



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 117/SCIM/16.01.2025

# RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2024

## A.J.O.F.M. VÂLCEA

## CUPRINS

|   |    |
|---|----|
| CAPITOLUL I - OBIECTIVELE ȘI DIRECTIILE DE ACTIUNE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA VÂLCEA în ANUL 2024.....   | 3  |
| CAPITOLUL II - SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT în ANUL 2024 prin activitatea compartimentelor de înregistrare și stabilire drepturi șomeri .....   | 5  |
| CAPITOLUL III - REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA – activitate monitorizată de către compartimentul analiza pieței muncii și programe de ocupare..... | 16 |
| CAPITOLUL IV - INFORMARE, CONSILIERE ȘI MEDIEREA MUNCII.....  | 18 |
| CAPITOLUL V. FORMAREA PROFESIONALĂ .....  | 21 |
| CAPITOLUL VI - ECONOMIA SOCIALĂ.....  | 21 |
| CAPITOLUL VII - MONITORIZARE PROIECTE FINANȚATE DIN FSE, INFORMATICĂ ȘI MANAGEMENTUL BAZELOR DE DATE .....  | 22 |
| CAPITOLUL VIII – ACTIVITATEA EURES. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE .....  | 23 |
| CAPITOLUL IX - ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE .....   | 24 |
| CAPITOLUL X - REALIZAREA INDICATORILOR ECONOMICI.....   | 26 |
| CAPITOLUL XI - ACTIVITATEA DE RESURSE UMANE .....   | 26 |
| CAPITOLUL XII - COMPARTIMENT JURIDIC ȘI RELATII CU PUBLICUL.....  | 28 |
| CAPITOLUL XIII - ACTIVITATEA DE COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV.....  | 29 |
| CAPITOLUL XIV - ACTIVITATEA de CONTROL, INDEPLINIREA MASURILOR ASIGURATORII SI EXECUTAREA SILITA A DEBITORILOR.....   | 31 |
| CAPITOLUL XV - PERSPECTIVELE ANULUI 2024.....   | 32 |
| CAPITOLUL XVI - CONCLUZII .....   | 33 |

## **CAPITOLUL I - OBIECTIVELE ȘI DIRECTIILE DE ACTIUNE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA VÂLCEA în ANUL 2024**

Obiectivele specifice ale AJOFM Vâlcea pentru anul 2024, derivate din documentele programatice, au fost:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- e) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- f) Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- g) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- h) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- i) Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- j) Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- k) Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- l) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- m) Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- n) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

piața muncii;

- o) Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

În cazul grupurilor sociale cu o situație precară pe piața muncii (romi, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție), A.J.O.F.M. VÂLCEA a acționat pentru aplicarea parteneriatelor interinstituționale prin intervenții la nivel local, prin implicarea și responsabilizarea autorităților locale, în sensul promovării ocupării în rândul acestor grupuri. Au fost desemnați reprezentanți la nivel instituțional în grupul mixt pentru romi și comisia privind combaterea traficului de persoane, înființate la nivelul Instituției Prefectului.

În privința tinerilor, s-au aplicat o serie de inițiative destinate promovării ocupării în rândul acestora, prin acordarea unei atenții deosebite activării tinerilor neînregistrați și furnizarea de pachete personalizate de servicii.

Măsurile pentru facilitarea inserției tinerilor pe piața muncii au constat în principal în informarea viitorilor absolvenți cu privire la oportunitățile și riscurile pe piața muncii (prevenirea muncii la negru și a migrației ilegale etc) și facilitării înscrierii în evidențele A.J.O.F.M. VÂLCEA după absolvire, în cazul în care nu și-au găsit un loc de muncă. Instituția noastră a organizat campanii de informare în unitățile școlare de nivel preuniversitar, în rândul elevilor aflați în anii terminali de studii.

S-a urmarit încadrarea în muncă a tinerilor, în vederea asigurării unei atitudini active față de muncă, precum și a legăturii cu experiența dobândită la locul de muncă.

În scopul asigurării vizibilității serviciilor oferite, A.J.O.F.M. VÂLCEA a pus la dispoziția clienților, în format scris și/sau electronic, inclusiv pe **site-ul instituției** și pe **pagina de facebook a AJOFM VÂLCEA**: informări privind măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, oportunitățile de formare profesională, informații privind piața locală a forței de muncă, posturile vacante existente pe piața muncii, precum și orice informații din domeniile de activitate pe care le-au solicitat angajatorii care doresc să încadreze persoane din rândul șomerilor.

Pentru asigurarea unui management eficient al serviciilor oferite de A.J.O.F.M. VÂLCEA, s-a urmărit: evaluarea periodică a activității punctelor de lucru; încurajarea managementului performant la nivel teritorial prin schimbul de experiență și bune practici între angajații punctelor de lucru; implementarea de măsuri pentru asigurarea mijloacelor și procedurilor de lucru, a controlului și evaluării activității punctelor de lucru, precum și pentru dezvoltarea competențelor în materie de management și audit intern; asigurarea dezvoltării gestiunii previzionale a personalului prin utilizarea cu maximum de eficiență a resurselor alocate în acest scop; asigurarea, în limitele resurselor financiare prevazute în buget, a mijloacelor pentru amenajarea spațiilor punctelor de lucru, astfel încât să se desfășoare în bune condiții serviciile acordate beneficiarilor.

S-a urmărit creșterea calității serviciilor de ocupare prin întărirea colaborării între actorii locali (autorități publice locale, institute de învățământ, sindicate, patronate, asociații profesionale și agenți economici), care să contribuie la eficientizarea serviciilor de plasare a forței de muncă și reducerea incidenței șomajului de lungă durată; utilizarea în condiții optime

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

a serviciilor informatice.

Conform cerințelor A.N.O.F.M., au fost îmbunătățite premisele tehnologice și organizatorice pentru: utilizarea unor servicii electronice pentru persoane și agenți economici, facilitarea accesului electronic la informații gestionate de alte instituții din administrația publică, vizibilitatea locurilor de muncă la nivel național și internațional; utilizarea eficientă a EURES pentru promovarea mobilității forței de muncă la nivel european.

## CAPITOLUL II - SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT în ANUL 2024 prin activitatea compartimentelor de înregistrare și stabilire drepturi șomeri

La 31.12.2024 erau în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea un număr de 3538 șomeri, înregistrându-se o rată a șomajului de 2,51%.

Situația șomajului la finele anului 2024, la nivelul județului Vâlcea, se prezintă după cum urmează:


