineri NEETs;
- 1.559 femei;
- 3 șomeri tineri de lungă durată;
- 78 șomeri adulți de lungă durată;
- 5 persoane cu handicap;
- 27 romi;

- 12 persoana fără studii;
- 1.679 persoane din mediul rural.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

III.2.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

În anul 2024 au fost angajați 50 de absolvenți ai unor instituții de învățământ (promoția 2023 și promoția 2024), conform art.80 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, prin subvenționarea locului de muncă, subvenționare efectuată din Bugetul asigurărilor pentru șomaj.

III. Formarea profesională

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui au fost deschise 28 cursuri pentru un număr total de 397 de șomeri și un curs pentru detinuți în penitenciare pentru 14 persoane.

Au absolvit programele de formare profesională 332 cursanți și au ocupat un loc de muncă 78 absolvenți.

În ceea ce privește numărul șomerilor încadrați din cursurile organizate de AJOFM Vaslui și aflate în monitorizare în anul curent, se constată că în perioada 01.01.2024-31.12.2024 s-au angajat 126 șomeri.

În cadrul AJOFM Vaslui, în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, s-au organizat cursuri de formare profesională în următoarele calificări/competențe:

- 3 cursuri “Agent de Securitate”, la care au participat 38 cursanți, au absolvit cursurile 37 cursanți și au ocupat un loc de muncă 14 absolvenți;
- 3 cursuri “Ajutor bucătar”, la care au participat 44 cursanți, au absolvit cursurile 43 cursanți și au ocupat un loc de muncă 21 absolvenți;
- 1 curs “Asfaltator” la care au participat 17 cursanți, au absolvit cursurile 17 cursanți și au ocupat un loc de muncă 14 absolvenți;
- 2 cursuri “Barman”, la care au participat 26 cursanți, au absolvit cursurile 14 cursanți în anul 2024 și au ocupat un loc de muncă 6 absolvenți ;
- 1 curs “Brutar”, la care au participat 15 cursanți, au absolvit cursurile 12 cursanți;
- 1 curs “Casier”, la care au participat 16 cursanți, au absolvit cursurile 16 cursanți și au ocupat un loc de muncă 3 absolvenți;
- 1 curs “Competență de citire scriere și înțelegere a mesajului”, la care au participat 17 cursanți, au absolvit cursurile 17 cursanți și a ocupat un loc de muncă 1 absolvent;

- 3 cursuri “Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică” la care au participat 42 cursanți, au absolvit cursurile 42 cursanți și au ocupat un loc de muncă 3 absolvenți ;
- 1 curs “Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică” la care au participat 14 cursanți - persoane aflate în detenție, au absolvit cursurile 14 persoane;
- 1 curs “Competență matematică și competență în științe tehnologie și inginerie” la care au participat 14 cursanți și au absolvit cursurile 12 cursanți;
- 1 curs “Competente antreprenoriale financiare și juridice” la care au participat 16 cursanți, au absolvit cursurile 16 cursanți și au ocupat un loc de muncă 3 absolvenți;
- 1 curs “Frizer” la care au participat 14 cursanți - cursul s-a finalizat în anul 2025;
- 1 curs “Îngrijitoare bătrâni la domiciliu”, la care au participat 14 cursanți, au absolvit cursurile 13 cursanți și au ocupat un loc de muncă 3 absolvenți;
- 2 cursuri “Lucrător comercial”, la care au participat 23 cursanți, au absolvit cursurile 21 cursanți și au ocupat un loc de muncă 3 absolvenți;
- 1 curs “Operator introducere, validare și prelucrare date”, la care au participat 14 cursanți, au absolvit cursurile 14 cursanți;
- 1 curs “Manichiurist”, la care au participat 12 cursanți, - cursul se va finaliza în anul 2025;
- 1 curs “Mecanic auto”, la care au participat 14 cursanți, - cursul se finalizează în anul 2025;
- 2 cursuri “Pizzar”, la care au participat 28 cursanți, au absolvit cursurile 26 cursanți și au ocupat un loc de muncă 2 absolvenți;
- 2 cursuri “Referent resurse umane”, la care au participat 33 cursanți, au absolvit cursurile 33 cursanți și au ocupat un loc de muncă 3 absolvenți.

CAPITOLUL IV

ACTIVITATEA DE CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control măsuri active are ca scop controlul în domeniul respectării obligațiilor asumate de către angajatorii beneficiari de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă în baza prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor legii mai sus menționată.

