



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Raport de activitate pentru anul 2023



CAPITOLUL I

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI ÎN ANUL 2023

În vederea implementării strategiilor și politicilor elaborate în domeniul ocupării forței de muncă și a realizării indicatorilor de performanță managerială, indicatori cantitativi și calitativi rezultați din cuantificarea măsurilor cuprinse în Strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Vaslui asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Pentru anul 2023, obiectivele specifice Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui au fost:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupuri vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoanele cu handicap, persoanele eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locurile de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra în muncă șomeri;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței forței de muncă în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu, și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii.

Pentru realizarea obiectivelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) în domeniul ocupării forței de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui realizează, în principal, următoarele activități:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea, în condițiile legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) stimularea mobilității forței de muncă;



- g) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor;
- h) stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- i) acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- j) efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit legii;
- k) efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, AJOFM Vaslui cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat și cu partenerii sociali, iar directorul executiv al agenției, în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii, este sprijinit de un Consiliu Consultativ tripartit care este constituit și funcționează potrivit prevederilor legale.

CAPITOLUL II

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2023

Evoluția ratei șomajului pe parcursul anului 2023 este evidențiată în tabelul de mai jos:

indicator/luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
rata șomajului	8.66	8.3	8.48	8.22	8.06	7.99	7.63	7.61	7.63	7.67	7.83	8.1
rata șomajului femei	7.54	7.27	7.49	7.24	7.12	7.05	6.75	6.74	6.8	6.85	6.96	7.16

Rata șomajului la bărbați a fost în mod constant, pe toată perioada analizată, mai mare decât cea înregistrată în rândul femeilor.

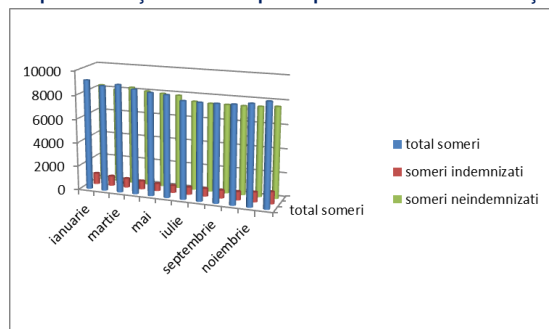
În anul 2023, evoluția numărului de șomeri a fost următoarea:

indicator/luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
total someri	9175	8793	8988	8709	8540	8466	8085	8065	8083	8131	8304	8582
someri indemnizați	921	819	753	694	619	605	618	662	669	710	825	1001
someri neindemnizați	8254	7974	8235	8015	7921	7861	7467	7403	7414	7421	7479	7581

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției, se constată că numărul de șomeri neindemnizați înregistrează valori ridicate pe parcursul anului 2023.

Evoluția șomerilor indemnizați în anul 2023 este caracterizată de creștere în lunile ianuarie și februarie, urmând ca până în luna iunie să înregistreze o scădere continuă, ajungând la 609 de șomeri. Începând cu luna august, numărul șomerilor indemnizați crește ca urmare a intrării în evidență a dosarelor absolvenților de învățământ dar și a disponibilizărilor colective. Numărul șomerilor neindemnizați este ridicat, maximul înregistrat fiind în luna decembrie 2023.

Repartitia șomerilor pe tipuri de indemnizație:



Sursa: AJOFM Vaslui



Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Acestea sunt persoane cu o pregătire scăzută, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt obligate să apeleze la autoritățile locale pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din aceasta categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârstă sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulți cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în evidențele agenției de peste 12 luni.

Conform Art. 70 din Codul Muncii, angajatorii au obligația de a comunica Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, notificările privind concedierile colective pe care intenționează, astfel încât, persoanele afectate de aceste disponibilizări să poată beneficia de măsuri de protecție socială conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea somajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile. Astfel, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului Muncii, angajaților ce urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Pentru a veni în sprijinul persoanelor afectate de restructurările care au loc în economie, angajatorii au obligația de a înștiința agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

AJO FM Vaslui poate derula următoarele activități:

- plasarea pe locurile de muncă vacante, existente pe plan local;
- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- reorientarea profesională în cadrul unei unități sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- instruirea în modalități de cautare a unui loc de muncă.

