



Nr. 10624 / A.J.O.F.M. VALCEA / 11.11.2024

**Notă de fundamentare
pentru propunerea de Plan de formare profesională pe anul 2025**

1. Analiza evoluției pieței muncii – identificarea ocupațiilor/calificărilor solicitate pe piața muncii la nivel local și estimarea numărului de posturi vacante pentru fiecare ocupație / calificare în parte

La elaborarea **Planului de formare profesională pentru anul 2025** am avut în vedere parcurgerea etapelor pentru fundamentarea, elaborarea și implementarea Planului anual de formare profesională.

Au fost contactați: Inspectoratul Școlar Județean Vâlcea, partenerii sociali, universitățile din Rm. Valcea, precum și comunitățile locale, pentru a culege date referitoare la nevoia de formare profesională din județ pentru anul 2025.

Au fost analizate tendințele de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt pentru identificarea domeniilor de activitate preconizate să se extindă în perioada analizată și să genereze noi locuri de muncă. Strategia de formare a urmărit pregătirea persoanelor (someri indemnizați sau neindemnizați), luându-se în calcul corelarea proceselor de recrutare cu cele de instruire inițială și dezvoltarea de noi competențe în raport cu noile tendințe în ceea ce privește dezvoltarea tehnologică. S-a urmărit o mai bună corelare între nevoile angajatorilor pe de o parte și abilitățile, cunoștințele și competențele persoanelor care urmează un curs de calificare.

S-a analizat necesarul de forță de muncă din mediul rural pe termen scurt, prin colaborarea cu reprezentanții autorităților locale și corelarea între competențele propuse și cele cerute pe piața muncii. Au avut loc discuții cu reprezentanții primăriilor din comunele județului, precum și cu angajatorii locali, în evoluția pieței muncii luându-se în considerare necesarul de forță de muncă pe termen scurt din mediul rural în domeniul lucrător în creșterea animalelor și lucrător în cultura plantelor. S-a concluzionat că tinerii care locuiesc în zone rurale și / sau îndepărtate, în special cei care se confruntă deja cu dezavantaje pe alte fronturi vor avea nevoie de sprijin direcționat, urmând ca și infrastructura și accesul la servicii din aceste zone să fie îmbunătățit.

Pentru colectarea de informații privind iminenta unor disponibilizări colective, precum și a celor referitoare la aflusul de absolvenți, s-a luat legătura cu firmele care au un număr mai mare de angajați și cu instituțiile școlare din județ.

Referitor la tineri, media stocurilor de tineri pentru anii 2022, 2023 și 2024 la luna octombrie se prezintă astfel:

Anul	2022	2023	2024
Medie stoc tineri < 30 ani	la 31 oct. 973	la 31 oct 1385	la 31 oct 409

Din analiza stocului lunar de tineri rezultă un trend descrescător până în luna mai, iar din momentul absolvirii studiilor, acest trend se menține crescător până la ieșirea tinerilor din evidență.

Acești tineri înregistrați ca și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sunt fără experiență, iar angajatorii îi acceptă din ce în ce mai greu.

Luna	Stoc tineri 2022	Stoc tineri 2023	Stoc tineri 2024
Ianuarie	958	1185	1178
Februarie	1016	1123	912
Martie	1011	997	583
Aprilie	984	947	409
Mai	896	868	281
Iunie	808	939	224
Iulie	795	987	256
August	857	1118	390
Septembrie	1119	1309	495
Octombrie	1287	1385	543

S-a efectuat centralizarea și analiza ofertelor de muncă vacante ținând cont de informațiile din baza de date a A.J.O.F.M. Vâlcea și a rezultat nevoia de formare profesională a forței de muncă în sectoarele: construcții, comerț, servicii, agricultura.

S-au identificat calificări pe care le-am cuprins în programul de Formare profesională, venind astfel în întâmpinarea solicitării angajatorilor.

Rata șomajului la nivelul județului Vâlcea a fost în anul 2024 astfel :

JUDEȚUL VALCEA								
2024	TOTAL	din care FEMEI	ȘOMERI INDEM.	ȘOMERI NEIND.	ȘOMERI INDEM. 50%	ȘOMERI INDEM. 75%	Rș** (%) recalculată	Rș (%) pe țară recalculată
ian	5421	2793	2111	3310	208	1903	3,8	3,0
febr	5123	2705	2221	2902	75	2146	3,6	3,1
mar	4287	2264	2110	2177	39	2071	3,1	3,2
apr	3585	1895	1970	1615	24	1946	2,6	3,1
mai	3010	1626	1858	1152	13	1845	2,1	3,1
iun	2652	1459	1841	811	8	1833	1,9	3,1
iul	2500	1382	1790	710	18	1772	1,8	3,1
aug	2777	1503	1856	921	140	1716	2,0	3,1

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VÂLCEA

Operator de date cu caracter personal nr. 574

Str. Dacia, Nr. 8, Bl. Transcozia, Sc. B, Râmnicu Vâlcea

Tel.: +4 0250 735 608; +4 0350 414 835; Fax: +4 0250 732 757

e-mail: ajofm.vl@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/Agentia Jud pt Ocuparea Forței de Munca

