



ANALIZA ACTIVITĂȚILOR DESFĂȘURATE

în perioada 01.01.2026-31.08.2026

de către

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE
MUNCĂ VÂLCEA**

Septembrie 2026

Cuprins

INTRODUCERE	3
1. Prezentarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea	3
1.1. Cadrul instituțional și legislativ	3
1.2. Misiunea, atribuțiile și obiectivele agenției	4
1.3. Structura organizatorică și resursele umane	4
1.4. Beneficiarii serviciilor oferite	6
2. Contextul socio-economic și piața muncii din județul Vâlcea	7
2.1. Caracteristicile generale ale pieței muncii	7
2.2. Evoluția șomajului	8
2.3. Structura șomerilor după principalele caracteristici	9
2.4. Cererea de forță de muncă	10
3. Principalele activități desfășurate de AJOFM Vâlcea	11
3.1. Înregistrarea și evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	11
3.2. Informarea și consilierea profesională	11
3.3. Medierea muncii și plasarea în muncă	11
3.4. Măsurile active de ocupare	12
3.5. Formarea profesională	15
3.6. Economia socială	15
3.7. Activitatea EURES și mobilitatea forței de muncă	16
3.8. Digitalizarea serviciilor	17
3.9. Alte măsuri active de combatere a șomajului	17
4. Analiza rezultatelor activității AJOFM Vâlcea	18
4.1. Analiza structurii șomajului	18
4.2. Indicatori principali pentru anul 2026	19
4.3. Persoane ocupate și rezultate ale medierii	19
4.4. Rezultatele formării profesionale	19
5. Proiecte și programe implementate	20
6. Analiza SWOT a activității AJOFM Vâlcea	24
7. Probleme și provocări în activitatea agenției	25
8. Direcții de îmbunătățire și perspective	25
9. Concluzii	25

INTRODUCERE

„Nu există muncă decentă fără muncă în sine. Promovarea muncii productive este esențială, iar ocuparea trebuie să devină un obiectiv central al politicilor naționale și internaționale de dezvoltare.”¹

Această afirmație surprinde, într-o formulare deosebit de relevantă, importanța pe care ocuparea forței de muncă o are pentru dezvoltarea economică și socială. Dincolo de indicatorii statistici privind șomajul, ocuparea reprezintă o componentă fundamentală a bunăstării individuale și a stabilității comunităților, oferind oamenilor posibilitatea de a-și valorifica aptitudinile, de a-și asigura un venit și de a participa activ la viața economică și socială.

În acest context, **Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea** are un rol important în funcționarea pieței muncii județene, prin măsuri și servicii orientate atât către persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și către angajatori. Informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, stimularea ocupării, sprijinirea persoanelor vulnerabile și facilitarea întâlnirii dintre cererea și oferta de forță de muncă sunt instrumente prin care instituția contribuie la creșterea șanselor de ocupare și la adaptarea forței de muncă la cerințele economiei.

1. Prezentarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea

1.1. Cadrul instituțional și legislativ

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea (AJOFM Vâlcea) este structura teritorială a ANOFM și are rolul de a aplica la nivel județean politicile privind ocuparea forței de muncă, prevenirea și combaterea șomajului, formarea profesională și protecția persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Repere legislative principale: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, Hotărârea nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, Ordinul nr. 85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj, Hotărârea nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, Ordonanța nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, precum și Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 - reglementează organizarea rețelei EURES, accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea piețelor forței de muncă, Regulamentul (UE) nr. 492/2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Regulamentele europene de coordonare a sistemelor de securitate socială (Regulamentul nr. 883/2004 și Regulamentul nr.

¹ International Labour Organization (ILO), Statements 2000: Decent work in the global economy – Juan Somavia, Director General of the ILO, Vigyan Bhavan, New Delhi, 18 February 2000.

987/2009) - esențiale pentru gestionarea drepturilor de securitate socială ale lucrătorilor migranți (inclusiv formularele europene precum U1, U2 pentru șomaj).

1.2. Misiunea, atribuțiile și obiectivele agenției

Misiunea agenției este de a facilita întâlnirea dintre cererea și oferta de forță de muncă și de a crește șansele de ocupare ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Activitatea se realizează prin servicii de informare și consiliere, mediere, formare profesională și măsuri active de stimulare a ocupării.

Obiective principale ale instituției:

- stimularea ocupării și prevenirea șomajului;
- sprijinirea tranziției tinerilor către piața muncii;
- creșterea accesului la formare și la măsuri active;
- sprijinirea angajatorilor în recrutarea forței de muncă;
- integrarea grupurilor vulnerabile și facilitarea mobilității forței de muncă.

1.3. Structura organizatorică și resursele umane

AJOFM Vâlcea ca instituție deconcentrată, constituită la nivel județean, deține structuri teritoriale funcționale (agenții locale și puncte de lucru), menite să deservească local nevoile persoanelor defavorizate din comunitate și totodată de a veni în sprijinul angajatorilor locali prin oferirea de oportunități în vederea ocupării locurilor de muncă vacante, venind astfel în întâmpinarea necesităților de pe piața muncii din comunitățile locale.

AJOFM Vâlcea funcționează cu trei agenții locale, în Râmnicu Vâlcea, Drăgășani și Horezu, precum și cu puncte de lucru în Călimănești, Berbești și Lăpușata.

Managementul instituției este asigurat de către un director executiv și un director executiv adjunct.

În subordinea conducerii executive este organizat 1 serviciu, respectiv: Serviciul Agenția locală.

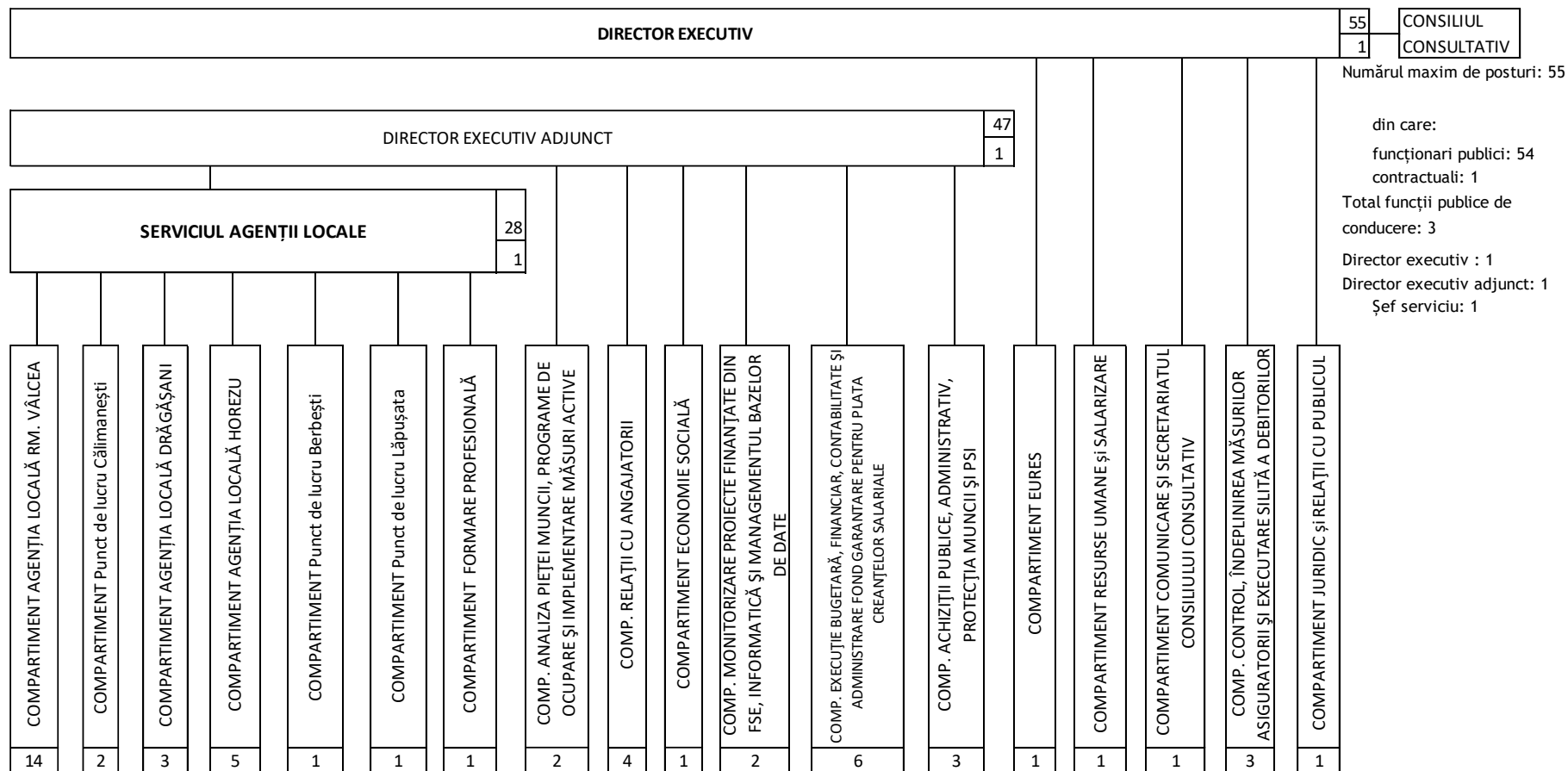
De asemenea, sub coordonare directă a directorului executiv funcționează un număr de 5 compartimente: EURES, Resurse Umane și Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ, Juridic și Relații cu Publicul, precum și Compartimentul Control Îndeplinire Măsuri Asiguratorii și Executare Silită Debitori.