În anul 2023, au avut loc disponibilizări colective la 2 (două) societăți din județul Vaslui: SC BLACK LION SECURITY VASLUI, care a comunicat disponibilizarea pentru 16 salariați și SC STAR INTERNATIONAL SRL BUCUREȘTI care a comunicat disponibilizarea la punctul de lucru din municipiul Huși, județul Vaslui pentru 109 salariați, din care au fost disponibilizați efectiv 99. Pentru cele 115 persoane, în total, au fost organizate servicii de preconcediere la sediul societăților mai sus menționate, în perioada de preaviz. La aceste servicii au participat 112 salariați, dintre care 55 de persoane au declarat că doresc să aibă un nou loc de muncă, 29 doreau să participe la cursuri de re/calificare, și doar 6 persoane ar fi dorit să-și deschidă o afacere proprie.

Principalele meserii în care s-au înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante și ocupate, în anul 2023 au fost: muncitor necalificat în industria confecțiilor, muncitor necalificat în agricultură, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, ambalator manual, cusător piese din piele și inlocuitori, confecționar-asamblor articole din textile, tractorist, operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotate, materiale sintetice, mecanic agricol, șofer autocamion/mașină de mare tonaj, zidar rosar-tencuitor etc.

CAPITOLUL III

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023

Urmare a implementării programului județean de ocupare, în anul 2023, au fost încadrate în muncă 3.857 persoane.

În anul 2023, au fost ocupate, prin diferite măsuri active, un număr total de 3.857 persoane din evidența agenției, astfel:

- persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante: 3.594;



- persoane încadrate ca urmare a absolvirii unui program de formare profesională: 187;
- șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului și primesc venit de completare: 199;
- absolvenți ai institutelor de învățământ beneficiari de prima de inserție: 19;
- șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare: 141;
- șomeri încadrați prin stimularea mobilității forței de muncă: 58;

Persoanele încadrate în anul 2023 aparțin următoarelor grupuri țintă:

- 862 tineri cu vârstă sub 25 ani, din care 642 tineri NEETs;
- 1.809 femei;
- 5 șomeri tineri de lungă durată;
- 95 șomeri adulți de lungă durată;
- 17 persoane cu handicap;
- 77 romi;
- 3 cetățeni străini;
- 1 refugiat;
- 1 persoana fără studii;
- 2.360 persoane din mediul rural.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

III.2.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

În anul 2023 au fost angajați 4 absolvenți ai unor instituții de învățământ, conform art.80 din Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare prin subvenționarea locului de muncă, subvenționare efectuată din fonduri europene în cadrul proiectului PRONEETs - Stimularea integrării absolvenților NEET`s pe piața muncii POCU/ 1078/2/1/ 157099.

III. Formarea profesională

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui au fost deschise 24 cursuri pentru un număr total de 325 de șomeri. Au absolvit programele de formare profesională 281 cursanți și au ocupat un loc de muncă 69 absolvenți .

În ceea ce privește numărul șomerilor încadrați din cursurile organizate de AJOFM Vaslui și aflate în monitorizare în anul curent, se constată că în perioada 01.01.2023-31.12.2023 s-au angajați 118 șomeri.

Menționăm că în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 a fost suspendată deschiderea cursurilor începând cu 03.07.2023 până la 17.07.2023 și începând cu 06.09.2023 până la 01.12.2023.