| Județul VALCEA        | Populatia dupa domiciliu 18-64 ani la 01.01.2024 | Populatia dupa domiciliu 18-65 ani la 01.01.2024 | som ind     | som neind   | total som   | femei       | COL F/COL B (%) | COL F/COL C (%) |
|-----------------------|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|-----------------|
| dec.24                |  |  |             |             |             |             |                 |                 |
| A                     | B  | C  | D           | E           | F           | G           |                 |                 |
| <b>Total general</b>  | <b>237548</b>                                    | <b>242396</b>                                    | <b>1529</b> | <b>2009</b> | <b>3538</b> | <b>1763</b> | 1,49            | 1,46            |
| <b>zona RM VALCEA</b> | <b>128740</b>                                    | <b>131416</b>                                    | <b>768</b>  | <b>747</b>  | <b>1515</b> | <b>817</b>  | 1,18            | 1,15            |
| BABENI                | 5860   | 5948   | 34          | 31          | 65          | 33          | 1,11            | 1,09            |
| BAILE GOVORA          | 1577   | 1621   | 6           | 2           | 8           | 6           | 0,51            | 0,49            |
| BAILE OLANESTI        | 2727   | 2792   | 17          | 37          | 54          | 26          | 1,98            | 1,93            |
| BUDESTI               | 4091   | 4164   | 25          | 8           | 33          | 19          | 0,81            | 0,79            |
| BUJORENI              | 3327   | 3388   | 27          | 61          | 88          | 44          | 2,65            | 2,60            |
| BUNESTI               | 1545   | 1574   | 10          | 3           | 13          | 6           | 0,84            | 0,83            |
| DAESTI                | 1930   | 1968   | 19          | 7           | 26          | 13          | 1,35            | 1,32            |
| DANICEI               | 1134   | 1154   | 11          | 7           | 18          | 11          | 1,59            | 1,56            |
| FRANCESTI             | 3106   | 3174   | 7           | 29          | 36          | 22          | 1,16            | 1,13            |
| GALICEA               | 2218   | 2266   | 16          | 15          | 31          | 16          | 1,40            | 1,37            |
| GOLESTI               | 1569   | 1606   | 10          | 1           | 11          | 9           | 0,70            | 0,68            |
| MIHAESTI              | 4413   | 4493   | 22          | 31          | 53          | 29          | 1,20            | 1,18            |
| MILCOIU               | 724  | 734  | 2           | 3           | 5           | 3           | 0,69            | 0,68            |
| MUEREASCA             | 1522   | 1545   | 11          | 23          | 34          | 20          | 2,23            | 2,20            |
| NICOLAE BALCESCU      | 1948   | 1984   | 8           | 20          | 28          | 9           | 1,44            | 1,41            |
| OCNELE MARI           | 2067   | 2113   | 11          | 8           | 19          | 14          | 0,92            | 0,90            |
| OLANU                 | 1663   | 1700   | 8           | 21          | 29          | 16          | 1,74            | 1,71            |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                         |              |              |            |            |            |            |      |      |
|-------------------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------|------|
| PAUSEȘTI-MAGLAS         | 2614         | 2655         | 15         | 11         | 26         | 10         | 0,99 | 0,98 |
| PAUSEȘTU-OTASAU         | 1416         | 1446         | 7          | 12         | 19         | 13         | 1,34 | 1,31 |
| POPEȘTI                 | 1758         | 1800         | 8          | 93         | 101        | 51         | 5,75 | 5,61 |
| RM VALCEA               | 73364        | 74977        | 437        | 220        | 657        | 376        | 0,90 | 0,88 |
| RUNCU                   | 474          | 489          | 9          | 1          | 10         | 4          | 2,11 | 2,04 |
| SIRINEASA               | 1408         | 1428         | 6          | 6          | 12         | 7          | 0,85 | 0,84 |
| STOENESTI               | 1898         | 1936         | 15         | 11         | 26         | 12         | 1,37 | 1,34 |
| STOILEȘTI               | 2122         | 2150         | 9          | 81         | 90         | 34         | 4,24 | 4,19 |
| VLADEȘTI                | 2265         | 2311         | 18         | 5          | 23         | 14         | 1,02 | 1,00 |
| <b>zona CALIMANESTI</b> | <b>19451</b> | <b>19805</b> | <b>127</b> | <b>193</b> | <b>320</b> | <b>153</b> | 1,65 | 1,62 |
| BERISLAVEȘTI            | 1556         | 1584         | 8          | 17         | 25         | 11         | 1,61 | 1,58 |
| BOISOARA                | 538          | 552          | 4          | 16         | 20         | 6          | 3,72 | 3,62 |
| <b>BREZOI</b>           | 4472         | 4557         | 28         | 59         | 87         | 39         | 1,95 | 1,91 |
| CAINENI                 | 1362         | 1380         | 6          | 20         | 26         | 17         | 1,91 | 1,88 |
| CALIMANESTI             | 5483         | 5574         | 41         | 52         | 93         | 41         | 1,70 | 1,67 |
| MALAIA                  | 1110         | 1138         | 4          | 4          | 8          | 6          | 0,72 | 0,70 |
| PERISANI                | 1226         | 1249         | 6          | 0          | 6          | 2          | 0,49 | 0,48 |
| RACOVITA                | 1061         | 1072         | 5          | 5          | 10         | 8          | 0,94 | 0,93 |
| SALATRUCEL              | 1364         | 1388         | 7          | 13         | 20         | 8          | 1,47 | 1,44 |
| TITEȘTI                 | 370          | 377          | 1          | 6          | 7          | 1          | 1,89 | 1,86 |
| VOINEASA                | 909          | 934          | 17         | 1          | 18         | 14         | 1,98 | 1,93 |
| <b>zona DRAGASANI</b>   | <b>47665</b> | <b>48691</b> | <b>295</b> | <b>496</b> | <b>791</b> | <b>331</b> | 1,66 | 1,62 |
| AMARASTI                | 940          | 968          | 6          | 25         | 31         | 14         | 3,30 | 3,20 |
| <b>BALCEȘTI</b>         | 2873         | 2935         | 14         | 32         | 46         | 22         | 1,60 | 1,57 |
| CRETENI                 | 1226         | 1252         | 10         | 27         | 37         | 16         | 3,02 | 2,96 |
| DICULEȘTI               | 1166         | 1178         | 6          | 5          | 11         | 6          | 0,94 | 0,93 |
| <b>DRAGASANI</b>        | 12308        | 12619        | 91         | 79         | 170        | 84         | 1,38 | 1,35 |
| DRAGOESTI               | 1016         | 1040         | 5          | 10         | 15         | 5          | 1,48 | 1,44 |
| FARTATEȘTI              | 2071         | 2104         | 20         | 6          | 26         | 9          | 1,26 | 1,24 |
| FAUREȘTI                | 876          | 885          | 1          | 1          | 2          | 2          | 0,23 | 0,23 |
| GHIOROIU                | 749          | 763          | 5          | 3          | 8          | 6          | 1,07 | 1,05 |
| GLAVILE                 | 926          | 951          | 9          | 25         | 34         | 8          | 3,67 | 3,58 |
| GUSOENI                 | 702          | 718          | 4          | 2          | 6          | 1          | 0,85 | 0,84 |
| IONESTI                 | 2418         | 2470         | 12         | 13         | 25         | 13         | 1,03 | 1,01 |
| LACUSTENI               | 793          | 805          | 5          | 14         | 19         | 8          | 2,40 | 2,36 |
| LALOSU                  | 1459         | 1477         | 2          | 21         | 23         | 7          | 1,58 | 1,56 |
| LUNGESTI                | 1665         | 1702         | 6          | 20         | 26         | 9          | 1,56 | 1,53 |
| MACIUCA                 | 947          | 962          | 3          | 2          | 5          | 1          | 0,53 | 0,52 |
| MADULARI                | 687          | 698          | 4          | 7          | 11         | 3          | 1,60 | 1,58 |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                    |              |              |            |            |            |            |      |      |
|--------------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------|------|
| MITROFANI          | 524          | 539          | 4          | 15         | 19         | 5          | 3,63 | 3,53 |
| ORLESTI            | 1570         | 1609         | 7          | 22         | 29         | 16         | 1,85 | 1,80 |
| PESCEANA           | 838          | 856          | 2          | 5          | 7          | 5          | 0,84 | 0,82 |
| PRUNDENI           | 2111         | 2170         | 17         | 10         | 27         | 12         | 1,28 | 1,24 |
| SCUNDU             | 1007         | 1023         | 3          | 29         | 32         | 15         | 3,18 | 3,13 |
| STANESTI           | 558          | 570          | 2          | 16         | 18         | 7          | 3,23 | 3,16 |
| STEFANESTI         | 1875         | 1910         | 9          | 31         | 40         | 14         | 2,13 | 2,09 |
| SUSANI             | 1661         | 1688         | 4          | 21         | 25         | 7          | 1,51 | 1,48 |
| SUTESTI            | 1197         | 1226         | 12         | 14         | 26         | 9          | 2,17 | 2,12 |
| TETOIU             | 1259         | 1280         | 12         | 19         | 31         | 12         | 2,46 | 2,42 |
| VALEA MARE         | 1368         | 1399         | 10         | 3          | 13         | 5          | 0,95 | 0,93 |
| VOICESTI           | 875          | 894          | 10         | 19         | 29         | 10         | 3,31 | 3,24 |
| <b>zona HOREZU</b> | <b>41692</b> | <b>42484</b> | <b>339</b> | <b>573</b> | <b>912</b> | <b>462</b> | 2,19 | 2,15 |
| ALUNU              | 2693         | 2737         | 21         | 83         | 104        | 48         | 3,86 | 3,80 |
| BARBATESTI         | 1789         | 1834         | 19         | 4          | 23         | 12         | 1,29 | 1,25 |
| <b>BERBESTI</b>    | 3513         | 3563         | 35         | 42         | 77         | 38         | 2,19 | 2,16 |
| CERNISOARA         | 1979         | 2019         | 10         | 3          | 13         | 6          | 0,66 | 0,64 |
| COPACENI           | 1580         | 1609         | 15         | 64         | 79         | 38         | 5,00 | 4,91 |
| COSTESTI           | 1882         | 1913         | 9          | 8          | 17         | 11         | 0,90 | 0,89 |
| GRADISTEA          | 1471         | 1499         | 12         | 52         | 64         | 29         | 4,35 | 4,27 |
| <b>HOREZU</b>      | 4223         | 4312         | 32         | 39         | 71         | 35         | 1,68 | 1,65 |
| LADESTI            | 886          | 902          | 7          | 12         | 19         | 9          | 2,14 | 2,11 |
| LAPUSATA           | 1133         | 1162         | 11         | 26         | 37         | 21         | 3,27 | 3,18 |
| LIVEZI             | 1297         | 1319         | 12         | 27         | 39         | 23         | 3,01 | 2,96 |
| MALDARESTI         | 1127         | 1145         | 5          | 14         | 19         | 7          | 1,69 | 1,66 |
| MATEESTI           | 1908         | 1949         | 29         | 30         | 59         | 35         | 3,09 | 3,03 |
| OTESANI            | 1442         | 1462         | 3          | 10         | 13         | 7          | 0,90 | 0,89 |
| PIETRARI           | 1724         | 1756         | 11         | 11         | 22         | 14         | 1,28 | 1,25 |
| ROESTI             | 1306         | 1330         | 14         | 10         | 24         | 10         | 1,84 | 1,80 |
| ROSIILE            | 1338         | 1360         | 13         | 20         | 33         | 21         | 2,47 | 2,43 |
| SINESTI            | 1456         | 1484         | 13         | 33         | 46         | 26         | 3,16 | 3,10 |
| SLATIOARA          | 1921         | 1966         | 18         | 2          | 20         | 10         | 1,04 | 1,02 |
| STROESTI           | 1531         | 1560         | 14         | 15         | 29         | 14         | 1,89 | 1,86 |
| TOMSANI            | 2046         | 2095         | 15         | 8          | 23         | 14         | 1,12 | 1,10 |
| VAIDEENI           | 2274         | 2319         | 13         | 27         | 40         | 21         | 1,76 | 1,72 |
| ZATRENI            | 1173         | 1189         | 8          | 33         | 41         | 13         | 3,50 | 3,45 |

|  |             |
|--|-------------|
|  | PL BERBESTI |
|  | PL LAPUSATA |
|  | PL BALCESTI |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

| ZONA     | Populatia<br>dupa<br>domiciliu<br>18-64 ani la<br>01.01.2024 | Populatia<br>dupa<br>domiciliu<br>18-65 ani la<br>01.01.2024 | som<br>ind  | som<br>neind | total<br>som | femei      | COL E/COL A<br>(%) | COL E/COL<br>B (%) |
|----------|--|--|-------------|--------------|--------------|------------|--------------------|--------------------|
|          | A  | B  | C           | D            | E            | F          |                    |                    |
|          | <b>LAPUSATA</b>  | <b>6243</b>  | <b>6363</b> | <b>60</b>    | <b>132</b>   | <b>192</b> | <b>99</b>          | <b>3,08</b>        |
| COPACENI | 1580   | 1609   | 15          | 64           | 79           | 38         | 5,00               | 4,91               |
| LADESTI  | 886  | 902  | 7           | 12           | 19           | 9          | 2,14               | 2,11               |
| LAPUSATA | 1133   | 1162   | 11          | 26           | 37           | 21         | 3,27               | 3,18               |
| ROESTI   | 1306   | 1330   | 14          | 10           | 24           | 10         | 1,84               | 1,80               |
| ROSIILE  | 1338   | 1360   | 13          | 20           | 33           | 21         | 2,47               | 2,43               |

| ZONA      | Populatia<br>dupa<br>domiciliu<br>18-64 ani la<br>01.01.2024 | Populatia<br>dupa<br>domiciliu<br>18-65 ani la<br>01.01.2024 | som<br>ind   | som<br>neind | total<br>som | femei      | COL E/COL A<br>(%) | COL E/COL<br>B (%) |
|-----------|--|--|--------------|--------------|--------------|------------|--------------------|--------------------|
|           | A  | B  | C            | D            | E            | F          |                    |                    |
|           | <b>BERBESTI</b>  | <b>13511</b>   | <b>13740</b> | <b>130</b>   | <b>300</b>   | <b>430</b> | <b>212</b>         | <b>3,18</b>        |
| ALUNU     | 2693   | 2737   | 21           | 83           | 104          | 48         | 3,86               | 3,80               |
| BERBESTI  | 3513   | 3563   | 35           | 42           | 77           | 38         | 2,19               | 2,16               |
| GRADISTEA | 1471   | 1499   | 12           | 52           | 64           | 29         | 4,35               | 4,27               |
| LIVEZI    | 1297   | 1319   | 12           | 27           | 39           | 23         | 3,01               | 2,96               |
| MATEESTI  | 1908   | 1949   | 29           | 30           | 59           | 35         | 3,09               | 3,03               |
| SINESTI   | 1456   | 1484   | 13           | 33           | 46           | 26         | 3,16               | 3,10               |
| ZATRENI   | 1173   | 1189   | 8            | 33           | 41           | 13         | 3,50               | 3,45               |

| ZONA       | Populatia<br>dupa<br>domiciliu<br>18-64 ani la<br>01.01.2024 | Populatia<br>dupa<br>domiciliu<br>18-65 ani la<br>01.01.2024 | som<br>ind   | som<br>neind | total<br>som | femei      | COL E/COL A<br>(%) | COL E/COL<br>B (%) |
|------------|--|--|--------------|--------------|--------------|------------|--------------------|--------------------|
|            | A  | B  | C            | D            | E            | F          |                    |                    |
|            | <b>BALCESTI</b>  | <b>12614</b>   | <b>12826</b> | <b>75</b>    | <b>104</b>   | <b>179</b> | <b>77</b>          | <b>1,42</b>        |
| BALCESTI   | 2873   | 2935   | 14           | 32           | 46           | 22         | 1,60               | 1,57               |
| DICULESTI  | 1166   | 1178   | 6            | 5            | 11           | 6          | 0,94               | 0,93               |
| FARTATESTI | 2071   | 2104   | 20           | 6            | 26           | 9          | 1,26               | 1,24               |
| FAURESTI   | 876  | 885  | 1            | 1            | 2            | 2          | 0,23               | 0,23               |
| GHIOROIU   | 749  | 763  | 5            | 3            | 8            | 6          | 1,07               | 1,05               |
| LACUSTENI  | 793  | 805  | 5            | 14           | 19           | 8          | 2,40               | 2,36               |
| LALOSU     | 1459   | 1477   | 2            | 21           | 23           | 7          | 1,58               | 1,56               |
| TETOIU     | 1259   | 1280   | 12           | 19           | 31           | 12         | 2,46               | 2,42               |
| VALEA MARE | 1368   | 1399   | 10           | 3            | 13           | 5          | 0,95               | 0,93               |