Dintre compartimentele funcționale, conform organigramei, menționăm: Compartimentul Achiziții Publice, Administrativ, Protecția Muncii și PSI, Compartimentul Execuție Bugetară, Financiar, Contabilitate și Administrare Fond Garantare pentru plata creanțelor salariale, Compartimentul Monitorizare proiecte finanțate din FSE, Informatică și Managementul Bazelor de Date, Compartimentul Economie socială, Compartimentul Relații cu Angajatorii, Compartimentul Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare măsuri active, Compartimentul Formare Profesională, Compartimentul Agenția locală.

La nivelul Agenției, funcționează un Consiliu cu rol consultativ, alcătuit din 15 membri desemnați după cum urmează: 5 de către patronate reprezentative la nivel național, 5 de către sindicate reprezentative la nivel național, 4 membri nominalizați de către Instituția Prefectului și 1 membru desemnat de către Consiliul Județean.



ORGANIGRAMA AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VÂLCEA



1.4. Beneficiarii serviciilor oferite

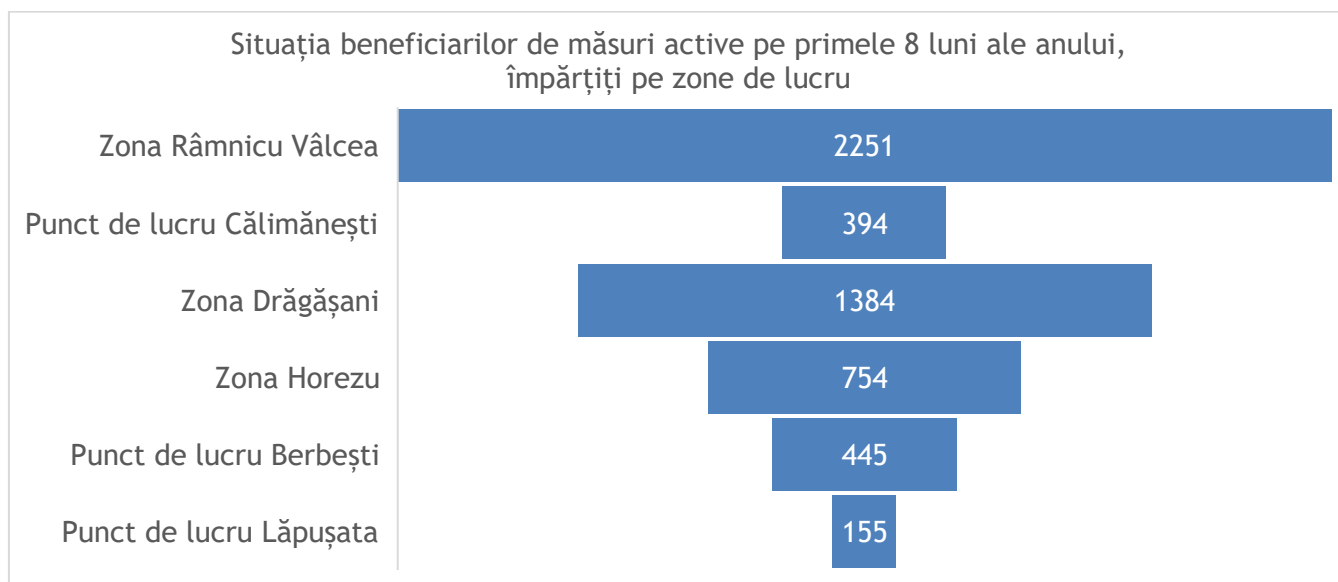
Principalii beneficiari ai serviciilor AJOFM Vâlcea sunt persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, indiferent dacă beneficiază sau nu de indemnizație de șomaj.

În același timp, agenția oferă servicii angajatorilor, care pot beneficia de medierea muncii, de măsuri de stimulare a ocupării, de subvenții și de sprijin pentru formarea și recrutarea personalului.

Un segment important îl reprezintă tinerii, inclusiv tinerii NEET (persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională), absolvenții, persoanele cu nivel scăzut de educație, șomerii de lungă durată, persoanele cu dizabilități și alte categorii vulnerabile.

În primele opt luni ale anului 2026 au fost cuprinse un număr de 5383 persoane la măsuri active, iar 2003 persoane au fost ocupate. Beneficiarii măsurilor active provin în principal din mediul rural: 3375 persoane, respectiv 62.7%. Repartizarea pe sexe este aproape echilibrată: 2696 femei (50.1%) și 2687 bărbați (49.9%).

Pe zone de lucru, situația se prezintă astfel:



2. Contextul socio-economic și piața muncii din județul Vâlcea

2.1. Caracteristicile generale ale pieței muncii

Piața muncii din Râmnicu Vâlcea este marcată de un profil industrial și comercial, dar se confruntă, în mod similar cu restul țării, cu o serie de provocări demografice și structurale.

Principalele caracteristici ale pieței muncii din municipiu și zonele limitrofe includ:

A. Cererea de forță de muncă este concentrată în câteva domenii-cheie:

- **Industrie și producție:** Râmnicu Vâlcea păstrează o tradiție industrială legată de domeniile: chimie, componente și subansamble, producție industrială, construcții metalice. Există constant cerere de ingineri, electromecanici, sudori și operatori de utilaje.
- **Comerț și Servicii (Retail):** Sectorul de retail și cel de servicii sunt printre cei mai mari angajatori, generând un volum mare de locuri de muncă pentru lucrători comerciali, manipulanți de mărfuri și agenți de vânzări.
- **Construcții și Horeca:** Schimbările sezoniere și proiectele imobiliare sau de infrastructură din județ mențin o cerere ridicată de muncitori calificați (zidari, dulgheri) și necalificați. De asemenea, turismul din stațiunile balneoclimatice din apropiere influențează dinamica locală din sectorul hotelier și de alimentație publică (bucătari, ospătari, cameriste).

B. Deficitul structural de forță de muncă și îmbătrânirea populației

- **Declin demografic:** Piața muncii resimte direct efectele îmbătrânirii populației active și ale emigrației tinerilor spre centre universitare mai mari (București, Cluj, Timișoara) sau în străinătate.
- **Lipsa de specialiști:** Angajatorii locali raportează un deficit acut de personal tehnic calificat (meserii tradiționale, inginerie), dar și în sectoare moderne precum IT, servicii financiare avansate sau sănătate.