În cadrul AJOFM Vaslui, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, s-au organizat cursuri de formare profesională în următoarele ocupații:

4 cursuri - “Agent de Securitate” la care au participat 55 cursanți, au absolvit cursurile 48 cursanți și au ocupat un loc de muncă 22 absolvenți ;

4 cursuri - “ Ajutor bucătar” la care au participat 57 cursanți, au absolvit cursurile 55 cursanți și au ocupat un loc de muncă 21 absolvenți ;



3 cursuri - "Casier" la care au participat 37 cursanți, au absolvit cursurile 37 cursanți și au ocupat un loc de muncă 9 absolvenți ;
1 curs - "Competențe de comunicare în limba română" la care au participat 11 cursanți, au absolvit cursurile 11 cursanți ;
2 cursuri - "Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere" la care au participat 26 cursanți, au absolvit cursurile 25 cursanți și au ocupat un loc de muncă 2 absolvenți ;
1 curs - „Competențe antreprenoriale” la care au participat 16 cursanți și au absolvit cursurile 16 cursanți;
1 curs "Femeie de serviciu" la care au participat 12 cursanți, au absolvit cursurile 12 cursanți;
2 cursuri - "Frizer" la care au participat 28 cursanți, au absolvit cursurile 23 cursanți și au ocupat un loc de muncă 5 absolvenți ;
1 curs "Înfirmieră" la care au participat 12 cursanți, au absolvit cursurile 11 cursanți;
1 curs "Îngrijitoare bătrani la domiciliu" la care au participat 14 cursanți, au absolvit cursurile 13 cursanți;
1 curs "Operator introducere, validare și prelucrare date" la care au participat 16 cursanți, au absolvit cursurile 14 cursanți și au ocupat un loc de muncă 6 absolvenți ;
1 curs "Pizzar" la care au participat 15 cursanți, au absolvit cursurile 8 cursanți și au ocupat un loc de muncă 2 absolvenți ;
2 cursuri "Referent resurse umane" la care au participat 26 cursanți, au absolvit cursurile 24 cursanți și au ocupat un loc de muncă 2 absolvenți .

CAPITOLUL IV

ACTIVITATEA DE CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control măsuri active are ca scop controlul în domeniul respectării obligațiilor asumate de către angajatorii beneficiari de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă în baza prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor legii mai sus menționată.

Verificarea respectării obligațiilor prevăzute de lege cu privire la încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, de către angajatorii care beneficiază sau au beneficiat din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții a determinat efectuarea în cursul anului 2023 a 353 controale, fiind verificate un număr de 831 convenții.

În anul 2023 au fost efectuate un număr de 30 controale inopinate.

CAPITOLUL V

ECONOMIE SOCIALĂ

La sfârșitul anului 2023, la nivelul județului Vaslui erau înregistrate 16 persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială, din care una deține și certificat de întreprindere socială de inserție, respectiv marcă socială. În anul 2023 au fost eliberate 2 (două) noi atestate de întreprindere socială pentru: SC HIVECONSTRUCT SRL Bogești și Filiala SFÂNTUL ȘTEFAN a L.N.O.P.H.C.M. Bârlad.

În anul 2023 au fost retrase 3 (trei) atestate de întreprindere socială la solicitarea managerilor, astfel încât la sfârșitul anului erau valabile 13 (treisprezece) entități, prezentate în tabelul de mai jos:



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. crt.	Denumire societate	Formă de organizare	Domeniu de activitate cu CAEN	Atestat de întreprindere socială/certificat de întreprindere socială de inserție	Serie si nr. atestat/ certificat	Situație actuală
1	SC Hanul Boierilor SRL	SRL	Restaurante	Atestat de întreprindere socială și certificat de întreprindere socială de inserție	VS/A 1/24.09.2020 și VS/M 1/04.03.2021	Valabil
2	SC Zen House Decor SRL	SRL	Activitati de design specializat	Atestat de întreprindere socială	VS/A 2/18.12.2020	Valabil
3	SC JOY 4 SOCIAL SRL	SRL	Activitati de inchirierea si leasing cu alte masini, echipamente si bunuri tangibile n.c.a.	Atestat de întreprindere socială	VS/A 3/03.06.2021	Valabil
4	SC MALINA GLAMPING NATURA PARC SRL	SRL	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	Atestat de întreprindere socială	VS/A 4/03.06.2021	Valabil
5	SC COVRIGEI MAIA ȘI ALEXIA SRL	SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	Atestat de întreprindere socială	VS/A 5/03.06.2021	Valabil
6	SC PATISERIA VISELOR SRL	SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	Atestat de întreprindere socială	VS/A 6/29.06.2021	Valabil
7	SC ERSILIUM SRL	SRL	Fabricarea incaltamintei	Atestat de întreprindere socială	VS/A 8/10.09.2021	Valabil
8	SC EVELINE-CHOCOLATE SRL	SRL	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	Atestat de întreprindere socială	VS/A 9/16.09.2021	Valabil
9	SC NEXT EDUPRO SRL	SRL	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	Atestat de întreprindere socială	VS/A 10/16.09.2021	Valabil
10	SC AZCONF CONFECTII CONCEPT SRL	SRL	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	Atestat de întreprindere socială	VS/A 12/08.10.2021	Valabil



11	SC NORD- FEED&FOOD SRL	SRL	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de ferma, Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de ferma	Atestat de întreprindere socială	VS/A 14/29.10.2021	Valabil
12	SC HIVECONSTRUCT SRL	SRL	Lucrari de pregatire a terenului	Atestat de întreprindere socială	VS/A 15/02.10.2023	Valabil
13	Filiala SFÂNTUL ȘTEFAN a L.N.O.P.H.C.M.	Asociație	Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.	Atestat de întreprindere socială	VS/A 17/01.11.2023	Valabil

CAPITOLUL VI COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România.

Principalele prevederi în domeniul prestațiilor de șomaj se referă la:

- Valorificarea perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate potrivit legislației de asigurări sociale a unui stat membru în vederea deschiderii dreptului la prestații în alt stat membru. Certificarea perioadelor de asigurare se face cu formularul E301/E sau, după caz, cu formularul U1/U002/U004.
 - Stabilirea cuantumului ajutorului de șomaj într-un stat membru prin luarea în considerare a membrilor de familie cu domiciliul în alt stat membru. Certificarea informațiilor referitoare la membrii de familie se face cu formularul E302 sau U006.
 - Posibilitatea menținerii dreptului la plată prestațiilor de șomaj acordate într-un anumit stat membru în perioada în care șomerul în cauză este înregistrat ca persoana în căutarea unui loc de muncă în alt stat membru (exportul prestației de șomaj). Exportul prestației de șomaj în aceste condiții se autorizează pentru o perioadă de 3 (trei) luni cu posibilitatea de extindere până la maximum 6 luni, pe parcursul perioadei de export șomerul având obligația de a se supune procedurilor de control organizate de instituția la care este înregistrat (autorizarea exportului și schimbul de informații între instituții privind situația șomerului se face prin formularele U2/U007/U008/U009/U010/U013/U015).
 - reguli speciale referitoare la acordarea prestației de șomaj în cazul lucrătorilor frontalieri sau al altor persoane care au domiciliul într-un alt stat membru decât statul membru în care își desfășoară activitatea, potrivit cărora aceasta categorie de lucrători va solicita acordarea prestației de șomaj în statul membru de domiciliu, chiar dacă perioadele contributive au fost realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din statul de activitate/angajare.
 - În anul 2023, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a primit de la instituții competente din alte State membre UE, prin ANOFM, sau de la persoane fizice interesate cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România și E 302 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor indemnizați în alte state membre.
- În vederea aplicării și respectării Regulamentelor europene în domeniul securității sociale, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a eliberat în anul 2023, un număr de:
- 42 formulare E 301 - pentru certificarea perioadelor de asigurare pentru șomaj
 - 26 formulare E 302 - pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie.



Deasemenea, au fost înregistrate 108 formulare E303/1/U2 - privind menținerea dreptului la prestațiile de șomaj, astfel că aceste persoane au fost luate în evidență la agențiile locale unde își au domiciliul și au beneficiat de măsurile de stimulare prevăzute de legislația în vigoare. S-a efectuat monitorizarea permanentă în vederea transmiterii către statele care au aprobat exportul prestației de șomaj a datelor necesare continuării/suspendării/încetării plăților.