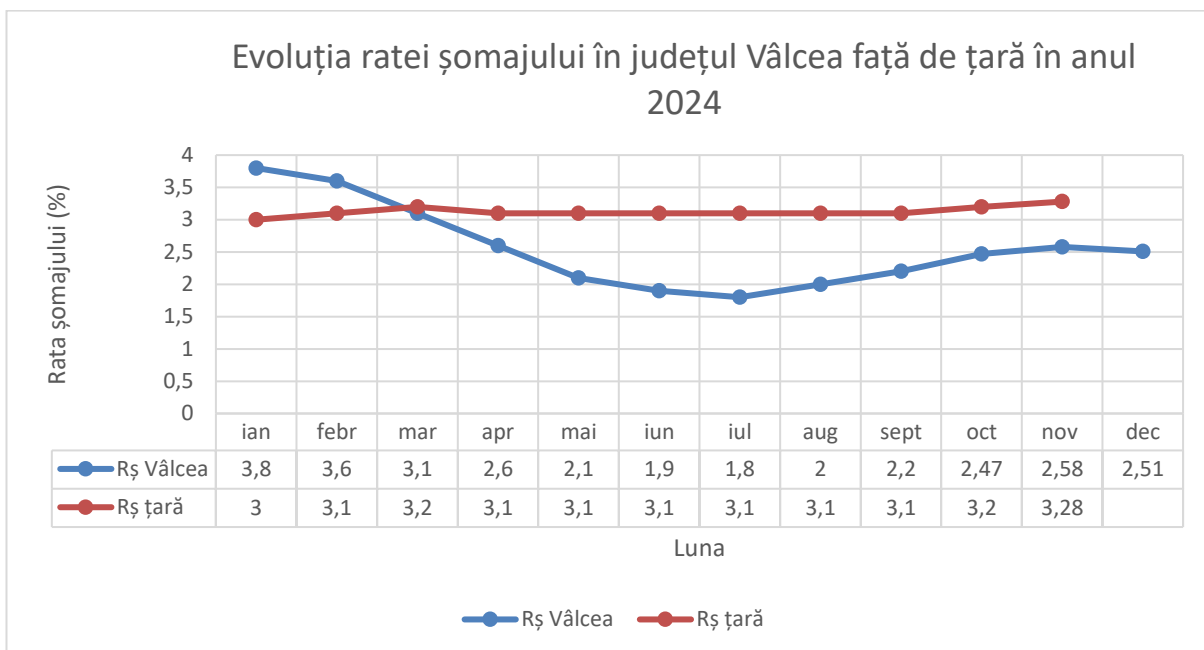
MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Situația șomajului de-a lungul anului 2024, la nivelul județului Vâlcea, se prezintă după cum urmează:

| JUDEȚUL VALCEA |               |                |               |               |           |           |                           |                                      |                |                           |
|----------------|---------------|----------------|---------------|---------------|-----------|-----------|---------------------------|--------------------------------------|----------------|---------------------------|
| <b>2024</b>    | TOTAL SOMER I | din care FEMEI | SOMER I INDEM | SOMER I NEIND | ind (50%) | ind (75%) | Rs* (%) pe Judetul Valcea | Rs** (%) recalculat a Judetul Valcea | Rs (%) pe tara | Rs (%) pe tara recalculat |
| ian            | 5421          | 2793           | 2111          | 3310          | 208       | 1903      | 3,79                      | 3,8                                  | 2,98           | 3,0                       |
| febr           | 5123          | 2705           | 2221          | 2902          | 75        | 2146      | 3,58                      | 3,6                                  | 3,06           | 3,1                       |
| mart           | 4287          | 2264           | 2110          | 2177          | 39        | 2071      | 2,99                      | 3,1                                  | 3,14           | 3,2                       |
| apr            | 3585          | 1895           | 1970          | 1615          | 24        | 1946      | 2,50                      | 2,6                                  | 3,10           | 3,1                       |
| mai            | 3010          | 1626           | 1858          | 1152          | 13        | 1845      | 2,10                      | 2,1                                  | 3,09           | 3,1                       |
| iun            | 2652          | 1459           | 1841          | 811           | 8         | 1833      | 1,85                      | 1,9                                  | 3,06           | 3,1                       |
| iul            | 2500          | 1382           | 1790          | 710           | 18        | 1772      | 1,75                      | 1,8                                  | 3,09           | 3,1                       |
| aug            | 2777          | 1503           | 1856          | 921           | 140       | 1716      | 1,94                      | 2,0                                  | 3,06           | 3,1                       |
| sept           | 3167          | 1652           | 1786          | 1381          | 174       | 1612      | 2,21                      | 2,2                                  | 2,85           | 3,1                       |
| oct            | 3483          | 1797           | 1708          | 1775          | 174       | 1534      | 2,47                      |                                      | 3,20           |                           |
| nov            | 3631          | 1845           | 1626          | 2005          | 169       | 1457      | 2,58                      |                                      | 3,28           |                           |
| dec            | 3538          | 1763           | 1529          | 2009          | 159       | 1370      | 2,51                      |                                      |                |                           |

|  |        |
|--|--------|
| *) Calculata cu POPULATIA ACTIVA CIVILA la 1 ianuarie 2023:  | 143200 |
| **) Calculata cu POPULATIA ACTIVA CIVILA la 1 ianuarie 2024: | 140800 |

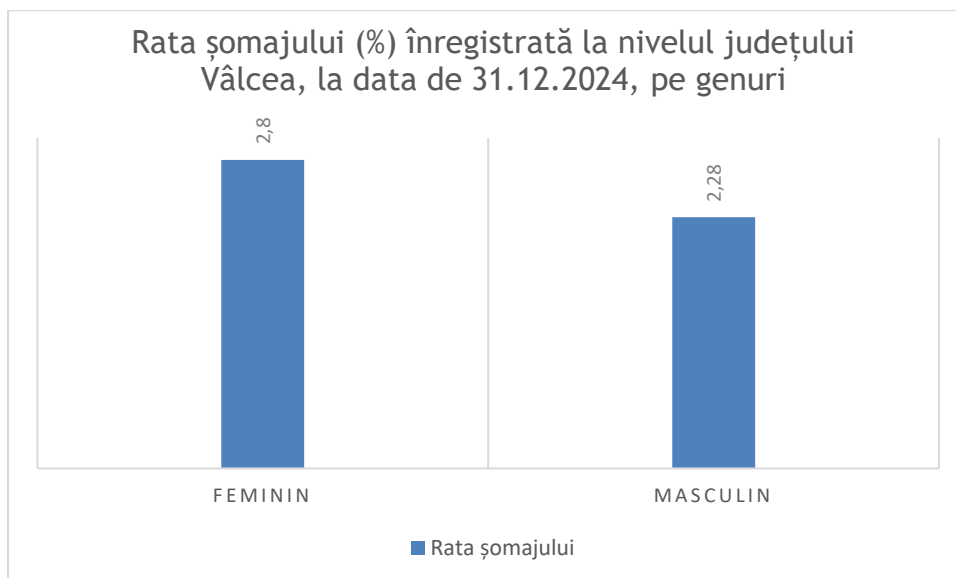
Grafic, evoluția ratei șomajului înregistrată la nivelul județului Vâlcea, față de situația din țară, se prezintă astfel:



Se observă faptul că, în județul Vâlcea, rata șomajului este mai mare decât cea înregistrată la nivel național, doar în primele 2 luni ale anului 2024, după care de-a lungul următoarelor 10 luni este sub media pe țară. Acest aspect este consecința implementării Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, care prevede luarea în evidență a persoanelor care fac obiectul acestei legi, ca persoane în căutarea unui loc de muncă.

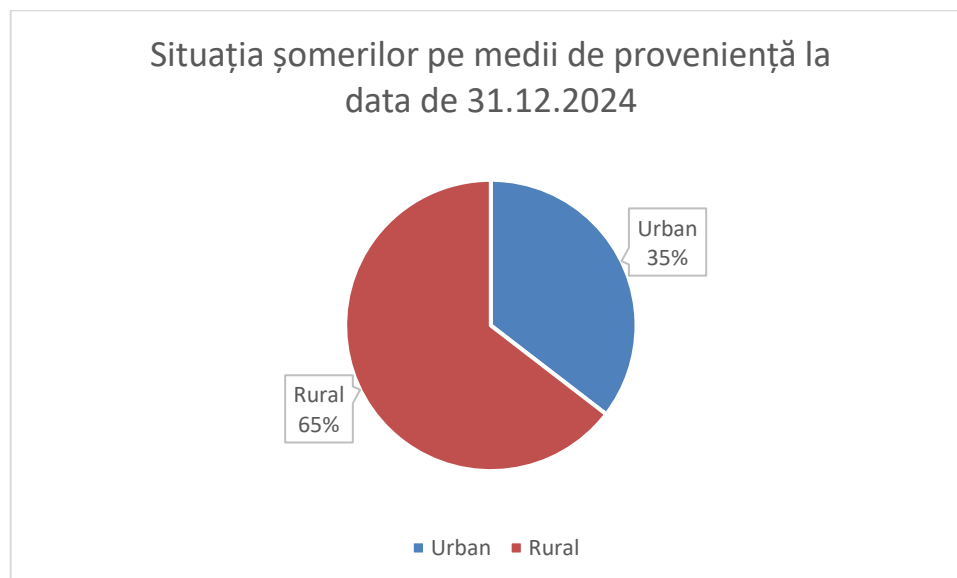
Din stocul șomerilor la 31.12.2024=3538 șomeri, 1763 sunt femeii, astfel că rata șomajului feminin înregistrat se cifrează la nivelul 2,80%, față de 2,28% pentru genul masculin.

Grafic, situația se prezintă astfel:

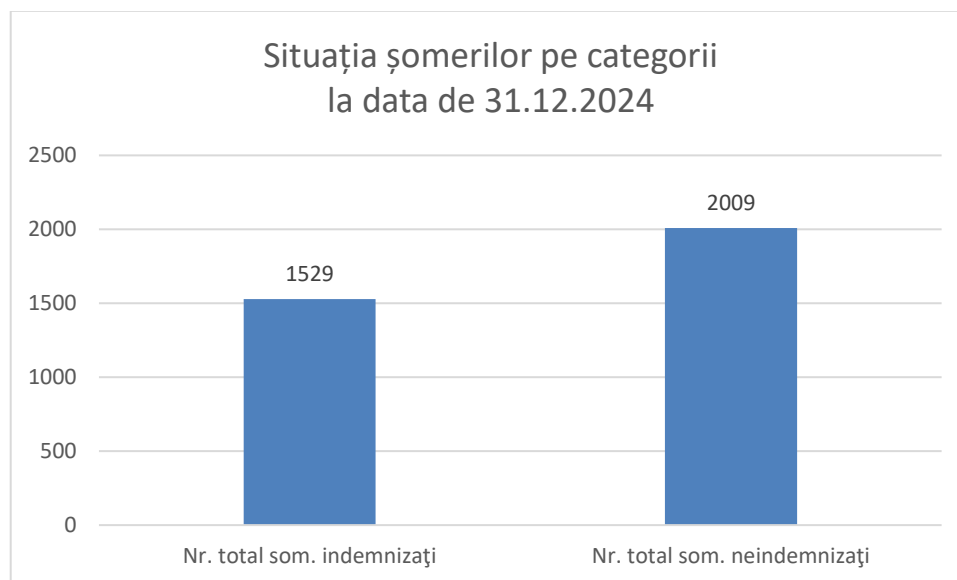


MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Repartiția pe medii de proveniență a șomerilor, evidențiază o pondere de 65% a șomerilor în mediul rural, în timp ce în mediul urban sunt 35% dintre șomerii înregistrați.



Repartiția pe categoriile: indemnizați și neindemnizați se prezintă astfel:



Șomerii neindemnizați sunt printre cei mai greu plasabili. În marea majoritate, ei sunt beneficiari ai prevederilor legii venitului minim garantat, iar ocupabilitatea acestora este influențată de faptul că se află într-una sau mai multe dintre următoarele situații:

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- nu au un nivel de studii care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională;
- nu dețin vreo calificare;
- aparțin unei culturi comunitare cu anumite cutume ce nu încurajează educația sau munca;
- majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate, ceea ce implică un nivel scăzut de stimă și încredere în sine;
- tinerii care aparțin unei astfel de categorii de șomeri fac parte de regulă din familii marginalizate social, iar acest lucru conduce la un dezinteres vădit față de educație și muncă.

