

**Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea
în anul 2023**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM Valcea						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Valcea						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Gradul de aderare la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - Mecanismul de monitorizare - Nr.declarații adoptate - Nr.declarații postate pe site-ul ANOFM	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției	Ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.	- Declarațiile de aderare - Site-ul AJOFM www.anofm.ro
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018	Nr de plan de integritate Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Nr. de comunicate interne/email-uri transmise pentru informare/diseminare - Nr. de angajați informați cu privire la obligativitatea /necesitatea elaborării	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integritate	31.01.2023	- decizia de aprobare a Planului de Integritate si de desemnare a responsabilului din partea conducerii AJOFM privind elaborarea/ actualizarea Planului de Integritate -Site-ul AJOFM www.anofm.ro Proces-verbal /minută sedinta - Corespondență prin poștă

		planului de integritate și actualizării acestuia - Nr. de informări realizate (ședință, prin corespondență electronică) - Nr. de propuneri introduse în plan din total propuneri primite				electronica/intranet
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	31.12.2023	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024 pentru anul 2023. Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților - Plan de Integritate revizuit - Inventarul măsurilor de transparență și de prevenire a corupției precum și indicatorii de evaluare - Site-ul AJOFM www.anofm.ro
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei	Anual	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

	implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018	vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	evaluare a riscurilor	de evaluare a riscurilor de corupție Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ		Raport de monitorizare a riscurilor de corupție -Site-ul AJOFM www.anofm.ro - Registrul riscurilor de corupție
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Anual	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se transmite către Secretariatul tehnic al Strategiei naționale anticorupție până la data de 31 martie a anului următor (conform prevederilor art. 9 alin. (1) din Anexa 5 la Hotărârii Guvernului nr. 599/2018) Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7 alin. (2) din Anexa 5 la Hotărârii Guvernului nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor	Participarea la	Transmiterea de date	Coordonatorul	Ori de câte	-

	solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	implementării planului de integritate Alte persoane desemnate	ori există solicitări din partea ST SNA MJ	
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de AJOFM Valcea, după caz (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Coordonatorul implementării planului de integritate Alte persoane desemnate	Permanent	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Valcea, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare	Nr. funcționarilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Permanent	-Fisele de evaluare ale salariatilor AJOFM - Procedurile operationale de recrutare/avansare a personalului AJOFM - Procedura de evaluare a personalului

	în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ Consilier etic	Permanent	-Rapoart anual de activitate al consilierului de etică - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină - PS -Semnalarea neregularităților/ Avertizarea în interes public/Protecția avertizorilor de Integritate - PO - Activitatea Comisiei de disciplina - PS- Prevenirea si gestionarea/solutionarea conflictelor de interese si a situatiilor de incompatibilitate la nivelul aparatului propriu AJOFM - Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea

						și însușirea procedurilor - Deschiderea și completarea Registrului privind avertizările - Existența modelului Formularului privind avertizările de integritate și difuzarea acestuia
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Permanent	-
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
11	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative	Lipsa interesului personalului/conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului	Permanent	-

		Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță		Consultativ Comisia de disciplina Consilier etic		
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
12	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Valcea	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM Valcea	Auditorul public intern	O dată la 2 ani	-
OBIECTIV NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Valcea						

Obiectiv nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Valcea, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
13	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Valcea	Coordonatorul implementării planului de integritate Alte persoane desemnate Consilier etic	31.12.2023	-
14	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare Tipuri de programe de formare accesate	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate	Permanent	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
15	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul	Cod de etică diseminat	Lipsa interesului din partea personalului	Consilierul de etică	31.12.2023	-

	structurilor AJOFM Valcea	Numărul acțiunilor de diseminare	AJOFM Valcea Lipsa implicării consilierului de etică			
Obiectiv nr. 4.2. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
16	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Valcea	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Valcea	Responsabil IT Persoanele reponsabile cu comunicarea informariilor de interes public pe site-ul AJOFM Valcea	31.12.2023	-
17	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional	Persoanele reponsabile cu informatiile de interes public Responsabil IT	31.12.2023	-
		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională			

		recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice		Conducerea instituției		
		Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003 Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale			

PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate, vizând prevenirea corupției, educația angajaților, dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.