Valcea

sept	3167	1652	1786	1381	174	1612	2,2	3,1
oct	3483	1797	1708	1775	174	1534	2,5	-

S-a luat în calcul participarea la cursuri de calificare / recalificare a tinerilor cu handicap, care au rate de ocupare mult mai scăzute decât tinerii fără handicap. Conform recomandării Consiliului Europei din 30.10.2020, evoluțiile în curs cum ar fi automatizarea și digitalizarea producției și a serviciilor, continuă să remodeleze piețele muncii. Tranzițiile de la un loc de muncă la altul devin din ce în ce mai frecvente și numeroși tineri trec de la angajare la somaj sau inactivitate ori sunt blocați în forme de muncă atipice precare. În plus, comparativ cu alte categorii de vârstă, tinerii sunt expuși unui risc mai mare de a-și pierde locul de muncă din cauza automatizării, dat fiind faptul că locurile de muncă de început de carieră tind să aibă o pondere mai mare a sarcinilor automatizabile.

În plus, dubla tranziție mai amplă către o **economie mai digitală și mai verde** va oferi noi oportunități, deoarece este probabil că în aceste sectoare să se creeze locuri de muncă. Acest lucru presupune ca tinerii să dețină competențe adecvate pentru a se adapta la evoluția cerințelor profesionale. Această recomandare cuprinde totodată validarea și recunoașterea rezultatelor învățării non-formale și informale în urma formării pregătitoare, prin utilizarea unor mecanisme de validare incorporate în sistemele de educație și formare, folosind instrumente existente, precum CV Europass, permitând o abordare modulară a acumulării calificărilor, consolidând rezultatele învățării și îmbunătățind recunoașterea.

Centralizarea și analizarea ofertelor de locuri de muncă vacante în ultimele 10 luni se prezintă astfel: comparativ cu anul **2023**, când A.J.O.F.M. Vâlcea a gestionat **11.464** locuri de muncă vacante, în anul 2024 în primele 10 luni, A.J.O.F.M. Vâlcea a gestionat **11.014** locuri de muncă.

În primele 10 luni ale anului 2024, la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea, avem înregistrate **3540** persoane ocupate, față de **2962** la nivelul lunii octombrie 2023.

Probabilitatea ca acest număr să crească în anul 2025 este extrem de mică, în principal din cauza lipsei investițiilor la nivelul județului Vâlcea. Având în vedere aspectele de mai sus, considerăm că în anul 2025 vom putea sprijini ocuparea a cca **3300** de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, prin implementarea măsurilor active de ocupare.

A fost consultată baza de date de locuri de muncă din rețeaua EURES în vederea organizării de cursuri de calificare în meserii solicitate în UE : bucatar, patiser, ospatar, electrician constructor etc.

În cazul în care apar și alte solicitări pe piața forței de muncă în anul 2025, vom întreprinde acțiuni care să conducă la satisfacerea cerințelor nou aparute.

S-a luat în considerare la elaborarea Planului de formare și evoluția migrației forței de muncă din județ (intrări de persoane calificate din afara județului/iesiri de forță de muncă din județ către alte județe).

Pe baza comunicărilor de locuri de muncă vacante ale angajatorilor, în anul 2024, s-au identificat ocupațiile/calificările ce nu pot fi ocupate de somerii din baza de date pe motivul

lipsei pregătirii/calificării necesare. Aceste ocupații se regăsesc în propunerea de plan de formare.

2. Analiza nevoilor de formare

Au fost centralizate estimările cu privire la nevoile de forță de muncă calificată pe termen scurt cu ocazia deplasărilor la sediile angajatorilor, contactării telefonice și prin completarea de către aceștia a chestionarelor elaborate de către AJOFM Vâlcea. În scopul asigurării unui nivel ridicat al ocupării prin încadrarea în muncă a somerilor indemnizați / neindemnizați sau a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și adaptarea forței de muncă la cerințele pieței muncii, au fost contactați angajatorii pentru a comunica numărul estimativ al persoanelor pe care intenționează să le angajeze în anul 2025, precum și ocupațiile (calificările) aferente acestora.

Având în vedere Recomandarea privind « O punte către locuri de muncă –consolidarea Garanției pentru tineret », estimăm pentru anul 2025, că vor fi încheiate contracte de ucenicie pentru un număr de 10 tineri cu vârsta sub 30 de ani. O parte din IMM-urile contactate și-au exprimat dorința de a califica prin ucenicie la locul de muncă persoane în căutarea unui loc de muncă în domeniul patiserie.

La nivelul județului Vâlcea nu au fost solicitate cereri privind certificarea competențelor digitale din partea tinerilor someri, deoarece aceștia au certificate de competență în urma absolvirii studiilor liceale, astfel încât nu putem să estimăm o cifră la acest indicator.

Au fost făcute informări privind calificările oferite de către AJOFM Vâlcea, prin intermediul mass-media, cu ocazia deplasărilor și interacțiunilor on-line la unități de învățământ din județ precum și la angajatori.