Repartiția șomerilor pe grupe de vârstă, nivele de ocupabilitate și studii, la finele anului 2024, se prezintă astfel:

| Indicator  | TOTAL       | Sub 25 ani | 25 - 29 ani | 30 - 39 ani | 40 - 49 ani | 50 - 55 ani | peste 55 ani |
|--|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| <b>SOMER (TOTAL)</b>                               | <b>3538</b> | <b>372</b> | <b>185</b>  | <b>571</b>  | <b>867</b>  | <b>752</b>  | <b>791</b>   |
| <b>FEMEI</b>                                       | <b>1763</b> | <b>200</b> | <b>94</b>   | <b>316</b>  | <b>433</b>  | <b>391</b>  | <b>329</b>   |
| <b>invatamant primar si fara studii, din care:</b> | <b>418</b>  | <b>30</b>  | <b>21</b>   | <b>91</b>   | <b>144</b>  | <b>44</b>   | <b>88</b>    |
| <b>usor ocupabil</b>                               | 1           | 0          | 0           | 0           | 0           | 1           | 0            |
| - din care femei                                   | 1           | 0          | 0           | 0           | 0           | 1           | 0            |
| <b>mediu ocupabil</b>                              | 104         | 6          | 8           | 32          | 34          | 10          | 14           |
| - din care femei                                   | 49          | 5          | 3           | 14          | 14          | 5           | 8            |
| <b>greu ocupabil</b>                               | 253         | 18         | 12          | 45          | 91          | 22          | 65           |
| - din care femei                                   | 129         | 11         | 8           | 26          | 40          | 15          | 29           |
| <b>foarte greu ocupabil</b>                        | 60          | 6          | 1           | 14          | 19          | 11          | 9            |
| - din care femei                                   | 27          | 4          | 0           | 8           | 8           | 5           | 2            |
| <b>fara studii</b>                                 | <b>52</b>   | <b>7</b>   | <b>1</b>    | <b>9</b>    | <b>17</b>   | <b>3</b>    | <b>15</b>    |
| <b>usor ocupabil</b>                               | 0           | 0          | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            |
| - din care femei                                   | 0           | 0          | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            |
| <b>mediu ocupabil</b>                              | 6           | 0          | 0           | 2           | 3           | 0           | 1            |
| - din care femei                                   | 4           | 0          | 0           | 2           | 1           | 0           | 1            |
| <b>greu ocupabil</b>                               | 36          | 5          | 1           | 5           | 11          | 3           | 11           |
| - din care femei                                   | 27          | 5          | 0           | 2           | 10          | 3           | 7            |
| <b>foarte greu ocupabil</b>                        | 10          | 2          | 0           | 2           | 3           | 0           | 3            |
| - din care femei                                   | 6           | 1          | 0           | 2           | 2           | 0           | 1            |
| <b>invatamant gimnazial</b>                        | <b>863</b>  | <b>33</b>  | <b>28</b>   | <b>92</b>   | <b>211</b>  | <b>236</b>  | <b>263</b>   |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|   |             |            |           |            |            |            |            |
|---|-------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| <b>usor ocupabil</b>                          | 5           | 0          | 0         | 3          | 1          | 0          | 1          |
| - din care femei                              | 4           | 0          | 0         | 3          | 0          | 0          | 1          |
| <b>mediu ocupabil</b>                         | 336         | 18         | 10        | 32         | 79         | 98         | 99         |
| - din care femei                              | 179         | 9          | 4         | 16         | 47         | 59         | 44         |
| <b>greu ocupabil</b>                          | 465         | 14         | 13        | 51         | 116        | 128        | 143        |
| - din care femei                              | 209         | 5          | 6         | 26         | 46         | 71         | 55         |
| <b>foarte greu ocupabil</b>                   | 57          | 1          | 5         | 6          | 15         | 10         | 20         |
| - din care femei                              | 27          | 0          | 2         | 4          | 9          | 4          | 8          |
| <b>invatamant profesional/arte si meserii</b> | <b>830</b>  | <b>56</b>  | <b>15</b> | <b>93</b>  | <b>221</b> | <b>242</b> | <b>203</b> |
| <b>usor ocupabil</b>                          | 85          | 2          | 1         | 10         | 30         | 19         | 23         |
| - din care femei                              | 38          | 0          | 0         | 3          | 11         | 14         | 10         |
| <b>mediu ocupabil</b>                         | 494         | 37         | 7         | 61         | 135        | 145        | 109        |
| - din care femei                              | 213         | 15         | 3         | 32         | 71         | 57         | 35         |
| <b>greu ocupabil</b>                          | 200         | 13         | 7         | 17         | 43         | 59         | 61         |
| - din care femei                              | 59          | 7          | 4         | 5          | 15         | 14         | 14         |
| <b>foarte greu ocupabil</b>                   | 51          | 4          | 0         | 5          | 13         | 19         | 10         |
| - din care femei                              | 16          | 2          | 0         | 2          | 5          | 6          | 1          |
| <b>invatamant liceal</b>                      | <b>1091</b> | <b>225</b> | <b>87</b> | <b>204</b> | <b>187</b> | <b>185</b> | <b>203</b> |
| <b>usor ocupabil</b>                          | 195         | 16         | 15        | 49         | 52         | 31         | 32         |
| - din care femei                              | 101         | 5          | 6         | 25         | 30         | 19         | 16         |
| <b>mediu ocupabil</b>                         | 681         | 152        | 59        | 130        | 108        | 117        | 115        |
| - din care femei                              | 376         | 84         | 28        | 70         | 63         | 68         | 63         |
| <b>greu ocupabil</b>                          | 165         | 51         | 7         | 16         | 19         | 29         | 43         |
| - din care femei                              | 90          | 31         | 4         | 10         | 8          | 16         | 21         |
| <b>foarte greu ocupabil</b>                   | 50          | 6          | 6         | 9          | 8          | 8          | 13         |
| - din care femei                              | 32          | 4          | 3         | 4          | 6          | 8          | 7          |
| <b>invatamant postliceal</b>                  | <b>72</b>   | <b>9</b>   | <b>5</b>  | <b>22</b>  | <b>17</b>  | <b>13</b>  | <b>6</b>   |
| <b>usor ocupabil</b>                          | 30          | 2          | 1         | 12         | 6          | 7          | 2          |
| - din care femei                              | 21          | 1          | 1         | 10         | 4          | 5          | 0          |
| <b>mediu ocupabil</b>                         | 38          | 6          | 3         | 8          | 11         | 6          | 4          |
| - din care femei                              | 29          | 6          | 3         | 8          | 7          | 4          | 1          |
| <b>greu ocupabil</b>                          | 4           | 1          | 1         | 2          | 0          | 0          | 0          |
| - din care femei                              | 3           | 1          | 0         | 2          | 0          | 0          | 0          |
| <b>foarte greu ocupabil</b>                   | 0           | 0          | 0         | 0          | 0          | 0          | 0          |
| - din care femei                              | 0           | 0          | 0         | 0          | 0          | 0          | 0          |
| <b>invatamant universitar</b>                 | <b>264</b>  | <b>19</b>  | <b>29</b> | <b>69</b>  | <b>87</b>  | <b>32</b>  | <b>28</b>  |
| <b>usor ocupabil</b>                          | 116         | 7          | 9         | 34         | 42         | 12         | 12         |
| - din care femei                              | 78          | 4          | 7         | 27         | 28         | 7          | 5          |
| <b>mediu ocupabil</b>                         | 126         | 11         | 16        | 31         | 39         | 16         | 13         |
| - din care femei                              | 68          | 5          | 10        | 17         | 18         | 11         | 7          |

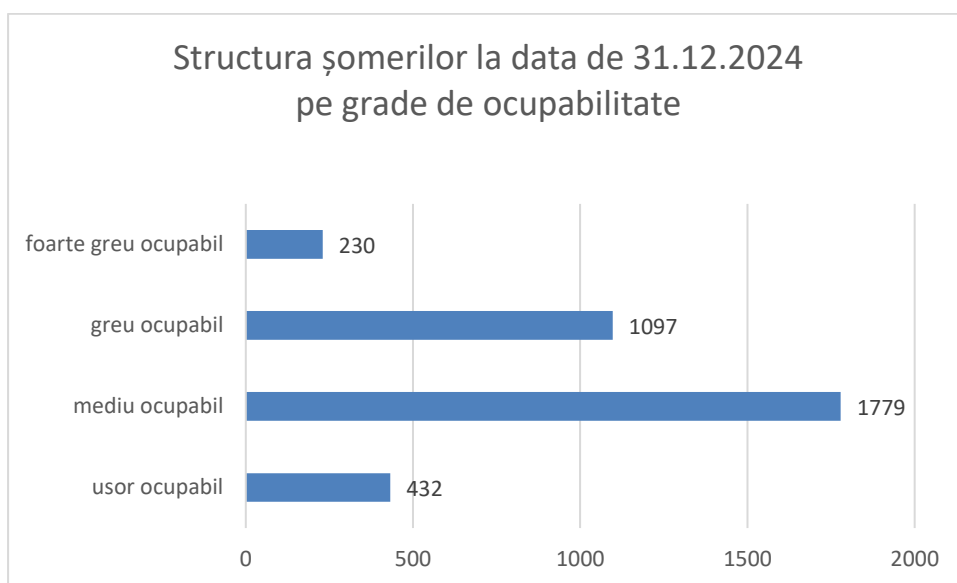
MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                             |    |   |   |   |   |   |   |
|-----------------------------|----|---|---|---|---|---|---|
| <b>greu ocupabil</b>        | 10 | 1 | 2 | 2 | 4 | 0 | 1 |
| - din care femei            | 7  | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| <b>foarte greu ocupabil</b> | 12 | 0 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 |
| - din care femei            | 7  | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 |

Ocuparea persoanelor din evidență este cu atât mai dificilă, cu cât gradul de acoperire al suprafeței județului cu activități economice este neuniform, locurile de muncă vacante din zona rurală fiind extrem de puține, iar posibilitățile de navetă către zonele urbane, limitate.

De asemenea, statutul de asistat social implică pentru beneficiari, acordarea unui mix de prestații sociale, al căror quantum, însumat, depășește adesea nivelul salariului minim brut pe țară, garantat în plată, pe care aceste persoane (fără calificări sau educație inițială) l-ar primi dacă s-ar angaja.

Pe nivele de ocupabilitate situația stocului șomerilor la 31.12.2024 se prezintă astfel:

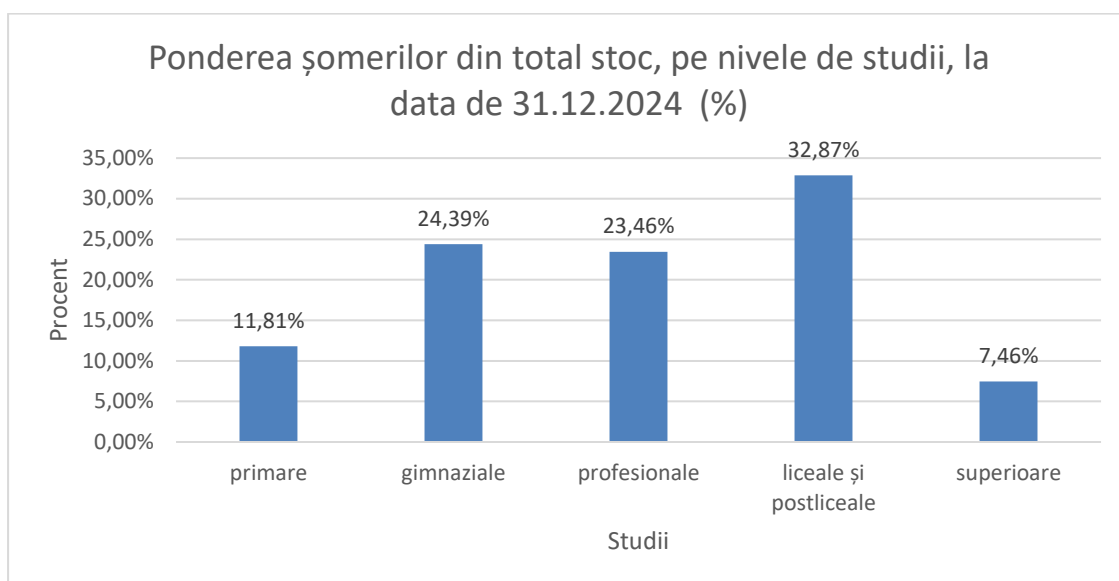


Observăm că 37,51% dintre șomeri sunt greu/foarte greu ocupabili și 50,28% mediu ocupabili, practic 87,79% dintre șomeri necesită construirea unui plan personalizat de acțiuni, în vederea ocupării.

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au avut ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Vâlcea (59,66%,). Șomerii cu nivel de instruire liceal și postliceal reprezintă 32,87% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 7,46%.