C. Accentuarea disparităților dintre mediul urban și cel rural

- **Decalaj economic:** Există o diferență accentuată între municipiul Râmnicu Vâlcea și zonele rurale ale județului. În timp ce în municipiu oportunitățile sunt diverse, în comunitățile rurale opțiunile sunt limitate, generând rate mai mari de șomaj de lungă durată sau inactivitate economică.
- **Concentrarea șomerilor:** La nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, municipiul Râmnicu Vâlcea înregistrează un număr semnificativ de persoane aflate în evidențele agențiilor de ocupare, însă o mare parte din locurile de muncă raportate ca fiind vacante sunt destinate muncitorilor necalificați.

D. Nivelul salarial scăzut

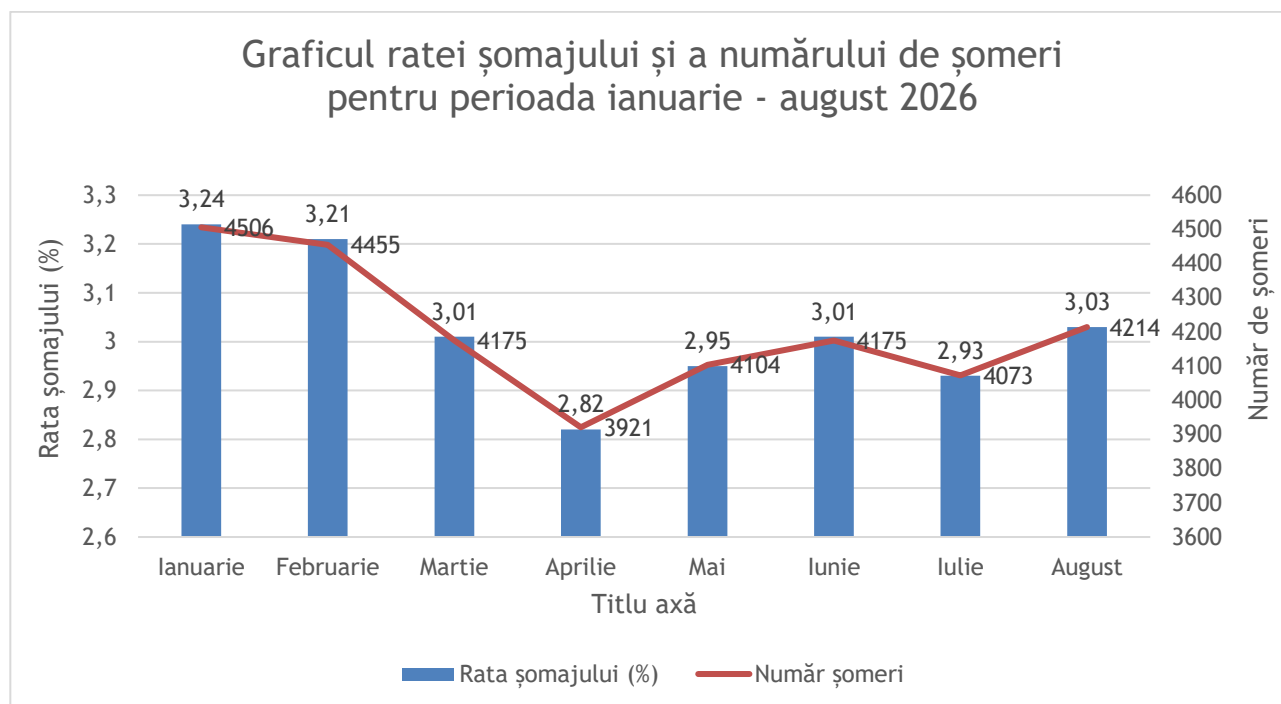
- O pondere semnificativă a ofertelor de pe piața locală (înregistrate la AJOFM) vizează salarii apropiate de minimul pe economie sau medii. În schimb, joburile destinate specialiștilor și managerilor, oferă pachete salariale competitive pentru a combate migrația talentelor.

2.2. Evoluția șomajului

În primele opt luni ale anului 2026, șomajul în județul Vâlcea a înregistrat o evoluție ușor descendentă, cu o rată care a scăzut de la 3,24% la începutul anului până la 3,03% la sfârșitul lunii august, însoțită de o reducere treptată a numărului total de șomeri înregistrați, fapt care situează județul Vâlcea sub rata mediei naționale care este de 3,25% (la sfârșitul lunii iulie 2026).

Evoluția lunară a ratei șomajului și a numărului de șomeri

Luna	Rata șomajului (%)	Număr șomeri
Ianuarie	3,24	4506
Februarie	3,21	4455
Martie	3,01	4175
Aprilie	2,82	3921
Mai	2,95	4104
Iunie	3,01	4175
Iulie	2,93	4073
August	3,03	4214



Interpretare tendințe ale ratei șomajului

Trend descendent inițial: de la începutul anului până în aprilie, rata șomajului scade constant de la 3,24% la 2,82%, iar numărul șomerilor scade de la 4506 la 3921. Aceasta indică o îmbunătățire a situației pe piața muncii, cu o creștere a angajărilor sau diminuarea disponibilizărilor.

Ușoară creștere și stabilizare: în lunile mai și iunie, se observă o mică creștere a ratei șomajului, de la 2,82% la 3,01%, iar numărul șomerilor urcă ușor de la 3921 la 4175. Această schimbare semnalează o deteriorare a pieței muncii, prin intrarea în evidențe a disponibilizaților colectiv.

Fluctuații moderate vara: în iulie, rata scade puțin la 2,93% și apoi crește din nou în august la 3,03%, cu o variație similară a numărului șomerilor. Aceste oscilații reflectă dinamica pieței muncii, respectiv intrarea în evidențe a absolvenților și în continuare a disponibilizaților colectiv.

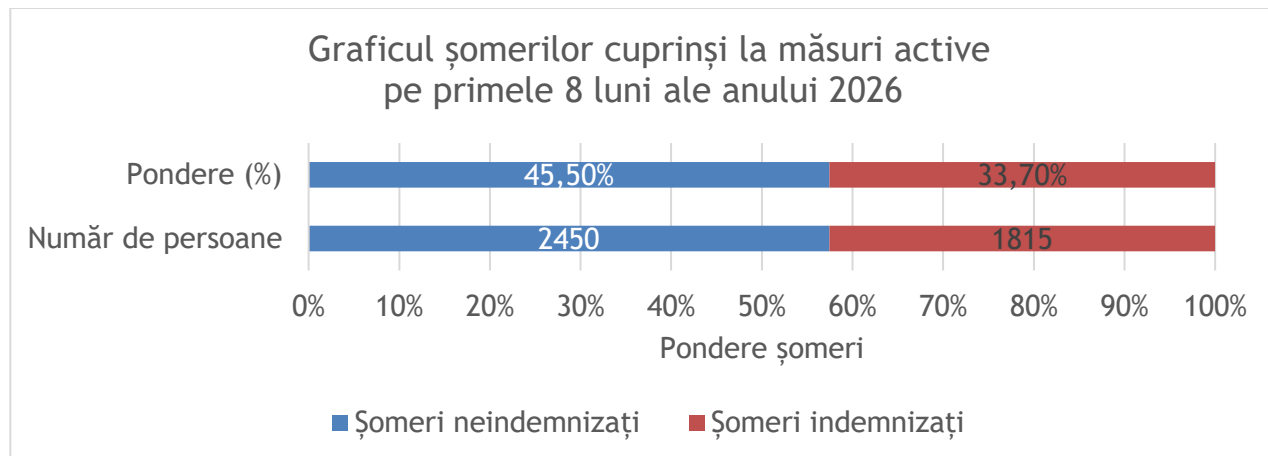
Situația șomajului în județul Vâlcea în primele 8 luni din 2026 este relativ stabilă, cu o tendință generală de ușoară scădere în primul trimestru, urmată de fluctuații moderate.

Rata șomajului se menține în jurul valorii de 3%, ceea ce indică o rată moderată, nici foarte mare, nici foarte mică, potrivită pentru o zonă cu economie stagnantă, dar ușor sub media națională.

