



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 231/ 09.01.2024

Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul A.J.O.F. M. Vrancea pentru anul 2024

OBIECTIVUL GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
Implementarea măsurilor de integritate la nivel național								
Obiectiv specific 1.1								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
1.1.1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	1. Declarație adoptată; 2. Declarație distribuită	1. Site-ul instituției;	- Adoptarea unei declarații peadaprate contextului instituțional; - Nivel scăzut de implicare al angajaților.	1. Conducerea instituției AJOEM VRANCEA 2. Coordonatorul SNA la nivelul AJOEM VRANCEA	Nu are implicații financiare suplimentare	Marție 2024	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	1. Plan de integritate adoptat; 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	1. Site-ul instituției;	- Caracter exclusiv formal al consultării; - Nealocarea resurselor umane necesare	1. Conducerea instituției AJOEM VRANCEA 2. Coordonatorul SNA la nivelul AJOEM VRANCEA	Nu are implicații financiare suplimentare	Iunie 2024	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	1. Nr. de riscuri și vulnerabilități nou apărute; 2. Plan de integritate modificat, dacă este cazul	1. Site-ul instituției. Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat;	Caracter formal al documentului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	1. Conducerea instituției AJOEM VRANCEA 2. Coordonatorul SNA la nivelul AJOEM VRANCEA	Nu are implicații financiare suplimentare	Annual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	1. Registrul riscurilor de corupție completat: - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție; 2. Nr. de întâlniri ale Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare a riscurilor, precum și a măsurilor de prevenire și control încheiată în urma întâlnirii Grupului de lucru	Caracter formal al documentului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	1. Grupul de lucru al AJOEM VRANCEA pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	Nu are implicații financiare suplimentare	Annual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	1. Raport întocmit: -Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire luate	Rapoarte întocmite	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; -Lipsa de relevanță a datelor integrate provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	1. Compartiment resurse umane, consilierul de integritate	Nu are implicații financiare suplimentare	Annual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	1. Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; 2. Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; 3. Participarea la misiunile tematice de evaluare	Minute; Raport transmis către secretariatul tehnic; Adrese de corespondență;	-Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; -Nealocarea resurselor umane necesare	1. Grupul de lucru al AJOEM VRANCEA pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție 2. Coordonatorul SNA la nivelul AJOEM VRANCEA	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	1. Seturi de date încărcate de în vederea creșterii gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA; 2. Nr. de accesări ale portalului	Site-ul AJOEM VRANCEA	-Funcționarea deficitară a portalului; -Raportare neunitară	Conducerea instituției Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;	

OBIECTIVUL GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	1. Nr. și tipul măsurilor dispuse pentru evaluarea realizărilor; 2. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; 3. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; 4. Tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	1. Site-ul AJOFM VRANCEA; 2. Situație centralizată	-relocarea resurselor umane și financiare necesare	1. Conducerea instituției AJOFM VRANCEA 2. Compartiment resurse umane	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
2.3	Asigurarea unei protecții efective a relațiilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice	1. Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate 2. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la nr. total de sesizări înregistrate la nivelul instituției 3. Măsuri luate în urma sesizărilor	1. Site-ul AJOFM VRANCEA; 2. Rapoarte introcunite	1. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție 2. Neelocarea resurselor umane necesare 3. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	1. Conducerea instituției AJOFM VRANCEA 2. Comisia de disciplina	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "rădăcină", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	1. Nr. și tip de canale utilizate; 1. Nr. materiale educative/informative; 2. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook)	1. Site-ul AJOFM VRANCEA 2. Pagina Facebook a AJOFM VRANCEA 3. Comunicate mass-media	-lipsa unei platforme centralizate automate de analiză a informațiilor din social media relevante. -Lipsa personalului de specialitate dedicat pentru gestionarea platformei; -inexistența unui articol bugetar în bugetul AJOFM care să prevadă cheltuielile de informare/publicitate	Responsabil comunicare	Resurse umane	2021-2025	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

25	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Nr. de activități digitalizate	1. Site-ul AJOEM VRANCEA	1. Nealocarea resurselor umane necesare 2. Neutralizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	Conducerea instituției în limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
26	Reglementarea transparenta a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nr. proceduri transparente/privind obținerea cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere a serviciilor publice	Raportare	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare Conducerea instituției în limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate		2024	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

OBIECTIVUL GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI

Obiectiv specific 3.1	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
3.1.1	Asigurarea de către AJOEM VRANCEA a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 1937/2019 în structurile subordonate	1. Elaborarea/actualizarea procedurilor privind semnarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități; 2. Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau înlăturarea cauzelor care au favorizat circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, 3. Nr. de situații de represalii la locul de muncă; 4. Nr. de plângeri depuse în instanță	Decizii ale conducerii instituției referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare 1. AJOEM VN- 2. Responsabilul petiții	Unime	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;	
Obiectiv specific 3.3	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
3.3.1	Audierea internă, o dată la doi ani, al. Gradul de implementare a sistemului de prevenire a corupției la nivelului AJOEM VN	Raport de audit	Nealocarea resurselor umane necesare	Audit ANOEM	Nu are implicații financiare suplimentare	O dată la doi ani	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021	

OBIECTIVUL GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITATII IN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITYARE								
Obiectiv specific 4.4	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate							
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
4.4.1	Analizarea practicii judiciare in materie de achiziții publice, analiza utila pentru unificarea practicii, inclusiv prin promovarea recursurilor in interesul legii	1. Procedura achiziții publice	Site-ul AJOPM VRANCEA	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare achiziții publice	1. Responsabil public	Buget AJOPM VN	2024	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021

DIRECTOR EXECUTIV
MONAC MARIANA DIANA



Intocmit,
Responsabil Implementare SNA 2021-2025

Ciobotaru Tatiana

Procedul cu data de 26 mai 2016, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind liberul circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de către autoritatea națională de protecția datelor în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raport de colaborare cu instituția modelul de monitorizare este utilizat de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENTIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VRANCEA

Operator de date cu caracter personal nr. 576

B-dul Unirii, Nr. 53A, Cod Postal 650090, Focșani

Tel.: +40237 724677-740237 224678, Fax: +40237 239039

www.vrancea.ro/office