Grafic, structura pe nivele de pregătire a șomerilor se prezintă după cum urmează:

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

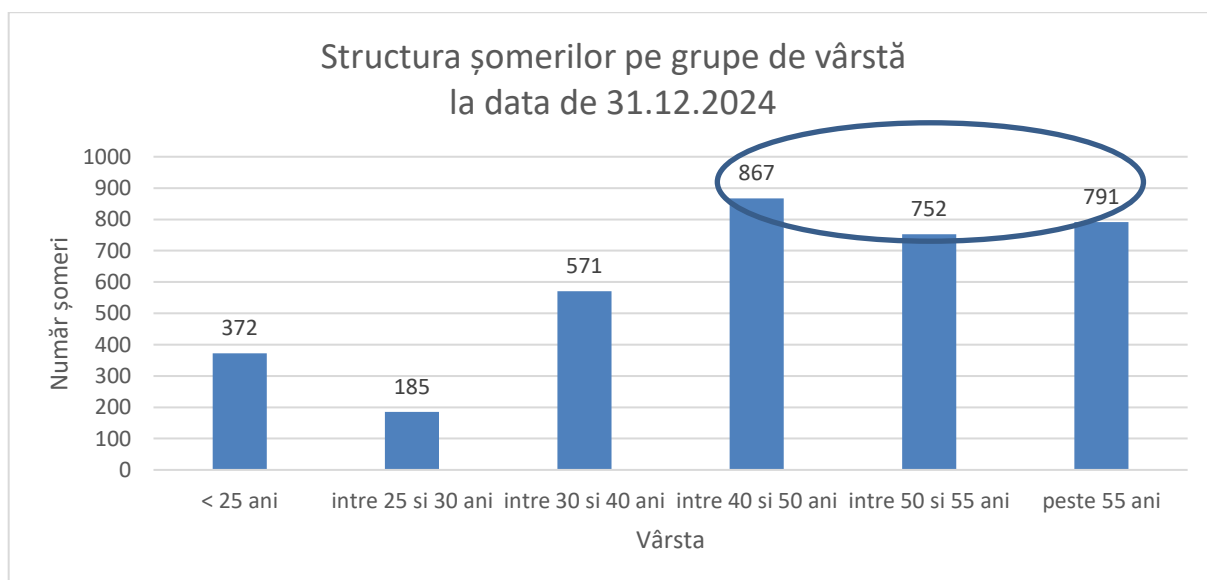


Persoanele, cu nivel de educație și pregătire ridicat, apelează în proporție mai mică la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mari în acest caz.

Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm că grupa de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămâne 50 - 55 de ani (21,25%).

De asemenea, se observă o îmbătrânire a populației aptă de muncă, care este în evidența serviciului public de ocupare (persoane cu vârsta de peste 40 de ani = 68,11%).

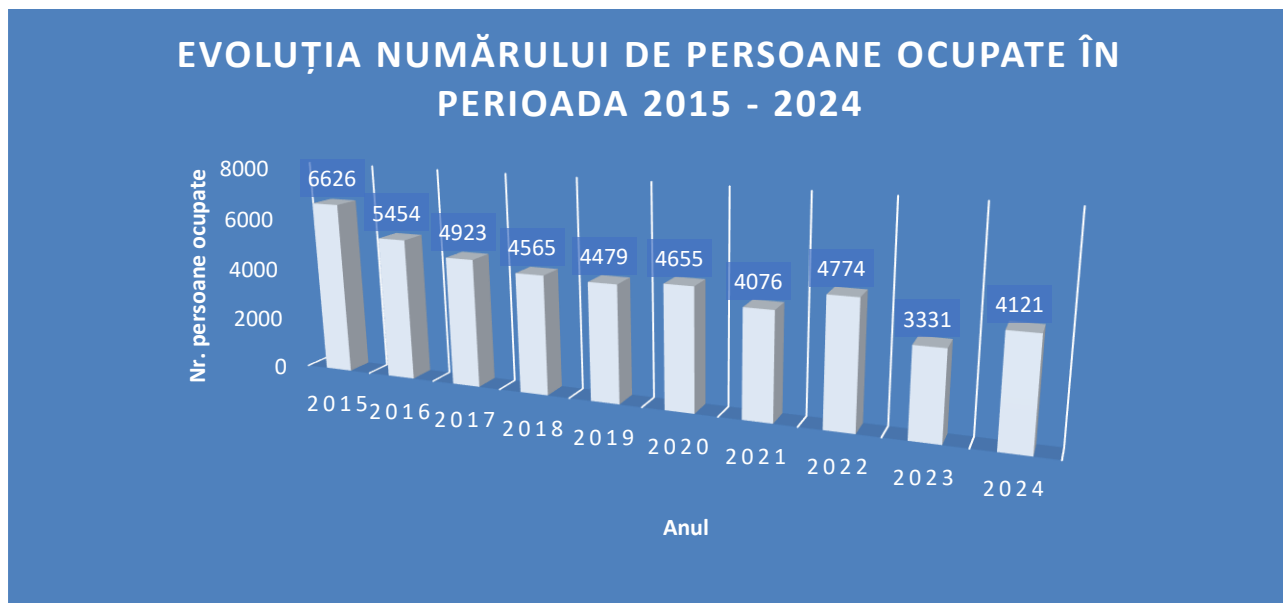
Sugestiv, situația se prezintă astfel:



**CAPITOLUL III - REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA - activitate monitorizată de către compartimentul analiza pieței muncii și programe de ocupare**

A.J.O.F.M. Vâlcea implementează măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, adresate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor.

Sintetic, evoluția persoanelor ocupate prin serviciul public de ocupare, în ultimii zece ani, este prezentată în graficul următor:



Din evoluția numărului de persoane ocupate prin intermediul agenției în perioada 2015 - 2024, se observă faptul că trendul este descendent. Acest fapt este o consecință a subfinanțării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă.

În anul 2023 nu a fost subvenționată ocuparea cu fonduri din bugetul asigurărilor de șomaj sau fonduri externe, iar numărul de persoane sprijinite de agenție și ocupate, a scăzut la 3331. În anul 2024, în funcție de sumele alocate și data primirii fondurilor, ocuparea a crescut brusc la 4121 persoane.

Situația realizării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, cuprinse în *Programul județean de ocupare pentru anul 2024*, este prezentată în tabelul următor:

| Tip de măsură active   | Realizat 2024 |
|--|---------------|
| <b>Total persoane cuprinse la măsuri active, din care:</b>                         | <b>9456</b>   |
| <b>Număr persoane cuprinse în servicii de mediere a locurilor de muncă vacante</b> | <b>9456</b>   |



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Număr persoane cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională</b>   | <b>9456</b> |
| <b>Total persoane ocupate</b>  | <b>4121</b> |
| <b>Total persoane ocupate prin servicii de mediere, din care:</b>  | <b>4121</b> |
| -pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată  | <b>3625</b> |
| -pe locuri de muncă pe perioadă determinată  | <b>496</b>  |
| <b>Cursuri de formare profesională - absolvenți ocupați</b>  | <b>201</b>  |
| <b>Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj: 30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj</b>           | <b>352</b>  |
| <b>Prima de activare pentru șomerii neindemnizați</b>  | <b>31</b>   |
| <b>Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:</b>                                      | <b>1406</b> |
| Șomeri peste 45 de ani   | 1401        |
| Șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale   | 5           |
| <b>Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET'S</b>   | <b>394</b>  |
| <b>Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă SLD</b>   | <b>8</b>    |
| <b>Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri care mai au 5 ani până la pensie</b>   | <b>14</b>   |
| <b>Total stimularea mobilității forței de muncă, din care:</b>   | <b>7</b>    |
| Pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)   | 3           |
| Prima de instalare   | 0           |
| Prima de relocare  | 4           |
| <b>Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ</b>  | <b>26</b>   |
| <b>Acordarea de subvenții angajatorilor care au încadrat șomeri cu handicap</b>  | <b>5</b>    |
| <b>Nr. persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate</b>  | <b>6</b>    |
| <b>Nr. persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate angajate cu subvenție</b>  | <b>2</b>    |
| <b>Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior</b> | <b>0</b>    |
| <b>Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în munca elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților</b>                        | <b>0</b>    |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

**În afara activităților derulate pentru realizarea măsurilor de mai sus, la nivelul agențiilor teritoriale s-au mai desfășurat următoarele activități:**

| Nr. crt. | Denumire activitate / servicii oferite                    | Realizat |
|----------|---|----------|
| 1.       | Șomeri indemnizați luați în evidență                      | 2994     |
| 2.       | Șomeri neindemnizați luați în evidență                    | 8853     |
| 3.       | Profilări șomeri indemnizați                              | 2994     |
| 4.       | Profilări șomeri neindemnizați                            | 8601     |
| 5.       | Informare și consiliere                                   | 9456     |
| 6.       | Mediere   | 9456     |
| 7.       | Dispoziții de repartizare                                 | 4081     |
| 8.       | Acorduri de integrare                                     | 204      |
| 9.       | Încetări dosare șomeri neindemnizați                      | 5830     |
| 10.      | Încetări dosare șomeri indemnizați                        | 3014     |
| 11.      | Suspendări dosare șomeri indemnizați                      | 460      |
| 12.      | Reluări dosare șomeri indemnizați                         | 674      |
| 13.      | Acordare drepturi 30% din indemnizația de șomaj - art. 72 | 324      |
| 14.      | Acordare drepturi primă de inserție – art. 73^1           | 8        |
| 15.      | Acordare drepturi primă de activare – art. 73^2           | 31       |
| 16.      | Acordare drepturi primă de încadrare – art. 74            | 3        |
| 17.      | Acordare drepturi primă de instalare – art. 75            | 0        |
| 18.      | Acordare drepturi primă de instalare – art. 76^1          | 0        |
| 19.      | Acordare drepturi primă de relocare – art. 76^2           | 4        |
| 20.      | Acordare viza lunară                                      | 8312     |

#### **CAPITOLUL IV - INFORMARE, CONSILIERE și MEDIEREA MUNCII**

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2024 s-au oferit servicii de informare și consiliere profesională la 9456 persoane noi intrate în această măsură activă, prin compartimentele de medierea muncii, consiliere și orientare.

Numărul de locuri de muncă vacante încărcate de angajatori în aplicațiile ANOFM se ridică la 12700 (multe au fost reanunțate lunar de către angajatori, pentru că, din diverse motive, rămân vacante). Dintre acestea, 4121 au fost ocupate prin medierea muncii.

Pe coduri CAEN (Clasificarea activităților din economia națională), pentru primele 10 coduri, situația se prezintă astfel:

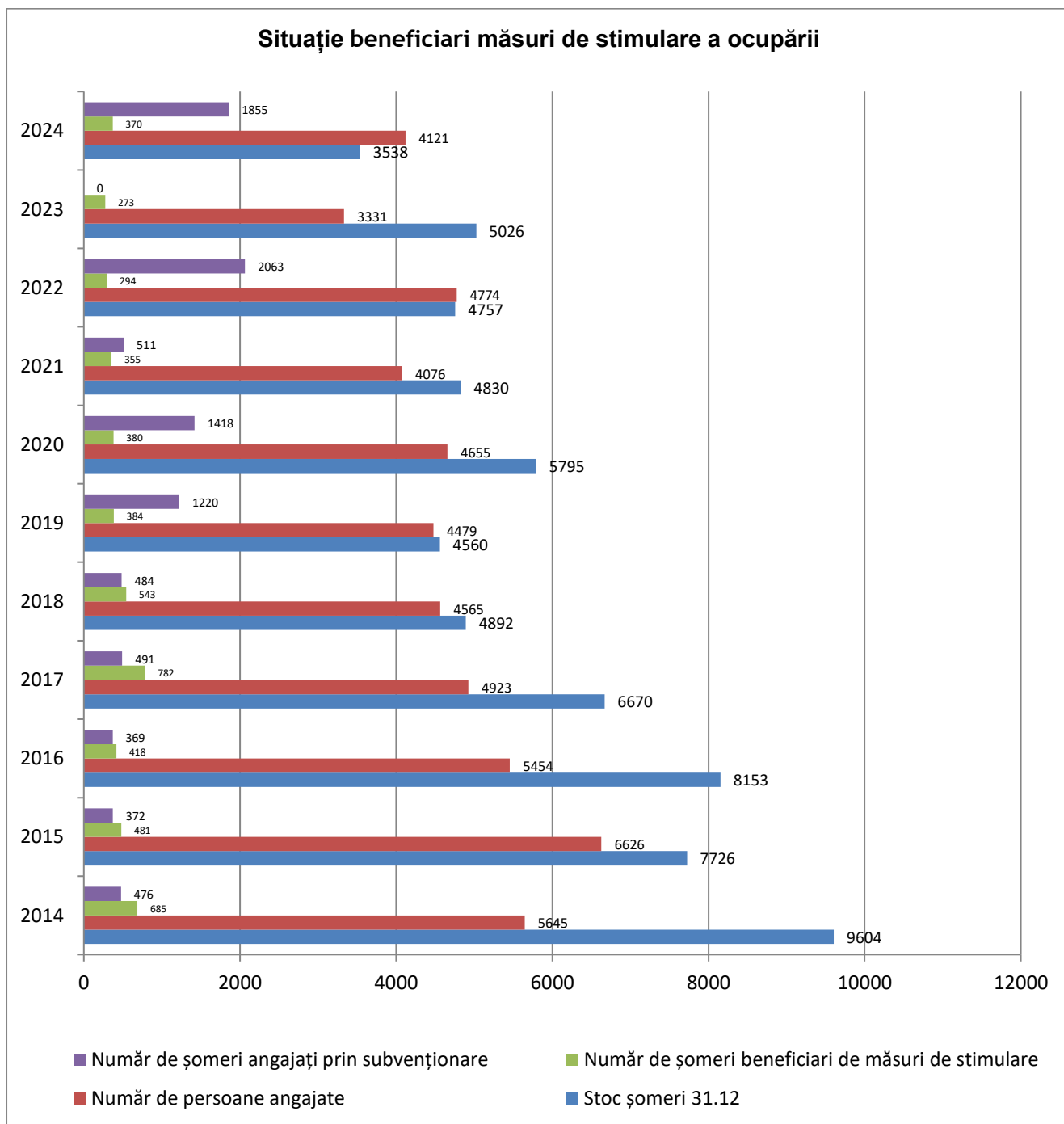
MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