2.3. Structura șomerilor după principalele caracteristici

Din totalul persoanelor cuprinse la măsuri active, 2812 au peste 45 de ani (52.2%), iar 1241 au peste 55 de ani (23.1%). Mediul rural reprezintă 62.7% din total. Din punct de vedere al nivelului de educație, cele mai mari valori sunt înregistrate pentru învățământul liceal (1480 persoane), profesional (1198) și gimnazial (1166).

Categorie	Număr de persoane	Pondere
Mediul rural	3375	62.7%
Peste 45 ani	2812	52.2%
Peste 55 ani	1241	23.1%
Femei	2696	50.1%
Șomeri neindemnizați	2450	45.5%
Șomeri indemnizați	1815	33.7%
Beneficiari luați în evidență în primele 8 luni ale anului 2026 pentru VMI	1666	30.9%



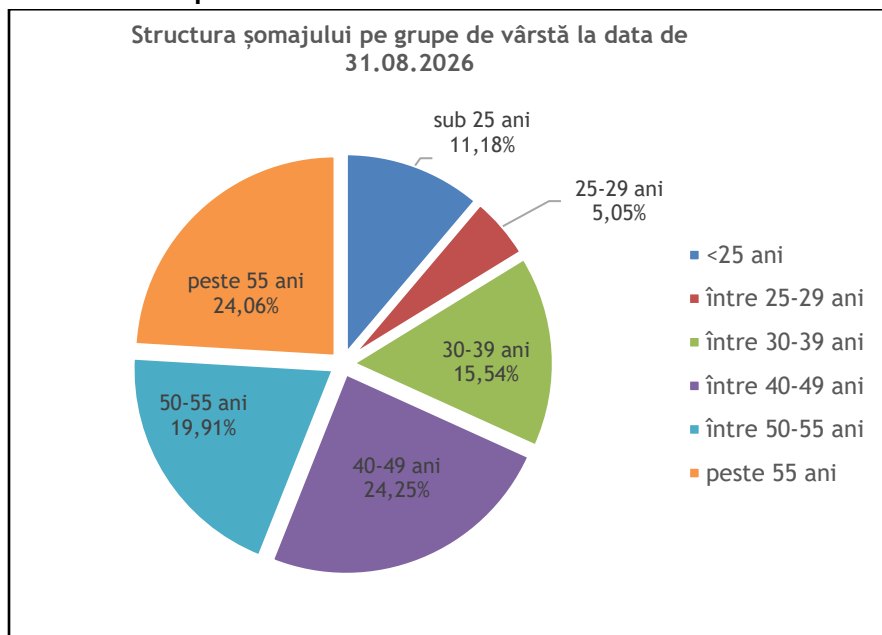
2.4. Cererea de forță de muncă

La sfârșitul lunii august, rata șomajului în județul Vâlcea a fost de 3,03%, fiind cu 0,1 puncte procentuale mai mare decât cea din luna anterioară și cu 0,27 puncte procentuale mai mare decât cea înregistrată în aceeași perioadă a anului precedent.

Din totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Vâlcea, 1851 persoane sunt beneficiare de indemnizație de șomaj și 2363 persoane sunt șomeri neindemnizați. În ceea ce privește mediul de rezidență, 2768 șomeri provin din mediul rural și 1446 sunt din mediul urban.

Structura șomajului pe grupe de vârstă se prezintă astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii
Total	4214
< 25 ani	471
între 25-29	213
între 30-39	655
între 40-49	1022
între 50-55	839
peste 55 ani	1014



Din totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Vâlcea, ponderea cea mai mare o au șomerii fara studii/studii primare/gimnaziale, respectiv 1528 persoane (36,26%), urmat de cei cu studii liceale/postliceale 1375 persoane (32,63 %), cu studii profesionale/arte și meserii 995 persoane (23,61 %), iar 316 persoane (7,50 %) au studii superioare.

Structura șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 268 persoane foarte greu ocupabile, 1711 greu ocupabile, 1843 mediu ocupabile, iar 392 sunt persoane ușor ocupabile.

3. Principalele activități desfășurate de AJOFM Vâlcea

3.1. Înregistrarea și evidența persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

Înregistrarea persoanelor reprezintă una dintre activitățile de bază ale serviciului public de ocupare, care permite evaluarea situației persoanei, stabilirea profilului ocupațional și identificarea măsurilor active adecvate. Un instrument important îl constituie profilarea, prin care persoanele sunt încadrate în categorii precum ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil.

În evidența măsurilor active sunt reflectate 5383 persoane. Dintre acestea, 4265 au statut de șomer, iar 1118 sunt alte persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

3.2. Informarea și consilierea profesională

Informarea și consilierea profesională reprezintă instrumente esențiale pentru creșterea șanselor de ocupare. Prin intermediul acestor servicii, persoanele sunt sprijinite să își identifice competențele, să își stabilească obiective profesionale, să își îmbunătățească modalitatea de prezentare în fața angajatorului și să identifice ocupațiile solicitate. Consilierea are o importanță deosebită în cazul tinerilor și al persoanelor care se află de o perioadă îndelungată în afara pieței muncii.

Pentru informare și consiliere profesională, în primele 8 luni, sunt raportate 5383 persoane, față de programul anual de 7.000, rezultând un grad de realizare de 76.9%. Structura beneficiarilor este caracterizată de o participare aproape egală a femeilor și bărbaților și de o pondere ridicată a persoanelor din mediul rural și a celor peste 45 de ani.

3.3. Medierea muncii și plasarea în muncă

Medierea muncii reprezintă una dintre principalele modalități prin care AJOFM contribuie direct la ocuparea persoanelor.

Au fost cuprinse 5383 persoane noi în servicii de mediere, iar 2003 persoane au fost ocupate. Dintre persoanele ocupate, 1770 au fost încadrate pe perioadă nedeterminată și 233 pe perioadă determinată.

3.4. Măsurile active de ocupare

Stimulentele financiare acordate firmelor și șomerilor din evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă se prezintă după cum urmează:

BENEFICIAR	Tip măsură activă/categorie	CUANTUM FINANȚARE
ANGAJATORUL art.85	Angajare șomer cu vârsta de peste 50 ani	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL art.85	Angajare șomer- persoană cu handicap	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL art.85	Angajare șomer - întreținător unic al familiei monoparentale	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL art.85	Angajare șomer care mai are 2 ani până la pensie	2250 lei/lună până la pensionare, max. 2 ani
ANGAJATORUL art.85	Angajare șomer de lungă durată	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL art.85	Angajare șomer tânăr NEET (16 - 30 ani)	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL art.85 - prin Lg. nr. 45/MO din 08.04.2025	Angajare șomeri care sunt victime ale violenței domestice aflate în perioada valabilității măsurilor dispuse prin ordin de protecție emis potrivit Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pe o perioadă de 12 luni de la data expirării	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL art.85 - prin Lg. nr. 45/MO din 08.04.2025	Angajare șomeri care sunt victime ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL - art. 85 - prin OUG 11/09.03.2026	Angajare mame care au calitatea de șomeri, cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL - art. 85 - prin OUG 11/09.03.2026	Angajare persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL - art.80 alin 1	Angajare absolvent, orice formă de învățământ	2250 lei/lună timp de 12 luni
ANGAJATORUL- art.80 alin 2	Angajare absolvent, orice formă de învățământ - persoană cu handicap	2250 lei/lună timp de 18 luni
ANGAJATORUL Legea 72/2007	Angajare elev sau student pe perioada vacanței	330 lei/lună pe perioada vacanței, max.60 de zile