CAPITOLUL VII ACTIVITATEA EURES

În calitate sa de membru EURES, ANOFM ofera servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European.

Activitățile EURES în cadrul AJOFM Vaslui se desfășoară de către consilierul EURES care furnizează, la solicitarea celor interesați, informații despre locurile de muncă vacante și condițiile de muncă și de viață din statele SEE.

Prin intermediul rețelei EURES au fost primite și promovate în anul 2023 peste 1000 locuri de muncă vacante. La AJOFM Vaslui, 32 de persoane s-au adresat consilierului EURES prin audiență, e-mail sau telefonic, pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Portugalia, Danemarca, Germania, Marea Britanie.

Serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL VIII ACTIVITATEA MASS MEDIA

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- organizarea de conferințe de presă la nivel local cu ocazia întâlnirilor cu angajatorilor;
- actualizarea de materiale promoționale privind activitatea agenției;
- monitorizarea mass-media, cu privire la articolele apărute în presa locală, referitoare la activitatea AJOFM Vaslui și la alte subiecte care au legătură cu domeniul de activitate al instituției;
- actualizarea și completarea informațiilor afișate pe site-ul AJOFM Vaslui.

AJOFM Vaslui desfășoară o permanentă activitate de comunicare cu publicul țintă, atât în mod direct, cât și prin intermediul mass-media.

Preocupați în permanență de menținerea, consolidarea și extinderea bunelor relații cu jurnaliștii, AJOFM Vaslui a răspuns cu promptitudine solicitărilor de informații primite din partea presei, de participare la diferite emisiuni, de susținere a diverselor interviuri, pe domenii din aria de competență.

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea jurnaliștilor, putem afirma existența unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Vaslui și a rezultatelor acesteia.

În perioada de referință, AJOFM Vaslui a elaborat și remis presei un număr de 147 comunicate de presă, pe următoarele subiecte: locuri de muncă vacante - săptămânal, rata șomajului - lunar, programul cursurilor de calificare profesională - lunar, realizări ale programului de ocupare - lunar, locuri de muncă în rețeaua EURES, burse ale locurilor de muncă, programe de formare profesională, ucenicia la locul de muncă, indemnizația de șomaj, modificări legislative, subvenții acordate angajatorilor, facilități acordate șomerilor, Your first Eures job.



În 2023, vizibilitatea AJOFM Vaslui a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri/declarații, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial, pagina de facebook și prin materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

De asemenea, conducerea AJOFM Vaslui a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat și optimizat cu toate noutățile în domeniu. Înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizarilor și solicitărilor primite de la petenți, persoane fizice/juridice, direct sau prin intermediul ANOFM. se ține în „Registrul pentru evidența petițiilor (intrări - ieșiri)” prevăzut în Ordinul Președintelui ANOFM nr.890/22.04.2003.

CAPITOLUL IX

UTILIZAREA BUGETULUI INSTITUȚIEI

Sunt acoperite cheltuielile necesare pentru desfășurarea în bune condiții a activității instituției conform bugetului aprobat .

Execuția bugetară, la data de 31.12.2023 se prezintă astfel :

INDICATOR	PROGRAMAT	REALIZAT
VENITURI	45.357.000	20.176.620,01
CHELTUIELI	42.486.670	42.287.858,27

CAPITOLUL X

ACCESAREA FONDURILOR EUROPENE NERAMBURSABILE

La solicitarea ANOFM, conducerea AJOFM Vaslui a fost direct implicată în elaborarea unor proiecte în cadrul POCU 2014-2020 care vizează îmbunătățirea serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare. Ideile din grupurile de lucru s-au concretizat în proiecte naționale unde ANOFM este solicitant.