| <b>Coduri CAEN (Clasificarea activităților din economia națională)</b>                        | <b>Suma pentru<br/>Poziții declarate –<br/>număr de locuri de<br/>muncă vacante</b> |
|---|---|
| Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale                            | 1148  |
| Hoteluri si alte facilitati de cazare similare  | 754   |
| Prelucrarea si conservarea carnilor de pasare   | 589   |
| Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare | 532   |
| Fabricarea produselor din lemn, pluta, paie si din alte materiale vegetale                    | 532   |
| Restaurante   | 478   |
| Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)                                | 449   |
| Comert cu ridicata al carnilor si produselor din carne  | 405   |
| Fabricarea articolelor din material plastic pentru constructii                                | 362   |
| Transporturi rutiere de marfuri   | 320   |

Se observă că cel mai mult a fost solicitată forță de muncă calificată din domeniile: construcții, turism și industria cărnii.

Prin activitatea **compartimentelor de relații cu angajatorii și implementare măsuri active**, dintre cei 4121 de beneficiari ai serviciilor noastre care s-au angajat în cursul anului 2024, 370 de șomeri au fost beneficiarii unor măsuri de stimulare a ocupării, iar pentru 1855 de persoane au fost subvenționate locurile de muncă ocupate.

Pe perioada 2014 -2024, grafic, indicatorii: stoc șomeri la 31 decembrie, număr de persoane înregistrate la agenție și ocupate, nr. de persoane beneficiare de măsuri de stimulare a ocupării, nr. de persoane pentru care angajatorii au beneficiat de subvenții se prezintă astfel:



Observăm, din graficul de mai sus că, în anul 2024, avem trenduri ascendente, față de anul 2023, datorită subvenționării substanțiale a locurilor de muncă vacante.

Pentru încadrarea în indicatorii programați, s-au luat următoarele măsuri:

- adaptarea programelor de formare profesională la nevoile pieței muncii;
- intensificarea activității de plasare a forței de muncă pe locurile de muncă înregistrate;
- discuții cu partenerii sociali.

## CAPITOLUL V. FORMAREA PROFESIONALĂ

În anul 2024, AJOFM Vâlcea a organizat cursuri de alfabetizare/inițiere/calificare/recalificare/perfecționare/specializare în baza planului anual de formare profesională, la fundamentarea căruia s-a ținut cont de necesarul forță de muncă al angajatorilor, evoluția locurilor de muncă vacante și de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Programele de formare profesională au fost organizate în parteneriat cu Centrul Regional de Formare Profesională (CRFPA) Vâlcea, iar cheltuielile au fost suportate din bugetul asigurărilor de șomaj.

De-a lungul anului 2024 am început 24 cursuri în 15 ocupații, la care am cuprins 475 cursanți, astfel: bucătar 2, referent resurse umane 2, îngrijitor spații verzi 2, manichiurist 1, operator introducere validare și prelucrare date 3, ajutor bucătar 3, maseur 1, competențe digitale 2, electrician 1, lucrător comercial 2, manager proiect 1, lucrător în câmp 1, instalator 1, competențe matematică 1, îngrijitor batrani 1. Din cei 475 de cursanți, 271 au fost șomeri indemnizați și 204 șomeri neindemnizați, rezultând un procent de realizare a Planului de Formare pe anul 2024 de 99,80%.

Dintre absolvenții programelor de formare profesională, 201 s-au angajat în cursul anului trecut. La aceste cursuri au participat și 17 persoane care au primit decizie de a urma un curs de formare profesională, măsură dispusă de către Serviciul de Probațiune Vâlcea.

## CAPITOLUL VI - ECONOMIA SOCIALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea desfășoară **activitatea de economie socială** prin compartimentul specific, care are ca principală atribuție atestarea întreprinderilor de economie socială, potrivit prevederilor Legii nr. 219/2015, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile legale, economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale patrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare al persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări. Acesta, contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de noi locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

În anul 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea a monitorizat întreprinderile sociale cu atestate valabile. La finele anului, aveam un număr de 42 de întreprinderi sociale rămase atestate, din cele 72 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate, de-a lungul timpului.

De asemenea, compartimentul a monitorizat îndeplinirea măsurilor cuprinse în Planul județean de

inserție socioprofesională.

Măsurile cuprinse în aceste planuri au ca scop creșterea șanselor de ocupare a persoanelor defavorizate și lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului, prin inserția socioprofesională a acestora.

Tip de măsuri de acompaniament: informarea, consilierea, accesul la formele de pregătire profesională, adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea de muncă a persoanei, precum și alte măsuri care au ca scop sprijinirea inserției profesionale și sociale.

## **CAPITOLUL VII - MONITORIZARE PROIECTE FINANȚATE DIN FSE, INFORMATICĂ ȘI MANAGEMENTUL BAZELOR DE DATE**

Activitatea desfășurată de acest compartiment s-a derulat conform procedurilor existente.

Activități interne:

- s-a asigurat administrarea rețelelor locale de calculatoare în sediul agenției teritoriale și în sediile ALOFM-urilor de pe raza județului;
- s-a asigurat administrarea rețelei de comunicații date la nivelul județului (între AJOFM și ALOFM-urile/PL-urile subordonate) ;
- s-a executat actualizarea aplicațiilor utilizate în cadrul agenției teritoriale, ALOFM și a punctelor de lucru de pe teritoriul județului;
- s-a asigurat respectarea standardelor pentru asigurarea securității datelor în cazul utilizării facilităților proprii sau ale terților;
- s-au asigurat relațiile de colaborare cu furnizorii contractați de servicii informatice ;
- s-a asigurat testarea aplicațiilor achiziționate sau în curs de achiziționare înainte de a fi implementate (aplicația PULS, noul site, aplicația pentru prestatorii casnici);
- s-a asigurat punerea în funcțiune a aplicațiilor achiziționate (aplicația PULS, noul site, aplicația pentru prestatorii casnici);
- s-a contribuit la elaborarea cerințelor tehnice pentru echipamente și aplicații ce urmează a fi utilizate ;
- s-a asigurat prin resurse proprii sau împreună cu furnizorii de servicii instruirea personalului agenției pentru folosirea tehnologiilor existente (echipamente, aplicații) ;
- s-a actualizat site-ul cu informațiile primite de la compartimente ;
- s-a acordat sprijin clienților agenției pentru utilizarea noilor aplicații implementate;
- s-a asigurat folosirea eficientă a dotării tehnice și a resurselor umane în domeniul informatic;
- s-a asigurat aplicarea unitară a programelor informatice;
- s-a coordonat și îndrumat activitatea informatică a subunităților de furnizare de servicii pentru ocuparea forței de muncă și pregătire profesională;
- s-a asigurat asistența tehnică pentru sistemele informatice din cadrul agenției teritoriale;
- s-a urmărit respectarea specificațiilor tehnice pentru procurarea de echipamente de tehnică de calcul și comunicații de date, sisteme și servicii pentru agenția teritorială;
- s-a asigurat funcționarea rețelei de comunicații de date și calculatoare;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- s-a asigurat administrarea și actualizarea colecțiilor de date la nivelul agenției teritoriale;
- s-a asigurat, împreună cu compartimentele utilizatoare din cadrul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, testarea și întreținerea aplicațiilor;
- s-au făcut propuneri privind cerințele informatice ale agenției teritoriale;
- s-au efectuat alte atribuții cuprinse în R.O.F., corespunzătoare compartimentului;
- s-au făcut propuneri privind elaborarea proiectului de buget, pentru activitățile specifice;
- s-a colaborat cu celelalte compartimente din cadrul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă în scopul realizării sarcinilor ce îmi revin.

## CAPITOLUL VIII - ACTIVITATEA EURES. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

EURES - EUROpean Employment Services este o rețea de cooperare creată în scopul facilitării liberei circulații a lucrătorilor în interiorul Spațiului Economic European (28 țări UE, Norvegia, Islanda, Liechtenstein și Elveția).

Rețeaua EURES a fost înființată în anul 1993, ca instrument cheie în creșterea mobilității pe piața europeană a muncii. ANOFM, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru de drept al EURES din ianuarie 2007.

Obiectivele EURES sunt:

- informarea, consilierea și medierea acordate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în SEE,
- susținerea angajatorilor care doresc să recruteze personal din state SEE, indisponibil pe piața internă a muncii,
- diseminarea informațiilor referitoare la ofertele de muncă/CV-urile existente la nivel comunitar și la condițiile de muncă și viață în statele SEE, către căutătorii de loc de muncă și angajatori.

Serviciile EURES sunt gratuite.

În anul 2024, până la data de 31.12.2024, prin Serviciul de ocupare european EURES, s-a oferit consiliere persoanelor care doresc un loc de muncă în străinătate, precum și angajatorilor, în următoarele domenii: căutarea unui loc de muncă, oferte de locuri de muncă vacante din cadrul țărilor SEE, condițiile de viață, asigurări de sănătate, prestații de șomaj etc, pentru un număr de 26 persoane, în general pentru aplicarea unui CV EUROPASS.

Având în vedere schimbările pe piața muncii din România, Guvernul României a pus pe lista de priorități de câțiva ani, ca obiectiv, să facă în așa fel încât să determine cât mai mulți români să se întoarcă acasă, ca o acțiune pe care trebuie să o facă împreună toate instituțiile statului implicate, o datorie față de cei rămași acasă la fel de importantă și la fel de benefică și pentru cei care astăzi și-au găsit un loc de muncă în altă țară. Astfel, pentru realizarea acestui obiectiv, serviciul EURES se îndreaptă și spre românii care doresc să se întoarcă acasă și realizează o serie de acțiuni de informare în rândul persoanelor din diaspora, în colaborare cu ambasadatele României în țările UE.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În ceea ce privește securitatea socială pentru lucrătorii migranți în anul 2024, în cadrul Compartimentului EURES s-au primit de la persoane fizice sau prin aplicația informatică RINA 48 solicitări pentru eliberarea formularelor europene U1 sau U002, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în Spania, Danemarca, Germania etc.

Pentru certificarea legată de membrii familiei unei persoane aflate în șomaj, care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor de șomaj, în cadrul AJOFM Vâlcea au fost primite în perioada 01.01.2024-31.12.2024, 8 solicitări pentru care s-au completat formularele E302, pentru instituția competentă din Spania.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își căută un loc de muncă în România, în anul 2024 au existat 170 solicitări pentru exportul prestației de șomaj din Danemarca, respectiv Germania, Franța, Spania.