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ANGAJATORUL art.93^4	Angajare șomer tânăr marginalizat social cu vârsta cuprinsă între 16-26 ani	Maxim 2640 lei/lună timp de minim 1 an, maxim 3 ani - până la exp. CS
ANGAJATORUL = ISI art.93^4	Angajare șomeri care fac parte dintr-un grup vulnerabil cf. Legii nr. 219/2015	Maxim 2640 (max. 4xISR) lei/lună timp de minim 1 an, maxim 3 ani - până la exp. CS
ANGAJATORUL art.93^6	Mentținere raporturi de muncă pentru persoanele de la 93^4	Cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care persoana respectivă ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile acesteia - maxim 2 ani
ANGAJATORUL Legea nr.335/2013	Angajare stagiar (absolvent cu studii superioare, debutant în profesie)	2250 lei/lună timp de 6 luni, pe perioada de stagiu
ANGAJATORUL Legea nr.279/2005	Angajare ucenic , cu vârsta de minim 16 ani	2250 lei/lună pe perioada uceniciei, 6 luni - maxim 3 ani (fc de nivelul prg. de ucenicie)
ANGAJATORUL Legea 176/2018	Angajare în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship , cu vârsta de minim 15 ani	4.586 de lei primă de promovare, după îndeplinirea obligației de mentținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni
ȘOMERUL - art. 76⁵	<u>Primă de stabilitate</u> - angajare Neet prima dată (fără angajare ca bugetar)	a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă; b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive
ȘOMERUL - art.72	Completarea veniturilor salariale pentru șomerii indemnizați angajați	30% din ind. de șomaj, lunar, până la expirare
ȘOMERUL - art.73^1	<u>Prima de inserție</u> - se acordă absolvenților care se angajează	1980 lei, în 2 tranșe: 990 lei la angajare și 990 lei după ce au trecut cele 12 luni de la angajare
ȘOMERUL - art.73^2	<u>Prima de activare</u> - se acordă șomerului neindemnizat, dacă este în evidență de cel puțin 30 de zile și se încadrează pe o perioadă de peste 3 luni	1000 lei total, din care 500 lei la angajare și 500 de lei după 3 luni de la angajare
ȘOMERUL - art.74	<u>Prima de mobilitate (încadrare)</u> , pentru încadrarea șomerilor la peste 15 km de domiciliul/reședința din Planul Național de Mobilitate (Boișoara; Tetoiu; Racovița; Vaideeni; Stănești; Voicești) (cei care fac naveta)	0.5 lei/km/zi, lunar, timp de 1 an, max. 55 lei/zi
ȘOMERUL - art.75 (Boișoara, Racovița, Stănești, Tetoiu, Vaideeni, Voicești)	<u>Prima de mobilitate (prima de instalare)</u> - pentru schimbarea domiciliului/reședinței șomerului ca urmare a încadrării. Localitatea din care pleacă șomerul sau în care se mută, trebuie să fie din cele cuprinse în Planul Național de Mobilitate	Minim 12.500 lei, maxim 15.500 lei Pentru șomerul căruia i se suportă cheltuielile de instalare, minim 3.500 lei, maxim 6.500 lei

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ȘOMERUL - art.76^2	Prima chirie pentru încadrarea în muncă a șomerilor la peste 50 km și schimbarea domiciliului/reședinței	75% din cheltuielile de locuire, max. 900 lei lunar , timp de până la 3 ani
---------------------------	---	--

Măsurile active reprezintă nucleul intervenției agenției. Totalul de 5.383 persoane cuprinse la măsuri active în primele opt luni reprezintă 76,9% din programul anual de 7.000. În același timp, unele măsuri individuale au depășit ținta anuală, în timp ce altele au un ritm mai redus.

Măsură	Program 2026	Realizat 01.01-31.08	Procent de realizare (%)
TOTAL persoane cuprinse la masuri active	7000	5383	76.9%
TOTAL persoane ocupate	3000	2003	66.8%
Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	4000	5383	134.6%
Servicii de mediere a muncii	2500	2003	80.1%
pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2300	1770	77.0%
pe locuri de munca pe perioada determinata	200	233	116.5%
Nr persoane nou cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	7000	5383	76.9%
Angajați din rândul absolvenților de cursuri de formare profesională	120	79	65.8%
Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	150	179	119.3%
Prima de activare pentru somerii neindemnizati	15	13	86.7%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 50 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	625	243	38.9%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	250	106	42.4%
Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	10	2	20.0%
prima de relocare	10	2	20.0%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	15	5	33.3%
Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	0	1	

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	0	1	
Număr tineri cu risc de marginalizare socială cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	5	1	20.0%
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, pe baza contractelor de solidaritate	1	1	100.0%

3.5. Formarea profesională

Formarea profesională reprezintă o componentă esențială a activității AJOFM, deoarece contribuie la adaptarea competențelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la cerințele pieței muncii.

Pe parcursul primelor 8 luni ale acestui an au fost cuprinse 171 de persoane la cursuri de formare profesională, față de programul anual de 390, ceea ce reprezintă 43,85%. Participanții sunt 120 femei și 51 bărbați; 74 persoane au studii liceale, 46 studii universitare 22 studii gimnaziale, 20 studii profesionale, 3 studii primare și 3 postliceale.

De asemenea, am reușit încadrarea a 79 de absolvenți de programe de formare, din programul anual de 120 de persoane.

3.6. Economia socială

Economia socială cuprinde inițiative private, autonome și solidare, independente de stat, care urmăresc interesul general sau al unei comunități, prin crearea de locuri de muncă pentru persoane vulnerabile și prin oferirea de bunuri, servicii sau lucrări și este organizată pe baza inițiativei private, voluntare și solidare, cu autonomie ridicată și responsabilitate proprie.

Profitul este distribuit în mod limitat către asociați, accentul fiind pus pe impactul social, nu pe maximizarea câștigului.

Scopul principal este servirea interesului general, a intereselor unei colectivități sau a unor interese personale nepatrimoniale.

Obiective principale :

- Consolidarea coeziunii economice și sociale;
- Creșterea ocupării forței de muncă, în special pentru grupurile vulnerabile;
- Dezvoltarea serviciilor sociale care sprijină incluziunea.

Activități prin care se realizează aceste obiective:

- Producția de bunuri, prestarea de servicii și execuția de lucrări care contribuie la bunăstarea comunității sau a membrilor săi;
- Promovarea prioritară a activităților care generează locuri de muncă pentru persoane din grupuri vulnerabile;
- Implementarea de programe de formare profesională dedicate acestor persoane;

- Dezvoltarea serviciilor sociale care cresc capacitatea de inserție pe piața muncii a persoanelor vulnerabile.

În primele opt luni ale anului 2026, compartimentul de Economie Socială a eliberat 6 atestate pentru întreprinderi sociale și 3 certificate de întreprindere socială de inserție. De asemenea, au fost monitorizate 183 de întreprinderi sociale, atestate în anii precedenți.

3.7. Activitatea EURES și mobilitatea forței de muncă

De la 01 ianuarie 2007, România a intrat cu drepturi depline în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European. De la aceeași dată, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), în calitate de serviciu public de ocupare, este membru de drept al rețelei EURES. Conform legii unul din obiectivele principale este “facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții”.

Rețeaua EURES (EURES - EUROpean Employment Services = Serviciile Europene de Ocupare) înființată în anul 1994 este o rețea de cooperare între Autoritatea Europeană a Muncii (ELA - European Labour Authority), serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre ale Spațiului Economic European (țările UE plus Norvegia, Islanda, Liechtenstein și Elveția), precum și alte organizații partenere implicate pe piața muncii (sindicate, patronate, firme private de plasare). Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) coordonează rețeaua EURES din 2021. EURES și ELA împărtășesc misiunea de a se asigura că drepturile lucrătorilor sunt recunoscute, atunci când se mută într-o altă țară a UE, plus Islanda, Norvegia, Liechtenstein și Elveția, iar angajatorii pot angaja candidați din aceste țări fără restricții.

EURES oferă servicii persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care doresc să se mute în alte țări pentru a căuta și a ocupa un loc de muncă. Pe de altă parte, angajatorii pot recruta candidați în țările UE, plus Elveția, Islanda, Liechtenstein și Norvegia, prin rețeaua EURES. O gamă largă de servicii este disponibilă pe portalul EURES. Peste 1000 de consilieri EURES, care lucrează în organizațiile membre și parteneri EURES, stau la dispoziția clienților pentru a oferi sprijin în timpul și după procesul de recrutare.