Astfel, la nivelul județului Vaslui, în anul 2023, a continuat implementarea a 8 proiecte, dintre care pentru 7 proiecte - solicitant unic este ANOFM, iar pentru un proiect - solicitant este ANPD (ANOFM - partener), astfel

1. UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate" - POCU/485/3/14/129163

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.543 de șomeri non-NEET.

- Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 74 de șomeri non-NEET.

2. PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/610/3/13/130167

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți.

Proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” este cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa



prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți și se implementează în regiunile (Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București-Ilfov).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în perioada ianuarie 2018 - mai 2022, pentru încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanele inactive non-NEET.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 1.150 de persoane;
- stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 de persoane.

3. PROACCES 3 -Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri POCU/1008/8/2/142803 (POCU/888/3/13/142803)

Axa prioritară 8 - REACT-EU.

Obiectiv general: Creșterea oportunităților pentru încadrarea (la nivel național) a 15.035 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

4. Relația SPO cu angajatorii - eSPOR

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), în calitate de beneficiar, împreună cu Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov (CNFPPP Râșnov), dar și cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din toate regiunile de dezvoltare ale României, implementează, pe o perioadă de 36 de luni, proiectul „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Obiectivul general îl reprezintă modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la diversificarea serviciilor oferite angajatorilor.

Totodată, obiectivele specifice sunt prezentate, după cum urmează:

- adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, cu rolul reducerii proceselor birocratice;
- creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO - angajatori - prin implementarea acestora;
- dobândirea și dezvoltarea de noi competențe pentru personalul SPO.

În ceea ce privește grupul țintă, acesta este prezentat, astfel:

1. Personalul propriu care cuprinde atât personalul de conducere cât și pe cel de execuție din cadrul unităților centrale și teritoriale ale SPO, din cele 8 regiuni de dezvoltare ale României, reprezentând 905 persoane, aceștia fiind beneficiarii programelor de formare profesională/instruire în vederea obținerii de competențe suplimentare în domeniul de activitate;
2. Instituții ale SPO reprezentate prin cele 42 agenții teritoriale;
3. Actuali și potențiali clienți ai SPO:
 - minim 21.000 angajatori;
 - minim 105.000 șomeri mediați.

SCOPUL proiectului îl reprezintă crearea unei Platforme Unice de Livrare a Serviciilor, în care vor fi integrate toate serviciile dedicate angajatorilor, facilitându-se, astfel, interacțiunea acestora cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în special prin creșterea eficienței în cadrul activității de depunere a documentelor, reducându-se, substanțial, timpul alocat acestei activități.

5. Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii, POCU/801/3/15/140163

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a semnat cu Ministerul Fondurilor Europene contractul de finanțare pentru un proiect destinat modernizării Serviciului Public de Ocupare (SPO). Prin Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii, cofinanțat din Fondul Social European (FSE)



prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (POCU), ANOFM își propune să modernizeze și să adapteze structurile SPO astfel încât să vină în întâmpinarea persoanelor provenind din grupuri vulnerabile prin oferirea de servicii personalizate. Managementul de caz presupune atât evaluarea nevoilor celor care solicita un loc de muncă, cât și susținerea acestora pe întreg parcursul acestui proces.

În urma derulării proiectului Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii, POCU/801/3/15/140163, ANOFM estimează o creștere semnificativă a gradului de satisfacție și încredere a clienților, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor vulnerabile.

6. Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități- POCU/605/3/1/130164

Obiectivele proiectului sunt:

OS1. Stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocuparea forței de muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor.

OS2. Sprijinirea persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la SPO, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare.

OS3. Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocuparea forței de muncă

7. PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri- POCU/ 1079/3/13/157100

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul proiectului este stimularea ocupării somerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 8.444 de persoane.

8. PRONEETs - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii- POCU/1078/2/1/157099

Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

OS 1 - Stimularea ocupării tinerilor NEET someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea subvenției acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a 972 tineri NEET absolvenți ai unor institutii de învățământ, conform art.80 din Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.