Referitor la încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României, AJOFM Vâlcea a încărcat în anul 2024, pe portalul național și european al locurilor de muncă, un număr de 3387 locuri de muncă și a eliberat societăților comerciale din județ 321 adeverințe către Biroul pentru Imigrări Valcea, pentru ca acestea să obțină autorizație de muncă pentru 3387 persoane cetățeni străini, în conformitate cu OG nr. 25/2014.

## CAPITOLUL IX - ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE

Responsabilitatea managerială definește un raport juridic de obligație a îndeplinirii sarcinilor de către conducătorul instituției publice care presupune să exercite managementul în limitele unor determinări interne și externe, în scopul realizării eficiente și în conformitate cu dispozițiile legale, obiectivele stabilite, să comunice și să răspundă pentru neîndeplinirea obligațiilor manageriale în conformitate cu răspunderea juridică.

Fiecare conducător se organizează pentru a-și conduce activitatea: acesta definește sarcinile individuale ale personalului, pune la punct metodele de lucru, se dotează cu un sistem de informare, supervizează activitățile personalului etc. Aceasta nu înseamnă altceva decât instituirea unui sistem de control intern.

Sistemul de control intern din cadrul A.J.O.F.M. Vâlcea reprezintă ansamblul de măsuri, metode și proceduri întreprinse la nivelul fiecărei structuri din cadrul entității, instituite în scopul realizării obiectivelor la un nivel calitativ corespunzător și îndeplinirii cu regularitate, în mod economic, eficace și eficient a politicilor adoptate.

În prezent, la nivelul A.J.O.F.M. Vâlcea este activă și în deplinătatea funcțiilor sale comisia de coordonare, îndrumare metodologică și monitorizare a dezvoltării sistemului de control intern/managerial al A.J.O.F.M. Vâlcea.

S-a elaborat un program de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial, asumat de directorul executiv.

Obiectivele generale ale Programului de dezvoltare a sistemului de control managerial din cadrul A.J.O.F.M. Vâlcea au fost următoarele:



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice naționale (Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021 - 2027);
2. Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
3. Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
4. Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
5. Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Aceste obiective s-au realizat în anul 2024 prin:

1. Intensificarea activităților de monitorizare și control desfășurate la nivelul fiecărei structuri, în scopul eliminării riscurilor existente și utilizării cu eficiență a resurselor alocate.
2. Dezvoltarea activităților de prevenire și control pentru protejarea resurselor alocate împotriva pierderilor datorate risipei, abuzului, erorilor sau fraudelor.
3. Îmbunătățirea comunicării între structurile instituției, în scopul asigurării circulației informațiilor operativ, fără distorsiuni. Proiectarea, la nivelul fiecărei structuri, a standardelor de performanță pentru fiecare activitate, în scopul utilizării acestora și la realizarea analizelor pe baza de criterii obiective, privind valorificarea resurselor alocate.

La nivelul A.J.O.F.M. Vâlcea activitatea se desfășoară în baza legislației specifice, R.O.F., decizii ale conducerii și procedurile operationale proprii. Procedurile operaționale întocmite constituie un instrument de lucru pentru executanții care desfășoară activitățile respective. Concomitent au fost întocmite și registrele riscurilor pe activități/subactivități. Managerii trebuie să stabilească și să comunice salariaților procedurile corespunzătoare, aplicabile în cazul semnalării unor neregularități.

În raport cu obiectivele agenției, coroborat cu cerințele de competență cuprinse în fișele posturilor și a atribuțiilor se aplică și principiul separării atribuțiilor.

Atribuțiile tuturor salariaților au fost stabilite clar în fișele de post.

În scopul îmbunătățirii performanțelor, salariații sunt evaluați, conform prevederilor legale.

Raportările profesionale pe linie de serviciu se fac în ordine crescătoare, ierarhică.

Controlul managerial se derulează în ordine ierarhică descrescătoare, de la director executiv până la personalul serviciului și biroului din subordine. În orice moment se pot solicita, de pe poziții ierarhice superioare, rapoarte de activitate, note de informare și propuneri de măsuri de la pozițiile ierarhice inferioare.

În scopul asigurării coerenței și pentru obținerea rezultatelor dorite, se asigură coordonarea activităților în cadrul instituției și se monitorizează modul de îndeplinire a sarcinilor trasate personalului din subordine.

## CAPITOLUL X - REALIZAREA INDICATORILOR ECONOMICI

### CAPITOLUL 0001 - VENITURI

Nivelul realizat al veniturilor la data de 31.12.2024 este de 19.840.876 lei, față de programat 32.505.000 lei, rezultând un procent de realizare al veniturilor de 61%.

### CAPITOLUL 2000 - VENITURI DIN CONTRIBUȚII DE ASIGURĂRI

Nivelul realizat este de 19.347.658 lei, față de programat, 32.475.000 lei, rezultând un grad de realizare de 59,58%.

La contribuțiile angajatorilor, nivelul realizat este de 19.290.987 lei, față de programat, 32.450.000 lei, iar la contribuțiile asiguraților s-au realizat venituri în sumă de 56.671 lei, față de programat 25.000 lei, respectiv .

### CAPITOLUL 2900 - VENITURI NEFISCALE

Nivelul programat este în sumă de 30.000 lei, față de cel realizat de 10.192 lei, rezultând un grad de realizare de 33,97%.

### CAPITOLUL 5000 - CHELTUIELI

Nivelul realizat al plăților total la data de 31.12. 2024 este în sumă de 49.166.939 lei, iar cel programat este în sumă de 51.789.100 lei, rezultând un grad de realizare de 94,07%.

La gr. 10, cheltuieli de personal, nivelul realizat este de 5.400.616 lei, iar cel programat este în sumă de 5.419.100 lei, rezultând un grad de realizare de 99,66%.

La gr. 20, cheltuieli bunuri și servicii, s-au realizat 493.704 lei, față de programat 508.000 lei, rezultând un grad de realizare de 97,19%.

La gr. 51 transferurile între unități ale administrației publice, s-au efectuat plăți în sumă de 5.182.394 lei, față de nivelul programat de 5.429.000 lei, rezultând un grad de realizare de 95,46%.

La gr. 57 asistență socială, s-au efectuat cheltuieli în sumă de 37.605.543 lei, față de programat: 39.945.000 lei, rezultând un grad de realizare de 94,14%.

La gr. 59 alte cheltuieli, s-au efectuat cheltuieli în sumă de 484.683 lei, față de programat 488.000 lei, rezultând un grad de realizare de 99,32%.

La gr.85 plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent, s-au efectuat încasări în valoare de 449.806 lei.

## CAPITOLUL XI - ACTIVITATEA DE RESURSE UMANE

Referitor la structura organizatorică a entității publice, în anul 2024, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea a fost asigurată, de un director executiv, un director executiv adjunct, trei șefi de serviciu și un șef birou, iar din 1 iulie 2024 conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea a fost asigurată, de un director executiv, un director executiv adjunct și un șef de serviciu.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Sistemul A.J.O.F.M. Vâlcea a funcționat cu un număr maxim de 47 posturi aprobate, din care: 46 de posturi funcționari publici și 1 post personal contractual, iar din 1 iulie 2024 cu un număr maxim de 46 posturi aprobate, din care: 45 de posturi funcționari publici și 1 post personal contractual. Anul 2024 se încheie cu un număr de 46 posturi aprobate, din care 45 funcții publice și un post personal contractual.

Situația la 31.12.2024:

- aparatul propriu al A.J.O.F.M. Vâlcea are în componență un total de 46 posturi aprobate repartizate astfel: - un director executiv, un director executiv adjunct, un șef serviciu, un personal contractual și 42 funcții publice de execuție, din care 2 funcții publice sunt vacante și 1 funcție publică este temporar vacantă. Structura AJOFM VÂLCEA a suferit modificări începând cu 1 iulie 2024, prin dispariția a 2 servicii și a postului de șef birou;

- modificările intervenite în structura personalului AJOFM Vâlcea au fost operate de către responsabilul Compartimentului Resurse Umane și Salarizare direct pe portalul ANFP, prin scanarea documentelor aferente modificărilor efectuate, alegând secțiunea specifică subiectului, ori de câte ori este cazul, în termen de 10 zile de la data intervenirii modificării necesară a fi operată. Documentele transmise sunt preluate de responsabilul din cadrul ANFP, care le prelucrează și le validează, actualizând structura organizatorică a instituției, astfel:

➤ în portalul ANFP - modul "Structura instituție - Informații referitoare la funcționari publici", cu caracter permanent;

➤ direct de către responsabilul CRUS - avansările în gradăție, mutările dintr-un compartiment în altul;

➤ indirect - informațiile referitoare la toate modificările în situația funcționarului public, care se transmit către ANFP, se încarcă pe portal și se validează de către reprezentantul ANFP - modificări de raport de serviciu (transfer, suspendare, încetare suspendare), încetare raport de serviciu, sancțiuni, numiri în funcția publică;

- raportul anual privind respectarea normelor de conduită, întocmit de către consilierul de etică, doamna Chichinete Marcela, conform prevederilor Ordinului nr.3753/2015 al Președintelui ANFP, care se transmite la sfârșitul anului;

- raportul semestrial cu privire la cazurile de indisciplină ale funcționarilor publici din AJOFM Vâlcea prin transmiterea datelor conform Ordinului nr.3753/2015 al Președintelui ANFP, întocmit de președintele comisiei de disciplină și transmis la ANFP de către consilierul de etică.

Ștatele de personal, ștatele de funcții, pontajele, situațiile privind personalul AJOFM au fost întocmite lunar, semnate de către directorul executiv și transmise către ANOFORM - DRUS până la data de 5 a lunii următoare pentru care au fost întocmite.

În anul 2024 au fost emise două decizii de numire în funcție publică, o decizie de promovare în grad profesional, constituire comisie de concurs și alte comisii din cadrul AJOFM Vâlcea, exercitare atribuții specifice.

În perioada de raportare, au fost emise 278 decizii de către directorul executiv, în ceea ce privește activitatea Agenției, până la data de 31.12.2024.

În perioada de raportare, responsabilul CRUS a asigurat secretariatul pentru comisia de concurs de promovare în grad profesional a funcționarului public din cadrul AJOFM Vâlcea, pentru concursul susținut.

A fost susținut un concurs de promovare pentru un funcționar public care a promovat din gradul profesional principal, în gradul profesional superior.

Pe parcursul perioadei de raportare, funcționarii publici din cadrul Agenției au

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

participat la programe de formare și perfecționare profesională, seminarii și sesiuni de instruire, participanților eliberându-li-se diplome de absolvire ori certificate de participare la aceste activități. Această raportare este întocmită și transmisă trimestrial, de către responsabilul RUS, la CNFPPP, până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se raportează.

## CAPITOLUL XII - COMPARTIMENT JURIDIC și RELATII CU PUBLICUL

Compartimentul Juridic funcționează în subordinea directă a directorului executiv. La nivelul compartimentului este prevăzut un post de consilier juridic.

### OBIECTUL DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI

- Reprezintă instituția în fața instanțelor judecătorești (Judecătoria; Tribunale; Curți de Apel și Înalta Curte de Casație și Justiție), pe bază de delegație.
- Asigură concepția și redactarea tuturor actelor necesare în vederea reprezentării autorității publice în cadrul instanțelor de judecată, respectiv, acțiuni, întâmpinări, recursuri, apeluri, note de ședință, în funcție de specificul litigiului;
- Acordă consultații cu caracter juridic și redactează opinii juridice cu privire la aspectele legale ce privesc activitatea instituției;
- Examinează și avizează sub aspectul legalității, actele administrative emise de instituție;
- Soluționează contestațiile administrative;
- Asigură colaborarea la întocmirea contractelor emise de către instituție, precum și avizarea acestora;
- Verifică dosarele de convenții încheiate de instituție cu beneficiarii de subvenții și acordă viza de legalitate;
- Rezolvă orice alte lucrări cu caracter juridic, repartizate acesteia, asigurând totodată rezolvarea în termen legal a scrisorilor, sesizărilor și corespondenței repartizate;
- Verificare și autorizarea furnizorilor de servicii specializate;
- Atribuții privind Strategia Națională Anticorupție;
- Atribuții privind Controlul Intern Managerial.