Potrivit Regulamentului UE 2016/589 al Parlamentului European, EURES oferă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor o varietate de servicii de calitate, cu titlu gratuit, cum sunt:

- informații de bază privind portalul și rețeaua EURES. Portalul EURES reprezintă o bază de date cu locurile de muncă vacante în spațiul european, cu CV-urile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE;
- informații de bază referitoare la condițiile de viață și de muncă, din țara de destinație;
- asistență la redactarea cererilor de locuri de muncă și a CV-urilor precum și la încărcarea unor astfel de cereri de locuri de muncă și CV-uri pe portalul EURES;
- ajută angajatorii prin furnizarea de informații cu privire la oportunitățile de recrutare, inclusiv informații și asistență la formularea fișei postului pentru locurile de muncă vacante;
- oferă lucrătorilor sau angajatorilor informații generale cu privire la asistența după recrutare, cum ar fi formare în domeniul comunicării interculturale, cursuri de limbă și sprijin pentru integrare.

Folosind serviciile EURES, persoanele în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE pot beneficia de:

- locuri de muncă verificate;
- servicii de informare, consiliere, mediere gratuite;

- dobândirea de noi abilitați din punct de vedere profesional și personal;
- contactul cu o nouă experiență, îmbunătățirea cunoștințelor sau învățarea unei limbi străine.

În prezent, rețeaua EURES România este constituită din Biroul Național de Coordonare (ANOFM), 42 membri EURES (41 de agenții județene pentru ocuparea forței de muncă, plus Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București), precum și parteneri privați.

Consilierii EURES sunt specializați pe țări UE/SEE, pe teme de mobilitate: securitate socială, servicii oferite angajatorilor, precum și persoanelor în căutarea unui loc de muncă în străinătate, instrumente de comunicare, etc.

În perioada 01.01.2026-31.08.2026 au fost luați în evidența agenției 145 români reîntorși în țară, care au beneficiat de serviciile de informare, consiliere și mediere și s-au eliberat 138 de adeverințe pentru Inspectoratul General pentru Imigrări, care se referă la angajarea a 839 cetățeni străini pe piața forței de muncă din județul Vâlcea.

3.8. Digitalizarea serviciilor

Digitalizarea Serviciului Public de Ocupare (SPO), gestionat în România de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), reprezintă pilonul central al procesului de modernizare instituțională, fiind formalizată prin documente strategice precum Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Strategia Națională privind Ocuparea Forței de Muncă și proiectul major „SMART SPO” aprobat de Guvern.

Această direcție de modernizare transformă SPO dintr-o instituție birocratică, bazată pe procese fizice, într-un furnizor modern de servicii flexibile, proactive și centrate pe cetățean.

Principalele componente ale digitalizării ca direcție de modernizare

- Platforma Unică de Livrare a Serviciilor (PULS): Integrarea tuturor serviciilor dedicate angajatorilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă într-un singur ecosistem online complex. Acesta permite depunerea documentelor, declararea locurilor de muncă vacante și selecția automată a candidaților în mod complet digital.
- Interoperabilitatea datelor: Conectarea bazelor de date ale ANOFM cu cele ale altor instituții publice (ANAF, Evidența Persoanelor, Ministerul Educației și Cercetării).
- Servicii individualizate și profilare automată: Utilizarea algoritmilor digitali pentru a realiza o profilare rapidă a șomerilor, corelând automat competențele acestora cu cerințele reale și dinamice ale pieței muncii.
- Echipa mobile conectate: Suportul digital permite ca specialiștii din SPO, echipați cu tehnică modernă, să se deplaseze în comunitățile vulnerabile și rurale, oferind servicii direct pe teren fără a mai condiționa beneficiarii de vizita la sediul agenției.
- Upgrade-ul infrastructurii hardware și software: Înlocuirea echipamentelor vechi cu tehnică de calcul de ultimă generație pentru angajați și migrarea proceselor interne către fluxuri de lucru 100% digitale.

3.9. Alte măsuri active de combatere a șomajului

AJOFM Vâlcea derulează o serie de măsuri active și programe de ocupare specifice pieței muncii pentru menținerea interesului ocupării unui loc de muncă a șomerilor și satisfacerea nevoilor angajatorilor din punct de vedere al forței de muncă, precum:

➤ **Campanie de informare și consiliere a tinerilor în școli**

În perioada mai - iunie 2026, AJOFM Vâlcea a desfășurat o campanie de informare și consiliere profesională în școli, în special pentru elevii din clasele terminale ale ciclului liceal și postliceal. În cadrul campaniei au fost organizate **26 de sesiuni de informare și consiliere profesională**, desfășurate în **13 localități ale județului: Râmnicu Vâlcea, Drăgășani, Călimănești, Horezu, Bălcești, Berbești, Bistrița, Băbeni, Măciuca, Grădiștea, Brezoi, Băile Olănești și Lădești**. La aceste activități au participat **2515 elevi**. Acțiunile au avut ca scop informarea și consilierea elevilor cu privire la traseele profesionale disponibile, în funcție de aptitudinile și interesele proprii.

➤ **Acțiuni de informare și consiliere profesională**, de mediere a locurilor de muncă vacante și acțiuni de recrutare la programele de formare profesională în comunitățile cu persoane din grupurile vulnerabile (**cetățeni de etnie romă**). În luna mai 2026 reprezentanți ai AJOFM Vâlcea s-au deplasat în comunitățile de romi din Horezu și Râmnicu Vâlcea, la **Școala Primară nr. 2 Romanii de Sus, Școala Gimnazială „Spiru Haret” și Școala Gimnazială Colonie**, unde au fost consiliate 75 persoane.

➤ **Bursa Locurilor de Muncă și a Reconversiei Profesionale (în data de 8 mai 2026)**
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea a organizat Bursa Locurilor de muncă și a Reconversiei Profesionale. Evenimentul s-a desfășurat la sediul Centrului Regional de Formare Profesională a Adulților (CRFPA) Vâlcea, Strada Calea lui Traian nr. 98, Râmnicu Vâlcea, Județul Vâlcea.
La bursă au participat **23 angajatori și 1 angajator de inserție**, care au oferit **195 locuri de muncă vacante** și au fost prezenți un număr de **673 participanți**.

Prin organizarea acestui eveniment, AJOFM Vâlcea și-a propus să **acelereze procesul de mediere** dintre solicitanții de loc de muncă și angajatori, precum și de a aduce în atenția celor interesați informații relevante legate de tendințele de pe piața muncii, oportunitățile de ocupare și formare profesională specifice județului Vâlcea.

Toate aceste măsuri prezentate mai sus constituie nucleul de bază al activității AJOFM Vâlcea și sunt subsumate obiectivului general, acela de a menține echilibrul pe piața muncii din județul Vâlcea. Măsurile implementate sau în curs de derulare sunt monitorizate lunar prin indicatori de performanță calitativi și cantitativi.

4. Analiza rezultatelor activității AJOFM Vâlcea

4.1. Analiza structurii șomajului

În rândul persoanelor cuprinse la măsuri active, șomerii neindemnizați reprezintă 45.5%, șomerii indemnizați 33.7%, iar persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă 20,8%. Șomerii de lungă durată însumează 84 persoane în categoriile evidențiate, dintre care 5 sub 30 de ani și 79 peste 30 de ani. Aceste date justifică menținerea intervențiilor dedicate reinsertiei persoanelor cu dificultăți mai mari de ocupare.

4.2. Indicatori principali pentru anul 2026

Indicator	Realizat	Program anual	Grad de realizare (%)
Persoane cuprinse la măsuri active	5383	7000	76.9%
Persoane ocupate	2003	3000	66.8%
Persoane noi în mediere	5383	4000	134.6%
Informare și consiliere	5383	7000	76.9%
Persoane cuprinse la programe de formare profesională	171	390	43.85%
Completarea veniturilor	179	150	119.3%
Prima de activare	13	15	86.7%
Subvenții peste 50 ani și întreținători unici de familie monoparentală	243	625	38.9%
Subvenții tineri NEET	106	250	42.4%
Stimularea mobilității	2	10	20.0%
Subvenții absolvenți	5	15	33.3%

4.3. Persoane ocupate și rezultate ale medierii

Din cele 2003 persoane ocupate, 1134 provin din mediul rural (56,6%) și 869 din urban (43,4%). Pe sexe, 1070 sunt bărbați (53,4%) și 933 femei (46,6%). Pe educație, 818 persoane au studii liceale (40,8%), iar 579 studii profesionale (28,9%).