3. Estimarea numărului de persoane în căutarea unui loc de muncă calificate pentru ocuparea locurilor de muncă solicitate pe piața muncii

A fost investigată baza de date a A.J.O.F.M. Vâlcea cu privire la ocupațiile/calificările cele mai solicitate de angajatori în vederea ocupării, pe domenii de activitate. A rezultat necesarul de forță de muncă în domeniile: prestări servicii, construcții, de care s-a ținut cont la întocmirea planului de formare.

Prin colaborarea cu Inspectoratul Școlar Județean am analizat competențele pe care le dețin absolvenții anului 2024 și le-am comparat cu solicitările angajatorilor de pe piața muncii, rezultând propunerea de plan de formare profesională, anexat.

Prin analizarea trendului locurilor de muncă vacante/ocupate și consultarea bazei de date a A.J.O.F.M. Vâlcea s-a estimat un număr de **3300** de persoane ce ar putea ocupa anul următor un anumit loc de muncă, precum și necesarul de acoperit prin formarea profesională.

A.J.O.F.M. Vâlcea a întreprins demersuri pentru a implementa două proiecte cu finanțare din fonduri europene, unul în calitate de partener și altul în calitate de solicitant, pentru valorificarea potențialului tinerilor, în vederea ocupării acestora. Întrucât la data prezentei nu s-a finalizat analiza de nevoi pentru fundamentarea programelor de formare care vor fi organizate din fonduri europene, A.J.O.F.M. Vâlcea nu poate estima numărul de tineri ce poate fi cuprins în Planul de formare profesională pe ocupații pentru anul 2025.

Conform fișelor de fundamentare, A.J.O.F.M.Vâlcea își propune să formeze un număr 250 de tineri cu cofinanțare din fonduri europene.

4. Analizarea rezultatelor implementării planurilor de formare anterioare

Pentru elaborarea Planului de Formare s-a luat în considerare deficitul sau surplusul de persoane calificate pentru ocuparea unui loc de muncă din evidența A.J.O.F.M. Vâlcea, prin compararea numărului locurilor de muncă vacante pentru o calificare, cu numărul persoanelor ce dețin respectiva calificare și se afla în căutare unui loc de muncă, la care am adăugat numărul de absolvenți calificați proveniți din sistemul de învățământ.

Din analiza rezultatelor implementării planurilor de formare anterioare a rezultat că nu este necesară suplimentarea numărului de cursanți în anul 2025.

A fost consultat C.R.F.P.A. Vâlcea pentru a estima numărul de persoane ce trebuie formate, asigurându-se astfel încadrarea lor în muncă într-un procent cât mai mare.

Au fost luate în considerare la întocmirea Planului de formare corelarea intereselor și aptitudinilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu nevoile de formare profesională la nivel local estimându-se numărul de cursanți și ocupații/calificările oferite.

Din evoluția numărului de persoane ocupate în perioada 2013 – octombrie 2024, se observă faptul că din anul 2015 se menține un trend descendent al acestui indicator (de la 6626 s-a ajuns la **2962**), care este o consecință implicită și reflectă cu fidelitate ceea ce se întâmplă cu economia județului:

- lipsa investițiilor la nivelul județului Vâlcea (după anul 1989 nu s-a făcut nici un fel de investiție la nivel de producție în județ) a condus la o structură ocupațională extrem de restrânsă și neatractivă, cerințele angajatorilor fiind în special din sfera confecțiilor textile și construcțiilor, pentru persoane cu experiență în domeniu;
- există o fluctuație mare de personal și anumiți angajatori solicită pe tot parcursul anului ocuparea acelorași locuri de muncă vacante, neatractive și foarte slab remunerate, în comparație cu munca depusă;
- îmbătrânirea populației;
- migrația tinerilor;
- facem parte din regiunea cu cel mai scăzut nivel de trai și remunerare din țară.

Anul	Număr de șomeri la 31.12 în județul Vâlcea
2013	12056
2014	9604
2015	7726
2016	8153
2017	6670
2018	4892
2019	4560
2020	5795
2021	4830

2022	4757
2023	4773
Oct.2024	2962

În ultimii ani, numărul șomerilor care ne solicită serviciile este pe un trend descendent, fapt care ne determină să propunem o scădere a numărului de șomeri care pot fi cuprinși la programe de formare profesională, pentru anul 2025.

S-a colaborat cu Serviciul administrare buget din cadrul A.J.O.F.M. Vâlcea pentru corelarea Planului de formare cu bugetul alocat. Astfel, pentru acoperirea cheltuielilor din domeniul formării profesionale s-au solicitat **28.800 lei**.

Machetele Planului de formare au fost completate conform metodologiei transmise de A.N.O.F.M..

Au fost consultați partenerii sociali din cadrul Consiliului Consultativ constituit la nivelul A.J.O.F.M.Vâlcea, conform proceselor verbale încheiate.

Machetele propunerii de Plan de formare în format electronic sunt transmise către A.N.O.F.M. odata cu fundamentarea acestuia.

Cu stimă,

Director Executiv,
Costel Paul ENE

Director Executiv Adj.
Ion Marius NAFLIU

Compartiment Formare Profesionala
Mihaela Maria Ciuca