În cursul anului 2024 pe rolul instanțelor judecătorești au fost un număr de 7 dosare aflate în diferite stadii procesuale (fond, recurs, apel). În această perioadă au fost desfășurate activități de reprezentare a Agenției în fața instanțelor de judecată, înaintând la instanțele competente cereri de chemare în judecată, întâmpinări, răspunsuri la întâmpinări, adrese, cereri, răspunsuri și documentele solicitate.

Un alt aspect al activității noastre este cel care privește instrumentarea dosarelor de faliment și de insolvență (Legea nr.85/2006, Legea nr. 85/2014, Legea nr. 31/1990), având înregistrate pe rolul instanțelor de judecată un număr de 3 asemenea cauze.

În ceea ce privește realizarea obiectivelor derivate din activitatea de reprezentare în instanță prin apărarea intereselor instituției, apreciem că aceasta a fost realizată corect, temeinic, cu responsabilitate, elaborându-se soluții juridice la termenele stabilite de instanță, depunându-se

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

diligențele necesare în vederea câștigării cauzelor prin redactarea de întâmpinări, note de ședință, concluzii etc. Toate lucrările au fost elaborate în termen.

**Referitor la activitatea de consiliere a structurilor organizatorice** s-a sprijinit activitatea serviciilor, birourilor și compartimentelor din cadrul instituției în sensul formulării de răspunsuri, punerii la dispoziția acestora a actelor normative necesare și asigurării consultanței juridice specifice fiecărui serviciu. Tot legat de activitatea de consiliere a fost formulat un punct de vedere solicitat de către directorul executiv privind acordarea vizei de Realitate, Regularitate și Legalitate.

**Referitor la activitatea de avizare privind legalitatea contractelor, convențiilor, protocoalelor, actelor adiționale sau oricare alte acte care produc efecte juridice și angajează instituția:**

În perioada de referință, s-au întocmit, verificat din punct de vedere al legalității și avizat juridic un număr de 278 de decizii interne.

Au fost avizate de legalitate un număr de 43 de contracte și acte adiționale, având ca obiect prestări servicii, închirieri spații, lucrări de reparații, contracte de furnizare de produse, încheiate de A.J.O.F.M. Vâlcea cu persoane juridice, întocmite de către Compartimentul Juridic. Au fost avizate convenții pentru 1855 de CNP-uri, care fac obiectul subvențiilor.

În cursul anului 2024 Compartimentului Juridic i-au fost repartizate un număr de 3 **petiții** asupra cărora a fost formulat răspuns în termen. Persoana care se ocupă de implementarea prevederilor Legii nr.544/2001 cu modificările și completările ulterioare a avut de soluționat un număr de 8 solicitări de informații de interes public, comunicând în termenele legale răspunsurile la solicitările ce au făcut obiectul actului normativ menționat.

Compartimentul juridic a avut de soluționat și un număr de 36 contestații administrative, ce au fost soluționate cu respingerea acestora.

Referitor la participarea în cadrul procedurilor de achiziții publice, în cursul anului 2024 au fost avizate referatele de necesitate privind achiziționarea de produse, lucrări și servicii, în cadrul procedurii de achiziție directă.

## **CAPITOLUL XIII - ACTIVITATEA DE COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV**

**Pentru perioada anului 2024 s-au realizat următoarele activități:**

### **COMPARTIMENT MASS-MEDIA**

- Întocmire 12 rapoarte lunare de activitate către ANOFM;
- Întocmire 12 rapoarte lunare de activitate către Instituția Prefectului;
- Actualizare site oficial cu informații punctuale;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Transmitere date actualizare pagină facebook;
- Realizare 5 materiale de prezentare a activității instituției pentru Comisia de Dialog Social și Colegiul Prefectural convocate de Instituția Prefectului Vâlcea;
- Participare 2 programe de instruire privind comunicarea și relațiile publice (1 fizic, 1 on-line).

|  |   |
|--|---|
| Apariții în mass-media a serviciilor oferite de instituție | <ul style="list-style-type: none"><li>• 7 intervenții la radio</li><li>• 8 apariții TV</li><li>• 18 comunicate de presă</li><li>• 10 materiale informative publicate pe site-ul instituției</li></ul> |
|--|---|

#### ACTIVITATEA SECRETARIATULUI CONSILIULUI CONSULTATIV

În perioada ianuarie - decembrie 2024, au avut loc un număr de 12 ședințe ale Consiliului Consultativ din cadrul A.J.O.F.M. Vâlcea, având un feedback pozitiv.

Materialul fiecărei ședințe a fost trimis pe adresa de e-mail a fiecărui membru.

Suma cheltuită în anul 2024 pentru plata membrilor Consiliului Consultativ a fost de 197180 lei.

- Întocmire 12 invitații de participare;
- Întocmire 12 decizii de convocare ședință;
- Elaborare material ședință pentru 12 întâlniri lunare;
- Întocmire 12 Procese verbale de ședință;
- Întocmire 12 Raportări către ANOFM;
- Actualizare componență Consiliu;
- Corespondență cu ANOFM și Organisme reprezentate în consiliu;
- Comunicare informații de interes public către Mass-media, pagina de facebook a AJOFM Vâlcea;
- Monitorizare date expirare mandat membrii.

Majoritatea postărilor conțin mai multe fișiere (ex. rata șomajului 2024 - 12 fișiere):

- adrese, materiale la solicitare - ANOFM, Instituția Prefectului, alte instituții publice, presa locală;

- elaborare diferite anunțuri pentru AJOFM Vâlcea.

Teme comunicate, interviuri: rata șomajului; lmv EURES; absolvenți promoția 2024; locuri de muncă vacante la nivel local; bursa forței de muncă etc.

## UTILIZAREA ȘI A ALTOR MIJLOACE DE DISEMINARE A INFORMAȚIEI

Pentru buna desfășurare a activității de comunicare, A.J.O.F.M. Vâlcea utilizează site-ul instituției, cât și pagina de facebook a agenției, care sunt în permanență actualizate în scopul realizării unei informări corecte și în timp util, atât a angajatorilor, cât și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

- > Pagina de facebook A.J.O.F.M. Vâlcea - se actualizează zilnic, aceste informații sunt preluate de presa locală, centrală și de diferite site-uri de știri sociale/ economice.
- > Site-ul agenției A.J.O.F.M. Vâlcea este actualizat zilnic - rapid, simplu, eficient.

## CAPITOLUL XIV - ACTIVITATEA de CONTROL, INDEPLINIREA MASURILOR ASIGURATORII SI EXECUTAREA SILITA A DEBITORILOR

În anul 2024 au fost cuprinse în planul de control 610 angajatori.

Numărul acțiunilor de control efectuate au fost: 594 conform programului anual și 19 acțiuni de control efectuate inopinat (3 dintre societăți erau cuprinse și în planul anual de control).

În urma controalelor efectuate au fost stabilite debite pentru 4 societăți, în sumă totală de 40125 lei, sumă achitată integral ca urmare a măsurilor de executare silită.

În ceea ce privește executarea silită au fost întocmite dosare individuale de executare silită pentru persoanele fizice și juridice care nu au achitat debitele în termenul legal.

Pentru a facilita recuperarea debitelor în termenul de prescripție au fost întocmite acte de executare silită, astfel că la 31.12.2024 sunt înregistrate 16 persoane fizice. Pentru debitorii înregistrați în evidență au fost făcute verificări în baza de date a șomerilor indemnizați, verificări în Revisal, verificarea stagiului de cotizare, în PATRIMVEN pentru a depista băncile la care aceștia au conturi deschise, au fost întocmite adrese către primăriile unde aceștia își au domiciliul, au fost întocmite adrese către Direcția Județeană de Evidență a Populației, Autoritatea Navală, Autoritatea Aeronautică, Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară, Depozitarul Central, Serviciul Public Comunitar Regim Permise de Conducere și Înmatriculare a Vehiculelor, Agenția de Plăți și Intervenție în Agricultură, Aeroclubul României, Poliție, Notificări și deplasări în teritoriu la persoanele fizice și juridice care nu își achită debitele.

Pentru debitorii care nu înregistrează venituri, nu au bunuri mobile și imobile urmăribile au fost efectuate deplasări în baza graficelor de deplasare. În situația în care se constată îndeplinirea condițiilor legale în materie, debitorii persoane fizice au fost declarați insolvabili în baza unui proces verbal întocmit de organul de executare, vizat de compartimentul juridic și aprobat de directorul executiv.

## CAPITOLUL XV - PERSPECTIVELE ANULUI 2024

În județul Vâlcea, urmare a analizării evoluției indicatorilor de pe piața muncii locală, precum și consecință a provocărilor cauzate de conflictele mondiale, criza de forță de muncă calificată și criza economică mondială, pentru anul 2024, se prevăd următoarele perspective pe piața forței de muncă:

- rata șomajului poate înregistra o ușoară creștere;
- piața muncii locală va deține potențial de absorbție al surplusului de forță de muncă;
- creșterea numărului lucrătorilor non-UE de pe teritoriul județului;
- relația SPO cu beneficiarii se va simplifica;
- procesul de debirocratizare va continua;
- modificări legislative benefice legate de domeniul ocupării;
- servicii on-line și platforme de comunicare;
- modernizarea sistemului informatic și a SPO în ansamblu;
- programele de formare profesională a șomerilor vor fi adaptate la tendințele de pe piața muncii;
- personalul instituției va beneficia de cursuri de formare legate de procesul de digitalizare;
- schimbarea mentalității și a politicilor de ocupare în relația SPO-beneficiar.

De altfel, prioritățile instituționale declarate de către forurile ierarhice superioare MMFTSS și ANOFM pentru perioada imediat următoare, au în vedere:

- reorganizarea serviciului public de ocupare în contextul aplicării măsurilor de eficientizare bugetară anunțate;
- reforma instituțională a Ministerului începând cu anul 2025;
- modificări legislative de îmbunătățire a serviciului public de ocupare;
- îmbunătățirea infrastructurii informatice și alte dotări;
- realizarea de parteneriate cu patronatele;
- apropierea serviciilor oferite către clienți prin digitalizare/on-line sau deplasări către comunități;
- formarea continuă a personalului propriu;
- ajustarea nivelului de salarizare și eliminarea discriminărilor din sistem;
- realizarea de servicii integrate adresate șomerilor și angajatorilor;
- o nouă abordare a programelor de formare profesională destinate șomerilor;
- creșterea numărului măsurilor active de ocupare a forței de muncă.



## CAPITOLUL XVI - CONCLUZII

Prin atribuțiile prevăzute de lege și prin rolul său activ pe piața muncii, Serviciul Public de Ocupare rămâne o instituție importantă la nivel național și teritorial. Prin intermediul AJOFM Vâlcea, se realizează protecția socială a persoanelor aflate în căutare a unui loc de muncă, se subvenționează stimularea încadrării în muncă a anumitor categorii defavorizate de șomeri, se realizează formarea profesională a persoanelor din evidență și se derulează programe și proiecte ce au ca scop creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, AJOFM Vâlcea reprezintă un factor important în procesul de atragere a fondurilor europene prin implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile și continuă eforturile de modernizare.

AJOFM Vâlcea, prin activitatea desfășurată, a îndeplinit toate obiectivele prevăzute în Contractul de performanță managerială, iar cele trei misiuni de audit intern derulate în anul 2024 au constatat legalitatea și conformitatea activităților derulate până în prezent.

Perioada de timp următoare, impune fără echivoc, derularea unui proces de modernizare/reorganizare a Serviciului Public de Ocupare, pentru implementarea în condiții de eficiență și eficacitate a tuturor programelor și proiectelor asumate prin PNRR și prin Programul de Guvernare.

Este de menționat faptul că există perspectiva îmbunătățirii aplicațiilor informatice pentru definitivarea procesului de digitalizare și pentru a putea implementa reforma administrativă asumată de către Guvernul României, inclusiv prin adoptarea unui nou pachet legislativ care să guverneze o politică de ocupare modernă, în armonie cu actualele cerințe de pe piața muncii internă și europeană, bazată pe acordarea de servicii publice integrate și centrate pe nevoile reale și particulare ale fiecărui beneficiar.

**Director executiv,**

**Costel Paul ENE**