

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea
în anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM Valcea						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Valcea						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Gradul de aderare la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - Mecanismul de monitorizare - Nr.declarații adoptate - Nr.declarații postate pe site-ul ANOFM	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției	Ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.	- Declarațiile de aderare - Site-ul AJOFM www.anofm.ro
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform Hotărâri Guvernului nr. 599/2018	Nr de plan de integritate Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Nr. de comunicate interne/email-uri transmise pentru informare/diseminare - Nr. de angajați informați cu privire la	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integritate	31.01.2024	- decizia de aprobare a Planului de Integritate si de desemnare a responsabilului din partea conducerii AJOFM privind elaborarea/ actualizarea Planului de Integritate -Site-ul AJOFM www.anofm.ro Proces-verbal/minută sedinta - Corespondență prin

		obligativitatea /necesitatea elaborării planului de integritate și actualizării acestuia - Nr. de informații realizate (ședință, prin corespondență electronică) - Nr. de propuneri introduse în plan din total propuneri primite				poștă electronică/intranet
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	Anual	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024 pentru anul 2023. - Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților - Plan de Integritate revizuit - Inventarul măsurilor de transparență și de prevenire a corupției precum și indicatori de evaluare - Site-ul AJOFM www.anofm.ro
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea	Registrul riscurilor de corupție completat	Caracter formal al demersului, în absența	Grupul de lucru pentru	Anual	În limita bugetului aprobat și a resurselor

	riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor Neidentificarea tuturor riscurilor de corupție, potențiale	implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție Compartment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ		umane desemnate Raport de monitorizare a riscurilor de corupție -Site-ul AJOFM www.anofm.ro - Registrul riscurilor de corupție
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform Hotărârii Guvernului nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Absenta informațiilor cu privire la incidentele de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Annual	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se transmite către Secretariatul tehnic al Strategiei naționale anticorupție până la data de 31 martie a anului următor (conform prevederilor art. 9 alin. (1) din Anexa 5 la Hotărârii Guvernului nr. 599/2018) Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7 alin. (2) din Anexa 5 la Hotărârii Guvernului nr. 599/2018)

6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neintroducerea în fișa postului tuturor salariiilor a atribuțiilor privind implementare SNA	Coordonatorul implementării planului de integritate Alte persoane desemnate	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	Rapoarte semestriale/anuale transmise/publicate Nominalizare participanți (liste) la activități de coordonare/monitorizare/implementare strategie anticorupție
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de AJOFM Valcea, după caz (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Coordonatorul implementării planului de integritate Alte persoane desemnate	Permanent	-

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Valcea, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea	Nr. funcționarilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	Permanent	- Fișele de evaluare ale salariaților AJOFM - Procedurile operaționale de recrutare/avansare a personalului AJOFM - Procedura de evaluare a personalului
---	--	--	--	---	-----------	--

	procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție				
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ Consilier etic Persoana responsabilă	Permanent	-Raport anual de activitate al consilierului de etică - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină - PS -Semnalarea neregularităților/ Avertizarea în interes public /Protecția avertizorilor de integritate - PO - Activitatea Comisiei de disciplină - PS - Prevenirea și gestionarea/solucționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate la nivelul aparatului propriu AJOFM Listele cu semnăturile salariaților privind

						cunoașterea și însușirea procedurilor - Deschiderea si completarea Registrului privind avertizările - Existența modelului Formularului privind avertizările de integritate și difuzarea acestuia
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Grupul de Lucru Anticorupție Consilierul etic	Permanent	Materiale informative
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
11	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate și	Lipsa interesului personalului/conducerei instituției publice	Comisia de disciplina Consilier etic	Permanent	-

		elaborate conform prevederilor legislative Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înălturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de Lucru Anticorupție		
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
12	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Valcea	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM Valcea	Auditorul public desemnat	Activitatea SNA a facut obiectul unei misiuni de audit in anul 2023 O dată la 2	-

	Structuri de audit consolidate		ani			
OBIECTIV NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM Valcea						
Obiectiv nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM Valcea, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
13	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Valcea Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregătirea profesională a consilierului de etică	Coordonatorul implementării planului de integritate Alte persoane desemnate Consilier etic	31.12.2024	Sedinte organizate PV incheiate Chestionare intocmite si completate de salariatii
14	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare Tipuri de programe de formare accesate	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate	Permanent	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
15	Actualizarea și diseminarea	Cod de etică diseminat	Lipsa interesului din	Consilierul de	31.12.2024	-

Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Valcea	Numărul acțiunilor de diseminare	partea personalului AJOFM Valcea Lipsa implicării consilierului de etică	etică		
---	----------------------------------	---	-------	--	--

Obiectiv nr. 4.2. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

16	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Valcea	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Valcea	Responsabil IT Persoanele reponsabile cu comunicarea informarilor de interes public pe site-ul AJOFM Valcea	31.12.2024	-
17	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional	Persoanele reponsabile cu informatiile de interes public Responsabil IT	31.12.2024	-
		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională			

	și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003 Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Conducerea instituției	
--	--	---	-------------------------------	--