Indicator	Număr de persoane	Pondere de realizare (%)
Rural	1134	56.6%
Urban	869	43.4%
Bărbați	1070	53.4%
Femei	933	46.6%
Studii liceale	818	40.8%
Studii profesionale	579	28.9%

4.4. Rezultatele formării profesionale

În perioada evaluată, la cursurile organizate au participat 171 de persoane, ceea ce corespunde la 37,58% din ținta anuală de 390 de participanți prevăzută în program. Această rată de participare indică un progres semnificativ, dar subliniază și faptul că mai sunt necesare fonduri pentru atingerea obiectivului anual.

Profilul participanților

- **Distribuția pe gen:** Participarea este dominată de femei, care reprezintă 70,17% din totalul cursanților. Aceasta sugerează un interes mai ridicat al femeilor pentru acest tip de formare.

- **Nivelul de educație:** Cel mai bine reprezentat nivel de școlarizare este cel liceal, cu 43,27% dintre participanți. Acest lucru poate reflecta atât profilul grupului țintă vizat de program, cât și nevoia de calificare și recalificare a persoanelor cu studii medii pentru a facilita accesul lor pe piața muncii.

5. Proiecte și programe implementate

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea are în curs de implementare următoarele proiecte :



“TOO - Tineri, oportunități, ocupare”

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea, în calitate de beneficiar direct, implementează pentru o perioadă de 36 de luni, în perioada 1 iunie 2025 - 31 mai 2028 proiectul “TOO - Tineri, oportunități, ocupare”, Cod proiect: 337444.

Bugetul total al proiectului este de 9.952.214,21 lei, din care finanțare nerambursabilă din FSE+ în valoare de 8.459.382,07 lei.

Proiectul se desfășoară pe parcursul a 36 de luni, iar activitățile sale sunt concepute pentru a răspunde specific nevoilor grupului țintă, prin intervenții care includ dezvoltarea unei rețele de centre pentru tineret (4 centre fixe și 2 centre mobile) și implementarea de servicii adaptate. Acestea sunt orientate atât spre educație non-formală și dezvoltare personală, cât și spre orientare profesională și sprijin personalizat, contribuind la reducerea disparităților socio-economice și la prevenirea excluziunii sociale.

Obiectivul general al proiectului este : Creșterea gradului de ocupare a 1.600 de tineri, incluzând cel puțin 160 de persoane de etnie romă, dintre care 70% să fie înregistrați ca fiind în căutarea unui loc de muncă și minim 5% făcând parte din categoria Neets, care să provină din județele Vâlcea, Olt, Dâmbovița, Alba, Argeș, Constanta, Tulcea, prin furnizarea de servicii integrate de consiliere profesională, profilare, management de caz, dar și educație nonformală prin intermediul centrelor de tineret pe parcursul a 34 de luni.

Obiectivul specific al proiectului este îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale. Activitățile proiectului vor viza tineri atât din mediul urban, cât și din mediul rural.

Proiectul se va implementa de către AJOFM VÂLCEA împreună cu partenerii: Fundația Națională pentru Tineret și Fundația Județeană pentru Tineret Olt.

Activitățile proiectului constau în: dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, furnizarea de servicii pentru tineri, informarea tinerilor și se vor desfășura în următoarele localități: Tulcea, Olt, Constanța, Dâmbovița, Argeș, Alba, Vâlcea.



“FORMACTIV - Formare și muncă activă”

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea, implementează în perioada: ianuarie 2025 - decembrie 2029, proiectul cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus

(FSE+) - "FORMACTIV - Formare și muncă activă". Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 313.440.922 lei, din care 239.482.951,64 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.

Beneficiarul proiectului este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Implementarea proiectului se face prin agențiile teritoriale ale acesteia.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiectivul specific constă în îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale.

Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), se realizează prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1, 2, 3, 4.

Grupul țintă al proiectului este format din: 5.546 persoane înregistrate, la nivel național, la Serviciul Public de Ocupare - șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională, cu domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția județelor cuprinse în Programul Tranziție Justă (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova și Mureș).

Recrutarea grupului țintă se va realiza continuu, pe tot parcursul derulării proiectului. Șomerii care participă la activitățile proiectului sunt cei care sunt înregistrați în baza de date Serviciului Public de Ocupare (SPO) și au beneficiat de activitățile de informare și consiliere profesională, prin care li s-au comunicat oportunitățile pe care le au în ceea ce privește educația, formarea, ocuparea pe piața muncii.

La nivelul județului Vâlcea, grupul țintă al proiectului este format din 87 de șomeri de cuprins la programe de ucenicie, de nivelurile 2, 3 sau 4.

" START - Investește în calificare pentru viitor!"

Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, prin Programul "Educație și Ocupare" 2021-2027. Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 149.180.919,00 lei, din care 120.050.917,07 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.

Beneficiarul proiectului este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea implementează proiectul în perioada ianuarie 2025 - decembrie 2029.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă Creșterea oportunităților de încadrare a 2.330 de șomeri sub 30 de ani înregistrați, la nivel național, la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiectivul specific constă în Stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 2330 de șomeri tineri sub 30 de ani, dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1, 2, 3 sau 4.

Grupul țintă al proiectului este format din: șomeri tineri sub 30 de ani cu domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-

Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în Programul Tranziție Justă (PTJ), respectiv Galați, Gorj, Dolj, Hunedoara, Mureș și Prahova.

În ceea ce privește grupul țintă al acestui proiect, la nivelul județului Vâlcea, acesta este format din 41 persoane.

“COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii”

Proiectul va fi implementat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și cei 8 parteneri (CRFPA Dolj, CRFPA Mureș, CRFPA Brașov, CRFPA Vâlcea, CRFPA Mehedinți, CRFPA Călărași, CRFPA Cluj, CRFPA Teleorman).

Perioada de implementare a proiectului: 36 luni (iulie 2025 - iunie 2028).

Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027. Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 154.817.883,40 lei, din care 11.620.105,81 lei reprezintă contribuția proprie a ANOFM și a partenerilor (CRFPA).

Obiectivul general al proiectului: Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă. Proiectul se subscrive PEO (Programul Educație și Ocupare), deoarece SPO va contribui prin programele de formare profesională la creșterea nivelului de competențe ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru asigurarea unei integrări durabile pe piața forței de muncă.

Obiectivul specific al proiectului: Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 20.000 de persoane prin organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele care fac parte din grupul țintă (șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională).

Grupul țintă al proiectului este constituit din 20.000 șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare. Persoanele din grupul țintă al proiectului trebuie să aibă domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în Programul Tranziție Justă (Dolj, Galați, Gorj, Hunedoara, Mureș, Prahova).

„Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România”

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale derulează un proiect european de promovare, monitorizare și evaluare a evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România cu scopul de a sprijini incluziunea socială și pentru reducerea marginalizării grupurilor vulnerabile. Acesta are ca țintă principală crearea unui ecosistem național solid pentru economia socială și antreprenoriatul social, cu impact economic și social durabil. Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, prin Programul „Educație și Ocupare” 2021-2027, Prioritatea 4. „Antreprenoriat și economie socială”.

Proiectul se derulează în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, în perioada 1 aprilie 2025- 31 decembrie 2029.

Bugetul proiectului este de 3,3 milioane euro (20.503.675,00 lei, din care 16.500.000 lei fonduri nerambursabile).

Obiective:

- Crearea unor instrumente moderne pentru colectarea și analiza datelor despre întreprinderile sociale, inclusiv în contextul tranziției verzi și digitale;
- Elaborarea Strategiei Naționale în domeniul economiei sociale, cu un plan de acțiune clar și bazat pe cercetări de teren;
- Crearea unei platforme digitale cu incubatoare virtuale, piețe online pentru produse și servicii sociale, centre de cunoștințe și rețele de ambasadori ai antreprenoriatului social;
- Dezvoltarea comunității de practică (SECOP) din economia socială;
- Campanii de promovare și recunoaștere publică, evenimente pentru creșterea vizibilității sectorului;
- Sprijin pentru entitățile de economie socială: cooperare, schimb de bune practici, conectare cu sectoarele public și privat.