Verificarea respectării obligațiilor prevăzute de lege cu privire la încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, de către angajatorii care beneficiază sau au beneficiat din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții a determinat efectuarea în cursului anului 2024 a 243 controale, fiind verificate un număr de 466 convenții.

În anul 2024 au fost efectuate un număr de 33 controale inopinate.

**CAPITOLUL V
ECONOMIE SOCIALĂ**

La sfârșitul anului 2024, la nivelul județului Vaslui erau înregistrate 18 persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială, dintre care una deține și certificat de întreprindere socială de inserție, respectiv marcă socială. În anul 2024 au fost eliberate 2 (două) noi atestate de întreprindere socială pentru: SC SOFKINETO SRL Negrești și ASOCIAȚIA FILANTROPIA ORTODOXĂ Huși și 1 (un) certificat de întreprindere socială de inserție la solicitarea Filialei SFÂNTUL ȘTEFAN a L.N.O.P.H.C.M. din Bârlad.

În anul 2024 au fost retrase 4 (patru) atestate de întreprindere socială și 1 (un) certificat de întreprindere socială de inserție astfel încât la sfârșitul anului 2024, 11 (unsprezece) entități aveau atestate valabile inclusiv 1(un) certificat de întreprindere socială de inserție.

**CAPITOLUL VI
COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ**

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România.

Principalele prevederi în domeniul prestațiilor de șomaj se referă la:

- Valorificarea perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate potrivit legislației de asigurări sociale a unui stat membru în vederea deschiderii dreptului la prestații în alt stat membru. Certificarea perioadelor de asigurare se face cu formularul E301/E sau, după caz, cu formularul U1/U002/U004.
- Stabilirea cuantumului ajutorului de șomaj într-un stat membru prin luarea în considerare a membrilor de familie cu domiciliul în alt stat membru. Certificarea informațiilor referitoare la membrii de familie se face cu formularul E302 sau U006.
- Posibilitatea menținerii dreptului la plată prestațiilor de șomaj acordate într-un anumit stat membru în perioada în care șomerul în cauză este înregistrat ca persoana în căutarea unui loc de muncă în alt stat membru (exportul prestației de șomaj). Exportul prestației de șomaj în aceste condiții se autorizează pentru o perioadă de 3 (trei) luni cu posibilitatea de extindere până la maximum 6 luni, pe parcursul perioadei de export șomerul având obligația de a se supune procedurilor de control organizate de instituția la care este înregistrat (autorizarea exportului și schimbul de informații între instituții privind situația șomerului se face prin formularele U2/U007/U008/U009/U010/U013/U015).
- reguli speciale referitoare la acordarea prestației de șomaj în cazul lucrătorilor frontalieri sau al altor persoane care au domiciliul într-un alt stat membru decât statul membru în care își desfășoară activitatea, potrivit cărora această categorie de lucrători va solicita acordarea prestației de șomaj în statul membru de domiciliu, chiar dacă perioadele contributive au fost realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din statul de activitate/angajare.
- În anul 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a primit de la instituții competente din alte State membre UE, prin ANOFM, sau de la persoane fizice interesate cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România și E 302

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor indemnizați în alte state membre.

În vederea aplicării și respectării Regulamentelor europene în domeniul securității sociale, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a eliberat în anul 2024, un număr de:

- 23 formulare E 301 - pentru certificarea perioadelor de asigurare pentru șomaj
- 18 formulare E 302 - pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie.

De asemenea, au fost înregistrate 175 formulare E303/1/U2 - privind menținerea dreptului la prestațiile de șomaj, astfel că aceste persoane au fost luate în evidență la agențiile locale unde își au domiciliul și au beneficiat de măsurile de stimulare prevăzute de legislația în vigoare. S-a efectuat monitorizarea permanentă în vederea transmiterii către statele care au aprobat exportul prestației de șomaj a datelor necesare continuării/suspendării/încetării plăților.

**CAPITOLUL VII
ACTIVITATEA EURES**

În calitate sa de membru EURES, ANOFM ofera servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European.

Activitățile EURES în cadrul AJOFM Vaslui se desfășoară de către consilierul EURES care furnizează, la solicitarea celor interesați, informații despre locurile de muncă vacante și condițiile de muncă și de viață din statele SEE.

Prin intermediul rețelei EURES au fost primite și promovate în anul 2024 peste 500 locuri de muncă vacante.

La AJOFM Vaslui, 23 de persoane s-au adresat consilierului EURES prin audiență, e-mail sau telefonic, pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Danemarca, Germania, Marea Britanie.

Serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

**CAPITOLUL VIII
ACTIVITATEA MASS MEDIA**

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- organizarea de conferințe de presă la nivel local cu ocazia întâlnirilor cu angajatorilor;
- actualizarea de materiale promoționale privind activitatea agenției;
- monitorizarea mass-media, cu privire la articolele apărute în presa locală, referitoare la activitatea AJOFM Vaslui și la alte subiecte care au legătură cu domeniul de activitate al instituției;
- actualizarea și completarea informațiilor afișate pe site-ul AJOFM Vaslui.

AJOFM Vaslui desfășoară o permanentă activitate de comunicare cu publicul țintă, atât în mod direct, cât și prin intermediul mass-media.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Preocupați în permanență de menținerea, consolidarea și extinderea bunelor relații cu jurnaliștii, AJOFM Vaslui a răspuns cu promptitudine solicitărilor de informații primite din partea presei, de participare la diferite emisiuni, de susținere a diverselor interviuri, pe domenii din aria de competență.

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea jurnaliștilor, putem afirma existența unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Vaslui și a rezultatelor acesteia.

În perioada de referință, AJOFM Vaslui a elaborat și remis presei un număr de 132 comunicate de presă, pe următoarele subiecte: locuri de muncă vacante - săptămanal, rata șomajului - lunar, programul cursurilor de calificare profesională - lunar, realizări ale programului de ocupare - lunar, locuri de muncă în rețeaua EURES, burse ale locurilor de muncă, programe de formare profesională, ucenicia la locul de muncă, indemnizația de șomaj, modificări legislative, subvenții acordate angajatorilor, facilități acordate șomerilor, prestatorul casnic, platforma PULS.

În anul 2024, vizibilitatea AJOFM Vaslui a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial, pagina de facebook și prin materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

De asemenea, conducerea AJOFM Vaslui a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat și optimizat cu toate noutățile în domeniu.

Înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizarilor și solicitărilor primite de la petenți, persoane fizice/juridice, direct sau prin intermediul ANOFM. se ține în „Registrul pentru evidența petițiilor (intrări - ieșiri)” prevăzut în Ordinului Președintelui ANOFM nr.890/22.04.2003.

CAPITOLUL IX
UTILIZAREA BUGETULUI INSTITUȚIEI

Sunt acoperite cheltuielile necesare pentru desfășurarea în bune condiții a activității instituției conform bugetului aprobat .

Execuția bugetară, la data de 31.12.2024 se prezintă astfel :

INDICATOR	PROGRAMAT	REALIZAT
VENITURI	31.905.000	15.890.369,01
CHELTUIELI	39.186.000	37.200.952,50

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CAPITOLUL X
ACCESAREA FONDURILOR EUROPENE NERAMBURSABILE

În anul 2024, AJOFM Vaslui a propus 4 (patru) fișe de proiect pentru finanțare din fonduri europene nerambursabile ale căror teme au fost analizate de către Comisia de analiză și avizare constituită la nivelul ANOFM. Dintre acestea, 1 (unu) proiecte este în implementare începând cu data de 01.09.2024, iar 3 (trei) sunt în etapa de evaluare tehnică și financiară. Situația lor se prezintă astfel:

Proiecte în implementare					
Județ	Denumire	parteneriat	Valoare	Perioada	Sursa finanțare (PIDS, PEO, COM, etc)
Vaslui	Tine pasul cu schimbarea. Adaptarea competențelor specifice ale angajaților din regiunile SUD EST și NORD EST la evoluțiile tehnologice. COD SMIS 312238	CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL Galați - Beneficiar AJOFM Vaslui – partener	4.870.845,57	01/09/2024-31/08/2027	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiecte în etapa de evaluare tehnică și financiară					
Județ	Denumire	parteneriat	Valoare	Perioada	Sursa finanțare (PIDS, PEO, COM, etc)
Vaslui	A.C.T.I.V. – Adaptabil-Conectat-Tânăr-Inovativ-Voluntar. COD SMIS 335249	Beneficiar-AJOFM Vaslui P1- AJOFM Bacau P2- Asociația Danke Iasi P3- Fundația pentru Tineret Vaslui	9.955.003,86	36 luni	PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22
Vaslui	INTEGRIS - Someri reintegrați în muncă COD SMIS 335325	CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL - Beneficiar AJOFM Vaslui - partener	4.918.624,02	36 luni	PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Vaslui	ACCES - Servicii integrate pentru someri COD SMIS 335324	CENTRUL DE CONSULTANȚĂ ȘI STUDII EUROPENE SRL - Beneficiar AJOFM Vaslui - partener	4918624,0 2	36 luni	PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate
--------	---	---	----------------	---------	---