 „**HOPE - Speranță pentru un viitor stabil**”

ANOFM implementează, începând cu luna mai 2026, proiectul **HOPE - Speranță pentru un viitor stabil**, Cod SMIS 364991, finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), Prioritatea 3 - „**Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți**”.

4.551 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO) vor putea beneficia de măsuri menite să le crească șansele de a ocupa un loc de muncă și să le faciliteze integrarea sau reintegrarea pe piața muncii.

Proiectul se adresează celor aflați în căutarea unui loc de muncă, dar și agenților economici care sunt deschiși să ofere oportunități de angajare persoanelor care întâmpină dificultăți în accesarea pieței muncii.

- Pentru persoanele care se angajează sunt disponibile, în cadrul proiectului, **prima de activare și prima de încadrare**, măsuri care urmăresc să încurajeze accesul și menținerea în muncă.
- Pentru angajatori, sunt prevăzute **subvenții pentru încadrarea în muncă a persoanelor din grupul țintă, în conformitate cu art. 80 și art. 85 din Legea nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și **subvenții pentru organizarea de stagii pentru absolvenții de învățământ superior**.

Grupul țintă este format din șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 de ani, șomeri de lungă durată, persoane cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate sau din zone rurale, persoane cu vârsta de peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională.

Pentru implementarea proiectului este disponibil un buget de aproximativ 26,6 milioane de euro, din care aproximativ 20,3 milioane de euro reprezintă fonduri nerambursabile, la care se adaugă aproximativ 6,3 milioane de euro contribuție națională.

Acțiunile proiectului se desfășoară până la 30 octombrie 2027, în toate județele țării, cu excepția județelor incluse în Programul Tranziție Justă: Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova și Mureș.

Primele rezultate sunt deja vizibile: aproximativ 500 de persoane au beneficiat de subvenționarea locurilor de muncă, în primele trei luni de la începutul implementării proiectului, iar sprijinul acordat prin proiect continuă.

 „**STEP UP - Tinerii, o sansa pentru viitor!**”

Proiectul este implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, cofinanțat din Fondul Social European+ prin Program Educație și Ocupare 2021 - 2027.

Obiectivul general al proiectului constă în creșterea oportunităților de **încadrare pentru 21.200 șomeri tineri sub 30 de ani**, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO). Vom acorda sprijin financiar angajatorilor care angajează, respectiv încheie contracte de stagiatura cu șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați în evidențele SPO și vom acorda prime persoanelor din grupul țintă care se angajează, asigurând astfel integrarea durabilă pe piața forței de muncă a acestei categorii de beneficiari. Totodată, proiectul răspunde priorităților de politică publică ale MMFTSS, respectiv reducerea șomajului și facilitarea integrării șomerilor pe piața muncii.



„SMART SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor”

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează proiectul „SMART SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor”, cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Obiectivul general al proiectului: Modernizarea SPO prin dezvoltarea capacității de a asigura servicii personalizate corelate cu cerințele pieței muncii și prin îmbunătățirea vizibilității în rândul clienților.

Obiectivele specifice ale proiectului:

- 1: Adaptarea modelului operațional al SPO la contextul socio-economic actual, în vederea modernizării și adaptării la cerințele pieței muncii;
- 2: Îmbunătățirea serviciilor/instrumentelor/procedurilor/mecanismelor SPO prin modernizare și adaptarea la nevoile clienților SPO;
- 3: Îmbunătățirea vizibilității și promovarea serviciilor SPO.

PARTENER: Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov (CNFPPP)

COLABORATOR: Blocul Național Sindical

COLABORATOR: Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România

Perioada de implementare a proiectului: 60 luni

Total buget proiect este de 911,571,092.61 lei, din care 762,529,223.00 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.

6. Analiza SWOT a activității AJOFM Vâlcea

Puncte forte	Puncte slabe
Serviciu de Ocupare unic pentru stimularea ocupării	Fonduri insuficiente pentru susținerea necesarului de subvenționare
Experiență în ocuparea forței de muncă	Servicii neatractive pentru unii beneficiari
Servicii diversificate cu caracter gratuit : informare și consiliere, mediere, formare profesională	Birocrație relativă
Rețea teritorială de agenții și puncte de lucru	Resurse limitate

Oportunități	Amenințări / riscuri
Concentrarea intervențiilor pe grupurile cu pondere ridicată	Dificultăți de ocupare pentru persoanele vulnerabile
Corelarea formării cu cererea angajatorilor	Participare redusă la anumite măsuri
Extinderea serviciilor digitale și personalizate	Dezechilibre rural-urban

Valorificarea fondurilor europene	Legislație incompletă
	Lipsă fonduri pentru derularea măsurilor active
	Migrația forței de muncă
	Schimbări economice nefavorabile

7. Probleme și provocări în activitatea agenției

- Necorelarea nevoilor pieței muncii cu competențele forței de muncă;
- Gradul de realizare este neuniform între măsuri, din lipsă de fonduri ;
- Ponderea beneficiarilor din mediul rural este ridicată și impune măsuri pentru facilitarea accesului la locurile de muncă din teritoriu;
- Persoanele de peste 50 de ani reprezintă peste jumătate din beneficiarii măsurilor active.

8. Direcții de îmbunătățire și perspective

1. Consolidarea medierii și a colaborării directe cu angajatorii;
2. Intensificarea promovării măsurilor pentru tineri NEETs și persoane peste 50 de ani;
3. Corelarea formării profesionale cu cererea de forță de muncă;
4. Dezvoltarea intervențiilor pentru beneficiarii din mediul rural și pentru persoanele cu nivel redus de educație.

9. Concluzii

Activitatea AJOFM Vâlcea în perioada 01.01.2026-31.08.2026 evidențiază un volum important de intervenție pe piața muncii: 5383 persoane au fost cuprinse la măsuri active, 2003 persoane au fost ocupate, iar 171 de persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

Pe baza rezultatelor înregistrate, se desprind următoarele direcții prioritare:

- Intensificarea recrutării participanților la programele de formare profesională, prin informare directă și orientare către calificările solicitate de angajatori;
- Corelarea anuală a planului de formare cu structura locurilor de muncă vacante și cu deficitul de competențe identificat la nivelul județului;
- Dezvoltarea unor măsuri speciale pentru persoanele de peste 50 de ani, șomerii neindemnizați și șomerii de lungă durată;
- Menținerea serviciilor teritoriale și extinderea intervențiilor mobile în localitățile rurale, pentru reducerea barierelor legate de transport și distanță;
- Promovarea mai activă a subvențiilor destinate tinerilor NEETs, absolvenților, persoanelor cu dizabilități și altor grupuri vulnerabile;
- Consolidarea parteneriatului cu angajatorii, inclusiv prin întâlniri periodice și identificarea anticipată a necesarului de personal;
- Creșterea utilizării măsurilor de stimulare a mobilității, prin informare individualizată și sprijin pentru persoanele dispuse să facă naveta sau să se relocheze;
- Monitorizarea ocupării după finalizarea cursurilor și evaluarea durabilității încadrărilor, nu doar a numărului de persoane participante.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În concluzie, rezultatele primelor opt luni arată că AJOFM Vâlcea dispune de o capacitate bună de furnizare a serviciilor de mediere, consiliere și ocupare, confirmată de depășirea țintei anuale pentru persoanele nou cuprinse în mediere.

În același timp, gradul de realizare mai redus în domeniul formării profesionale, al mobilității și al anumitor subvenții evidențiază necesitatea alocării de fonduri cu celeritate.

Pentru perioada următoare, prioritare trebuie să fie creșterea accesului persoanelor din mediul rural la serviciile SPO, acompaniamentul șomerilor de peste 50 de ani și a tinerilor NEETs în vederea ocupării și valorificarea proiectelor europene pentru o ocupare durabilă a forței de muncă.

**Director executiv,
Paul Ene**